



UNIVERSIDAD DE SEVILLA

ÁREA DE PERSONAL DOCENTE  
SERVICIO DE  
PROGRAMACIÓN DOCENTE


**DILIGENCIA:** Para hacer constar que con esta fecha se hacen públicos los Criterios de Evaluación de la plaza 6/4V/22, del Departamento Enfermería, Área Enfermería, publicada en la Resolución 28 de enero de 2022.

En Sevilla, a la fecha de la firma,

LA VICERRECTORA DE PERSONAL DOCENTE  
E INVESTIGADOR

Fdo.: María Pastora Revuelta Marchena

<b>Código Seguro De Verificación</b>	qBRZTKfn+AFPt7zDiMWSyg==	<b>Fecha</b>	18/03/2022
<b>Firmado Por</b>	MARIA PASTORA REVUELTA MARCHENA		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://pfirma.us.es/verifirma/code/qBRZTKfn+AFPt7zDiMWSyg==">https://pfirma.us.es/verifirma/code/qBRZTKfn+AFPt7zDiMWSyg==</a>	<b>Página</b>	1/1





## ACUERDO DE DETERMINACIÓN DE LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN

UNIVERSIDAD DE SEVILLA

<b>CATEGORÍA</b> PROFESOR CONTRATADO DOCTOR VINCULADO	<b>ÁREA DE CONOCIMIENTO</b> ENFERMERÍA	
<b>DEPARTAMENTO</b> ENFERMERÍA		
<b>PERFIL DE LA PLAZA</b> Cuidados Críticos y Paliativos (Grado en Enfermería)		
<b>RESOLUCIÓN RECTORAL</b>	<b>B.O.J.A.</b> 08/02/2022	<b>Nº DE LA PLAZA</b> Plaza núm. 6/4V/22

EXPÓNGASE UNA COPIA EN EL TABLÓN DE ANUNCIOS DEL CENTRO DONDE SE CELEBRE EL CONCURSO Y ENVÍESE OTRA POR E\_MAIL AL SERVICIO DE PROGRAMACIÓN DOCENTE (concursospdi@us.es)

Los miembros de la Comisión que ha de juzgar el concurso de acceso que arriba se especifica ACUERDAN, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 88 del Estatuto de la Universidad de Sevilla y en las bases del concurso, establecer los siguientes criterios de evaluación, en los que se fundamentará el juicio sobre los méritos de cada uno de los concursantes.

**CRITERIOS:** (los epígrafes que se indican deberán desglosarse en hojas adicionales debidamente firmadas al margen por todos los miembros de la Comisión; se recomienda que se fijen puntuaciones numéricas para efectuar las evaluaciones de los candidatos)

- Historial académico
- Historial y experiencia docente
- Historial y experiencia asistencial
- Historial y experiencia investigadora
- Historial y experiencia en transferencia de conocimiento a la sociedad
- Capacidad para la exposición y el debate
- Adecuación de los programas y proyectos docentes e investigador de las asignaturas al perfil docente de la plaza
- Otros méritos

Sevilla, a 16 de marzo de 2022

Presidente/a,

Fdo.: Manuel Romero Gómez

Vocal Secretario/a,

Fdo.: Máximo Jesús de la Fuente Ginés

Vocal primero/a,

Fdo: Antonio Grilo Reina

Vocal segundo/a,

Fdo.: Inmaculada Paneque  
ISanchez- Toscano

Vocal tercero/a,

Fdo.: Manuel A. Pérez Lorente

**ACUERDO DE DETERMINACIÓN DE LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN**  
**CUERPO DOCENTE: PROFESOR CONTRATADO DOCTOR. ÁREA DE CONOCIMIENTO:**  
**ENFERMERÍA. DEPARTAMENTO: ENFERMERÍA. UNIVERSIDAD DE SEVILLA**  
**Plaza Nº 6/4V/22**

**CRITERIOS:**

1. **Historial académico afín al perfil de la plaza (10%):** Se valorarán los títulos académicos afines al perfil de la plaza. **Máximo: 1 punto**
2. **Historial y experiencia docente afín al perfil de la plaza (20%):** Se valorará la actividad docente desempeñada, afín al perfil de la plaza. **Máximo: 2 puntos**
3. **Historial y experiencia asistencial afín al perfil de la plaza (20%):** Se valorará la actividad asistencial desempeñada, afín al perfil de la plaza. **Máximo: 2 puntos**
4. **Historial y experiencia investigadora afín al perfil de la plaza (15%):** Se valorarán muy especialmente los artículos publicados en revistas de impacto, los trabajos en libros y las aportaciones a congresos, pertenencia a sociedades y otras reuniones científicas afines al perfil de la plaza. **Máximo: 1,5 puntos**
5. **Historial y experiencia en transferencia de conocimiento a la sociedad (5%):** Se valorará la actividad científica de las personas candidatas, actividades de divulgación científica en función de la transferencia al ámbito social y comunitario, especialmente la relacionada con el perfil de la plaza. **Máximo: 0,5 puntos**
6. **Capacidad para la exposición y el debate (15%):** Se valorará la capacidad expositiva de las personas candidatas y la calidad de las respuestas ofrecidas en el debate con los miembros de la comisión. **Máximo: 1,5 puntos**
7. **Adecuación de los programas y proyectos docentes e investigador de las asignaturas al perfil docente de la plaza (10%):** Se valorará la estructuración del programa, los contenidos, la metodología y el apoyo bibliográfico en consonancia con el perfil de la plaza. **Máximo: 1 punto**
8. **Otros méritos (5%):** Se valorarán otros méritos que aporten las personas candidatas, especialmente, aquellos relacionados con el perfil de la plaza. **Máximo: 0,5 puntos**

Sevilla 16 de marzo de 2022

**Presidente/a,**

Fdo.: Manuel Romero Gómez



**Vocal Secretario/a,**

Fdo.: Maximo Jesús de la Fuente  
Ginés



**Vocal primero/a,**

Fdo: Antonio Grilo  
Reina



**Vocal segundo/a,**

Fdo.: Inmaculada  
Pareque Sanchez-  
Toscano



**Vocal tercero/a,**

Fdo.: Manuel A.  
Pérez Lorente

