

CURRICULUM VITAE

M. Lourdes Munduate Jaca

DATOS PERSONALES

Dirección profesional:
Departamento de Psicología Social
Facultad de Psicología. Universidad de Sevilla
C/ Camilo José Cela s/n, 41018 Sevilla
Teléfono: +34 954557706 Móvil +34 660053098
E-mail: munduate@us.es

TITULACIÓN ACADÉMICA

1. Universidad Autónoma de Madrid, España.
Licenciada en Filosofía y Ciencias de la Educación (Sección Psicología) (1979).
2. Universidad de Sevilla, España.
Doctora en Filosofía y Letras (Sección Psicología) (1983)
Tesis Doctoral: “Teorías de la Motivación en el campo de la Psicología de las Organizaciones”
Director: Dr. Miguel Siguán Soler. Universidad Central de Barcelona.
Premio Extraordinario de Doctorado

HISTORIAL PROFESIONAL

17/02/1995- Catedrática de Universidad- Facultad de Psicología. Univ. Sevilla
30/07/86 – 16/02/1995 – Profesora Titular de Universidad- Facultad de Psicología. Univ. Sevilla
01/10/1983- 29/07/1986 – Encargada de Curso- Facultad de Psicología – Univ. Sevilla
01/10/1979 – 30/09/1983- Ayudante de Clases Prácticas, Facultad de Fia y Ciencias de la Educación.
Univ. Sevilla

OTROS CARGOS DE GESTIÓN ACADÉMICA

1. Directora Científica del Laboratorio-Observatorio de Salud Laboral desde la perspectiva de Género, de la Junta de Andalucía, asignado a la Universidad de Sevilla, 2020-
2. Coordinadora AEI (Agencia Estatal de Investigación - Subdivisión de Coordinación y Evaluación) para el área de Psicología, 2017-2018.
3. Coordinadora ANEP (Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva), para el área de Psicología 2015-2016.
4. Miembro del Claustro Universitario de la Univ. de Sevilla, 2012-2016.
5. Vicerrectora de Relaciones Internacionales, 2008-2012.
6. Decana de la Facultad de Psicología, 2007-2008.

7. Miembro de la Comisión de Evaluación de Proyectos de Investigación del Ministerio de Educación y Ciencia, 2005-2007.
8. Miembro del Claustro Universitario de la Univ. de Sevilla , 1996-2000.
9. Secretaria del Departamento de Psicología Social, 1993-1997.

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

1. *Miembro de la Academia de Psicología de España*, 2022
2. *Fellow de la Asociación Internacional de Psicología Aplicada (IAAP)*, 2022.
3. *Premio de la Asociación Internacional de Psicología Aplicada (IAAP): ‘Certificate of Honor in recognition of outstanding contributions to the International Association of Applied Psychology (IAAP)’*, 2021.
4. *Premio Emerald Literati Award for Excellence 2019 (Highly Commended Award)*, para el paper ‘Buffering relationship conflict consequences in teams working in real organizations’, *International Journal of Conflict Management*, USA, Edition 2019.
5. *Premio Prevención de Riesgos Laborales*, a la trayectoria Preventiva, Universidad de Sevilla, edición 2016.
6. *Premio Fama a la trayectoria investigadora*, por la Universidad de Sevilla, edición 2013.
7. *Acéssit de los Premios Nacionales Alares*, al estudio ‘Conciliación Trabajo-Familia’, edición 2011.
8. *Scholar Award* a la mejor contribución al Congreso Internacional ‘International Association for Conflict Management’ (IACM), concedido por el Dispute Resolution Research Center de la Kellogg School of Management, edición 2011.
9. *Primer Premio a la Innovación y Fomento de la Cultura Preventiva*, de los Premios a la Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad Autónoma de Andalucía , edición 2008
10. *Premio Extraordinario de Doctorado*, a la tesis doctoral sobre: "Teorías de la Motivación en el campo de la Psicología de las Organizaciones", del curso académico 1982-1983.

SERVICIOS A LA COMUNIDAD ACADEMICA Y PROFESIONAL

- Miembro fundador del *European Continous Conference of Cooperative Conflict (E4C)*, foro europeo de encuentro entre la academia y el ejercicio profesional, 2020-
- Miembro del *Comité Europeo del Certificado Especializado en Psicología- SEAC* (Specialized European Awarding Commitee), por nombramiento de la EFPA (European Federation of Psychologists’ Associations), 2012-2022.
- Miembro del *Comité Internacional del Consejo General de la Psicología de España*, 2011-
- Miembro del *Comité Ejecutivo del International Association of Applied Psychology (IAAP)* 2014-2020
- Miembro del *Equipo de Dirección (Executive Committee) de la European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, 2003-2009.
- *Presidenta del Comité Organizador* del ‘18th Annual Conference of the International Association of Conflict Management’, Sevilla, Junio de 2005.

- Miembro del *Equipo de Dirección de la International Association for Conflict Management (IACM)*, 1998-2001.
- Program Chair, junto a Donald E. Conlon, *del 10th Annual Conference of the International Association of Conflict Management (IACM)*, Bon, Alemania, 15-18 Junio 1997.
- Presidenta de la *Sección de Recursos Humanos y Organizaciones del Colegio Oficial de Psicólogos de Andalucía Occidental*, 1998-2007.

ACTIVIDAD DOCENTE

- Directora del '*Colegio Doctoral Tordesillas en Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos*' (Financiado por el Grupo Tordesillas. Referencia CDT-2012-01), 2014-
- Coordinadora por la Universidad de Sevilla del *Programa de Doctorado Interuniversitario en Psicología de los Recursos Humanos* de la Universidad de Sevilla y la Universidad de Valencia, 2013-
- Coordinación del convenio de co-tutela entre la Universidad de Sevilla y la Univerisdad de Lovaina, para la consecución de la *Doble Titulación de Doctorado*, de D^a Ana Belén García, 2016.
- Coordinación del convenio de co-tutela entre la Universidad de Sevilla y la Univerisdad de Lovaina, para la consecución de la *Doble Titulación de Doctorado*, de D^a Erica Pender, 2016.
- Coordinación del convenio de co-tutela entre la Universidad de Sevilla y la Univerisdad de Lovaina, para la consecución de la *Doble Titulación de Doctorado*, de D^a Patricia Elgoibar, 2012.
- Coordinación del convenio de *Doble Titulación de Magister* por la Universidad de Maastricht y la Universidad de Sevilla, 2008-
- Docencia impartida, en diversas *universidades nacionales e internacionales* como el Instituto Superior de Ciências Do Trabalho e da Empresa (ISCTE)(Lisboa), la Kellogg School of Management de la Northwestern Univ. (Chicago), la Univ. King's College (Reino Unido), la Univ Católica de Lovaina (Bélgica) y la Univ. de Maastricht (Holanda).
- Coordinadora del *Programa de Doctorado en Recursos Humanos*, de la Universidad de Sevilla, con Mención de Calidad en seis ediciones consecutivas (Ref. MCD2006-00563) y cuyo período de formación consta de dos Máster Oficiales: 'Master Oficial en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos (RRHH)' y 'Master en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo (POT)', 2006-2012.
- Coordinadora por la Universidad de Sevilla, del *Programa Interuniversitario de Doctorado en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo (POT)* (Ref. MCD2003-00035), con Mención de Calidad del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, en cuatro ediciones consecutivas, 2002-2006.
- Miembro de la *Comisión para la elaboración de la titulación del Grado en Psicología*, Universidad de Sevilla, 2008-2009.
- Dirección del '*Master en Gestión de Recursos Humanos*', de la Universidad de Sevilla, desde su creación en 1989 como Título Propio, transformado en Master Oficial de Postgrado en 2006.

- Participación en la mesa redonda: *El futuro de la titulación de Psicología*. Primer Congreso Nacional de Enseñanza de la Psicología, Valencia, 24-26 Febrero, 1999
- Docencia en asignaturas del ámbito de la Psicología de las Organizaciones, Psicología del Trabajo, y Psicología de los Recursos Humanos, en Grado, Masters y Doctorado, Universidad de Sevilla, 1979-

PROYECTOS DE INVESTIGACION COMPETITIVOS FINANCIADOS

(como IP)

1. *Poder relativo de los participantes y estilos de gestión del conflicto interpersonal en las organizaciones* (Referencia, PB91-0955) (Duración: 1 año) Plan Nacional de I+D+i
2. *Efectividad de los perfiles de gestión del conflicto* (Ref. SEC95-0571) (Dur: 2 años) Plan Nacional de I+D+i
3. *Conductas de gestión del conflicto, efectos de facilitación/haraganeo social, y mediación en la efectividad de la gestión del conflicto* (Ref. PB96-1320-CO4-01) (Duración: 3 años) Plan Nacional de I+D+i
4. *Liderazgo, clima laboral y reacciones emocionales de los miembros. Adaptación de las estrategias directivas a los procesos de innovación y cambio organizacional* (Ref. SEC-2000-0531) (Duración: 3 años) Plan Nacional de I+D+i
5. *Antecedentes organizacionales del acoso laboral (Mobbing). Aproximación al acoso laboral como un conflicto escalado* (Ref. SEJ2005-02185/PSIC)(Duración: 3 años). Asignación de beca FPI asociada al proyecto de investigación. Plan Nacional de I+D+i
6. *Influencia del género sobre la eficacia de los equipos directivos: Un enfoque ineludible para mejorar la competitividad de las organizaciones* (Ref. 26/05) (Duración: tres años). Plan Nacional de I+D+i
7. *Encuentro para la articulación de la investigación y la práctica profesional en el ámbito de las relaciones laborales: estrategias y técnicas de negociación y mediación laboral* (Ref. SEJ2006-27545-e/psic)(Duración 1 año). Plan Nacional de I+D+i
8. *Gestión del Conflicto y Empowerment en Organizaciones de Servicios* (Ref. SEJ 477 - 2007-2010) (Duración 3 años). Asignación de beca FPI y beca Posdoctoral asociadas al proyecto de investigación. Plan Autonómico -Proyectos de excelencia.
9. *New European Industrial Relations* (Ref. PSI2008-04305-E/PSIC (Duración 1 año). Plan Nacional de I+D+i
10. *Apoderando a los negociadores. Creando motivación sostenible mediante la provisión de recursos a los representantes sindicales.* (Ref. PSI2008-00503) (Duración 3 años). Asignación de beca FPI asociada al proyecto de investigación. Plan Nacional de I+D+i
11. *Negociación Intercultural: Aproximaciones latinas y anglosajonas a los resultados económicos versus relacionales en la negociación* (Ref.PSI2011-29256)(Duración 3 años) Plan Nacional de I+D+i
12. *Mediación ante conflictos de discriminación social en el lugar de trabajo* (PSI2015-64894-P) (Duración 3 años). Asignación de beca FPI asociada al proyecto de investigación. Plan Nacional de I+D+i

13. Creación Unidad de Transferencia para la integración de la perspectiva de género en la prevención de la salud y la seguridad laboral. (Ref. AT21_00097). (Duración 1 año). PAIDI AT21, Consejería de Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades, Junta de Andalucía.

Proyectos de I+D de la Comisión Europea e Internacionales

14. *New European Industrial Relations (NEIRE I). Empowering European Employee Representatives to Negotiate Flexible, Fair and Innovative Labour Relations* (Referencia, VS/2010/0376)(Duración 2010-2011). Comisión Europea
15. *New European Industrial Relations (NEIRE II): Expectations of Employers on Employee representatives' roles, attitudes and competences to act as partners in social innovation* (Ref. VP/2012/001/0401) (Duración 2012-2014). Comisión Europea
16. *New European Industrial Relations (NEIRE III): Mediation System Effectiveness for Collective Organizational Conflict: A Comparative Study in Europe* (Ref. VP/2015/004/0145) (Duración 2016-2018). Comisión Europea
17. *Estrategias para el fomento del Diálogo Social, la prevención, y resolución pacífica de los conflictos laborales en Latinoamérica* (Ref. 2011–Diálogo Social) (Duración 2012-2015)

PROYECTOS DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS (como IP)

1. *Implementación de buenas prácticas para la gestión preventiva con perspectiva de género.* Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo, Junta de Andalucía (2022-2023).
2. *Liderazgo inclusivo con perspectiva de género.* Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo, Junta de Andalucía (2022-2023).
3. *Buenas prácticas para la gestión preventiva con perspectiva de género. De la teoría a la práctica.* Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo, Junta de Andalucía (2021-2022)
4. *Segregación y salud laboral desde la perspectiva de género. Un análisis basado en la evidencia.* Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo, Junta de Andalucía (2021-2022)
5. *Prototipo del uso de realidad aumentada y geolocalización para optimización pedagógica y asimilación de hábitos aplicada a la seguridad industrial.* Atlantic Cooper, S.A. (2011-2012).
6. *Diagnóstico del empleo de las políticas de igualdad de la Universidad de Sevilla: Aspectos culturales de género y conciliación.* Unidad de Igualdad Universidad de Sevilla (2010-2011).
7. *Diagnóstico de Riesgos Psicosociales en el trabajo.* CajaSol (2010-2011).
8. *Una nueva perspectiva sobre los aspectos enriquecedores de la conciliación trabajo y ámbito personal.* Empresa Metropolitana de Abastecimiento y Saneamiento de Aguas de Sevilla (EMASESA) (2010-2011).

9. *El acoso laboral (mobbing) en Andalucía dentro del marco de la prevención de riesgos laborales: pautas para su detección y prevención*. Dirección General de Seguridad y Salud Laboral. Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía (2009-2011).
10. *Diagnóstico del empleo de las políticas de igualdad de la Universidad de Sevilla: Aspectos culturales de género y conciliación*. Unidad de Igualdad de la Universidad de Sevilla (2010).
11. *Proyecto para la integración e inserción de personas con discapacidad en empleos ordinarios. Estrategias y buenas prácticas para la gestión de recursos humanos*. Servicio Andaluz de Empleo (SAE) y Unión Europea. (2009-2010).
12. *Diagnóstico de los aspectos conflictivos y enriquecedores de la conciliación trabajo-ámbito personal: Factores personales y organizacionales*. Consejería de Salud, Junta de Andalucía (2009-2010).
13. *Mediación de Disputas laborales: Técnicas avanzadas de investigación. Consejo Andaluz de Relaciones Laborales*. Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía (2008-2009).
14. *Fomento de la calidad de servicio en el sector turístico: análisis de un procedimiento de transferencia de resultados mediante paneles de experto*. Consejería de Comercio, Turismo y Deporte de la Junta de Andalucía (2008-2009).
15. *Metodologías de investigación en Mediación, Conflicto y Negociación*. Consejería de Empleo, Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, Junta de Andalucía. (2008).
16. *Mediación de Disputas laborales: Técnicas avanzadas de investigación*. Consejería de Empleo, Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, Junta de Andalucía (2007).
17. *Conciliación de la vida laboral, familiar y personal en las pymes de la provincia de Sevilla: Perspectiva empresarial y familiar*. Servicio Andaluz de Empleo. Consejería de empleo, Junta de Andalucía (2006-2007).
18. *Gestión del conflicto y mediación*. Consejería de Empleo, Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, Junta de Andalucía (2006).
19. *Prevención y Empowerment. Acciones preventivas mediante la mejora de las estrategias directivas*. Consejería de Empleo. Dirección general de Seguridad y Salud Laboral (Junta de Andalucía (2005).
20. *La mediación como estrategia de resolución de conflictos para el sistema extrajudicial de resolución de conflictos laborales de Andalucía (SERCLA)*. Consejería de Empleo, Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, Junta de Andalucía (2005).
21. *Evaluación de los factores de riesgo psicosocial: desarrollo de estrategias de detección y prevención del acoso laboral en las Pymes*. Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico de la Junta de Andalucía (2003-2004).
22. *Eficacia de los procedimientos empleados por el servicio extrajudicial de resolución de conflictos laborales en Andalucía (SERCLA), en sus intervenciones de mediación*. Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía (2002-2003).
23. *Factores psicosociales en la prevención de riesgos laborales*. Consejería de Trabajo e Industria, Junta de Andalucía (2001-2002).
24. *Conductas de complementariedad y reciprocidad entre los negociadores. Efectividad en la negociación grupal e interpersonal*. Consejería de Trabajo e Industria, Junta de Andalucía (1999-2001).

INDICADORES DE CALIDAD DE PRODUCCION CIENTÍFICA

- Base de datos Web of Science. Researcher ID: F-8379-2010
Citas totales en ISI: 434. Índice h: 11
- Base de datos Scopus. Citas totales 462; Índice h: 13
- Base de datos Google. Citas totales 3.503. Índice h=31

EVALUACIÓN DE ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS E INNOVACION

1. Evaluación positiva de *SEIS tramos de Actividad Investigadora* (de seis tramos posibles) por parte de la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI).
2. Evaluación positiva de *UN(O) tramo de Actividad de Transferencia del Conocimiento e Innovación* (de un tramo posible), por parte de la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI).
3. Evaluación positiva de *OCHO tramos de Actividad Docente* (de ocho tramos posibles).
4. Evaluación positiva de *CINCO tramos de actividad Docente, Investigadora y de Gestión* (de cinco tramos posibles), por parte de la Comisión Autónoma de Evaluación (AGAE)

TESIS DOCTORALES DIRIGIDAS

1. **Antonio Jaime Ramirez Fernandez** (2018). I expected more from you: Relational Norms and Perspective Taking Influence Negotiation Offers. Negotiated Agreements in Diverse and Relational Contexts. Directora (junto a J. Ramírez-Marín). *Sobresaliente Cum Laude por unanimidad.*
2. **Ana Belen Garcia Jurado** (2017). Enemies, Partners or Friends: Employers' perspective on conflict management by employee representatives in Europe. Directora (junto a M. Euwema). *Sobresaliente Cum Laude por unanimidad. Doctorado con Mención Internacional. Doble Titulación Universidad de Sevilla y Universidad de Lovaina.*
3. **Erica Romero Pender** (2017). The Tree of Trust: Trust between Managers and Employee Representatives in Organizational Social Dialogue. Directora (junto a M. Euwema). *Sobresaliente Cum Laude por unanimidad. Doctorado con Mención Internacional. Doble Titulación Universidad de Sevilla y Universidad de Lovaina.*
4. **Donatella Di Marco** (2014). Workplace incivility and the negotiation of boundaries. Directora (junto a H. Hoel). *Sobresaliente Cum Laude por unanimidad. Doctorado con Mención Internacional. Premio extraordinario de Doctorado.*
5. **Miriam Benítez González** (2013). Elementos facilitadores e inhibidores de la calidad del servicio: estudio del conflicto, bienestar laboral y apoyo social de las unidades de

- trabajo. Directora. *Sobresaliente Cum Laude por unanimidad. Doctorado con Mención Europea.*
6. **Maria Boz** (2013). Work and Non-Work Interfaces: Individual experiences and Organizational Responsiveness. Directora (junto a I. Martínez-Corts). *Sobresaliente Cum Laude por unanimidad. Doctorado con Mención Europea*
 7. **Patricia Elgoibar** (2013). Worker Representatives' Conflict Behavior in Europe. Directora. Apto (Calificación Universidad de Lovaina: Apto y No Apto). *Doctorado con Mención Europea. Doble Titulación Universidad de Sevilla y Universidad de Lovaina. Premio extraordinario de Doctorado*
 8. **Roberto Martínez- Pecino** (2007). Efectividad de la Mediación en Conflictos Laborales. Directora (junto a F. Medina). *Sobresaliente Cum Laude por unanimidad. Doctorado con Mención Europea. Premio extraordinario de doctorado. Premio tesis doctoral 2008 del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales*
 9. **Herminia Muñoz Flores** (2005). Acoso Laboral: Diagnóstico de factores psicosociales implicados en su desarrollo. Directora. *Sobresaliente Cum Laude*
 10. **Ana Durán Ferreras** (2004). Negociación Intercultural e Intracultural: Negociadores españoles e hispanoamericanos. Directora. *Sobresaliente Cum Laude*
 11. **José Manuel Guerra de los Santos** (2004). Análisis de los efectos Contingentes del Conflicto de Tarea y del Conflicto Relacional. Directora. *Sobresaliente Cum Laude*
 12. **Inés Martínez Corts** (2003). Liderazgo, clima laboral y reacciones emocionales de los miembros. Adaptación de las estrategias directivas a los procesos de innovación y cambio organizacional. Directora. *Sobresaliente Cum Laude. Premio extraordinario de doctorado.*
 13. **Francisco José Medina** (2001). Autoeficacia y Efectividad de las Conductas de Gestión del Conflicto Directora. *Sobresaliente Cum Laude*
 14. **Pedro Jesus Luque** (1996). Estilos de Gestión del Conflicto: Un estudio observacional. Directora. *Sobresaliente Cum Laude*
 15. **Miguel Baron Duque** (1994). Percepción y Atribución de Poder en la negociación colectiva. Directora. *Sobresaliente Cum Laude*

ACTIVIDAD EDITORIAL

- **Co-Editora de la Serie Internacional de Springer 'Industrial Relations & Conflict Management'**, junto a M. Euwema (www.springer.com/series/13458), 2014-
- **Miembro del Comité Editorial**, de las siguientes Revistas Científicas, nacionales e internacionales: *Frontiers in Organizational Psychology*; *European Journal of Work and Organizational Psychology*; *Journal of Work and Organizational Psychology*; *Apuntes de Psicología*; *Revista Internacional de Psicología y Terapia Psicológica*; *Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas*.
- **Co-Editora, de la Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, (1993-2000).**

CREACION DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN Y CONEXIÓN A REDES DE INVESTIGACION INTERNACIONALES

- *Creación y dirección del grupo de investigación de la Universidad de Sevilla: 'Investigación y Desarrollo de Recursos Humanos y Organizaciones' (INDRHO), asignado como Grupo HUM568, por la Agencia Andaluza de Evaluación de la Calidad y Acreditación Universitaria, y cuyas líneas de investigación han sido financiadas con números proyectos competitivos y proyectos de transferencia (2000-)*
- *Creación y dirección del grupo de investigación coordinado 'Investigación y Desarrollo de Recursos Humanos de Andalucía' (EIDRHA), constituido por representantes de ocho Universidades Andaluzas, y cuyos proyectos de investigación han sido financiados como proyectos de excelencia, en convocatorias competitivas de la Junta de Andalucía (2009-)*
- *Creación y coordinación de la red europea 'New European Industrial Relations (NEIRE), junto con M. Euwema (Leuven University)XXX*
- *Articulación a la red internacional 'Intercultural Negotiation', coordinado por Jeanne Brett (Northwestern University, en Chicago) (1999-2005)*
- *Articulación a la red internacional 'The Illinois Studies of Culture and Negotiation (ISOCAN), dirigido por los profesores Peter Carnevale y Harris Triandis (University of Illinois at Urbana-Champaign en Champaign) (1997-2000).*
- *Articulación a la red europea 'Conglomerated conflict behavior', coordinado por los profesores Evert Van de Vliert y Martin Euwema , de la Universidad de Groningen y la Universidad de Utrecht, respectivamente (1996-2002)*
- *Articulación a la red internacional 'Global Perspectives on Organizational Conflict', coordinado por M. Afzalur Rahim (Western Kentucky University en Bowling Green) y Albert A. Blum (New Mexico State University en Las Cruces) (1990-1993).*

BECAS PARA ESTANCIAS DE INVESTIGACION

- Ayuda de movilidad de la Universidad de Sevilla, para estancia como visiting Scholar en el *Department of Work and Social Psychology, de Maastricht University*, como invitada del profesor Fred Zijlstra, Holanda, Septiembre-Diciembre, 2012
- Beca de movilidad del Ministerio de Educación, para estancia como *visiting Scholar en la King's College University*, como invitada del Profesor David Guest, Londres, Reino Unido, Julio-Diciembre, 2002
- Beca de movilidad del Ministerio de Educación, para estancia como *visiting Scholar en Northwestern University (Kellog Graduate School of Management)*, como invitada de la Profesora Jeanne Brett, Chicago, USA, Julio-Diciembre, 1999.
- Beca de movilidad de la Universidad de Sevilla, para estancia como visiting Scholar en la *MRC/ESRC Social and Applied Psychology Unit de la Universidad de Sheffield*, como invitada del profesor Michel West, Reino Unido, Junio-Septiembre, 1988.

PUBLICACIONES (últimos 5 años)

- Medina, F., Sanclemente, F., y Munduate, L., (en prensa). Expressing negative emotions and not feeling them improves effectiveness in solving disputes. *International Journal of Social Psychology / Revista de Psicología Social*.

- Garcia, A.B., Elgoibar, P., Medina, F.J., Munduate, L., Euwema, M.C. (2022). Surviving as health workers in COVID times: The need for social dialogue. *Revista Internacional de Organizaciones*, 29 (11-28), doi: [10.17345/rio29.35-55](https://doi.org/10.17345/rio29.35-55)
- Di Marco, D., Hoel, H., Arenas, A., y Munduate, L. (2022). Non-Heteronormative Sexual Orientations at Work: Disclosure Dynamics and the Negotiation of Boundaries between Lesbian and Gay Employees and Their Co-workers. *Journal of Homosexuality*, doi:10.1080/00918369.2022.2122365
- Munduate, L., Medina, F.J. y Euwema, M. (2022). Mediation: Understanding a Constructive Conflict Management Tool in the Workplace. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 38(3), 165-173, doi.org/10.5093/jwop2022a20
- Corlett, S., Di Marco, D., Munduate, L. y Arenas, A. (2022). Manifestations and Reinforcement of Heteronormativity in the Workplace: A Systematic Scoping Review. *Journal of Homosexuality*, doi.org/10.1080/00918369.2022.2074334
- Elgoibar, P., Munduate, L., y Euwema, M. (2021). Editorial: Conflict Management and Trust Relationships in Organizations, *Frontiers in Psychology*, 12(08), doi: 10.3389/fpsyg.2021.764332
- Elgoibar, P.; Medina, F.; Euwema, M. y Munduate, L. (2021). Increasing integrative negotiation in European organizations through trustworthiness and trust *Frontiers in Psychology*, 12 (08), doi: 10.3389/fpsyg.2021.655448
- Medina, F.; Molina, R.; y Munduate, L. (2021). El síndrome del aburrimiento en la Administración Pública *Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas*. 20, pp.74-85.
- Di Marco, D., Arenas, A., Hoel, H. y Munduate, L. (2020). Living a Double Life and Experiencing Modern Sexual Prejudice: The Effect on Ecuadorean Lesbian, Gay, and Bisexual Workers' Well-Being. En N. Nakamura y C.H. Logie, (Eds.), *Perspectives on sexual orientation and diversity. LGBTQ mental health: International perspectives and experiences* (pp. 43-57). *American Psychological Association*. <https://doi.org/10.1037/0000159-004>
- López-Cabrera, R., Arenas, A., Medina, F., Euwema, M., y Munduate, L. (2020). Inside “Pandora’s Box” of solidarity: conflict between paid staff and volunteers in non profit sector. *Frontiers in Psychology*, doi.org/10.3389/fpsyg.2020.00556.
- Di Marco, D., Arenas, A., Munduate, L., y Hoel, H. (2019). Discriminatory language in the workplace:unmasking prejudices and stereotypes. *Revista Psicología Social*,34(1),110-136.
- León-Pérez, J.M., Arenas, A., Munduate, L., y Medina, F.J. (2019). Propuesta para evaluar estrategias de prevención del acoso psicológico en el trabajo: el programa de Gestión Eficaz de Conflictos en organizaciones Andaluzas (GECOIA). *Revista de Prevención de Riesgos Psicosociales y Bienestar en el Trabajo*, 58, 28-33
- Munduate, L., Pender, E., Garcia, A., y Medina, J.F. (2019). Mediation and Conciliation in Collective Labor Conflicts in Spain. In M. Euwema, F.J. Medina, A. García & E. Pender (Eds). *Mediation in Collective Labor Conflicts*. Springer International Publishing. doi: 10.1007/978-3-319-92531-8. Open Access
- Ramirez-Fernandez, J., Ramirez-Marin, J. Y., y Munduate, L. (2019). Selling to strangers, buying from friends: effect of communal and exchange norms on expectations in

negotiation. *Negotiation and Conflict Management Research*, 12(4), 281-296, doi: 10.1111/ncmr.12141

- Benitez. M., Medina, F. y Munduate, L. (2018). Buffering relationship conflict consequences in teams working in real organizations. *International Journal of Conflict Management*, 29(2), 279-297, doi: 10.1108/IJCMA-11-2017-0131
- Di Marco, D., Hoel, H., Arenas, A., y Munduate, L. (2018). Work Place Incivility as Modern Sexual Preduce. *Journal of Interpersonal Violence*, 33(12), 1978-2004, doi: 10.1177/0886260515621083
- Ramirez-Fernandez, J., Ramirez-Marin, J. Y., y Munduate, L. (2018). I Expected More from You: The Influence of Close Relationships and Perspective Taking on Negotiation Offers. *Group Decision and Negotiation*, 27(1), 85-105 <https://doi.org/10.1007/s10726-017-9548-4>
- Romero-Pender, E., Elgoibar, P. , Munduate, L., García, A. B. y Euwema, M. (2018). Improving Social Dialogue. What employers expect from employee representatives. *The Economic and Labour Relations Review*, 1-21, doi: 10.1177/1035304617739506
- Arenas, A., Di Marco, D., Munduate, L., y Euwema, M. (2018) (Eds). *Shaping Inclusive Workplaces Through Social Dialogue*. Springer International Publishing.

PONENCIAS INVITADAS (últimos 10 años)

- Munduate, L., (2022). Más allá del win-win: Promoviendo una mediación inclusiva en las organizaciones. Ponencia en el *VII Congreso Internacional para el Estudio de la Mediación y el Conflicto*, Santiago de Compostela, España, 15-17 Septiembre de 2022. Libro de Abstracts, pp.23.
- Munduate, L., (2017). Conflict Management in the Changing World of Work. Opening Keynote en el *17th European Congress of Work and Organizational Psychology*, Dublín, Irlanda, 17-20 Mayo, 2017.
- Munduate. L., (2016). Hacen falta dos para bailar un tango. Psicología de la Negociación. Ponencia en el *Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos*. Madrid, 2 -3 Junio, 2016.
- Munduate, L. (2016). El papel de las personas en las organizaciones del futuro. Ponencia 50º *Congreso Internacional de AEDIPE*, Pamplona, 6-7 Octubre , 2016.
- Munduate, L. (2014). New European Industrial Relations. Ponencia invitada en *Jornadas: El Diálogo Social en el Marco Europeo*, Madrid, 18 Junio, 2014.
- Munduate (2013) Aprendizaje que modela el futuro. Ponencia inaugural de *Curso Académico 2013-2014*, Sevilla, 10 Septiembre, 2013.
- Munduate, L. (2013). Re-Construyendo el Diálogo Social en Europa: De la tiranía del taylorismo a la alquimia de la confianza. Ponencia invitada al *47º Congreso Internacional de AEDIPE*, Sevilla, 3-5 octubre, 2013
- Munduate, L. (2013): Reconstruyendo el Diálogo Social: Una herramienta para la innovación social en tiempos de crisis. Ponencia invitada al *Congreso 'Recursos Humanos y Relaciones Laborales en el Contexto Laboral'*. Almería, 14 Noviembre, 2013
- Munduate, L. (2013). Innovaciones en el Diálogo Social en Europa. Alternativas a la Crisis. Ponencia invitada. *VII Simposiuo sobre Comportamento Organizacional*, Lisboa, Portugal, 13-15 Setiembre, 2012

