

## **Nuria Reguera Alvarado**

### **A.1. Formación académica** (*título, institución, fecha*)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Sevilla	2003-2008
Doctorado Economía de la Empresa	Universidad de Sevilla	2012

### **A.2. Indicadores generales de calidad de la producción científica** (*véanse instrucciones*)

Google Scholar - Citas totales: 1.155; Índice H: 17

Web of Science - Citas totales: 413; Índice H: 9

Scopus - Citas totales: 478; Índice H: 9

Sexenios de investigación: 1 (convocatoria 2017).

### **Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM** (*máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco*)

Profesora Titular de Universidad. Tiene reconocido un sexenio de investigación por la CNEAI en la convocatoria 2017. Sus líneas de investigación se centran en el gobierno corporativo, la diversidad de género, la divulgación de información y la responsabilidad social corporativa.

Ha trabajado en varios proyectos de investigación y ha realizado estancias de investigación en la Dublin City University (Irlanda), Universidad de Valladolid (España), Università degli Studi di Siena (Italia), Leeds University Business School (Inglaterra) y University of Bristol (Inglaterra). Ha participado en congresos y jornadas de relevancia a nivel internacional (como los organizados por ejemplo por la European Accounting Association). Además, ha actuado como revisora de trabajos en numerosas revistas internacionales.

En lo que respecta a sus publicaciones, es autora del libro "Gender and Corporate Governance", de la Editorial Routledge, y de varios artículos publicados en revistas de impacto internacional, algunos de los cuales han sido premiados dentro de las mejores publicaciones anuales de la Facultad de Turismo y Finanzas de la Universidad de Sevilla. Asimismo, ha obtenido el premio del Centro de Estudios Financieros en la convocatoria de 2017.

Por lo que respecta a la gestión de la investigación, posee experiencia en la organización de congresos, habiendo sido miembro del comité organizador y científico en diversos eventos científicos de alcance internacional. Además, actualmente colabora como evaluadora en la Agencia Estatal de Investigación (AEI).

Por último, también ha participado en el desarrollo de diversos contratos convocados por ASEPUC en colaboración con el ICAC y por la Fundación Pública Andaluza Instituto de Estudios sobre la Hacienda Pública de Andalucía.

### **Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES**

#### **C.1. Publicaciones**

- Moreno-Ureba, E., Bravo-Urquiza, F., y Reguera-Alvarado, N. (2022). An analysis of the influence of female directors on environmental innovation: When are women greener? Journal of Cleaner Production, Vol. 374.

- Sturdy, A.J., Kirkpatrick, I., Reguera-Alvarado, N., Blanco-Oliver, A., y Veronesi, G. (2022). The management consultancy effect: Demand inflation and its consequences in the sourcing of external knowledge, Public Administration, Vol. 100, No. 3, pp. 488-506.

- Reguera-Alvarado, N. y Bravo-Urquiza, F. (2022). The influence of board social capital on corporate social responsibility reporting, Journal of Intellectual Capital, Vol. 23, No. 4, pp. 913-935.

- Zarza-Herranz, C., Lopez-Iturriaga, F., y Reguera-Alvarado, N. (2022). Audit or accounting expertise? Audit committee competence and earnings management in Europe, *Spanish Accounting Review*, Vol. 25, No. 1, pp. 121-135.
- Blanco-Oliver, A., Reguera-Alvarado, N., y Veronesi, G. (2021). Credit risk in the microfinance industry: The role of gender affinity, *Journal of Small Business Management*, 59(2), 280-311.
- Fresneda, S., Reguera-Alvarado, N. y Casas, F. (2021). De-agentification process in Spanish Regional Governments. *Hacienda Pública Española-Review of Public Economics*, 236, 39-64.
- Zarza-Herranz, C., Lopez-Iturriaga, F., y Reguera-Alvarado, N. (2020). Audit committee expertise in large European firms. *Managerial Auditing Journal*, Vol. 35, No. 9, pp. 1313-1341.
- Reguera-Alvarado, N., y Bravo-Urquiza, F. (2020). The impact of board diversity and voluntary risk disclosure on financial outcomes. A case for the manufacturing industry. *Gender in Management: An International Journal*, Vol. 35, No. 5, pp. 445-462.
- Bravo-Urquiza, F., y Reguera-Alvarado, N. (2020). *Gender and Corporate Governance*. Routledge. ISBN 978-0-367-20929-2.
- Palacín-Sánchez, M. J., Bravo, F., y Reguera-Alvarado, N. (2019). Characteristics and determinants of the board of directors of growing Spanish SMEs going public. *Journal of Small Business and Enterprise Development*, Vol. 26, No. 3, pp. 363-380.
- Bravo, F. y Reguera-Alvarado, N. (2019). Sustainable development disclosure: ESG reporting and gender diversity in the audit committee. *Business Strategy and the Environment*, Vol. 28, pp.418-429.
- Kirkpatrick, I., Sturdy, A.J., Reguera-Alvarado, N., Blanco-Oliver, A., y Veronesi, G. (2019). The impact of management consultants on public service efficiency. *Policy & Politics*, Vol. 47, No. 1, pp. 77-96.
- Reguera-Alvarado, N., de Fuentes, P. y Laffarga, J. (2019). Do auditors mitigate earnings management during economic crisis? *Revista de Contabilidad-Spanish Accounting Review*, Vol. 22, No.1, pp. 6-20.
- Bravo, F., Reguera-Alvarado, N., y Pérez, M.P. (2018). The role of directors: unraveling the effects of boards on corporate outcomes. *International Journal of Managerial Finance*, Vol. 14, No. 4, pp. 399-413.
- Bravo, F. y Reguera-Alvarado, N. (2018). Do independent director's characteristics influence financial reporting quality?. *Revista Española de Financiación y Contabilidad Spanish Journal of Finance and Accounting*, Vol. 47, No. 1, pp. 25-43.
- Reguera-Alvarado, N. y Bravo, F. (2018). The impact of directors' high-tech experience on innovation in low-tech. *Innovation: Organization & Management*, Vol. 20, No. 3, pp. 223-239.
- Herranz, C. Z., Iturriaga, F. J. L., y Reguera-Alvarado, N. (2018). The right person at the right time: Audit committee members and the quality of financial information. *Universia Business Review*, (58), 18-35.
- Bravo, F. y Reguera-Alvarado, N. (2017). The effect of board of directors on R&D intensity: board tenure and multiple directorships. *R&D Management*, Vol. 47, No. 5, pp. 701-714.
- Reguera, N., De Fuentes, P. y Laffarga, J. (2017). Does board gender diversity influence financial performance? Evidence from Spain. *Journal of Business Ethics*, Vol. 141, No. 2, pp. 337-350.
- Reguera-Alvarado, N. y Bravo, F. (2017). The effect of independent directors' characteristics on firm performance: tenure and multiple directorships. *Research in International Business and Finance*, Vol. 41, pp. 590-599.
- Reguera-Alvarado, N. y López, F. (2016). Earnings management during the recent crisis: The role of government quality. *Earnings Management: Global Perspectives, Performance and Future Research*, Capítulo 2. Ed. Nova Publishers. ISBN 978-1-63485-549-5.
- Reguera, N. y Bravo, F. (2016). Multiple directorships and corporate reputation. *Corporate Board: Role, Duties & Composition*, Vol. 12, No. 1, pp. 17-23.
- Reguera, N., Blanco, A. y Martín, D. (2016). Testing the predictive power of PLS through cross-validation in banking. *Journal of Business Research*, Vol. 69, No. 10, pp. 4685-4693.

- Blanco, A., Diéguez, A. I. y Reguera, N. (2016). Prediction-oriented PLS path modeling in microfinance research. *Journal of Business Research*, Vol. 69, No. 10, pp. 4643–4649.
- Reguera, N., Laffarga, J. y De Fuentes, P. (2015). Modelos de gestión de resultados: un estudio transnacional. *Revista de Contabilidad-Spanish Accounting Review*, Vol. 18, No. 1, pp. 11-19.
- Reguera, N., Laffarga, J. y De Fuentes, P. (2012). ¿Afecta la crisis a la gestión del resultado? *Revista de la Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas*, No. 97, pp. 22-23.
- Donoso, J. A., Arquero, J.L., Reguera, N. y Pérez, P. (2012). El estatuto del personal docente e investigador: ¿nuevos papeles o los de siempre? *Espacio Europeo de Educación Superior: una aplicación en la economía y en la empresa*, Universidad de Sevilla, pp. 203-221. ISBN 978-84-695-1839-7.
- Donoso, J. A., Arquero, J.L., Reguera, N. y Pérez, P. (2012). La evaluación de la actividad docente: una especial referencia al Estatuto del Profesor Docente e Investigador (PDI) y Docencia. *Calidad, evaluación y encuesta de docencia universitaria*, pp. 113-130. ISBN 978-84-92602-53-7.
- Reguera, N., Laffarga, J. y De Fuentes, P. (2011). Gender diversity on boards of directors and business success. *Investment Management & Financial Innovations*, Vol. 8, No. 1, pp. 199-209.
- Laffarga, J., De Fuentes, P. y Reguera, N. (2011). ¿Influye el tamaño del consejo de administración en el número de mujeres presentes en el mismo? *Jornadas Hispano-Lusas de Gestión Científica*, actas del congreso, tomo 3, pp. 786-799. ISBN 978-84-86785-04-8.
- Laffarga, J., De Fuentes, P. y Reguera, N. (2010). Evaluación de la situación de las mujeres en los consejos de administración de las empresas cotizadas españolas. *Contabilidad y Tributación*, Centro de Estudios Financieros, No. 328, pp. 147-172.
- Reguera, N., Laffarga, J. y De Fuentes, P. (2010). La diversidad en los órganos de gobierno y el éxito empresarial. *XX Jornadas Hispano-Lusas de Gestión Científica*, actas del congreso, pp. 9-29. ISBN: 978-989-95801-2-1.
- Castaño, C., Laffarga, J., Iglesias, C., De Fuentes, P., Martín, J., Llorente, R., Charlo, M.J., Giner, Y. Vázquez, S. Núñez, M., Martínez, J.L. y Reguera, N. (2009). *Mujeres y poder empresarial en España*. Instituto de la Mujer. ISBN 978-84-692-4022-9.

## **C.2. Proyectos**

- Título: “Influencia de la dedicación de los consejeros en las prácticas de divulgación sobre responsabilidad social corporativa”.  
Entidad financiadora: Asociación Española de Profesores Universitarios de Contabilidad (ASEPUC).  
Investigador principal y afiliación: Nuria Reguera Alvarado (Universidad de Sevilla).  
Fecha de inicio: 17/06/2019. Fecha de finalización: 17/06/2022.  
Cuantía de la subvención: 5.000€.
  
- Título: “Las mujeres en los puestos de toma de decisiones empresariales, ¿símbolos o poder efectivo?”. (Referencia ECO2015-69637-R)  
Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad. Proyectos I+D+I.  
Investigador principal y afiliación: Joaquina Laffarga Briones (Universidad de Sevilla).  
Fecha de Inicio: 01-01-2016 Fecha de finalización: 31-12-2019  
Cuantía de la subvención: 16.214 €  
Tipo de participación: Investigadora a tiempo completo.
  
- Título: "Calidad de la información contable y cualificación de la comisión de auditoría".  
Entidad financiadora: Asociación Española de Profesores Universitarios de Contabilidad (ASEPUC), convocatoria del premio de proyectos de investigación contable «JOSÉ M<sup>a</sup>. FERNÁNDEZ PIRLA» (XXIII Edición).  
Investigador principal y afiliación: Félix J. López Iturriaga (Universidad de Valladolid).  
Fecha de inicio: 15/07/2015 Fecha de finalización: 15/07/2016.

Cuantía de la subvención: 10.025€.

Tipo de participación: Investigadora a tiempo completo.

- Título: Evaluación empírica de las decisiones contables en sociedades no cotizadas: especial referencia a la auditoría voluntaria. (Referencia P08-SEJ-03950).

Entidad financiadora: Junta de Andalucía (Consejería de Innovación, Ciencia y Empresas)

Convocatoria: Incentivos a proyectos de investigación de excelencia en equipos de investigación (convocatoria 2008)

Investigador principal y afiliación: Sergio Manuel Jiménez Cardoso (Universidad de Sevilla)

Fecha de Inicio: 13-01-2009; Fecha de finalización: 31-12-2013.

Cuantía de la subvención: 133.000 €

Tipo de participación: Investigadora a tiempo completo.

### **C.3. Estancias de investigación**

- Centro Bristol University Business School, Bristol (Inglaterra). Año 2023. Duración 12 semanas. Tema "Management consultancy effect".

- Centro Leeds University Business School, Leeds (Inglaterra). Año 2016. Duración 12 semanas. Tema "Gobierno corporativo y diversidad de género".

- Centro Facoltà di Economia, Siena (Italia). Año 2012. Duración 12 semanas. Tema "Gobierno corporativo".

- Centro Universidad de Valladolid, Valladolid (España). Año 2011. Duración 12 semanas. Tema "Gestión del resultado".

- Centro Dublin city university, Dublín (Irlanda). Año 2010. Duración 12 semanas. Tema "Diversidad de género y éxito empresarial".

### **C.4. Premios**

- Accésit de la XXXIII edición del Premio de Estudios Financieros del Centro de Estudios Financieros (CEF) en la modalidad de Contabilidad y Administración de Empresas. Año 2023.

- Tercer premio a la publicación científica otorgado por la Facultad de Turismo y Finanzas. Año 2022.

- Accésit del XXVIII Premio AECA de artículos cortos sobre Contabilidad y Administración de Empresas. Año 2022.

- Primer premio de la XXVII edición del Premio de Estudios Financieros del Centro de Estudios Financieros (CEF) en la modalidad de Contabilidad y Administración de Empresas. Año 2017.

- Finalista del XXI Premio AECA de artículos cortos sobre Contabilidad y Administración de Empresas. Año 2015.