



PLANIFICACIÓN DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA

Año 2023

SERVICIO DE PREVENCIÓN
DE RIESGOS LABORALES (SEPRUS)



Estrategia de Seguridad y Salud Universidad de Sevilla

8 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1

Consolidar la prevención de riesgos laborales como marca de excelencia en la Universidad de Sevilla , desarrollando su Plan de Prevención y la integración preventiva en los Centros, Departamentos y Servicios para alcanzar la certificación del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales

2

Fomentar y desarrollar comportamientos seguros y saludables con la participación e implicación de los agentes sociales y comunitarios , con especial referencia a la integración de la prevención , en la investigación e implantación de autoprotección y emergencias en todos los edificios para mantener y promover un entorno seguro y saludable

3

Desarrollar un programa de intervención psicosocial que incluya la evaluación y búsqueda de estrategias de intervención orientadas a la solución autónoma de conflictos, el seguimiento e implantación , así como la valoración de la eficacia , para alcanzar el bienestar psicológico de las personas

4

Potenciar el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la US con los medios humanos y técnicos necesarios que permitan un asesoramiento técnico adecuado para lograr la implantación e integración de la prevención de riesgos laborales en todos sus centros, actividades y niveles jerárquicos

5

Promocionar y cuidar la salud de los trabajadores y trabajadoras evitando daño en la salud en el trabajo: prevenir accidentes y enfermedades, se ha trabajado en el desarrollo de objetivos específicos

6

Fomentar la investigación en prevención de riesgos laborales para generar conocimientos aplicables a la institución y a la sociedad

7

Desarrollar acciones para abordar la adaptación al puesto /estudio con especial atención a las personas especialmente sensibles: personas con discapacidad, mujeres embarazadas y estados biológicos conocidos

8

Impulsar el desarrollo de convenios de colaboración con instituciones y empresas para fomentar la cultura de prevención de riesgos laborales

Las nuevas líneas de actuación incluidas en la II Estrategia, son indicadas con un *

OBJETIVO ESTRATÉGICO I

Consolidar la prevención de riesgos laborales como marca de excelencia en la Universidad de Sevilla , desarrollando su Plan de Prevención y la integración preventiva en los Centros, Departamentos y Servicios para alcanzar la certificación del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales

OBJETIVO ESTRATÉGICO I

EVALUACIONES DE RIESGOS PLANIFICADAS DE CENTROS

EVALUACIÓN DE RIESGOS DE LOS CENTROS INCLUYENDO LABORATORIOS Y TALLERES. (17)

- FACULTAD DE DERECHO
- ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE ARQUITECTURA
- ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA AGRONÓMICA
- ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA DE LA EDIFICACIÓN
- ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR
- CDU SADUS BERMEJALES
- CDU SADUS RAMON Y CAJAL
- BIBLIOTECA RECTOR ANTONIO MACHADO
- PABELLON BRASIL
- EDIFICIO COROMINA
- INSTITUTO DE IDIOMAS
- CICUS
- CENTRO NACIONAL DE ACELERADORES (CNA)
- EDIFICIO ROJO
- AULARIOS VALME Y VIRGEN DEL ROCÍO
- COLEGIO HERNANDO COLÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO I

ACTUACIÓN PARA EVALUACIÓN DE RIESGOS

- **PRESENTACIÓN** DE LA EVALUACIÓN DE RIESGOS DE LOS CENTROS POR PARTE DE LA DIRECCIÓN DEL SEPRUS.
- ELABORACIÓN DE UN **PROCEDIMIENTO DE SEGUIMIENTO DE MEDIDAS PREVENTIVAS APLICADAS POR LOS CENTROS.***
- CONTINUAR CON **EVALUACIONES ESPECÍFICAS DE ÁREAS (SEGURIDAD, HIGIENE Y ERGONOMÍA).**
- SEGUIR **ATENDIENDO** A TODAS LAS **PETICIONES POR PARTE DE CENTROS , DEPARTAMENTOS Y SERVICIOS,** ASÍ COMO LAS **SOLICITUDES DEL PERSONAL** EN RELACIÓN A LOS RIESGOS LABORALES.
- **IMPULSAR** LA INTEGRACIÓN DE LOS TRABAJADORES DESIGNADOS PARA EL SEGUIMIENTO DE LAS MEDIDAS CORRECTORAS.
- **IMPULSAR** LA FIGURA DEL RECURSO PREVENTIVO.*
- CREACIÓN DE GRUPO DE TRABAJO CON LA UNIDAD DE IGUALDAD, PARA VALORACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DESDE **PERSPECTIVA DE GÉNERO.***

OBJETIVO ESTRATÉGICO I

ACTUACIÓN PARA EVALUACIÓN DE RIESGOS

- **ELABORACIÓN** DE UN DOCUMENTO PARA IDENTIFICACIÓN Y CONTROL DE LOS AGENTES QUÍMICOS PELIGROSOS EN LOS LABORATORIOS.*
- **EVALUACIÓN HIGIÉNICA DE EXPOSICIÓN A AGENTES QUÍMICOS ADAPTADOS A LA NUEVA NORMATIVA PARA REALIZACIÓN DE RECONOCIMIENTOS MÉDICOS.***
- **REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE EVALUACIONES DE PUESTOS Y PERFILES CON EL NUEVO FORMATO DOCUMENTAL.**
- **AMPLIACIÓN Y ELABORACIÓN** DE LAS FICHAS DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO DE LOS CENTROS PLANIFICADOS.
- **ACTUALIZACIÓN O ELABORACIÓN** DE LAS INSTRUCCIONES OPERATIVAS DE LAS DISTINTAS ÁREAS PREVENTIVAS.
- ESTABLECIMIENTO DE LOS **PERFILES DE PUESTOS DEL PERSONAL DE MANTENIMIENTO** SEGÚN COMPETENCIAS.

OBJETIVO ESTRATÉGICO I

COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES

- SEGUIMIENTO DE **LOS MEDIOS DE COORDINACIÓN** ESTABLECIDOS CON LAS EMPRESAS SUBCONTRATADAS POR EL SERVICIO DE MANTENIMIENTO.
- **ACTUALIZACIÓN** DE LA PLATAFORMA ACAE: ACTUALIZACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN (EJ: PARA AUTÓNOMOS) E **IMPLEMENTACIÓN DE INSTRUCCIONES OPERATIVAS**.
- **ACTUALIZACIÓN** DE LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA ENTREGADAS A LA EMPRESAS EXTERNAS.
- SEGUIR CON **LA COORDINACIÓN** CON LOS CENTROS MIXTOS DE INVESTIGACIÓN.
 - Evaluación de puestos periódicas de personal US en Cabimer , IBIS, etc.
 - Impartición de formación PRL
 - Oferta de reconocimiento médico.

OBJETIVO ESTRATÉGICO I

AUDITORIA DEL SISTEMA DE LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

6 MARZO 2023: AUDITORIA DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA UNIVERSIDAD POR LA ISO 45001:2018.

Noviembre –Diciembre 2023: AUDITORÍA INTERNA DEL SISTEMA DE GESTIÓN PRL.

A NIVEL DOCUMENTAL:

- **SEGUIR ADECUANDO** LA DOCUMENTACIÓN A LOS REQUISITOS DE LA ISO 45001:2018: SEGUIR ACTUALIZANDO LOS PROCEDIMIENTOS, INSTRUCCIONES OPERATIVAS Y REGISTROS.
- **ACTUALIZACIÓN** Y APROBACIÓN DEL MANUAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA, EN BASE A LA NORMA ISO 45001 Y A LA II ESTRATEGIA DE SEGURIDAD Y SALUD DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA.
- **PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN** DE LA II ESTRATEGIA DE SEGURIDAD Y SALUD PARA EL PERIODO 2023-2024, POR EL CONSEJO DE GOBIERNO DE LA US.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Fomentar y desarrollar comportamientos seguros y saludables con la participación e implicación de los agentes sociales y comunitarios, con especial referencia a la integración de la prevención, en la investigación e implantación de autoprotección y emergencias en todos los edificios para mantener y promover un entorno seguro y saludable

OBJETIVO ESTRATÉGICO I

INFORMACIÓN 2023

- **RESTRUCTURAR** EL DISEÑO DE LA PÁGINA WEB DEL SEPRUS PARA MAYOR ACCESIBILIDAD Y VISIBILIDAD.
- * **DIFUSIÓN DE GUÍAS PREVENTIVAS** ESPECÍFICAS PARA EL PERSONAL **PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR Y PERSONAL INVESTIGADOR** (SALIDAS DE CAMPO, TRABAJOS SUBACUÁTICOS...)
- **REFORZAR** LAS ACCIONES DE INFORMACIÓN PARA INTENTAR REDUCIR LA ACCIDENTALIDAD Y MEJORAR EL CLIMA LABORAL.
- **FACILITAR** A LOS TRABAJADORES (**PDI, PI, PAS**) LA INFORMACIÓN DE LOS RIESGOS ESPECIFICOS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO A TRAVÉS DE LOS CURSOS DE COMPETENCIA PREVENTIVA Y PÁGINA WEB DEL SEPRUS.
- SEGUIR CON **ACTUALIZACIÓN Y ELABORACIÓN** DE LAS INSTRUCCIONES OPERATIVAS PARA DIFUNDIRLAS EN LA PÁGINA WEB.
- SEGUIR CON LA **ELABORACIÓN Y DIFUSIÓN** DE LA PILDORAS INFORMATIVAS DEDICADAS A UN ÁREA PREVENTIVA.

OBJETIVO ESTRATÉGICO I

FORMACIÓN 2023

- **SE HAN PROGRAMADO 66 CURSOS PARA CUBRIR TODAS LAS ÁREAS**
- **SE VA A CONTINUAR IMPARTIENDO CURSOS ONLINE Y PRESENCIALES PARA EL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD (PDI, PI Y PAS), INCLUYENDO LOS CURSOS DE COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I, II Y LOS DE RIESGOS ESPECÍFICOS.**
- **SE VA A IMPARTIR CURSOS DE COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL III:**
 - ✓ TRABAJADORES DESIGNADOS
 - ✓ RECURSOS PREVENTIVOS
- **SE VA A SEGUIR IMPARTIENDO CURSOS DE COMPETENCIAS PREVENTIVAS I. POR OFICIOS Y DE RIESGOS ESPECÍFICOS PARA EL SERVICIO DE MANTENIMIENTO.**
- **SE VA A SEGUIR IMPARTIENDO LOS CURSOS DEMANDADOS POR DOCENTES DIRIGIDOS GRUPOS ESPECÍFICOS DE ESTUDIANTES (ARUS, FACULTAD DE QUÍMICA, ETC).**

OBJETIVO ESTRATÉGICO I

FORMACIÓN 2023

PROGRAMA FORMATIVO 2022: ENTORNOS DE TRABAJO CON SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR.

CURSOS	MODALIDAD
ERGONOMIA	
ESCUELA DE LA ESPALDA I	PRESENCIAL
ESCUELA DE LA ESPALDA II	PRESENCIAL
ESCUELA ESPALDA ASISTENCIAL: SESIONES PRACTICAS CON FISIOTERAPEUTAS	PRESENCIAL
TRASTORNOS MUSCULOESQUELETICOS DE ORIGEN LABORAL	PRESENCIAL
PSICOSOCIOLOGIA	
FACTORES PSICOSOCIALES	PRESENCIAL
ALTERACIONES PSICOFISIOLOGICAS	PRESENCIAL
PREVENCION DEL ACOSO	PRESENCIAL
PSICOLOGIA POSITIVA	PRESENCIAL
NOCIONES BASICAS DE CONFLICTO Y MEDIACION. NIVEL I	PRESENCIAL
APLICACIÓN PRÁCTICAS DE TECNICAS DE MEDIACION.NIVEL II	PRESENCIAL
TECNICAS DE MEDITACIÓN Y ATENCION PLENA II ONLINE. GRUPO ESTABLE.	PRESENCIAL
TECNICAS DE MEDITACIÓN Y ATENCION PLENA IV ONLINE. GRUPO ESTABLE.	PRESENCIAL
RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO: AFRONTAMIENTO ANTE LA ADVERSIDAD	PRESENCIAL
BIENESTAR PSICOEMOCIONAL	PRESENCIAL
GESTIÓN DEL ESTRÉS A TRAVÉS DE LA GESTIÓN DEL TIEMPO	PRESENCIAL
AREAS DE HIGIENE Y RADIOPROTECCION	
SEGURIDAD EN EL LABORARORIO BIOLOGICO	PRESENCIAL
PREVENCIÓN EN EL LABORATORIO QUIMICO	PRESENCIAL
ACTUACIONES ANTE DERRAMES EN EL LABORATORIO	PRESENCIAL
SEGURIDAD EN EL USO DE CAMPANAS Y VITRINAS	PRESENCIAL
TRABAJO CON NANOMATERIALES	PRESENCIAL
SEMINARIO DE TRABAJADORES DE INSTALACIONES RADIOACTIVAS	PRESENCIAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO I

FORMACIÓN 2022

PROGRAMA FORMATIVO 2022: ENTORNOS DE TRABAJO CON SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR.	
CURSOS	MODALIDAD
AREA DE SEGURIDAD	
SISTEMAS DE PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS EN ALTURA Y EQUIPOS DE TRABAJO	PRESENCIAL
RIESGO ELECTRICO. SEGURIDAD EN TRABAJOS EN INSTALACIONES EN BAJA Y MEDIA TENSIÓN	PRESENCIAL
USO Y ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS.	PRESENCIAL
SEGURIDAD EN OPERACIONES DE EQUIPOS Y ÚTILES DE ELEVACIÓN DE CARGAS	PRESENCIAL
PREVENCIÓN EN MANIPULACIÓN DE CARGAS/POSTURAS FORZADAS	PRESENCIAL
SELECCIÓN Y USO DE EPIS (EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL)	PRESENCIAL
QUÉ DEBO HACER ANTES DE ADQUIRIR UNA MÁQUINA	PRESENCIAL
COORDINACION ACTIVIDES PREVENTIVAS APLICACIÓN DE ACAE	PRESENCIAL
SEGURIDAD VIAL	PRESENCIAL
CURSO GENERAL SOBRE PLANES DE AUTOPROTECCIÓN	ONLINE
AREA DE MEDICINA Y PROMOCION DE LA SALUD	
ALTERACIONES Y EDUCACIÓN DE LA VOZ I	PRESENCIAL
EDUCACIÓN DE LA VOZ II: ENTRENAMIENTO VOCAL	PRESENCIAL
CURSO GENERAL DE PRIMEROS AUXILIOS	ONLINE
FORMACION EN USO DE DESFIBRILADORES Y RCP	PRESENCIAL
EJERCICIO FÍSICO.HÁBITOS SALUDABLES	PRESENCIAL
FACTORES DE RIESGOS CARDIOVASCULARES	PRESENCIAL
HIPNOSIS CLÍNICA PARA ABANDONAR LA ADICCIÓN AL TABACO	PRESENCIAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

FORMACIÓN 2023

PROGRAMA FORMATIVO 2022: ENTORNOS DE TRABAJO CON SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR.	
CURSOS	MODALIDAD
COMPETENCIAS PREVENTIVAS	
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. PI (PERSONAL INVESTIGADOR)	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. PDI (PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR)	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. ADMINISTRACIÓN	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. CONSERJERÍA	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MEDIOS AUDIOVISUALES	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. INFORMÁTICA	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. BIBLIOTECA	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. LABORATORIOS QUÍMICO-BIOLÓGICO	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. LABORATORIOS FÍSICO-MECÁNICO	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-ALMACENERO	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-FONTANERO	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO GENERAL	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-ELECTRICISTA	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-JARDINERO	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-PINTOR	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-CARPINTERO DE MADERA – EBANISTA-CHAROLISTA	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-CALEFACTOR	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-TÉCNICO DE CONTROL	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-FRIGORISTA	ONLINE

OBJETIVO ESTRATÉGICO I

FORMACIÓN 2023

PROGRAMA FORMATIVO 2023: ENTORNOS DE TRABAJO CON SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR.	
CURSOS	MODALIDAD
COMPETENCIAS PREVENTIVAS	
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-CONDUCTOR	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-TRAMITADOR INFORMÁTICO	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-ALBAÑIL	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-CERRAJERO ONLINE	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-ALBAÑIL ONLINE	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL II. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN	ONLINE
GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN	
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL III: TRABAJADORES DESIGNADOS EN PREVENCIÓN	ONLINE/PRESENCIAL
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL III: RECURSO PREVENTIVO	ONLINE/PRESENCIAL
CULTURA PREVENTIVA	
JORNADA BÁSICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN COLABORACION CON LA CATEDRA DE PRL	

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

AUTOPROTECCIÓN Y EMERGENCIA

- IMPLANTACIÓN DEL PLAN DE AUTOPROTECCIÓN DE LA ANTIGUA FÁBRICA DE TABACO.
- ENVÍO DE LOS NUEVOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN A PROTECCIÓN CIVIL (RD393/2007).
- SEGUIR CON LA FORMACIÓN E INFORMACIÓN RELACIONADA CON AUTOPROTECCIÓN Y EMERGENCIA.
- REVISIÓN DE LAS INSTRUCCIONES OPERATIVAS DE EMERGENCIA.
- CONTINUAR CON LAS REUNIONES CON LOS COMITÉS DE AUTOPROTECCIÓN DE LOS CENTROS Y SERVICIOS.
- REALIZACIÓN DE LOS EJERCICIOS DE EVACUACIÓN DE TODOS LOS CENTROS.
- INTERLOCUCIÓN CON LAS EMPRESAS ADJUDICATARIAS PARA LA REALIZACIÓN Y REVISIÓN DE LOS PAU PLANIFICADOS.
- REALIZACIÓN DE LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA ESPECÍFICAS (EVENTOS ESPECIALES).

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

CONSULTA Y PARTICIPACIÓN

- REALIZAR AL MENOS 4 REUNIONES ANUALES CON EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD.
- CELEBRACIÓN DE LA MESA MUTUA-UNIVERSIDAD.
- CONSOLIDAR LA PARTICIPACIÓN Y CONSULTA A TRAVÉS DE REUNIONES, EMAIL Y ATENCIÓN TELEFONICA.
- SEGUIR CON REUNIONES TÉCNICAS CON LOS DIFERENTES SERVICIOS, INSTITUCIONES Y EMPRESAS PARA PROGRESAR EN LA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

Desarrollar un programa de intervención psicosocial que incluya la evaluación y búsqueda de estrategias de intervención orientadas a la solución autónoma de conflictos, el seguimiento e implantación, así como la valoración de la eficacia, para alcanzar el bienestar psicológico de las personas

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

- SEGUIR PRESTANDO **ATENCIÓN PSICOLÓGICA** AL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD.
- SEGUIR ATENDIENDO LAS SOLICITUDES DE **FACTORES PSICOSOCIALES**.
- SEGUIR LLEVANDO A CABO **LOS CLIMAS LABORALES**.
- EMPEZAR A IMPLEMENTAR LA **EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES** AL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD (POR COLECTIVO).
- ***ACTUALIZACIÓN** Y DIFUSIÓN DEL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, EVALUACIÓN E INTERVENCIÓN ANTE EL ACOSO EN LA US, EN BASE A LA **LEY DE CONVIVENCIA**.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

Potenciar el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la US con los medios humanos y técnicos necesarios que permitan un asesoramiento técnico adecuado para lograr la implantación e integración de la prevención de riesgos laborales en todos su centros, actividades y niveles jerárquicos

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

PLANTILLA DEL SEPRUS EN BASE A LA RPT:

➤ **CONSOLIDACIÓN** DE PLAZAS DE TÉCNICOS ESPECIALISTAS EN PRL.

➤ **VACANTES** DE LOS PUESTOS DE:

TÉCNICO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA (PERFIL PSICÓLOGO/A).

TÉCNICO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. AREA SEGURIDAD.

TITULADO SUPERIOR.TÉCNICO SUPERIOR PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES. MÉDICO SEPRUS.

EN BASE A MEDIOS TÉCNICOS:

➤ * CREACIÓN DE UNA NUEVA BASE DE DATOS INFORMÁTICA.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

Promocionar y cuidar la salud de los trabajadores y trabajadoras evitando daño en la salud en el trabajo: prevenir accidentes y enfermedades, se ha trabajado en el desarrollo de objetivos específicos

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

- SEGUIR IMPULSANDO LA VIGILANCIA DE LA SALUD A TRAVÉS DE LOS RECONOCIMIENTOS MÉDICOS:
- **OFERTA** DE LOS RECONOCIMIENTOS MÉDICOS POR CAMPUS
- ***PLANIFICACIÓN** DE LOS RECONOCIMIENTOS MÉDICOS OBLIGATORIOS POR NORMATIVA.
- DESARROLLO DE UN **PROCEDIMIENTO** DE ACTUACIÓN PARA ADAPTACIONES DE PUESTOS.
- SEGUIR CON **PROPUESTAS DE ADAPTACIONES** DE PUESTO DEL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD.
- SEGUIR CON LA **REALIZACIÓN DE LAS INVESTIGACIONES DE ACCIDENTES/INCIDENTES** CON EL NUEVO MODELO DOCUMENTAL ESTABLECIDO EN 2022.
- SEGUIR IMPULSANDO LA **PROMOCIÓN DE LA SALUD** DENTRO DE LAS UNIVERSIDADES SALUDABLES. (CAMPAÑAS DE DETECCIÓN PRECOZ DE CÁNCER DE PRÓSTATA, CÁNCER DE MAMA, COLONRECTAL,...)
- *** DESARROLLAR UN PROGRAMA DE BIENESTAR PSICO-EMOCIONAL** PARA MANDOS INTERMEDIOS CON TRABAJADORES A SUS CARGO.
- SEGUIR TRABAJANDO EN LA **IMPLANTACIÓN DE LAS ODS: 3: SALUD Y BIENESTAR, ODS 5: IGUALDAD DE GÉNERO** EN COLABORACIÓN CON LOS SERVICIOS IMPLICADOS.*

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7

Desarrollar acciones para abordar la adaptación al puesto/estudio con especial atención a las personas especialmente sensibles: personas con discapacidad, mujeres embarazadas y estados biológicos conocidos

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7

➤ SEGUIR CON LAS ADAPTACIONES DE PUESTO PARA LOS TRABAJADORES ESPECIALMENTE SENSIBLES: PERSONAS CON DISCAPACIDAD, MUJERES EMBARAZADAS, Y ESTADOS BIOLÓGICOS CONOCIDOS.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8

Impulsar el desarrollo de convenios de colaboración con instituciones y empresas para fomentar la cultura de prevención de riesgos laborales

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8

PARTICIPACIÓN EN LOS GRUPOS DE TRABAJO DE LA CRUE

- GRUPO DE COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES.
- GRUPO DE FACTORES PSICOSOCIALES.

ASISTENCIA A JORNADAS/CONGRESOS RELACIONADOS CON LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

* DESARROLLO ALIANZAS Y ACUERDOS CON LA CÁTEDRA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA US.