



DILIGENCIA: Para hacer constar que, quedan expuestos en la página web de Recursos Humanos de la Universidad de Sevilla, los siguientes documentos, relativos al procedimiento selectivo convocado por Resolución de fecha 30 de noviembre de 2022 (BOJA de 12 de diciembre), para la provisión por acceso libre, mediante el sistema de concurso-oposición, de plazas vacantes en régimen laboral con carácter fijo, correspondientes a los Grupos I, II y IV del Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía, incluidas en la Oferta de Empleo Público para la estabilización de empleo temporal del Personal de Administración y Servicios para el año 2022 :

- Acuerdo del Tribunal de Valoración número 1 de fecha 15 de diciembre de 2023, que aprueba con carácter definitivo, las calificaciones totales, incluida la valoración de méritos de la fase de concurso y propuesta de personas seleccionadas en las plazas juzgadas por este Tribunal.
- Acuerdo del Tribunal de Valoración número 2 de fecha 15 de diciembre de 2023, que aprueba con carácter definitivo, las calificaciones totales, incluida la valoración de méritos de la fase de concurso y propuesta de personas seleccionadas en las plazas juzgadas por este Tribunal.
- Resolución de la Universidad de Sevilla de fecha 15 de diciembre de 2023, aprobando la relación de personas seleccionadas y ordenando la apertura del plazo de presentación de documentación previa a la formalización del contrato de las personas seleccionadas.

EL PLAZO DE PRESENTACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN NECESARIA PARA LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO ESTARÁ ABIERTO ENTRE EL 19 DE DICIEMBRE DE 2023 Y EL 17 DE ENERO DE 2024, AMBOS DÍAS INCLUSIVE.

En Sevilla, a la fecha de la firma.

**LA JEFA DEL SERVICIO DE SELECCIÓN DEL
PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS,**

Fdo.: María Ángeles Domínguez Acevedo.

Código Seguro De Verificación	cOsiMXU2K/yaQEz+mB5edg==	Fecha	18/12/2023
Firmado Por	MARIA DE LOS ANGELES DOMINGUEZ ACEVEDO	Página	1/1
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/cOsiMXU2K%2FyaQEz%2BmB5edg%3D%3D		

