

Curriculum vitae Impreso normalizado

Nombre: Antonio León García Izquierdo

El autor declara que toda la información aquí presentada es cierta y asume las responsabilidades que se pudieran derivar de las inexactitudes y/o imprecisiones que pudieran observarse

---

APELLIDOS: García Izquierdo

NOMBRE: Antonio León

---

#### SITUACIÓN PROFESIONAL ACTUAL

ORGANISMO: Universidad de Oviedo

FACULTAD, ESCUELA o INSTITUTO: Facultad de Psicología

DEPT./SECC./ UNIDAD ESTR.: Psicología

DIRECCION POSTAL: Facultad de Psicología, Plaza Feijoo, s/n

TELEFONO: 985103270

Correo electrónico: [angarcia@uniovi.es](mailto:angarcia@uniovi.es)

CONTRATADO: Profesor Titular / Acreditado Catedrático Diciembre 2023

DEDICACION: A tiempo completo

TRAMOS DE INVESTIGACIÓN QUE TIENE ACREDITADOS: 3

TRAMOS DE TRANSFERENCIA ACREDITADOS: 1

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-2515-3439>

---

#### FORMACION ACADÉMICA

LICENCIATURA/INGENIERIA	CENTRO	FECHA
Licenciatura	Psicología (Universidad Complutense de Madrid)	1991
Máster	Ergonomía y Condiciones de Trabajo (Universidad de Oviedo)	1994
Diplomatura	Relaciones Laborales (Universidad de Oviedo)	1999

#### DOCTORADO

---

Cursos del Programa de Doctorado en "Metodología de las Ciencias del Comportamiento" en el Área de Metodología de la Universidad de Oviedo. Bienio 1992-1994.

Doctor en Psicología por la Universidad de Murcia, 11/07/2001. Departamento de Psiquiatría y Psicología Social. Título Tesis: Validación orientada al criterio de procedimientos de selección de personal de oficio para el pronóstico del rendimiento laboral y formativo en el sector de la construcción. Calificación: Sobresaliente *cum laude*.

---

#### ACTIVIDADES ANTERIORES DE CARACTER CIENTIFICO O PROFESIONAL

FECHAS	PUESTO	INSTITUCION
1992-1993	Beca Salario-Colaboración Área Metodología de las Ciencias del Comportamiento. Dpto Psicología. Universidad de Oviedo	

1993-1995	Beca Convenio Facultad de Psicología- Fundación Laboral de la Construcción del Principado de Asturias	
1995-2011	Consultor	Profesional autónomo
1996-1997	Técnico de Selección de Personal	UMANO ETT, S.A (GRUPO PROSEGUR)
1997-1998	Técnico de Calidad Total	HIASA (GRUPO GONVARRI)
1998-2002	Profesor Asociado Psicología Social	Universidad de Murcia
2002-2007	Profesor Asociado Psicología Social	Universidad de Oviedo
2007-2011	Profesor Contratado Doctor Psicología Social	Universidad de Oviedo
2011-...	Profesor Titular Psicología Social	Universidad de Oviedo

IDIOMAS DE INTERES CIENTIFICO (R=regular,B=bien,C=correctamente)

IDIOMA	HABLA	LEE	ESCRIBE
Inglés	C	C	B

PUBLICACIONES

Publicaciones hasta 2013 (incluido)

Autores por orden de firma

Indicar volumen, páginas inicial y final (año) y clave.

CLAVE: L= libro completo, CL= capítulo de libro, A= artículo, R= revista, E=editor

AUTORES	MG Izquierdo, M Castellón, B Albadalejo, <i>Antonio León García Izquierdo</i>
TÍTULO	Relaciones entre Burnout, ambigüedad de rol y satisfacción laboral en el personal de Banca, 1993
REVISTA	<i>Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones</i>
CLAVE:	R
AUTORES	M <sup>a</sup> Concepción Sáez Navarro, Mariano García Izquierdo, <i>Antonio León García Izquierdo</i>
TÍTULO	La calidad de vida en el trabajo, 1995
LIBRO	<i>Psicología, Trabajo y Organizaciones</i>
CLAVE:	CL
AUTORES	Mariano García Izquierdo, <i>Antonio León García Izquierdo</i>
TÍTULO	Condiciones de trabajo y salud, 1995
LIBRO	<i>Psicología, Trabajo y Organizaciones</i>
CLAVE:	CL
AUTORES	Mariano García Izquierdo, <i>Antonio León García Izquierdo</i>
TÍTULO	El estrés laboral
LIBRO	<i>Psicología, Trabajo y Organizaciones, 1995</i>

CLAVE: CL

---

AUTORES *Antonio León García Izquierdo*  
 TÍTULO *Psicología y Ergonomía*  
 LIBRO M.E. Medina Tornero, C. García Montalvo y A. Romero Medina (comps). *La psicología como profesión, 2, 145-153.* (1997)  
 CLAVE: CL

---

AUTORES *Antonio León García Izquierdo*  
 TÍTULO *Análisis y resolución del conflicto en el trabajo, 205-227* (1999)  
 LIBRO En M. García Izquierdo (coord.) *Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.* Editorial DM.  
 CAPÍTULO: CL

---

AUTORES *Antonio León García Izquierdo y Mariano García Izquierdo*  
 TÍTULO *Igualdad de oportunidades y discriminación en el acceso al empleo, 47-53.* (2000)  
 LIBRO En E. Agulló, C. Remeseiro y J.A. y Fernández (Eds.) *Psicología del Trabajo y de las Organizaciones: nuevas aproximaciones.* Editorial: Biblioteca Nueva.  
 CAPÍTULO: CL

---

AUTORES: *Antonio León García Izquierdo y Mariano García Izquierdo*  
 TÍTULO: *Pronóstico de la inserción laboral en el sector de la construcción*  
 REF. REVISTA/LIBRO: *Psicothema, vol.14, 726-732* (2002)  
 CLAVE: R  
 Citas: 3 (Wos Core Collection)

---

AUTORES : *Antonio León García Izquierdo*  
 TÍTULO: *Técnicas de dirección aplicadas a la prevención de riesgos laborales*  
 REF. REVISTA/LIBRO: *Técnicas de dirección aplicadas a la prevención de riesgos laborales* (2003)  
 CLAVE: L

---

AUTORES : *Antonio León García Izquierdo*  
 TÍTULO: *Seguridad aplicada en Nervacero: Manual básico de prevención de riesgos laborales para mandos*  
 REF. REVISTA/LIBRO: *Seguridad aplicada en Nervacero: Manual básico de prevención de riesgos laborales para mandos* (2003)  
 CLAVE: L

---

AUTORES : *Pedro José Ramos Villagrasa y Antonio León García Izquierdo*  
 TÍTULO: *La prevención de riesgos con población inmigrante a partir del análisis de sus actitudes: una propuesta*  
 REF. REVISTA/LIBRO: *Proceedings of the 4rd International Conference on Occupational Risk Prevention, soporte CD-ROM* ( 2006 )  
 CLAVE: CL

---

AUTORES : *Antonio León García Izquierdo y Mariano García Izquierdo*  
 TÍTULO: *Utilidad de los criterios compuestos y múltiples en selección de personal*  
 REF. REVISTA/LIBRO: *Psicothema, 18, 243-248* (2006)

CLAVE: R  
Citas: 1 (Wos Core Collection)

AUTORES: Mariano García Izquierdo, Bartolomé Llor Esteban, *Antonio León García Izquierdo*, José Antonio Ruiz Hernández  
TITULO: Bienestar psicológico y mobbing en una muestra de profesionales de los sectores educativo y sanitario  
REF. REVISTA/LIBRO: *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 22, 381-396, (2006)  
CLAVE: R  
Citas: 59 (Google Scholar)

AUTORES : *Antonio León García Izquierdo* y Mariano García Izquierdo  
TITULO: Discriminación, Igualdad de Oportunidades en el Empleo y Selección de Personal en España  
REF. REVISTA/LIBRO: *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 23, 111-138 (2007)  
CLAVE: R  
Citas: 40 (Google Scholar)

AUTORES : Pedro José Ramos Villagrasa y *Antonio León García Izquierdo*  
TITULO: Trabajadores autóctonos e inmigrantes ante la prevención  
REF. REVISTA/LIBRO: *Revista Mapfre Seguridad*, 107 (3), 32-49 (2007)  
CLAVE: R

AUTORES: Pastor, J y *García-Izquierdo, Antonio León*  
REVISTA: *Psicothema* (2007), 19 (2), pp. 212-217  
CLAVE: R  
Citas: 11 (WOS Core Collection)

AUTORES : *Antonio León García Izquierdo*, Mariano García Izquierdo y Pedro José Ramos Villagrasa  
TITULO: Aportaciones de la inteligencia emocional y la autoeficacia: Aplicaciones para la selección de personal  
REF. REVISTA/LIBRO: *Anales de Psicología*, 23, 231-239 (2007)  
CLAVE: R  
Citas: 12 (Wos Core Collection)

AUTORES : Pedro José Ramos Villagrasa y *Antonio León García Izquierdo*  
TITULO: La medida del síndrome de Ulises  
REF. REVISTA/LIBRO: *Ansiedad y Estrés*, 13, 2-3, 253-268. (2007)  
CLAVE: R  
Citas: 20 (Google Scholar)

AUTORES : *Antonio León García Izquierdo* y Pedro José Ramos Villagrasa

TITULO: Calidad de vida laboral: una perspectiva psicosocial  
 REF. REVISTA/LIBRO: En A. Guillén, A., R. Gutiérrez, R. y S. Begega (2009). *Calidad del trabajo en la Unión Europea. Concepto, tensiones, dimensiones*. Navarra: Aranzadi.  
 CLAVE: CL

AUTORES: Antonio León García Izquierdo, Pedro José Ramos Villagrasa, Mariano García Izquierdo  
 TITULO: Los Big Five y el efecto moderador de la resistencia en el agotamiento emocional  
 REF. REVISTA/LIBRO: *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 26- 2, 135-147(2009).  
 CLAVE: R  
 Citas: 20 (Wos Core Collection)

AUTORES: Antonio León García Izquierdo, Blanca Moreno y Mariano García Izquierdo  
 TITULO: Applying information theory to small group assessment: emotions and well-being at work. REF.  
 REVISTA/LIBRO: *Spanish Journal of Psychology*, 13, 309-328, (2010).  
 CLAVE: R  
 Citas: 10 (Wos Core Collection)

AUTORES: Silvia Moscoso, Antonio León García-Izquierdo y María Bastida.  
 TÍTULO: Reactions toward affirmative action measures for women.  
 REF. REVISTA/ LIBRO: *Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones*, 26, 211-221. (2010).  
 CLAVE: R  
 Citas: 4 (Wos Core Collection)

AUTORES: Antonio León García-Izquierdo, Herman Aguinis, y Pedro José Ramos-Villagrasa  
 TÍTULO: Science-practice Gap in E-Recruitment.  
 REVISTA/ LIBRO: *International Journal of Selection and Assessment*, 18- 4, 432-438. (2010).  
 CLAVE: R  
 Citas: 22 (Wos Core Collection)

AUTORES: Pedro José Ramos Villagrasa y Antonio León García- Izquierdo  
 TÍTULO: Técnicas de análisis de patrones caóticos en Psicología. Revisión de estudios empíricos en Psicología. *Anales de Psicología*, 27 (1), 239-248. (2011).  
 CLAVE: R  
 Citas: 3 (Wos Core Collection)

AUTORES: Pedro José Ramos Villagrasa, Antonio León García- Izquierdo, Mariano García-Izquierdo  
 TÍTULO: Acculturative strategies and emotional exhaustion differences between immigrant and national workers in Spain.  
 REVISTA/LIBRO: *Ansiedad y Estrés*, 17, 63-4. (2011)  
 CLAVE: R

Citas: 16 (Google Scholar)/ 7 (Scopus)

---

AUTORES: *Antonio León García- Izquierdo*, Pedro José Ramos Villagrasa, José Navarro  
 TÍTULO: Dynamic Criteria: a Longitudinal Analysis of Professional Basketball Players' Outcomes  
 REVISTA/LIBRO: *The Spanish Journal of Psychology* 15 (3), 1133-1146 (2012)  
 CLAVE: R  
 Citas: 6 (Wos Core Collection)

---

AUTORES: PJ Ramos-Villagrasa, J Navarro, Antonio León García-Izquierdo  
 TÍTULO: Chaotic dynamics and team effectiveness: Evidence from professional basketball  
 REVISTA: *European Journal of Work and Organizational Psychology* 21 (5), 778-802. (2012)  
 Clave: R  
 Citas: 32 (Wos Core Collection)

---

AUTORES: Silvia Moscoso, *Antonio León García-Izquierdo*, María Bastida  
 TÍTULO: A mediation model of individual differences in attitudes toward affirmative actions for women  
 REVISTA: *Psychological Reports* 110 (3), 764-780. (2012)  
 Clave: R  
 Citas: 15 (Wos Core Collection)

---

Autores: *Antonio León García-Izquierdo*, Silvia Moscoso, Pedro Jose Ramos-Villagrasa  
 TÍTULO: Reactions to the Fairness of Promotion Methods: Procedural justice and job satisfaction  
 REVISTA: *International Journal of Selection and Assessment* 20 (4), 394-403 (2012)  
 CLAVE: R  
 Citas: 42 (Wos Core Collection)

---

AUTORES : *Antonio León García Izquierdo* y Pedro José Ramos Villagrasa  
 TITULO: Equality Employment Opportunity Legislation in Europe: Organizational Barriers and the Organizational Justice Framework for the Promotion of Women at Work  
 REF. REVISTA/LIBRO: En P. Vielle y S. Borelli (2012). Quality of employment in Europe: Legal and normative perspectives. Switzerland: Peter Lang  
 CLAVE: CL  
 Citas: 5 (Google Scholar)

---

Autores: *Antonio León García- Izquierdo*, Eva Deros y Rosalind Searle  
 TÍTULO: Recruitment and Selection in Europe: One step beyond  
 REVISTA: *Journal of Work and Organizational Psychology*, 29, 1-2. (2013)  
 CLAVE: R  
 Citas: 5 (Scopus)

---

Autores: García Izquierdo, A. L., Castaño, A. M., & Roso, L.  
 TÍTULO: El tiempo, los factores psicosociales de la organización del trabajo y sus consecuencias. 2013  
 REVISTA/Libro: En A. R. Argüelles & A. M. Romero (Eds.), Régimen jurídico y gestión racional del tiempo en la empresa (pp. 187-226). Thomson Reuters Aranzadi.

CLAVE: CL

---

Autores: Pedro José Ramos Villagrasa, José Navarro, *Antonio León García Izquierdo*  
 TÍTULO: Predicting the dynamic criteria of basketball players: the influence of the Big Five, job experience and job motivation  
 REVISTA: *Journal of Work and Organizational Psychology*, 29, 29-35. (2013)  
 CLAVE: R  
 Citas: 3 (Wos Core Collection)

Publicaciones 2014-2020

---

AUTORES: *Antonio León García Izquierdo*, Pedro J Ramos-Villagrasa, Ana M. Castaño  
 TÍTULO: E-Recruitment, gender discrimination, and organizational results of listed companies on the Spanish Stock Exchange  
 REVISTA: *Journal of Work and Organizational Psychology*, (2015), 31 (3), 155-64.  
 CLAVE: R DOI: 10.1016/j.rpto.2015.06.003  
 Citas: 13 (WOS Core Collection)

---

AUTORES: *Antonio León García Izquierdo*, Luis Díaz Vilela y Silvia Moscoso  
 TÍTULO: Work Analysis for personnel selection  
 LIBRO: En I. Nikolau and J. Oostrom (Eds), Employee, recruitment, selection and assessment (2015), pp 9-26. Psychology Press.  
 CLAVE: CL  
 Citas: 2 (SCOPUS)

---

AUTORES: Jesús Salgado, Silvia Moscoso, *Antonio León García Izquierdo*, Silvia Moscoso y Neil Anderson  
 TÍTULO: Shaping Inclusive Places through Social Dialogue  
 LIBRO: En A. Arenas et al (Eds), Inclusive and discrimination-free personnel selection (2017), pp 103- 119. Springer.  
 CLAVE: CL DOI: 10.1007/978-3-319-66393-7\_7  
 Citas: 7 (WOS Core Collection)

---

AUTORES: *Antonio León García Izquierdo* (Ed.)  
 TÍTULO: *Ergonomía Aplicada a la Prevención de riesgos laborales* (2017). Servicio Publicaciones Universidad de Oviedo.

CLAVE: L ISBN: 978-84-16664-60-3

AUTORES: Pedro Ramos Villagrasa, *Antonio León García Izquierdo*  
 TITULO: The price of working abroad: Well-being among immigrant and native workers  
 REVISTA: Ansiedad y Estrés (2018) Ansiedad y Estres, 2018, 24(2-3), pp. 125–130  
 CLAVE R  
 Citas: 1 (Scopus)

AUTORES: Ana María Castaño Pérez, *Antonio León García Izquierdo*  
 TITULO: Validity evidence of the Organizational Justice Scale in Spain.  
 REVISTA: Psicothema (2018), 30 - 3, pp. 344 - 350  
 CLAVE R DOI: <http://dx.doi.org/10.7334/psicothema2017.415>  
 Citas: 3 (Wos Core Collection)

AUTORES *García-Izquierdo, Antonio L., Fernández-Mendez, C., Arrondo-García, R.*  
 TITULO: Gender Diversity on Boards of Directors and Remuneration Committees: The Influence on Listed Companies in Spain  
 REVISTA: Frontiers in Psychology (2018), 9, nº art.1351.  
 CLAVE: R DOI: 10.3389/fpsyg.2018.01351  
 CITAS: 12 (WOS Core Collection)

AUTORES Pla, E., Fernández, T., Camps, M., Rodríguez, A., Portillo-Poblador, N., Dalmau, O., Suso, C. M., Castaño, A. M., & *García-Izquierdo, A. L.*  
 TITULO: Estudios y experiencias en la gestión del talento en el ámbito de la dirección pública. 2018  
 REVISTA/Libro: En J. Gairín & C. Mercader (Eds.), *Liderazgo y gestión del talento en las organizaciones* (pp. 185-258). Wolters Kluwer.  
 CLAVE: CL

AUTORES: Aguado, D., Andres, Jose C., *García-Izquierdo, Antonio L.*, Rodríguez, J.  
 TITULO: LinkedIn "Big Four": Job Performance Validation in the ICT Sector

REVISTA: Journal of Work And Organizational Psychology (2019), 35, pp.53-64.  
DOI:10.5093/jwop2019a7

Citas. 22 (Wos Core Colection)

---

AUTORES: *Antonio L. García-Izquierdo*, David Aguado, Vicente Ponsoda-Gil

TÍTULO: New insights on technology and assessment: introduction to JWOP special issue

REVISTA: Journal of Work And Organizational Psychology (2019), 35, pp.53-64.  
<https://dx.doi.org/10.5093/jwop2019a6>

CLAVE: R

Citas. 5 (Wos Core Collection)

---

AUTORES: Ana María Castaño Pérez; Yolanda Fontanil; *Antonio León García Izquierdo*

TÍTULO: “Why Can’t I Become a Manager?” A Systematic Review of Gender Stereotypes and Organizational Discrimination.

REVISTA: International Journal of Environmental Research and Public Health (2019), 16, N° art. 1813.  
DOI: 10.3390/ijerph16101813

CLAVE: R

Citas: 16 (WOS Core Collection)

---

AUTORES Ramos-Villagrasa, P.J., Passos, Ana M., *Garcia-Izquierdo, Antonio L.*

TÍTULO From Planning to Performance: The Adaptation Process as a Determinant of Outcomes

REVISTA: Journal of Applied Behavioral Science (2019), 55 (1), pp. 96-114.  
DOI: 10.1177/0021886318807484

CLAVE: R

Citas: 5 (WoS Core Collection)

---

AUTORES: Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo.*

TÍTULO: La formación en competencias como estrategia para mejorar la dirección pública.

REVISTA: Aula Abierta, (2019) 48- 4, pp. 393 - 406.

Clave: R  
Citas: 1 (WoS Core Collection)

AUTORES: Ana María Castaño; María Asunción, Lubiano; *Antonio León García Izquierdo*.  
TÍTULO: Gendered Beliefs in STEM Undergraduates: A Comparative Analysis of Fuzzy Rating versus Likert Scales  
REVISTA: *Sustainability* (2020), 12, 6227 <https://doi.org/10.3390/su12156227>  
Clave: R  
Citas: 6 (Wos Core Collection)

AUTORES: *Antonio León García Izquierdo*; Pedro J. Ramos-Villagrasa; María Asunción, Lubiano.  
TÍTULO: Developing Biodata for Public Manager Selection Purposes: A Comparison between Fuzzy Logic and Traditional Methods  
REVISTA: *Journal of Work and Organizational Psychology* (2020), 36(3), 231 - 242. <https://doi.org/10.5093/jwop2020a22>  
Clave: R  
Citas: 9 (Wos Core Collection)

Autores: García Izquierdo, A. L. (ED)  
REVISTA/Libro: Intervención psicosocial para una prevención de riesgos laborales inclusiva. 2020. Ediciones de la Universidad de Oviedo.  
CLAVE: L

AUTORES: María Asunción, Lubiano; *Antonio León García Izquierdo*; María Ángeles Gil.  
TÍTULO: Fuzzy rating scales: Does internal consistency of a measurement scale benefit from coping with imprecision and individual differences in psychological rating?  
REVISTA: *Information Sciences*, (2021) 550, 91-108 <https://doi.org/10.1016/j.ins.2020.10.042>  
Clave: R  
Citas: 3 (Wos Core Collection)

AUTORES: Consuelo Reguera; *Antonio León García Izquierdo*.  
TÍTULO: Women as Victims of Court Rulings: Consequences of Workplace Harassment in the Hospitality Industry in Spain (2000–2016)  
REVISTA: *Sustainability*, (2021) 13 (14), 7530 <https://doi.org/10.3390/su13147530>

Clave: R  
 CITAS: 1 (WOS)

---

AUTORES: *Menendez Alvarez, Nuria; Diez Villoria, Emiliano; Jimenez Arberas, Estibaliz; Castano Perez, Ana Maria; García Izquierdo, Antonio Leon*

TÍTULO: Limitations on Participation and Their Relation to Social Determinants of Health Among Occupational Therapists and Occupational Therapy Students During Coronavirus Lockdown

REVISTA: American Journal of Occupational Therapy (2021), Vol. 75(6), 7506205130.  
[doi.org/10.5014/AJOT.2021.049050](https://doi.org/10.5014/AJOT.2021.049050)

Clave: R  
 CITAS: 1 (WOS)

---

AUTORES: *Castaño Perez, Ana Maria; García Izquierdo, Antonio Leon*

TÍTULO: Work characteristics and occupational health: validation and proposal of a shortened version of the Work Design Questionnaire

REVISTA: Anales de Psicología Vol. 38 Núm. 1 (2022) <https://doi.org/10.6018/analesps.480481>

Clave: R  
 CITAS: 1 (WOS)

---

AUTORES: Álvarez-Gutiérrez, F. J., García-Izquierdo, A. L., Stone, D. L., & Castaño, A. M.

TÍTULO: Human Resources Analytics: A systematic review from a sustainable management approach

REVISTA: Journal of Work and Organizational Psychology, 38 (3), 129-147.  
<https://doi.org/10.5093/jwop2022a18>

Clave: R  
 CITAS: 1 (WOS)

---

AUTORES: Lubiano M. Asunción; García-García, José; García-Izquierdo, Antonio L.; Castaño, Ana M.

TÍTULO: The Extended Version of Cohen's *d* Index for Interval-Valued Data. 2022

REVISTA/Libro: In: García-Escudero, L.A.; Gordaliza, A.; Mayo-Iscar, A.; Lubiano, M.A.; Gil, M.Á.; Grzegorzewski, P.; Hryniewicz, O. (Eds.) Building Bridges Between Soft And Statistical Methodologies For Data Science. Advances In Intelligent Systems And Computing Series. Springer, Cham, in press.

Clave: CL

Autores: García Izquierdo, A. L. (ED)

REVISTA/Libro: Procesos psicosociales en la prevención de riesgos laborales. 2022. Ediciones de la Universidad de Oviedo.

CLAVE: L

PARTICIPACION EN CONTRATOS DE INVESTIGACION DE ESPECIAL RELEVANCIA CON EMPRESAS Y/O ADMINISTRACIONES

TITULO DEL PROYECTO: Análisis de las actitudes de los trabajadores inmigrantes residentes en Asturias hacia la prevención de riesgos laborales: un estudio comparativo

ENTIDAD FINANCIADORA: Fundación Mapfre

DURACION DESDE: 2006 HASTA: 2007

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Antonio León García Izquierdo (Universidad de Oviedo)

TÍTULO DEL PROYECTO: *Reconciling Work and Welfare in Europe* (RECWOWE)/ [www.recwowe.com](http://www.recwowe.com)). Ref: UE06-RECWOWE- 028339 f

ENTIDAD FINANCIADORA: Comisión Europea

DURACIÓN: DESDE: 2006- HASTA: 2011

INVESTIGADOR PRINCIPAL (España): Ana Marta Guillén (Universidad de Oviedo)

TITULO DEL PROYECTO: Violencia de género: el acoso moral en el trabajo. Construcción de un instrumento a medida para el mobbing en profesionales de enfermería. Ref: MCIN 152/07.

ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Igualdad

DURACION DESDE: 2008 HASTA: 2010

INVESTIGADOR PRINCIPAL: María Concepción Sáez Navarro (Universidad de Murcia)

TITULO DEL PROYECTO: Gestión del tiempo en la empresa y la Administración pública: problemas jurídicos, impacto económico y riesgos social Ref: DER.2010-21686-C02-01

ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Igualdad

DURACION DESDE: 2011 HASTA: 2013

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Ana Rosa Argüelles (Universidad de Oviedo)

TITULO DEL PROYECTO: Evaluación imparcial de competencias para la selección de directivos en la Administración Pública Ref: PSI2013-44854-R

ENTIDAD FINANCIADORA: Ministerio de Economía y Empleo

DURACION DESDE: 2014 HASTA: 2018

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Antonio León García Izquierdo (Universidad de Oviedo)

---

TITULO DEL PROYECTO: Teleriesgos: Teletrabajo en el sector industrial, oportunidades y amenazas en Prevención de Riesgos Laborales. Prevalencia de riesgos psicosociales, grupos vulnerables y guías de actuación para trabajadores, empresas y Administración. REF: INVESTUN/21/BU/0003  
 ENTIDAD FINANCIADORA: Junta de Castilla y León, Consejería de Empleo e Industria, Viceconsejería de Empleo y Diálogo Social Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales  
 DURACION DESDE: 2021 HASTA: 2023  
 INVESTIGADOR PRINCIPAL: Ignacio Fontaneda (Universidad de Burgos)

#### OTROS MÉRITOS DE INVESTIGACIÓN

##### - Miembro grupo de investigación de excelencia (2018-2023):

- Título: Métodos estadísticos con aplicaciones a las ciencias biomédicas y sociales (SMABSSE) FC-GRUPINIDI/ 2018/000132).

Main Researcher: Miguel López Díaz

Funding Organization: Gobierno del Principado de Asturias, Consejería de Empleo, Industria y Turismo. Fechas: 2018-diciembre 2020. 187000 euros.

- Título: Métodos estadísticos con aplicaciones a las ciencias biomédicas y sociales (SMABSS). Ref: SV-PA-21-AYUD/2021/50897

Main Researcher: María Ángeles Gil Álvarez

Funding Organization Gobierno del Principado de Asturias, Consejería de Economía y Empleo. Fechas 1/1/2021-1/1/2023.

#### CONGRESOS

---

AUTOR	Antonio León García Izquierdo
TÍTULO	La Investigación de la imagen en la empresa
TIPO DE PARTICIPACIÓN	Comunicación
CONGRESO/REUNIÓN CIENTÍFICA	XI Jornadas de Psicología
LUGAR DE CELEBRACIÓN	Oviedo
AÑO	1994

---

AUTOR	Antonio León García Izquierdo
TÍTULO	El psicólogo: innovaciones profesionales, nuevas perspectivas profesionales
TIPO DE PARTICIPACIÓN	Mesa redonda
CONGRESO/REUNIÓN CIENTÍFICA	II Congreso Profesional de Psicología
LUGAR DE CELEBRACIÓN	Murcia
AÑO	1995

---

AUTOR	Antonio León García Izquierdo
TÍTULO	Salud laboral
TIPO DE PARTICIPACIÓN	Mesa redonda
CONGRESO/REUNIÓN CIENTÍFICA	II Congreso Profesional de Psicología
LUGAR DE CELEBRACIÓN	Murcia

AÑO	1995
AUTOR	Antonio León García Izquierdo y Mariano García
TÍTULO	Validación de un proceso de selección de personal en el sector de la construcción
TIPO DE PARTICIPACIÓN	Ponente
CONGRESO/REUNIÓN CIENTÍFICA	IV Congreso nacional de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones
LUGAR DE CELEBRACIÓN	Valladolid
AÑO	1998
AUTOR	Antonio León García Izquierdo y Mariano García Izquierdo
TÍTULO	Igualdad de oportunidades y discriminación en el acceso al empleo
TIPO DE PARTICIPACIÓN	Comunicación
CONGRESO/REUNIÓN CIENTÍFICA	VII Congreso Nacional de Psicología Social.
LUGAR DE CELEBRACIÓN	Oviedo
AÑO	2000
AUTOR	Antonio León García Izquierdo
TÍTULO	Discriminative efficiency between composite and multiple criteria in personnel selection
TIPO DE PARTICIPACIÓN	Póster
CONGRESO/REUNIÓN CIENTÍFICA	10 <sup>th</sup> EAWOP Congress
LUGAR DE CELEBRACIÓN	Praga
AÑO	2001
AUTOR	Antonio León García Izquierdo y Mariano García Izquierdo
TÍTULO	Comparación de la eficacia entre el criterio compuesto vs. múltiple en selección de personal
TIPO DE PARTICIPACIÓN	Comunicación
CONGRESO/REUNIÓN CIENTÍFICA	VIII Congreso Nacional de Psicología Social
LUGAR DE CELEBRACIÓN	Torremolinos
AÑO	2003
AUTOR	Antonio León García Izquierdo
TÍTULO	Igualdad de oportunidades, discriminación y selección de personal
TIPO DE PARTICIPACIÓN	Conferencia
CONGRESO/REUNIÓN CIENTÍFICA	I Simposium sobre Mujer y Empleo en Castilla y León
LUGAR DE CELEBRACIÓN	Valladolid
AÑO	2003
AUTORES	Antonio León García Izquierdo
TÍTULO	La entrevista de selección de personal desde la perspectiva de la complejidad
TIPO DE PARTICIPACIÓN	Comunicación

CONGRESO/REUNIÓN CIENTÍFICA II Bienal Internacional Complejidad  
 LUGAR DE CELEBRACIÓN La Habana (Cuba)  
 AÑO 2004

---

AUTOR: Antonio León García Izquierdo  
 TÍTULO: Los accidentes de trabajo desde la complejidad  
 TIPO DE PARTICIPACIÓN: Comunicación  
 CONGRESO/REUN. CIENTÍFICA III Congreso Internacional Prevención de Riesgos laborales  
 LUGAR DE CELEBRACIÓN Santiago de Compostela  
 AÑO 2004

---

AUTORES: Antonio León García Izquierdo, Pedro José Ramos Villagrasa  
 TÍTULO: Self-efficacy, personality, emotional intelligence and job performance  
 TIPO DE PARTICIPACIÓN: Comunicación  
 CONGRESO: 9th European Congress of Psychology  
 PUBLICACIÓN: 9th European Congress of Psychology. Granada: Colegio Oficial de Psicólogos. ISBN: 84-923717-6-5.  
 LUGAR DE CELEBRACIÓN Granada (España)  
 AÑO: 2005

---

AUTORES: Pedro José Ramos-Villagrasa y Antonio León García Izquierdo  
 TÍTULO: La prevención de riesgos con población inmigrante a partir del análisis de sus actitudes: una propuesta  
 TIPO DE PARTICIPACIÓN: Comunicación  
 CONGRESO: 4th International Conference on Occupational Risk Prevention  
 PUBLICACIÓN: Mondelo, P., Mattila, M., Karwowski, W. y Hale, A. (Eds.), "Proceedings International Conference on Occupational Risk Prevention". Barcelona: Universidad Politécnica de Cataluña. ISBN: 84-933328-9-5  
 LUGAR DE CELEBRACIÓN: Sevilla (España)  
 AÑO: 2006

---

AUTORES: Pedro José Ramos-Villagrasa, Antonio León García Izquierdo, Susana Vicente y Carolina González  
 TÍTULO: Complexity Theory: a new perspective in dynamic performance research  
 TIPO DE PARTICIPACIÓN: Comunicación  
 CONGRESO: XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology  
 PUBLICACIÓN: XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology Book of Abstracts  
 LUGAR DE CELEBRACIÓN: Estocolmo (Suecia)  
 AÑO: 2007

---

AUTORES: Pedro José Ramos-Villagrasa, Antonio León García-Izquierdo, Susana Vicente y Carolina González  
 TÍTULO: Análisis del rendimiento en deportistas profesionales: fluctuaciones y no linealidad  
 TIPO DE PARTICIPACIÓN: Participación en Symposium

CONGRESO: X Congreso Nacional de Psicología Social  
 PUBLICACIÓN: Gestoso, C.L. y Guil, R. (Eds.), "Psicología Social: un encuentro de perspectivas" (pp.1630-1637). ISBN: 978-84-608-06-16-5  
 LUGAR DE CELEBRACIÓN: Cádiz (España)  
 AÑO: 2007

---

AUTORES: Antonio León García Izquierdo y Pedro José Ramos-Villagrasa  
 TÍTULO: Advances in the Dynamic Nature of Job Performance: evidences of chaos in professional basketball players  
 TIPO DE PARTICIPACIÓN: Comunicación  
 CONGRESO: XIVth European Congress of Work and Organizational Psychology  
 PUBLICACIÓN: XIVth European Congress of Work and Organizational Psychology Book of Abstracts  
 LUGAR DE CELEBRACIÓN: Santiago de Compostela (España)  
 AÑO: 2009

---

AUTORES: Silvia Moscoso y Antonio León García Izquierdo  
 TÍTULO: A Mediation Model of Attitudes Toward Affirmative Actions for Women  
 TIPO DE PARTICIPACIÓN: Comunicación  
 CONGRESO: XVth European Congress of Work and Organizational Psychology  
 PUBLICACIÓN: XVth European Congress of Work and Organizational Psychology Book of Abstracts  
 LUGAR DE CELEBRACIÓN: Maastricht (Holanda)  
 AÑO: 2011

---

AUTORES: Antonio León García Izquierdo, Ana Passos y Pedro Ramos Villagrasa  
 TÍTULO: Team adaptation and effectiveness: How plan formulation, team learning and team adaptation determinates team effectiveness  
 TIPO DE PARTICIPACIÓN: Comunicación  
 CONGRESO: Institute of Work Psychology Conference  
 PUBLICACIÓN:  
 LUGAR DE CELEBRACIÓN: Sheffield (United Kingdom)  
 AÑO: 2012

---

#### Congresos período 2013-2019

Autores: Ana María Castaño Pérez; Yolanda Fontanil; *Antonio León García Izquierdo*.  
 Título del trabajo: La discriminación por género en el acceso a puestos directivos: una revisión sistemática de los estereotipos y sesgos en la toma de decisiones organizacionales.  
 Nombre del congreso: Seminario de inclusión social "Mujeres, desigualdad, exclusión social y oportunidades"  
 Ciudad de celebración: Oviedo, Principado de Asturias, España  
 Fecha de celebración: 18/10/2019  
 Entidad organizadora: EAPN-AS

Autores: Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo*  
 Título del trabajo: Barreras en la carrera profesional de las mujeres en las AAPP: el papel moderador del género en la relación entre la justicia organizacional y el desempeño.  
 Nombre del congreso: IV Congreso Nacional de Psicología  
 Ciudad de celebración: Vitoria, País Vasco, España

Fecha de celebración: 21/07/2019

Entidad organizadora: Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos de España (COP)

Autores: Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo*; Yolanda Fontanil.

Título del trabajo: ¿Por qué no puedo acceder a puestos directivos? Una nueva taxonomía de estereotipos de género

Nombre del congreso: VIII Congreso Internacional de Investigación e Intervención en Recursos Humanos

Ciudad de celebración: Elche, Comunidad Valenciana, España

Fecha de celebración: 17/05/2018

Fecha de finalización: 18/05/2018

Entidad organizadora: Universidad Miguel Hernández de Elche

Autores: Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo*.

Título del trabajo: La modernización de las administraciones públicas: evaluación imparcial de competencias para la selección de personal directivo Nombre del congreso: V Congreso Internacional EDO

Ciudad de celebración: Barcelona, Cataluña, España

Fecha de celebración: 09/05/2018

Fecha de finalización: 11/05/2018

Entidad organizadora: EDO

Autores: Ana María Castaño Pérez; Pedro José Ramos Villagrasa; *Antonio León García Izquierdo*. Título del trabajo: Evaluación del aprendizaje basado en problemas y examen final: diferencias en la percepción de justicia y el desarrollo de competencias

Nombre del congreso: IV Congreso Internacional sobre aprendizaje, innovación y competitividad

Ciudad de celebración: Zaragoza,

Fecha de celebración: 04/10/2017

Fecha de finalización: 06/10/2017

Entidad organizadora: CINAIC

Autores: Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo*.

Título del trabajo: Proyecto ESPUMA: Evaluación imparcial de competencias para la selección de personal directivo en la Administración Pública

Nombre del congreso: VIII Congreso Internacional en Gobierno, Administración y Políticas Públicas

Ciudad de celebración: Madrid, Comunidad de Madrid, España

Fecha de celebración: 25/09/2017

Fecha de finalización: 28/09/2017

Entidad organizadora: GIGAPP

Autores: Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo*.

Título del trabajo: Análisis de las propiedades psicométricas de una escala de justicia organizacional

Nombre del congreso: III Congreso Nacional de Psicología

Ciudad de celebración: Oviedo, Principado de Asturias, España

Fecha de celebración: 03/07/2017

Fecha de finalización: 07/07/2017

Entidad organizadora: Consejo General de la Psicología España

Autores: Ana María Castaño Pérez; María Asunción Lubiano; Sara de la Rosa de Sá; *Antonio León García Izquierdo*.

Título del trabajo: Las escalas de valoración borrosa como alternativa a las tipo Likert para la medición de actitudes: los estereotipos de género

Nombre del congreso: III Congreso Nacional de Psicología

Ciudad de celebración: Oviedo, Principado de Asturias, España

Fecha de celebración: 03/07/2017

Fecha de finalización: 07/07/2017

Entidad organizadora: Consejo General de la Psicología España

Autores: Juan Carlos Fernández Rodríguez; *Antonio León García Izquierdo*; Ana María Castaño Pérez.  
 Título del trabajo: Promoción y selección de los directivos en las Administraciones Públicas  
 Nombre del congreso: III Congreso Nacional de Psicología  
 Ciudad de celebración: Oviedo, Principado de Asturias, España  
 Fecha de celebración: 03/07/2017  
 Fecha de finalización: 07/07/2017  
 Entidad organizadora: Consejo General de la Psicología España

Autores: Ana María Castaño Pérez; Dolores Paz Caballero; Pedro José Ramos Villagrasa; *Antonio León García Izquierdo*.  
 Título del trabajo: Adaptation of the Becker's Integrity Situational Judgment Test to the Spanish Public Administration context  
 Nombre del congreso: 18th EAWOP Congress  
 Ciudad de celebración: Dublin, Irlanda  
 Fecha de celebración: 17/05/2017  
 Fecha de finalización: 20/05/2017  
 Entidad organizadora: European Association of Organizational and Work Psychology  
 Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Autores: Ana María Castaño Pérez; Juan Carlos Fernández Rodríguez; Yolanda Fontanil; *Antonio León García Izquierdo*.  
 Título del trabajo: The ethical competency in the selection and evaluation processes for Spanish Public managers  
 Nombre del congreso: 18th EAWOP Congress  
 Ciudad de celebración: Dublin, Irlanda  
 Fecha de celebración: 17/05/2017  
 Fecha de finalización: 20/05/2017  
 Entidad organizadora: European Association of Organizational and Work Psychology  
 Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Autores: Pedro José Ramos Villagrasa; Elena Fernández del Río; Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo*.  
 Título del trabajo: The performance assessment in the Public Sector: An analysis of research and real practices in Spain  
 Nombre del congreso: 18th EAWOP Congress  
 Ciudad de celebración: Dublin, Irlanda  
 Fecha de celebración: 17/05/2017  
 Fecha de finalización: 20/05/2017  
 Entidad organizadora: European Association of Organizational and Work Psychology  
 Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Autores: Ana María Castaño Pérez; Dolores Paz Caballero; *Antonio León García Izquierdo*.  
 Título del trabajo: Adaptación del Test de Juicio Situacional de integridad de Becker al contexto de la Administración Pública española  
 Nombre del congreso: II Congreso Internacional de la SCEPS  
 Autor de correspondencia: Si  
 Ciudad de celebración: Elche, Comunidad Valenciana, España  
 Fecha de celebración: 20/10/2016  
 Fecha de finalización: 22/10/2016  
 Entidad organizadora: SCEPS: Sociedad Científica Española de Psicología Social

Autores: Ana María Castaño Pérez; Juan Carlos Fernández; Yolanda Fontanil; *Antonio León García Izquierdo*.  
 Título del trabajo: Evaluación y selección por competencias del personal directivo público: ¿Por qué es importante la competencia ética?  
 Nombre del congreso: VII Congreso Internacional en Gobierno, Administración y Políticas Públicas  
 Autor de correspondencia: Si  
 Ciudad de celebración: Madrid, Comunidad de Madrid, España  
 Fecha de celebración: 03/10/2016  
 Fecha de finalización: 05/10/2016

Entidad organizadora: GIGAPP: Grupo de investigación en Gobierno, Administración y Políticas Públicas

Autores: Ana María Castaño Pérez; Yolanda Fontanil; *Antonio León García Izquierdo*.

Título del trabajo: Aproximación a las competencias directivas en las Administraciones Públicas

Nombre del congreso: Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos

Ciudad de celebración: Madrid, Comunidad de Madrid, España

Fecha de celebración: 02/06/2016

Fecha de finalización: 03/06/2016

Entidad organizadora: Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Autores: Ana María Castaño Pérez; Yolanda Fontanil; *Antonio León García Izquierdo*.

Título del trabajo: Evaluación imparcial de las competencias directivas en las Administraciones Públicas

Nombre del congreso: II Jornadas Científicas de Investigación en Igualdad

Ciudad de celebración: Oviedo, Principado de Asturias, España

Fecha de celebración: 08/03/2016

Fecha de finalización: 09/03/2016

Entidad organizadora: Universidad de Oviedo Tipo de entidad: Universidad

Autores: Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo*.

Título del trabajo: Gender stereotypes against women managers: 2009-2014 literature review

Nombre del congreso: 14th European Congress of Psychology

Ciudad de celebración: Milán, Italia

Fecha de celebración: 07/07/2015

Fecha de finalización: 10/07/2015

Entidad organizadora: European Federation of Psychologist's Associations

Autores: Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo*.

Título del trabajo: Comparative study between Spain, USA and UK in Public Manager Competencies

Nombre del congreso: 17th EAWOP Congress

Ciudad de celebración: Oslo, Noruega

Fecha de celebración: 20/05/2015

Fecha de finalización: 23/05/2015

Entidad organizadora: European Association of Organizational and Work Psychology

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Autores: Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo*.

Título del trabajo: La Justicia Organizacional y la Discriminación por Género en el Trabajo

Nombre del congreso: I Jornadas Educación y Futuro en Igualdad

Ciudad de celebración: Oviedo, Principado de Asturias, España

Fecha de celebración: 26/02/2015

Fecha de finalización: 06/03/2015

Entidad organizadora: Universidad de Oviedo Tipo de entidad: Universidad

Autores: Ana María Castaño Pérez; *Antonio León García Izquierdo*.

Título del trabajo: Organizational justice antecedents and job performance: differences between academic and labour context

Nombre del congreso: IV Jornadas Doctorales de la Universidad de Oviedo

Ciudad de celebración: Mieres, Principado de Asturias, España

Fecha de celebración: 10/12/2014

Fecha de finalización: 11/12/2014

Entidad organizadora: Universidad de Oviedo Tipo de entidad: Universidad

Autores: Ana María Castaño Pérez; *Antonio L. García Izquierdo*.

Título del trabajo: Análisis de los antecedentes de la justicia organizacional y su influencia en el desempeño laboral (Póster)

Nombre del congreso: Jornadas: Jóvenes Investigadores de la Facultad de Psicología de la Universidad de Oviedo

Ciudad de celebración: Oviedo, Principado de Asturias, España

Fecha de celebración: 03/03/2014

Fecha de finalización: 07/03/2014

Entidad organizadora: Universidad de Oviedo Tipo de entidad: Universidad

OTROS MÉRITOS O ACLARACIONES QUE SE DESEE HACER CONSTAR

---

- Director de la Cátedra Asturias Prevención desde agosto de 2014
- Estancias de investigación en la University College of London (UCL) en 2012 y 2013, Université Sophie-Antipolis, Niza (2011), ISCT 2010 (Lisboa) y USC (Santiago de Compostela).
- Miembro de la Red de Excelencia de Investigación Reconciling Work and Welfare (RECOWE), Strand 3 (<http://recowe.vitamib.com>)
- Miembro de la red de investigación European Network of Selection Researchers (ENESER, [www.eneser.org](http://www.eneser.org))
- Miembro de la Red Española de Cátedras de Prevención de Riesgos Laborales
- Miembro del Consejo Editorial de la Revista *International Journal of Selection and Assessment*, Psicothema y Editor Asociado de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (JWOP).
- Miembro de la Comisión Académica del Master en Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Oviedo (2010-2014).
- Participación en el Plan de Tutorización de la Facultad de Psicología (2010-2013)
- Coordinador de la Sección de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones del Colegio Oficial de Psicólogos (Delegación Norte-Oviedo), 2004-2009.
  
- Revisor de diversas revistas *Journal of Work and Organizational Psychology*, *European Journal of Work and Organizational Psychology*, *Spanish Journal of Psychology*, *Journal of Police and Crime Psychology*, *Tourism & Management*, *International Journal of Manpower*, *Journal of Business Research*, *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, etc.