



DANIEL JIMENEZ JIMENEZ

Generado desde: Universidad de Murcia

Fecha del documento: 15/01/2025

v 1.3.0

dd6cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos curriculares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>

**DANIEL JIMENEZ JIMENEZ**

Apellidos: **JIMENEZ JIMENEZ**
 Nombre: **DANIEL**
 Sexo:
 Nacionalidad:
 País de nacimiento:
 C. Autón./Reg. de nacimiento:
 Ciudad de nacimiento:
 Dirección de contacto: **Dep. Organización de Empresas y Finanzas. Facultad Economía y Empresa. Campus de Espinardo. Universidad de Murcia**
30100
España
 Código postal:
 País de contacto:
 C. Autón./Reg. de contacto:
 Ciudad de contacto:
 Teléfono fijo:
 Correo electrónico: **danieljj@um.es**
 Página web personal

¡Situación profesional actual

Entidad empleadora: COMUNIDAD AUTONOMA DE LA REGION DE MURCIA **Tipo de entidad:** Comunidad Autónoma
Categoría profesional: Director General de Presupuestos y Fondos Europeos **Gestión docente (Sí/No):** No
Fecha de inicio: 07/09/2021

Entidad empleadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Organización de Empresas y Finanzas, Facultad de Economía y Empresa
Categoría profesional: Catedrático de Universidad **Gestión docente (Sí/No):** Si

Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Teléfono: (0034) 868887900 **Fax:** (0034) 868887537 **Correo electrónico:** danieljj@um.es

Fecha de inicio: 14/06/2018
Modalidad de contrato: Funcionario/a **Régimen de dedicación:** Tiempo completo
Primaria (Cód. Unesco): 531100 - Organización y dirección de empresas
Secundaria (Cód. Unesco): 531104 - Organización de recursos humanos
Terciaria (Cód. Unesco): 531109 - Organización de la producción

Cargos y actividades desempeñados con anterioridad

	Entidad empleadora	Categoría profesional	Fecha de inicio
1	Universidad de Murcia	Director de la Cátedra	01/11/2018



C

2 | Universidad de Murcia | TAE NORMALIZADO

dd6cc5c2b960d56c27c4b894b921569 | 01/05/2016

	Entidad empleadora	Categoría profesional	Fecha de inicio
		Miembro de Comisión de Calidad Facultad Economía y Empresa	
3	Universidad de Murcia	Coordinador del Máster en Ciencias de la Empresa	01/05/2016
4	Universidad de Murcia	Titular de Universidad	01/05/2009
5	Universidad de Murcia	Coordinador del programa oficial de Doctorado en Ciencias del Trabajo	01/05/2016
6	Universidad de Murcia	Miembro de la Comisión de académica del Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos	01/09/2008
7	Universidad de Murcia	Miembro de la Comisión de permanente	01/09/2001
8	Universidad de Murcia	Coordinador de la Comisión de Calidad de Ciencias del Trabajo	01/07/2010
9	Universidad de Murcia	Vicedecano de Calidad de la Facultad de Ciencias del Trabajo	14/05/2010
10	Universidad de Murcia	Coordinador del Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos	01/09/2008
11	Universidad de Murcia	Coordinador del programa oficial de Doctorado en Ciencias del Trabajo	01/09/2008
12	Universidad de Murcia	Coordinador del Barómetro de la Empresa Familiar perteneciente a la Cátedra de la Empresa Familiar de la Universidad de Murcia	01/04/2008
13	Universidad de Murcia	Vicedecano de Estudios de la Facultad de Ciencias del Trabajo	13/02/2008
14	Universidad de Murcia	Miembro de la Comisión de académica del Máster en Prevención de Riesgos Laborales	01/09/2008
15	Universidad de Murcia	Titular de Escuela Universitaria	11/06/2004
16	Universidad de Murcia	Miembro de la Comisión de Relaciones Internacionales	01/09/2006
17	Universidad de Murcia	Miembro de la Comisión de Infraestructura y Biblioteconomía	01/09/2006
18	Universidad de Murcia	Secretario de la Facultad de Ciencias del Trabajo	01/04/2006
19	Universidad de Murcia	Miembro de Comisión de análisis de resultados	01/09/2005
20	Universidad de Murcia	Titular de Escuela Universitaria Interino	15/10/2003
21	Universidad de Murcia	Ayudante de Escuela Universitaria 2 Periodo	01/10/2001
22	Universidad de Murcia	Ayudante de Escuela Universitaria 1 Periodo	01/10/1999
23	Universidad de Murcia	Vicesecretario de la Sede 8 de las Pruebas de Acceso a la Universidad de Murcia Septiembre	01/09/2017
24	Universidad de Murcia	Vicesecretario de la Sede 3 de las Pruebas de Acceso a la Universidad de Murcia Junio	01/06/2017
25	Universidad de Murcia		01/06/2016

	Entidad empleadora	Categoría profesional	Fecha de inicio
		Vicesecretario de la Sede 3 de las Pruebas de Acceso a la Universidad de Murcia Junio	
26	Universidad de Murcia	Vicesecretario de la Sede 3 de las Pruebas de Acceso a la Universidad de Murcia Junio	01/06/2015
27	Universidad de Murcia	Vicesecretario de la Sede 3 de las Pruebas de Acceso a la Universidad de Murcia Junio	01/06/2014
28	Universidad de Murcia	Vicesecretario de la Sede 3 de las Pruebas de Acceso a la Universidad de Murcia Junio	01/06/2013
29	Universidad de Murcia	Vicesecretario de la Sede 1 de las Pruebas de Acceso a la Universidad de Murcia Septiembre	01/09/2012
30	Universidad de Murcia	Vicesecretario de la Sede 1 de las Pruebas de Acceso a la Universidad de Murcia Junio	01/06/2012

- 1 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Cátedra de Innovación para la Especialización Inteligente
Categoría profesional: Director de la Cátedra **Gestión docente (Sí/No):** No
Fecha de inicio-fin: 01/11/2018 - 09/08/2021
- 2 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Organización de Empresas y Finanzas, Facultad de Economía y Empresa
Ciudad entidad empleadora: Murcia,
Categoría profesional: Miembro de Comisión de Calidad Facultad Economía y Empresa **Gestión docente (Sí/No):** Si
Teléfono: 868887900 **Correo electrónico:** danieljj@um.es
Fecha de inicio-fin: 01/05/2016 - 09/08/2021
- 3 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Facultad de Economía y Empresa, Facultad de Economía y Empresa
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Coordinador del Máster en Ciencias de la Empresa **Gestión docente (Sí/No):** Si
Teléfono: (0034) 868887900 **Correo electrónico:** danieljj@um.es
Fecha de inicio-fin: 01/05/2016 - 30/09/2019
Modalidad de contrato: Funcionario/a
Régimen de dedicación: Tiempo completo
Interés para docencia y/o inv.: null
- 4 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Departamento de Organización de Empresas y Finanzas, Facultad de Economía y Empresa
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Titular de Universidad **Gestión docente (Sí/No):** Si
Teléfono: (0034) 868887900 **Fax:** (0034) 868887537 **Correo electrónico:** danieljj@



CURRÍCULUM VITAE NORMALIZADO

dd6cc5c2b960c5c27c4b894b5215f59



Fecha de inicio-fin: 01/05/2009 - 13/06/2018 **Duración:** 9 años - 1 mes - 13 días
Modalidad de contrato: Funcionario/a
Régimen de dedicación: Tiempo completo
Primaria (Cód. Unesco): 531100 - Organización y dirección de empresas
Secundaria (Cód. Unesco): 531104 - Organización de recursos humanos

5 Entidad empleadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Coordinador del programa oficial de doctorado en Ciencias de la Empresa (RD 1393/2007), Facultad de Economía y Empresa
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Coordinador del programa oficial de Doctorado en Ciencias del Trabajo **Gestión docente (Sí/No):** Si

Teléfono: (0034) 868887900 **Correo electrónico:** danieljj@um.es
Fecha de inicio-fin: 01/05/2016 - 30/09/2017 **Duración:** 1 año - 5 meses
Modalidad de contrato: Funcionario/a
Régimen de dedicación: Tiempo completo
Interés para docencia y/o inv.: Programa de Doctorado distinguido con Mención hacia la Excelencia por el Ministerio de Educación

6 Entidad empleadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Facultad de Ciencias del Trabajo
Categoría profesional: Miembro de la Comisión de académica del Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos
Fecha de inicio-fin: 01/09/2008 - 31/08/2015 **Duración:** 7 años
Ámbito actividad de gestión: Universitaria
Interés para docencia y/o inv.: Docencia

7 Entidad empleadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Facultad de Ciencias del Trabajo
Categoría profesional: Miembro de la Comisión de permanente
Fecha de inicio-fin: 01/09/2001 - 31/08/2014 **Duración:** 14 años
Ámbito actividad de gestión: Universitaria
Interés para docencia y/o inv.: Docencia

8 Entidad empleadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Coordinador de la Comisión de Calidad de Ciencias del Trabajo, Facultad de Ciencias del Trabajo
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Coordinador de la Comisión de Calidad de Ciencias del Trabajo **Gestión docente (Sí/No):** Si

Teléfono: (0034) 868887760 **Fax:** (0034) 868883109 **Correo electrónico:** danieljj@um.es
Fecha de inicio-fin: 01/07/2010 - 12/06/2014 **Duración:** 3 años - 11 meses - 10 días
Modalidad de contrato: Funcionario/a
Régimen de dedicación: Tiempo completo

9 Entidad empleadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Decanato de la Facultad de Ciencias del Trabajo, Facultad de Ciencias del Trabajo



C

Ciudad pntidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España

016cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59

Gestión docente (Sí/No): Si



Categoría profesional: Vicedecano de Calidad de la Facultad de Ciencias del Trabajo

Teléfono: (0034) 868887760

Fecha de inicio-fin: 14/05/2010 - 10/06/2014

Modalidad de contrato: Funcionario/a

Régimen de dedicación: Tiempo completo

Correo electrónico: vicalfct@um.es

Duración: 4 años - 28 días

- 10 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Coordinador del Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos, Facultad de Ciencias del Trabajo
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Coordinador del Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos **Gestión docente (Sí/No):** Si
Teléfono: 868883112 **Correo electrónico:** danieljj@um.es
Fecha de inicio-fin: 01/09/2008 - 30/06/2013 **Duración:** 4 años - 10 meses
- 11 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Coordinador del programa oficial de Doctorado en Ciencias del Trabajo, Facultad de Ciencias del Trabajo
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Coordinador del programa oficial de Doctorado en Ciencias del Trabajo **Gestión docente (Sí/No):** Si
Teléfono: (0034) 868887900 **Correo electrónico:** danieljj@um.es
Fecha de inicio-fin: 01/09/2008 - 31/12/2012 **Duración:** 4 años - 4 meses
Modalidad de contrato: Funcionario/a
Régimen de dedicación: Tiempo completo
- 12 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Cátedra de Empresa Familiar, Facultad de Economía y Empresa
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Coordinador del Barómetro de la Empresa Familiar perteneciente a la Cátedra de la Empresa Familiar de la Universidad de Murcia **Gestión docente (Sí/No):** Si
Correo electrónico: jmonreal@um.es
Fecha de inicio-fin: 01/04/2008 - 01/04/2012 **Duración:** 4 años
- 13 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Decanato de la Facultad de Ciencias del Trabajo, Facultad de Ciencias del Trabajo
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Vicedecano de Estudios de la Facultad de Ciencias del Trabajo **Gestión docente (Sí/No):** Si
Teléfono: (0034) 868887760 **Correo electrónico:** decanfct@um.es
Fecha de inicio-fin: 13/02/2008 - 13/05/2010 **Duración:** 2 años - 3 meses
Modalidad de contrato: Funcionario/a
Régimen de dedicación: Tiempo completo
- 14 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad



C

Departamento: Facultad de Ciencias del Trabajo

dd6cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59

Categoría profesional: Miembro de la Comisión de académica del Máster en Prevención de Riesgos Laborales



Fecha de inicio-fin: 01/09/2008 - 31/08/2009

Duración: 1 año

Ámbito actividad de gestión: Universitaria

Interés para docencia y/o inv.: Docencia

- 15 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Departamento de Organización de Empresas y Finanzas, Facultad de Economía y Empresa
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Titular de Escuela **Gestión docente (Sí/No):** Si
Universitaria

Teléfono: (0034) 868887900

Fax: (0034) 868887537

Correo electrónico: danieljj@um.es

Fecha de inicio-fin: 11/06/2004 - 30/04/2009

Duración: 4 años - 10 meses - 20 días

Modalidad de contrato: Funcionario/a

Régimen de dedicación: Tiempo completo

Primaria (Cód. Unesco): 531100 - Organización y dirección de empresas

Secundaria (Cód. Unesco): 531104 - Organización de recursos humanos

- 16 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Facultad de Ciencias del Trabajo
Categoría profesional: Miembro de la Comisión de Relaciones Internacionales
Fecha de inicio-fin: 01/09/2006 - 31/08/2008 **Duración:** 2 años
Ámbito actividad de gestión: Universitaria
Interés para docencia y/o inv.: Docencia

- 17 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Facultad de Ciencias del Trabajo
Categoría profesional: Miembro de la Comisión de Infraestructura y Biblioteconomía
Fecha de inicio-fin: 01/09/2006 - 31/08/2008 **Duración:** 2 años
Ámbito actividad de gestión: Universitaria
Interés para docencia y/o inv.: Docencia

- 18 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Decanato de la Facultad de Ciencias del Trabajo, Facultad de Ciencias del Trabajo
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Secretario de la Facultad de Ciencias del Trabajo **Gestión docente (Sí/No):** Si

Teléfono: (0034) 868887760

Fax: (0034) 868883109

Correo electrónico: secrefct@um.es

Fecha de inicio-fin: 01/04/2006 - 12/02/2008

Duración: 1 año - 10 meses - 12 días

Modalidad de contrato: Funcionario/a

Régimen de dedicación: Tiempo completo

- 19 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Facultad de Ciencias del Trabajo
Categoría profesional: Miembro de Comisión de análisis de resultados
Fecha de inicio-fin: 01/09/2005 - 31/08/2006 **Duración:** 1 año
Ámbito actividad de gestión: Universitaria



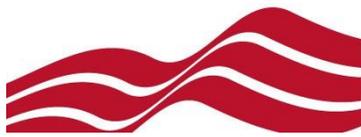
C

Interés para docencia y/o investigación

dd6cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59



- 20 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Departamento de Organización de Empresas y Finanzas, Facultad de Economía y Empresa
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Titular de Escuela **Gestión docente (Sí/No):** Si
Universitaria Interino
- Teléfono:** (0034) 868887900 **Fax:** (0034) 868887537 **Correo electrónico:** danieljj@um.es
- Fecha de inicio-fin:** 15/10/2003 - 10/06/2004 **Duración:** 7 meses - 27 días
Modalidad de contrato: Interino/a
Régimen de dedicación: Tiempo completo
Primaria (Cód. Unesco): 531100 - Organización y dirección de empresas
Secundaria (Cód. Unesco): 531104 - Organización de recursos humanos
- 21 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Departamento de Organización de Empresas y Finanzas, Facultad de Economía y Empresa
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Ayudante de Escuela **Gestión docente (Sí/No):** Si
Universitaria 2 Periodo
- Teléfono:** (0034) 868887900 **Fax:** (0034) 868887537 **Correo electrónico:** danieljj@um.es
- Fecha de inicio-fin:** 01/10/2001 - 14/10/2003 **Duración:** 2 años - 14 días
Modalidad de contrato: Contrato Administrativo
Régimen de dedicación: Tiempo completo
Primaria (Cód. Unesco): 531100 - Organización y dirección de empresas
- 22 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Departamento de Organización de Empresas y Finanzas, Facultad de Economía y Empresa
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Ayudante de Escuela **Gestión docente (Sí/No):** Si
Universitaria 1 Periodo
- Teléfono:** (0034) 868887900 **Fax:** (0034) 868887537 **Correo electrónico:** danieljj@um.es
- Fecha de inicio-fin:** 01/10/1999 - 30/09/2001 **Duración:** 2 años
Modalidad de contrato: Contrato Administrativo
Régimen de dedicación: Tiempo completo
Primaria (Cód. Unesco): 531100 - Organización y dirección de empresas
- 23 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Coordinación de las Pruebas de Acceso a la Universidad, Vicerrectorado de Estudios
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Vicesecretario de la Sede **Gestión docente (Sí/No):** Si
8 de las Pruebas de Acceso a la Universidad de Murcia Septiembre
- Teléfono:** (0034) 868887634 **Correo electrónico:** coopau@um.es
Fecha de inicio: 01/09/2017 **Duración:** 15 días



- 24 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Coordinación de las Pruebas de Acceso a la Universidad, Vicerrectorado de Estudios
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Vicesecretario de la Sede **Gestión docente (Sí/No):** Si
3 de las Pruebas de Acceso a la Universidad de Murcia Junio
Teléfono: (0034) 868887634 **Correo electrónico:** coopau@um.es
Fecha de inicio: 01/06/2017 **Duración:** 15 días
- 25 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Coordinación de las Pruebas de Acceso a la Universidad, Vicerrectorado de Estudios
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Vicesecretario de la Sede **Gestión docente (Sí/No):** Si
3 de las Pruebas de Acceso a la Universidad de Murcia Junio
Teléfono: (0034) 868887634 **Correo electrónico:** coopau@um.es
Fecha de inicio: 01/06/2016 **Duración:** 15 días
- 26 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Coordinación de las Pruebas de Acceso a la Universidad, Vicerrectorado de Estudios
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Vicesecretario de la Sede **Gestión docente (Sí/No):** Si
3 de las Pruebas de Acceso a la Universidad de Murcia Junio
Teléfono: (0034) 868887634 **Correo electrónico:** coopau@um.es
Fecha de inicio: 01/06/2015 **Duración:** 15 días
- 27 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Coordinación de las Pruebas de Acceso a la Universidad, Vicerrectorado de Estudios
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Vicesecretario de la Sede **Gestión docente (Sí/No):** Si
3 de las Pruebas de Acceso a la Universidad de Murcia Junio
Teléfono: (0034) 868887634 **Correo electrónico:** coopau@um.es
Fecha de inicio: 01/06/2014 **Duración:** 15 días
- 28 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Coordinación de las Pruebas de Acceso a la Universidad, Vicerrectorado de Estudios
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Vicesecretario de la Sede **Gestión docente (Sí/No):** Si
3 de las Pruebas de Acceso a la Universidad de Murcia Junio
Teléfono: (0034) 868887634 **Correo electrónico:** coopau@um.es
Fecha de inicio: 01/06/2013 **Duración:** 15 días
- 29 Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Coordinación de las Pruebas de Acceso a la Universidad, Vicerrectorado de Estudios



Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España

Categoría profesional: Vicesecretario de la Sede **Gestión docente (Sí/No):** Si
1 de las Pruebas de Acceso a la Universidad de Murcia Septiembre

Teléfono: (0034) 868887634

Correo electrónico: coopau@um.es

Fecha de inicio: 01/09/2012

Duración: 15 días

30 Entidad empleadora: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: Coordinación de las Pruebas de Acceso a la Universidad, Vicerrectorado de Estudios

Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España

Categoría profesional: Vicesecretario de la Sede **Gestión docente (Sí/No):** Si
1 de las Pruebas de Acceso a la Universidad de Murcia Junio

Teléfono: (0034) 868887634

Correo electrónico: coopau@um.es

Fecha de inicio: 01/06/2012

Duración: 15 días



Formación académica recibida

Titulación universitaria

Estudios de 1º y 2º ciclo, y antiguos ciclos (Licenciados, Diplomados, Ingenieros Superiores, Ingenieros Técnicos, Arquitectos)

Titulación universitaria: Titulado Superior

Nombre del título: LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Ciudad entidad titulación: MURCIA, Región de Murcia, España

Entidad de titulación: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 01/06/1998

Nota media del expediente: Notable

Doctorados

Programa de doctorado: CIENCIAS DE LA EMPRESA

Entidad de titulación: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad titulación: Región de Murcia, España

Fecha de titulación: 02/04/2004

Entidad de titulación DEA: Universidad de Murcia

Fecha de obtención DEA: 18/07/2002

Título de la tesis: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, APRENDIZAJE ORGANIZATIVO E INNOVACIÓN: UNA APROXIMACIÓN EMPÍRICA

Director/a de tesis: RAQUEL SANZ VALLE

Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude

Otra formación universitaria de posgrado

Tipo de formación: Máster

Titulación de posgrado: III Máster en Dirección de Personal y Gestión de Recursos Humanos

Ciudad entidad titulación: Murcia, Región de Murcia, España

Entidad de titulación: FUNDACION EMPRESA

Tipo de entidad: Fundación

UNIVERSIDAD DE MURCIA

Fecha de titulación: 30/09/2000



Formación especializada, continuada, técnica, profesionalizada, de reciclaje y actualización (distinta a la formación académica reglada y a la sanitaria)

- 1 Tipo de la formación:** Curso
Título de la formación: IX Jornada de trabajo Sección de RRHH de ACEDE
Ciudad entidad titulación: Madrid, Comunidad de Madrid, España
Objetivos de la entidad: Docente
Fecha de finalización: 01/12/2016 **Duración en horas:** 6 horas
- 2 Tipo de la formación:** Curso
Título de la formación: VI Jornada de trabajo Sección de RRHH de ACEDE
Ciudad entidad titulación: Madrid, Comunidad de Madrid, España
Objetivos de la entidad: Docente
Fecha de finalización: 29/11/2013 **Duración en horas:** 6 horas
- 3 Tipo de la formación:** Curso
Título de la formación: International Trends and Challenges in Human Resource Management Change
Ciudad entidad titulación: Madrid, Comunidad de Madrid, España
Entidad de titulación: Departamento de Organización **Tipo de entidad:** Departamento Universitario de Empresas (UCM)
Objetivos de la entidad: Docente

Responsable de la formación: Maria José Pérez Rodriguez
Fecha de finalización: 07/11/2000

Cursos y seminarios recibidos de perfeccionamiento, innovación y mejora docente, nuevas tecnologías, etc., cuyo objetivo sea la mejora de la docencia

- 1 Título del curso/seminario:** Plan de formación por Centros de Coordinación Horizontal y Vertical
Objetivos del curso/seminario: 1. Formación de formadores. 2. Gestión, desarrollo y transferencia de la formación por Centros
Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España
Entidad organizadora: Centro de Formación y Desarrollo Profesional de la Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Duración en horas: 51 horas
Fecha de inicio-fin: 01/03/2012 - 30/11/2012
- 2 Título del curso/seminario:** Formación de formadores: Coordinación horizontal y vertical
Objetivos del curso/seminario: 1. Es necesario coordinarnos Por qué En qué 2. Trabajo en equipo docente. 3. Cómo lograrlo Recomendaciones. 4. Ideas/instrumentos concretos: Para la horizontal: Proyectos interdisciplinarios. Para la vertical: Planificación del desarrollo gradual de competencias genéricas.
Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España
Entidad organizadora: Centro de Formación y Desarrollo Profesional de la Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Duración en horas: 25 horas
Fecha de finalización: 27/03/2012



3

Título del curso/seminario: Pizarra digital interactiva: Recursos para la docencia universitaria en el aula

Objetivos del curso/seminario: - Comprender la utilidad de una Pizarra Digital Interactiva en el aula docente. - Conocer el funcionamiento de una Pizarra Digital Interactiva. - Conocer y utilizar las herramientas básicas de una



Pizarra Digital Interactiva. - Aprender a utilizar herramientas, utilidades o aplicaciones informáticas útiles para la docencia con ayuda de una Pizarra Digital Interactiva.

Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España

Entidad organizadora: Centro de Formación y Desarrollo Profesional de la Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Duración en horas: 2 horas

Fecha de finalización: 16/11/2011

- 4 Título del curso/seminario:** Nueva aula virtual de la Universidad de Murcia 2 Fase- Facultad de Trabajo Social
Objetivos del curso/seminario: Conocer y aprender a utilizar las herramientas que ofrece el Aula Virtual para la docencia.

Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España

Entidad organizadora: Centro de Formación y Desarrollo Profesional de la Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Duración en horas: 4 horas

Fecha de finalización: 21/10/2011

- 5 Título del curso/seminario:** Utilización de la agenda

Objetivos del curso/seminario: Taller de perfeccionamiento docente

Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España

Entidad organizadora: Facultad de Ciencias del Trabajo y Facultad de Trabajo Social

Tipo de entidad: Universidad

Duración en horas: 2 horas

Fecha de finalización: 16/12/2010

- 6 Título del curso/seminario:** Técnicas para fomentar la participación y la colaboración de los estudiantes
Objetivos del curso/seminario: La finalidad del curso es proporcionar al profesorado técnicas y/o estrategias de trabajo que fomenten la participación y colaboración del alumnado en clase, facilitando la relación alumno-profesor como alumno-alumno dentro de un clima agradable y de trabajo. Fomentar el espíritu crítico ante mí tarea y la de los demás, llegando a plantearse si realmente lo que se está realizando sirve para algo o es un mero trámite burocrático, mediante el debate y la participación. **COMPETENCIAS /OBJETIVOS:** - Fomentar la atención y participación del alumnado en clase. - Conocer técnicas de trabajo en grupo que faciliten la tarea docente.

Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España

Entidad organizadora: Centro de Formación y Desarrollo Profesional de la Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Duración en horas: 8 horas

Fecha de finalización: 21/10/2010

- 7 Título del curso/seminario:** La tutoría en sistemas de enseñanza en red
Objetivos del curso/seminario: 1. Analizar las principales características de un sistema de enseñanza en red. 2. Analizar los roles docente y tutorial en un sistema de enseñanza en red. 3. Adquirir competencias prácticas para el desarrollo de buenas prácticas de tutoría en red.

Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España

Entidad organizadora: Centro de Formación y Desarrollo Profesional de la Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Duración en horas: 4 horas

Fecha de finalización: 08/10/2010



C

8 Título del curso/seminario: Orientaciones para complementar la guía docente de máster propuesta por la Universidad de Murcia

Objetivos del curso/seminario: Adaptación de metodologías y guías docentes de los másteres

Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España

Tipo de entidad: Universidad



Entidad organizadora: Vicerrectorado de Convergencia
Europea de la Universidad de Murcia

Duración en horas: 8 horas

Fecha de finalización: 26/06/2007

- 9 Título del curso/seminario:** VII Jornadas Nacionales de Enseñanzas de las Relaciones Laborales
Objetivos del curso/seminario: Presentación de ponencias relacionadas con la docencia y proyectos de innovación educativa en los centros de Relaciones Laborales
Ciudad entidad organizadora: Pamplona, Comunidad Foral de Navarra, España
Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Navarra **Tipo de entidad:** Universidad
Duración en horas: 15 horas
Fecha de finalización: 23/03/2007

- 10 Título del curso/seminario:** I Jornadas de formación del profesorado de la Facultad de Ciencias del Trabajo para la Adaptación al Espacio Europeo de Educación Superior y Adaptación de ECTS
Objetivos del curso/seminario: Adaptación de metodologías y guías docentes al EEES
Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España
Entidad organizadora: Facultad de Ciencias del Trabajo **Tipo de entidad:** Universidad
Duración en horas: 15 horas
Fecha de finalización: 15/02/2006

- 11 Título del curso/seminario:** II Jornadas Universitarias sobre Formación y Calidad Docente en la Universidad
Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España
Entidad organizadora: Instituto de Ciencias de la Investigación, Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Duración en horas: 12 horas
Fecha de finalización: 05/02/2004

- 12 Título del curso/seminario:** II Jornadas Universitarias sobre Docencia Universitaria: La Convergencia al Espacio Europeo Universitario, un compromiso para los docentes
Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España
Entidad organizadora: Instituto de Ciencias de la Investigación, Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Duración en horas: 15 horas
Fecha de finalización: 05/02/2004

- 13 Título del curso/seminario:** Tutoría formadora y personalizada en la Universidad
Objetivos del curso/seminario: Taller de perfeccionamiento docente
Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España
Entidad organizadora: Instituto de Ciencias de la Investigación, Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Duración en horas: 6 horas
Fecha de finalización: 03/10/2003

- 14 Título del curso/seminario:** El proyecto docente



C

Objetivos del curso/seminario: Taller de perfeccionamiento docente

dd6cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59

Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España

Entidad organizadora: Instituto de Ciencias de la Investigación, Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Duración en horas: 15 horas



Fecha de finalización: 24/06/2003

15 Título del curso/seminario: Cómo ser un buen profesor universitario

Objetivos del curso/seminario: Taller de perfeccionamiento docente

Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España

Entidad organizadora: Instituto de Ciencias de la Investigación, Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Duración en horas: 12 horas

Fecha de finalización: 03/04/2003

16 Título del curso/seminario: Evaluación de los procesos de enseñanza-aprendizaje en la universidad

Objetivos del curso/seminario: Taller de perfeccionamiento docente

Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España

Entidad organizadora: Instituto de Ciencias de la Investigación, Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Duración en horas: 12 horas

Fecha de finalización: 06/06/2002

17 Título del curso/seminario: Mejora de procesos y resultados de la investigación

Objetivos del curso/seminario: Taller de perfeccionamiento docente orientado a la investigación y a su difusión en las clases docentes

Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España

Entidad organizadora: Instituto de Ciencias de la Investigación, Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Duración en horas: 15 horas

Fecha de finalización: 10/05/2002

Conocimiento de idiomas

Idioma	Habla	Lee	Escribe
Inglés	Bien	Bien	Bien

Actividad docente

Formación académica impartida

1 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICAS EXTERNAS

Categoría profesional: Titular de Universidad

Tipo de docencia: Lección Magistral

Titulación universitaria: GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Curso que se imparte: CUARTO

Frecuencia de la actividad: 5

Fecha de inicio: 01/09/2013

Fecha de finalización : 31/08/2018

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 6



C

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad
dd6cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59

Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España



- 2** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: DIRECCIÓN DE OPERACIONES
Categoría profesional: Titular de Universidad
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Lección Magistral
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS (MBA)
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 5
Fecha de inicio: 01/09/2013 **Fecha de finalización :** 31/08/2018
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 3** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: DIRECCIÓN DE OPERACIONES
Categoría profesional: Titular de Universidad
Tipo de programa: Licenciatura **Tipo de docencia:** Lección Magistral, Seminarios, Tutorías
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS
Curso que se imparte: SEGUNDO **Frecuencia de la actividad:** 8
Fecha de inicio: 01/09/2010 **Fecha de finalización :** 31/08/2018
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Calificación obtenida: 3.77-4.16 **Calificación máxima posible:** 5
- 4** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: DIRECCIÓN DE OPERACIONES
Categoría profesional: Titular de Universidad
Tipo de programa: Licenciatura **Tipo de docencia:** Lección Magistral, Seminarios, Tutorías
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: DOBLE GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS Y DERECHO
Curso que se imparte: TERCERO **Frecuencia de la actividad:** 8
Fecha de inicio: 01/09/2010 **Fecha de finalización :** 31/08/2018
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS
Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España
Calificación obtenida: 2.50-3.75 **Calificación máxima posible:** 5
- 5** **Tipo de docencia:** Docencia no oficial
Nombre de la asignatura/curso: ANÁLISIS DE DATOS PARA CIENCIAS SOCIALES (ORIENTACIÓN EN EMPRESA, RELACIONES LABORALES Y COMUNICACIÓN)
Categoría profesional: Titular de Universidad



Tipo de programa: Doctorado/a
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: ACTIVIDADES FORMATIVAS TRANSVERSALES DE LA EIDUM
Curso que se imparte: PRIMERO
Fecha de inicio: 20/03/2018
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Tipo de docencia: Lección Magistral
Frecuencia de la actividad: 1
Fecha de finalización : 20/03/2018
Tipo de entidad: Universidad

6 **Tipo de docencia:** Docencia no oficial
Nombre de la asignatura/curso: Marco conceptual y Fundamentos del Coaching Personal II
Tipo de programa: Curso Especialista Universitario
Titulación universitaria: CURSO DE ESPECIALISTA UNIVERSITARIO EN COACHING PROFESIONAL
Curso que se imparte: 1
Fecha de inicio: 01/03/2012
Fecha de finalización: 04/10/2017
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Facultad de Ciencias del Trabajo
Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España

Tipo de docencia: Teórica presencial
Frecuencia de la actividad: 6
Fecha de finalización : 04/10/2017
Tipo de horas/créditos ECTS: Horas
Tipo de entidad: Universidad

7 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y ANÁLISIS DE PUESTOS
Categoría profesional: Titular de Universidad
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Curso que se imparte: PRIMERO
Fecha de inicio: 01/09/2015
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Tipo de docencia: Lección Magistral
Frecuencia de la actividad: 2
Fecha de finalización : 31/08/2017
Tipo de entidad: Universidad

8 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: GESTIÓN DE LA CALIDAD, INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA EN LA EMPRESA
Categoría profesional: Titular de Universidad
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN CIENCIAS DE LA EMPRESA
Curso que se imparte: PRIMERO
Fecha de inicio: 01/09/2013
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Tipo de docencia: Lección Magistral
Frecuencia de la actividad: 4
Fecha de finalización : 31/08/2017
Tipo de entidad: Universidad



- 9** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: ANÁLISIS DE DATOS PARA LA INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS DE LA EMPRESA
Categoría profesional: Titular de Universidad
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica presencial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN CIENCIAS DE LA EMPRESA
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 8
Fecha de inicio: 01/09/2009 **Fecha de finalización :** 31/08/2017
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Calificación obtenida: 4.71 **Calificación máxima posible:** 5
- 10** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS I: PROCESOS BÁSICOS, EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO Y RETRIBUCIÓN
Categoría profesional: Titular de Universidad
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica presencial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 6
Fecha de inicio: 01/09/2009 **Fecha de finalización :** 31/08/2015
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Calificación obtenida: 3.08 **Calificación máxima posible:** 5
- 11** **Tipo de docencia:** Docencia no oficial
Nombre de la asignatura/curso: La investigación en el área de Innovación: Evolución y tendencias futuras
Tipo de programa: Doctorado/a **Tipo de docencia:** Teórica presencial
Titulación universitaria: DOCTORADO EN INGENIERÍA, INDUSTRIA Y ORGANIZACIONES
Curso que se imparte: 1 **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización : 20/11/2014
Fecha de finalización: 20/11/2014 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas
Nº de horas/créditos ECTS: 2
Entidad de realización: Universidad Nacional de Colombia. Area de Ingeniería Industrial, Organizaciones y Logística **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Manizales, Colombia
- 12** **Tipo de docencia:** Docencia no oficial
Nombre de la asignatura/curso: Análisis de datos para la investigación en Ciencias de la Empresa
Tipo de programa: Doctorado/a **Tipo de docencia:** Teórica presencial
Titulación universitaria: DOCTORADO EN INGENIERÍA, INDUSTRIA Y ORGANIZACIONES
Curso que se imparte: 1 **Frecuencia de la actividad:** 1



C

Fecha de finalización y 19/1/2014 CURRÍCULUM VITAE NORMALIZADO

dd6cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59



Fecha de finalización: 19/11/2014
Nº de horas/créditos ECTS: 15
Entidad de realización: Universidad Nacional de Colombia. Area de Ingeniería Industrial, Organizaciones y Logística
Ciudad entidad realización: Manizales, Colombia

Tipo de horas/créditos ECTS: Horas

Tipo de entidad: Universidad

13 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICAS
Categoría profesional: Titular de Universidad

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Teórico Presencial, Práctica Aula-Problemas

Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Curso que se imparte: PRIMERO

Frecuencia de la actividad: 4

Fecha de inicio: 01/09/2009

Fecha de finalización : 31/08/2013

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 6

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

14 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: GESTIÓN DE LA CALIDAD E INNOVACIÓN
Categoría profesional: Titular de Universidad

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Teórica presencial

Tipo de asignatura: Optativa

Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN CIENCIAS DE LA EMPRESA

Curso que se imparte: PRIMERO

Frecuencia de la actividad: 3

Fecha de inicio: 01/09/2008

Fecha de finalización : 31/08/2012

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 6

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

15 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN
Categoría profesional: Titular de Escuela Universitaria y Titular de Universidad

Tipo de programa: Licenciatura

Tipo de docencia: Teórico Presencial, Práctica Aula-Problemas

Tipo de asignatura: Obligatoria

Titulación universitaria: PCEO LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS / DERECHO

Curso que se imparte: TERCERO

Frecuencia de la actividad: 5

Fecha de inicio: 01/09/2007

Fecha de finalización : 31/08/2012

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 4,5

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS

Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España



- 16** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: TÉCNICAS DE ANÁLISIS CUANTITATIVO APLICADAS AL DESARROLLO
Categoría profesional: Titular de Universidad
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica presencial
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DESARROLLO LOCAL Y EMPLEO
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de inicio: 01/09/2010 **Fecha de finalización :** 31/08/2011
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 17** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: DIRECCIÓN DE LA PRODUCCIÓN
Categoría profesional: Titular de Universidad
Tipo de programa: Licenciatura **Tipo de docencia:** Teórico Presencial, Práctica Aula-Problemas
Tipo de asignatura: Troncal
Titulación universitaria: PCEO LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS / DERECHO
Curso que se imparte: TERCERO **Frecuencia de la actividad:** 3
Fecha de inicio: 01/09/2008 **Fecha de finalización :** 31/08/2011
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 4,5
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS
Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España
- 18** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
Categoría profesional: Titular de Universidad
Tipo de programa: Licenciatura
Titulación universitaria: GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de inicio: 01/09/2009 **Fecha de finalización :** 31/08/2010
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 19** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO
Categoría profesional: Titular de Universidad
Tipo de programa: Licenciatura **Tipo de docencia:** Lección Magistral, Seminarios
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS MURCIA
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de inicio: 01/09/2009 **Fecha de finalización :** 31/08/2010



Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 6

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

20 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: TÉCNICAS APLICADAS A LAS CIENCIAS SOCIALES Y ECONÓMICAS

Categoría profesional: Titular de Universidad

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Teórica presencial

Tipo de asignatura: Optativa

Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO LOCAL Y DEL EMPLEO

Curso que se imparte: PRIMERO

Frecuencia de la actividad: 1

Fecha de inicio: 01/09/2009

Fecha de finalización : 31/08/2010

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 6

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

21 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Categoría profesional: Titular de Universidad

Titulación universitaria: GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Curso que se imparte: PRIMERO

Frecuencia de la actividad: 1

Fecha de inicio: 01/09/2009

Fecha de finalización : 31/08/2010

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 6

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

22 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: DIRECCIÓN INTERNACIONAL DE RECURSOS HUMANOS

Categoría profesional: Titular de Universidad

Tipo de programa: Licenciatura

Tipo de docencia: Teórica presencial

Tipo de asignatura: Optativa

Titulación universitaria: LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

Frecuencia de la actividad: 1

Fecha de inicio: 01/09/2008

Fecha de finalización : 31/08/2009

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 4,5

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

23 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS I: PROCESOS BÁSICOS, EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO Y RETRIBUCIÓN.

Categoría profesional: Titular de Universidad



Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Curso que se imparte: PRIMERO
Fecha de inicio: 01/09/2008
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 5
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Tipo de docencia: Teórica presencial

Frecuencia de la actividad: 1

Fecha de finalización : 31/08/2009

Tipo de entidad: Universidad

24 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DE PERSONAL
Categoría profesional: Titular de Universidad
Tipo de programa: Diplomatura
Tipo de asignatura: Troncal
Titulación universitaria: DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES
Curso que se imparte: SEGUNDO
Fecha de inicio: 01/09/2008
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Calificación obtenida: 3.88

Tipo de docencia: Teórico Presencial, Práctica Aula-Problemas

Frecuencia de la actividad: 1

Fecha de finalización : 31/08/2009

Tipo de entidad: Universidad

Calificación máxima posible: 5

25 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: ANÁLISIS DE DATOS PARA LA INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS DE EMPRESA
Categoría profesional: Titular de Escuela Universitaria y Titular de Universidad
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN CIENCIAS DE LA EMPRESA
Curso que se imparte: PRIMERO
Fecha de inicio: 01/09/2007
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 5
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Tipo de docencia: Teórica presencial

Frecuencia de la actividad: 2

Fecha de finalización : 31/08/2009

Tipo de entidad: Universidad

26 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: GESTIÓN DE LA CALIDAD E INNOVACIÓN
Categoría profesional: Titular de Escuela Universitaria y Titular de Universidad
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN CIENCIAS DE LA EMPRESA
Curso que se imparte: PRIMERO
Fecha de inicio: 01/09/2007
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Tipo de docencia: Teórica presencial

Frecuencia de la actividad: 2

Fecha de finalización : 31/08/2009



Nº de horas/créditos ECTS: 5

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

27 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO

Categoría profesional: Profesor Ayudante, Titular de Escuela Universitaria y Titular de Universidad

Tipo de programa: Diplomatura

Tipo de docencia: Teórico Presencial, Práctica
Aula-Problemas

Tipo de asignatura: Troncal

Titulación universitaria: DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

Curso que se imparte: PRIMERO

Frecuencia de la actividad: 6

Fecha de inicio: 01/09/2002

Fecha de finalización : 31/08/2008

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 12

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Calificación obtenida: 4.17

Calificación máxima posible: 5

28 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DE PERSONAL

Categoría profesional: Profesor Ayudante y Titular de Universidad

Tipo de programa: Diplomatura

Tipo de docencia: Teórico Presencial, Práctica
Aula-Problemas

Tipo de asignatura: Troncal

Titulación universitaria: DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES

Curso que se imparte: SEGUNDO

Frecuencia de la actividad: 4

Fecha de inicio: 01/09/1999

Fecha de finalización : 31/08/2007

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 9

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Calificación obtenida: 3.41

Calificación máxima posible: 5

29 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS I

Categoría profesional: Titular de Escuela Universitaria

Tipo de programa: Diplomatura

Tipo de docencia: Teórico Presencial, Práctica
Aula-Problemas

Tipo de asignatura: Troncal

Titulación universitaria: DIPLOMADO EN CIENCIAS EMPRESARIALES

Curso que se imparte: PRIMERO

Frecuencia de la actividad: 1

Fecha de inicio: 01/09/2005

Fecha de finalización : 31/08/2006

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 6

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España



Calificación obtenida: 3.75

Calificación máxima posible: 5

30 Tipo de docencia: Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS**Categoría profesional:** Profesor ayudante**Tipo de programa:** Diplomatura**Tipo de docencia:** Teórico Presencial, Práctica Aula-Problemas**Tipo de asignatura:** Optativa**Titulación universitaria:** DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES**Curso que se imparte:** SEGUNDO**Frecuencia de la actividad:** 1**Fecha de inicio:** 16/10/2003**Fecha de finalización :** 31/08/2004**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 4,5**Entidad de realización:** Universidad de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Departamento:** ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS**Ciudad entidad realización:** ESPINARDO, Región de Murcia, España**31** Tipo de docencia: Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** DIRECCIÓN ESTRATÉGICA II**Categoría profesional:** Profesor Ayudante**Tipo de programa:** Licenciatura**Tipo de docencia:** Teórico Presencial, Práctica Aula-Problemas**Tipo de asignatura:** Optativa**Titulación universitaria:** LICENCIADO EN INVESTIGACIÓN Y TÉCNICAS DE MERCADO**Curso que se imparte:** SEGUNDO**Frecuencia de la actividad:** 1**Fecha de inicio:** 16/10/2003**Fecha de finalización :** 31/08/2004**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 4,5**Entidad de realización:** Universidad de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Departamento:** ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS**Ciudad entidad realización:** ESPINARDO, Región de Murcia, España**32** Tipo de docencia: Docencia no oficial**Nombre de la asignatura/curso:** La gestión de la innovación en las empresas familiares**Tipo de programa:** Curso Especialista Universitario**Tipo de docencia:** Teórica presencial**Titulación universitaria:** CURSO ESPECIALISTA UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES**Curso que se imparte:** 1**Frecuencia de la actividad:** 2**Fecha de finalización:** 01/03/2012**Tipo de horas/créditos ECTS:** Horas**Nº de horas/créditos ECTS:** 2**Entidad de realización:** Facultad de Economía y Empresa**Tipo de entidad:** Universidad**Ciudad entidad realización:** Murcia, Región de Murcia, España**33** Tipo de docencia: Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** PRÁCTICAS**Tipo de programa:** Máster oficial**Tipo de docencia:** Teórico Presencial, Prácticas de Laboratorio, Práctica (Aula-Problemas)**Tipo de asignatura:** PRÁCTICAS**Titulación universitaria:** MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**Curso que se imparte:** PRIMERO**Frecuencia de la actividad:** 12

**Fecha de finalización:** 01/01/2012**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 6**Entidad de realización:** Universidad de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Departamento:** DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL**Ciudad entidad realización:** ESPINARDO, Región de Murcia, España**34 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** PRÁCTICAS**Tipo de programa:** Máster oficial**Tipo de docencia:** Teórico Presencial, Prácticas de Laboratorio, Práctica (Aula-Problemas)**Tipo de asignatura:** PRÁCTICAS**Titulación universitaria:** MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**Curso que se imparte:** PRIMERO**Frecuencia de la actividad:** 12**Fecha de finalización:** 01/01/2012**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 6**Entidad de realización:** Universidad de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Departamento:** ECONOMÍA APLICADA**Ciudad entidad realización:** ESPINARDO, Región de Murcia, España**35 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** PRÁCTICAS**Tipo de programa:** Máster oficial**Tipo de docencia:** Teórico Presencial, Prácticas de Laboratorio, Práctica (Aula-Problemas)**Tipo de asignatura:** PRÁCTICAS**Titulación universitaria:** MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**Curso que se imparte:** PRIMERO**Frecuencia de la actividad:** 12**Fecha de finalización:** 01/01/2012**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 6**Entidad de realización:** Universidad de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Departamento:** FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO**Ciudad entidad realización:** ESPINARDO, Región de Murcia, España**36 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** PRÁCTICAS**Tipo de programa:** Máster oficial**Tipo de docencia:** Teórico Presencial, Prácticas de Laboratorio, Práctica (Aula-Problemas)**Tipo de asignatura:** PRÁCTICAS**Titulación universitaria:** MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**Curso que se imparte:** PRIMERO**Frecuencia de la actividad:** 12**Fecha de finalización:** 01/01/2012**Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos**Nº de horas/créditos ECTS:** 6**Entidad de realización:** Universidad de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Departamento:** ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS**Ciudad entidad realización:** ESPINARDO, Región de Murcia, España**37 Tipo de docencia:** Docencia oficial**Nombre de la asignatura/curso:** PRÁCTICAS**Tipo de programa:** Máster oficial**Tipo de docencia:** Teórico Presencial, Prácticas de Laboratorio, Práctica (Aula-Problemas)**Tipo de asignatura:** PRÁCTICAS**Titulación universitaria:** MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Curso que se imparte: PRIMERO
Fecha de finalización: 01/01/2012
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Frecuencia de la actividad: 12
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Tipo de entidad: Universidad

38 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICAS
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: PRÁCTICAS
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Curso que se imparte: PRIMERO
Fecha de finalización: 01/01/2012
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: SOCIOLOGIA
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Tipo de docencia: Teórico Presencial, Prácticas de Laboratorio, Práctica (Aula-Problemas)
Frecuencia de la actividad: 12
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Tipo de entidad: Universidad

39 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: RÉGIMEN JURÍDICO DE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS I: RELACIONES LABORALES DE EMPLEO Y VICISITUDES DE LA RELACIÓN LABORAL
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Curso que se imparte: PRIMERO
Fecha de finalización: 01/01/2010
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Frecuencia de la actividad: 1
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Tipo de entidad: Universidad

40 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: RÉGIMEN JURÍDICO DE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS II: SALARIO, RELACIONES COLECTIVAS, SEGURIDAD SOCIAL Y CONCILIACIÓN
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Curso que se imparte: PRIMERO
Fecha de finalización: 01/01/2010
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Frecuencia de la actividad: 1
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Tipo de entidad: Universidad

41 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: ASPECTOS BÁSICOS DEL ENTORNO LABORAL DE LA EMPRESA
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Curso que se imparte: PRIMERO
Fecha de finalización: 01/01/2010
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: ECONOMÍA APLICADA
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Frecuencia de la actividad: 1
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Tipo de entidad: Universidad

42 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: ESTRATEGIA Y ESTRUCTURA ORGANIZATIVA
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Curso que se imparte: PRIMERO
Fecha de finalización: 01/01/2010
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Frecuencia de la actividad: 1
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Tipo de entidad: Universidad

43 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA ACTUAL
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Curso que se imparte: PRIMERO
Fecha de finalización: 01/01/2010
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Frecuencia de la actividad: 1
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Tipo de entidad: Universidad

44 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: HABILIDADES PARA LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS I: DESARROLLO DE HABILIDADES EMOCIONALES Y DE LIDERAZGO
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Curso que se imparte: PRIMERO
Fecha de finalización: 01/01/2010
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Frecuencia de la actividad: 1
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Tipo de entidad: Universidad

45 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Curso que se imparte: PRIMERO
Fecha de finalización: 01/01/2010

Frecuencia de la actividad: 1
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos



Nº de horas/créditos ECTS: 3

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

46 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: HABILIDADES PARA LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS II: EQUIPOS DE TRABAJO Y NEGOCIACIÓN

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de asignatura: Obligatoria

Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Curso que se imparte: PRIMERO

Frecuencia de la actividad: 1

Fecha de finalización: 01/01/2010

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 6

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

47 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS II: SELECCIÓN, FORMACIÓN Y DESARROLLO

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de asignatura: Obligatoria

Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Curso que se imparte: PRIMERO

Frecuencia de la actividad: 1

Fecha de finalización: 01/01/2010

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 6

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

48 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: GESTIÓN DE LA CULTURA ORGANIZATIVA

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de asignatura: Obligatoria

Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Curso que se imparte: PRIMERO

Frecuencia de la actividad: 1

Fecha de finalización: 01/01/2010

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 3

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: SOCIOLOGIA

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

49 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: TÉCNICAS APLICADAS A LAS CIENCIAS SOCIALES Y ECONÓMICAS

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Teórica presencial

Tipo de asignatura: Optativa

Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Curso que se imparte: PRIMERO

Frecuencia de la actividad: 1

Fecha de finalización: 01/01/2009

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 6



Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Dirección de tesis doctorales y/o proyectos fin de carrera

- 1** **Título del trabajo:** Efectos de la agilidad organizativa sobre la eco-innovación bajo el enfoque de las capacidades dinámicas
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: Micaela Martínez Costa
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Región de Murcia, España
Alumno/a: Jose Rabal Conesa
Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE
Fecha de defensa: 19/04/2024
- 2** **Título del trabajo:** Cultura organizativa, aprendizaje grupal y rendimiento del equipo de trabajo. Un estudio aplicado al sector bancario
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: Raquel Sanz Valle
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Región de Murcia, España
Alumno/a: Laureano Perez Caballero
Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE
Fecha de defensa: 17/12/2020
- 3** **Título del trabajo:** La gestión de la innovación y las capacidades tecnológicas: Efectos y determinantes
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: Raquel Sanz Valle
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Región de Murcia, España
Alumno/a: Luis Alberto Villalobos Alvarez
Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE
Fecha de defensa: 08/09/2017
- 4** **Título del trabajo:** Implications of commitment on empowerment and learning competences
Tipo de proyecto: Trabajo fin de máster
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Jinhua Zou
Calificación obtenida: 6,2
Fecha de defensa: 07/09/2017
- 5** **Título del trabajo:** Efectos de la cultura organizativa sobre el modelo de excelencia EFQM: Un estudio empírico
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: Micaela Martínez Costa
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Región de Murcia, España
Alumno/a: Juan Antonio Giménez Espín
Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE
Fecha de defensa: 19/07/2017



- 6** **Título del trabajo:** El desarrollo de nuevos productos: efectos de la madurez en la gestión de proyectos
Tipo de proyecto: Trabajo fin de máster
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Sergio Ramon Herrera Apestigue
Calificación obtenida: 8
Fecha de defensa: 14/07/2017
- 7** **Título del trabajo:** Visión estratégica del aprendizaje en una entidad financiera
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: Juan Gabriel Cegarra Navarro
Entidad de realización: Universidad Politécnica de Cartagena **Tipo de entidad:** Universidad

Ciudad entidad realización: CARTAGENA, Región de Murcia, España
Alumno/a: Antonio Sotos Villarejo
Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE
Fecha de defensa: 13/07/2017
- 8** **Título del trabajo:** Determinantes de la innovación social. Un estudio empírico en empresas de economía social
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: Domingo Antonio Manzanares Martínez
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Región de Murcia, España
Alumno/a: Ledian Valle Mestre
Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE
Fecha de defensa: 10/07/2017
- 9** **Título del trabajo:** La vigilancia tecnológica y la cooperación para el desarrollo de la innovación: una aproximación empírica
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: Micaela Martínez Costa
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Región de Murcia, España
Alumno/a: Diego Marín Baquero
Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE
Fecha de defensa: 10/07/2017
- 10** **Título del trabajo:** La dirección de recursos humanos en el sistema de gestión de la innovación según la norma UNE 166.002
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: Micaela Martínez Costa
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Región de Murcia, España
Alumno/a: Yolanda del Pilar Castro Del Rosario
Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE
Fecha de defensa: 10/07/2017
- 11** **Título del trabajo:** Análisis estratégico de la función de operaciones en una empresa dedicada a la fabricación de muebles de descanso
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera



C

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad



Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Alumno/a: Alejandro Martínez Saura

Calificación obtenida: 8,4

Fecha de defensa: 24/06/2016

- 12 Título del trabajo:** Norma UNE 166002: Gestión de la I+D+I: Importancia del liderazgo
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: Daniel Segura Andreu
Calificación obtenida: 6
Fecha de defensa: 17/07/2015

- 13 Título del trabajo:** Estudio de gestión de la I+D+I basado en la norma une 166.002: Importancia de las capacidades tecnológicas
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Maria Eva Valcárcel García
Calificación obtenida: 7,5
Fecha de defensa: 17/07/2015

- 14 Título del trabajo:** Implicaciones de la gestión de calidad total en la dirección de recursos humanos: Una aproximación empírica bajo la óptica del modelo EFQM
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: Angel Rafael Martínez Lorente
Entidad de realización: Universidad Politécnica de Cartagena **Tipo de entidad:** Universidad

Ciudad entidad realización: CARTAGENA, Región de Murcia, España

Alumno/a: Lorena Para González

Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE

Fecha de defensa: 12/12/2014

- 15 Título del trabajo:** Estudio sobre la gestión en I+D+i en Zardoya Otis
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: Maria Dolores Palazón Carrión
Calificación obtenida: 9,3 MH
Fecha de defensa: 20/05/2014

- 16 Título del trabajo:** La orientación al aprendizaje organizacional y su impacto en el desempeño de una empresa del sector financiero
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: Juan Gabriel Cegarra Navarro
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Región de Murcia, España
Alumno/a: Juan Ramón Fernández Gil
Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE
Fecha de defensa: 09/04/2014



- 17** **Título del trabajo:** Capacidades organizativas para el desarrollo de la innovación: Una aproximación empírica
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: Micaela Martínez Costa
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Región de Murcia, España
Alumno/a: Hammady Ahmed Dine Rabeh
Calificación obtenida: SOBRESALIENTE
Fecha de defensa: 25/02/2014
Doctorado Europeo: Si
- 18** **Título del trabajo:** Carácter emprendedor y empresa familiar: Influencia sobre el éxito de los nuevos productos
Tipo de proyecto: Trabajo fin de máster
Codirector/a tesis: RAQUEL SANZ VALLE
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Jose Alberto Pérez Caballero
Calificación obtenida: 9
Fecha de defensa: 19/07/2013
- 19** **Título del trabajo:** Efecto de la gestión de los recursos humanos en la gestión de la calidad total: El papel mediador del capital humano
Tipo de proyecto: Trabajo conducente a obtención de DEA
Codirector/a tesis: Micaela Martínez Costa
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España
Alumno/a: Miguel Angel Navarro Rubio
Calificación obtenida: Aprobado
Fecha de defensa: 14/09/2012
Mención de calidad: Si
- 20** **Título del trabajo:** Eficacia de la formación y el aprendizaje organizacional en los resultados
Tipo de proyecto: Trabajo conducente a obtención de DEA
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España
Alumno/a: Juan Ramón Fernández Gil
Calificación obtenida: Sobresaliente
Fecha de defensa: 16/07/2012
Mención de calidad: No
- 21** **Título del trabajo:** La Formación y el Liderazgo como determinantes del Aprendizaje Organizativo y la Innovación
Tipo de proyecto: Trabajo conducente a obtención de DEA
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España
Alumno/a: Ledian Valle Mestre
Calificación obtenida: Sobresaliente
Fecha de defensa: 16/07/2012
Mención de calidad: No
- 22** **Título del trabajo:** Estudio de la productividad y de la gestión de recursos humanos en la empresa Agromaster, SL
Tipo de proyecto: Trabajo fin de máster
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad



Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España
Alumno/a: Isabel Paredes González
Calificación obtenida: Sobresaliente
Fecha de defensa: 16/07/2012
Mención de calidad: No

23 Título del trabajo: Orientación, alianzas y actuación institucional: determinantes de la innovación radical e incremental en el desempeño de nuevos productos

Tipo de proyecto: Trabajo conducente a obtención de DEA

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España

Alumno/a: Diego Marín Baquero

Calificación obtenida: Sobresaliente

Fecha de defensa: 16/09/2011

Mención de calidad: Si

24 Título del trabajo: Análisis de la Gestión de los Recursos Humanos en la Región de Murcia

Tipo de proyecto: Trabajo fin de máster

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España

Alumno/a: Cristina Aznar Sánchez

Calificación obtenida: 9

Fecha de defensa: 15/09/2011

Mención de calidad: No

25 Título del trabajo: El enfoque estratégico en los recursos humanos bajo la óptica del modelo EFQM

Tipo de proyecto: Trabajo conducente a obtención de DEA

Codirector/a tesis: Angel Rafael Martínez Lorente

Entidad de realización: Universidad Politécnica de

Tipo de entidad: Universidad

Cartagena

Ciudad entidad realización: Cartagena, Región de Murcia, España

Alumno/a: Lorena Para González

Calificación obtenida: Sobresaliente

Fecha de defensa: 01/07/2011

Mención de calidad: No

26 Título del trabajo: Dynamic capabilities in innovative products development: the role of innovation strategy

Tipo de proyecto: Trabajo conducente a obtención de DEA

Codirector/a tesis: Micaela Martínez Costa

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España

Alumno/a: Hammady Ahmed Dine Rabeh

Calificación obtenida: Sobresaliente

Fecha de defensa: 01/02/2011

Mención de calidad: Si

27 Título del trabajo: El manual de acogida

Tipo de proyecto: Trabajo fin de máster

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España





Calificación obtenida: 9.5
Fecha de defensa: 16/09/2010
Mención de calidad: No

- 28 Título del trabajo:** La cultura organizacional como determinante de la innovación de producto. Un estudio empírico
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: Raquel Sanz Valle
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Región de Murcia, España
Alumno/a: Julia Clemencia Naranjo Valencia
Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE
Fecha de defensa: 24/06/2010
Mención de calidad: Si
- 29 Título del trabajo:** Aplicación práctica de la gestión de recursos humanos
Tipo de proyecto: Trabajo fin de máster
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Ana María Jiménez García
Calificación obtenida: 8
Fecha de defensa: 07/07/2009
- 30 Título del trabajo:** Gestión de recursos humanos en el Grupo Generala, S.L.
Tipo de proyecto: Trabajo fin de máster
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Maria del Carmen Ruiz Giner
Calificación obtenida: 8.75
Fecha de defensa: 07/07/2009
- 31 Título del trabajo:** Relación: ETT-empresa usuaria (acción formativa) en Adecco ETT
Tipo de proyecto: Trabajo fin de máster
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Pedro David López Carreño
Calificación obtenida: 9.5
Fecha de defensa: 07/07/2009
- 32 Título del trabajo:** Análisis y descripción de puestos de trabajo en la residencia geriátrica El Amparo
Tipo de proyecto: Trabajo fin de máster
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Pedro Pallarés Ramirez
Calificación obtenida: 9
Fecha de defensa: 06/07/2009
- 33 Título del trabajo:** Planificación de la formación en la Hermandad Farmacéutica del Mediterráneo
Tipo de proyecto: Trabajo fin de máster
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Alumno/a: Jose Antonio Gaona Prieto
Calificación obtenida: 9
Fecha de defensa: 06/07/2009



- 34 Título del trabajo:** Una nueva cultura organizativa. Hacia la gestión de calidad total y los mejores resultados: Un estudio empírico
Tipo de proyecto: Trabajo conducente a obtención de DEA
Codirector/a tesis: Micaela Martínez Costa
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España
Alumno/a: Juan Antonio Giménez Espín
Calificación obtenida: Sobresaliente
Fecha de defensa: 01/07/2009
Mención de calidad: Si
- 35 Título del trabajo:** Análisis de las relaciones entre cultura, aprendizaje y resultados en la empresa
Tipo de proyecto: Trabajo conducente a obtención de DEA
Codirector/a tesis: Raquel Sanz Valle
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España
Alumno/a: Laureano Pérez Caballero
Calificación obtenida: Sobresaliente
Fecha de defensa: 01/11/2008
Mención de calidad: Si
- 36 Título del trabajo:** Efectos de la cultura organizacional en la innovación
Tipo de proyecto: Trabajo conducente a obtención de DEA
Codirector/a tesis: Raquel Sanz Valle
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España
Alumno/a: Julia Clemencia Naranjo Valencia
Calificación obtenida: Sobresaliente
Fecha de defensa: 01/03/2008
Mención de calidad: Si

Tutorías académicas de estudiantes

- 1 Nombre del programa:** Tutor de prácticas en el Máster de Dirección de Personal y Gestión de Recursos Humanos
Entidad de realización: Escuela de Negocios de la Región de Murcia **Tipo de entidad:** Centros y Estructuras Universitarias y Asimilados
Ciudad entidad realización: Región de Murcia
- 2 Nombre del programa:** Beca Programa Europeo de Formación Profesional de Prácticas en Empresas Leonardo Da Vinci
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
- 3 Nombre del programa:** Prácticas extracurriculares
Entidad de realización: Facultad de Ciencias del Trabajo **Tipo de entidad:** Universidad
- Ciudad entidad realización:** Murcia, Región de Murcia, España
Nº de alumnos/as tutelados/as: 111



Cursos y seminarios impartidos orientados a la formación docente universitaria

Tipo de evento: Seminario

Nombre del evento: Programa Plan de Formación por Centros horizontal y vertical.

Ciudad entidad organizadora: Región de Murcia

Entidad organizadora: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Objetivos del curso: Este proyecto tiene el objetivo de recoger las necesidades de formación por centros, elaborar una propuesta de cursos e impartirlos por personal del Centro. Tras la elaboración de las necesidades, recibí una formación por el Centro de Formación y Desarrollo de la Universidad de Murcia e impartí un curso docente al profesorado de la Facultad de Ciencias del Trabajo en materia de Coordinación horizontal y vertical en la evaluación de competencias

Perfil de destinatarios/as: Profesores de Universidad

Horas impartidas: 5

Fecha de impartición: 01/04/2010

Tipo de participación: Ponencia

Publicaciones docentes o de carácter pedagógico, libros, artículos, etc.

- 1** Jorge Monllor Dominguez, Antonio Carrasco Hernández, José Ignacio Gras Castaño, Daniel Jiménez Jiménez, Pedro Soto Acosta. Administración de empresas I. pp. 1 - 320. Diego Marín, 01/01/2007. ISBN 978-84-8425-544-4

Nombre del material: Administración de empresas I

Perfil de destinatarios/as: Alumnos de la asignatura de Administración de Empresas I de la Diplomatura en Empresariales

Tipo de soporte: Manual

Posición de firma: 4

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de libro completo

Justificación del material: Facilita el seguimiento de la asignatura
- 2** Antonio Carrasco Hernández, Daniel Jiménez Jiménez, Micaela Martínez Costa, Jorge Monllor Dominguez, Maria José Torres. Manual de organización y métodos de trabajo. pp. 1 - 529. Diego Marín, 01/07/2007. ISBN 978-84-8425-599-4

Nombre del material: Manual de organización y métodos de trabajo

Perfil de destinatarios/as: Alumnos de la asignatura en Organización y Métodos del Trabajo de la Diplomatura en Ciencias del Trabajo

Tipo de soporte: Manual

Posición de firma: 2

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de libro completo

Justificación del material: Facilita el seguimiento de la asignatura
- 3** Antonio Carrasco Hernández, Daniel Jiménez Jiménez, Isabel Barba Aragón, Micaela Martínez Costa, Jorge Monllor Dominguez. Manual de Administración de Empresas. pp. 1 - 390. Diego Marín, 01/11/2011. ISBN 978-84-8425-975-6

Nombre del material: Manual de Administración de Empresas

Perfil de destinatarios/as: Alumnos de la asignatura en Administración de Empresas del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Tipo de soporte: Manual

Posición de firma: 2

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de libro completo

Justificación del material: Facilita el seguimiento de la asignatura



- 4** Antonio Carrasco Hernández, Daniel Jiménez Jiménez, Isabel Barba Aragón, Micaela Martínez Costa, Jorge Monllor Dominguez. Manual de Organización del Trabajo. pp. 1 - 377. Diego Marín, 01/07/2013. ISBN 978-84-15668-89-3
Nombre del material: Manual de Organización del Trabajo
Perfil de destinatarios/as: Alumnos de la asignatura en Organización del Trabajo del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Tipo de soporte: Manual
Posición de firma: 2
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de libro completo
Justificación del material: Facilita el seguimiento de la asignatura
- 5** Jorge Monllor Dominguez, Daniel Jiménez Jiménez, Micaela Martínez Costa. Manual de Dirección de Operaciones. pp. 1 - 380. Diego Marín, 20/12/2014. ISBN 978-84-16296-45-3
Nombre del material: Manual de Dirección de Operaciones
Perfil de destinatarios/as: Alumnos de la asignatura en Dirección de Operaciones del Grado en Administración y Dirección de Empresas
Tipo de soporte: Manual
Posición de firma: 2
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de libro completo
Justificación del material: Facilita el seguimiento de la asignatura
- 6** Mariano Meseguer de Pedro; Daniel Jiménez Jiménez. EXPERIENCIAS DE INNOVACIÓN EDUCATIVA EN LA UNIVERSIDAD DE MURCIA. 2, pp. 49 - 74. Diego Marín, 01/01/2007. ISBN 978-84-8371-852-0
Nombre del material: La enseñanza en Relaciones Laborales. Una experiencia piloto de acuerdo al Modelo Europeo de Educación Superior. Unversidad de Murcia
Perfil de destinatarios/as: Unversidad de Murcia
Tipo de soporte: Capítulos de libros
Posición de firma: 2
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

Participación en proyectos de innovación docente

- 1** **Título del proyecto:** Convocatoria para promover experiencias de innovación: aula virtual y buenas prácticas docentes para el curso 2017/2018
Ciudad entidad realización: Región de Murcia
Tipo de participación: Coordinador
Aportación al proyecto: El proyecto de innovación docente que presenta este grupo de profesores que imparte la asignatura (2361) DIRECCIÓN DE OPERACIONES en el Grado en Administración y Dirección de Empresas de la Facultad de Economía y Empresa (2 Cuat), así como en la misma asignatura en el PES de los Grados de Derecho y Administración y Dirección de Empresas (1 Cuat), persigue el objetivo docente general de analizar la eficacia de la metodología Flipped Classroom en la disciplina de Dirección de Operaciones, evaluando para ello la motivación de los estudiantes y sus resultados de aprendizaje en cuanto a la adquisición de competencias y calificaciones obtenidas.
Régimen de dedicación: Tiempo completo
Nombre del investigador/a principal (IP): Daniel Jimenez Jimenez
Nº de participantes: 5
Entidad financiadora: Universidad de Murcia
Fecha de inicio-fin: 01/10/2018 - 31/07/2018
Tipo de entidad: Universidad
Duración: 12 meses



- 2 Título del proyecto:** Convocatoria para promover experiencias de innovación: aula virtual y buenas prácticas docentes para el curso 2016/2017
Ciudad entidad realización: Región de Murcia
Tipo de participación: Coordinador
Aportación al proyecto: El proyecto de innovación docente que presenta este grupo de profesores que imparte la asignatura (2361) DIRECCIÓN DE OPERACIONES en el Grado en Administración y Dirección de Empresas de la Facultad de Economía y Empresa (2 Cuat), así como en la misma asignatura en el PES de los Grados de Derecho y Administración y Dirección de Empresas (1 Cuat), persigue el objetivo docente general de involucrar al alumno en la evaluación de una actividad práctica de la asignatura.
Régimen de dedicación: Tiempo completo
Nombre del investigador/a principal (IP): Daniel Jimenez Jimenez
Nº de participantes: 5
Entidad financiadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de inicio-fin: 01/10/2016 - 31/07/2017 **Duración:** 12 meses
- 3 Título del proyecto:** Convocatoria para promover experiencias de innovación: aula virtual y buenas prácticas docentes para el curso 2015/2016
Ciudad entidad realización: Región de Murcia
Tipo de participación: Colaborador
Aportación al proyecto: El proyecto de innovación docente que presenta este grupo de profesores que imparte la asignatura (2361) DIRECCIÓN DE OPERACIONES en el Grado en Administración y Dirección de Empresas de la Facultad de Economía y Empresa (2 Cuat), así como en la misma asignatura en el PES de los Grados de Derecho y Administración y Dirección de Empresas (1 Cuat), persigue el objetivo docente general de aplicar la metodología basada en el estudio del caso para la explicación de determinadas materias.
Régimen de dedicación: Tiempo completo
Nombre del investigador/a principal (IP): Micaela Martinez Costa
Nº de participantes: 5
Entidad financiadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de inicio-fin: 01/10/2015 - 31/07/2016 **Duración:** 12 meses
- 4 Título del proyecto:** Convocatoria para promover experiencias de innovación: aula virtual y buenas prácticas docentes para el curso 2014/2015
Ciudad entidad realización: Región de Murcia
Tipo de participación: Coordinador
Aportación al proyecto: El proyecto de innovación docente que presenta este grupo de profesores que imparte la asignatura (2361) DIRECCIÓN DE OPERACIONES en el Grado en Administración y Dirección de Empresas de la Facultad de Economía y Empresa (2 Cuat), así como en la misma asignatura en el PES de los Grados de Derecho y Administración y Dirección de Empresas (1 Cuat), persigue el objetivo docente general de fomentar el uso de las herramientas informáticas (Microsoft project, hojas de cálculo, software Excel OM, POM para Windows) ligadas a la resolución de casos prácticos en la docencia de la asignatura de Dirección de Operaciones.
Régimen de dedicación: Tiempo completo
Nombre del investigador/a principal (IP): Daniel Jimenez Jimenez
Nº de participantes: 5
Entidad financiadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de inicio-fin: 01/10/2014 - 31/07/2015 **Duración:** 12 meses
- 5 Título del proyecto:** Proyecto de Innovación Docente entre la UPCT y Coventry University (AIN-2014/04)
Ciudad entidad realización: Región de Murcia
Tipo de participación: Colaborador
Aportación al proyecto: Soporte al proyecto a través de la promoción de las TIC por parte de los alumnos que participan en el proyecto.
Nombre del investigador/a principal (IP): Juan G. Cegarra Navarro
Nº de participantes: 3



Entidad financiadora: Universidad Politécnica de Cartagena

Tipo de entidad: Universidad

Entidad/es participante/s:

Universidad Politécnica de Cartagena

Tipo de entidad: Universidad

Coventry University

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de inicio-fin: 01/02/2014 - 31/07/2014

Duración: 6 meses

- 6 Título del proyecto:** Proyecto piloto para la aplicación del Modelo Europeo de Enseñanza Superior en primer curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales (Segundo Año)
- Ciudad entidad realización:** Región de Murcia
- Tipo de participación:** Colaborador
- Aportación al proyecto:** Segundo año en la adaptación al Modelo Europeo de Enseñanza Superior, mejora y rediseño de la docencia de la Asignatura Organización y Métodos de Trabajo de primer curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales de la Universidad de Murcia
- Nombre del investigador/a principal (IP):** Antonio J. Hernández Carrasco
- Entidad financiadora:** CCAA de la Región de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
- Fecha de inicio-fin:** 01/10/2007 - 30/09/2008 **Duración:** 12 meses

- 7 Título del proyecto:** Proyecto piloto para la aplicación del Modelo Europeo de Enseñanza Superior en primer curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales
- Ciudad entidad realización:** Región de Murcia
- Tipo de participación:** Colaborador
- Aportación al proyecto:** Adaptación al Modelo Europeo de Enseñanza Superior, elaboración de guías y cronogramas y docencia de la Asignatura Organización y Métodos de Trabajo de primer curso de la Diplomatura de Relaciones Laborales de la Universidad de Murcia
- Nombre del investigador/a principal (IP):** Mariano Meseguer de Pedro
- Entidad financiadora:** CCAA de la Región de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
- Fecha de inicio-fin:** 01/10/2006 - 30/09/2007 **Duración:** 12 meses

Participación en congresos con ponencias orientadas a la formación docente

- 1 Nombre del evento:** IX Workshop in Operations Management and Technology. ACEDEDOT 2018
- Tipo de evento:** Congreso
- Tipo de participación:** Ponencia
- Objetivos del evento:** Workshop en docencia de Dirección de Operaciones
- Perfil de destinatarios/as:** Profesores de Universidad
- Ciudad de celebración:** Zaragoza, Aragón, España
- Entidad organizadora:** Universidad de Málaga **Tipo de entidad:** Universidad
- Ciudad entidad organizadora:** España
- Fecha de inicio:** 30/03/2018 **Fecha de finalización:** 31/03/2018
- Aprendizaje colaborativo en SAKAI: aplicación al aprendizaje de la Organización y los Métodos de Trabajo.
- 2 Nombre del evento:** IX Workshop in Operations Management and Technology. ACEDEDOT 2018
- Tipo de evento:** Congreso
- Tipo de participación:** Ponencia
- Objetivos del evento:** Workshop en docencia de Dirección de Operaciones
- Perfil de destinatarios/as:** Profesores de Universidad
- Ciudad de celebración:** Zaragoza, Aragón, España
- Entidad organizadora:** Universidad de Málaga **Tipo de entidad:** Universidad



Fecha de inicio: 30/03/2018

Fecha de finalización: 31/03/2018

El Trabajo Fin de Grado en la materia de Organización y Métodos de Trabajo: Un análisis comparativo con otras disciplinas.

3 Nombre del evento: IX Workshop in Operations Management and Technology. ACEDEDOT 2018

Tipo de evento: Congreso

Tipo de participación: Ponencia

Objetivos del evento: Workshop en docencia de Dirección de Operaciones

Perfil de destinatarios/as: Profesores de Universidad

Ciudad de celebración: Zaragoza, Aragón, España

Entidad organizadora: Universidad de Málaga

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: España

Fecha de inicio: 30/03/2018

Fecha de finalización: 31/03/2018

Efectos de la metodología flipped classroom en los resultados de la docencia en Dirección de Operaciones.

4 Nombre del evento: III Congreso Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo

Tipo de evento: Jornada

Tipo de participación: Ponencia

Objetivos del evento: Presentación de ponencias relacionadas con la docencia y proyectos de innovación educativa en los centros de Relaciones Laborales

Perfil de destinatarios/as: Profesores de Universidad

Ciudad de celebración: Zaragoza, España

Entidad organizadora: Facultad de Ciencias Sociales y **Tipo de entidad:** Universidad del Trabajo de Zaragoza

Fecha de inicio: 29/06/2017

Fecha de finalización: 29/06/2017

Tipo de publicación: Artículo

Los procesos de aprendizaje y satisfacción de los estudiantes en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos: Un análisis de los factores mediadores.

5 Nombre del evento: VII Jornadas Nacionales de Enseñanzas de las Relaciones Laborales

Tipo de evento: Jornada

Tipo de participación: Ponencia

Objetivos del evento: Presentación de ponencias relacionadas con la docencia y proyectos de innovación educativa en los centros de Relaciones Laborales

Perfil de destinatarios/as: Profesores de Universidad

Ciudad de celebración: Navarra, España

Entidad organizadora: Universidad Pública de Navarra **Tipo de entidad:** Universidad

Fecha de inicio: 22/03/2007

Fecha de finalización: 23/03/2017

Nº de horas: 15 horas

Tipo de publicación: Artículo

Adaptación al modelo ECTS de la asignatura de Organización y Métodos de Trabajo.

6 Nombre del evento: SAKAI VIRTUAL CONFERENCE 2015

Tipo de evento: Congreso

Tipo de participación: Ponencia

Objetivos del evento: Congreso de innovación docente

Perfil de destinatarios/as: Profesores de Universidad

Entidad organizadora: Apereo Foundation

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de inicio: 04/11/2015

Fecha de finalización: 04/11/2015

Tipo de publicación: Artículo



Lightning Talks - Using SAKAI and its effects on learning strategies, flow experiences and student satisfaction.

7 Nombre del evento: II Congreso de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo

Tipo de evento: Jornada

Tipo de participación: Ponencia

Objetivos del evento: Presentación de ponencias relacionadas con la docencia y proyectos de innovación educativa en los centros de Relaciones Laborales

Perfil de destinatarios/as: Profesores de Universidad

Ciudad de celebración: Bilbao, España

Entidad organizadora: Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la USC

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de inicio: 18/06/2015

Fecha de finalización: 19/06/2015

Tipo de publicación: Artículo

La mejora de satisfacción de los estudiantes del grado de relaciones laborales y recursos humanos con el uso de las tics: efectos de las estrategias de aprendizaje y de las experiencias de flujo.

8 Nombre del evento: II Congreso de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo

Tipo de evento: Jornada

Tipo de participación: Ponencia

Objetivos del evento: Presentación de ponencias relacionadas con la docencia y proyectos de innovación educativa en los centros de Relaciones Laborales

Perfil de destinatarios/as: Profesores de Universidad

Ciudad de celebración: Bilbao, España

Entidad organizadora: Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la USC

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de inicio: 18/06/2015

Fecha de finalización: 19/06/2015

Tipo de publicación: Artículo

Efectos de la interacción ofrecida por las tics en el aprendizaje y satisfacción de los estudiantes del grado de relaciones laborales y recursos humanos.

9 Nombre del evento: VI Workshop in Operations Management and Technology. ACEDEDOT 2015

Tipo de evento: Congreso

Tipo de participación: Ponencia

Objetivos del evento: Workshop en docencia de Dirección de Operaciones

Perfil de destinatarios/as: Profesores de Universidad

Ciudad de celebración: Málaga, Andalucía, España

Entidad organizadora: Universidad de Málaga

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: España

Fecha de inicio: 16/04/2015

Fecha de finalización: 17/04/2015

Son las TICs aplicadas a la enseñanza universitaria útiles para el aprendizaje en Dirección de Operaciones.

10 Nombre del evento: VI Workshop in Operations Management and Technology. ACEDEDOT 2015

Tipo de evento: Congreso

Tipo de participación: Ponencia

Objetivos del evento: Workshop en docencia de Dirección de Operaciones

Perfil de destinatarios/as: Profesores de Universidad

Ciudad de celebración: Málaga, Andalucía, España

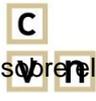
Entidad organizadora: Universidad de Málaga

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: España

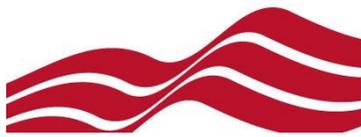
Fecha de inicio: 16/04/2015

Fecha de finalización: 17/04/2015



El efecto de las TICs sobre el aprendizaje y satisfacción de los estudiantes de Dirección de Operaciones: El papel de la interacción.

doi:10.1016/j.procs.2016.05.027



11 Nombre del evento: II Congreso Internacional de Innovación Docente

Tipo de evento: Congreso

Tipo de participación: Ponencia

Objetivos del evento: Congreso de innovación docente

Perfil de destinatarios/as: Profesores de Universidad

Ciudad de celebración: Murcia, Región de Murcia, España

Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Cartagena y Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: Cartagena, Región de Murcia, España

Fecha de inicio: 20/02/2014

Fecha de finalización: 21/02/2014

Tipo de publicación: Artículo

Son las TICs aplicadas a la enseñanza universitaria útiles para el aprendizaje universitario. ISBN 978-84-695-9705-7

12 Nombre del evento: II Congreso Internacional de Innovación Docente

Tipo de evento: Congreso

Tipo de participación: Ponencia

Objetivos del evento: Congreso de innovación docente

Perfil de destinatarios/as: Profesores de Universidad

Ciudad de celebración: Murcia, Región de Murcia, España

Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Cartagena y Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: Cartagena, Región de Murcia, España

Fecha de inicio: 20/02/2014

Fecha de finalización: 21/02/2014

Tipo de publicación: Artículo

La utilización de SAKAI y sus efectos en estrategias de aprendizaje, experiencias de flujo y satisfacción de los alumnos. ISBN 978-84-695-9705-7

13 Nombre del evento: II Congreso Internacional de Innovación Docente

Tipo de evento: Congreso

Tipo de participación: Ponencia

Objetivos del evento: Congreso de innovación docente

Perfil de destinatarios/as: Profesores de Universidad

Ciudad de celebración: Murcia, Región de Murcia, España

Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Cartagena y Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: Cartagena, Región de Murcia, España

Fecha de inicio: 20/02/2014

Fecha de finalización: 21/02/2014

Tipo de publicación: Artículo

El efecto de las TICs sobre el aprendizaje organizativo y satisfacción de los estudiantes: El papel de la interacción. ISBN 978-84-695-9705-7

14 Nombre del evento: Congreso Internacional de Innovación Docente 2011

Tipo de evento: Congreso

Tipo de participación: Ponencia

Objetivos del evento: Congreso de innovación docente

Perfil de destinatarios/as: Profesores de Universidad

Ciudad de celebración: Cartagena, Región de Murcia, España



C

Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Cartagena y Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad
dd6cc5e2b960d56c27c4b894b5215f59

Ciudad entidad organizadora: Cartagena, Región de Murcia, España

**Fecha de inicio:** 06/06/2011**Fecha de finalización:** 08/06/2011**Nº de horas:** 25 horas**Tipo de publicación:** Artículo

Adaptación al EEES de la asignatura de Organización y Métodos de Trabajo.

15 Nombre del evento: Experiencias docentes en la implantación del grado en los centros universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo**Tipo de evento:** Jornada**Tipo de participación:** Ponencia**Objetivos del evento:** Presentación de ponencias relacionadas con la docencia y proyectos de innovación educativa en los centros de Relaciones Laborales**Perfil de destinatarios/as:** Profesores de Universidad**Ciudad de celebración:** Santiago de Compostela, España**Fecha de presentación:** 03/06/2010**Entidad organizadora:** Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la USC**Tipo de entidad:** Universidad**Fecha de inicio:** 03/06/2010**Fecha de finalización:** 04/06/2010**Nº de horas:** 12 horas**Tipo de publicación:** Artículo

Adaptación al modelo ECTS de la asignatura de Organización y Métodos de Trabajo.

16 Nombre del evento: I Jornadas de Formación del profesorado de la Facultad de Ciencias del Trabajo para la adaptación al EEES y aplicación del ECTS**Tipo de evento:** Jornada**Objetivos del evento:** Congreso de innovación docente**Perfil de destinatarios/as:** Profesores de Universidad**Ciudad de celebración:** Murcia, Región de Murcia, España**Entidad organizadora:** Universidad de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Ciudad entidad organizadora:** Murcia, Región de Murcia, España**Fecha de inicio:** 14/02/2006**Fecha de finalización:** 15/02/2006**Nº de horas:** 7 horas

Adaptación de las materias al EEES y aplicación de ECTS.

Premios de innovación docente recibidos

Nombre del premio: 2º Accesit de Innovación Educativa del curso 2007/08**Entidad concesionaria:** Universidad de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Ciudad entidad concesionaria:** Región de Murcia**Fecha de concesión:** 30/06/2008

Otras actividades/méritos no incluidos en la relación anterior

1 Descripción de la actividad: Participación como miembro evaluador de la tesis doctoral: Capacidad de absorción y conocimiento tecnológico: evolución del capital relacional**Entidad organizadora:** Universidad Politécnica de Cartagena**Tipo de entidad:** Universidad**Fecha de finalización:** 14/07/2017



- 2 Descripción de la actividad:** Participación como miembro evaluador de la tesis doctoral: Influencia del desaprendizaje en los resultados empresariales a través del capital humano
Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Cartagena
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 08/05/2017
- 3 Descripción de la actividad:** Participación como miembro evaluador de la tesis doctoral: Modelo predictivo de éxito de un consorcio de I+D+I
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 18/01/2016
- 4 Descripción de la actividad:** Estancia en centro docente: Docencia en el módulo de análisis de datos mediante ecuaciones estructurales y evaluación de proyectos de tesis doctoral
Ciudad de realización: Manizales, Colombia
Entidad organizadora: Universidad Nacional de Colombia
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 22/11/2014
- 5 Descripción de la actividad:** Participación como miembro evaluador de la tesis doctoral: Rendimiento empresarial y capacidades basadas en el conocimiento: cuestionando relaciones en el contexto de las UHD
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 23/05/2014
- 6 Descripción de la actividad:** Estancia en centro docente: Dar soporte a al proyecto de innovación educativa llevado a cabo entre la universidad de Cartagena y la de Coventry
Ciudad de realización: Cartagena, Región de Murcia, España
Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Cartagena
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 26/03/2014
- 7 Descripción de la actividad:** Participación como miembro evaluador de la tesis doctoral: Calidad de servicio electrónica a través del cibermarketing
Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Cartagena
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 24/02/2014
- 8 Descripción de la actividad:** Participación como miembro evaluador de la tesis doctoral: Efectos de la modernización de los recursos humanos en los ayuntamientos. Un estudio empírico para el caso español
Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Cartagena
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 05/02/2014
- 9 Descripción de la actividad:** Participación como miembro evaluador de la tesis doctoral: El impacto de la responsabilidad social corporativa en los resultados y en el crecimiento empresarial: Un estudio de PYMEs Andaluzas
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 29/11/2013



C

10 Descripción de la actividad: Participación como miembro evaluador de la tesis doctoral **Admisión a impacto de las TIC en el performance de la empresa: Importancia de las complementariedades y la propiedad familiar**

Entidad organizadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad

Fecha de finalización: 26/06/2012



- 11 Descripción de la actividad:** Participación como miembro evaluador de la tesis doctoral: Cambio organizativo y gestión del conocimiento ambiental en el sector hotelero español
Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Cartagena
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 01/02/2011
- 12 Descripción de la actividad:** 2º Accesit de Innovación Educativa de la Universidad de Murcia del curso 2007/08
Entidad organizadora: Universidad de Murcia
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 31/07/2008
- 13 Descripción de la actividad:** Participación como miembro evaluador de la tesis doctoral: La cultura organizacional y la implantación de las tecnologías de la información
Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Cartagena
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de finalización: 26/10/2007

Experiencia científica y tecnológica

Grupos/equipos de investigación, desarrollo o innovación

1 Nombre del grupo: UNIVERSIDAD-EMPRESA 91

Objeto del grupo: ADMINISTRACION DE EMPRESAS, CALIDAD, COOPERACION, DIRECCION DE OPERACIONES, DIRECCION ESTRATEGICA DE LA EMPRESA, DIRECCION ESTRATEGICA DE LAS ADMINISTRACIONES PUBLICAS, DIRECCION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS, DIRECCION ESTRATEGICA EN ORGANIZACIONES NO LUCRATIVAS, DIRECCION ESTRATEGICA POR COMPETENCIAS, DIRECCION Y ORGANIZACION DE RECURSOS HUMANOS, DISEÑO DE ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS, EMPRESAS FAMILIARES, ESTRATEGIA, ESTRUCTURA FINANCIERA, ESTRUCTURA ORGANIZATIVA, EVALUACION DE LA FORMACION EN LA EMPRESA, GESTION DE LA INFORMACION EN LAS ORGANIZACIONES, GRUPOS ESTRATEGICOS, LA FLEXIBILIDAD EN LAS ORGANIZACIONES, LOGISTICA, ORGANIZACIONES NO LUCRATIVAS, PARTICIPACION EN LA EMPRESA, PROCESO DE COOPERACION EMPRESARIAL, PRODUCTIVIDAD, PYMES, PYMES Y EMPRESA FAMILIAR, RECURSOS HUMANOS, RETRIBUCION EN LA EMPRESA, SECTOR INDUSTRIAL, SISTEMAS DE INFORMACION, TECNOLOGIA E INNOVACION

Nombre del investigador/a principal (IP): Raquel Sanz **Nº de componentes grupo:** 19
Valle

Código normalizado: E0A4-01

Ciudad de radicación: MURCIA, Región de Murcia, España

Entidad de afiliación: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Resultados relevantes: CALIDAD, COOPERACION, DIRECCION DE OPERACIONES, EMPRESAS FAMILIARES, ESTRATEGIA, ESTRUCTURA FINANCIERA, ESTRUCTURA ORGANIZATIVA, GRUPOS ESTRATEGICOS, LOGISTICA, ORGANIZACIONES NO LUCRATIVAS, PARTICIPACION EN LA EMPRESA, PRODUCTIVIDAD, PYMES, RECURSOS HUMANOS, SECTOR INDUSTRIAL, SISTEMAS DE INFORMACION

Fecha de inicio: 10/11/2016

Duración: 1 año - 6 meses - 11 días

2 Nombre del grupo: UNIVERSIDAD-EMPRESA 91

Objeto del grupo: ADMINISTRACION DE EMPRESAS, CALIDAD, COOPERACION, DIRECCION DE OPERACIONES, DIRECCION ESTRATEGICA DE LA EMPRESA, DIRECCION ESTRATEGICA DE LAS ADMINISTRACIONES PUBLICAS, DIRECCION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS, DIRECCION



C

ESTRATEGICA EN ORGANIZACIONES NO LUCRATIVAS, DIRECCION ESTRATEGICA POR COMPETENCIAS,
DIRECCION Y ORGANIZACION DE RECURSOS HUMANOS, DISEÑO DE ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS,



EMPRESAS FAMILIARES, ESTRATEGIA, ESTRUCTURA FINANCIERA, ESTRUCTURA ORGANIZATIVA, EVALUACION DE LA FORMACION EN LA EMPRESA, GESTION DE LA INFORMACION EN LAS ORGANIZACIONES, GRUPOS ESTRATEGICOS, LA FLEXIBILIDAD EN LAS ORGANIZACIONES, LOGISTICA, ORGANIZACIONES NO LUCRATIVAS, PARTICIPACION EN LA EMPRESA, PROCESO DE COOPERACION EMPRESARIAL, PRODUCTIVIDAD, PYMES, PYMES Y EMPRESA FAMILIAR, RECURSOS HUMANOS, RETRIBUCION EN LA EMPRESA, SECTOR INDUSTRIAL, SISTEMAS DE INFORMACION, TECNOLOGIA E INNOVACION

Nombre del investigador/a principal (IP): Ramón Sabater Sánchez

Nº de componentes grupo: 19

Código normalizado: E0A4-01

Ciudad de radicación: MURCIA, Región de Murcia, España

Entidad de afiliación: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Resultados relevantes: CALIDAD, COOPERACION, DIRECCION DE OPERACIONES, EMPRESAS FAMILIARES, ESTRATEGIA, ESTRUCTURA FINANCIERA, ESTRUCTURA ORGANIZATIVA, GRUPOS ESTRATEGICOS, LOGISTICA, ORGANIZACIONES NO LUCRATIVAS, PARTICIPACION EN LA EMPRESA, PRODUCTIVIDAD, PYMES, RECURSOS HUMANOS, SECTOR INDUSTRIAL, SISTEMAS DE INFORMACION

Fecha de inicio: 01/06/2004

Duración: 12 años - 5 meses - 9 días

3 **Nombre del grupo:** UNIVERSIDAD-EMPRESA 91

Objeto del grupo: ADMINISTRACION DE EMPRESAS, CALIDAD, COOPERACION, DIRECCION DE OPERACIONES, DIRECCION ESTRATEGICA DE LA EMPRESA, DIRECCION ESTRATEGICA DE LAS ADMINISTRACIONES PUBLICAS, DIRECCION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS, DIRECCION ESTRATEGICA EN ORGANIZACIONES NO LUCRATIVAS, DIRECCION ESTRATEGICA POR COMPETENCIAS, DIRECCION FINANCIERA, DIRECCION Y ORGANIZACION DE RECURSOS HUMANOS, DISEÑO DE ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS, EMPRESAS FAMILIARES, ESTRATEGIA, ESTRUCTURA FINANCIERA, ESTRUCTURA ORGANIZATIVA, EVALUACION DE LA FORMACION EN LA EMPRESA, FINANCIACION INTERNACIONAL, GESTION DE LA INFORMACION EN LAS ORGANIZACIONES, GRUPOS ESTRATEGICOS, LA FLEXIBILIDAD EN LAS ORGANIZACIONES, LOGISTICA, MERCADOS E INSTRUMENTOS DERIVADOS, ORGANIZACIONES NO LUCRATIVAS, PARTICIPACION EN LA EMPRESA, PROCESO DE COOPERACION EMPRESARIAL, PRODUCTIVIDAD, PYMES, PYMES Y EMPRESA FAMILIAR, RECURSOS HUMANOS, RETRIBUCION EN LA EMPRESA, SECTOR INDUSTRIAL, SISTEMAS DE INFORMACION, TECNOLOGIA E INNOVACION

Nombre del investigador/a principal (IP): Ramón Sabater Sánchez

Nº de componentes grupo: 32

Código normalizado: E092-01

Ciudad de radicación: MURCIA, Región de Murcia, España

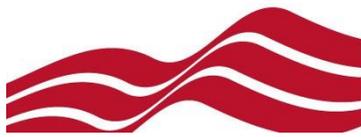
Entidad de afiliación: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Resultados relevantes: CALIDAD, COOPERACION, DIRECCION DE OPERACIONES, EMPRESAS FAMILIARES, ESTRATEGIA, ESTRUCTURA FINANCIERA, ESTRUCTURA ORGANIZATIVA, GRUPOS ESTRATEGICOS, LOGISTICA, ORGANIZACIONES NO LUCRATIVAS, PARTICIPACION EN LA EMPRESA, PRODUCTIVIDAD, PYMES, RECURSOS HUMANOS, SECTOR INDUSTRIAL, SISTEMAS DE INFORMACION

Fecha de inicio: 01/05/2000

Duración: 4 años - 1 mes - 1 día



Actividad científica o tecnológica

Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas

1 Nombre del proyecto: TENSIONES EN LA UTILIZACION DEL CONOCIMIENTO COLABORATIVO PARA LOS PROYECTOS DE INNOVACION ECOLOGICA

Modalidad de proyecto: De actividad de desarrollo precompetitiva **Ámbito geográfico:** Nacional

Grado de contribución: Coordinador/a científico/a

Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad

Ciudad entidad realización: España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Daniel Jiménez Jiménez

Nº de investigadores/as: 8

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Economía, Industria y Competitividad **Tipo de entidad:** Agencia Estatal

Cód. según financiadora: ECO2017-88987-R

Fecha de inicio-fin: 01/01/2018 - 31/12/2021 **Duración:** 3 años

Cuantía total: 41.140

Régimen de dedicación: Tiempo completo

Aportación del solicitante: Coordinación general del proyecto Participación directa en todas las fases del proyecto: revisión de la literatura, propuesta de modelos, diseño de la investigación empírica, recogida de datos, análisis de resultados y difusión de la investigación

2 Nombre del proyecto: FACTORES CLAVE EN EL PROCESO DE INNOVACIÓN DE LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS: UNA PERSPECTIVA DE EXCELENCIA

Modalidad de proyecto: De actividad de desarrollo precompetitiva **Ámbito geográfico:** Nacional

Grado de contribución: Coordinador/a científico/a

Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad

Ciudad entidad realización: España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Daniel Jiménez Jiménez

Nº de investigadores/as: 6

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Economía y Competitividad **Tipo de entidad:** Agencia Estatal

Cód. según financiadora: ECO2012-37893

Fecha de inicio-fin: 01/01/2013 - 31/12/2015 **Duración:** 3 años

Cuantía total: 18.135

Régimen de dedicación: Tiempo completo

Aportación del solicitante: Coordinación general del proyecto Participación directa en todas las fases del proyecto: revisión de la literatura, propuesta de modelos, diseño de la investigación empírica, recogida de datos, análisis de resultados y difusión de la investigación

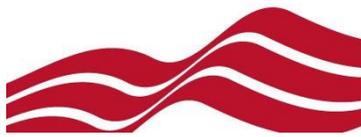
3 Nombre del proyecto: EL PAPEL DEL TRABAJADOR REPATRIADO EN EL PROCESO DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO EN LA EMPRESA INTERNACIONAL Y SU EFECTO SOBRE SU COMPETITIVIDAD

Modalidad de proyecto: De actividad de desarrollo precompetitiva



CURRÍCULUM VITAE NORMALIZADO

dd6cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59



Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): RAQUEL SANZ VALLE

Nº de investigadores/as: 5

Nº de personas/año: 0,6

Entidad/es financiadora/s:

MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN

Tipo de entidad: 070

Ciudad entidad financiadora: Comunidad de Madrid, España

Nombre del programa: ECON

Cód. según financiadora: ECO2009-12825

Fecha de inicio-fin: 01/01/2010 - 31/12/2013

Duración: 4 años - 1 día

Cuantía total: 42.108

Porcentaje en subvención: 100

Porcentaje en crédito: 0

Porcentaje mixto: 0

Régimen de dedicación: Tiempo parcial

Aportación del solicitante: Participación directa en todas las fases del proyecto: revisión de la literatura, propuesta de modelos, diseño de la investigación empírica, recogida de datos, análisis de resultados y difusión de la investigación.

4 Nombre del proyecto: CLAVES PARA EL ÉXITO EN EL MERCADO DE LOS NUEVOS PRODUCTOS DESARROLLADOS POR LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS.

Modalidad de proyecto: De actividad de desarrollo precompetitiva

Ámbito geográfico: Autonómica

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Región de Murcia

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): JOSE LUIS MUNUERA ALEMAN

Nº de investigadores/as: 10

Nº de personas/año: 0,4

Entidad/es financiadora/s:

FUNDACION SENECA

Tipo de entidad: 070

Ciudad entidad financiadora: MURCIA, Región de Murcia, España

Cód. según financiadora: 08663/PHCS/08

Fecha de inicio-fin: 01/01/2009 - 31/12/2012

Duración: 4 años - 1 día

Cuantía total: 34.100

Régimen de dedicación: Tiempo parcial

Aportación del solicitante: Participación directa en todas las fases del proyecto: revisión de la literatura, propuesta de modelos, diseño de la investigación empírica, recogida de datos, análisis de resultados y difusión de la investigación

5 Nombre del proyecto: EFECTOS DE LA APLICACIÓN DEL MODELO EFQM EN LA GESTIÓN Y LOS RESULTADOS EMPRESARIALES

Modalidad de proyecto: De actividad de desarrollo precompetitiva

Ámbito geográfico: Nacional

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad Politécnica de Cartagena

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Angel Rafael Martinez Lorente

Nº de investigadores/as: 6



Entidad/es financiadora/s: **C** CURRÍCULUM VITAE NORMALIZADO
Ministerio de Ciencia e Innovación

dd6cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59

Tipo de entidad: Agencia Estatal



Cód. según financiadora: ECO2008-02387

Fecha de inicio-fin: 31/12/2008 - 31/07/2012

Duración: 3 años - 7 meses

Cuantía total: 23.232

Régimen de dedicación: Tiempo parcial

Aportación del solicitante: Participación directa en todas las fases del proyecto: revisión de la literatura, propuesta de modelos, diseño de la investigación empírica, recogida de datos, análisis de resultados y difusión de la investigación.

6 Nombre del proyecto: DETERMINANTES Y DIMENSIONES DEL RESULTADO DE LOS NUEVOS PRODUCTOS EN LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS

Modalidad de proyecto: De actividad de desarrollo precompetitiva

Ámbito geográfico: Nacional

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): JOSE LUIS MUNUERA ALEMAN

Nº de investigadores/as: 9

Nº de personas/año: 0,33

Entidad/es financiadora/s:

MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CIENCIA

Tipo de entidad: 070

Ciudad entidad financiadora: Comunidad de Madrid, España

Cód. según financiadora: SEJ2006-08854

Fecha de inicio-fin: 01/10/2006 - 30/09/2009

Duración: 3 años - 1 día

Cuantía total: 38.695,8

Régimen de dedicación: Tiempo parcial

Aportación del solicitante: Diseño, desarrollo e investigación en la relación entre innovación y gestión del conocimiento

7 Nombre del proyecto: ANÁLISIS DE LOS ANTECEDENTES EN EL RESULTADO DEL PROCESO DE DESARROLLO DE NUEVOS PRODUCTOS.

Modalidad de proyecto: De actividad de desarrollo precompetitiva

Ámbito geográfico: Autonómica

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Región de Murcia

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): JOSE LUIS MUNUERA ALEMAN

Nº de investigadores/as: 7

Nº de personas/año: 0,29

Entidad/es financiadora/s:

FUNDACION SENECA

Tipo de entidad: 070

Ciudad entidad financiadora: MURCIA, Región de Murcia, España

Tipo de participación: Colaborador

Cód. según financiadora: 03119/PHCS/05

Fecha de inicio-fin: 01/01/2006 - 31/12/2007

Duración: 2 años - 1 día

Cuantía total: 19.200

Régimen de dedicación: Tiempo parcial

Aportación del solicitante: Diseño, desarrollo e investigación en las áreas relacionadas con la innovación y la gestión del conocimiento

8 Nombre del proyecto: DISEÑO DE UN MODELO DE IMPLANTACIÓN DE ISO 9001:2000 DE ACUERDO A LOS PRINCIPIOS DE LA CALIDAD TOTAL EN DISTINTOS SECTORES INDUSTRIALES



Modalidad de proyecto De actividad de desarrollo precompetitiva

Ámbito geográfico: Nacional

ud8cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59



Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Univesidad Politécnica de Cartagena

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Angel Rafael Martinez Lorente

Nº de investigadores/as: 5

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Ciencia y Tecnología

Tipo de entidad: Agencia Estatal

Cód. según financiadora: SEJ2004-07815

Fecha de inicio: 13/12/2004

Duración: 3 años - 8 meses

Cuantía total: 11.960

Régimen de dedicación: Tiempo parcial

Aportación del solicitante: Diseño, desarrollo e investigación en temas relacionados con la gestión de recursos humanos y calidad

Contratos, convenios o proyectos de I+D+i no competitivos con Administraciones o entidades públicas o privadas

1 Nombre del proyecto: DEMANDAS TECNOLÓGICAS PARA EMPRESAS MURCIANAS

Ámbito geográfico: Autonómica

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): RAMON SABATER SANCHEZ; ANGEL LUIS MEROÑO CERDAN; RAQUEL SANZ VALLE; DANIEL JIMENEZ JIMENEZ

Nº de investigadores/as: 4

Nº de personas/año: 0,04

Entidad/es participante/s: FUNDACIÓN PARQUE CIENTÍFICO DE MURCIA

Entidad/es financiadora/s:

FUNDACIÓN PARQUE CIENTÍFICO DE MURCIA

Tipo de entidad: OTHERS

Ciudad entidad financiadora: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Nombre del programa: ESPINARDO

Fecha de inicio: 27/05/2009

Duración: 2 meses - 5 días

Cuantía total: 41.760

Resultados relevantes: Revisión de la literatura, diseño de un modelo teórico, realización de entrevistas y reuniones con los principales demandantes de tecnología de la Región. Elaboración de un informe final

2 Nombre del proyecto: ANÁLISIS ESTRATÉGICO DE LA EMPRESA GRUPO HORTIBERIA, S.A.

Ámbito geográfico: Nacional

Grado de contribución: Investigador/a

Ciudad entidad realización: España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lorenzo Ros MacDonnell

Nº de investigadores/as: 4

Entidad/es financiadora/s:

GRUPO HORTIBERIA, S.A.

Tipo de entidad: Entidad Empresarial

Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial

Tipo de entidad: Agencia Estatal

Nombre del programa: PROTOTIPO DE NODO DE RED LOGÍSTICA PARA EL SECTOR HORTOFRUTÍCULA CDTI

Fecha de inicio: 13/03/2009

Duración: 3 años



Cuantía total: 101.000 €



CURRÍCULUM VITAE NORMALIZADO

dd6cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59



Resultados relevantes: Desarrollo de un plan estratégico de la empresa. Análisis del capital intelectual y gestión del conocimiento.

3 Nombre del proyecto: ANÁLISIS ESTRATÉGICO DE LA EMPRESA TRANSPORTES MARCIAL SA

Ámbito geográfico: Nacional

Grado de contribución: Investigador/a

Ciudad entidad realización: España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Lorenzo Ros MacDonnell

Nº de investigadores/as: 4

Entidad/es financiadora/s:

Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial

Tipo de entidad: Agencia Estatal

TRANSPORTES MARCIAL, S.A.

Tipo de entidad: Entidad Empresarial

Nombre del programa: PROTOTIPO DE NODO DE RED LOGÍSTICA PARA EL SECTOR HORTOFRUTÍCULA CDTI

Fecha de inicio: 13/03/2009

Duración: 3 años

Cuantía total: 161.423

Resultados relevantes: Desarrollo de un plan estratégico de la empresa. Análisis del capital intelectual y gestión del conocimiento.

4 Nombre del proyecto: DIVULGACIÓN DEL FOMENTO DEL COMPONENTE TECNOLÓGICO ENTRE EL EMPRESARIADO DE LA REGIÓN DE MURCIA

Ámbito geográfico: Autonómica

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): JUAN JOSE PELAEZ IBARRONDO

Nº de investigadores/as: 8

Nº de personas/año: 0,08

Entidad/es participante/s: DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIA, ENERGÍA Y MINAS

Entidad/es financiadora/s:

DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIA, ENERGÍA Y MINAS

Tipo de entidad: OTHERS

Ciudad entidad financiadora: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombre del programa: MURCIA

Fecha de inicio: 18/11/2008

Duración: 7 meses - 14 días

Cuantía total: 4.466

Resultados relevantes: Revisión de la literatura, establecimiento de un modelo teórico. Diseño de una encuesta. Seguimiento de la recogida de resultados. Análisis de los resultados. Elaboración del informe.

5 Nombre del proyecto: ESTUDIO DE LOS COSTES SOCIALES Y ECONÓMICOS CONSECUENCIA DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN DE MURCIA

Ámbito geográfico: Autonómica

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): RAMON SABATER SANCHEZ

Nº de investigadores/as: 2

Nº de personas/año: 0,04

Entidad/es participante/s: CROEM CONFEDERACION REGIONAL DE ORGANIZ

Entidad/es financiadora/s:

CROEM CONFEDERACION REGIONAL DE ORGANIZ

Tipo de entidad: OTHERS



Ciudad entidad financiadora: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombre del programa: MURCIA

Fecha de inicio: 05/11/2007

Duración: 27 días

Cuantía total: 23.999,99

Resultados relevantes: Diseño, desarrollo y análisis del estudio sobre la siniestralidad laboral

6 Nombre del proyecto: LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN DE MURCIA

Ámbito geográfico: Autonómica

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): ANTONIO ARAGON SANCHEZ

Nº de investigadores/as: 6

Nº de personas/año: 0,1

Entidad/es participante/s: CONSEJO ECONOMICO Y SOCIAL DE LA REGIÓN

Entidad/es financiadora/s:

CONSEJO ECONOMICO Y SOCIAL DE LA REGIÓN **Tipo de entidad:** OTHERS

Ciudad entidad financiadora: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombre del programa: MURCIA

Fecha de inicio: 14/09/2007

Duración: 7 meses - 2 días

Cuantía total: 12.000

Resultados relevantes: Diseño, análisis y desarrollo del estudio y análisis de la relación entre innovación y gestión de recursos humanos

7 Nombre del proyecto: LA INNOVACIÓN EN EL TEJIDO EMPRESARIAL MURCIANO: DETERMINANTES Y RESULTADOS

Ámbito geográfico: Autonómica

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): RAMON SABATER SANCHEZ

Nº de investigadores/as: 6

Nº de personas/año: 0,08

Entidad/es participante/s: CONSEJO ECONOMICO Y SOCIAL DE LA REGIÓN

Entidad/es financiadora/s:

CONSEJO ECONOMICO Y SOCIAL DE LA REGIÓN **Tipo de entidad:** OTHERS

Ciudad entidad financiadora: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombre del programa: MURCIA

Fecha de inicio: 14/09/2007

Duración: 6 meses - 2 días

Cuantía total: 12.000

Resultados relevantes: Análisis de los factores que favorecen y perjudican la innovación en las empresas de la Región de Murcia

8 Nombre del proyecto: PROYECTO STRATEGI: MODERNIZACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Modalidad de proyecto: De actividad de desarrollo precompetitiva **Ámbito geográfico:** Unión Europea

Grado de contribución: Investigador/a

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Ramón Sabater Sánchez

Nº de investigadores/as: 6



Entidad/es participante/s: CROEM, Instituto de Fomento de la Región de Murcia, Unefor, DANUBE, Universidad de Murcia, FUEM, ExaGrup, Fondo Social Europeo

Entidad/es financiadora/s:

Fundación Universidad Empresa

Tipo de entidad: Universidad

Nombre del programa: Programa marco de acciones innovadoras del artículo 6 del Fondo Social Europeo

Fecha de inicio: 28/11/2002

Duración: 2 años

Cuantía total: 108.004

Resultados relevantes: Auditoria del capital intelectual y gestión del conocimiento de las empresas participantes

9 Nombre del proyecto: INTRODUCCIÓN A LA CULTURA INNOVADORA DE LAS EMPRESAS

Ámbito geográfico: Autonómica

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): RAMON SABATER SANCHEZ

Nº de investigadores/as: 6

Nº de personas/año: 0,04

Entidad/es participante/s: INSTITUTO DE FOMENTO DE LA REGION DE MURCIA

Entidad/es financiadora/s:

INSTITUTO DE FOMENTO DE LA REGION DE MURCIA

Tipo de entidad: OTHERS

Ciudad entidad financiadora: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Nombre del programa: PRAI-1

Fecha de inicio: 01/07/2002

Duración: 2 años

Cuantía total: 174,3

Resultados relevantes: Caracterizar las empresas pre-innovadoras y promover la cultura innovadora en las empresas de la región

10 Nombre del proyecto: ESTUDIO SOBRE LA SITUACION DE LA EMPRESA FAMILIAR EN LA REGION DE MURCIA

Ámbito geográfico: Autonómica

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): JUAN MONREAL MARTINEZ

Nº de investigadores/as: 8

Nº de personas/año: 0,02

Entidad/es participante/s: FUNDACION UNIVERSIDAD EMPRESA

Entidad/es financiadora/s:

FUNDACION UNIVERSIDAD EMPRESA

Tipo de entidad: Fundación

Ciudad entidad financiadora: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombre del programa: MURCIA

Fecha de inicio: 04/06/2001

Duración: 2 meses - 2 días

Cuantía total: 32.339,35

Resultados relevantes: Caracterización de la situación y estructura de la empresa familiar murciana

11 Nombre del proyecto: ANÁLISIS Y DISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

Ámbito geográfico: Autonómica

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad



C

Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España

dd6cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59



Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): ANTONIO ARAGON SANCHEZ

Nº de investigadores/as: 2

Nº de personas/año: 0,08

Entidad/es participante/s: DALLAND HYBRID ESPAÑA, S.A.

Entidad/es financiadora/s:

DALLAND HYBRID ESPAÑA, S.A.

Tipo de entidad: Entidad Empresarial

Ciudad entidad financiadora: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombre del programa: MURCIA

Fecha de inicio: 15/03/2001

Duración: 2 meses - 1 día

Cuantía total: 6.169,88

Resultados relevantes: Análisis y diseño de los puestos de trabajo y estructura de la empresa Dalland Hybrid

12 Nombre del proyecto: DESARROLLO DE LA PRIMERA FASE DEL OBSERVATORIO TECNOLÓGICO DE LA REGIÓN DE MURCIA

Ámbito geográfico: Autonómica

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): RAMON SABATER SANCHEZ

Nº de investigadores/as: 6

Nº de personas/año: 0,2

Entidad/es participante/s: FUNDACION UNIVERSIDAD EMPRESA

Entidad/es financiadora/s:

FUNDACION UNIVERSIDAD EMPRESA

Tipo de entidad: Fundación

Ciudad entidad financiadora: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombre del programa: MURCIA

Fecha de inicio: 20/10/2000

Duración: 1 año - 2 meses - 12 días

Cuantía total: 108.249,58

Resultados relevantes: Análisis de la situación tecnológica de las empresas de la Región de Murcia. Incluye dos acciones: -Introducción de la cultura innovadora en las empresas -Caracterización de empresas pre-innovadoras

13 Nombre del proyecto: ESTUDIO SOBRE LAS PREFERENCIAS EN RELACIÓN CON LOS ESTUDIOS UNIVERS. DE LOS ALUMNOS DE BACHILLERATO Y SOBRE LA INSERCIÓN

Ámbito geográfico: Autonómica

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): RAMON SABATER SANCHEZ

Nº de investigadores/as: 8

Nº de personas/año: 0,03

Entidad/es participante/s: FUNDACION UNIVERSIDAD EMPRESA

Entidad/es financiadora/s:

FUNDACION UNIVERSIDAD EMPRESA

Tipo de entidad: Fundación

Ciudad entidad financiadora: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombre del programa: MURCIA

Fecha de inicio: 18/10/2000

Duración: 2 meses - 14 días

Cuantía total: 36.060,08

Resultados relevantes: Estudio y análisis de la demanda y oferta de puestos de trabajo universitarios



Actividades científicas y tecnológicas

Producción científica

Índice H: 30

Fecha de aplicación: 20/06/2020

Publicaciones, documentos científicos y técnicos

- 1 Jose Rabal Conesa; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martinez Costa. Organisational agility, environmental knowledge and green product success. *Journal of Knowledge Management*. 9 - 26, pp. 2440 - 2462. (Reino Unido): Emerald Publishing Limited, 2024. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/JKM-06-2021-0486>>. ISSN 1367-3270

Tipo de producción: Artículo **Tipo de soporte:** Revista

Posición de firma: 2
- 2 Jose Rabal Conesa; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martinez Costa. Performing in green: Towards eco-innovation through agility and customer involvement. *Journal of Organizational Change Management*. 3 - 37, pp. 641 - 658. (Reino Unido): Emerald Publishing Limited, 2024. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/JOCM-09-2023-0359>>. ISSN 0953-4814

Tipo de producción: Artículo **Tipo de soporte:** Revista

Posición de firma: 2
- 3 Juan Antonio Giménez Espín; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martinez Costa. Effects of the UNE 166.002 standards on the incremental and radical product innovation and organizational performance. *European Journal of Innovation Management*. (Reino Unido): Emerald Publishing Limited, 2024. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/EJIM-06-2023-0451>>. ISSN 1460-1060

Tipo de producción: Artículo **Tipo de soporte:** Revista

Posición de firma: 2
- 4 Isabel Barba Aragón; Daniel Jiménez Jiménez. Is training a green innovation driver The mediating role of knowledge acquisition. *Journal of Knowledge Management*. 2 - 28, pp. 463 - 483. (Reino Unido): Emerald Publishing Limited, 2024. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/JKM-10-2022-0818>>. ISSN 1367-3270

Tipo de producción: Artículo **Tipo de soporte:** Revista

Posición de firma: 2
- 5 Alvaro Nicolás Agustín; Daniel Jiménez Jiménez; Francisco Maeso Fernandez; C. Di Prima. ICT training, digital transformation and company performance: an empirical study. *European Journal of Innovation Management*. (Reino Unido): Emerald Publishing Limited, 2024. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/EJIM-11-2022-0622>>. ISSN 1460-1060

Tipo de producción: Artículo **Tipo de soporte:** Revista

Posición de firma: 2
- 6 Jose Piñera Salmerón; Raquel Sanz Valle; Daniel Jiménez Jiménez. Product and business process innovation, competitive advantage and export performance. *Multinational Business Review*. 4 - 31, pp. 545 - 564. (Reino Unido): Emerald Publishing Limited, 2023. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/MBR-03-2022-0045>>. ISSN 1525-383X

Tipo de producción: Artículo
Posición de firma: 3

Tipo de soporte: Revista

- 7 Juan Antonio Giménez Espín; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa. Effects of the organizational culture and knowledge exploration and exploitation on results in the EFQM model framework. Journal of Knowledge Management. 6 - 27, pp. 1607 - 1636. (Reino Unido): Emerald Publishing Limited, 2023. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/JKM-11-2021-0868>>. ISSN 1367-3270

Tipo de producción: Artículo
Posición de firma: 2

Tipo de soporte: Revista

- 8 Juan Antonio Giménez Espín; Micaela Martínez Costa; Daniell Jiménez Jiménez. Does culture matter for the EFQM model application. Total Quality Management & Business Excellence. 3/4 - 34, pp. 440 - 467. (Reino Unido): Taylor and Francis, 2022. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1080/14783363.2022.2068408>>. ISSN 1478-3363

Tipo de producción: Artículo
Posición de firma: 3

Tipo de soporte: Revista

- 9 Ledian Valle Mestre; Daniel Jiménez Jiménez; Domingo Manzanares Martínez. Analysing the impact of organizations dual mission on the development of social projects and innovation. Journal of Organizational Change Management. 3 - 35, pp. 440 - 467. (Reino Unido): Emerald Publishing Limited, 2022. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/JOCM-03-2021-0090>>. ISSN 0953-4814

Tipo de producción: Artículo
Posición de firma: 2

Tipo de soporte: Revista

- 10 Alvaro Nicolás Agustín; Daniel Jiménez Jiménez; Francisco Maeso Fernández. The role of human resource practices in the implementation of digital transformation. International Journal of Manpower. 2 - 43, pp. 395 - 410. (Reino Unido): Taylor and Francis, 2022. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/IJM-03-2021-0176>>. ISSN 0143-7720

Tipo de producción: Artículo
Posición de firma: 2

Tipo de soporte: Revista

- 11 Lorena Para González; Daniel Jiménez Jiménez; Angel Martínez Lorente. Does EFQM enhance learning & innovation. Total Quality Management & Business Excellence. 7/8 - 33, pp. 727 - 751. (Reino Unido): Taylor and Francis, 2021. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1080/14783363.2021.1890016>>. ISSN 1478-3363

Tipo de producción: Artículo
Posición de firma: 2

Tipo de soporte: Revista

- 12 Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez; Yolanda del Pilar Castro del Rosario. The performance implications of the UNE 166.000 standardised innovation management system. EUROPEAN JOURNAL OF INNOVATION MANAGEMENT. (Reino Unido): Emerald Group Publishing Ltd., 2020. Disponible en Internet en: <[10.1108/EJIM-02-2018-0028](https://doi.org/10.1108/EJIM-02-2018-0028)>. ISSN 1460-1060

Tipo de producción: Artículo
Posición de firma: 2

Tipo de soporte: Revista

Fuente de impacto:
Índice de impacto: 1.793 (2018)

Categoría: Social Sciences Edition - MANAGEMENT

Posición de publicación: 137

Num. revistas en cat.: 217

- 13 Juan Gabriel Cegarra Navarro; Daniel Jiménez Jiménez; Alexeis García Pérez. An Integrative View of Knowledge Processes and a Learning Culture for Ambidexterity: Toward Improved Organizational Performance in the Banking Sector. IEEE TRANSACTIONS ON ENGINEERING MANAGEMENT. In press, (Estados Unidos de América): IEEE Xplore Digital Library, 2020. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1109/TEM.2019.2917430>>. ISSN 0018-9391

Tipo de producción: Artículo

Tipo de soporte: Revista



Posición de firma: 2

Fuente de impacto:

Índice de impacto: 1.867 (2018)

Posición de publicación: 134

Categoría: Social Sciences Edition - MANAGEMENT

Num. revistas en cat.: 217

- 14** Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa; Raquel Sanz Valle. Reverse knowledge transfer and innovation in MNCs. EUROPEAN JOURNAL OF INNOVATION MANAGEMENT. In press, (Reino Unido): Emerald Group Publishing Ltd, 2020. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/EJIM-10-2018-0226>>. ISSN 1460-1060

Tipo de producción: Artículo

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 1

Fuente de impacto:

Categoría: Social Sciences Edition - MANAGEMENT

Índice de impacto: 1.793 (2018)

Posición de publicación: 137

Num. revistas en cat.: 217

- 15** Lorena Para Gonzalez; Daniel Jiménez Jiménez; Angel Rafael Martínez Lorente. Do SHRM and HPWS shape employees affective commitment and empowerment. EVIDENCE-BASED HRM. 3 - 7, pp. 300 - 324. (Reino Unido): Emerald Publishing Limited, 2020. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/EBHRM-01-2019-0004>>. ISSN 2049-3983

Tipo de producción: Artículo

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 2

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Categoría: Organizational Behavior and Human Resource Management

Índice de impacto: 0.335 (2018)

- 16** Lorena Para Gonzalez; Daniel Jiménez Jiménez; Angel Rafael Martínez Lorente. The link between people and performance under the EFQM excellence model umbrella. TOTAL QUALITY MANAGEMENT & BUSINESS EXCELLENCE. In press, (Reino Unido): Taylor and Fancis Online, 2020. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1080/14783363.2018.1552516>>. ISSN 1460-1060

Tipo de producción: Artículo

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 2

Fuente de impacto:

Categoría: Social Sciences Edition - MANAGEMENT

Índice de impacto: 2.181 (2018)

Posición de publicación: 113

Num. revistas en cat.: 217

- 17** Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valero; Jose Alberto Pérez Caballero. Entrepreneurial orientation and innovation success in family firms. INT. J. OF ENTREPRENEURSHIP AND SMALL BUSINESS. In press, (Reino Unido): Inderscience, 2020. Disponible en Internet en: <null>. ISSN 1741-8054

Tipo de producción: Artículo

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 1

- 18** Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valero. Studying the relationships among human capital, technological capabilities, and innovation in Spanish manufacturing firms. , INTERNATIONAL JOURNAL OF TECHNOLOGY MANAGEMENT. In press, (Reino Unido): Inderscience, 2020. ISSN 1741-5276

Tipo de producción: Artículo

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 1

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 1.160



- 19** Isabel Barba Aragón; Daniel Jiménez Jiménez. HRM and radical innovation: A dual approach with exploration as a mediator. EUROPEAN MANAGEMENT JOURNAL. In press, (Reino Unido): Inderscience, 2020. ISSN 0263-2373
Tipo de producción: Artículo **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 2
Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 2.985
- 20** Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez; Hammady Ahmed-Dine Rabeh. The effect of organisational learning on interorganisational collaborations in innovation: An empirical study. KNOWLEDGE MANAGEMENT RESEARCH & PRACTICE. 2 - 17, pp. 137 - 150. (Reino Unido): Taylor & Francis Group, 2019. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1080/14778238.2018.1538601>>. ISSN 0953-7325
Tipo de producción: Artículo **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 2
Fuente de impacto: **Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT
Índice de impacto: 1.485 (2018)
Posición de publicación: 123 **Num. revistas en cat.:** 194
- 21** Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa; Cristóbal Sánchez Rodríguez. The mediating role of supply chain collaboration on the relationship between information technology and innovation. JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT. 3 - 23, pp. 548 - 567. (Reino Unido): Emerald Group Publishing Ltd, 2019. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/JKM-01-2018-0019>>. ISSN 1367-3270
Tipo de producción: Artículo **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 1
Fuente de impacto: **Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT
Índice de impacto: 4.604 (2018)
Posición de publicación: 31 **Num. revistas en cat.:** 217
- 22** Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa; Lorena Para Gonzalez. Implications of TQM in firms innovation capability. INTERNATIONAL JOURNAL OF QUALITY & RELIABILITY MANAGEMENT. 2 - 37, pp. 279 - 304. (Reino Unido): Emerald Group Publishing Ltd, 2019. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/IJQRM-09-2018-0233>>. ISSN 1460-1060
Tipo de producción: Artículo **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 1
Fuente de impacto: **Categoría:** Business, Management and Accounting (miscella
Índice de impacto: 0.584 (2018)
- 23** Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa; Hammady Ahmed-Dine Rabeh. Fostering new product success through learning competences. TECHNOLOGY ANALYSIS & STRATEGIC MANAGEMENT. 1 - 30, pp. 58 - 70. (Reino Unido): Taylor & Francis Group, 2018. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1080/09537325.2017.1286010>>. ISSN 0953-7325
Tipo de producción: Artículo **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 2
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT
Índice de impacto: 1.739
Posición de publicación: 140 **Num. revistas en cat.:** 217
Índice de impacto: Q3



- 24** Juan Gabriel Cegarra Navarro; Daniel Jiménez Jiménez; Alexeis García Pérez; Manlio Del Giudice. Building affective commitment in a financial institution through an ambidexterity context. *EUROPEAN BUSINESS REVIEW*. 1 - 30, pp. 2 - 25. (Reino Unido): Emerald Group Publishing Ltd., 2018. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/EBR-07-2016-0093>>. ISSN 0955-534X
- Tipo de producción:** Artículo **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 2
- Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR) **Categoría:** Business, Management and Accounting (miscellaneous)
- Índice de impacto:** 0.497 **Revista dentro del 25%:** No
- 25** Lorena Para González; Daniel Jiménez Jiménez; Angel Rafael Martínez Lorente. Exploring the mediating effects between transformational leadership and organizational performance. *EMPLOYEE RELATIONS*. 2 - 40, pp. 412 - 432. (Reino Unido): Emerald Group Publishing Ltd., 2018. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/ER-10-2016-0190>>. ISSN 0142-5455
- Tipo de producción:** Artículo **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 2
- Fuente de impacto:** WOS (JCR) **Categoría:** Social Sciences Edition - INDUSTRIAL RELATIONS & LABOR
- Índice de impacto:** 1.496 **Num. revistas en cat.:** 27
- Posición de publicación:** 12
- Índice de impacto:** Q2
- 26** Raquel Sanz Valle; Daniel Jiménez Jiménez. HRM and product innovation: Does innovative work behaviour mediate that relationship. *MANAGEMENT DECISION*. 6 - 56, pp. 1417 - 1429. (Reino Unido): Emerald Group Publishing Ltd., 2018. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/MD-04-2017-0404>>. ISSN 0025-1747
- Tipo de producción:** Artículo **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 2
- Fuente de impacto:** WOS (JCR) **Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT
- Índice de impacto:** 1.963 **Num. revistas en cat.:** 217
- Posición de publicación:** 126
- Índice de impacto:** Q3
- 27** Juan Gabriel Cegarra Navarro; Anthony Wensley; Daniel Jiménez Jiménez; Antonio Sotos Villarejo. Linking procedural memory with organizational learning through knowledge corridors. *JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT*. 6 - 21, pp. 1503 - 1522. (Reino Unido): Emerald Publishing Limited, 2017. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/JKM-01-2017-0018>>. ISSN 1367-3270
- Tipo de producción:** Artículo **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 3
- Fuente de impacto:** WOS (JCR) **Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT
- Índice de impacto:** 2.551 **Num. revistas en cat.:** 209
- Posición de publicación:** 74
- Índice de impacto:** Q2
- 28** Julia Clemencia Naranjo Valencia; Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle. Organizational culture and radical innovation: Does innovative behavior mediate this relationship. *CREATIVITY AND INNOVATION MANAGEMENT*. 4 - 26, pp. 407 - 417. (Estados Unidos de América): Wiley-Blackwell, 2017. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1111/caim.12236>>. ISSN 0963-1690
- Tipo de producción:** Artículo **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 2

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 1.553**Posición de publicación:** 128**Índice de impacto:** Q3**Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT**Num. revistas en cat.:** 209

- 29** Julia Clemencia Naranjo Valencia; Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle. Impact of organisational culture on new product success: An empirical study of Spanish firms. EUROPEAN MANAGEMENT REVIEW. 14, pp. 377 - 390. (Reino Unido): John Wiley & Sons, Inc., 2017. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1111/emre.12116>>. ISSN 1740-4754

Tipo de producción: Artículo**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 2**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT**Índice de impacto:** 1.25**Posición de publicación:** 119**Num. revistas en cat.:** 194**Índice de impacto:** Q3

- 30** Julia Clemencia Naranjo Valencia; Raquel Sanz Valle; Daniel Jiménez Jiménez. Entrepreneurship and innovation. Evidence in Colombian SMEs. HANDBOOK OF RESEARCH ON INTRAPRENEURSHIP AND ORGANIZATIONAL SUSTAINABILITY IN SMES. (Estados Unidos de América): IGI Global, 2017.

Tipo de producción: Capítulos de libros**Tipo de soporte:** Libro**Posición de firma:** 3**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 31** Lorena Para González; Daniel Jiménez Jiménez; Angel Rafael Martínez Lorente. HPWS and the Mediating Effects between Human Capital and Organizational Performance. HUMAN CAPITAL: PERSPECTIVES, CHALLENGES AND FUTURE DIRECTIONS. (Estados Unidos de América): Nova Science Publishers, Inc., 2017. ISBN 978-1-53612-985-4

Tipo de producción: Capítulos de libros**Tipo de soporte:** Libro**Posición de firma:** 2**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 32** Lorena Para Gonzalez; Daniel Jiménez Jiménez; Angel Rafael Martinez Lorente. Building human capital in the European Foundation for Quality Management model of excellence. INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AND MANAGEMENT. 3 - 16, pp. 219 - 237. (Reino Unido): Inderscience Publishers, 2016. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1504/IJHRDM.2016.078211>>. ISSN 1741-5160

Tipo de producción: Artículo**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 2**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)**Categoría:** Organizational Behavior and Human Resource Management**Índice de impacto:** 0.146**Posición de publicación:** 139**Num. revistas en cat.:** 172**Índice de impacto:** Q4**Fuente de citas:** Google Scholar**Citas:** 1

- 33** Lorena Para Gonzalez; Daniel Jiménez Jiménez; Angel Rafael Martínez Lorente. Do Total Quality Management and the European Foundation for Quality Management Model encourage a quality-oriented human resource management system. INTERNATIONAL JOURNAL OF PRODUCTIVITY AND QUALITY MANAGEMENT. 3 - 17, pp. 308 - 327. (Reino Unido): Inderscience Publishers, 2016. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1504/IJPQM.2016.074863>>. ISSN 1746-6482

**Tipo de producción:** Artículo**Posición de firma:** 2**Fuente de impacto:** SJR**Índice de impacto:** 0.380**Posición de publicación:** 90**Índice de impacto:** Q2**Fuente de citas:** Google Scholar**Tipo de soporte:** Revista**Categoría:** Business, Management and Accounting (miscellaneous)**Num. revistas en cat.:** 291**Citas:** 4

- 34** Marcelo Gattermann Perin; Claudio Hoffmann Sampaio; Daniel Jiménez Jiménez; Juan Gabriel Cegarra Navarro. Network effects on radical innovation and financial performance: an open-mindedness approach. BAR - BRAZILIAN ADMINISTRATION REVIEW. 4 - 13, pp. 1 - 24. (Brasil): 2016. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1590/1807-7692bar2016160057>>. ISSN 1807-7692

Tipo de producción: Artículo**Posición de firma:** 3**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)**Índice de impacto:** 0.182**Posición de publicación:** 252**Índice de impacto:** Q3**Tipo de soporte:** Revista**Categoría:** Strategy and Management**Num. revistas en cat.:** 373

- 35** Julia Clemencia Naranjo Valencia; Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle. Studying the links among organizational culture, innovation, and performance in Spanish firms. REVISTA LATINOAMERICANA DE PSICOLOGÍA. 1 - 48, pp. 30 - 41. (Colombia): Elsevier SCI LTD, 2016. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1016/j.rlp.2015.09.009>>. ISSN 0120-0534

Tipo de producción: Artículo**Posición de firma:** 2**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 0.717**Posición de publicación:** 92**Índice de impacto:** Q3**Tipo de soporte:** Revista**Categoría:** Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY**Num. revistas en cat.:** 129

- 36** Antonio Carrasco Hernández; Daniel Jiménez Jiménez. Knowledge management, flexibility and firm performance: The effects of family involvement. EUROPEAN JOURNAL OF FAMILY BUSINESS. 2 - 6, pp. 108 - 117. (España): Elsevier, 2016. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1016/j.ejfb.2017.06.001>>. ISSN 2444-877X

Tipo de producción: Artículo**Posición de firma:** 2**Fuente de citas:** Google Scholar**Tipo de soporte:** Revista**Citas:** 4

- 37** Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa; Angel Rafael Martínez Lorente; Hammady Ahmed Dine Rabe. Total Quality Management Performance In Multinational Companies: A Learning Perspective. TQM JOURNAL. 4 - 41, pp. 1 - 10. (Reino Unido): Emerald Group Publishing Ltd, 2015. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/TQM-01-2014-0002>>. ISSN 1754-2731

Tipo de producción: Artículo**Posición de firma:** 1**Fuente de impacto:****Índice de impacto:** 0.378**Posición de publicación:** 92**Tipo de soporte:** Revista**Categoría:** Business and International Management**Num. revistas en cat.:** 292

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: Q2

Fuente de citas: Google Scholar

Citas: 24

- 38** Julia Clemencia Naranjo Valencia; Raquel Sanz Valle; Daniel Jiménez Jiménez. El efecto de la cultura organizacional en el proceso de desarrollo de nuevos productos. Un estudio empírico. *GESTIÓN DEL TALENTO: UN ANÁLISIS DESDE MÚLTIPLES ENFOQUES*. 4, pp. 71 - 102. Manizales(Colombia): Universidad Simón Bolívar, 2014. ISBN 978-958-8715-68-1

Tipo de producción: Capítulos de libros

Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 3

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 39** Raquel Sanz Valle; Maria Isabel Barba Aragón; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa; Maria Eugenia Sánchez Vidal. El rol del repatriado en la transferencia de conocimiento en la empresa internacional. *RETOS EN LA GESTIÓN INTERNACIONAL DEL CAPITAL HUMANO*. 8, pp. 153 - 174. (España): Universidad Pontificia Comillas, 2014. ISBN 978-84-8468-551-7

Tipo de producción: Capítulos de libros

Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 3

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 40** Daniel Jiménez Jiménez; Juan Gabriel Cegarra Navarro; Marcelo Gattermann Perin; Claudio Hoffmann Sampaio. Entrepreneurial capacities as antecedents of business performance in Brazilian firms. *CANADIAN JOURNAL OF ADMINISTRATIVE SCIENCES-REVUE CANADIENNE DES SCIENCES D. 2 - 31*, pp. 90 - 103. (Estados Unidos de América): Wiley-Blackwell, 2014. ISSN 0825-0383

Tipo de producción: Artículo

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 1

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: Social Sciences Edition - BUSINESS

Índice de impacto: 0.442

Posición de publicación: 100

Num. revistas en cat.: 115

Índice de impacto: Q4

Fuente de citas: Google Scholar

Citas: 14

- 41** Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa; Raquel Sanz Valle. Knowledge management practices for innovation: A multinational corporation's perspective. *JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT*. 5 - 18, pp. 905 - 918. (Reino Unido): Emerald Group Publishing Ltd, 2014. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/JKM-06-2014-0242>>. ISSN 1367-3270

Tipo de producción: Artículo

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 1

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: Social Sciences Edition - INFORMATION SCIENCE & LIBRARY SCIENCE

Índice de impacto: 1.385

Posición de publicación: 20

Revista dentro del 25%: Si

Num. revistas en cat.: 85

Índice de impacto: Q1

Fuente de citas: Google Scholar

Citas: 20

- 42** Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa; Raquel Sanz Valle. Innovation, organizational learning orientation and reverse knowledge transfer in multinationals companies. *ELECTRONIC JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT*. 1 - 12, pp. 47 - 55. (Reino Unido): Academic Publishing Limited, 2014. Disponible en Internet en: <<http://www.ejkm.com/volume12/issue1/p47>>. ISSN 1479-4411



Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 1

Fuente de citas: Google Scholar

Tipo de soporte: Revista

Citas: 10

- 43** Juan Gabriel Cegarra Navarro; Daniel Jiménez Jiménez; Juan Ramón Fernández Gil. Improving customer capital through relationship memory at a commercial bank in Spain. KNOWLEDGE MANAGEMENT RESEARCH & PRACTICE. 8 - 12, pp. 310 - 321. (Reino Unido): Palgrave Macmillan Ltd, 2014. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1057/kmrp.2014.9>>. ISSN 1477-8238

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 2

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.554

Posición de publicación: 49

Índice de impacto: Q3

Fuente de citas: Google Scholar

Tipo de soporte: Revista

Categoría: Social Sciences Edition - INFORMATION SCIENCE & LIBRARY SCIENCE

Num. revistas en cat.: 85

Citas: 2

- 44** Juan Antonio Giménez Espín; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa. La gestión de calidad: Importancia de la cultura organizativa para el desarrollo de variables intangibles. REVISTA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y ECONOMÍA DE LA EMPRESA. 3 - 23, pp. 115 - 126. (España): Elsevier, 2014. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1016/j.redee.2014.02.002>>. ISSN 1019-6838

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 2

Fuente de impacto: INRECS

Índice de impacto: 0.136

Posición de publicación: 240

Índice de impacto: T3

Fuente de citas: Google Scholar

Tipo de soporte: Revista

Categoría: Economía

Num. revistas en cat.: 325

Citas: 21

- 45** Maria Isabel Barba Aragón; Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle. Training and performance: The mediating role of organizational learning. BRQ - BUSINESS RESEARCH QUARTERLY. 17 - 3, pp. 161 - 173. (España): Elsevier, 2014. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1016/j.cede.2013.05.003>>. ISSN 2340-9436

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 2

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.293

Posición de publicación: 105

Fuente de citas: Google Scholar

Tipo de soporte: Revista

Categoría: Social Sciences Edition - MANAGEMENT

Num. revistas en cat.: 115

Citas: 54

- 46** Hammady Ahmed-Dine Rabeh; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa. Absorptive capacity, organisational memory and new product success: the role of exploration reviewed. SHEDDING NEW LIGHTS ON ORGANISATIONAL LEARNING, KNOWLEDGE AND CAPABILITIES. pp. 265 - 290. Newcastle upon Tyne, NE6 2XX, UK(Reino Unido): Cambridge Scholars Publishin, 2014. ISBN 978-1-4438-5375-0

Tipo de producción: Capítulos de libros

Posición de firma: 2



- 47** Juan Antonio Gimenez Espin; Daniel Jimenez Jimenez; Micaela Martinez Costa. Organizational culture for total quality management. TOTAL QUALITY MANAGEMENT & BUSINESS EXCELLENCE. 5/6 - 24, pp. 648 - 692. (Reino Unido): Taylor & Francis Group, 2013. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1080/14783363.2012.707409>>. ISSN 1478-3363
- Tipo de producción:** Artículo **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 2
- Fuente de impacto:** WOS (JCR) **Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT
- Índice de impacto:** 0.89
- Posición de publicación:** 111 **Num. revistas en cat.:** 172
- Índice de impacto:** T2
- Fuente de citas:** Google Scholar **Citas:** 72
- 48** Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle. Studying the effect of HRM practices on the knowledge management process. PERSONNEL REVIEW. 1 - 42, pp. 28 - 49. (Reino Unido): Emerald Group Publishing Ltd., 2013. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/00483481311285219>>. ISSN 0048-3486
- Tipo de producción:** Artículo **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 1
- Fuente de impacto:** WOS (JCR) **Categoría:** Social Sciences Edition - INDUSTRIAL RELATIONS & LABOR
- Índice de impacto:** 0.962
- Posición de publicación:** 10 **Num. revistas en cat.:** 26
- Índice de impacto:** T2
- Fuente de citas:** Google Scholar **Citas:** 55
- 49** Hammady Ahmed Dine Rabeh; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa. Managing knowledge for a successful competence exploration. JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT. 2 - 17, pp. 195 - 207. (Reino Unido): Emerald Group Publishing Ltd, 2013. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/13673271311315169>>. ISSN 1367-3270
- Tipo de producción:** Artículo **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 2
- Fuente de impacto:** WOS (JCR) **Categoría:** Social Sciences Edition - INFORMATION SCIENCE & LIBRARY SCIENCE
- Índice de impacto:** 1.257
- Posición de publicación:** 26 **Num. revistas en cat.:** 84
- Índice de impacto:** T1
- Fuente de citas:** Google Scholar **Citas:** 22
- 50** Antonio Carrasco Hernández; Daniel Jiménez Jiménez. Can family firms innovate sharing internal knowledge from a social capital perspective. THE ELECTRONIC JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT. 1 - 11, pp. 30 - 37. (Reino Unido): Academic Publishing Limited, 2013. Disponible en Internet en: <<http://www.ejkm.com/volume11/issue1/p30>>. ISSN 1479-4411
- Tipo de producción:** Artículo **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 2
- Fuente de citas:** Google Scholar **Citas:** 25

- 51** Gabriel Cepeda Carrión; Juan Gabriel Cepeda Carrión; Daniel Jiménez Jiménez. The effect of absorptive capacity on innovativeness: context and information systems capability as catalysts. BRITISH JOURNAL OF MANAGEMENT. 1 - 23, pp. 110 - 129. (Reino Unido): John Wiley & Sons, Inc., 2012. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1111/j.1467-8551.2010.00725.x>>. ISSN 1045-3172
- Tipo de producción:** Artículo **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 3
- Fuente de impacto:** WOS (JCR) **Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT
- Índice de impacto:** 2.044
- Posición de publicación:** 40 **Num. revistas en cat.:** 174
- Índice de impacto:** T1
- Fuente de citas:** Google Scholar **Citas:** 182
- 52** Jiménez Jiménez, D.; Sanz Valle, R. Efectos de la estrategia de innovación en el éxito de los nuevos productos: el papel moderador del entorno. REVISTA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y ECONOMÍA DE LA EMPRESA. 4 - 21, pp. 323 - 332. (España): Elsevier, 2012. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1016/j.redee.2012.07.005>>. ISSN 1019-6838
- Tipo de producción:** Artículo **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 1
- Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR) **Categoría:** Business and International Management
- Índice de impacto:** 0.136
- Posición de publicación:** 210 **Num. revistas en cat.:** 333
- Índice de impacto:** Q3
- Fuente de citas:** Google Scholar **Citas:** 6
- 53** Julia Clemencia Naranjo Valencia; Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle. Es la cultura organizativa un determinante de la innovación en la empresa. CUADERNOS DE ECONOMÍA Y DIRECCIÓN DE LA EMPRESA. 2 - 15, pp. 63 - 72. (España): Elsevier, 2012. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1016/j.cede.2011.07.004>>. ISSN 1138-5758
- Tipo de producción:** Artículo **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 2
- Fuente de impacto:** WOS (JCR) **Num. revistas en cat.:** 116
- Índice de impacto:** 0.395
- Posición de publicación:** 98 **Citas:** 75
- Fuente de citas:** Google Scholar
- 54** Juan Gabriel Cegarra Navarro; Gabriel Cepeda Carrión; Daniel Jiménez Jiménez. Linking unlearning with innovation through organizational memory and technology. LEADING ISSUES IN INNOVATION RESEARCH. 1, pp. 1 - 18. London (Reino Unido): Academic Publishing International, Ltd, Reading, 2012. ISBN 978-1-908272-24-9
- Tipo de producción:** Capítulos de libros **Tipo de soporte:** Libro
- Posición de firma:** 3 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- Fuente de citas:** Google Scholar **Citas:** 20
- 55** Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle. Innovation, organizational learning and performance. JOURNAL OF BUSINESS RESEARCH. 4 - 64, pp. 408 - 417. (Estados Unidos de América): Elsevier SCI LTD, 2011. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2010.09.010>>. ISSN 0148-2963
- Tipo de producción:** Artículo **Tipo de soporte:** Revista
- Posición de firma:** 1

**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 1.87**Posición de publicación:** 33**Índice de impacto:** T1**Fuente de citas:** Google Scholar**Categoría:** Social Sciences Edition - BUSINESS**Revista dentro del 25%:** Si**Num. revistas en cat.:** 113**Citas:** 804

- 56** Julia Clemencia Naranjo Valencia; Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle. Innovation or Imitation. The role of organizational culture. *MANAGEMENT DECISION*. 1 - 49, pp. 55 - 72. (Reino Unido): Emerald Group Publishing Limited, 2011. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1108/00251741111094437>>. ISSN 0025-1747

Tipo de producción: Artículo**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 2**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 1.3**Posición de publicación:** 74**Num. revistas en cat.:** 168**Índice de impacto:** T2**Fuente de citas:** Google Scholar**Citas:** 422

- 57** Francisco José Molina Castillo; Daniel Jiménez Jiménez; Jose Luís Munuera Alemán. Product competence exploitation and exploration strategies: the impact on new product performance through quality and innovativeness. *INDUSTRIAL MARKETING MANAGEMENT*. 7 - 40, pp. 1172 - 1182. (Estados Unidos de América): Elsevier SCI LTD, 2011. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1016/j.indmarman.2010.12.017>>. ISSN 0019-8501

Tipo de producción: Artículo**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 2**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 1.53**Posición de publicación:** 60**Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT**Num. revistas en cat.:** 168**Índice de impacto:** T2**Fuente de citas:** Google Scholar**Citas:** 71

- 58** Raquel Sanz Valle; Julia Clemencia Naranjo Valencia; Daniel Jiménez Jiménez; Laureano Pérez Caballero. Linking organizational learning with technical innovation and organizational culture. *JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT*. 6 - 15, pp. 997 - 1015. (Reino Unido): Emerald Group Publishing Limited, 2011. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/13673271111179334>>. ISSN 1367-3270

Tipo de producción: Artículo**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 3**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 1.25**Posición de publicación:** 25**Num. revistas en cat.:** 83**Índice de impacto:** T1**Fuente de citas:** Google Scholar**Citas:** 144

- 59** Daniel Jiménez Jiménez; Angel Olaz Capitán; Angel Luis Meroño Cerdán; Jose Carlos Sánchez de la Vega. Quinto Barómetro. *OBSERVATORIO DE LA EMPRESA FAMILIAR DE LA REGIÓN DE MURCIA*. 5, pp. 1 - 36. Región de Murcia(España): Cátedra de Empresa Familiar. Universidad de Murcia, 2011.

Tipo de soporte: Revista



Tipo de producción: Documento o Informe científico-técnico

Posición de firma: 1

- 60** Daniel Jiménez Jiménez; Angel Olaz Capitán; Angel Luis Meroño Cerdán; Jose Carlos Sánchez de la Vega. Sexto Barómetro. OBSERVATORIO DE LA EMPRESA FAMILIAR DE LA REGIÓN DE MURCIA. 6, pp. 1 - 33. Región de Murcia(España): Cátedra de Empresa Familiar. Universidad de Murcia, 2011.

Tipo de producción: Documento o Informe científico-técnico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 1

- 61** Juan Gabriel Cegarra Navarro; Gabriel Cepeda Carrión; Daniel Jiménez Jiménez. Linking unlearning with innovation through organizational memory and technology. ELECTRONICAL JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT. 1 - 8, pp. 1 - 10. 2010. ISSN 1479-4411

Tipo de producción: Artículo

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 3

- 62** Julia Clemencia Naranjo Valencia; Raquel Sanz Valle; Daniel Jiménez Jiménez. Organizational culture as determinant of product innovation. EUROPEAN JOURNAL OF INNOVATION MANAGEMENT. 4 - 13, pp. 466 - 480. (Reino Unido): Emerald Group Publishing Ltd., 2010. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/14601061011086294>>. ISSN 1460-1060

Tipo de producción: Artículo

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 3

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Categoría: Management of Technology and Innovation

Índice de impacto: 0.385

Posición de publicación: 70

Num. revistas en cat.: 210

Índice de impacto: Q2

Fuente de citas: Google Scholar

Citas: 219

- 63** Gabriel Cepeda Carrión; Juan Gabriel Cegarra Navarro; Daniel Jiménez Jiménez. Analyzing an absorptive capacity: Unlearning context and Information System Capabilities as catalysts for innovativeness. Documentos de trabajo de FUNCAS. 550 - julio, pp. 1 - 32. Comunidad de Madrid(España): Universidad de Murcia, 2010. ISBN 1988-8767

Tipo de producción: Documento o Informe científico-técnico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 3

Fuente de citas: Google Scholar

Citas: 5

- 64** Daniel Jiménez Jiménez; Ramón Sabater Sánchez; Antonio Montes Romero; Juan José Peláez Ibarrondo. Guía de la Innovación Tecnológica. DIVULGACIÓN INDIVIDUALIZADA DEL FOMENTO DEL COMPONENTE TECNOLÓGICO ENTRE EL EMPRESARIADO A TRAVÉS DE LAS ACTUACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN REGIONAL. pp. 1 - 90. Región de Murcia(España): Consejería de Universidades, Empresa e Investigación. Dirección General de Industria, Energía y Minas, 2010.

Tipo de producción: Documento o Informe científico-técnico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 1

- 65** Daniel Jiménez Jiménez; Angel Olaz Capitán; Angel Luis Meroño Cerdán; Jose Carlos Sánchez de la Vega; Pedro



C

Juan Martín Castejón; Antonio Garrasco Hernández. Tercer Barómetro. OBSERVATORIO DE LA EMPRESA FAMILIAR DE LA REGIÓN DE MURCIA. 3, pp. 1 - 42. Región de Murcia(España): Cátedra de Empresa Familiar. Universidad de Murcia, 2010.



Tipo de producción: Documento o Informe científico-técnico

Posición de firma: 1

Tipo de soporte: Revista

- 66** Daniel Jiménez Jiménez; Angel Olaz Capitán; Angel Luis Meroño Cerdán; Jose Carlos Sánchez de la Vega; José Luján Alcaraz. Cuarto Barómetro. OBSERVATORIO DE LA EMPRESA FAMILIAR DE LA REGIÓN DE MURCIA. 4, pp. 1 - 46. Región de Murcia(España): Cátedra de Empresa Familiar. Universidad de Murcia, 2010.

Tipo de producción: Documento o Informe científico-técnico

Posición de firma: 1

Tipo de soporte: Revista

- 67** Ramón Sabater Sánchez; Daniel Jiménez Jiménez. Concepto, dimensiones y modelos de empresa familiar. LA GESTIÓN DE LAS EMPRESAS FAMILIARES: UN ANÁLISIS INTEGRAL. pp. 99 - 123. Madrid(España): Thomson-Civitas, 2009. ISBN 9788447033348

Tipo de producción: Capítulos de libros

Posición de firma: 2

Tipo de soporte: Libro

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 68** Angel Luís Meroño Cerdán; Daniel Jiménez Jiménez. El negocio familiar como empresa. LA GESTIÓN DE LAS EMPRESAS FAMILIARES: UN ANÁLISIS INTEGRAL. pp. 125 - 142. Madrid(España): Thomson-Civitas, 2009. ISBN 9788447033348

Tipo de producción: Capítulos de libros

Posición de firma: 2

Tipo de soporte: Libro

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 69** Daniel Jiménez Jiménez; Angel Luis Meroño Cerdán. Iniciativa emprendedora y empresa familiar. LA GESTIÓN DE LAS EMPRESAS FAMILIARES: UN ANÁLISIS INTEGRAL. pp. 395 - 416. Madrid(España): Thomson-Civitas, 2009. ISBN 9788447033348

Tipo de producción: Capítulos de libros

Posición de firma: 1

Tipo de soporte: Libro

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 70** Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa. The performance effect of HRM and TQM: a study in Spanish organizations. INTERNATIONAL JOURNAL OF OPERATIONS & PRODUCTION MANAGEMENT. 12 - 29, pp. 1266 - 1289. (Reino Unido): Emerald Group Publishing Limited, 2009. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/01443570911005992>>. ISSN 0144-3577

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 1

Tipo de soporte: Revista

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 1.44

Posición de publicación: 45

Índice de impacto: T2

Fuente de citas: Google Scholar

Categoría: Social Sciences Edition - MANAGEMENT

Num. revistas en cat.: 112

Citas: 94

- 71** Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez. The effectiveness of TQM: the key role of organizational learning in small businesses. INTERNATIONAL SMALL BUSINESS JOURNAL. 1 - 27, pp. 98 - 125. (Reino Unido): Sage Publications LTD, 2009. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1177/0266242608098348>>. ISSN 0266-2426

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 2

Tipo de soporte: Revista

**Índice de impacto:** 1.35**Posición de publicación:** 49**Num. revistas en cat.:** 112**Índice de impacto:** T2**Fuente de citas:** Google Scholar**Citas:** 97

- 72** Daniel Jiménez Jiménez; Angel Olaz Capitán; Angel Luis Meroño Cerdán; Jose Carlos Sánchez de la Vega; Pedro Martínez Solano; Pedro Juan García Teruel; Antonio Durendez Gómez-Guillamón. Segundo Barómetro. OBSERVATORIO DE LA EMPRESA FAMILIAR DE LA REGIÓN DE MURCIA. 2, pp. 1 - 35. Región de Murcia(España): Cátedra de Empresa Familiar. Universidad de Murcia, 2009.

Tipo de producción: Documento o Informe científico-técnico**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 1

- 73** Laura Martínez Caro; Angel R. Martínez Lorente; Enrique Flores López; Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez. La gestión de recursos humanos de la ISO 9001: 2000 de acuerdo a la gestión de la calidad en la industria de la conserva. CTC ALIMENTACIÓN REVISTA SOBRE AGROALIMENTACIÓN E INDUSTRIAS AFINES. 39, pp. 21 - 28. 2009.

Tipo de producción: Revistas de difusión General**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 5

- 74** Laura Martínez Caro; Angel R. Martínez Lorente; Enrique Flores López; Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez. La orientación al Cliente de la ISO 9001:2000 de acuerdo a la gestión total de la calidad en la industria de la conserva. CTC ALIMENTACIÓN REVISTA SOBRE AGROALIMENTACIÓN E INDUSTRIAS AFINES. 40, pp. 14 - 19. 2009.

Tipo de producción: Revistas de difusión General**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 5

- 75** Laura Martínez Caro; Angel R. Martínez Lorente; Enrique Flores López; Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez. La norma ISO 9001 en la conservera murciana de acuerdo con los principios de la gestión de calidad total: gestión del proceso, diseño, proveedores y prevención. CTC ALIMENTACIÓN REVISTA SOBRE AGROALIMENTACIÓN E INDUSTRIAS AFINES. 41, pp. 18 - 24. 2009.

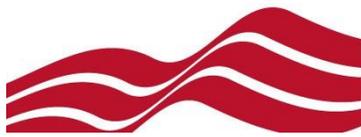
Tipo de producción: Revistas de difusión General**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 5

- 76** Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle. Human resource management and knowledge management as antecedents of innovation. ENERGIZING MANAGEMENT THROUGH INNOVATION AND ENTREPRENEURSHIP. Londres(Reino Unido): ROUTLEDGE, 2008. ISBN 978-0-415-43929-9

Tipo de producción: Capítulos de libros**Tipo de soporte:** Libro**Posición de firma:** 1**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 77** Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle. Could HRM support organizational innovation. INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. 7 - 19, pp. 1210 - 1223. (Reino Unido): ROUTLEDGE JOURNALS, TAYLOR & FRANCIS LTD, 2008. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1080/09585190802109952>>. ISSN 0958-5192

Tipo de producción: Artículo**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 1**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT**Índice de impacto:** 0.856**Posición de publicación:** 63**Num. revistas en cat.:** 89

**Fuente de citas:** Google Scholar**Citas:** 227

- 78** Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle; Miguel Hernández Espallardo. Fostering innovation: the role of market orientation and organizational learning. EUROPEAN JOURNAL OF INNOVATION MANAGEMENT. 3 - 11, pp. 389 - 412. (Reino Unido): 2008. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/14601060810889026>>. ISSN 1460-1060

Tipo de producción: Artículo**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 1**Fuente de impacto:** Scimago Journal Ranking SJR**Índice de impacto:** 0.42**Posición de publicación:** 63**Num. revistas en cat.:** 189**Índice de impacto:** T1 y Q2 en SCImago Journal & Country Rank**Fuente de citas:** Google Scholar**Citas:** 250

- 79** Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez. Are companies that implement TQM better learning organizations. TOTAL QUALITY MANAGEMENT & BUSINESS EXCELLENCE. 11 - 19, pp. 1 - 15. (Reino Unido): Routledge Journals, Taylor & Francis LTD, 2008. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1080/14783360802323446>>. ISSN 1478-3363

Tipo de producción: Artículo**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 2**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 0.31**Posición de publicación:** 83**Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT**Num. revistas en cat.:** 89**Índice de impacto:** T3**Fuente de citas:** Google Scholar**Citas:** 69

- 80** Ramón Sabater Sánchez; Daniel Jiménez Jiménez; Jose Andrés López Yepes; Maria Feliz Madrid Garre; Angel Luis Meroño Cerdán; Raquel Sanz Valle. LA INNOVACIÓN EMPRESARIAL EN EL TEJIDO EMPRESARIAL MURCIANO: DETERMINANTES Y RESULTADOS. Región de Murcia(España): CES, 2008. ISBN 978-84-691-53062

Colección: Colección Estudios (Consejo Económico y Social de la Región de Murcia)**Tipo de producción:** Libro**Tipo de soporte:** Libro**Posición de firma:** 2**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de libro completo

- 81** Antonio Aragón Sánchez; Nuria Nevers Esteban Lloret; Daniel Jiménez Jiménez; Maria Feliz Madrid Garre; Alicia María Rubio Bañón; Gregorio Sánchez Marín; Raquel Sanz Valle. LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN DE MURCIA. Región de Murcia(España): CES, 2008. ISBN 978-84-691-5301-7

Colección: Colección Estudios (Consejo Económico y Social de la Región de Murcia)**Tipo de producción:** Libro**Tipo de soporte:** Libro**Posición de firma:** 3**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de libro completo

- 82** Daniel Jiménez Jiménez; Angel Olaz Capitán; Angel Luis Meroño Cerdán; Jose Carlos Sánchez de la Vega; Juan Ortín García; Maria José Portillo; Pedro Ángel Colao Marín. Primer Barómetro. OBSERVATORIO DE LA EMPRESA FAMILIAR DE LA REGIÓN DE MURCIA. 1, pp. 1 - 27. Región de Murcia(España): Cátedra de Empresa Familiar. Universidad de Murcia, 2008.

Tipo de soporte: Revista



Tipo de producción: Documento o Informe científico-técnico

Posición de firma: 1

- 83** Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle. Managing human resources towards promoting knowledge management and technical innovation. MANAGEMENT RESEARCH: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management (MRJIAM). 2 - 5, pp. 24 - 38. (España): Emerald Group Publishing Limite, 2007. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.2753/JMR1536-5433050202>>. ISSN 1536-5433

Tipo de producción: Artículo

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 1

Fuente de impacto: QUALIS Rankings List

Índice de impacto: B1 journal

Fuente de citas: Google Scholar

Citas: 14

- 84** Juan Gabriel Cegarra Navarro; Daniel Jiménez Jiménez; Eusebio Martínez Conesa. Implementing e-business through organizational learning: an emprical investigation in SMEs. INTERNATIONAL JOURNAL OF INFORMATION MANAGEMENT. 3 - 27, pp. 110 - 129. (Reino Unido): Elsevier SCI LTD, 2007. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1016/j.ijinfomgt.2007.01.001>>. ISSN 0268-4012

Tipo de producción: Artículo

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 2

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: Social Sciences Edition - INFORMATION SCIENCE & LIBRARY SCIENCE

Índice de impacto: 0.451

Posición de publicación: 36

Num. revistas en cat.: 56

Índice de impacto: T2

Fuente de citas: Google Scholar

Citas: 58

- 85** Daniel Jiménez Jiménez; Juan Gabriel Cegarra Navarro. The performance effect of organizational learning and market orientation. INDUSTRIAL MARKETING MANAGEMENT. 6 - 36, pp. 694 - 708. (Estados Unidos de América): Elsevier SCI LTD, 2007. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1016/j.indmarman.2006.02.008>>. ISSN 0019-8501

Tipo de producción: Artículo

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 1

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: Social Sciences Edition - MANAGEMENT

Índice de impacto: 0.911

Posición de publicación: 44

Num. revistas en cat.: 81

Índice de impacto: T2

Fuente de citas: Google Scholar

Citas: 187

- 86** Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle. Innovación, aprendizaje y resultados empresariales. Un estudio empírico. CUADERNOS DE ECONOMÍA Y DIRECCIÓN DE LA EMPRESA. 29, pp. 53 - 78. (España): Elsevier, 2006. Disponible en Internet en: <<http://www.redalyc.org/articulo.oaid80702902>>. ISSN 1138-575

Tipo de producción: Artículo

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 2

Fuente de impacto: INRECS

Categoría: Economía

Índice de impacto: 0.06

Posición de publicación: 28

Num. revistas en cat.: 63

Índice de impacto: T2

**Fuente de citas:** Google Scholar**Citas:** 90

- 87** Juan Gabriel Cegarra Navarro; Daniel Jiménez Jiménez. Influence of mentoring and coaching in the relational learning process. INTERNATIONAL JOURNAL OF MANAGEMENT CONCEPTS AND PHILOSOPHY. 2 - 2, pp. 154 - 167. (Suiza): Inderscience Enterprises Ltd, 2006. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1504/IJMCP.2006.010266>>. ISSN 1478-1484

Tipo de producción: Artículo**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 2

- 88** Daniel Jimenez Jimenez; Raquel Sanz Valle. Innovation and human resource management fit: an empirical study. INTERNATIONAL JOURNAL OF MANPOWER. 4 - 26, pp. 364 - 381. (Reino Unido): Emerald Group Publishing Ltd, 2005. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.1108/01437720510609555>>. ISSN 0143-7720

Tipo de producción: Artículo**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 1**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Categoría:** Social Sciences Edition - MANAGEMENT**Índice de impacto:** 0.17**Posición de publicación:** 70**Num. revistas en cat.:** 71**Índice de impacto:** T3**Fuente de citas:** Google Scholar**Citas:** 234

- 89** Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle. Determinantes del éxito de la innovación. REVISTA DE EMPRESA. 7, pp. 24 - 38. (España): Fundación Instituto de Empresa, 2004. ISBN 1579-8763

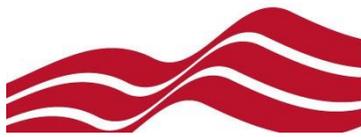
Tipo de producción: Artículo**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 1**Fuente de citas:** Google Scholar**Citas:** 23

- 90** Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle. El ajuste entre la gestión de recursos humanos y la innovación. Una aplicación empírica. Documento de trabajo n. 44 de la Facultad de Economía y Empresa. pp. 1 - 32. Región de Murcia(España): Universidad de Murcia, 2003.

Tipo de producción: Documento o Informe científico-técnico**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 1

- 91** Juan Gabriel Cegarra Navarro; Daniel Jiménez Jiménez. Capital intelectual: aproximación al sector curtidos de la Región de Murcia. CUADERNOS DE ECONOMÍA MURCIANA. 15, pp. 17 - 34. Región de Murcia(España): Consejería de Economía y Hacienda Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, 2002. Disponible en Internet en: <<http://econet.carm.es/inicio/-/crem/publica/pdf/cuadeco15.pdf>>. ISSN 0214-6002

Tipo de producción: Artículo**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 2**Fuente de impacto:** INRECS**Categoría:** Economía**Índice de impacto:** 0.0**Índice de impacto:** C4



Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales

1 Título del trabajo: Efectos del liderazgo transformacional y el capital social en la innovación social

Nombre del congreso: XXIX CONFERENCE ACEDE

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: A Coruña,

Fecha de celebración: 16/06/2019

Fecha de finalización: 18/06/2019

Entidad organizadora: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Tipo de entidad: Universidad

Valle Mestre, L.; Jiménez Jiménez, D.; Manzanares Martínez, D.A.

2 Título del trabajo: Tensions between new and old knowledge for innovation

Nombre del congreso: XXIX CONFERENCE ACEDE

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: A Coruña,

Fecha de celebración: 16/06/2019

Fecha de finalización: 18/06/2019

Entidad organizadora: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Tipo de entidad: Universidad

Martínez Costa, M.; Jiménez Jiménez, D.; Cepeda Carrion, G.; Cegarra Navarro, J.G.

3 Título del trabajo: Knowledge management practices for eco-innovation

Nombre del congreso: OLKC 2019

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Unión Europea

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: Brighton (UK),

Fecha de celebración: 24/04/2019

Fecha de finalización: 26/04/2019

Entidad organizadora: Brighton University
Jiménez Jiménez, D.; Martínez Costa, M.

Tipo de entidad: Universidad

4 Título del trabajo: Impact of information technology on product innovation and the mediating role of supply chain collaboration

Nombre del congreso: XXVIII CONGRESO DE ACEDE

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: Valladolid,

Fecha de celebración: 24/06/2018

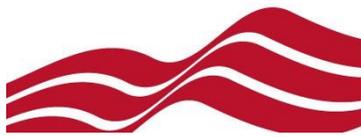
Fecha de finalización: 26/06/2018

Entidad organizadora: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Tipo de entidad: Universidad

Daniel Jiménez Jiménez; Martínez Costa, M.; Sánchez Rodríguez, C.

5 Título del trabajo: Innovation management system and intellectual capital as antecedents of product



Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: Valladolid,
Fecha de celebración: 24/06/2018
Fecha de finalización: 26/06/2018
Entidad organizadora: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Ámbito geográfico: Nacional
Tipo de entidad: Universidad

Daniel Jiménez Jiménez; Sanz Valle, R.; Villalobos Álvarez, L.A.

- 6** **Título del trabajo:** Efectos de la misión económica y social de las organizaciones en la innovación social
Nombre del congreso: XXVIII CONGRESO DE ACEDE
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: Valladolid,
Fecha de celebración: 24/06/2018
Fecha de finalización: 26/06/2018
Entidad organizadora: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Ámbito geográfico: Nacional
Tipo de entidad: Universidad

Valle Mestre, L.; Jiménez Jiménez, D.; Manzanares Martínez, D.A.; Cepeda Carrión, G.

- 7** **Título del trabajo:** The effect of organizational learning in interorganizational collaborations on innovation: An empirical study
Nombre del congreso: IFKAD 2017
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: St Petersburgo (Rusia),
Fecha de celebración: 07/06/2017
Fecha de finalización: 09/06/2017
Entidad organizadora: GSOM - University of St. Petersburg
Ámbito geográfico: INTERNACIONAL
Tipo de entidad: Universidad

Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez.

- 8** **Título del trabajo:** Development of human resources practices that favour innovative work behaviour and innovation
Nombre del congreso: IFKAD 2017
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: St Petersburgo (Rusia),
Fecha de celebración: 07/06/2017
Fecha de finalización: 09/06/2017
Entidad organizadora: GSOM - University of St. Petersburg
Ámbito geográfico: INTERNACIONAL
Tipo de entidad: Universidad

Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa; Raquel Sanz Valle.

- 9** **Título del trabajo:** The relationship of absorptive capacity and innovation in family firms
Nombre del congreso: IFKAD 2017
Tipo evento: Congreso
Tipo de participación: Ponencia
Ámbito geográfico: INTERNACIONAL



C

Ciudad de celebración: St. Petersburg (Rusia)

Fecha de celebración: 07/06/2017

Fecha de finalización: 09/06/2017

dd6cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59



Entidad organizadora: GSOM - University of St. Petersburg

Tipo de entidad: Universidad

Antonio J. Carrasco Hernández; Daniel Jiménez Jiménez.

10 Título del trabajo: Organizational memory and agility: The effect of counter-knowledge

Nombre del congreso: IFKAD 2017

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: St Petersburgo (Rusia),

Fecha de celebración: 07/06/2017

Fecha de finalización: 09/06/2017

Entidad organizadora: GSOM - University of St. Petersburg

Tipo de entidad: Universidad

Juan Gabriel Cegarra Navarro; Gabriel Cepeda Carrión; Maria Teresa Sánchez Polo; Eva Martínez Caro; Daniel Jiménez Jiménez.

11 Título del trabajo: Knowledge management, flexibility and firm performance: The effects of family involvement

Nombre del congreso: XXV AEDEM International Conference

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: Riga (Latvia),

Fecha de celebración: 01/09/2016

Fecha de finalización: 02/09/2016

Entidad organizadora: Riseba University

Tipo de entidad: Universidad

Antonio J. Carrasco Hernández; Daniel Jiménez Jiménez.

12 Título del trabajo: Effects of the innovation management systems in the development of new products

Nombre del congreso: EURAM 2016

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Unión Europea

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: PARIS,

Fecha de celebración: 01/06/2016

Fecha de finalización: 04/06/2016

Entidad organizadora: Université Paris-Est Créteil Val de Marne

Tipo de entidad: Universidad

Yolanda del Pilar Castro del Rosario; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa.

13 Título del trabajo: Human resource management and innovation management: innovation process and result perspectives

Nombre del congreso: EURAM 2016

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: PARIS,

Fecha de celebración: 01/06/2016

Fecha de finalización: 04/06/2016

Entidad organizadora: Université Paris-Est Créteil Val de Marne

Tipo de entidad: Universidad



C

M

N

Yolanda del Pilar Castro Del Rosario; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Castro
doi:10.5209/11350



- 14 Título del trabajo:** El enfoque estratégico de recursos humanos y los resultados de la innovación
Nombre del congreso: XXV congreso nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: JAÉN,
Fecha de celebración: 21/06/2015
Fecha de finalización: 23/06/2015
Entidad organizadora: Universidad de Jaén **Tipo de entidad:** Universidad
Isabel Barba Aragón; Daniel Jiménez Jiménez.
- 15 Título del trabajo:** La gestión de la innovación: sistematización y resultados
Nombre del congreso: XXV CONGRESO NACIONAL DE LA ASOCIACIÓN CIENTÍFICA DE ECONOMÍA Y DIRECCIÓN DE LA EMPRESA (ACEDE)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: JAÉN,
Fecha de celebración: 21/06/2015
Fecha de finalización: 23/06/2015
Entidad organizadora: Universidad de Jaén **Tipo de entidad:** Universidad
Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez.
- 16 Título del trabajo:** Studying the relationships among human capital, technological capability, and innovation
Nombre del congreso: XXV Congreso Nacional de Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: JAÉN,
Fecha de celebración: 21/06/2015
Fecha de finalización: 23/06/2015
Entidad organizadora: Universidad de Jaén **Tipo de entidad:** Universidad
Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valencia.
- 17 Título del trabajo:** Effects of technological capabilities in the success of new products: the role of the radical innovations
Nombre del congreso: Annual 15th EURAM Conference
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Unión Europea
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: WARSAW (POLONIA),
Fecha de celebración: 17/06/2015
Fecha de finalización: 20/06/2015
Entidad organizadora: Kozminski University **Tipo de entidad:** Universidad
Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle; Luis A. Villalobos Alvarez.
- 18 Título del trabajo:** Innovating through EFQM: the ability of processes to foster customer performance
Nombre del congreso: Annual 15th EURAM Conference
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** INTERNACIONAL
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: WARSAW (POLONIA),
Fecha de celebración: 17/06/2015
Fecha de finalización: 20/06/2015



Entidad organizadora: Kozminski University
Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez; Juan Antonio Giménez Espín.

Tipo de entidad: Universidad

19 Título del trabajo: Which organizational culture type is demanded by quality management models

Nombre del congreso: Annual 15th EURAM Conference

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: WARSAW (POLONIA),

Fecha de celebración: 17/06/2015

Fecha de finalización: 19/06/2015

Entidad organizadora: Kozminski University

Tipo de entidad: Universidad

Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez; Juan Antonio Giménez Espín.

20 Título del trabajo: La normalización de la innovación: Radicalidad y resultados

Nombre del congreso: XXIX AEDEM Annual Meeting

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: SAN SEBASTIAN,

Fecha de celebración: 03/06/2015

Fecha de finalización: 05/06/2015

Entidad organizadora: Universidad del País

Tipo de entidad: Universidad

Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea UPV/EHU

Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa; Juan Antonio Giménez Espín.

21 Título del trabajo: What organizational culture is necessary for the successful implementation of the efqm excellence model. An emprirical approach

Nombre del congreso: XXIX Congreso Anual AEDEM

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: SAN SEBASTIAN,

Fecha de celebración: 03/05/2015

Fecha de finalización: 05/05/2015

Entidad organizadora: Universidad del País

Tipo de entidad: Universidad

Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea UPV/EHU

Juan Antonio Giménez Espín; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa.

22 Título del trabajo: Human capital and innovation competences. An empirical study

Nombre del congreso: 7th European Conference on Intellectual Capital

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: CARTAGENA (MURCIA),

Fecha de celebración: 09/04/2015

Fecha de finalización: 10/04/2015

Entidad organizadora: Universidad Politécnica de

Tipo de entidad: Universidad

Cartagena

Juan Antonio Giménez Espín; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa.

23 Título del trabajo: The Importance of Intellectual Capital in the EFQM Model of Excellence

Nombre del congreso: 7th European Conference on Intellectual Capital (ECIC 2015)



C

M

Tipo evento: Congreso CURRÍCULUM VITAE NORMALIZADO

Tipo de participación: Ponencia

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL
dd6cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59



Ciudad de celebración: CARTAGENA,

Fecha de celebración: 09/04/2015

Fecha de finalización: 10/04/2015

Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Cartagena **Tipo de entidad:** Universidad

Lorena Para González; Angel Rafael Martínez Lorente; Daniel Jiménez Jiménez.

24 Título del trabajo: The mediating role of human capital in the relationship between the organizational culture and performance

Nombre del congreso: 7th European Conference on Intellectual Capital (ECIC 2015)

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: CARTAGENA,

Fecha de celebración: 09/04/2015

Fecha de finalización: 10/04/2015

Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Cartagena **Tipo de entidad:** Universidad

Juan Antonio Giménez Espín; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa.

25 Nombre del congreso: 7th European Conference on Intellectual Capital (ECIC 2015)

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional no UE

Tipo de participación: Comité organizador

Fecha de celebración: 09/04/2015

Fecha de finalización: 10/09/2015

Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Cartagena **Tipo de entidad:** Universidad

Daniel Jiménez Jiménez.

26 Título del trabajo: Culture and performance: a learning orientation for the financial sector

Nombre del congreso: 15th European Conference on Knowledge Management - ECKM 2014

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Unión Europea

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: SANTAREM (PORTUGAL),

Fecha de celebración: 04/09/2014

Fecha de finalización: 05/09/2014

Entidad organizadora: The Santarém School of Management and Technology - Polytechnic Institute of Santarém **Tipo de entidad:** Universidad

Daniel Jiménez Jiménez; Juan Ramón Fernández Gil; Micaela Martínez Costa.

27 Título del trabajo: Knowledge management practices for corporate social responsibility: a family business perspective

Nombre del congreso: 15th European Conference on Knowledge Management - ECKM 2014

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: SANTAREM (PORTUGAL),

Fecha de celebración: 04/09/2014

Fecha de finalización: 05/09/2014



Entidad organizadora: The Santarém School of Management and Technology - Polytechnic Institute of Santarém

Tipo de entidad: Universidad
 0d6cc5e2b960d56c27c4b894b5215f59

Antonio Carrasco Hernández; Daniel Jiménez Jiménez.



- 28** **Título del trabajo:** Does EFQM enhance learning and innovation
Nombre del congreso: European Academy Of Management - EURAM 2014
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Unión Europea
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: VALENCIA,
Fecha de celebración: 04/07/2014
Fecha de finalización: 07/07/2014
Entidad organizadora: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Lorena Para González; Daniel Jiménez Jiménez; Angel Rafael Martínez Lorente.
- 29** **Título del trabajo:** Incremental and radical innovation: an approachment to them through TQM
Nombre del congreso: 21st EurOMA Conference, Operation Management in an Innovation Economy,
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** INTERNACIONAL
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: PALERMO (ITALIA),
Fecha de celebración: 20/06/2014
Fecha de finalización: 25/06/2014
Entidad organizadora: Faculty of Engineering of the **Tipo de entidad:** Universidad
University of Palermo
Lorena Para González; Daniel Jiménez Jiménez; Angel Rafael Martínez Lorente.
- 30** **Título del trabajo:** Organizational culture for the implementation of the EFQM
Nombre del congreso: 21st EurOMA Conference, Operations Management in an Innovation Economy
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** INTERNACIONAL
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: PALERMO (ITALIA),
Fecha de celebración: 20/06/2014
Fecha de finalización: 25/06/2014
Entidad organizadora: Faculty of Engineering of the **Tipo de entidad:** Universidad
University of Palermo
Juan Antonio Giménez Espín; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa.
- 31** **Título del trabajo:** Is the quality management level a firm basement form organizational learning and performance An exploratory analysis
Nombre del congreso: XXIII Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: MÁLAGA,
Fecha de celebración: 15/09/2013
Fecha de finalización: 17/09/2013
Entidad organizadora: Universidad de Málaga **Tipo de entidad:** Universidad
Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle.
- 32** **Título del trabajo:** Reverse Knowledge transfer in innovating mncs: knowledge flows conditional factors
Nombre del congreso: XXIII Congreso Nacional de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: MÁLAGA,



Fecha de celebración: 15/09/2013

Fecha de finalización: 17/09/2013

Entidad organizadora: Universidad de Málaga

Tipo de entidad: Universidad

Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa; Raquel Sanz Valle.

33 Título del trabajo: Knowledge management capabilities in family firms

Nombre del congreso: 14th European Conference on Knowledge Management-ECKM 2013

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: KAUNAS (LITUANIA),

Fecha de celebración: 03/09/2013

Fecha de finalización: 06/09/2013

Entidad organizadora: Kaunas University of Technology

Tipo de entidad: Universidad

Antonio Carrasco Hernández; Daniel Jiménez Jiménez.

34 Título del trabajo: Knowledge management for organizational innovation: A multinational corporations Perspective

Nombre del congreso: 14th European Conference on Knowledge Management - ECKM 2013

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: KAUNAS (LITUANIA),

Fecha de celebración: 03/09/2013

Fecha de finalización: 06/09/2013

Entidad organizadora: Kaunas University of Technology

Tipo de entidad: Universidad

Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa; Raquel Sanz Valle.

35 Título del trabajo: MNCs Innovation, Reverse Knowledge Transfer and Firm "Absorptive Capacity"

Nombre del congreso: 14th European Conference on Knowledge Management - ECKM 2013

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: KAUNAS (LITUANIA),

Fecha de celebración: 03/09/2013

Fecha de finalización: 06/09/2013

Entidad organizadora: Kaunas University of Technology

Tipo de entidad: Universidad

Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle.

36 Título del trabajo: From reverse knowledge transfer to MNCs innovation: a firm absorptive capacity mediation

Nombre del congreso: XXII AEDEM International Conference: Innovation and Entrepreneurship as Drivers for the Global Economy

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL

Tipo de participación: Ponencia

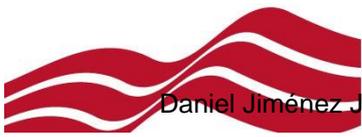
Ciudad de celebración: AALEN (ALEMANIA),

Fecha de celebración: 01/09/2013

Fecha de finalización: 03/09/2013

Entidad organizadora: Aalen University

Tipo de entidad: Universidad



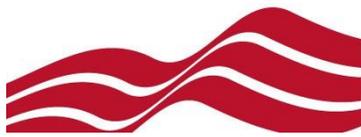
Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa; Raquel Sanz Valle.

dd6cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59



- 37** **Título del trabajo:** Organizational learning for new product quality
Nombre del congreso: 2013 Global Innovation and Knowledge Academy (GIKA) Conference
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** INTERNACIONAL
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: VALENCIA,
Fecha de celebración: 09/07/2013
Fecha de finalización: 11/07/2013
Entidad organizadora: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa.
- 38** **Título del trabajo:** Empowerment and commitment: the way of TQM to firm performance
Nombre del congreso: 20th Euroma Conference
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** INTERNACIONAL
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: DUBLIN (IRELAND),
Fecha de celebración: 07/06/2013
Fecha de finalización: 12/06/2013
Entidad organizadora: EurOMA **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Lorena Para González; Angel Rafael Martínez Lorente; Daniel Jiménez Jiménez.
- 39** **Título del trabajo:** Total Quality Management perspective in Multinational companies: A learning perspective
Nombre del congreso: 7th International working conference Total Quality Management advanced and intelligent approaches
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** INTERNACIONAL
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: BELGRADO (SERBIA),
Fecha de celebración: 04/06/2013
Fecha de finalización: 07/06/2013
Entidad organizadora: University of Belgrade, **Tipo de entidad:** Universidad
Mechanical Engineering Faculty

Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa; Angel Rafael Martínez Lorente.
- 40** **Título del trabajo:** Knowledge corridors towards entrepreneurship and innovation performance
Nombre del congreso: XXII Congreso Nacional ACEDE: La sociedad emprendedora: Reinventando la empresa
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: Cádiz,
Fecha de celebración: 17/09/2012
Fecha de finalización: 19/09/2012
Entidad organizadora: Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Universidad
Cepeda Carrión, Gabriel; Jiménez Jiménez, Daniel; Eldridge, Steve; Cegarra Navarro, Juan Gabriel.
- 41** **Título del trabajo:** Cultura organizativa y éxito de los nuevos productos: el rol del proceso de desarrollo de nuevos productos
Nombre del congreso: XXII Congreso Nacional ACEDE: La sociedad emprendedora: Reinventando la empresa
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: Cádiz,



Fecha de celebración: 17/09/2012

Fecha de finalización: 19/09/2012

Entidad organizadora: Universidad de Cádiz

Tipo de entidad: Universidad

Julia Clemencia Naranjo Valencia; Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle.

42 Título del trabajo: Can family firms innovate sharing internal knowledge under a social capital perspective

Nombre del congreso: 13th European Conference on Knowledge Management

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Unión Europea

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: Cartagena, España

Fecha de celebración: 06/09/2012

Fecha de finalización: 07/09/2012

Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Cartagena

Tipo de entidad: Universidad

Antonio Carrasco Hernández; Daniel Jiménez Jiménez.

43 Título del trabajo: Exploitation and organizational performance: The role of old knowledge and absorptive capacity

Nombre del congreso: 13th European Conference on Knowledge Management

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Unión Europea

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: Cartagena, España

Fecha de celebración: 06/09/2012

Fecha de finalización: 07/09/2012

Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Cartagena

Tipo de entidad: Universidad

Hammady Ahmed Dine Rabeh; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa.

44 Título del trabajo: Innovation strategy and new product success: An empirical review of the role of exploitation and exploration

Nombre del congreso: 13th European Conference on Knowledge Management

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Unión Europea

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: Cartagena, España

Fecha de celebración: 06/09/2012

Fecha de finalización: 07/09/2012

Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Cartagena

Tipo de entidad: Universidad

Hammady Ahmed Dine Rabeh; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa.

45 Título del trabajo: Is human capital important in EFQM model

Nombre del congreso: The 16th International workshop on Teen Working (IWOT 16)

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Unión Europea

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: Trondheim, Noruega

Fecha de celebración: 06/09/2012

Fecha de finalización: 07/09/2012

Entidad organizadora: Norwegian University of Science and Technology

Tipo de entidad: Universidad

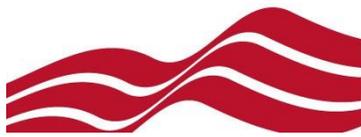


C

V

M

Para Gonzalez, Lorena, Martinez Lorente, Angel R.; Jimenez Jimenez, D. dd6cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59



- 46** **Nombre del congreso:** 13th European Conference on Knowledge Management (ECKM)
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Comité organizador
Fecha de celebración: 06/09/2012
Fecha de finalización: 07/09/2012
Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Cartagena **Tipo de entidad:** Universidad
Daniel Jiménez Jiménez.
- 47** **Título del trabajo:** Are excellent companies innovative ones An empirical study
Nombre del congreso: 4th Production and Operations Management World Conference
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Unión Europea
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: Amsterdam, Holanda
Fecha de celebración: 02/07/2012
Fecha de finalización: 04/07/2012
Entidad organizadora: University of Amsterdam **Tipo de entidad:** Universidad
Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa; Angel Rafael Martínez Lorente.
- 48** **Título del trabajo:** EFQM process criteria results: a Project management
Nombre del congreso: 4th Production and Operations Management World Conference
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Unión Europea
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: Amsterdam, Holanda
Fecha de celebración: 02/07/2012
Fecha de finalización: 04/07/2012
Entidad organizadora: University of Amsterdam **Tipo de entidad:** Universidad
Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa; Angel Rafael Martínez Lorente.
- 49** **Título del trabajo:** Absorptive capacity, organizational memory and performance: The role of exploration reviewed
Nombre del congreso: International conference on Organisational learning, knowledge and capabilities OKLC2012
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Unión Europea
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: Valencia,
Fecha de celebración: 25/04/2012
Fecha de finalización: 27/04/2012
Entidad organizadora: Universitat de València **Tipo de entidad:** Universidad
Hammady Ahmed Dine Rabeh; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa.
- 50** **Título del trabajo:** Cultura organizacional y radicalidad de los nuevos productos. Un estudio del papel mediador del comportamiento innovador de los empleados
Nombre del congreso: 7th International Meeting of the Iberoamerican Academy of Management
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** INTERNACIONAL
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: LIMA PERÚ,
Fecha de celebración: 05/12/2011
Fecha de finalización: 07/12/2011
Entidad organizadora: Universidad de EASAN **Tipo de entidad:** Universidad

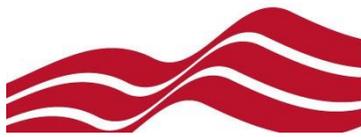


C

V

J

Julia Clemencia Nariño Valencia; Raquel Sanz Valle; Daniel Jiménez Jiménez; 6d0cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59



- 51 Título del trabajo:** The role of employee's innovative behaviour in the relationship between organizational culture and radical product innovation
Nombre del congreso: 8th International Workshop on Human Resource Management
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** INTERNACIONAL
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: SEVILLA,
Fecha de celebración: 12/05/2011
Julia Clemencia Naranjo Valencia; Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle.
- 52 Título del trabajo:** Training and performance: the mediating role of the organizational learning process
Nombre del congreso: 8th International Workshop on Human Resource Management
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** INTERNACIONAL
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: SEVILLA,
Fecha de celebración: 12/05/2011
Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle.
- 53 Título del trabajo:** The strategic approach in the human resource management under the EFQM model
Nombre del congreso: 8th International Workshop on Human Resource Management
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Unión Europea
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: SEVILLA,
Fecha de celebración: 12/05/2011
Fecha de finalización: 13/05/2011
Entidad organizadora: Universidad Pablo de Olavide **Tipo de entidad:** Universidad
Daniel Jiménez Jiménez; Lorena Para González; Angel Rafael Martínez Lorente.
- 54 Título del trabajo:** La relación entre la cultura organizacional y la innovación de producto. El papel mediador del comportamiento innovador
Nombre del congreso: VI Congreso Internacional de la Red de Investigación y Docencia en Innovación Tecnológica RIDIT
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: Manizales, Colombia
Fecha de celebración: 13/04/2011
Fecha de finalización: 15/04/2011
Entidad organizadora: Universidad Nacional de Colombia **Tipo de entidad:** Universidad
Julia Clemencia Naranjo Valencia; Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle.
- 55 Título del trabajo:** Cultura organizacional, innovación y resultados. Un estudio empírico
Nombre del congreso: II Congreso Internacional de Administración Investigación, evolución y estrategia
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: Paipa, Colombia
Fecha de celebración: 15/09/2010
Fecha de finalización: 19/09/2010
Entidad organizadora: Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia



Tipo de entidad: Universidad



CURRÍCULUM VITAE NORMALIZADO

dd6cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59



Raquel Sanz Valle; Daniel Jiménez Jiménez; Julia Clemencia Naranjo Valencia.

- 56 Título del trabajo:** Studying the mediating role of organizational learning in the relation between training and performance
Nombre del congreso: XX CONGRESO NACIONAL DE LA ASOCIACIÓN CIENTÍFICA DE ECONOMÍA Y DIRECCIÓN DE LA EMPRESA ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: GRANADA,
Fecha de celebración: 12/09/2010
Fecha de finalización: 14/09/2010
Entidad organizadora: Universidad de Granada **Tipo de entidad:** Universidad
Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle; Isabel Barba Aragón.

- 57 Título del trabajo:** Human capital and innovation competences: an empirical study
Nombre del congreso: XX Congreso de ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: Granada,
Fecha de celebración: 12/09/2010
Fecha de finalización: 14/09/2010
Entidad organizadora: Universidad de Granada **Tipo de entidad:** Universidad
Daniel Jiménez Jiménez; Ramón Sabater Sánchez.

- 58 Título del trabajo:** Cultura Organizacional e Innovación: Un estudio empírico
Nombre del congreso: 1er Congreso Internacional de Gestión e Innovación de las Organizaciones: Desafíos transformaciones de las organizaciones para la competitividad global
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: Palmira, Colombia
Fecha de celebración: 02/09/2010
Fecha de finalización: 03/09/2010
Entidad organizadora: Universidad Nacional de Colombia **Tipo de entidad:** Universidad

Naranjo Valencia, Julia Clemencia; Sanz Valle, Raquel; Jiménez Jiménez, Daniel.

- 59 Título del trabajo:** How a context of unlearning and information system capabilities enhance a company's innovativeness: the role of an absorptive capacity
Nombre del congreso: ACADEMIA EUROPEA DE DIRECCIÓN Y ECONOMÍA DE LA EMPRESA AEDEM
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** INTERNACIONAL
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: SANTIAGO DE COMPOSTELA,
Fecha de celebración: 09/06/2010
Fecha de finalización: 11/07/2010
Entidad organizadora: Universidade de Vigo, Universidad de de Santiago de Compostela y Universidad de la Coruña **Tipo de entidad:** Universidad

Gabriel Cepeda Carrión; Juan Gabriel Cegarra Navarro; Daniel Jiménez Jiménez.

- 60 Título del trabajo:** Determinants of innovation performance: absorptive capacity and entrepreneurship



C

Nombre del congreso: EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT EURAM

Tipo evento: Congreso

5c2b960d56c27c4b894b5215f59

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL



Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: ROMA, ITALIA,
Fecha de celebración: 19/05/2010
Fecha de finalización: 22/05/2010
Entidad organizadora: Tor Vergata University **Tipo de entidad:** Universidad
Juan Gabriel Cegarra Navarro; Gabriel Cepeda Carrión; Jiménez-Jiménez Daniel.

61 **Título del trabajo:** Organizational culture for total quality management: an empirical study
Nombre del congreso: EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT EURAM 2010. BACK TO THE FUTURE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** INTERNACIONAL
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: ROMA ITALIA,
Fecha de celebración: 19/05/2010
Fecha de finalización: 22/05/2010
Entidad organizadora: Tor Vergata University **Tipo de entidad:** Universidad
Juan Antonio Giménez Espín; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa; Angel Rafael Martínez Lorente.

62 **Título del trabajo:** Studying the links between organizational culture, innovation and performance
Nombre del congreso: 10TH EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** INTERNACIONAL
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: ROMA,
Fecha de celebración: 18/05/2010
Fecha de finalización: 22/05/2010
Entidad organizadora: Tor Vergata University **Tipo de entidad:** Universidad
Julia Clemencia Naranjo Valencia; Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle.

63 **Título del trabajo:** Linking learning and unlearning with technological innovation and organizational culture
Nombre del congreso: V INTERNATIONAL CONFERENCE OF THE IBEROAMERICAN ACADEMY OF MANAGEMENT
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** INTERNACIONAL
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: BUENOS AIRES ARGENTINA,
Fecha de celebración: 09/12/2009
Fecha de finalización: 11/12/2009
Entidad organizadora: IAE Business School **Tipo de entidad:** Universidad
Julia Clemencia Naranjo Valencia; Raquel Sanz Valle; Daniel Jiménez Jiménez.

64 **Título del trabajo:** Absorptive capacity, organizational memory and new product quality: a perfect triad
Nombre del congreso: XIX CONGRESO ANUAL DE ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: TOLEDO,
Fecha de celebración: 09/11/2009
Fecha de finalización: 11/09/2009
Entidad organizadora: Universidad de Toledo **Tipo de entidad:** Universidad
Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez; Juan Gabriel Cegarra Navarro; Gabriel Cepeda Carrión.



65 Título del trabajo: The role of environmental conditions in the dualities of competence exploitation and competence exploration

Nombre del congreso: XXI CONGRESO NACIONAL DE MARKETING AEMARK09

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: BILBAO,

Fecha de celebración: 16/09/2009

Fecha de finalización: 18/09/2009

Entidad organizadora: Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea

Tipo de entidad: Universidad

Francisco José Molina Castillo; Daniel Jiménez Jiménez; Jose Luis Munuera Alemán.

66 Título del trabajo: Efecto de una orientación a la gestión de calidad total: el papel de las variables "blandas"

Nombre del congreso: XIX CONGRESO NACIONAL DE ACEDE LA EMPRESA RESPONSABLE EN LA SOCIEDAD DEL CONOCIMIENTO

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: TOLEDO,

Fecha de celebración: 09/09/2009

Fecha de finalización: 11/09/2009

Entidad organizadora: Universidad de Castilla La Mancha

Tipo de entidad: Universidad

Juan Antonio Giménez Espín; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa.

67 Título del trabajo: Linking unlearning with innovation through organizational memory

Nombre del congreso: ECKM

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: VICENZA ITALIA,

Fecha de celebración: 03/09/2009

Fecha de finalización: 04/09/2009

Entidad organizadora: Università Degli Studi Di Padova

Tipo de entidad: Universidad

Juan Gabriel Cegarra Navarro; Daniel Jiménez Jiménez.

68 Título del trabajo: Managing the dualities of competence exploitation and exploration: impact on new product performance through quality and innovation

Nombre del congreso: 16th INTERNATIONAL PRODUCT DEVELOPMENT MANAGEMENT CONFERENCE

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: TWENTE, HOLANDA,

Fecha de celebración: 07/06/2009

Fecha de finalización: 09/06/2009

Entidad organizadora: The European Institute for Advanced Studied in Management

Tipo de entidad: Universidad

Francisco José Molina Castillo; Daniel Jiménez Jiménez; Jose Luis Munuera Alemán.



C
V
n

CURRÍCULUM VITAE NORMALIZADO

dd6cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59

69 **Título del trabajo:** Cultura organizacional, innovación y resultados. Un estudio empírico

Nombre del congreso: XVII CONGRESO DE ACEDE

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional



Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: LEON,

Fecha de celebración: 14/09/2008

Fecha de finalización: 20/06/2008

Entidad organizadora: Universidad de León

Tipo de entidad: Universidad

Raquel Sanz Valle; Daniel Jiménez Jiménez; Julia Clemencia Naranjo Valencia.

70 Título del trabajo: ISO 9001:2000 application according to TQM in small and medium companies: Recommendations for process and human resource management in the furniture industry

Nombre del congreso: XVII Congreso de ACEDE

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: LEON,

Fecha de celebración: 14/09/2008

Fecha de finalización: 16/09/2008

Entidad organizadora: Universidad de León

Tipo de entidad: Universidad

Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez; Angel Rafael Martínez Lorente.

71 Título del trabajo: How unlearning and technologies can support absorptive capacity for developing innovations

Nombre del congreso: XVII CONGRESO DE ACEDE

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: LEON,

Fecha de celebración: 14/09/2008

Fecha de finalización: 20/06/2008

Entidad organizadora: Universidad de León

Tipo de entidad: Universidad

Gabriel Cepeda Carrión; Juan Gabriel Cegarra Navarro; Daniel Jiménez Jiménez.

72 Título del trabajo: ISO 9001:2000 application according to TQM in small and medium companies

Nombre del congreso: 3RD WORLD CONFERENCE ON PRODUCTION AND OPERATIONS MANAGEMENT

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: TOKIO JAPÓN,

Fecha de celebración: 05/08/2008

Fecha de finalización: 08/08/2008

Entidad organizadora: POM

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez.

73 Título del trabajo: The effectiveness of TQM: the key role of organisational learning in small businesses

Nombre del congreso: 3RD WORLD CONFERENCE ON PRODUCTION AND OPERATIONS MANAGEMENT

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: TOKIO JAPON,

Fecha de celebración: 05/08/2008

Fecha de finalización: 08/08/2008

Entidad organizadora: POM

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez.



- 74** **Título del trabajo:** Total quality management, knowledge management and market orientation as determinants of innovation and performance
Nombre del congreso: 3RD WORLD CONFERENCE ON PRODUCTION AND OPERATIONS MANAGEMENT
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** INTERNACIONAL
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: TOKIO JAPON,
Fecha de celebración: 05/08/2008
Fecha de finalización: 08/08/2008
Entidad organizadora: POM **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa.
- 75** **Título del trabajo:** Cultura organizacional e innovación. Un estudio empírico
Nombre del congreso: XXII CONGRESO NACIONAL Y XX CONGRESO HISPANO-FRANCÉS DE AEDEM
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: SALAMANCA,
Fecha de celebración: 18/06/2008
Fecha de finalización: 20/06/2008
Entidad organizadora: Universidad de Salamanca **Tipo de entidad:** Universidad
Julia Clemencia Naranjo Valencia; Raquel Sanz Valle; Daniel Jiménez Jiménez.
- 76** **Título del trabajo:** Are companies that implement tqm better learning organisations
Nombre del congreso: 8TH EURAM
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** INTERNACIONAL
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: University of Ljubljana, Slovenia,
Fecha de celebración: 16/05/2008
Fecha de finalización: 17/05/2008
Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez.
- 77** **Título del trabajo:** The performance effect of HRM and TQM: a study in spanish organizations
Nombre del congreso: 8TH EURAM
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** INTERNACIONAL
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: LJUBLJANA & BLED SLOVENIA,
Fecha de celebración: 14/05/2008
Fecha de finalización: 17/05/2008
Entidad organizadora: University of Ljubljana, **Tipo de entidad:** Universidad
Slovenia
Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa.
- 78** **Título del trabajo:** Fostering organisational innovation: the role of organisational learning and market orientation
Nombre del congreso: XVII CONGRESO DE ACEDE ASOCIACION CIENTIFICA DE ECONOMÍA Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: SEVILLA,
Fecha de celebración: 17/09/2007



Fecha de finalización: 18/09/2007

Entidad organizadora: Universidad de Sevilla

Tipo de entidad: Universidad

Raquel Sanz Valle; Daniel Jiménez Jiménez; Miguel Hernández Espallardo.

79 Título del trabajo: Managing human resources towards promoting knowledge management and technological innovation

Nombre del congreso: EURAM 2006

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: OSLO,

Fecha de celebración: 16/05/2006

Fecha de finalización: 20/05/2006

Entidad organizadora: BI Norwegian School of Management

Tipo de entidad: Universidad

Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle.

80 Título del trabajo: Do TQM companies learn more. An empirical study in Spanish organizations

Nombre del congreso: 4TH INTERNATIONAL MEETING OF THE IBEROAMERICAN ACADEMY OF MANAGEMENT

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: LISBOA PORTUGAL,

Fecha de celebración: 08/12/2005

Fecha de finalización: 11/12/2005

Entidad organizadora: Faculdade de Economia Universidade Nova de Lisboa

Tipo de entidad: Universidad

Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez.

81 Título del trabajo: HRM practices in learning organisations

Nombre del congreso: 4TH INTERNATIONAL MEETING OF THE IBEROAMERICAN ACADEMY OF MANAGEMENT

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Unión Europea

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: LISBOA PORTUGAL,

Fecha de celebración: 08/12/2005

Fecha de finalización: 11/12/2005

Entidad organizadora: Faculdade de Economia Universidade Nova de Lisboa

Tipo de entidad: Universidad

Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle.

82 Nombre del congreso: VII International Workshop on Human Resource Management

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional no UE

Tipo de participación: Comité organizador

Fecha de celebración: 21/05/2005

Fecha de finalización: 22/05/2005

Entidad organizadora: Universidad de Murcia, Universidad de Cádiz, Universidad Pablo de Olavide

Tipo de entidad: Universidad

Daniel Jiménez Jiménez.



C

V

n

CURRÍCULUM VITAE NORMALIZADO

dd6cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59

83 **Nombre del congreso:** VII International Workshop on Human Resource Management

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional no UE

Tipo de participación: Comité científico



Fecha de celebración: 21/05/2005

Fecha de finalización: 22/05/2005

Entidad organizadora: Universidad de Murcia,
Universidad de Cádiz, Universidad Pablo de Olavide
Daniel Jiménez Jiménez.

Tipo de entidad: Universidad

- 84 Título del trabajo:** Could HR support organizational innovation
Nombre del congreso: 5TH INTERNATIONAL WORKSHOP ON HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** INTERNACIONAL
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: SEVILLA,
Fecha de celebración: 19/05/2005
Fecha de finalización: 21/05/2005
Entidad organizadora: Universidad Pablo de Olavide **Tipo de entidad:** Universidad
Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle.

- 85 Título del trabajo:** Innovación y cultura empresarial
Nombre del congreso: XIV CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN CIENTÍFICA DE ECONOMÍA Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: MURCIA,
Fecha de celebración: 19/09/2004
Fecha de finalización: 21/09/2004
Entidad organizadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Josefa Ruiz Mercader; Ramón Sabater Sánchez; Daniel Jiménez Jiménez; D. Arneses.

- 86 Título del trabajo:** Innovación, aprendizaje organizativo y resultados empresariales. Un estudio empírico
Nombre del congreso: XIV CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN CIENTÍFICA DE ECONOMÍA Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: MURCIA,
Fecha de celebración: 19/09/2004
Fecha de finalización: 21/09/2004
Entidad organizadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle.

- 87 Nombre del congreso:** XIV Congreso Nacional de ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Comité organizador
Fecha de celebración: 19/09/2004
Fecha de finalización: 21/09/2004
Entidad organizadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Daniel Jiménez Jiménez.

- 88 Título del trabajo:** Knowledge management and intellectual capital audits: the Strategi model
Nombre del congreso: 3RD INTL CONFERENCE ON KNOWLEDGE MANAGEMENT I-KNOW03



C

M

Tipo evento: Congreso CURRÍCULUM VITAE NORMALIZADO

Tipo de participación: Ponencia

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL
dd6cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59



Ciudad de celebración: GRATZ AUSTRIA,

Fecha de celebración: 01/07/2003

Fecha de finalización: 07/07/2004

Entidad organizadora: Know Center

Tipo de entidad: Universidad

Ramón Sabater Sánchez; Angel Luis Meroño Cerdán; Raquel Sanz Valle; Daniel Jiménez Jiménez; Carolina López Nicolás; Juan Gabriel Cegarra Navarro.

89 Título del trabajo: La gestión de los recursos humanos y la innovación: efecto moderador del aprendizaje organizativo

Nombre del congreso: 4TH INTERNATIONAL WORKSHOP "HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN THE NEW ECONOMY"

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: CADIZ,

Fecha de celebración: 18/05/2003

Fecha de finalización: 20/05/2003

Entidad organizadora: Universidad de Cádiz

Tipo de entidad: Universidad

Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle.

90 Título del trabajo: Human resource management for TQM: An empirical study in Spanish organizations

Nombre del congreso: 8TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON ISO 9000 AND TQM

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: INTERNACIONAL

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: MONTREAL CANADÁ,

Fecha de celebración: 01/04/2003

Fecha de finalización: 25/04/2003

Entidad organizadora: National Quality Institute

Tipo de entidad: Universidad

Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa.

91 Título del trabajo: La gestión de los RR.HH. bajo una orientación de calidad

Nombre del congreso: XII CONGRESO NACIONAL DE ACEDE

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Póster

Ciudad de celebración: PALMA DE MALLORCA,

Fecha de celebración: 22/09/2002

Fecha de finalización: 24/09/2002

Entidad organizadora: Universidad de las Islas

Tipo de entidad: Universidad

Baleares

Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa.

92 Título del trabajo: Sectores: Existen mecanismos de gestión de conocimiento comunes

Nombre del congreso: XII CONGRESO NACIONAL DE ACEDE

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Póster

Ciudad de celebración: PALMA DE MALLORCA,

Fecha de celebración: 22/09/2002

Juan Gabriel Cegarra Navarro; Daniel Jiménez Jiménez.

93 Título del trabajo: Análisis sistémico de la gestión de los RR.HH. un estudio empírico

Nombre del congreso: XVI CONGRESO NACIONAL. XII CONGRESO HISPANO-FRANCÉS DE AEDEM



Tipo evento: Congreso CURRÍCULUM VITAE NORMALIZADO

Ámbito geográfico: Nacional [dd6cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59](#)



Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: ALICANTE,

Fecha de celebración: 05/06/2002

Fecha de finalización: 07/06/2002

Entidad organizadora: Universidad de Alicante
Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle.

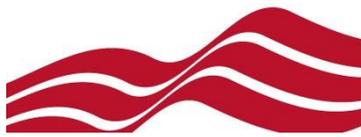
Tipo de entidad: Universidad

- 94** **Título del trabajo:** Innovation and Human Resource Management Fit. An Empirical Study
Nombre del congreso: 17TH WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** INTERNACIONAL
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: LINZ AUSTRIA,
Fecha de celebración: 11/04/2002
Fecha de finalización: 12/04/2003
Entidad organizadora: LIMAK **Tipo de entidad:** Universidad
Daniel Jiménez Jiménez; Raquel Sanz Valle.

- 95** **Título del trabajo:** La gestión de los recursos humanos y la innovación en la empresa
Nombre del congreso: XI CONGRESO NACIONAL DE ACEDE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: ZARAGOZA,
Fecha de celebración: 16/09/2001
Fecha de finalización: 18/09/2001
Entidad organizadora: Universidad de Zaragoza **Tipo de entidad:** Universidad
Raquel Sanz Valle; Daniel Jiménez Jiménez.

Trabajos presentados en jornadas, seminarios, talleres de trabajo y/o cursos nacionales o internacionales

- 1** **Título del trabajo:** Efectos del liderazgo transformacional y el capital social en la innovación social
Nombre del evento: IV Jornadas Doctorales de la Universidad de Murcia
Tipo de evento: Jornada
Ámbito geográfico: Nacional
Fecha de celebración: 29/05/2018
Fecha de finalización: 31/05/2018
Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia,
Ledian Valle Mestre; Daniel Jimenez Jimenez; Domingo A. Manzanares Martínez.
- 2** **Título del trabajo:** The mediating role of organizational learning in the relationship between culture and results in excellent organizations
Nombre del evento: I Jornadas Interdisciplinarias de Jóvenes Investigadores
Tipo de evento: Jornada
Ámbito geográfico: Nacional
Fecha de celebración: 30/10/2017
Fecha de finalización: 31/10/2017
Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia,
Juan Antonio Giménez Espín; Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez.



- 3 Título del trabajo:** Organizational culture, quality management and learning: An empirical approach from the EFQM excellence model and exploration and exploitation learning competences
Nombre del evento: III Jornadas doctorales de la Universidad de Murcia
Tipo de evento: Jornada
Ámbito geográfico: Nacional
Fecha de celebración: 30/05/2017
Fecha de finalización: 01/06/2017
Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia,
Juan Antonio Giménez Espín; Micaela Martínez Costa; Daniel Jiménez Jiménez.
- 4 Título del trabajo:** Analysis of the relationships between quality, culture and organizational learning: An empirical approach from the EFQM model
Nombre del evento: II Jornadas doctorales de la Universidad de Murcia
Tipo de evento: Jornada
Ámbito geográfico: Nacional
Fecha de celebración: 01/06/2016
Fecha de finalización: 02/06/2016
Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia,
Juan Antonio Giménez Espín; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa.
- 5 Título del trabajo:** Organizational culture and quality management. An empirical approach from the EFQM excellence model
Nombre del evento: I Jornadas doctorales de la Universidad de Murcia
Tipo de evento: Jornada
Ámbito geográfico: Nacional
Fecha de celebración: 28/04/2015
Fecha de finalización: 29/04/2015
Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia,
Juan Antonio Giménez Espín; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa.
- 6 Título del trabajo:** Uso de escalas formativas para la investigación en Dirección de Operaciones: Un ejemplo práctico
Nombre del evento: IV Workshop in Operations Management and Technology
Tipo de evento: Jornada
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: Sevilla,
Fecha de celebración: 01/04/2013
Fecha de finalización: 01/04/2013
Entidad organizadora: Universidad de Sevilla **Tipo de entidad:** Universidad
Angel Rafael Martínez Lorente; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa.
- 7 Título del trabajo:** Impacto del riesgo y la capacidad de la innovación en el desempeño organizativo financiero: un estudio comparativo entre empresas familiares y no familiares
Nombre del evento: II JORNADAS INICIATIVAS EMPRESARIALES, PYMES Y EMPRESA FAMILIAR
Tipo de evento: Jornada
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: Sevilla,
Fecha de celebración: 04/11/2011
Fecha de finalización: 04/11/2011
Entidad organizadora: Universidad Pablo de Olavide **Tipo de entidad:** Universidad



Angel Luis Meroño Cerdán; Daniel Jiménez Jiménez; Carolina López Nicolás; Francisco José Molina Castillo.

- 8 Título del trabajo:** Organizational culture and quality management. An emprirical approach from the EFQM excellence model
Tipo de evento: Jornada
Ámbito geográfico: Nacional
Fecha de finalización: 28/04/2015
Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, Juan Antonio Giménez Espín; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa.
- 9 Título del trabajo:** Alcanzar la excelencia a través de las prácticas de gestión de RRHH
Nombre del evento: I Jornada Doctoral en Ciencias Económicas y Empresariales
Tipo de evento: Jornada
Ámbito geográfico: Nacional
Fecha de finalización: 01/06/2013
Ciudad entidad organizadora: Granada, Andalucía, Juan Antonio Giménez Espín; Daniel Jiménez Jiménez; Micaela Martínez Costa.
- 10 Título del trabajo:** Influencia del capital humano en la innovación de productos: una aproximación empírica
Nombre del evento: I Congreso Estatal de Centros de Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo (ARELCIT)
Tipo de evento: Jornada
Ámbito geográfico: Nacional
Fecha de finalización: 12/09/2013
Ciudad entidad organizadora: Valencia, Comunidad Valenciana, Cristina Aznar Sánchez; Daniel Jiménez Jiménez.
- 11 Título del trabajo:** Efectos de las prácticas de recursos humanos en la innovación de la empresa familiar: Una perspectiva desde el capital social
Nombre del evento: I Congreso Estatal de Centros de Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo (ARELCIT)
Tipo de evento: Jornada
Ámbito geográfico: Nacional
Fecha de finalización: 12/09/2013
Ciudad entidad organizadora: Valencia, Comunidad Valenciana, Antonio José Carrasco Hernandez; Daniel Jiménez Jiménez.
- 12 Título del trabajo:** El efecto de las prácticas de RRHH en la innovación: Resultados de diferentes investigaciones empíricas
Tipo de evento: Seminario
Ámbito geográfico: Nacional
Fecha de finalización: 03/12/2018
Entidad organizadora: Facultat d'Economia - UV **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Valencia, Comunidad Valenciana, Daniel Jiménez Jiménez.
- 13 Título del trabajo:** Cómo construir una carrera académica
Nombre del evento: I CONGRESO IBEROAMERICANO AJICEDE
Tipo de evento: Jornada
Ámbito geográfico: Iberoamericano



Fecha de finalización: 23/11/2018

Entidad organizadora: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: Sevilla, Andalucía,

Gabriel Cepeda Carrión; Daniel Jimenez Jiménez. 22/11/2018,

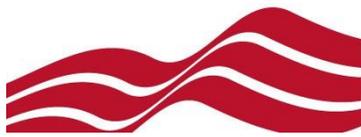
Otras actividades de divulgación

- 1 Título del trabajo:** Seminario orientado a directivos de transferencia de resultados derivados del Proyecto Strategi, impartido en la empresa Grupo HEFAME (9h.)
Nombre del evento: Aplicación de un modelo de capital intelectual a la empresa Grupo HEFAME
Tipo de evento: Conferencias impartidas
Ciudad de celebración: Región de Murcia
Fecha de celebración: 20/01/2003
Entidad organizadora: Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
- 2 Título del trabajo:** Seminario orientado a directivos de transferencia de resultados derivados del Proyecto Strategi, impartido en la empresa Aguas de Murcia. (9h.)
Nombre del evento: Aplicación de un modelo de capital intelectual a la empresa Aguas de Murcia
Tipo de evento: Conferencias impartidas
Ciudad de celebración: Región de Murcia
Fecha de celebración: 17/01/2003
Entidad organizadora: Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
- 3 Título del trabajo:** Seminario orientado a directivos de transferencia de resultados derivados del Proyecto Strategi, impartido en la empresa Bioferma, S.A. (9h.)
Nombre del evento: Aplicación de un modelo de capital intelectual a la empresa Bioferma, S.A.
Tipo de evento: Conferencias impartidas
Ciudad de celebración: Región de Murcia
Fecha de celebración: 16/01/2003
Entidad organizadora: Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
- 4 Título del trabajo:** Seminario orientado a directivos de transferencia de resultados derivados del Proyecto Strategi, impartido en la empresa M.Torres Ingeniería de procesos, S.L. (9h.)
Nombre del evento: Aplicación de un modelo de capital intelectual a la empresa Pecres SL
Tipo de evento: Conferencias impartidas
Ciudad de celebración: Región de Murcia
Fecha de celebración: 15/01/2003
Entidad organizadora: Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
- 5 Título del trabajo:** Seminario orientado a directivos de transferencia de resultados derivados del Proyecto Strategi, impartido en la empresa Pecrés, S.L. (9h.)
Nombre del evento: Aplicación de un modelo de capital intelectual a la empresa Pecres SL
Tipo de evento: Conferencias impartidas
Ciudad de celebración: Región de Murcia
Fecha de celebración: 02/12/2002



CURRÍCULUM VITAE NORMALIZADO

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones
a6cc5c2b960456e27c4b894b5215f59



Entidad organizadora: Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia

6 Título del trabajo: Seminario orientado a directivos de transferencia de resultados sobre la aplicación del modelo de capital intelectual (15 h.)

Nombre del evento: Gestión del conocimiento y capital intelectual en la función de recursos humanos

Tipo de evento: Conferencias impartidas

Ciudad de celebración: Región de Murcia

Fecha de celebración: 13/11/2002

Entidad organizadora: Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones

7 Título del trabajo: Seminario orientado a directivos de transferencia de resultados sobre gestión del conocimiento y capital intelectual (8 h.)

Nombre del evento: Gestión del conocimiento y capital intelectual. Conceptos y consecuencias de su aplicación

Tipo de evento: Conferencias impartidas

Ciudad de celebración: Región de Murcia

Fecha de celebración: 04/10/2002

Entidad organizadora: Colegio de Economistas de la Región de Murcia **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones

8 Título del trabajo: Presentación del Primer Barómetro del Observatorio de la Empresa Familiar de la Región de Murcia

Tipo de evento: Entrevistas en medios comunicación **Ámbito geográfico:** Autonómica

Ciudad de celebración: Murcia,

Entidad organizadora: Cátedra de Empresa Familiar de la Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad

Tipo: Documento o Informe científico-técnico

Daniel Jiménez Jiménez; Angel Olaz Capitán; Angel L. Meroño Cerdán; José Carlos Sánchez de la Vega; Juan Ortín García; María José Portillo; Pedro Ángel Colao Marín. "Primer Barómetro de la Empresa Familiar". En: Barómetro del Observatorio de la Empresa Familiar de la Región de Murcia. 1, pp. 1 - 30. Cátedra de Empresa Familiar, 23/03/2009.

9 Título del trabajo: Presentación del Segundo Barómetro del Observatorio de la Empresa Familiar de la Región de Murcia

Tipo de evento: Entrevistas en medios comunicación **Ámbito geográfico:** Autonómica

Ciudad de celebración: Murcia,

Entidad organizadora: Cátedra de Empresa Familiar de la Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad

Tipo: Documento o Informe científico-técnico

Daniel Jiménez Jiménez; Angel Olaz Capitán; Angel L. Meroño Cerdán; José Carlos Sánchez de la Vega; Pedro Martínez Solano; Pedro Juan García Teruel; Antonio Durendez Gómez-Guillamón. "Segundo Barómetro de la Empresa Familiar". En: Barómetro del Observatorio de la Empresa Familiar de la Región de Murcia. 2, pp. 1 - 37. Cátedra de Empresa Familiar, 10/12/2009.

10 Título del trabajo: Presentación del Tercer Barómetro del Observatorio de la Empresa Familiar de la Región de Murcia

Tipo de evento: Entrevistas en medios comunicación **Ámbito geográfico:** Autonómica

Ciudad de celebración: Murcia,

Entidad organizadora: Cátedra de Empresa Familiar de la Universidad de Murcia



Tipo: Documento o informe científico-técnico

Tipo de entidad: Universidad

dd6cc5e2b960d56c27c4b894b5215f59



Daniel Jiménez Jiménez; Angel Olaz Capitán; Angel L. Meroño Cerdán; José Carlos Sánchez de la Vega; Pedro Juan Martín Castejón; Antonio J. Carrasco Hernández. "Tercer Barómetro de la Empresa Familiar". En: Barómetro del Observatorio de la Empresa Familiar de la Región de Murcia. 3, pp. 1 - 46. Cátedra de Empresa Familiar, 16/06/2010.

- 11 Título del trabajo:** Presentación del Cuarto Barómetro del Observatorio de la Empresa Familiar de la Región de Murcia

Tipo de evento: Entrevistas en medios comunicación **Ámbito geográfico:** Autonómica

Ciudad de celebración: Murcia,

Entidad organizadora: Cátedra de Empresa Familiar de la Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Tipo: Documento o Informe científico-técnico

Daniel Jiménez Jiménez; Angel Olaz Capitán; Angel L. Meroño Cerdán; José Carlos Sánchez de la Vega; José Luján Alcaraz. "Cuarto Barómetro de la Empresa Familiar". En: Barómetro del Observatorio de la Empresa Familiar de la Región de Murcia. 4, pp. 1 - 49. Cátedra de Empresa Familiar, 23/02/2011.

- 12 Título del trabajo:** Presentación del Quinto Barómetro del Observatorio de la Empresa Familiar de la Región de Murcia

Tipo de evento: Entrevistas en medios comunicación **Ámbito geográfico:** Autonómica

Ciudad de celebración: Murcia,

Entidad organizadora: Cátedra de Empresa Familiar de la Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Tipo: Documento o Informe científico-técnico

Daniel Jiménez Jiménez; Angel Olaz Capitán; Angel L. Meroño Cerdán; José Carlos Sánchez de la Vega. "Quinto Barómetro de la Empresa Familiar". En: Barómetro del Observatorio de la Empresa Familiar de la Región de Murcia. 5, pp. 1 - 48. Cátedra de Empresa Familiar, 20/07/2011.

- 13 Título del trabajo:** Presentación del Sexto Barómetro del Observatorio de la Empresa Familiar de la Región de Murcia

Tipo de evento: Entrevistas en medios comunicación **Ámbito geográfico:** Autonómica

Ciudad de celebración: Murcia,

Entidad organizadora: Cátedra de Empresa Familiar de la Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Tipo: Documento o Informe científico-técnico

Daniel Jiménez Jiménez; Angel Olaz Capitán; Angel L. Meroño Cerdán; José Carlos Sánchez de la Vega. "Sexto Barómetro de la Empresa Familiar". En: Barómetro del Observatorio de la Empresa Familiar de la Región de Murcia. 6, pp. 1 - 36. Cátedra de Empresa Familiar, 01/02/2012.



Gestión de I+D+i y participación en comités científicos

Organización de actividades de I+D+i

- 1 **Título de la actividad:** 7th European Conference on Intellectual Capital (ECIC 2015)
Ámbito geográfico: INTERNACIONAL
Ciudad de celebración: CARTAGENA,
Fecha de inicio: 09/04/2015

- 2 **Título de la actividad:** 13th European Conference on Knowledge Management - ECKM 2012
Tipo de actividad: Comité organizador **Ámbito geográfico:** Unión Europea
Ciudad de celebración: Cartagena, España
Modo de participación: Organizador
Fecha de inicio: 06/09/2012 **Duración:** 2 días

- 3 **Título de la actividad:** VII International Workshop on HRM New scenarios on HRM
Tipo de actividad: Comité organizador **Ámbito geográfico:** Internacional no UE
Ciudad de celebración: Murcia, España
Modo de participación: Organizador
Fecha de inicio: 21/05/2009 **Duración:** 2 días

- 4 **Título de la actividad:** XIV Congreso ACEDE Conocimiento y Competitividad
Ámbito geográfico: Nacional
Ciudad de celebración: MURCIA,
Modo de participación: Organizador
Fecha de inicio: 19/09/2004 **Duración:** 3 días

Foros y comités nacionales e internacionales

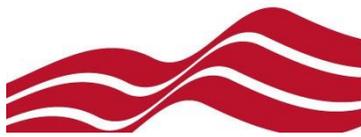
- 1 **Nombre del foro:** Sección de RRHH de ACEDE
Categoría profesional: Secretario
Entidad organizadora: OMS-SACEDE, S.A. **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de inicio-fin: 01/08/2018 - 31/07/2020

- 2 **Nombre del foro:** ECKM Committee Members
Categoría profesional: The Conference Programme Committee consists of key individuals from countries around the world working and researching in the Knowledge Management and IS community
Entidad organizadora: Academic Conferences and Publishing International **Tipo de entidad:** Entidad Empresarial
Fecha de inicio: 01/05/2013



Evaluación y revisión de proyectos y artículos de I+D+i

- 1** **Nombre de la actividad:** Evaluación de Ayudas Actividades de Grupos de Investigación de Proyectos del Gobierno Vasco
Funciones desempeñadas: Evaluación de proyecto de investigación
Entidad de realización: Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva **Tipo de entidad:** Agencia Estatal
Fecha de inicio: 10/06/2016
- 2** **Nombre de la actividad:** Evaluación Expost de Proyectos de Excelencia
Funciones desempeñadas: Evaluación de proyecto de investigación
Entidad de realización: Agencia Andaluza del Conocimiento **Tipo de entidad:** Agencia Estatal
Fecha de inicio: 21/04/2015
- 3** **Nombre de la actividad:** Evaluación de proyectos de investigación en Centros Extranjeros - PROEXT 12
Funciones desempeñadas: Evaluación de proyecto de investigación
Entidad de realización: Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP) **Tipo de entidad:** Agencia Estatal
Fecha de inicio: 28/01/2013
- 4** **Nombre de la actividad:** Evaluador de artículos en revistas científicas: Human Resource Management, Creativity Innovation Management, Cuadernos de Economía y Dirección de Empresas, Cuadernos de Gestión, European Management Journal, European Research on Management and Business Economics, Group and Organizational Management, Human resource management, Human Resource Management Journal, International Business Review, International Journal of Manpower, International Journal of Operations and Production Management, International Review of Administrative Sciences, Journal of Business Research, Journal of Engineering & Technology Management, Journal of Knowledge Management, Journal of Small Business Management, Management Decision, Management Research Review, Personnel Review, Production Planning & Control, Revista Innovar, Small Business Economics: An Entrepreneurship Journal, Technological Forecasting & Social Change, Technovation, The International Journal of Human Resource Management, The International Journal of Manpower, The Service Industries Journal, Univesia, . . . Perfil de Publons: publons.com/a/1267726/
Funciones desempeñadas: Revisión de artículos en revistas científicas
Modalidad de actividad: Revisión de artículos en revistas científicas o tecnológicas
- 5** **Nombre de la actividad:** Evaluación de artículos para congresos de ACEDE, EURAM, IFKAD, ECIC, AEDEM, ECKM, Conference on International Human Resource Management, ...
Funciones desempeñadas: Revisión de artículos para congresos
Modalidad de actividad: Revisión de artículos para congresos científicos



Otros méritos

Estancias en centros de I+D+i públicos o privados

- 1** **Entidad de realización:** Universidad Nacional de Colombia
Ciudad entidad realización: Manizales, Colombia
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de inicio-fin: 12/11/2014 - 22/11/2014
Duración: 11 días
Objetivos de la estancia: Invitado/a
Tareas contrastables: Estancia docente: Docencia en el módulo de análisis de datos mediante ecuaciones estructurales y evaluación de proyectos de tesis doctoral
- 2** **Entidad de realización:** Ulster University
Facultad, instituto, centro: Business and Management Research Institute
Ciudad entidad realización: Belfast, Reino Unido
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de inicio-fin: 01/06/2014 - 31/08/2014
Duración: 3 meses
Objetivos de la estancia: Posdoctoral
Tareas contrastables: Investigación postdoctoral
- 3** **Entidad de realización:** Universidad Politécnica de Cartagena
Tipo de entidad: Universidad
Ciudad entidad realización: Cartagena, Región de Murcia, España
Fecha de inicio-fin: 12/03/2014 - 26/03/2014
Duración: 15 días
Objetivos de la estancia: Invitado/a
Tareas contrastables: Estancia docente: Dar soporte a al proyecto de innovación educativa llevado a cabo entre la universidad de Cartagena y la de Coventry
- 4** **Entidad de realización:** Arizona State Univesity
Ciudad entidad realización: Tempe Arizona, Estados Unidos de América
Tipo de entidad: Universidad
Fecha de inicio-fin: 01/07/2004 - 28/02/2005
Duración: 8 meses
Objetivos de la estancia: Invitado/a
Tareas contrastables: Investigación postdoctoral
- 5** **Entidad de realización:** Manchester School of Business
Tipo de entidad: Universidad
Ciudad entidad realización: Manchester, Reino Unido
Fecha de inicio-fin: 01/06/2003 - 31/08/2003
Duración: 3 meses
Objetivos de la estancia: Invitado/a
Tareas contrastables: Investigación predoctoral



Ayudas y becas obtenidas

Nombre de la ayuda: Beca Predoctoral Marie Curie

Ciudad entidad concesionaria: Manchester, Reino Unido

Finalidad: Predoctoral

Entidad concesionaria: 5 programa marco de la Unión Europea

Tipo de entidad: Unión Europea

Fecha de concesión: 01/06/2003

Duración: 3 meses

Fecha de finalización: 31/08/2003

Sociedades científicas y asociaciones profesionales

Nombre de la sociedad: Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa

Ciudad de radicación: España

Consejos editoriales

- 1 Nombre del Consejo editorial:** JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT
Ciudad de radicación: Reino Unido
Entidad de afiliación: Emerald Group Publishing Ltd. **Tipo de entidad:** Entidad Empresarial
Categoría profesional: Editorial Board
Fecha de inicio: 20/10/2017
- 2 Nombre del Consejo editorial:** INTERNATIONAL JOURNAL OF OPERATIONS & PRODUCTION MANAGEMENT
Ciudad de radicación: Reino Unido
Entidad de afiliación: Emerald Group Publishing Ltd. **Tipo de entidad:** Entidad Empresarial
Categoría profesional: Editorial Review Board
Fecha de inicio: 01/01/2017
- 3 Nombre del Consejo editorial:** EUROPEAN JOURNAL OF INNOVATION MANAGEMENT
Ciudad de radicación: Reino Unido
Entidad de afiliación: Emerald Group Publishing Ltd. **Tipo de entidad:** Entidad Empresarial
Categoría profesional: Editorial Advisory Board
Fecha de inicio: 01/01/2015

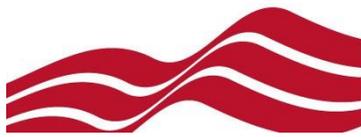


Períodos de actividad investigadora

- 1** **Nº de tramos reconocidos:** 1
Ámbito geográfico: Nacional
Entidad acreditante: CNEAI **Tipo de entidad:** Agencia Estatal
Ciudad entidad acreditante: España
Fecha de obtención: 17/07/2020
- 2** **Nº de tramos reconocidos:** 1
Ámbito geográfico: Nacional
Entidad acreditante: CNEAI **Tipo de entidad:** Agencia Estatal
Ciudad entidad acreditante: España
Fecha de obtención: 15/04/2020
- 3** **Nº de tramos reconocidos:** 1
Ámbito geográfico: Nacional
Entidad acreditante: CNEAI **Tipo de entidad:** Agencia Estatal
Ciudad entidad acreditante: España
Fecha de obtención: 09/06/2014
- 4** **Nº de tramos reconocidos:** 1
Ámbito geográfico: Nacional
Entidad acreditante: CNEAI **Tipo de entidad:** Agencia Estatal
Ciudad entidad acreditante: España
Fecha de obtención: 15/06/2007
- 5** **Nº de tramos reconocidos:** 4
Ciudad entidad acreditante: España

Acreditaciones/reconocimientos obtenidos

- 1** **Descripción:** Quinquenios docentes
Entidad acreditante: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad acreditante: Región de Murcia, España
Nº de tramos reconocidos: 1
Fecha de obtención: 31/12/2014
- 2** **Descripción:** Quinquenios docentes
Entidad acreditante: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad acreditante: Región de Murcia, España
Nº de tramos reconocidos: 1
Fecha de obtención: 31/12/2010
- 3** **Descripción:** Quinquenios docentes
Entidad acreditante: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad acreditante: Región de Murcia, España
Nº de tramos reconocidos: 1



Fecha de obtención: 31/12/2004

Resumen de otros méritos

- 1 Descripción del mérito:** Arch Woodside Best Paper In JBR Award. It is based on the article that is cited the most in the 5 years following publication: Innovation, Organizational Learning, And Performance, D Jiménez-Jiménez, R Sanz-Valle, Journal Of Business Research, 2011, 64 (4), 408-417
Entidad acreditante: Elsevier **Tipo entidad:** Entidad Empresarial
Ciudad entidad acreditante: Reino Unido
Fecha de concesión: 01/01/2017
- 2 Descripción del mérito:** Autor Español más citado de Emerald en Management en 2016
Entidad acreditante: Emerald **Tipo entidad:** Entidad Empresarial
Ciudad entidad acreditante: Reino Unido
Fecha de concesión: 01/01/2017
- 3 Descripción del mérito:** Congreso 2016. Best Paper obtenido en el XXV AEDEM International Conference: European Journal of Family Business Best Paper award in Family Business, realizado con Antonio J. Carrasco Hernández
Fecha de concesión: 02/09/2016
- 4 Descripción del mérito:** Acreditación Nacional al cuerpo docente de Catedrático de Universidad
Entidad acreditante: ANECA **Tipo entidad:** Agencia Estatal
Ciudad entidad acreditante: España
Fecha de concesión: 11/05/2015
- 5 Descripción del mérito:** Congreso 2013. Best Paper obtenido en el XXII AEDEM International Conference: Innovation and Entrepreneurship as Drivers for the Global Economy (Aaren, Alemania, 2013) por el trabajo From Reverse Knowledge Transfer to MNCs Innovation: A Firm Absorptive Capacity Mediation, realizado con Micaela Martínez Costa Y Raquel Sanz Valle
Fecha de concesión: 03/09/2013
- 6 Descripción del mérito:** Segundo investigador en el ranking en la Rama de otras Ciencias Sociales durante el quinquenio 2007-2011 de las universidades de la Región de Murcia
Entidad acreditante: Fundación Seneca de la Región de Murcia **Tipo entidad:** Fundación
Ciudad entidad acreditante: Región de Murcia, España
Fecha de concesión: 01/01/2012
- 7 Descripción del mérito:** 2011 Highly Commended Award de la Emerald LiteratiNetwork Awards for Excellence por el trabajo Organizational culture as determinant of product innovation " publicado en el European Journal of Innovation Management, vol. 11, n.4, pp. 466-480, 2010, realizado con Julia C. Naranjo Valencia y Raquel Sanz Valle
Entidad acreditante: Emerald **Tipo entidad:** Grupo Editorial
Ciudad entidad acreditante: Reino Unido
Fecha de concesión: 01/01/2011
- 8 Descripción del mérito:** Congreso 2010. Premio al mejor trabajo de la Sección de Recursos Humanos del XX congreso de ACEDE, septiembre de 2010, por el trabajo Studying the mediating role of organizational learning in the relation between training and performance, realizado con M^a Isabel Barba Aragón y Raquel Sanz Valle.



C

Fecha de concesión: 01/09/2010

01/09/2010

RECIBO VÍTAE NORMALIZADO

dd6cc5c2b960d56c27c4b894b5215f59



- 9 Descripción del mérito:** Congreso 2010. Finalista en la a Sección de Recursos Humanos del XX congreso de ACEDE, septiembre de 2010, por el trabajo Human capital and innovation competences: An empirical study, realizado con Ramon Sabater Sánchez
Fecha de concesión: 01/09/2010
- 10 Descripción del mérito:** Congreso 2009. Finalista en la a Sección de Dirección de Operaciones y Tecnología del XIX congreso de ACEDE, septiembre de 2009, por el trabajo Efecto de una orientación de Calidad Total: El papel de las variables blandas, realizado con Juan Antonio Giménez Espín y Micaela Martínez Costa.
Fecha de concesión: 01/09/2009
- 11 Descripción del mérito:** Acreditación Nacional al cuerpo docente de Titular de Universidad
Entidad acreditante: ANECA **Tipo entidad:** Agencia Estatal
Ciudad entidad acreditante: España
Fecha de concesión: 01/04/2009
- 12 Descripción del mérito:** 2009 Highly Commended Award de la Emerald Literati Network Awards for Excellence por el trabajo Fostering innovation: The role of market orientation and organizational learning" publicado en el European Journal of Innovation Management, vol. 11, n.3, 2008 y realizado con Raquel Sanz Valle y Miguel Hernández Espallardo
Entidad acreditante: Emerald **Tipo entidad:** Grupo Editorial
Ciudad entidad acreditante: Reino Unido
Fecha de concesión: 01/01/2009