



SERVICIO DEPREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Informe memoria SEPRUS 2019-2020

Este informe tiene dos partes fundamentales, la primera recoge todas las actividades preventivas que ha realizado el SEPRUS en el curso académico 2019/2020 y que se ha visto afectada en gran parte por la pandemia del covid-19 y la declaración del estado de alarma que ha dado lugar a una intensa labor en materia de salud pública para el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Sevilla .

• INFORME DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS

Las actividades del SEPRUS han sido intensas este curso académico y además de dar respuesta a las demandas diarias se ha llevado a cabo una importante actividad para dar cumplimiento a los objetivos estratégicos aprobados por este Comité de Seguridad y Salud en su sesión del 16 de diciembre del 2019

En relación con el Objetivo estratégico I. Consolidar la prevención de riesgos laborales como marca de excelencia en la Universidad de Sevilla, desarrollando su Plan de Prevención y la integración preventiva en los Centros, Departamentos y Servicios para alcanzar la certificación del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, para su cumplimiento se había desplegado para ello deben cumplir los siguientes objetivos operativos y estos en acciones

Objetivos operativo OEE1.1 Evaluar los riesgos de lugares y puesto de trabajo

Objetivos operativo OEE 1.2. Planificar la actividad preventiva para la mejora de las condiciones de trabajo . desarrollo de la coordinación de actividades empresariales implantando el sistema ACAE y la revisiones de radio protección

Objetivo Operativo OEE .1.5 certificación del sistema de gestión de prevención de riesgos laborales

En relación con el Objetivo operativo OEE1.1 Evaluar los riesgos de lugares y puesto de trabajo

En cumplimiento de dicho objetivo se han llevado a cabo 209 actuaciones preventivas, 95 actuaciones menos que en el mismo periodo del año anterior, destacando el aumento de las evaluaciones de 39 a 72 cabo de forma planificada la evaluación de los laboratorios de la Facultad de Medicina, ETS Ingeniería , Facultad de Farmacia, , Facultad de Química , Facultad de Bellas Artes Laraña y Gonzálo de Bilbao, así como la evaluación de la Facultad de Biología CITIUS , Facultad de Ciencias de la Educación, Facultad de Odontología y Facultad de Física entre las actuaciones más destacadas Se han evaluado 315

- 1 -

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales (SEPRUS). Centro Docente de Fisioterapia y Podología.

Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología - C/. Avicena s/n. - CP: 41009 - SEVILLA

Tfnos: 954 486 163 Fax: 954 486 164 - www.r2h2.us.es/prevencion





SERVICIO DEPREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

laboratorios se esta llevando a cabo la actualización de los mapas de laboratorios. Se esta en el proceso de evaluación del Rectorado y de la Facultad de Geografía e Historia y los talleres de servicios de mantenimiento. Prácticamente se han intervenido en todos los edificios de la Universidad

Se han realizado mediciones específicas de iluminación, ruido formaldehído y calidad el aire

En relación a los perfiles de puestos se han actualizado, quedando pendientes por actualizar solo parte de oficios del servicio de mantenimiento.(electricista , fontanero)

Objetivo estratégico I. Objetivos operativo OEE1.2 desarrollo de la coordinación de actividades empresariales implantando el sistema ACAE y las revisiones de radio protección, se han realizado las siguientes actuaciones

En relación Coordinación de actividades empresariales

Se ha implantado ya el sistema ACAE . En la actualidad se han registrado 855 empresas más del doble que el año anterior y se han realizado 1329 actuaciones frene 1262 actuaciones, a pesar del parón por el estado de alarma, Se esta implantando el sistema de ACAE en Centros y Departamentos y para ello se ha llevado actividades formativas para enseñar el funcionamiento de la plataforma.

Para agilizar procesos se establece una vía rápida que son los formularios de seguridad con 236 actuaciones.

Se ha implantando reuniones periódicas de la Universidad de Sevilla con la empresa Ferroser y sus delegados de prevención para solventar las cuestiones de seguridad y salud. Se han llevado 2 reuniones este año y se han centrado en 10 actuaciones. Con Securitas sólo se ha tenido una reunión de coordinación.

Con hospitales y centros mixtos también se han llevado a cabo reuniones de coordinación

Se sigue implantando la gestión de coordinación en los proyectos de investigación con 76 grupos asesorados en materia preventiva.

En los pliegos técnicos de contratación se esta introduciendo el disponer de un interlocutor en materia de coordinación de actividades empresariales.

En materia de radio protección

Actualmente existen 10 instalaciones radiactivas y 2 instalaciones de radiología médica autorizadas. Odontología y Podología. La Unidad de Protección Radiológica de la Universidad de Sevilla (UPRUS) gestiona las altas, bajas y modificaciones de las mismas en el Ministerio de Energía, Turismo y Agenda Digital, y en la Consejería de Empleo, Empresa y Comercio, respectivamente. Destacan tres autoriza iones del CNS en la Facultad de Física y la modificación del CNA .

No se ha detectado ninguna incidencia en la dosimetría de área y personal de los 141 clasificados como personal profesionalmente expuesto (cuatro menos que el año pasado)

. En total, hay 80 dosímetros personales y 59 dosímetros de área (23 corresponden al CNA

Hay que destacar que se ha aplican 18 procedimientos y se ha aprobado durante este periodo





SERVICIO DEPREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- Versión 5 del Manual de Protección Radiológica
 - PC/UPR/20: Emisión, aprobación y revisión de informes.
 - PC/ URR/14: comunicación de embarazo y lactancia para trabajadores en zonas clasificados radiológicamente
En fase de revisión :
 - PC/UPR/21: Actuación en caso de incidentes o accidente radiológicos .
- Se han llevado a cabo actuaciones con Enresa para retirados de residuos en LA Facultad de Física ,Farmacia, Biología y CITIUS

Para dar cumplimiento del Objetivo Operativo OEE .1.5 certificación del sistema de gestión de prevención de riesgos laborales.

El día 3 de abril del 2019 nos comunicaron que la EVALUACION era CONFORME, por lo que se dispone de la CERTIFICACION DE AUDITORIA DEL SISTEMA DE GESTION DE PREVENCIÓN POR LA OHSAS 18001:2007 y se tenía programada la auditoria de revisión para la segunda quincena de marzo, que quedo suspendida por el estado de alarma. Se ha solicitado la prorroga de la certificación del sistema de gestión a AENOR y ha sido concedida hasta marzo el 2021,por lo que el sistema de gestión de seguridad y salud de la Universidad de Sevilla mantiene dicha certificación hasta esa fecha , en la que habrá que realizar una auditoria.

Para el desarrollo del objetivo **estratégico 2 fomentar y desarrollar comportamientos seguros y saludables con la participación e implicación de lo agentes sociales y comunitarios, con especial referencia a la integración de la prevención, en la investigación e implantación de autoprotección y emergencias en todos los edificios para mantener y promover un entorno seguro y saludable** es necesario desarrollar los siguientes objetivos operativos:

OEE.2.6 Desarrollar estrategias de información preventiva

OEE 2.7 Desarrollar un plan de formación preventivas

OEE 2-8 Consolidar la consulta y la participación

OEE. 2.10 Implantar medidas de emergencia en todos los edificios de la Universidad.

Para el cumplimiento del OEE.2.6 Desarrollar estrategias de información preventiva

Se sigue desarrollando la web como fuente de información , creándose un portal específico en información sobre el Covid19 : guías, cartelería y píldoras informativas

Se ha desarrollado cada mes un mes dedicado a un área publicando en el BINUS información, hasta el mes de febrero se han editado píldoras informativas de cada área preventiva

Se han difundido 1000 alfombrillas de postura sentado ante el ordenador, con lo que se han distribuido ya más de 4000 y se distribuyeron también alfombrillas sobre clasificación de los productos químicos y más de 1000 carteles sobre seguridad en el laboratorio y selección de guantes.

Se desarrollaron fichas informativas de prevención de riesgos laborales sobre nuevo ingreso.

Y una integrante del SEPRUS se le concedió la medalla de oro al mérito profesional en materia de seguridad y salud .





SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

OEE 2.7 Desarrollar un plan de formación preventivas

El plan formativo se ha desarrollado hasta marzo del 2020 , y en ese momento hubo que adaptarse a la situación y se han desarrollado cursos on line en relación al covid19

Los cursos de formación que ha impartido el SEPRUS durante el curso 2019-20 han supuesto 34 Actividades formativas, sumando 55 ediciones, en los que se inscribieron en los mismos 1583 participantes alumnos (553 del PDI, 817 del PAS, y 212 alumnos) de los que 1208 obtuvieron el certificado de la actividad formativa (345 del PDI, 662 del PAS y 201 estudiantes), con un total de horas 305,5 horas. Se han puesto en marcha cursos nuevos como ciberacoso, seguridad en el uso de vitrina de gases y el curso on line básico de prevención de riesgos laborales para el PDI..

En los perfiles de puestos de trabajo se ha establecido un itinerario formativo con cursos generales, específicos y transversales

En colaboración con la cátedra de Prevención se han serviciado 100 cursos básicos de nivel básico para estudiantes del grado de la ETSI.

Los técnicos del SEPRUS han impartido casi 200 horas de formación en 24 cursos. Ha quedado pendiente por desarrollar

OEE 2-8 Consolidar la consulta y la participación

Se han desarrollado 4 sesiones del Comité de seguridad y salud (noviembre : memoria, diciembre: planificación , mayo: donde se informo de las actividades preventivas y se aprobó el procedimiento de seguridad y salud ante la Covid 19 y en septiembre revisión del procedimiento) se ha reunido 1 vez la Mesa Mutua sobre las tres sesiones programadas y los VI reconocimientos de la prevención que estaban convocados no se han podido desarrollar.

Se ha creado una Comisión de Seguimiento del Procedimiento de seguridad y salud para la continuidad en el trabajo ante la pandemia por covid19 y se creó un correo de delegados de prevención de la US como canal de comunicación.

OEE. 2.10 Implantar medidas de emergencia en todos los edificios de la Universidad.

En la actualidad se han implantado 55 planes de autoprotección en la Universidad de Sevilla y se está en el proceso por implantar el PAU del Rectorado que está en colaboración con el Servicio de Mantenimiento se está trabajando ya en un sistema de alarma vía radio en las zonas del edificio en que no es posible por cable.

Se ha asistido a más de 27 **comités de autoprotección** y se dispone de una base de datos de incidencias de los simulacros y el Servicio de Mantenimiento está realizando una importante colaboración en ir resolviéndolas con enorme gasto presupuestario. Se han puesto en marcha los simulacros técnicos en los Centros, que deben realizar cada 15 días, e igualmente deben hacer los controles de seguridad. Para completar la actuación ante emergencias se han planificado cursos presenciales de **primeros auxilios** cada 15 días, así como curso del uso de los desfibriladores semiautomáticos.

Mejoramos en seguridad y así se ha puesto en marcha la colocación en los espacios de la Universidad el cartel de aforos, para que se pueda evacuar de forma correcta.

A 30 de septiembre se habían realizado 4 **34 simulacros**, 15 menos que el año

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales (SEPRUS). Centro Docente de Fisioterapia y Podología.

Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología - C/. Avicena s/n. - CP: 41009 - SEVILLA

Tfnos: 954 486 163 Fax: 954 486 164 - www.r2h2.us.es/prevencion





SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

anterior, pero la razón de ello estriba en la paralización con por la pandemia . Se dispone ya de un borrador de curso on line de planes de autoprotección para la formación continua de los equipos de intervención en emergencias.

En relación al cumplimiento del Objetivo estratégico 3

Desarrollar un programa de intervención psicosocial que incluya la evaluación y búsqueda de estrategias de intervención orientadas a la solución autónoma de conflictos, el seguimiento e implantación, así como la valoración de la eficacia, para alcanzar el bienestar psicológico de las personas, se plasma en desarrollar dos objetivos específicos

OEE.3.1 Implantar y desarrollar un procedimiento de factores psicosociales OEE 3.2 Desarrollo de la Mediación

En el marco de la intervención psicosocial se han realizado 23 intervenciones: 4 estudios de clima laboral tanto en PAS como en PDI, 13 actuaciones en materia de conflicto, cuatro mediaciones y dos investigaciones de acoso, uno de origen laboral y otro de orientación sexual .

Por último se ha colaborado un díptico de información del tríptico del acoso y en la red de referentes

Se organizaron las II Jornadas nacionales sobre el acoso a nivel nacional.

Para dar cumplimiento al objetivo estratégico 5

Promocionar y cuidar la salud de los trabajadores y trabajadoras evitando daño en la salud en el trabajo: prevenir accidentes y enfermedades, se ha trabajado en el desarrollo de objetivos específicos:

OEE 5.16 Impulsar la investigación por daños a la salud

OEE 5.17 Impulsar la promoción de la salud integrándola en el Plan de Universidad Saludable

En relación al OEE 5.16 Impulsar la investigación por daños a la salud , se lleva un registro e investigación técnica y médica de los accidentes y se han puesto en marcha cursos para abordar la siniestralidad por seguridad vial y sobreesfuerzos

En relación a la notificación de accidente ha subido casi dos puntos, situándose e en 14.98

Se ha producido un **descenso de la accidentalidad** de 172 a 82 , 90 AT menos que el año anterior, teniendo en cuenta que periodo del estado de alarma redujo la actividad. Pero hay que destacar que de octubre a febrero se redujeron 36 AT en periodo de actividad. El índice de incidencia se ha situado muy por debajo , estableciéndose 222.

De los 82 AT, 37 son con baja 17 son el trabajo, y 20 in itinere. Las causas de los accidentes en el puesto de trabajo ; son sobreesfuerzos, caídas al mismo nivel, choque con objeto inmóvil y cortes y arañazos con objeto corto punzante y desplazándose en el lugar de trabajo, andando . El número de accidente se ha concentrado mantenimiento, administración, laboratorios y conserjería.



Para dar cumplimiento OEE 5.17 Impulsar la promoción de la salud

- 5 -

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales (SEPRUS). Centro Docente de Fisioterapia y Podología.

Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología - C/. Avicena s/n. - CP: 41009 - SEVILLA

Tfnos: 954 486 163 Fax: 954 486 164 - www.r2h2.us.es/prevencion



SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

integrándola en el Plan de Universidad Saludable se han realizado las siguientes acciones:

En materia de vigilancia de la salud se ha visto alterado de forma considerable por la pandemia de la covid19, a partir de marzo del 2020 que se centro en el asesoramiento médico, en la gestión de informes médicos de vulnerables y en la gestión de casos

El número de actuaciones en vigilancia de la salud han sido 478 :

- 1) El número de reconocimientos médicos con las campañas que se envían a los Centros se ha sido de 395 reconocimientos más, con un equilibrio de género de hombres 53% y mujeres 47%. 54% son PAS Y 46% PDI. En relación a la edad , es reflejo de la plantilla un 60% por encima de los 45 años .Se han aplicado los protocolos específicos.
- 2) 395 reconocimientos médicos 43 han sido iniciales y 352 periódicos
- 3) Se han evaluado 19 casos de embarazo: 10 PDI, 7 PAS y 2 PI. De los 19 casos 3 han sido diagnosticado de riesgo por embarazo.
- 4) Reconocimientos médicos por adaptaciones son 19:
10 en el PAS laboral con 2 propuestas de cambios reclasificación, cambio de turno y/o centro) y 8 adaptaciones En el PAS funcionario se han emitido 3 informes de adaptaciones y en el PDI se han emitido 6 informes de adaptaciones y 74 casos en seguimiento. A ello hay que indicar que se han desarrollado 12 informes de conciliación
- 5) Se han realizado informes por expedientes de acción social, conciliación, complemento de homologación.
- 6) En relación a la IT se han emitido 143 informes, el 93% favorable al complemento, ligeramente superior al periodo anterior.
- 7) Se han realizado 14 informes de puesto al INSS/ EVI/ UMVI
- 8) En relación con los estudiantes se han realizado 91 actuaciones
- 9) con respecto a los indicadores de vigilancia de la salud
Existe un descenso en relación a las patologías osteomusculares y fatiga visual en relación al pvd. Y un ascenso significativo en relación postura de trabajo y la voz.
En relación al Cribado patología prostática Se realiza en hombres a partir de 50 años, incluye PSA y Valoración síntomas urológicos mediante Escala Internacional de Síntomas Prostáticos, se aprecia que no es significativo el número de casos

10.- En el ámbito de los factores cardiovasculares indica

En relación al seguimiento de factores cardiovasculares indicar que reconocimientos presentan factores cardiovasculares el sobrepeso se ha convertido en el primer factor seguido de la hipercolestolemia y que el tabaco ha tenido un leve repunte con respecto al año anterior pero que está muy por debajo de los factores anteriores

11., Se han realizado 3 reposiciones de botiquines.

12.- En materia de atención médica , además del asesoramiento se han realizado más de 1100 solicitudes de especial sensibilidad : 653 PAS, 403 PDI y 55 estudiantes.





SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

En relación al desarrollo de la Escuela de la Espalda asistencial indicar que en total han sido 3163 las sesiones que se han dado, atendiendo a 28 pacientes nuevos, 8, que el porcentaje de mujeres es mayor y que la edad media es en torno a 46-55 años . Por categorías el PAS es un 78% y el PDI 17%. La gran parte de los destinatarios tienen procesos osteomusculares identificados en el marco de la vigilancia de la salud y/ o el puesto presenta riesgos relativos a posturas forzadas/ mantenidas o manipulación de cargas

En el ámbito del desarrollo del programa de bienestar psicoemocional el área de psicología clínica se ha realizado 284 consultas., de la cuales 138 durante la pandemia ,20 mas que el año anterior. Se han atendido 82 trabajadores, 13 más que el año anterior El 86,5% ha recibido entre una y seis sesiones. El 32 %son varones y el 68, mujeres.

En el PDI, la mayor demanda de consultas se encuentra en el periodo de los 46 a los 50 años en mujeres y, En el PAS, en el periodo de los 50 a 60 en las mujeres y entre 55 a 60 en los varones.

El 34,133% de los trabajadores pertenece a la categoría PAS funcionario y 35,2727% a laboral. En el PDI, el 17,7% y el13,8%, a funcionario y laboral, respectivamente sobre el total de los trabajadores atendidos.

El 30,4% de los trabajadores proceden de actividad docente y el 36,5% de administración/gestión.

Se han impartido cursos de psicología positiva, gestión del tiempo, control del estrés , Mindfulness .

Se ha cumplido el indicador que en menos de 4 días se atiende desde la solicitud la primera consulta,

En cumplimiento del objetivo operativo OEE 1.2 en la acción 1.14 se establecía la gestión de la calidad de las actividades del SEPRUS.

Se remitió una encuesta vía on line y se han obtenido 368 respuestas : 164 PDI, 196PAS. 8 Becarios . Sobre la pregunta si conocen el SEPRUS le respuesta mayoritaria es que si 354 SI 14 NO y que saben contactar con el SEPRUS: 280 SI , 88 NO . La actividad que más se conocen son los reconocimientos médicos información, la formación , la evaluación de riesgos y las que menos la coordinación de actividades empresariales y la investigación de accidentes .

En relación con la satisfacción con la vigilancia de la salud lo mejor es la atención médica y la peor la atención en los laboratorios de extracción , que habrá que mejorar.

En diciembre del 2019 se aprobó como un objetivo integrador relacionar los ODS con la implantación del sistema de gestión de prevención de riesgos laborales y se han asociado los ODS 3.5.8.16.17





SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

• INFORME DE ACTUACIONES EN EL COVID 19

- 1) Protocolos y procedimientos
- 2) Guía
- 3) Evaluaciones de puestos y visitas técnicas
- 4) Información .Fichas informativas para puestos de trabajo y estudiantes ante la covid 19
- 5) Formación preventiva ante la covid19
- 6) área medica : vulnerables PDI, PAS y estudiantes
- 7) Gestión de casos
- 8) Pruebas serológicas

El 26 de febrero se constituye la comisión del covid-19 y se empiezan a realizar actuaciones para prevenir y proteger ante este virus en la Universidad de Sevilla

• Protocolos y procedimientos de actuación ante la pandemia covid-19

El 9 de marzo del 2020 se estableció un **Protocolo de actuación ante la pandemia del covid -19** , que es el que ha marcado las actuaciones de la Universidad , hasta la aprobación el 6 de mayo por el Comité de Seguridad y Salud del **Procedimiento de seguridad y salud para la continuidad en el trabajo ante la pandemia covid-19** , que ha sido modificado en diversos aspectos sanitarios el 27 de mayo del 2020. Y se ha revisado de nuevo el procedimiento y el 17 de septiembre se aprobó un **Procedimiento de seguridad y salud para la continuidad en el trabajo y la actividad académica ante la pandemia covid-19**

Tras la aprobación del estado de la alarma, y de acuerdo con el Protocolo de actuación ante la pandemia covid-19 de fomentar el trabajo telemático la actividad de la Universidad de Sevilla se ha realizado prácticamente a distancia , menos ciertos servicios esenciales y para ello se elaboro una Guía Preventiva para el trabajo telemático .

Para facilitar la implantación de las medidas preventivas tras la aprobación del Procedimiento de seguridad y salud para la continuidad en el trabajo ante la pandemia covid-19 se elaboró una Guía preventiva para Centros, Departamentos ,Servicios e Institutos Universitarios de Investigación , asi como un cuestionario para facilitar la implantación de las medidas preventivas ante el covid-19 , una vez analizado la organización de su trabajo . El resultado han sido 502 formularios, más de 40 planes preventivos. Todos los Centros han realizado su plan y los departamentos. Para las empresas externas se elaboro una instrucción operativa desde coordinación de actividades empresariales par el cumplimiento de la medidas de seguridad ante la covid19 . Para implantar el Procedimiento de seguridad y salud para la continuidad en el trabajo y la actividad académica ante la _8_ pandemia covid-19 se ha elaborado

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales (SEPRUS). Centro Docente de Fisioterapia y Podología.

Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología - C/. Avicena s/n. - CP: 41009 - SEVILLA

Tfnos: 954 486 163 Fax: 954 486 164 - www.r2h2.us.es/prevencion





SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
una Guía de implantación para los Centros

- Se han realizado visitas técnicas a los 57 edificios de la Universidad de Sevilla para analizar las medidas preventiva, lo que ha significado más de 200 visitas técnicas
Se han revisado todos los planes preventivos realizados por Centros, departamentos y Servicios.
Mediciones de CO2 en diferentes espacios
- **En información preventiva sobre el COVID -19**
se siguen elaborando información a través de más de 18 píldoras informativas en relación al covid-19y se han editado números carteles informativos, que pueden verse en la página del SEPRUS
<https://recursoshumanos.us.es/intranet/index.php?page=seprus/informacion>.

Se han elaborado así mismo fichas preventivas para los diferentes puestos de trabajo de la Universidad .

- **En materia de formación on line.**
Se ha puesto en marcha un curso de competencias preventivas nivel I que puede inscribirse en la página del ICE y un curso de primeros auxilios on line al que pueden inscribirse en el centro de formación del PAS como en el ICE y varios cursos sobre medidas de prevención y protección ante el covid-19
- **Seguimiento médico-psicológico**

Las actuaciones del SEPRUS en el estado de alarma sanitaria más reseñada

Se esta atendiendo a las consultas médica realizadas por sintomatología médica relacionada por Covid-19 y el seguimiento de los casos en aislamiento preventivo o con informe positivo tanto de la comunidad universitario como del personal de empresas externas que trabajan en la Universidad. (1100 estudios de especial sensibilidad

Se están a las consultas de psicológicas vías telemáticas en relación con el covid-19.(139)

En US solidaria, se están realizando las citaciones para los voluntarios en el montaje de las pantallas faciales en el FABLAB

- **Pruebas serológicas**
realizadas a finales de septiembre y primera semana de octubre

tests realizados	Negativos	Positivos	Inmunes	Positivos/baja carga viral
------------------	-----------	-----------	---------	----------------------------





SERVICIO DEPREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

N	6476	6283	2,00	133	60,00
%	80,95	97,02	0,03	2,05	0,93

- **Casos Covid-19 en seguimiento**

Más de 20.000 correos , primero desde seprus@us.es
dircius@us.es
y luego desde covid19@us.es

Gracia todos por el enorme esfuerzo, y sobre todo al equipo SEPRUS que se ha convertido en el EQUIPO COVID para dar respuesta a la situación .

