



RESOLUCIÓN DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, POR LA QUE SE CONVOCA, A PROPUESTA DEL CENTRO INTERNACIONAL DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA, PROCESO SELECTIVO PARA LA CONTRATACIÓN, DE DURACIÓN DETERMINADA, DE UN/A TITULADO/A SUPERIOR CON CARGO AL PROYECTO “PSYCHOLOGICAL FIRST AID & CREATIVE TECHNIQS (PACT)”, VINCULADO A PROGRAMAS FINANCIADOS CON FONDOS EUROPEOS (CAPÍTULO VI DEL PRESUPUESTO DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA).

La Universidad de Sevilla participa, dirigiendo el WP2, en el Proyecto ERASMUS+”Psychological First Aid & Creative Technics (PACT)”, con número de referencia 101186111, el cual ha sido aprobado por la Comisión Europea en el marco del Programa ERASMUS-YOUTH-2024-CB. La duración del proyecto es del 1 de noviembre de 2024 al 31 de octubre de 2026.

Los educadores de jóvenes tienen la responsabilidad de proteger, empoderar y ayudar a los jóvenes a enfrentar la adversidad. El objetivo principal del citado proyecto es proporcionar a los agentes de intervención juvenil (profesionales que trabajan con jóvenes) herramientas de primeros auxilios en salud psicológica, bienestar psicológico y salud en general para enfrentarse a situaciones de emergencia (trauma). Los objetivos del proyecto son la creación de un manual de primeros auxilios psicosociales en situaciones de emergencia para educadores y una caja de herramientas de técnicas creativas, además de la transferencia de estos recursos al medio digital y del entrenamiento de educadores de jóvenes en algunos de los países que participan en el proyecto, Georgia, Moldavia y Armenia.

La naturaleza compleja, específica y excepcional de las acciones necesarias para cumplir los objetivos planteados hace imprescindible y justifica la contratación de personal adecuado para llevar a cabo las tareas necesaria en la gestión y el apoyo a la correcta ejecución de las actividades previstas en el proyecto, las cuales son, en todo caso, distintas de aquellas asignadas de forma estructural y permanente a la Administración Universitaria.

Por una parte, la titulación requerida para el puesto se centra en áreas de las Ciencias de la Salud, Psicología, Enfermería o Medicina para garantizar el correcto desarrollo de las tareas a realizar para el proyecto aprobado; por otra parte, la exigencia de acreditar un nivel mínimo de inglés B2 como lengua de trabajo para la comunicación con los socios; y, por último, la disponibilidad para viajar a otro país. Además, la persona seleccionada debería tener experiencia de trabajo en equipos de investigación del ámbito de la salud y formación en competencia cultural e intervención psicosocial, ya que el equipo de trabajo y los contextos de intervención serán muy diversos. Estos requisitos conjuntamente no son exigibles para ningún otro puesto de la Relación de Puestos de Trabajo de la Universidad de Sevilla (RPT).

Código Seguro De Verificación	U+c2iQyDQ3I3q071NKXe1Q==	Fecha	10/06/2025	
Firmado Por	FERNANDO CARDENAS SUTIL			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/U%2Bc2iQyDQ3I3q071NKXe1Q%3D%3D	Página	1/12	

Código Seguro De Verificación	soF8MlbOR6fiG2e62+NDTg==	Fecha	11/06/2025	
Firmado Por	Universidad de Sevilla			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/soF8MlbOR6fiG2e62%2BNDTg%3D%3D	Página	1/12	



La contratación solicitada es, en consecuencia, de carácter excepcional, ya que las tareas que deberá desempeñar la persona contratada no están encuadradas dentro del marco de las funciones propias que desarrolla la Universidad de Sevilla para cumplir con su servicio público. Estas funciones habituales cuentan ya con un personal definido en la RPT. El personal de esta convocatoria, sin embargo, no está incluido en dicha RPT debido a la naturaleza específica y distinta de las funciones a realizar en el proyecto. La urgencia y necesidad de esta contratación se justifican en que el proyecto depende de una subvención externa con plazos determinados; aunque los límites de tiempo no son en sí mismos una razón suficiente para la contratación, sí respaldan la necesidad de realizar el proyecto dentro de unos plazos concretos. De no cumplirse, se perdería la oportunidad de desarrollar el proyecto y, por tanto, la contratación.

En razón de los motivos expresados en los párrafos anteriores y teniendo en consideración que el proyecto contempla en su presupuesto financiación suficiente para la contratación de personal, que tiene una duración determinada, que las tareas a realizar por la persona seleccionada tienen sustantividad propia, tal como quedan detalladas en el punto 2.5 de la presente convocatoria, y demandan un perfil profesional específico para cubrir los objetivos del proyecto, se aprueba la presente convocatoria para la formalización de un contrato laboral de carácter temporal a tiempo parcial en el marco del proyecto descrito anteriormente.

La presente convocatoria se regirá por las siguientes bases y, en lo no previsto en ellas, por la disposición adicional quinta del Real Decreto-Ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, que contempla la posibilidad de suscribir contratos de duración determinada por parte de las entidades que integran el sector público, siempre que tales contratos estén asociados al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia o a fondos de la Unión Europea, y siempre que tales contratos sean necesarios para la ejecución de los proyectos o programas. Asimismo, está sujeta a la normativa laboral de aplicación y a lo dispuesto en la Resolución Rectoral de 21 de marzo de 2014, donde se establece el procedimiento de actuación en relación con la contratación de personal con cargo a capítulo del presupuesto distinto al capítulo I.

BASES

1.- REQUISITOS.

Para la admisión en esta convocatoria será necesario reunir, entre otros, los requisitos siguientes, conforme al Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre,

2

Código Seguro De Verificación	U+c2iQyDQ3I3q071NKXe1Q==	Fecha	10/06/2025
Firmado Por	FERNANDO CARDENAS SUTIL		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/U%2Bc2iQyDQ3I3q071NKXe1Q%3D%3D	Página	2/12



Código Seguro De Verificación	soF8MlbOR6fiG2e62+NDTg==	Fecha	11/06/2025
Firmado Por	Universidad de Sevilla		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/soF8MlbOR6fiG2e62%2BNDTg%3D%3D	Página	2/12





por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, que habrán de cumplirse al último día del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse en el momento de la contratación:

1.1. Generales:

- 1.1.1. Ser de nacionalidad española o nacional de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea, o estar en las situaciones contempladas en el artículo 57 de la mencionada norma.
- 1.1.2. Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- 1.1.3. Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación legalmente establecida.
- 1.1.4. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleo público.
- 1.1.5. Tener las condiciones académicas o de titulación requeridas en el punto 1.2., "requisitos específicos".

1.2. Específicos:

Las personas aspirantes deberán cumplir además los siguientes requisitos específicos:

- 1.2.1. Estar en posesión de una titulación de licenciatura, grado o título equivalente reconocida por el Ministerio de Universidades, en alguno de los siguientes ámbitos de conocimiento de las Ciencias de la Salud: psicología, enfermería y medicina.
- 1.2.2. Acreditar un nivel de inglés B2, según el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER), o equivalencia reconocida en el marco del convenio de colaboración entre las universidades de Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Huelva, Jaén, Málaga, Pablo de Olavide y Sevilla, para la acreditación de las lenguas extranjeras.

3

Código Seguro De Verificación	U+c2iQyDQ3I3q071NKXe1Q==	Fecha	10/06/2025	
Firmado Por	FERNANDO CARDENAS SUTIL			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/U%2Bc2iQyDQ3I3q071NKXe1Q%3D%3D	Página	3/12	

Código Seguro De Verificación	soF8MlbOR6fiG2e62+NDTg==	Fecha	11/06/2025	
Firmado Por	Universidad de Sevilla			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/soF8MlbOR6fiG2e62%2BNDTg%3D%3D	Página	3/12	



1.2.3. Disponibilidad inmediata para la incorporación al puesto, así como para realizar los desplazamientos que fueran necesarios para el desarrollo de las tareas descritas en el apartado 2.5 de estas Bases.

1.2.4. Experiencia laboral en equipos de investigación en el ámbito de las Ciencias de la Salud.

2.- CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN.

2.1. **Contrato:** De carácter laboral de duración determinada, como Titulado/a Superior, para el desarrollo del Proyecto “*Positive Psychological First Aid & Creative con cargo al Proyecto “Psychological First Aid & Creative Technics (PACT)”*”, que requiere de personal especialmente cualificado que desempeñe las tareas necesarias para la correcta ejecución de las actividades previstas en el proyecto, distintas en todo caso a las asignadas con carácter estructural y permanente a la Administración Universitaria. Dicho personal especializado resulta necesario para la ejecución de programas de carácter temporal cuya financiación proviene de fondos de la Unión Europea.

2.2. **Duración:** El contrato se realizará a tiempo parcial (10 horas semanales) y tendrá una duración de 6 meses a contar desde la resolución del proceso de selección y fiscalización de la propuesta de contratación.

Dado que la contratación se suscribe en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia o Fondos de la Unión Europea, podrá extenderse hasta la finalización del proyecto de acuerdo con las necesidades de éste y la disponibilidad presupuestaria, que viene dada por los diferentes pagos recibidos según el Convenio de Subvención firmado. En ningún caso, la duración del contrato podrá exceder la duración del proyecto al que se adscribe, prevista inicialmente hasta el 31 de octubre de 2026.

Se formalizará bajo la modalidad de contrato de duración determinada, de conformidad con lo previsto en la disposición adicional quinta del Real Decreto-Ley 32/2021, de 28 de diciembre.

El contrato se extinguirá si la persona contratada no cumple adecuadamente con las funciones encomendadas y así lo acredite la Dirección del Centro Internacional, si el proyecto finaliza o no existiera disponibilidad presupuestaria con cargo al mismo, o por cualquiera de las causas legalmente establecidas, con la indemnización que en su caso corresponda.

2.3. **Retribuciones:** El importe bruto mensual será de 750 euros (incluye el prorrateo de las pagas extraordinarias correspondientes), cantidad a la que se aplicarán las retenciones y cuotas fiscales y de seguridad social que resulten aplicables de

4

Código Seguro De Verificación	U+c2iQyDQ3I3q071NKXe1Q==	Fecha	10/06/2025	
Firmado Por	FERNANDO CARDENAS SUTIL			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/U%2Bc2iQyDQ3I3q071NKXe1Q%3D%3D	Página	4/12	

Código Seguro De Verificación	soF8MlbOR6fiG2e62+NDTg==	Fecha	11/06/2025	
Firmado Por	Universidad de Sevilla			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/soF8MlbOR6fiG2e62%2BNDTg%3D%3D	Página	4/12	



acuerdo con la normativa vigente. Estas retribuciones serán abonadas con cargo a la aplicación presupuestaria 18.00.34.82.33 541 646.00.66.

2.4. **Destino:** Departamento de Psicología Experimental. Facultad de Psicología. Calle Camilo José Cela, s/n 41018 Sevilla.

2.5. **Tareas a realizar:** Bajo la supervisión y siguiendo las instrucciones del profesor D. Francisco Javier Saavedra Macías, responsable del WP2 del proyecto con cargo al que se le contrata, realizará exclusivamente las siguientes tareas, que son comunes a la gestión de este tipo de proyectos académicos, si bien adaptadas a la temática sobre la que versa el proyecto aprobado, y siempre en el marco de la normativa bajo la cual se suscribirá el contrato:

- Gestión técnica de las actividades previstas en el proyecto, especialmente los seminarios de formación sobre primeros auxilios psicológicos (WP4 del proyecto).
- Preparación, recopilación y revisión de la documentación generada por el proyecto, más concretamente la relacionada con el paquete de trabajo del cual somos responsables: creación de una guía de primeros auxilios psicológicos (WP2 del proyecto).
- Tareas de búsqueda bibliográfica, recogida y análisis de datos y otras actividades de carácter científico.
- Seguimiento y gestión de las tareas a realizar con cargo al proyecto, manteniendo para ello la necesaria comunicación con los socios del consorcio y con las instituciones y personas implicadas en el proyecto.
- Participar en las actividades de difusión, comunicación y control de la calidad organizadas en el marco del proyecto.
- Realizar los viajes que resulten necesarios para el desarrollo de las tareas descritas en los puntos anteriores, salvo causa justificada.

La comunicación con los socios y la documentación a revisar y elaborar se realizará en inglés, al ser la lengua de trabajo del proyecto.

2.6. **Otros contratos de personal anteriores:** Con cargo al proyecto PACT no ha sido contratada ninguna otra persona para realizar las tareas descritas anteriormente

3.- PROCEDIMIENTO DE PRESENTACIÓN DE LA SOLICITUD.

3.1. SOLICITUD (MODELO 761). De conformidad con el artículo 66.6 de la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo, quienes deseen tomar parte en este procedimiento selectivo deben inscribirse necesariamente a través del formulario ofrecido en la página web de Recursos Humanos de la Universidad de Sevilla en la siguiente URL: <https://recursoshumanos.us.es/index.php?page=solicitudes>

5

Código Seguro De Verificación	U+c2iQyDQ3I3q071NKXe1Q==	Fecha	10/06/2025	
Firmado Por	FERNANDO CARDENAS SUTIL			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/U%2Bc2iQyDQ3I3q071NKXe1Q%3D%3D	Página	5/12	

Código Seguro De Verificación	soF8MlbOR6fiG2e62+NDTg==	Fecha	11/06/2025	
Firmado Por	Universidad de Sevilla			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/soF8MlbOR6fiG2e62%2BNDTg%3D%3D	Página	5/12	



Una vez cumplimentados en la citada página web los datos solicitados, deberán pulsar en la parte inferior del formulario sobre la opción “Generar solicitud”.

La inscripción telemática por sí sola no da acceso al proceso selectivo. Para una correcta tramitación será imprescindible completar el proceso presentando la solicitud generada y firmada (modelo 761) a través de Registro, tal como se detalla en los apartados siguientes.

3.2. DOCUMENTOS QUE DEBEN ACOMPAÑAR A LA SOLICITUD. Junto a la solicitud habrá de adjuntarse **copia del DNI, NIE o pasaporte, un breve currículum vitae y la documentación que acredite reunir los requisitos específicos exigidos, así como los méritos alegados.**

3.3. LUGAR Y PLAZO DE PRESENTACIÓN. Una vez realizado el anterior trámite, las personas interesadas en participar dispondrán de **DIEZ DÍAS HÁBILES**, contados a partir del día siguiente a la publicación de esta convocatoria, para presentar la solicitud junto con la documentación requerida en el punto anterior, del siguiente modo:

3.3.1. De forma telemática, en aplicación del artículo 3.1.g del Acuerdo 7.1 del Consejo de Gobierno de la Universidad de Sevilla de fecha 20 de diciembre de 2022, para lo cual se requiere estar en posesión de certificado digital de la FNMT, a través del procedimiento “Presentación de instancias y solicitudes genéricas” disponible en la Sede Electrónica de la Universidad de Sevilla, o a través del siguiente enlace:
<https://rec.redsara.es/>

3.3.2. Por cualquiera de las formas previstas legalmente en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

La falta de inscripción y/o solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión de las personas participantes del proceso selectivo. No será considerada válida en ningún caso la solicitud cumplimentada manualmente

No se admitirá documentación una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes.

4.- ADMISIÓN DE PERSONAS ASPIRANTES.

Terminado el plazo de presentación de solicitudes, la Dirección de Recursos Humanos publicará en la página web de la Universidad de Sevilla la relación

Código Seguro De Verificación	U+c2iQyDQ3I3q071NKXe1Q==	Fecha	10/06/2025	
Firmado Por	FERNANDO CARDENAS SUTIL			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/U%2Bc2iQyDQ3I3q071NKXe1Q%3D%3D	Página	6/12	

Código Seguro De Verificación	soF8MlbOR6fiG2e62+NDTg==	Fecha	11/06/2025	
Firmado Por	Universidad de Sevilla			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/soF8MlbOR6fiG2e62%2BNDTg%3D%3D	Página	6/12	



provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas, así como las causas de exclusión. Contra esta Resolución podrán las personas interesadas formular reclamaciones dentro del plazo máximo de **CINCO DÍAS HÁBILES** desde el siguiente a su publicación.

Las personas que dentro del plazo señalado no subsanen la exclusión u omisión quedarán definitivamente excluidas de la participación en el proceso selectivo. En todo caso, al objeto de evitar errores y, en el supuesto de producirse, posibilitar su subsanación en tiempo y forma, las personas aspirantes deberán comprobar fehacientemente, bajo su exclusiva responsabilidad, no solo que no figuran incluidas en la relación de personas aspirantes excluidas, sino, además, que sus nombres constan en la pertinente relación de personas aspirantes admitidas.

La inclusión de los aspirantes en la lista de admitidos no presupone, en ningún caso, el reconocimiento por parte de esta Universidad de que éstos reúnan los requisitos, enumerados en la base segunda de la convocatoria, para la obtención de la plaza convocada.

Una vez resueltas las reclamaciones se procederá a la publicación la relación definitiva de admitidos y excluidos, así como fecha y lugar de la entrevista fijada en la base 6. e).

5.- COMISIÓN DE VALORACIÓN.

Con el fin de valorar los méritos de las personas candidatas, se constituirá una Comisión de Valoración, constituida por cuatro miembros. En la misma actuará como Secretario/a una persona funcionaria adscrita a la Dirección de Recursos Humanos.

La composición de la Comisión de Valoración es la siguiente:

Miembros Titulares

- D. Francisco Javier Saavedra Macías.
- D.^a María del Rocío Garrido Muñoz de Arenillas.
- D.^a Rosario López Ruiz.
- D.^a María Luisa Segovia Ramos (Secretaria).

Miembros Suplentes

- D. Juan Carlos Mellado Martín.
- D.^a Lara Marta Madrazo García.
- D. José Alonso Murciano (Secretario).

Las personas componentes de la Comisión de Valoración quedarán sujetas al cumplimiento de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, en cuanto a los motivos de abstención y recusación, debiéndolo notificar, si

7

Código Seguro De Verificación	U+c2iQyDQ3I3q071NKXe1Q==	Fecha	10/06/2025	
Firmado Por	FERNANDO CARDENAS SUTIL			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/U%2Bc2iQyDQ3I3q071NKXe1Q%3D%3D	Página	7/12	

Código Seguro De Verificación	soF8MlbOR6fiG2e62+NDTg==	Fecha	11/06/2025	
Firmado Por	Universidad de Sevilla			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/soF8MlbOR6fiG2e62%2BNDTg%3D%3D	Página	7/12	



efectivamente se dieran, al Rector de la Universidad de Sevilla. En el caso de producirse la abstención o ser aceptada recusación de alguno de los miembros, y en todo caso con anterioridad a la iniciación del procedimiento de valoración, se publicará Resolución de nombramiento de los nuevos miembros de la Comisión de Valoración.

La Comisión de Valoración quedará facultada para solventar las dudas que pudieran surgir en la aplicación de las bases y los posibles aspectos no contemplados en las mismas. Asimismo, le corresponderá la consideración, verificación y apreciación de las incidencias que pudieran surgir en el desarrollo del procedimiento y adoptará al respecto las decisiones que estime pertinentes.

El procedimiento de actuación de la Comisión de Valoración se ajustará en todo momento a lo dispuesto en la normativa procedimental y actuará de acuerdo con el principio de transparencia. En las actas de sus reuniones deberá dejar constancia de todo acuerdo que afecte a la determinación de las puntuaciones otorgadas en los apartados de mérito y entrevista.

A efectos de comunicaciones y demás incidencias, dicha Comisión tendrá su sede en la Universidad de Sevilla, C./San Fernando, n.º 4, teléfono 954551071 (horario de atención 9 a 14 horas) y a través de la dirección electrónica seleccionpaslaboral@us.es

6.- VALORACIÓN DE MÉRITOS Y ENTREVISTA.

La Comisión de Valoración, con carácter general, valorará los siguientes méritos, que deben estar cumplidos en la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes, acreditados documentalmente y relacionados con las tareas y actividades a realizar, de acuerdo con las siguientes puntuaciones:

- a) **Titulaciones oficiales** en el ámbito del área de conocimiento de la Psicología, Enfermería y Medicina, directamente relacionadas con las tareas a desarrollar, hasta un máximo de **3 puntos**.
 - Doctorado: 3 puntos
 - Máster Oficial con la previa titulación de Grado/Licenciatura: 1,8 puntos
 - Máster con la previa titulación de Diplomatura: 1,6 puntos
- b) **Formación** directamente relacionada con las tareas a desarrollar, a razón de 0,01 puntos por hora y hasta un máximo de **2 puntos**.
- c) **Experiencia profesional** relacionada con las tareas a desarrollar, a razón de 0,6 puntos por año o fracción superior a 6 meses y hasta un máximo de **3 puntos**.

8

Código Seguro De Verificación	U+c2iQyDQ3I3q071NKXe1Q==	Fecha	10/06/2025	
Firmado Por	FERNANDO CARDENAS SUTIL			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/U%2Bc2iQyDQ3I3q071NKXe1Q%3D%3D	Página	8/12	

Código Seguro De Verificación	soF8MlbOR6fiG2e62+NDTg==	Fecha	11/06/2025	
Firmado Por	Universidad de Sevilla			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/soF8MlbOR6fiG2e62%2BNDTg%3D%3D	Página	8/12	



- d) **Acreditación oficial de idioma (inglés)**: Hasta un máximo de **2 puntos**. Según el Marco Común Europeo de referencia para las lenguas (MCER), o equivalencia reconocida en el marco del convenio de colaboración entre las Universidades Públicas de Andalucía, para la acreditación de las lenguas extranjeras.

Se valorará sólo la titulación de nivel superior que posea la persona aspirante, del siguiente modo:

- C2: 2 puntos.
- C1: 1,5 puntos

- e) **Entrevista personal**. Hasta un máximo de **2 puntos**. En función del número de personas participantes, la Comisión de Valoración podrá acordar la necesidad de obtener una puntuación mínima en los apartados anteriores para ser convocado a la entrevista contemplada en este apartado. La entrevista se desarrollará en inglés, valorándose el conocimiento y dominio del idioma.

7.- RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA.

La Comisión de Valoración hará pública en la página web de Recursos Humanos el Acuerdo Provisional con el nombre de la persona seleccionada y, en su caso, de los suplentes, pudiendo las personas interesadas reclamar contra el mismo en el plazo de **TRES DÍAS HÁBILES**, a contar desde el siguiente a su publicación.

Una vez revisadas, en su caso, las reclamaciones presentadas, la Comisión de Valoración emitirá propuesta de Resolución Definitiva a la Dirección de Recursos Humanos, quién previa declaración de conformidad y a efectos de formalización del contrato que corresponda, procederá a su aprobación y dispondrá su publicación en la página web de Recursos Humanos.

8.- RECURSO CONTRA LA PROPUESTA DE CONTRATACIÓN.

Contra la propuesta de contratación, que no agota la vía administrativa, se podrá interponer recurso de alzada en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente a la publicación de la presente resolución, ante el Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Sevilla, según disponen los artículos 112, 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, a través de la aplicación "Interposición de recursos administrativos" incluida en la sede electrónica de la Universidad de Sevilla (<https://sede.us.es/opencms/system/modules/sede/index>).

9

Código Seguro De Verificación	U+c2iQyDQ3I3q071NKXe1Q==	Fecha	10/06/2025	
Firmado Por	FERNANDO CARDENAS SUTIL			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/U%2Bc2iQyDQ3I3q071NKXe1Q%3D%3D	Página	9/12	

Código Seguro De Verificación	soF8M1bOR6fiG2e62+NDTg==	Fecha	11/06/2025	
Firmado Por	Universidad de Sevilla			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/soF8M1bOR6fiG2e62%2BNDTg%3D%3D	Página	9/12	



9.- FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO.

El contrato con la persona seleccionada será realizado por la Dirección de Recursos Humanos, a la vista de la propuesta de la Comisión de Valoración y previa fiscalización por el Servicio de Intervención.

Hasta tanto no se formalice el contrato, la persona aspirante seleccionada no tendrá derecho a percepción económica alguna, ni podrá desempeñar ninguna tarea relacionada con dicho contrato.

Antes de la formalización del contrato, la persona candidata seleccionada deberá justificar adecuadamente el cumplimiento de los requisitos establecidos en la base 1 de esta convocatoria (referidos éstos a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes), en un plazo de 5 días naturales, contados a partir del siguiente a la publicación de la resolución definitiva de personas aprobadas, mediante la aportación de la documentación original de forma presencial a través del Registro General y/o Auxiliar de la Universidad de Sevilla y dirigida al Servicio de Selección del PTGAS.

El contrato a suscribir estará sujeto en su regulación normativa a la disposición adicional decimoséptima del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, así como la disposición adicional quinta del Real Decreto-Ley 32/2021 de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo y demás normativa laboral de aplicación.

En todo caso, el contrato estará sujeto a la finalización de la causa que dio lugar a la contratación y/o desaparición de las razones de urgencia y necesidad que lo motivaron.

Asimismo, es de aplicación la Ley 53/1984, de 26 de diciembre y demás normas de desarrollo en materia de incompatibilidades por lo que la persona aspirante deberá presentar declaración jurada de no desempeñar ningún puesto o actividad en el sector público delimitado por el artículo primero de la Ley 53/1984 ni realiza actividad privada incompatible o sujeta a reconocimiento de compatibilidad.

10

Código Seguro De Verificación	U+c2iQyDQ3I3q071NKXe1Q==	Fecha	10/06/2025	
Firmado Por	FERNANDO CARDENAS SUTIL			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/U%2Bc2iQyDQ3I3q071NKXe1Q%3D%3D	Página	10/12	

Código Seguro De Verificación	soF8MlbOR6fiG2e62+NDTg==	Fecha	11/06/2025	
Firmado Por	Universidad de Sevilla			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/soF8MlbOR6fiG2e62%2BNDTg%3D%3D	Página	10/12	



10.- PROTECCIÓN DE DATOS.

En aplicación del principio de transparencia y lealtad regulado en el Reglamento General de Protección de datos RGPD UE 2016/679 se informa a las personas interesadas que la Universidad de Sevilla es responsable del presente tratamiento, "Oposiciones y Concursos PTGAS" que tiene como finalidad la "Gestión de convocatorias para la selección, provisión de puestos de trabajo y promoción de la carrera profesional del Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios (PTGAS) funcionario y laboral de la Universidad de Sevilla".

El tratamiento es necesario para el cumplimiento de una obligación legal, el cumplimiento de una misión de interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos a la Universidad de Sevilla.

De acuerdo con las citadas normas, tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir sus datos personales, así como a otros derechos que puede consultar, junto a una información adicional más detallada en el enlace:

<https://osi.us.es/sites/osi/files/doc/pd/ratoposicionesyconcursospas.pdf>

11.- NOTIFICACIÓN A PARTICIPANTES Y PERSONAS INTERESADAS.

De conformidad con lo establecido en el art. 45.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones públicas, toda la información relativa al proceso selectivo que deba notificarse a las personas participantes e interesadas se publicará en la siguiente dirección de la página web de la Universidad de Sevilla: <https://recursoshumanos.us.es>

12.- ELIMINACIÓN DE ARCHIVOS.

Se informa a las personas participantes en esta Convocatoria que la documentación presentada, junto con la solicitud de su participación, permanecerá en los Archivos del Servicio de Selección del PTGAS el tiempo que marque la normativa de aplicación.

13.- GÉNERO GRAMATICAL.

Algunas de las referencias a personas y colectivos en estas bases figuran en género masculino como género gramatical no marcado. Cuando proceda, será válida la cita de los preceptos correspondientes en género femenino.

Código Seguro De Verificación	U+c2iQyDQ3I3q071NKXe1Q==	Fecha	10/06/2025	
Firmado Por	FERNANDO CARDENAS SUTIL	Página	11/12	
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/U%2Bc2iQyDQ3I3q071NKXe1Q%3D%3D			

Código Seguro De Verificación	soF8MlbOR6fiG2e62+NDTg==	Fecha	11/06/2025	
Firmado Por	Universidad de Sevilla	Página	11/12	
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/soF8MlbOR6fiG2e62%2BNDTg%3D%3D			



14.- NORMA FINAL.

Contra la presente resolución, que no agota la vía administrativa, se podrá interponer recurso de alzada en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente a la publicación de la presente resolución, ante el Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Sevilla, según disponen los artículos 112, 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, a través de la aplicación "Interposición de recursos administrativos" incluida en la sede electrónica de la Universidad de Sevilla (<https://sede.us.es/opencms/system/modules/sede/index>).

Sevilla, a la fecha de la firma.

EL DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

Fdo.: Fernando Cárdenas Sutil.

12

Código Seguro De Verificación	U+c2iQyDQ3I3q071NKXe1Q==	Fecha	10/06/2025	
Firmado Por	FERNANDO CARDENAS SUTIL			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/U%2Bc2iQyDQ3I3q071NKXe1Q%3D%3D	Página	12/12	

Código Seguro De Verificación	soF8MlbOR6fiG2e62+NDTg==	Fecha	11/06/2025	
Firmado Por	Universidad de Sevilla			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/soF8MlbOR6fiG2e62%2BNDTg%3D%3D	Página	12/12	