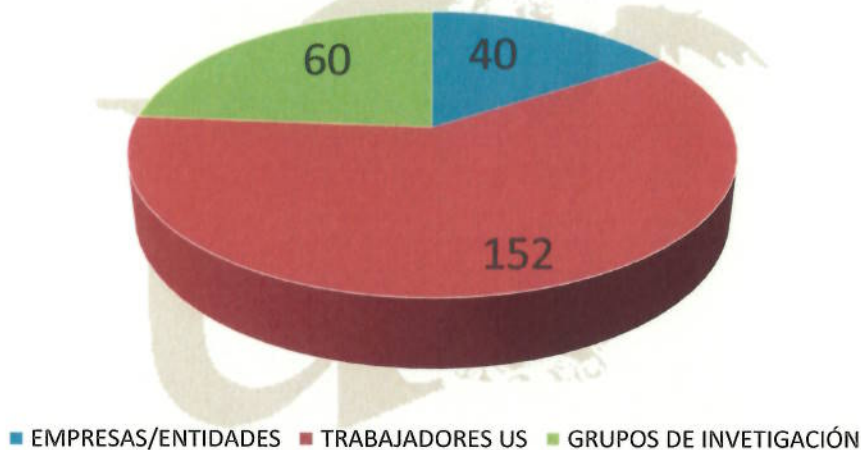


GRUPOS DE INVESTIGACIÓN EN EMPRESAS EXTERNAS



Unidad de Protección Radiológica

Las tareas efectuadas se engloban en las requeridas por la legislación vigente en materia de seguridad radiológica, y la normativa del CSN. Se da cumplimiento a estas actividades mediante procedimientos de trabajo aprobados por el CSN, de los cuales 12 son propios del SPR, y otros de las instalaciones radiactivas.

1. Instalaciones a las que se da cobertura

Actualmente existen 12 instalaciones radiactivas y 2 instalaciones de radiología médica autorizadas. La UPR gestiona las altas, bajas y modificaciones de las mismas en el Ministerio de Industria y en la Consejería de Innovación, respectivamente.

Se envía el informe anual de actividades de 2016 al Consejo de Seguridad Nuclear (ABRIL 2017).

Se recibe la autorización de la modificación de la instalación radiactiva del CNA para incluir un nuevo equipo de fluorescencia con rayos X.

Se solicita al CSN modificación por aceptación expresa de la autorización del CNA para adquirir dos nuevas fuentes radiactivas de calibración de activímetros.

INSTALACIONES RADIATIVAS	Dept. Pintura (Bellas Artes)
	Dept. Biología Celular
	Dept. Bioquímica Médica
	Dept. Bioquímica Vegetal
	CITIUS
	CNA
	Dept. Cristalografía
	Dept. Genética
	Fac. Farmacia
	Dept. Física At., Mol. y Nuclear
	Dept. Física Mat. Condensada
	Dept. Fisiología
INSTALACIONES DE RADIOLOGÍA MÉDICA	Fac. Odontología
	Área Clínica Podología

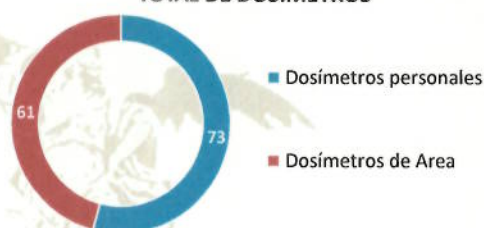
Unidad de Protección Radiológica

Dosimetría personal y de área. Asignación de dosis

No ha habido incidencias en la gestión de la dosimetría personal ni de área.

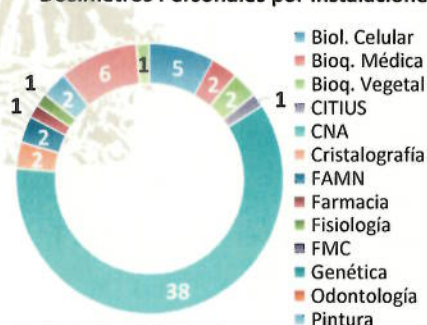
En total, hay de 73 dosímetros personales y 61 dosímetros de área (20 corresponden al CNA).

TOTAL DE DOSIMETROS



Asignaciones de dosis	
Departamento	Número
Biología Celular	9
Bioquímica Médica	8
CITIUS	3
Física Atómica, Mol. y Nuclear	9
Farmacia	13
Fisiología	2
Física Materia Condensada	2
Genética	15
Odontología	4
Podología	5
TOTAL:	70

Dosímetros Personales por instalaciones



Unidad de Protección Radiológica

Mantenimiento del listado de personal profesionalmente expuesto

Se ha elaborado una nueva base de datos de todas las actividades del servicio, incluida la gestión del personal profesionalmente expuesto. Se encuentra alojada en los servidores de la Universidad (<https://servicio.us.es/uprus/>)

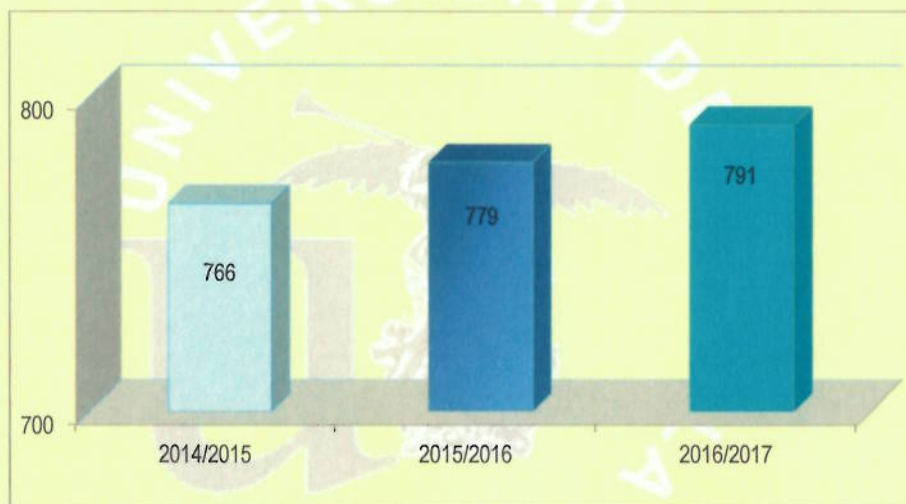
Listado de los dosímetros				
Instalación	PPE	Dosímetros de Área	Dosimetría Personal	Asignación Dosimétrica
Biol. Celular	14	2	5	9
Bioq. Médica	10	3	2	8
Bioq. Vegetal	2	0	2	0
CITIUS	4	2	1	3
CNA	38	21	38	0
Cristalografía	2	1	2	0
FAMN	11	1	2	9
Farmacia	14	1	1	13
Fisiología	3	3	1	2
FMC	2	3	0	2
Genética	15	3	0	15
Odontología	4	16	0	4
Pintura	2	0	2	0
Podología	11	6	6	5
SPR	1	0	1	0
TOTAL	133	62	63	70



VIGILANCIA DE LA SALUD Oct 2016-Sept 2017

ACTIVIDAD PRINCIPAL	Nº	%
• Reconocimientos médicos preventivos: Iniciales: 105 (13,27%) y Periódicos: 686 (87,72%).	791	89,98
• Reconocimientos médicos tras alta por motivos de salud:	4	0,45
• Reconocimientos/evaluaciones médicas de adaptación/cambio de puesto de trabajo:	68	7,73
• Reconocimientos médicos por situación de embarazo/lactancia	16	1,83
TOTAL	879	99,99
OTRAS ACTIVIDADES	Nº	
• Valoraciones médicas de expedientes Acción Social:	27	
• Valoraciones médicas de expedientes de Conciliación:	17	
• Valoraciones médicas de expedientes (complemento de Homologación):	11	
• Evaluaciones médicas de expedientes relacionados con IT:		
- Solicitudes del complemento de IT atendidas (anexo I).	755	
- Otras evaluaciones relacionadas en materia de IT.	68	
- Informes de puesto de trabajo a EVI/UMVI	12	
• Valoraciones médicas de alumnos en relación a accidentes escolares, becas y actuaciones personalizadas.	159	

Número de Reconocimientos Médicos Octubre-Septiembre



Octubre 2016-Septiembre 2017

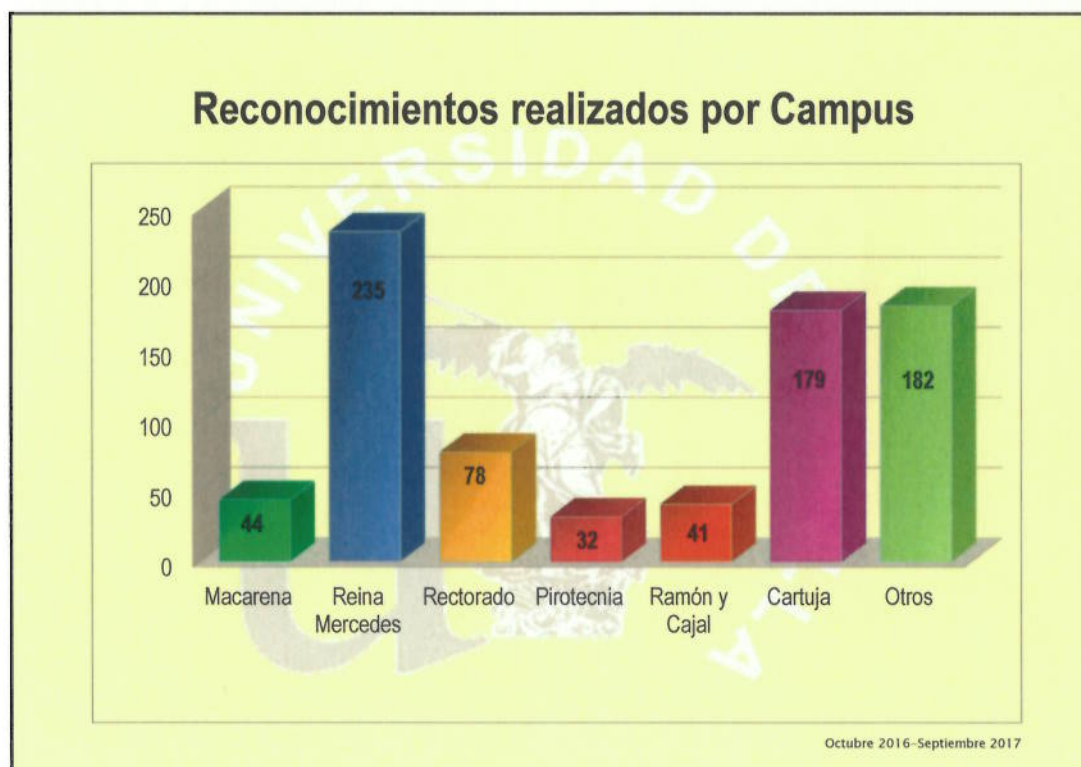
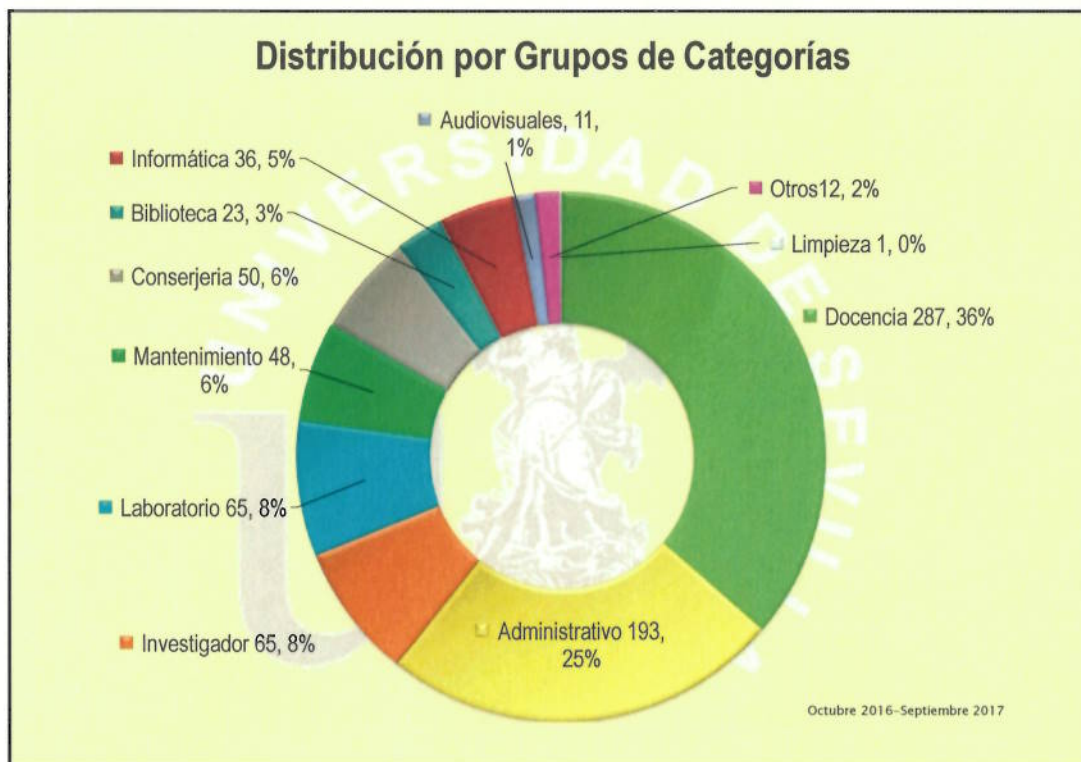
Distribución en los 791 reconocimientos

Sexo

Categoría



Octubre 2016-Septiembre 2017

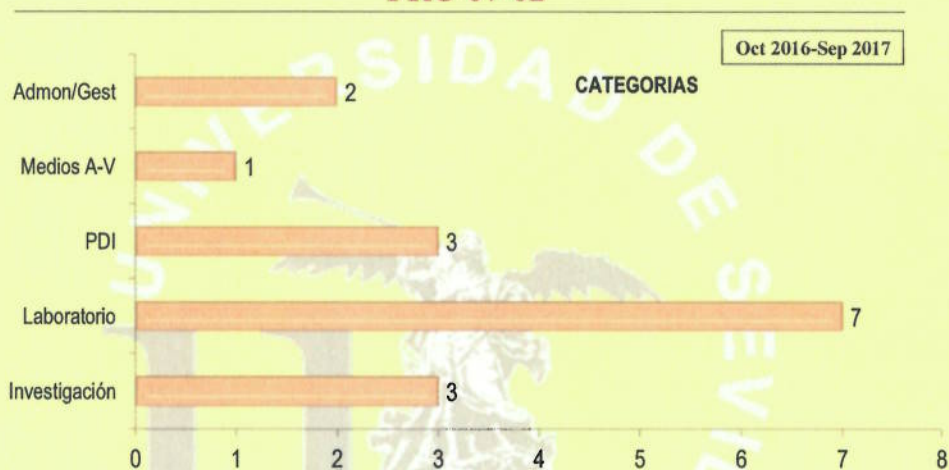


VIGILANCIA DE LA SALUD COLECTIVA EVOLUCION DE INDICADORES EPIDEMIOLOGICOS



Octubre 2016-septiembre 2017

RECONOCIMIENTOS POR SITUACIÓN DE EMBARAZO: 16 PRC-07-02



Informes, tras reconocimiento médico y revisión del puesto:

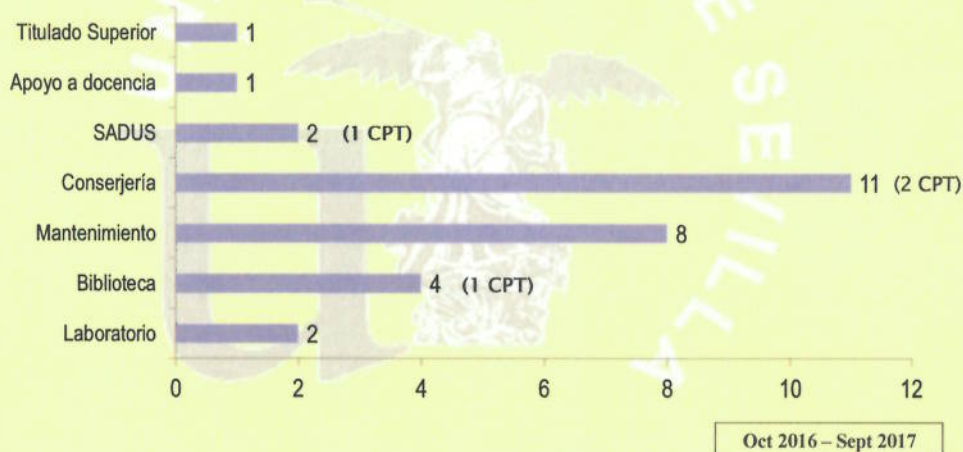
- RECOMENDACIONES/ADAPTACIONES: SI → 11 casos, con 3 prestaciones por embarazo.
NO → 5 casos (3 acaban en IT por riesgo clínico).

RECONOCIMIENTOS PARA CAMBIO/ADAPTACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

Subcomisión de Salud Laboral (P.A.S. Laboral)

29 casos: 4 propuestas de cambio (reclasificación, cambio de centro o turno) y 25 adaptaciones en el puesto de trabajo.

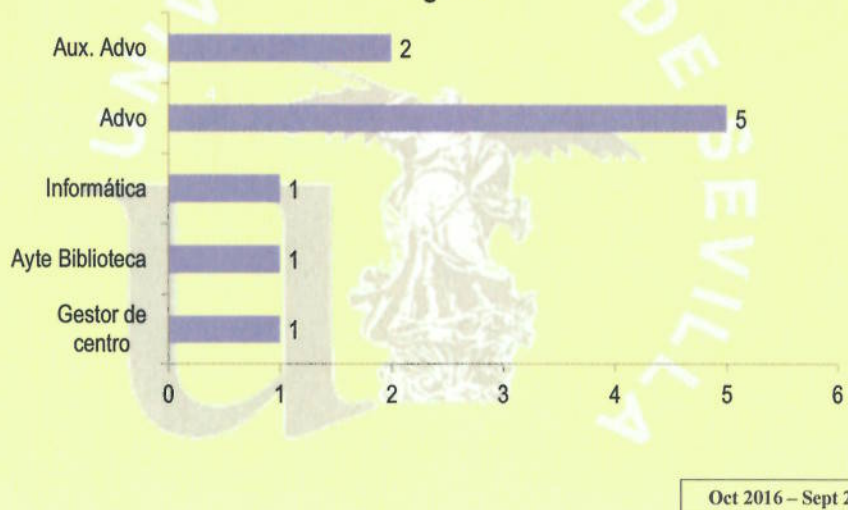
Grupos de Categorías



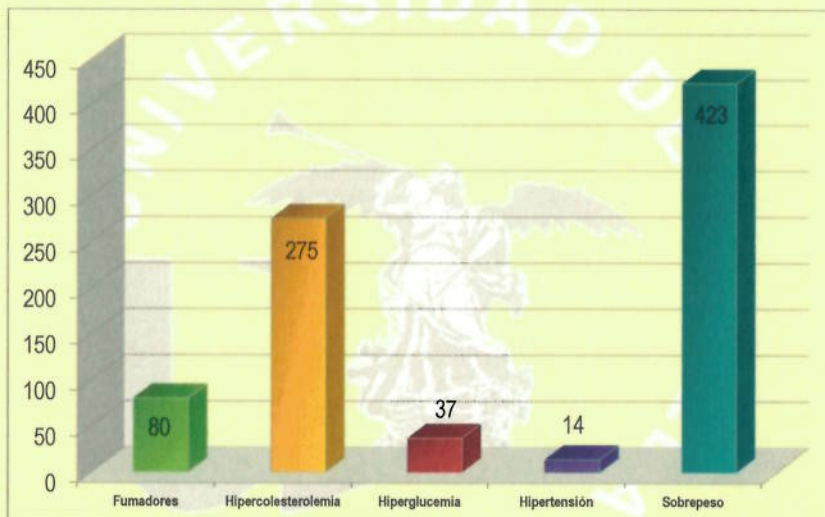
RECONOCIMIENTOS PARA CAMBIO/ADAPTACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

P.A.S. Funcionario

Categorías

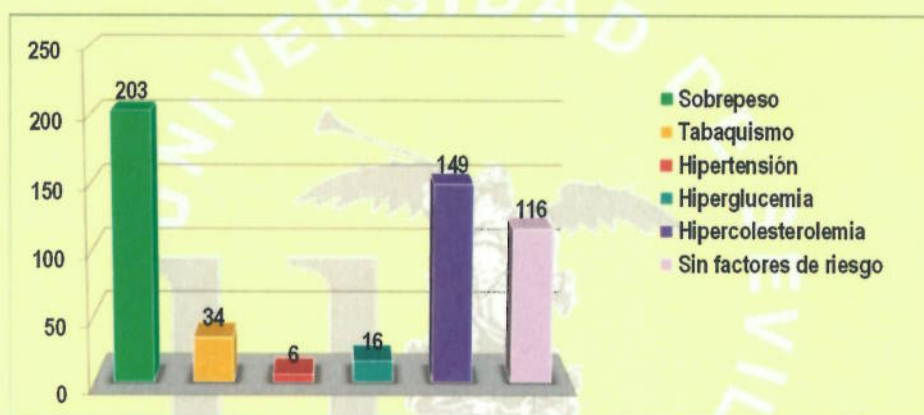


Factores de Riesgo Cardiovasculares



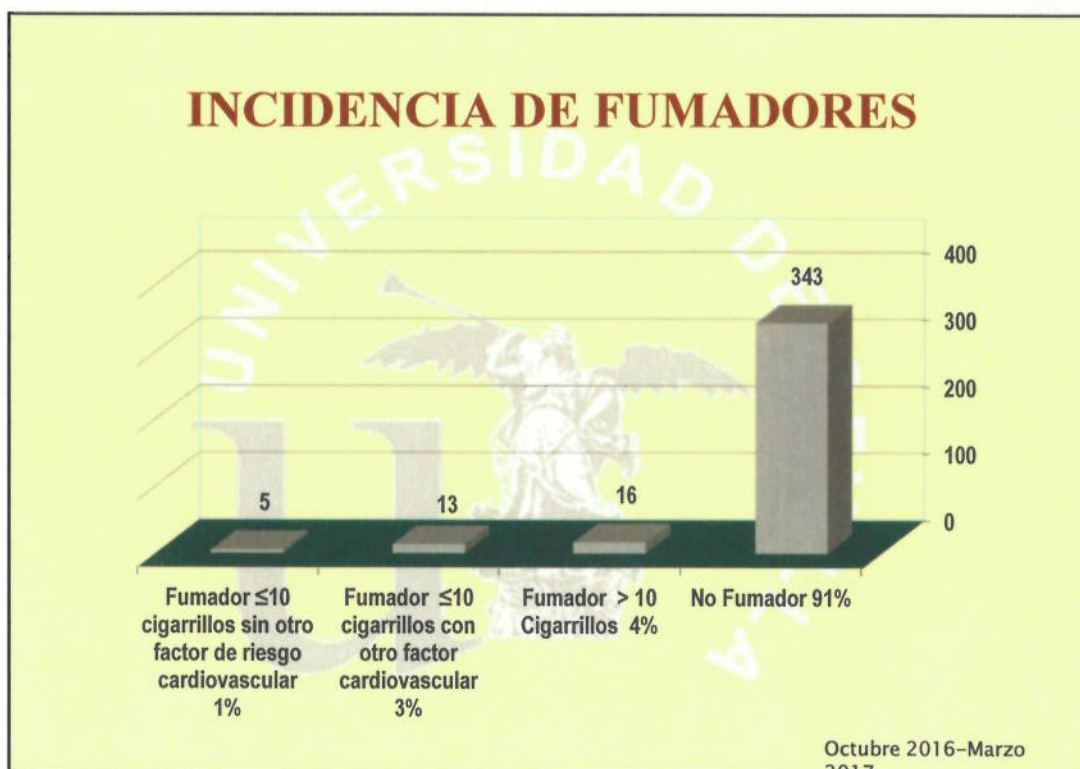
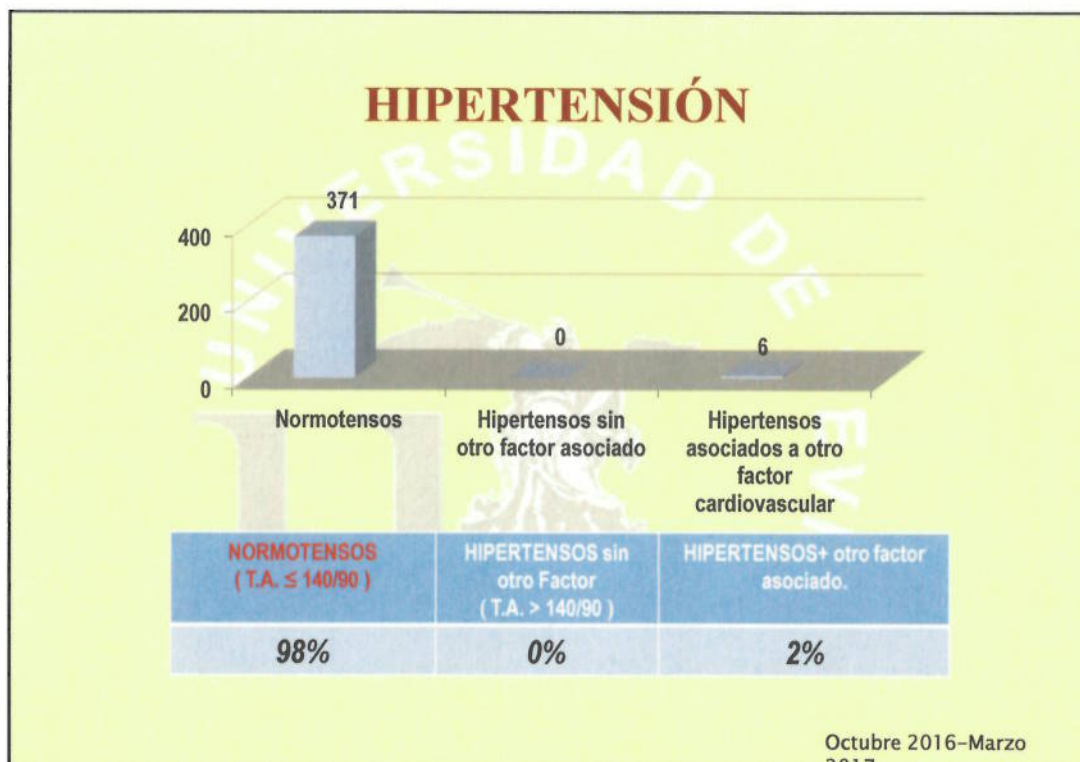
Octubre 2016-septiembre 2017

Factores de Riesgo detectados en los 377 reconocimientos realizados.



Sobrepeso	Tabaquismo	Hipertensión	Hiperglucemia	Hipercolesterolemia	Sin factor de Riesgo
54%	9%	2%	4%	39%	31%

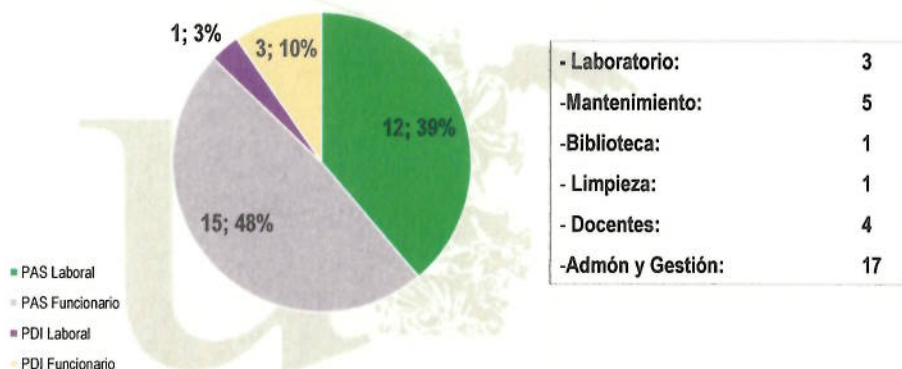
Octubre 2016-Marzo 2017



ESCUELA DE LA ESPALDA

Edición 2016-17

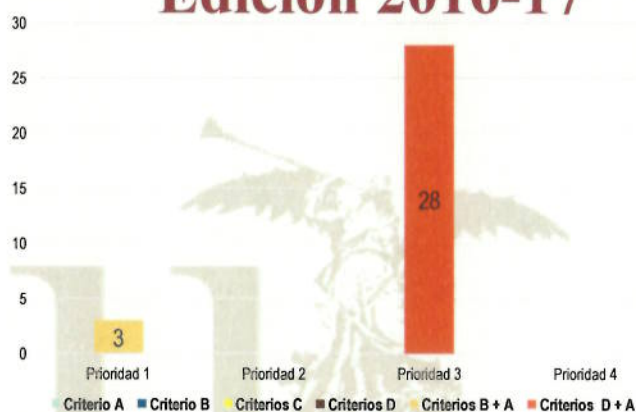
Distribución por GRUPOS DE CATEGORIAS



Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

ESCUELA DE LA ESPALDA

Edición 2016-17



Criterio A.- El puesto presenta riesgos relativos a manipulación de cargas, posturas de trabajo forzadas y/o mantenidas.
Criterio B.- En situación de IT (actual o reciente) por procesos osteomusculares de la espalda.
Criterio C.- Trabajadores con procesos osteomusculares de la espalda vistos en la Subcomisión de Salud Laboral, Dirección de RRHH o Vicerrectorado de Profesorado y/o reconocidos oficialmente por algún organismo : IASS, EVI, UVMI, etc.
Criterio D.- Procesos osteomusculares de la espalda identificados en el marco de la vigilancia de la salud.

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

UNIVERSIDAD DE SEVILLA

SINIESTRALIDAD LABORAL

Memoria anual



Periodo 2016-17

(a septiembre 2017)

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales




27

Datos del indicador: CONFORMIDAD DE NOTIFICACIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO

⌵ Listar todos
✎ Editar
➕ Crear
✖ Borrar
📄 Pdf
📊 Excel

Código proceso	Proceso		
P-PSS-02	PRESERVAR LA SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES		
Código indicador	Nombre		
UN06-05-P-PSS-02-15	CONFORMIDAD DE NOTIFICACIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO		
Descripción			
GRADO DE INCUMPLIMIENTO DEL PROCEDIMIENTO DE NOTIFICACIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO			
Formulación			
TANTO POR CIENTO DE ACCIDENTES DE TRABAJO NO NOTIFICADOS SEGÚN EL PROCEDIMIENTO DE GERENCIA EN RELACIÓN AL NÚMERO TOTAL DE ACCIDENTES DE TRABAJO OCURRIDOS EN EL AÑO			
Objetivo	Objetivo pactado	Objetivo carta	Estándar actual
0	0	40	
Fuente de obtención		Periodicidad	Visibilidad
BASES DE DATOS DEL SEPRUS (ACCIDENTES DE TRABAJO)		6	normal

Grado de incumplimiento del procedimiento de notificación de AT:

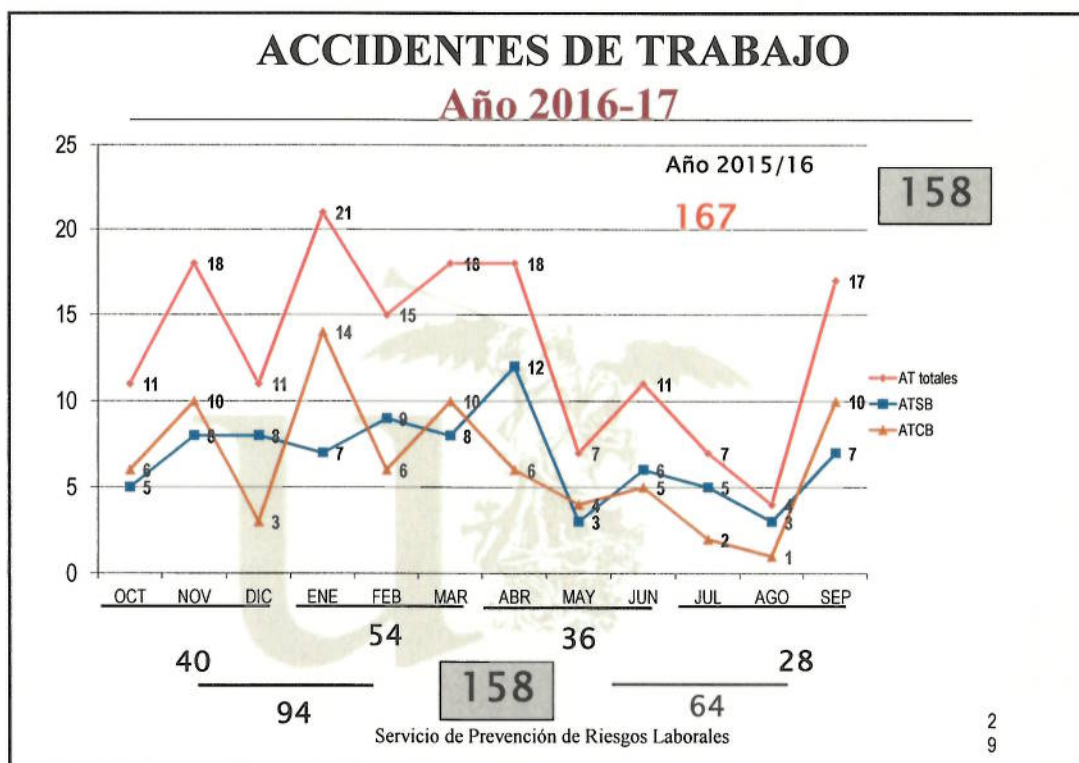


Año	Grado Incumplimiento (%)
2011	13,79
2012	14,09
2013	12,72
2014	15,61
2015	8,61
2016	9,58
2017	20,13

— Grado Incumplimiento

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

28

2
9

ACCIDENTES DE TRABAJO

Evolución indicadores: año 2016-17

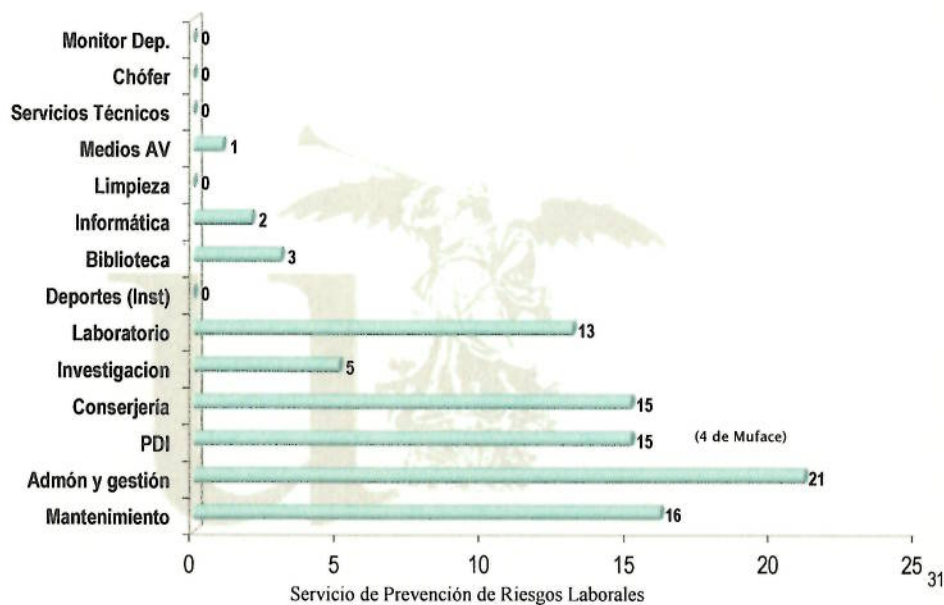
AÑO 2015-16	O	N	D	E	F	M	Ab	M	Jn	Jl	Ag	S	TOTAL
Accidentes totales	11	18	11	21	15	18	18	7	11	7	4	17	158
AT sin baja (SB) totales	5	8	8	7	9	8	12	3	6	5	3	7	81
ATSB <i>in itinere</i> (sólo tráfico)	2 (1)	3 (1)	3 (0)	2 (2)	3 (3)	3 (2)	4 (2)	0	2 (1)	0	1 (1)	4 (3)	27 (16)
ATSB en jornada de trabajo (JT)	3	5	5	5	6	5	8	3	4	5	2	3	54
AT con baja (CB) totales	6	10	3	14	6	10	6	4	5	2	1	10	77
ATCB <i>in itinere</i> (sólo tráfico)	2 (0)	7 (6)	0	6 (2)	2 (1)	3 (2)	3 (1)	2 (1)	4 (1)	2 (0)	1 (0)	8 (5)	40 (19)
ATCBJT	4	3	3	8	4	7	3	2	1	0	0	2	37

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

30

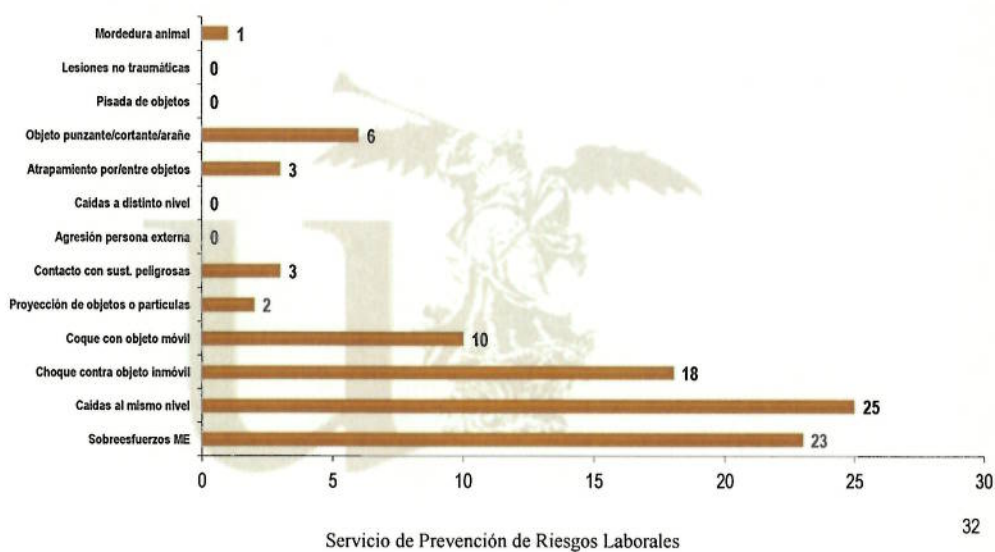
ACCIDENTES EN JORNADA DE TRABAJO: 2016-17

Distribución por Grupos de Categorías



ACCIDENTES EN JORNADA DE TRABAJO: 2016-17

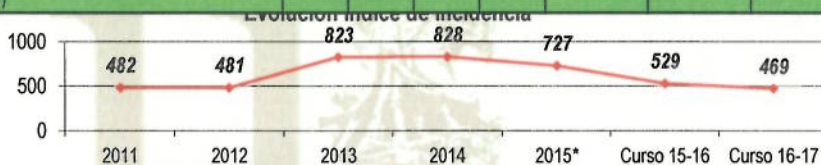
FORMA en que ocurren



ACCIDENTES DE TRABAJO

Evolución indicadores: año 2008-17

Años	2011	2012	2013	2014	2015 (a sept)	Curso 2015-16	Curso 2016-17
ATCBJT	38	36	61	63	56	40	37
Media de trabajadores	7877	7486	7409	7607	7700	7550	7883
Índice de Incidencia (I) ATCBJT: (nº ATCBJT/media de trabajadores x 10³)	482	481	823	828	727	529	469
Índice de gravedad (solo datos Fremap, para trabajadores acogidos a su mutua) (Jornadas perdidas/horas trabajadas x 10³)		0,16	0,28	0,24	0,27	0,08	0,07



Solo datos Fremap	Curso 2015/16	Curso 2016/17
I. frecuencia general	11,06	7,04
I. frecuencia con baja	2,59	2,37
I. gravedad	0,08	0,07
I. incidencia	0,82	0,68

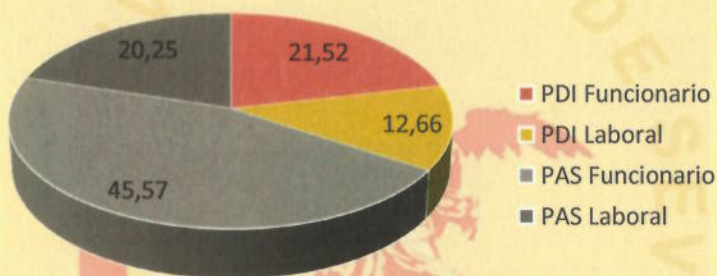
BONUS

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

1. Trabajadores atendidos

PSICOLOGÍA
Memoria 2016/2017

Durante este periodo se han atendido 79 trabajadores
(41 venían siendo atendidos desde el año 2016).

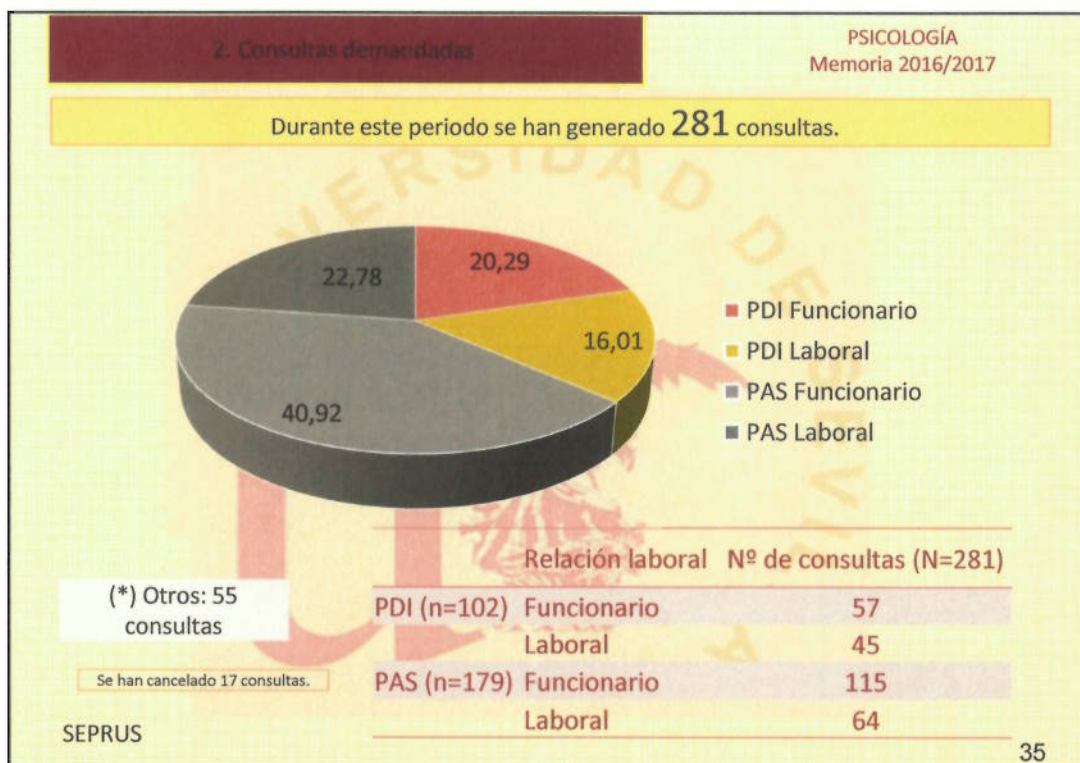


	Relación laboral	Nº de trabajadores (N=79)
PDI (n=27)	Funcionario	17
	Laboral	10
PAS (n=52)	Funcionario	36
	Laboral	16

SEPRUS

(* Otros: 25)

34



Actuaciones acoso

003/2016 PDI/PDI	001/2017 Categoría : PDI/ PDI.	002/2017 Categoría : PDI/ PDI	003/2017 Categoría : PDI/ PDI	004/20017 Categoría PDI/ PDI
Situación: se archiva al no considerarse acoso: Se trata de un proceso de reclamación administrativa.	Situación: se archiva al no considerarse acoso y se envía al servicio jurídico para determinar si existe un posible falta de presión.	Situación: se lleva a cabo una investigación y se concluye que no hay acoso laboral . Se ha derivado informe a Vicerrectorado de Investigación	• En fase inicial de valoración se ha determinado o que no hay evidencia de acoso. Esta abierto expediente disciplinario	* En fase de indagación y valoración. Ambas parte solicitan acto de mediación.



EVALUACION FACTORES PSICOSOCIALES Y GESTION DEL CONFLICTO



CATEGORIA	CASOS
ESTUDIANTES	7
PERSONAL US : PAS-PDI	30 CASOS : 13 PDI, 17PAS

Factores Psicosociales y conflictos :7 casos

CATEGORIA	TIPOLOGIA	RELACION	SITUACION
ESTUDIANTE	Actitud machista	Empresa externa	Resuelto
ESTUDIANTE	Maltrato de pareja	Externa US	Comunicado a familia y Policía.
ESTUDIANTE	Hostigamiento virtual	Estudiante	Bloqueo e virtual y cesa el hostigamiento
ESTUDIANTE	Conflicto interpersonal	Estudiantes	Una de las partes no acepta la mediación. Se realiza actuación y disculpas




Factores psicosociales 5 mediaciones

CATEGORIA	TIPOLOGIA	RELACION	SITUACION
PAS	Conflicto de tareas	PAS	Acto de mediación. Resuelto
PAS	Conflicto de tareas	PAS	Acto de mediación Resuelto
PAS	Conflicto de tareas que conlleva un conflicto interpersonal	PAS	Acto de mediación. Resuelto
PDI	Conflicto interpersonal	PDI	Acto de mediación . Resuelto
PDI	Conflicto interpersonal	PDI	Acto de



Factores psicosociales estudios clima laboral 8

CATEGORIA	TIPOLOGIA	RELACION	SITUACION
PDI-PDI	Estudio de clima	Grupo de investigación	Informe y aplicado las medidas
PAS -PAS	Estudio de clima	Servicio	Informe . Medidas en aplicación
PAS-PAS	Estudio de clima	Centro	Informe . Aplicando medidas
PAS-PDI	Estudio de clima	Departamento	informe participación escasa.
PAS-PAS	Estudio clima	Servicio	Informe y aplicando medidas
PAS-PAS	Estudio de clima	Departamento	Informe. Pendiente de aplicación.
PDI-PDI	Estudio de clima	Grupo de investigación	informe elaborado



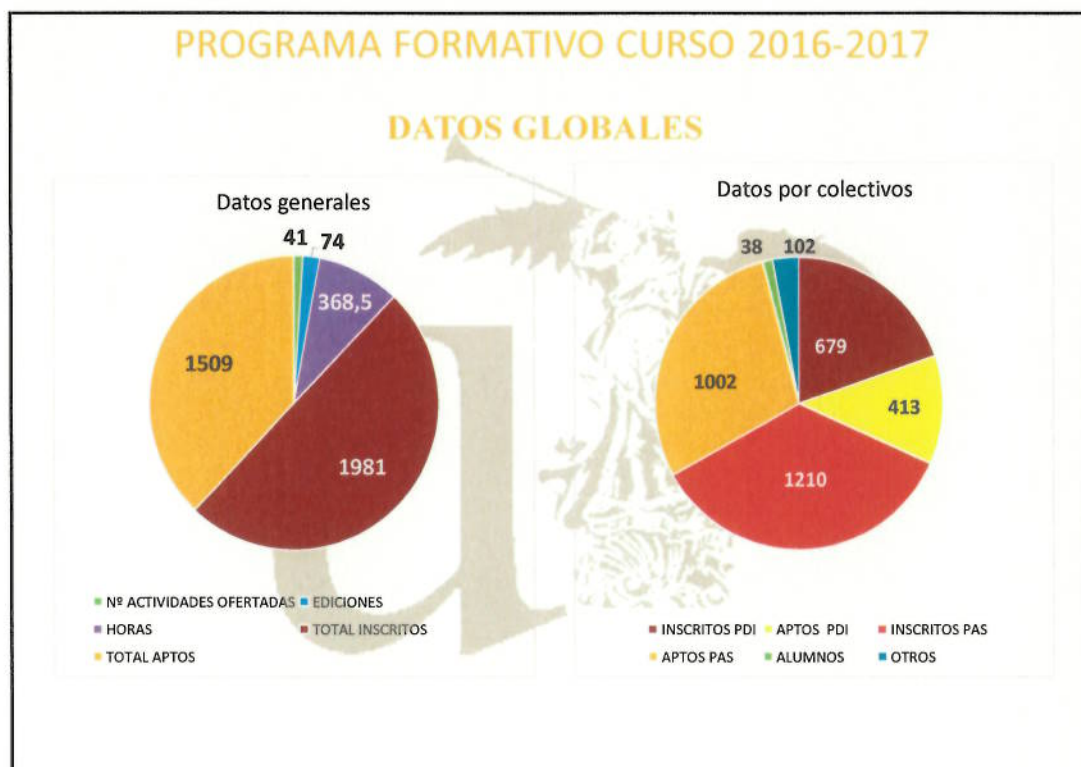
Gestión del conflicto 17

CATEGORIA	TIPOLOGIA	UBICACION	SITUACION
PAS-PAS	Conflicto interpersonal	Servicio	Una de las partes solicita traslado. Atención psicóloga
PDI- grupo PDI	Conflicto sobre docencia e investigación	Departamento	Abre protocolo de acoso
PAS-PAS	Conflicto interpersonal y tareas	Servicio	Informe a RRHH sobre actuación
PAS-PAS	Desmotivación. Ansiedad	Servicio	Se estudia origen y seguimiento psicóloga
PDI-PDI	Conflicto de coordinación y trato	Departamento	Se estudia y se establece de acuerdo con ambas partes la formas de relación.



Gestión del conflicto

CATEGORIA	TIPOLOGIA	UBICACION	SITUACION
PDI-grupo PDI	Conflicto sobre plazas	Departamento	Vicerrectorado de profesorado. Régimen disciplinario
PAS-PAS	Conflicto interpersonal	Centro	Se estudia con las interesadas nueva forma de relación o nuevos destino .
PAS-PAS	Conflicto interpersonal	Centro	Nueva definición de funciones
PAS- PAS	Conflicto de tareas	Servicio	Atención psicológica. Solicitud de nuevo puesto
PAS-GRUPO DE PAS	Conflicto por grabaciones	Servicio	Traslado inmediato y Atención psicológica.
PAS-RECTOR	Conflicto por	Centro	Baja laboral y derivado a centro especializado y



PROGRAMA FORMATIVO CURSO 2016-2017

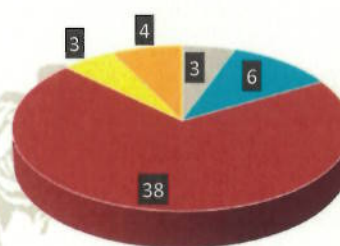
Los cursos de formación que ha impartido el SEPRUS durante el curso 2016-2017 han supuesto 41 Actividades formativas, sumando 74 ediciones, en los que se inscribieron en los mismos 1981 participantes alumnos (679 del PDI, 1210 del PAS, 38 alumnos y 102 otro personal) de los que 1509 obtuvieron el certificado de la actividad formativa (413 del PDI, 1002 del PAS, 38 alumnos y 102 otro Personal), con un total de horas 368,5 horas

Nº	NOMBRE
1	ACTUACIONES ANTE DERRAMES EN EL LABORATORIO
2	ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS
3	ALTERACIONES PSICOFISIOLÓGICAS ASOCIADAS A FACTORES PSICOLÓGICOS EN EL ÁMBITO LABORAL
4	ALTERACIONES Y EDUCACIÓN DE LA VOZ I
5	BÁSICO DE BIOSEGURIDAD I (CURSO)
6	BIOSEGURIDAD II. Elaboración de protocolos de seguridad de acuerdo al marco normativo
7	COMPETENCIAS NIVEL I. PERSONAL DOCENTE. INVESTIGACIÓN EN CENTROS AJENOS
8	COMPETENCIAS PAS NIVEL I. Integración de la PRL y Competencias específicas P. Medios Audiovisuales. Riesgo de trabajos ocasionales en altura
10	DESARROLLO DE PROCEDIMIENTOS DE SEGURIDAD EN EL LABORATORIO
11	EDUCACIÓN DE LA VOZ II: ENTRENAMIENTO VOCAL
12	Equipos de Intervención y Centro de control interno. (SEMINARIO)
13	ESCUELA DE LA ESPALDA I. Prevención ante el dolor de espalda
14	ESCUELA DE LA ESPALDA II. ENTRENAMIENTO DE EJERCICIOS POSTURALES PARA LA PREVENCIÓN ANTE EL DOLOR DE ESPALDA
15	Exposición al formaldehído de personal de Servicios de Mantenimiento
16	FACTORES DE RIESGO CARDIOVASCULAR
17	FACTORES PSICOSOCIALES EN EL ÁMBITO LABORAL. ESTRATEGIAS DE ACTUACIÓN
18	GESTIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO
19	GESTIÓN Y USO DE FITOSANITARIOS
20	ME TODOLOGÍA PARA ABANDONAR LA ADICCIÓN AL TABACO
21	NOCIONES BÁSICAS DE CONFLICTO Y MEDIACIÓN EN LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA
22	NUTRICIÓN Y DEPORTES
23	PRIMEROS AUXILIOS CURSO PRESENCIAL (NIVEL I)
24	PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LOS TRABAJOS CON MANEJO DE GASES EN EL LABORATORIO
25	PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL
26	PREVENCIÓN EN EL USO Y TRANSPORTE DE NITRÓGENO LÍQUIDO. Uso de otros líquidos criogénicos
27	PRIMEROS AUXILIOS CURSO GENERAL (MODALIDAD ON LINE)
28	Programa formativo para el Plan de Autoprotección de la Escuela Politécnica Superior. (SEMINARIO)
29	Programa formativo para el Plan de Autoprotección de la ETSI Agronómica. (SEMINARIO)
30	Programa formativo para el Plan de Autoprotección de la Facultad de Bellas Artes - Edificio Laraña. (SEMINARIO)
31	Programa formativo para el Plan de Autoprotección de la Facultad de Ciencias Ec. y Empresariales. (SEMINARIO)
32	Programa formativo para el Plan de Autoprotección del CICUR. (SEMINARIO)
33	Programa formativo para el Plan de Autoprotección del SADUS
34	SEGURIDAD EN TRABAJOS EN INSTALACIONES ELÉCTRICAS EN BAJA Y MEDIA TENSIÓN
35	SELECCIÓN Y USO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL EN EL LABORATORIO
36	SELECCIÓN Y USO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL EN MANTENIMIENTO
37	TECNICAS DE ATENCIÓN PLENA MINDFULNESS. Introducción. Nivel I
38	TECNICAS DE MEDITACIÓN (Nivel 3). Grupo estable de meditación
39	TECNICAS DE MEDITACIÓN INTRODUCCIÓN A LA MEDITACIÓN SEMINARIO
40	TECNICAS DE MEDITACIÓN (Profundización). Grupo estable de Meditación
41	TRABAJO CON NANOMATERIALES

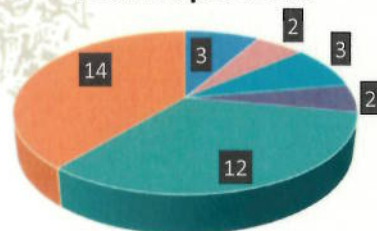
INFORMACIÓN curso 2016-2017

Publicaciones Curso 2016-2017		Nº
BINUS	BINUS (Portada)	3
	BINUS (Institucional)	6
	BINUS (Comunidad Universitaria)	38
ARTICULOS	SOCIEDAD ESPAÑOLA DE HEMATOLOGIA Y ONCOLOGIA PEDIATRICA	1
	BOLETIN DE ACTUALIDAD PREVENTIVA ANDALUZA	2
	RECURSOS HUMANOS	1
COMUNICACIONES	SERVICIO DE MANTENIMIENTO	1
PORTER	PREVENCIÓN EN EL LABORATORIO	1
TRIPTICO	CAMPAÑA DE MAYO EN LA PSICOSOCIOLOGIA	1
	ACTUACION ANTE SITUACIONES DE ACOSO EN LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA	1

Publicaciones



Píldoras por áreas



PILDORAS INFORMATIVAS CURSO 2016-17

DIRECCIÓN	3
ERGONOMÍA	2
HIGIENE	3
PSICOSOCIOLOGÍA	2
SEGURIDAD	12
VIGILANCIA DE LA SALUD	14

INFORMACIÓN curso 2016-2017

Desarrollo de la pagina web

NUEVOS ACCESO A LA PÁGINA WEB DEL SEPRUS

El Personal Docente Investigador (PDI) puede acceder a la página web del SEPRUS por el enlace directo que posee en la página web <http://www.us.es/usuarios/pdi/pdi/index.html>

El Personal de Administración y Servicios (PAS) puede acceder a la página web del SEPRUS por el enlace directo que posee en la página web <http://www.us.es/usuarios/pas/pas/index.html>

Al picar sobre los enlaces le redirigirá a la pantalla de inicio de SEPRUS

PAGINA WEB DEL SEPRUS Fuente de información preventiva

Esta es la página de inicio del SEPRUS para el público. Si eres Personal o estudiante de la Universidad deberás autenticarte, para ello en el menú vertical de la izquierda verás la línea "Acceso Comunidad Universitaria". Al picar sobre ella te solicitarán tanto el UVUS como la clave de Laboratorio, al introducir ambas y aceptar, tendrás acceso a todo el contenido del SEPRUS.

ACCESO A LA INFORMACIÓN SOBRE PREVENCIÓN DE RIEGOS EN LABORATORIOS DE LA US

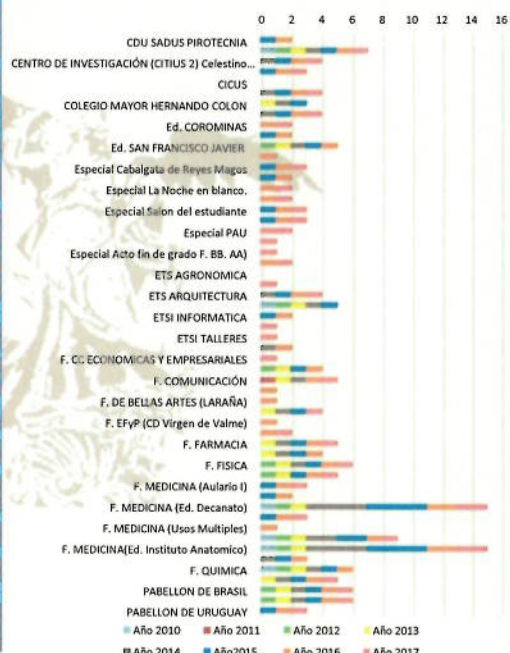
Si es personal o estudiante de la Universidad, deberá autenticarse. Para ello en el menú vertical de la izquierda verás la línea "Acceso Comunidad Universitaria". Al picar sobre ella te solicitarán tanto el UVUS como la clave de Laboratorio, al introducir ambas y aceptar, tendrás acceso a todo el contenido del SEPRUS.

En este mismo menú vertical encontrarás el nombre de Laboratorio, picando sobre este ahora te vendrá con la información.

ACTUACIONES PLANES DE AUTOPROTECCIÓN CURSO 2016-2017

Centros	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
CDU SADUS PIROTECNIA								
CENTRO DE INVESTIGACIÓN (CITIUS 1)								
CENTRO DE INVESTIGACIÓN (CITIUS 2)-Celestino Muto								
CENTRO INTERNACIONAL								
CNA								
COLEGIO MAYOR HERNANDO COLON								
CIEN ANTONIO LILLOA								
Ed. COROMINAS								
Ed. BOYO								
Ed. SAN FRANCISCO JAVIER								
ESCUELA POLITÉCNICA SUPERIOR								
Especial 1ª parte Coronación de la PAZ								
Especial Cabalgata de Reyes Magos								
Especial Feria del Empleo								
Especial La Noche en Blanco								
Especial Recepción de Alumnos Internacionales								
Especial Salón del estudiante								
Especial Semana de la Cultura de Arquitectura								
Especial Semana Santa								
Especial PAU								
Especial MIR								
Especial Acto fin de grado F. BB. AA.								
Especial Jornada de bienvenida alumnos de nuevo ingreso								
ETS ARG. AGRARIO								
ETS ARQUITECTURA								
ETS EDUCACION								
ETS INFORMÁTICA								
ETS PLAZA DE AMERICA								
ETS TALLERES								
F. BIOLÓGICA ED. VERDE								
F. CC. ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES								
F. CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN								
F. COMUNICACIÓN								
F. DE BELLAS ARTES (GONZALO DE BUIRAO)								
F. DE BELLAS ARTES (BARAÑA)								
F. EFyP (Ed. FISIOTERAPIA Y PODILOGIA)								
F. EFyP (Ed. Vigas de Valme)								
F. EFyP (Ed. UNIVERSARIA)								
F. FARMACIA								
F. FINANZAS Y TURISMO								
F. FISICA								
F. MATEMÁTICAS								
F. MEDICINA (Aulario I)								
F. MEDICINA (Aulario II)								
F. MEDICINA (Ed. Decanato)								
F. MEDICINA (Ed. Virgen del Rocío)								
F. MEDICINA (Usos Múltiples)								
F. MEDICINA (Ed. Virgen de Valme)								
F. MEDICINA (Ed. Desamario)								
F. MEDICINA (Ed. Instituto Anatómico)								
F. ODONTOLÓGICA								
F. QUÍMICA								
INSTITUTO DE CIENCIAS								
PABELLON DE BRASIL								
PABELLON DE MÉXICO								
PABELLON DE URUGUAY								

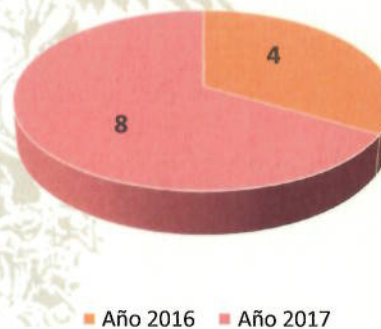
EJERCICIOS DE EVACUACIÓN POR CENTROS



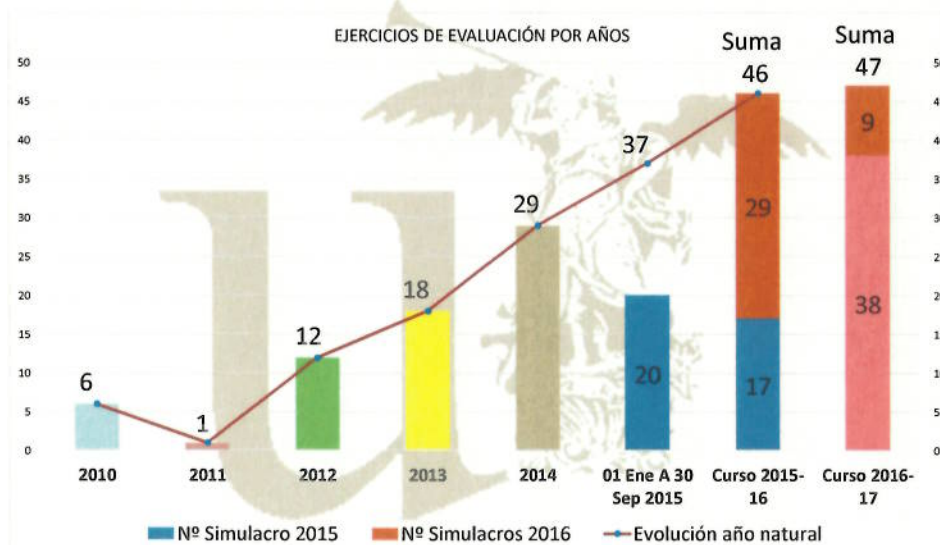
Nº *M: (Nº)=Nº de simulacros (*M)= Turno de MAÑANA (*T)= Turno de TARDE

ACTUACIONES PLANES DE AUTOPROTECCIÓN CURSO 2016-2017
Centros en los que se ha implantado el Plan de Autoprotección
durante el curso académico: 12 CENTROS

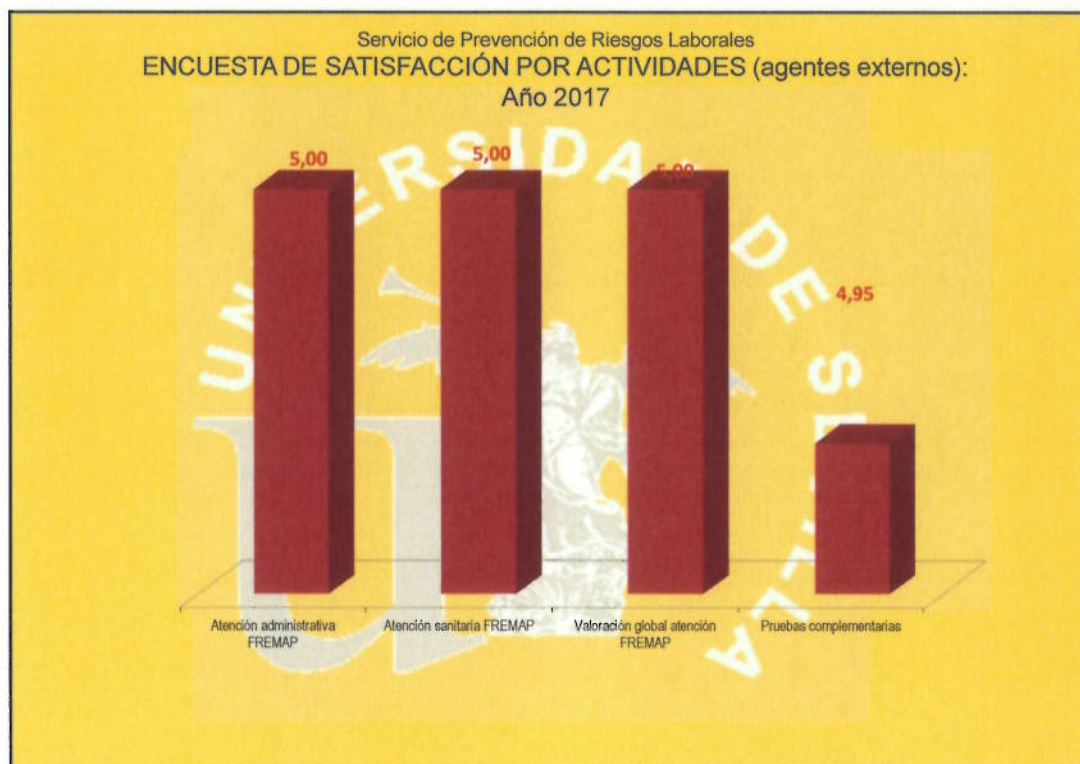
Centros	Año 2016	Año 2017
CDU SADUS BERMEJALES		1
CDU SADUS PIROTECNIA	1	
CDU SADUS RAMON Y CAJAL		1
CICUS		1
ESCUELA POLITECNICA SUPERIOR	1	
ETS INGENIERIA (Plaza de America)		1
ETS INGENIERIA (Talleres)		1
ETS AGRONOMICA		1
ETS ARQ. AULARIO		1
F. CC ECONOMICAS Y EMPRESARIALES		1
F. DE BELLAS ARTES (LARAÑA)	1	
F. EFyP (CD Virgen de Valme)	1	
Total	4	8

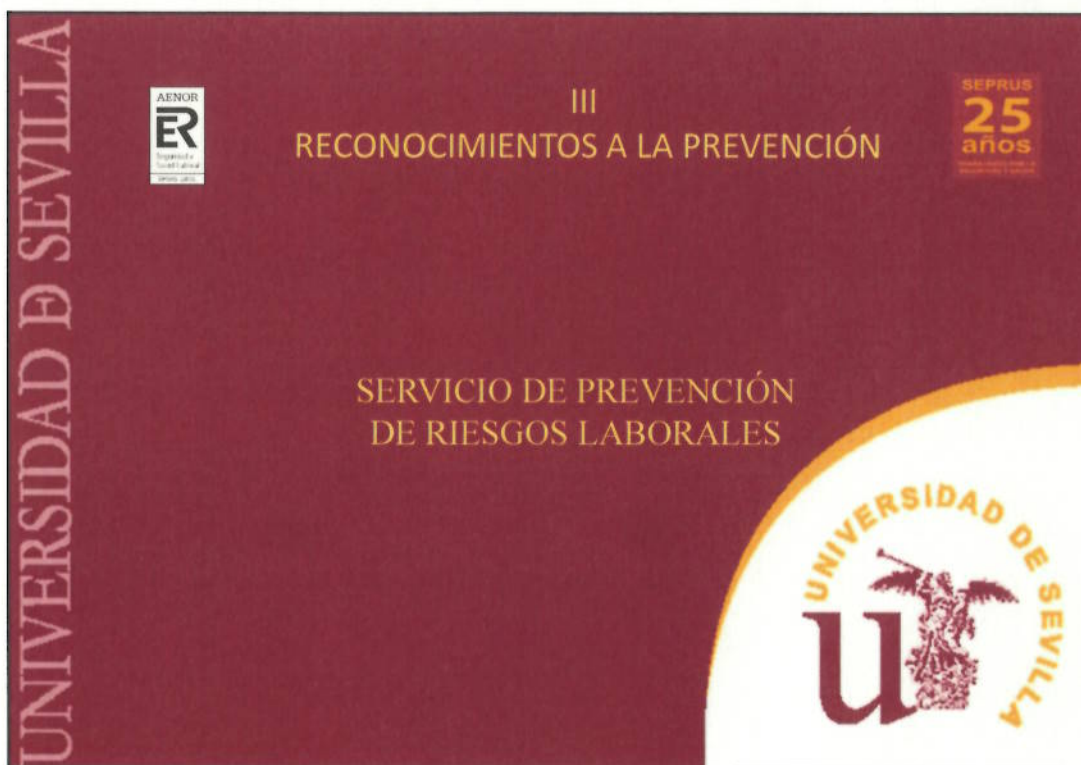


ACTUACIONES PLANES DE AUTOPROTECCIÓN CURSO 2016-2017
EJERCICIOS DE EVACUACIÓN POR AÑO



■ Año 2015 Total 37
■ Año 2016 Total 38





III RECONOCIMIENTOS PRL CURSO 2016-2017

<p>OBJETO</p> <p>La Universidad de Sevilla, a través del Vicerrectorado de Servicios Sociales y Comunitarios y del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales (SEPRUS) convoca los reconocimientos en materia de prevención de riesgos laborales que supone el reconocimiento de los trabajos realizados que en materia preventiva o de seguridad han sido de especial interés o merecedores de la consideración de la Universidad de Sevilla y todos ellos como contribución a la creación y consolidación de una verdadera cultura de la prevención.</p> <p>Presentación de CANDIDATURAS</p> <p>Presentación de candidaturas a los reconocimientos por los trabajos realizados en materia preventiva o de seguridad que supongan un avance por el SEPRUS.</p> <p>La solicitud a cada modalidad deberá presentarse por correo electrónico a la dirección: seguridad@us.es por correo de la Universidad de Sevilla, según modelo PRL-ES.</p> <p>La fecha de presentación de candidaturas será hasta el 25 de marzo a las 14:00h de 2017.</p>	<p>Universidad de Sevilla</p> <p>COMISION DE SELECCION</p> <p>El Mesa de la Prevención de Riesgos laborales con el representante SEPRUS y representantes de los delegados de prevención.</p> <p>CALENDARIO</p> <p>La entrega de los reconocimientos se realizará en una diligencia que se firmará y sellará antes el 28 de abril o antes de la celebración del Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>GALARDÓN</p> <p>El reconocimiento de cada uno de los trabajos se hará con un diploma acreditativo.</p> <p>UNIVERSIDAD DE SEVILLA VICERRECTORADO DE SERVICIOS SOCIALES Y COMUNITARIOS SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (SEPRUS)</p>	<p>3º RECONOCIMIENTOS PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES</p>	<p>Modalidades</p> <p>Con ocasión de la celebración del Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo día 28 de abril del 2017 se convocan los terceros reconocimientos a la prevención de riesgos laborales en 10 modalidades para reconocer su contribución a la mejora de las condiciones de seguridad y salud en la Universidad de Sevilla.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.- LA TRAYECTORIA PREVENTIVA. Reconocimiento a personas, centros departamentales, servicios, instituciones y empresas que han contribuido con su trabajo de manera significativa a la implantación de sistemas preventivos y consolidación de la cultura de la prevención. 2.- A LA LABOR PREVENTIVA FRENTE AL ACOSO. Reconocimiento al impulso de acciones y medidas que contribuyen a un entorno de trabajo y estudio respetuoso y digno. 3.- INVESTIGACIÓN EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. Por su desarrollo de líneas de investigación que supongan avances en materia preventiva. 4.- A LA LABOR FORMATIVA, INFORMATIVA, DIVULGATIVA Y DE SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA PREVENTIVA. Reconocimiento a cursos, charlas, conferencias, producciones y trabajos que contribuyen a la mejora de la cultura de la prevención de riesgos laborales. 5.- INTEGRACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. Por sus iniciativas y aplicación de medidas preventivas que supongan una mejora de las condiciones de seguridad y salud en la Universidad de Sevilla. 6.- INTEGRACIÓN DE LAS PERSONAS. Por su labor en la integración de trabajadoras y estudiantes para que puedan desarrollar su trabajo y estudios en las mejores condiciones de seguridad y salud. 7.- AL DESARROLLO DE LA CULTURA PREVENTIVA CON LOS ALUMNOS. Por sus actuaciones y acciones que contribuyen al desarrollo de la cultura preventiva entre el alumnado de la Universidad de Sevilla. 8.- IMPLANTACIÓN A LOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN. Por su labor en la implantación de los Planes de Autoprotección. 9.- COLABORACIÓN DE INSTITUCIONES Y EMPRESAS. Por su labor de apoyo al desarrollo de la prevención de riesgos laborales en la Universidad de Sevilla. 10.- BUENAS PRÁCTICAS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. A diversas acciones y aplicaciones que supongan una mejora en la prevención de riesgos laborales y pueda extenderse a otros Centros, Departamentos y Servicios de la Comunidad Universitaria.
--	---	---	--	---

MODALIDAD	GALARDONADO
1.-A la trayectoria preventiva.	- Manuel Antonio Castro Sánchez - Ruth Cabeza Ruiz
2.-A labor preventiva frente al acoso	- Laura Guerrero Almeida - Elena Sánchez Sánchez
3.-Investigación en materia de prevención de riesgos laborales	- M ^º Luisa Avargues Navarro. (Grupo de investigación CTS 432) - Asignatura Promoción de la Salud. Grado de Enfermería.
4.-A la labor formativa, informativa divulgativa y de sensibilización en materia preventiva	- Facultad de Farmacia - Facultad de Medicina - José María Sánchez Berenguer. (Subdirector Servicio Mantenimiento) - Juan Díaz Díaz. (EE Campus) - Antonio Domínguez Fernández. (EE Campus) - José Manuel Domínguez Reina. (EE Campus)
5.-Integración del sistema de gestión de prevención de riesgos laborales	- Francisco Escobar Morales. (EE Campus) - Manuel Rodríguez Cabrera. (EE Campus) - Jaime Rodríguez Romero. (EE Campus)
6.-Integración de las personas.	- PAS conserjería de la Facultad de Turismo Y Finanzas. - Departamento de Agroforestales
7.-Al desarrollo de la cultura preventiva con los alumnos/as.	- Facultad de Bellas Artes - Facultad de Matemáticas
8.-Implantación a los planes de autoprotección	- Comité de Autoprotección de la Facultad de Económicas. - Securitas seguridad España S.A - Servicio de Prevención CSIC Andalucía - Oficina de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad Rovira i Virgili - Oficina Técnica de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad Pompeu Fabra, - Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad Zaragoza. - Servicio de Prevención y Medio Ambiente de la Universidad Castilla la Mancha. - Servicio Integrado de Prevención y Salud Laboral de la Universidad Politécnica Valencia. - Unidad de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad Burgos. - Unidad de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad UNED.
9.-Colaboración de instituciones y empresas	- Unidad de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad UNED.
10.-Buenas prácticas en prevención de riesgos laborales	- Alejandro Gallardo Soto. (Dpto. Tecnología Electrónica) - Miguel Ángel Leal Díaz. (Dpto. Tecnología Electrónica)

