



PLANIFICACIÓN DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA

Año 2024



SERVICIO DE PREVENCIÓN
DE RIESGOS LABORALES (SEPRUS)

Estrategia de Seguridad y Salud Universidad de Sevilla

3 OBJETIVOS TRANSVERSALES

1

La Universidad de Sevilla tendrá como una de sus prioridades el abordaje de la prevención de riesgos desde la Perspectiva de Género.

2

Renovación de la certificación del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, haciéndolo más eficaz y eficiente, abordando oportunidades de mejora del desempeño de la seguridad y salud de los trabajadores.

3

Avanzar en la agenda 2030 de los objetivos ODS con la implantación del SGPRL de la Universidad de Sevilla.

OBJETIVO TRANSVERSAL 1

La Universidad de Sevilla tendrá como una de sus prioridades el abordaje de la prevención de riesgos desde la Perspectiva de Género.

OBJETIVO TRANSVERSAL 1

PREVENCIÓN DE RIESGOS DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

- **COLABORACIÓN CON UN ALUMNO/A EN PRÁCTICAS DEL MASTER UNIVERSITARIO EN ESTUDIOS DE GÉNERO Y DESARROLLO PROFESIONAL DE LA US.**
 - Recopilación de información sobre la perspectiva de género en la evaluación de riesgos.
 - Estudio y valoración de la perspectiva de género en las evaluaciones de los puestos de trabajo.
 - Procedimientos para introducir la perspectiva de género en las evaluaciones de riesgos.
- **ACTUALIZACIÓN SI PROCEDE DEL SUBPROCESO Y PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE RIESGOS.**
- **FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN A JORNADAS DEL PERSONAL TÉCNICO EN RELACIÓN A LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS EVALUACIONES DE RIESGOS.**
- **CREACIÓN DE GRUPO DE TRABAJO CON LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA US.**
- **DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN SOBRE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA EVALUACIÓN DE RIESGOS A TRAVÉS DE PÍLDORAS.**

OBJETIVO TRANSVERSAL 2

Renovación de la certificación del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, haciéndolo más eficaz y eficiente, abordando oportunidades de mejora del desempeño de la seguridad y salud de los trabajadores.

OBJETIVO TRANSVERSAL 2

AUDITORIA DEL SISTEMA DE LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

FEBRERO 2024: AUDITORÍA DE SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA UNIVERSIDAD POR LA ISO 45001:2018.

DICIEMBRE 2024: AUDITORÍA INTERNA DEL SISTEMA DE GESTIÓN PRL.

A NIVEL DOCUMENTAL:

- **SEGUIR ADECUANDO** LA DOCUMENTACIÓN A LOS REQUISITOS DE LA ISO 45001:2018.
- **SEGUIR ACTUALIZANDO** LOS PROCEDIMIENTOS, INSTRUCCIONES OPERATIVAS Y REGISTROS.
- **ACTUALIZACIÓN** DEL MANUAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA, EN BASE A LA NORMA ISO 45001 Y A LA II ESTRATEGIA DE SEGURIDAD Y SALUD DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA.

OBJETIVO TRANSVERSAL 3

Avanzar en la agenda 2030 de los objetivos ODS con la implantación del SGPRL de la Universidad de Sevilla.

OBJETIVO TRANSVERSAL 3

OBJETIVOS ODS

- SEGUIR **AVANZANDO** EN LA AGENDA 2023 DE LOS OBJETIVOS ODS CON LA IMPLANTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE PRL.
- **ANALIZAR** LA APORTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN A LAS ODS.
 - Número de actividades de prevención en relación a las ODS.
 - Cumplimiento de las actividades de prevención en relación a las ODS con fin de evaluar los cambios.
- **COORDINAR** LAS ACTUACIONES DEL SEPRUS CON EL RESTO DE LOS SERVICIOS IMPLICADOS EN RELACIÓN A LAS ODS.

ESTRATEGIA DE SEGURIDAD Y SALUD UNIVERSIDAD DE SEVILLA

9 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1

Implantación del Plan de Prevención de Riesgos Laborales en todos los centros, departamentos, servicios y unidades de la Universidad de Sevilla.

2

Avanzar en la implantación de los cauces de consulta y participación de los trabajadores y trabajadoras de la Universidad de Sevilla, así como el desarrollo de las figuras preventivas, para una integración global en los centros de trabajo.

3

Desarrollar la información y formación como eje de la integración de la prevención en todos los niveles y actividades de la Universidad de Sevilla.

4

Seguir desplegando la coordinación de actividades empresariales para conseguir un entorno seguro tanto para el personal de la Universidad de Sevilla como para los trabajadores externos que desarrollan su actividad en nuestros centros de trabajo.

5

Implantar y desarrollar las actuaciones necesarias para la aplicación de las medidas de emergencias en los diferentes centros de la Universidad de Sevilla.

6

Impulsar el programa de intervención psicosocial para alcanzar el bienestar psicosocial de la comunidad universitaria.

7

Potenciar el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la US con los medios humanos y técnicos necesarios que permitan un asesoramiento técnico adecuado para lograr la implantación e integración de la prevención de riesgos laborales en todos sus centros, actividades y niveles jerárquicos.

8

Impulsar la vigilancia de la salud individual y colectiva.

9

Impulsar el desarrollo de convenios de colaboración con instituciones empresas y órganos internos (centros, departamentos, servicios y unidades) para fomentar la cultura de prevención de riesgos laborales, así como la investigación en prevención de riesgos laborales para generar conocimientos aplicables a la institución y a la sociedad.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

Implantación del Plan de Prevención de Riesgos Laborales en todos los centros, departamentos, servicios y unidades de la Universidad de Sevilla.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

EVALUACIONES DE RIESGOS PLANIFICADAS DE CENTROS INCLUYENDO LABORATORIOS Y TALLERES

- CATEPS
- FACULTAD DE BELLAS ARTES (LARAÑA Y GONZALO DE BILBAO)
- FACULTAD DE BIOLOGÍA (EDIFICIO VERDE)
- ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA (PLAZA AMÉRICA Y TALLERES)
- FACULTAD DE FARMACIA
- FACULTAD DE FÍSICA
- FACULTAD DE MEDICINA
- FACULTAD DE ODONTOLOGÍA
- RECTORADO
- CIUS SEDE 1
- FACULTAD DE QUÍMICA

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

ACTUACIÓN PARA EVALUACIÓN DE RIESGOS

- ELABORACIÓN DE UN **PROCEDIMIENTO DE SEGUIMIENTO DE MEDIDAS PREVENTIVAS** APLICADAS POR LOS CENTROS.
- CONTINUAR CON **EVALUACIONES ESPECÍFICAS DE ÁREAS** (SEGURIDAD, HIGIENE Y ERGONOMÍA).
- SEGUIR **ATENDIENDO** A TODAS LAS **PETICIONES POR PARTE DE CENTROS , DEPARTAMENTOS Y SERVICIOS**, ASÍ COMO LAS **SOLICITUDES DEL PERSONAL** EN RELACIÓN A LOS RIESGOS LABORALES.
- **IMPULSAR** LA INTEGRACIÓN DE LOS TRABAJADORES DESIGNADOS PARA EL SEGUIMIENTO DE LAS MEDIDAS CORRECTORAS.
- **IMPULSAR** LA FIGURA DEL RECURSO PREVENTIVO.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

ACTUACIÓN PARA EVALUACIÓN DE RIESGOS

- **ELABORACIÓN DE UNA GUÍA GENERAL PARA TRABAJOS DE CAMPO.**
- **ELABORACIÓN Y REMISIÓN A LOS DEPARTAMENTOS DE UN DOCUMENTO PARA IDENTIFICACIÓN Y CONTROL DE LOS AGENTES QUÍMICOS PELIGROSOS EN LOS LABORATORIOS.**
- **EVALUACIÓN HIGIÉNICA DE EXPOSICIÓN A AGENTES QUÍMICOS ADAPTADOS A LA NUEVA NORMATIVA PARA REALIZACIÓN DE RECONOCIMIENTOS MÉDICOS.**
- **REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE EVALUACIONES DE PUESTOS Y PERFILES CON EL NUEVO FORMATO DOCUMENTAL.**
- **AMPLIACIÓN Y ELABORACIÓN DE LAS FICHAS DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO DE LOS CENTROS PLANIFICADOS.**
- **ACTUALIZACIÓN O ELABORACIÓN DE LAS INSTRUCCIONES OPERATIVAS DE LAS DISTINTAS ÁREAS PREVENTIVAS.**
- **ACTUALIZACIÓN DEL MANUAL DE PROTECCIÓN RADIOLÓGICA DENTRO DE LAS ACTIVIDADES DEL UPRUS.**

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Avanzar en la implantación de los cauces de consulta y participación de los trabajadores y trabajadoras de la Universidad de Sevilla, así como el desarrollo de las figuras preventivas, para una integración global en los centros de trabajo.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

CONSULTA Y PARTICIPACIÓN

- REALIZAR **AL MENOS 4 REUNIONES ANUALES** CON EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD.
- CELEBRACIÓN DE LA **MESA MUTUA-UNIVERSIDAD**.
- **CONSOLIDAR LA PARTICIPACIÓN Y CONSULTA** A TRAVÉS DE REUNIONES, ATENCIÓN TELEFÓNICA Y OTROS MEDIOS TELÉMATICOS.
- SEGUIR CON **REUNIONES TÉCNICAS** CON LOS DIFERENTES SERVICIOS, INSTITUCIONES Y EMPRESAS PARA PROGRESAR EN LA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

Desarrollar la información y formación como eje de la integración de la prevención en todos los niveles y actividades de la Universidad de Sevilla.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

INFORMACIÓN 2024

- **CREACIÓN DE LA NUEVA PÁGINA WEB DEL SEPRUS PARA MAYOR ACCESIBILIDAD Y VISIBILIDAD.**
- **DIFUSIÓN DE GUÍAS PREVENTIVAS ESPECÍFICAS PARA EL PERSONAL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR Y PERSONAL INVESTIGADOR (TRABAJOS DE CAMPO, PERSONAL INVESTIGADOR, ETC).**
- **REFORZAR LAS ACCIONES DE INFORMACIÓN PARA INTENTAR REDUCIR LA ACCIDENTALIDAD Y MEJORAR EL CLIMA LABORAL.**
- **FACILITAR A LOS TRABAJADORES (PDI, PI, PAS) LA INFORMACIÓN DE LOS RIESGOS ESPECIFICOS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO A TRAVÉS DE LOS CURSOS DE COMPETENCIA PREVENTIVA Y PÁGINA WEB DEL SEPRUS.**
- **SEGUIR CON ACTUALIZACIÓN Y ELABORACIÓN DE LAS INSTRUCCIONES OPERATIVAS PARA DIFUNDIRLAS EN LA PÁGINA WEB.**
- **SEGUIR CON LA ELABORACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA PILDORAS INFORMATIVAS DEDICADAS A CADA UNA DE LAS ÁREAS PREVENTIVAS.**

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

FORMACIÓN 2024

- SE HAN PROGRAMADO **59 CURSOS** PARA CUBRIR TODAS LAS ÁREAS.
- SE VA A CONTINUAR IMPARTIENDO CURSOS ONLINE Y PRESENCIALES PARA EL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD (**PDI, PI Y PAS**), INCLUYENDO LOS **CURSOS DE COMPETENCIA PREVENTIVA NIVEL I, II Y LOS DE RIESGOS ESPECÍFICOS**.
- SE VA A IMPARTIR **CURSOS DE COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL III**:
 - TRABAJADORES DESIGNADOS.
 - RECURSOS PREVENTIVOS.
- **ELABORACIÓN** DEL CURSO DE COMPETENCIAS PREVENTIVAS **NIVEL IV: DIRECCIÓN CON PERSONAL A SU CARGO**, INCLUYENDO FORMACIÓN EN RIESGOS DE FACTORES PSICOSOCIALES.
- SE VA A SEGUIR IMPARTIENDO CURSOS DE **COMPETENCIAS PREVENTIVAS I POR OFICIOS Y DE RIESGOS ESPECÍFICOS PARA EL SERVICIO DE MANTENIMIENTO**.
- SE VA A SEGUIR IMPARTIENDO LOS **CURSOS DEMANDADOS POR DOCENTES** DIRIGIDOS GRUPOS ESPECÍFICOS DE ESTUDIANTES (ARUS, FACULTAD DE QUÍMICA, ETC).

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

FORMACIÓN 2024

PROGRAMA FORMATIVO 2024: ENTORNOS DE TRABAJO CON SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR	
CURSOS	MODALIDAD
ERGONOMIA	
ESCUELA DE LA ESPALDA I	PRESENCIAL
ESCUELA DE LA ESPALDA II	PRESENCIAL
ESCUELA ESPALDA ASISTENCIAL: SESIONES PRACTICAS CON FISIOTERAPEUTAS	PRESENCIAL
TRASTORNOS MUSCULOESQUELETICOS DE ORIGEN LABORAL	PRESENCIAL
PSICOSOCIOLOGIA	
FACTORES PSICOSOCIALES	PRESENCIAL
PREVENCION DEL ACOSO	PRESENCIAL
GESTIÓN DEL ESTRÉS A TRAVÉS DE LA GESTIÓN DEL TIEMPO	PRESENCIAL
AREAS DE HIGIENE Y RADIOPROTECCION	
SEGURIDAD EN EL LABORATORIO BIOLOGICO	PRESENCIAL
PREVENCIÓN EN EL LABORATORIO QUIMICO	PRESENCIAL
ACTUACIONES ANTE DERRAMES EN EL LABORATORIO	PRESENCIAL
SEGURIDAD EN EL USO DE CAMPANAS Y VITRINAS	PRESENCIAL
TRABAJO CON NANOMATERIALES	PRESENCIAL
SEMINARIO DE TRABAJADORES DE INSTALACIONES RADIOACTIVAS	PRESENCIAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

FORMACIÓN 2024

PROGRAMA FORMATIVO 2024: ENTORNOS DE TRABAJO CON SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR	
CURSOS	MODALIDAD
AREA DE SEGURIDAD	
SISTEMAS DE PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS EN ALTURA Y EQUIPOS DE TRABAJO	PRESENCIAL
RIESGO ELECTRICO. SEGURIDAD EN TRABAJOS EN INSTALACIONES EN BAJA Y MEDIA TENSIÓN	PRESENCIAL
USO Y ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS.	PRESENCIAL
SEGURIDAD EN OPERACIONES DE EQUIPOS Y ÚTILES DE ELEVACIÓN DE CARGAS	PRESENCIAL
PREVENCIÓN EN MANIPULACIÓN DE CARGAS/POSTURAS FORZADAS	PRESENCIAL
SELECCIÓN Y USO DE EPIS (EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL)	PRESENCIAL
QUÉ DEBO HACER ANTES DE ADQUIRIR UNA MÁQUINA	PRESENCIAL
TRABAJOS DE CAMPO	PRESENCIAL
COORDINACION ACTIVIDES PREVENTIVAS APLICACIÓN DE ACAE	PRESENCIAL
SEGURIDAD VIAL	PRESENCIAL
CURSO GENERAL SOBRE PLANES DE AUTOPROTECCIÓN ONLINE	PRESENCIAL
AREA DE MEDICINA Y PROMOCION DE LA SALUD	
ALTERACIONES Y EDUCACIÓN DE LA VOZ I	PRESENCIAL
EDUCACIÓN DE LA VOZ II: ENTRENAMIENTO VOCAL	PRESENCIAL
CURSO GENERAL DE PRIMEROS AUXILIOS	ONLINE
FORMACION EN USO DE DESFIBRILADORES Y RCP	PRESENCIAL
EJERCICIO FÍSICO.HÁBITOS SALUDABLES	PRESENCIAL
FACTORES DE RIESGOS CARDIOVASCULARES	PRESENCIAL
HIPNOSIS CLÍNICA PARA ABANDONAR LA ADICCIÓN AL TABACO	PRESENCIAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

FORMACIÓN 2024

PROGRAMA FORMATIVO 2024: ENTORNOS DE TRABAJO CON SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR	
CURSOS	MODALIDAD
COMPETENCIAS PREVENTIVAS	
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. PI (PERSONAL INVESTIGADOR)	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. PDI (PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR)	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. ADMINISTRACIÓN	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. CONSERJERÍA	ONLINE
COMPETENCIA PREVENTIVAS NIVEL I. MEDIOS AUDIOVISUALES	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. INFORMÁTICA	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. BIBLIOTECA	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. LABORATORIOS QUÍMICO-BIOLÓGICO	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. LABORATORIOS FÍSICO-MECÁNICO	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-ALMACENERO	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-FONTANERO	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO GENERAL	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-ELECTRICISTA	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-JARDINERO	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-PINTOR	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-CARPINTERO DE MADERA – EBANISTA-CHAROLISTA	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-CALEFACTOR	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-TÉCNICO DE CONTROL	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-FRIGORISTA	ONLINE

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

FORMACIÓN 2024

PROGRAMA FORMATIVO 2024: ENTORNOS DE TRABAJO CON SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR	
CURSOS	MODALIDAD
COMPETENCIAS PREVENTIVAS	
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-CONDUCTOR	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-TRAMITADOR INFORMÁTICO	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-ALBAÑIL	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-CERRAJERO ONLINE	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. MANTENIMIENTO-ALBAÑIL ONLINE	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL II. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN CON PERSONAL A SU CARGO	ONLINE
GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN	
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL III: TRABAJADORES DESIGNADOS EN PREVENCIÓN	ONLINE/PRESENCIAL
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL III: RECURSO PREVENTIVO	ONLINE/PRESENCIAL
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL IV: DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN CON PERSONAL A SU CARGO	ONLINE/PRESENCIAL
CULTURA PREVENTIVA	
JORNADA BÁSICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN COLABORACION CON LA CATEDRA DE PRL	

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

Seguir desplegando la coordinación de actividades empresariales para conseguir un entorno seguro tanto para el personal de la Universidad de Sevilla como para los trabajadores externos que desarrollan su actividad en nuestros centros de trabajo.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES

- SEGUIMIENTO DE **LOS MEDIOS DE COORDINACIÓN** ESTABLECIDOS CON LAS EMPRESAS SUBCONTRATADAS POR EL SERVICIO DE MANTENIMIENTO.
- **ACTUALIZACIÓN DE** PROCEDIMIENTO PARA MEDIOS DE COMUNICACIÓN.
- APLICACIÓN DE LOS CATERINGS EN LA PLATAFORMA ACAE.
- **ACTUALIZACIÓN** DE LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA ENTREGADAS A LA EMPRESAS EXTERNAS.
- SEGUIR CON **LA COORDINACIÓN** CON LOS CENTROS MIXTOS DE INVESTIGACIÓN E INSTITUCIONES.
 - SAS
 - CNA

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

Implantar y desarrollar las actuaciones necesarias para la aplicación de las medidas de emergencias en los diferentes centros de la Universidad de Sevilla.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

AUTOPROTECCIÓN Y EMERGENCIAS

- **IMPLANTACIÓN** DEL PLAN DE AUTOPROTECCIÓN DE LA ANTIGUA FÁBRICA DE TABACO.
- ENVÍO DE LOS **NUEVOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN** A PROTECCIÓN CIVIL (RD393/2007).
- SEGUIR CON LA **FORMACIÓN E INFORMACIÓN** RELACIONADA CON AUTOPROTECCIÓN Y EMERGENCIA.
- REVISIÓN DE LAS **INSTRUCCIONES OPERATIVAS** DE EMERGENCIA.
- CONTINUAR CON LAS **REUNIONES CON LOS COMITÉS DE AUTOPROTECCIÓN** DE LOS CENTROS Y SERVICIOS.
- REALIZACIÓN DE LOS **EJERCICIOS DE EVACUACIÓN** DE TODOS LOS CENTROS.
- CONTINUAR CON LA **LICITACIÓN DE LOS PAU E INTERLOCUCIÓN CON LAS EMPRESAS ADJUDICATARIAS** PARA LA REALIZACIÓN Y REVISIÓN DE LOS PLANIFICADOS.
- REALIZACIÓN DE LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA ESPECÍFICAS (**EVENTOS ESPECIALES**).

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

Impulsar el programa de intervención psicosocial para alcanzar el bienestar psicosocial de la comunidad universitaria.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

PROGRAMA DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL

- SEGUIR PRESTANDO **ATENCIÓN PSICOLÓGICA** AL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD.
- SEGUIR ATENDIENDO LAS SOLICITUDES DE **FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES**.
- SEGUIR LLEVANDO A CABO **CLIMAS LABORALES**.
- PLANIFICACIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN LA **EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES** AL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD (POR COLECTIVO).
- **FORMACIÓN EN COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL IV: DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN CON PERSONAL A SU CARGO (COMPETENCIA EN PREVENCIÓN Y RIESGOS DE FACTORES PSICOSOCIALES.)**
- ELABORAR UN **PROGRAMA DE FORMACIÓN EN GESTIÓN DE EMOCIÓN Y PENSAMIENTO** PARA EL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS.
- **ACTUALIZACIÓN** Y DIFUSIÓN DEL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, EVALUACIÓN E INTERVENCIÓN ANTE EL ACOSO EN LA US, EN BASE A LA LEY DE CONVIVENCIA.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7

Potenciar el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la US con los medios humanos y técnicos necesarios que permitan un asesoramiento técnico adecuado para lograr la implantación e integración de la prevención de riesgos laborales en todos sus centros, actividades y niveles jerárquicos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7

PLANTILLA DEL SEPRUS

PLANTILLA DEL SEPRUS EN BASE A LA RPT:

- **CONSOLIDACIÓN** DE PLAZAS DE TÉCNICOS ESPECIALISTAS EN PRL.
- **CUBRIR VACANTES DE PUESTOS:**
 - TÉCNICO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA (PERFIL PSICÓLOGO/A).
 - TÉCNICO SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. AREA SEGURIDAD.
 - TITULADO SUPERIOR. MÉDICO SEPRUS.

EN BASE A **MEDIOS TÉCNICOS:**

- AMPLIACIÓN DE LA BASE DE DATOS INFORMÁTICA EN BASE AL SISTEMA DE GESTIÓN DE PRL Y PROTECCIÓN DE DATOS.
- ELABORACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DE LA **PÁGINA WEB DEL SEPRUS.**

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8

Impulsar la vigilancia de la salud individual y colectiva.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8

VIGILANCIA DE LA SALUD INDIVIDUAL Y COLECTIVA

- SEGUIR IMPULSANDO LA VIGILANCIA DE LA SALUD A TRAVÉS DE LOS **RECONOCIMIENTOS MÉDICOS**:
- **OFERTA DE LOS RECONOCIMIENTOS MÉDICOS POR CAMPUS** Y ELABORACIÓN DE UNA BASE DE DATOS PARA ESTUDIOS EPIDEMIOLOGICOS DEL PERSONAL TRABAJADOR DE LA US. (VIGILANCIA DE LA SALUD COLECTIVA).
- **PLANIFICACIÓN** DE LOS RECONOCIMIENTOS MÉDICOS OBLIGATORIOS EN BASE A LAS EVALUACIONES DE RIESGOS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO.
- DESARROLLO DE UN **PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN** PARA ADAPTACIONES DE PUESTOS.
- SEGUIR CON LAS **ADAPTACIONES DE PUESTO PARA LOS TRABAJADORES ESPECIALMENTE SENSIBLES**: PERSONAS CON DISCAPACIDAD, MUJERES EMBARAZADAS, Y ESTADOS BIOLÓGICOS CONOCIDOS.
- SEGUIR CON **PROPUESTAS DE ADAPTACIONES DE PUESTO** DEL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD.
- ELABORAR UN PROCEDIMIENTO DE VALORACIÓN DE ADAPTACIÓN DE PUESTO PARA EL **PERSONAL DE NUEVO INGRESO CON DISCAPACIDAD**.
- SEGUIR CON LA **REALIZACIÓN DE LAS INVESTIGACIONES DE ACCIDENTES/INCIDENTES** CON EL NUEVO MODELO DOCUMENTAL ESTABLECIDO EN 2022.
- SEGUIR IMPULSANDO **LA PROMOCIÓN DE LA SALUD** DENTRO DE LAS UNIVERSIDADES SALUDABLES. (CAMPAÑAS DE DETECCIÓN PRECOZ DE CÁNCER DE PRÓSTATA, CÁNCER DE MAMA, COLON RECTAL, ETC.).
- ELABORACIÓN DEL **ACUERDO MARCO** PARA COMPRA Y MANTENIMIENTO DE LOS DESFIBRILADORES.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 9

Impulsar el desarrollo de convenios de colaboración con instituciones empresas y órganos internos (centros, departamentos, servicios y unidades) para fomentar la cultura de prevención de riesgos laborales, así como la investigación en prevención de riesgos laborales para generar conocimientos aplicables a la institución y a la sociedad.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 9

CONVENIO DE COLABORACIÓN-INVESTIGACIÓN

- **PARTICIPACIÓN EN LOS GRUPOS DE TRABAJO DE LA CRUE**
 - GRUPO DE COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES
 - GRUPO DE FACTORES PSICOSOCIALES

- **ASISTENCIA A JORNADAS/CONGRESOS RELACIONADOS CON LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

- **DESARROLLO ALIANZAS Y ACUERDOS CON LA CÁTEDRA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA US.**