

Fecha del CVA	15/07/2024
---------------	------------

## Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Carlos María		
Apellidos	Alcover de la Hera		
Sexo		Fecha de Nacimiento	
DNI/NIE/Pasaporte			
URL Web			
Dirección Email	carlosmaria.alcover@urjc.es		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0001-9632-9107		

### A.1. Situación profesional actual

Puesto	Catedrático de Universidad		
Fecha inicio	2016		
Organismo / Institución	Universidad Rey Juan Carlos		
Departamento / Centro	Psicología / Facultad de Ciencias de la Salud		
País		Teléfono	
Palabras clave			

### A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora - indicar meses totales, según texto convocatoria-)

Periodo	Puesto / Institución / País
2000 - 2017	Profesor Titular de Universidad / Universidad Rey Juan Carlos
1998 - 2000	Profesor Titular de Universidad interino / Universidad Rey Juan Carlos
1994 - 1999	Profesor contratado / Centro de Estudios Superiores Sociales y Jurídicos Ramón Carande
1990 - 1994	Profesor contratado / Escuela Social de Madrid - Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

### A.3. Formación académica

Grado/Master/Tesis	Universidad / País	Año
Programa Oficial de Doctorado en Psicología Social	Universidad Complutense de Madrid	1997
Licenciado en Psicología Especialidad Psicología Social	Universidad Complutense de Madrid	1986

## Parte B. RESUMEN DEL CV

**4 sexenios de investigación** (2000-2005; 2006-2011; 2012-2017; último concedido: 31-12-2023, periodo 2018-2023). **1 sexenio de transferencia**(concedido en 2019).

**Tesis doctorales dirigidas: 14.**

**Número de documentos en todas las bases de datos de Web of Science: 72. Citas totales en todas las bases de datos de WOS: 1076** Promedio citas/año: 52.06. Promedio citas/año (últimos 5 años, sin incluir 2024): 129.8. **Índice h: 16.**

**Número de documentos en Scopus: 70. Citas totales en Scopus: 1418.** Promedio citas/año: 97,3. Promedio citas/año (últimos 5 años, sin incluir 2024): 152. **Índice h: 20.**

Número de citas en Google Scholar: 6459. Índice h: 40. Índice i10: 86.

Referido a la Actividad Investigadora:

Desde 1997: 146 trabajos de carácter científico; de ellos, 107 artículos en revistas indexadas con ICR, 15 publicaciones científicas y profesionales en revistas no indexadas, y 25 libros y capítulos de libros, sin incluir de carácter docente

De las 107 publicaciones con ICR, 70 en revistas incluidas en bases de datos de Web of Science (Journal Citation Reports -JCR-, SciELO Citation INDEX, MEDLINE y Current Contents Connect), publicadas entre 2004 y 2023; 69 en el SCImago Journal Rankings (SJR) de Scopus; 12 en otras revistas internacionales indexadas (incluidas en el JCR y en el SJR en la actualidad); 22 en revistas españolas catalogadas en DICE como A+, 4 en categoría A y 3 en categoría B; y el resto en publicaciones incluidas en bases de datos: PsycINFO, PsycLIT, ERIH, Latindex, ISOC, CARHUS, MEDLINE, IN-RECS, Psicodoc

Las 25 contribuciones de libros y capítulos de libros científicos en editoriales internacionales y nacionales: Routledge (Taylor & Francis Group), John Wiley & Sons-Blackwell, Palgrave Macmillan, Springer, Nova Science, PearsonPrentice Hall, Springer, Díaz de Santos, Colex, Comares o Biblioteca Nueva

Otras tareas y responsabilidades relacionadas con la investigación:

Consulting Editor, European Journal of Work and Organizational Psychology, Q1 WOS (2011-actualidad). Consulting Editor, Journal of Work and Organizational Psychology/Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, Q3 WOS (2003-actualidad). Consulting Editor, International Journal of Social Psychology, Q4 WOS (2015-actualidad). Associate Editor, Board of Organizational Psychology, Frontiers in Psychology, Q2 WOS (2019). Associate Editor, Spanish Journal of Psychology (2020)

Evaluador ANEP (2007-actualidad). Evaluador Fundación Progreso y Salud, Junta de Andalucía (2014-actualidad)

Evaluador Programa VERIFICA-MONITOR, Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) (2013-actualidad)

Evaluator and rapporteur in the First Call of JPI MYBL „Extended Working Life” 2015, European Commission (July-December 2015)

Evaluador y referee habitual de revistas JCR: European Journal of Work and Organizational Psychology, Personnel Review, Organizational Psychology Review, Journal of Business and Psychology, Research of Aging, Frontiers in Psychology, Economic and Industrial Democracy, Psicothema, Revista de Psicología Social, Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, Anuario de Psicología, etc.

Revisor en el 14th European Congress of Work and Organizational Psychology. Santiago de Compostela, España, 13-16 de mayo de 2009

Miembro del Comité Científico:

I Congreso de la Sociedad Científica Española de Psicología Social. Sevilla, 11-14 de noviembre de 2014

III Congreso Internacional de Salud Ambiental y Ocupacional. Tunja, Colombia, 09-11 de septiembre de 2015

I Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos, Coord. Área “Liderazgo, Compromiso y Personas”, Madrid, 02-03 de junio de 2016

II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos, Valencia, 01-03 de marzo de 2018

VI Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Montevideo, Uruguay, 20-30 de agosto de 2019

III Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos, Las Palmas de GC, 2020

VII Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Lima, Perú, 20-24 de septiembre de 2021

De 2012 a 2018, miembro del Comité de Ética de la Investigación de la URJC y coordinador del Comité Asesor de Deontología de la Investigación

## Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES

### C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citas

- 1 **Artículo científico.** Carlos-María Alcover; Ramón Rico; Michael West. 2021. Struggling to Fix Teams in Real Work Settings: A Challenge Assessment and an Intervention Toolbox. *The Spanish Journal of Psychology*. Cambridge University Press. 24-e23, pp.1-35.
- 2 **Artículo científico.** Carlos-Maria Alcover; Maria José Chambel; Juan José Fernández; Fernando Rodríguez. 2018. Perceived organizational support-burnout-satisfaction relationship in workers with disabilities: The moderation of family support. *Scandinavian Journal of Psychology*. Wiley. 59-4, pp.451-461.
- 3 **Artículo científico.** Carlos Maria Alcover; Gabriela Topa. 2018. Work characteristics, motivational orientations, psychological work ability and job mobility intentions of older workers. *PLOS ONE*. Public Library of Science. 13-4, pp.1-24.
- 4 **Artículo científico.** (1/4) Alcover, C.M. (AC); Ramón Rico; William H. Trunley; Mark C. Bolino. 2017. Multi-dependence in the formation and development of the distributed psychological contract. *European Journal of Work and Organizational Psychology*. Taylor & Francis. 26-1, pp.16-29.
- 5 **Artículo científico.** (1/4) Alcover, C.M. (AC); Ramón Rico; William H. Turnley; Mark C. Bolino. 2017. Understanding the changing nature of psychological contracts in 21st century organizations: A multiple-foci exchange relationships approach and proposed framework. *Organizational Psychology Review*. Sage. 7-1, pp.4-35.
- 6 **Artículo científico.** José Manuel Valero-Esteban; (2/5) Carlos-Maria Alcover; Yolanda Pastor; Arminda Moreno-Díaz; Ana Verde. 2024. Emotions and music through an innovative project during compulsory secondary education. *Heliyon*. Cell Press. 10-4, pp.1-12.
- 7 **Artículo científico.** (1/4) Carlos-María Alcover (AC); Samuel Fernández-Salineró; Gabriela Topa; Donatienne Desmette. 2023. Family Care-Work Interference and Mid/Late-Career Motivation and Intentions: Mediating Role of Occupational Future Time Perspective. *Journal of Career Development*. 50-3, pp.690-708.
- 8 **Artículo científico.** Giulia Paganin; Lorenzo Avanzi; Dina Guglielmi; Carlos-Maria Alcover; Greta Mazzetti. 2023. How Emotional Contagion among Teachers Affects the Relationship between Transformational Leadership and Team Cohesion. *Behavioral Sciences*. 13-8, pp.1-14.
- 9 **Artículo científico.** Sonia García-Merino; Noemy Martín; Carlos-Maria Alcover. 2023. The Role of Job Crafting and Psychological Capital in the Relationship between Job Autonomy and Work Engagement: A Serial Mediation Model. *The Spanish Journal of Psychology*. Cambridge University Press. 26-e17, pp.1-15.
- 10 **Artículo científico.** Cintia Díaz-Silveira; Miguel Angel Santed-Germán; Francisco A. Burgos-Julián; Raquel Ruiz-Íñiguez; Carlos-Maria Alcover. 2023. Differential efficacy of physical exercise and mindfulness during lunch breaks as internal work recovery strategies: a daily study. *European Journal of Work and Organizational Psychology*. Taylor & Francis. 32-4, pp.549-561.
- 11 **Artículo científico.** Carlos-María Alcover; Mariana Barsgtd; Yeves Jesús. 2023. Individual agency and structure perceptions in intentions to withdrawal from work early/late in the mid-and late-career. *Personnel Review*. Emerald. 52-1, pp.304-320.
- 12 **Artículo científico.** Carlos-María Alcover; Gabriela Nazar; Mariana Bargsted; Raúl Ramírez-Vielma; Ninfa Pulido; Lucia Rodríguez. 2022. Transcultural validation of the Nordic Age Discrimination Scale for the Spanish-speaking working populations. *The Spanish Journal of Psychology*. 25-1, pp.1-13.

- 13 **Artículo científico.** Carlos María Alcover; Greta Mazzetti; Michela Vignoli. 2021. Sustainable Employability in the Mid and Late Career: An Integrative Review. *Journal of Work and Organizational Psychology*. 37-3, pp.157-174.
- 14 **Artículo científico.** Karina Peña-González; Gabriela Nazar; Carlos-María Alcover. 2021. The Mediating Role of Organizational Identification in the Relation between Organizational Social Capital, Perceived Organizational Prestige, Perceived Employability and Career Satisfaction. *The Spanish Journal of Psychology*. Cambridge University Press. 24-e22, pp.1-16.
- 15 **Artículo científico.** Michela Vignoli; Sara Zaniboni; Rita Chiesa; (4/6) Carlos-María Alcover; Dina Guglielmi; Gabriela Topa. 2021. Maintaining and engaging older workers at work: The trigger role of personal and psychosocial resources. *The International Journal of Human Resource Management*. Routledge. 32-8, pp.1731-1753.
- 16 **Artículo científico.** Carlos-Maria Alcover; Dina Guglielmi; Marco Depolo; Greta Mazzetti. 2021. "Aging-and-Tech Job Vulnerability": A proposed framework on the dual impact of aging and AI, robotics, and automation among older workers. *Organizational Psychology Review*. Sage. 11, pp.1-40.
- 17 **Artículo científico.** (1/3) Carlos-María Alcover (AC); Maria José Chambel; Yolanda Estreder. 2020. Monetary incentives, motivational orientation and affective commitment in contact centers. A multilevel mediation model. *Journal of Economic Psychology*. Elsevier. 81-6, pp.1-11.
- 18 **Artículo científico.** María Pilar Cambor; (2/2) Carlos-María Alcover. 2019. Integrating Distrust Antecedents and Consequences in Organizational Life. *Journal of Work and Organizational Psychology*. 35-1, pp.17-26.

### C.3. Proyectos o líneas de investigación

- 1 **Proyecto.** Eficacia diferencial de dos estrategias de recuperación, basadas en mindfulness y ejercicio físico, en los niveles de estrés laboral e inmunoglobulina A. Un ensayo controlado. Ministerio de Ciencia e Innovación. Investigación. Miguel Ángel Santed. (Universidad Nacional de Educación a Distancia). 01/06/2020-31/05/2023. 30.100 €. Investigador principal.
- 2 **Proyecto.** Papel facilitador del apoyo social y recursos personales en colectivos con dificultades de integración laboral y consecuencias sobre actitudes, bienestar y salud ocupacional. Ministerio de Economía y Competitividad. Carlos Maria Alcover de la Hera. (Universidad Rey Juan Carlos). 01/02/2013-30/06/2016. 24.300 €.
- 3 **Proyecto.** AlgoTools: Herramientas cognitivas para el aprendizaje activo de la algoritmia. Ministerio de Economía y Competitividad. Jesús Angel Velázquez Iturbide. (Universidad Rey Juan Carlos). 01/01/2012-31/12/2015.
- 4 **Proyecto.** Orientación emprendedora e innovación: Información, flexibilidad y mercados. Isabel Gutiérrez Calderón. (Universidad Carlos III de Madrid). 01/01/2008-30/06/2012. 424.000 €.
- 5 **Proyecto.** Consecuencias personales y psicosociales de la prejubilación y el retiro temprano: identificación de perfiles de adaptación y diseño de intervención orientada al entrenamiento de estrategias de afrontamiento y la integración social y envejecimiento activo. Consejería de Educación, Comunidad de Madrid. Antonio Crego Díaz. (Universidad Rey Juan Carlos). 01/01/2007-30/03/2008. 12.750 €.