

Parte A. DATOS PERSONALES

Fecha del CVA	21/07/2024
----------------------	------------

Nombre y apellidos	Esther López Zafra		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	D-7837-2011	
	Código Orcid	0000-0003-4722-7467	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Jaén		
Dpto./Centro	Psicología/ Facultad de Humanidades		
Dirección	Campus Las Lagunillas Edif C5 despacho 121		
Teléfono	953211990	correo electrónico	elopez@ujaen.es
Categoría profesional	Catedrática de Universidad (acreditada en 2013)	Fecha inicio	2018.
Espec. cód. UNESCO	6109.05		
Palabras clave	Liderazgo, Inteligencia Emocional, Género		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciada en Psicología	Universidad de Granada	1993
Doctora en Psicología Social	UNED	1998

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

Número de sexenios de investigación: 4; Fecha del último concedido: 2022

Número de sexenios de transferencia: 1; Fecha del último concedido: 2013

Número de tesis doctorales dirigidas: 8 y 3 en curso

Publicaciones totales en primer cuartil (Q1): 34

Índice h: 21 en ISI Thomson (JCR)

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Licenciada en Psicología por la Universidad de Granada y Doctora en Psicología con la tesis "Liderazgo Carismático: utilizando niveles de análisis en la comprensión de la relación carismática " (1998), dirigida por el Catedrático D. José Francisco Morales Domínguez en la UNED. En 1999 creo y dirijo desde entonces el grupo de investigación del PAIDI HUM-651 "Análisis psicosocial del comportamiento ante la nueva realidad social". Ha participado como investigadora a tiempo completo o parcial en diferentes proyectos de Investigación y de Cooperación en El Salvador y Marruecos.

Principales líneas de investigación: A) Liderazgo que comencé con el profesor Morales y su relación con género que he trabajado desde 2002 con la profesora Alice H. Eagly, de la Northwestern University (USA), universidad en la que he realizado varias estancias de investigación. B) Violencia de género, trabajando sobre cultura de honor y variables psicosociales influyentes y, en la actualidad, trabajando con la profesora

Ayşe Uskul. C) Comportamiento del consumidor, participo como docente en un Máster Interuniversitario con Mención de Calidad y soy miembro de la Cátedra de comercialización del AOVE y del instituto de investigación INUO. D) La línea de investigación sobre Inteligencia Emocional se ha convertido en una línea prioritaria para mí desde el año 2004, formando un grupo de trabajo sobre este tema, la mayor parte de mis publicaciones de los últimos años se ocupan de este tema, relacionados con mis otras líneas de investigación o con la salud organizacional.

Miembro de Sociedades internacionales (Full Member of the European Association of Social Psychology, desde 1999 y Member of the European Association of Work and Organizational Psychology desde 2004) y nacionales (Sociedad Española de Psicología Positiva desde su creación en 2010) y Miembro fundadora de la Sociedad Científica Española de Psicología Social del que he sido su Secretaria desde su constitución en 2012-2020, y Presidenta desde 2020 hasta la actualidad.

Actualmente, tengo publicados un total de 94 artículos indexados con índices de impacto en el Journal Citation Report, SSCI y SCI.

En cuanto al ámbito de la mejora docente, he participado desde 1994 en 7 proyectos de innovación docente, siendo responsable de dos de ellos.

En el ámbito de la gestión universitaria, he sido Vicedecana en la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación (1999-2004) o Vicerrectora de Comunicación y Relaciones Institucionales (2007-2011) así como miembro de comités de evaluación, claustro o del Consejo de Gobierno, cargo en el que se me ha elegido en el actual consejo siendo miembro de la Comisión de Investigación.

En el ámbito de la transferencia, he sido responsable y participante en 9 contratos OTRI art. 83, destacando como ejemplos, uno sobre Intervención en Igualdad y un contrato con EAPN (European Anti-poverty Network) en liderazgo en varias ediciones. Co-dirijo un curso sobre “Motivación, liderazgo y conflicto y negociación” que lleva 8 ediciones ininterrumpidas.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES *(ordenados por tipología)*

C.1. Publicaciones

Lopez-Zafra, E. (2023). Liderazgo transformacional y salud psicosocial más allá del contexto. Servicio de Publicaciones de la Universidad de Jaén

Lopez-Zafra, E. & Pulido Martos, M. (2020). Inteligencia Emocional en las Organizaciones. Editorial Síntesis, Madrid.

Lechuga, J. C. R., Cuenca, J. M. A., and Lopez-Zafra, E. (2024). Development of an Index to Evaluate Children’s Risk for Being Instrumentalized in Intimate Partner Violence against Women Contexts. *The European Journal of Psychology Applied to Legal Context*, 16(2), 77 - 86. <https://doi.org/10.5093/ejpalc2024a7>

Cortés-Denia, D., Luque-Reca, O., Lopez-Zafra, E., & Pulido-Martos, M. (2023). Does authentic leadership promote higher job satisfaction in public versus private organizations? Exploring the role of vigor and engagement. *Heliyon*, 9(1), e12906.

Cortés-Denia, D., Lopez-Zafra, E. & Pulido-Martos, M. Physical and psychological health relations to engagement and vigor at work: A PRISMA-compliant systematic

- review. *Current Psychology* 42, 765–780 (2023). <https://doi.org/10.1007/s12144-021-01450-y>
- Lopez-Zafra, E., Pulido-Martos, M., & Carmona-Cobo, I.. (2023). Nurse profiles in evaluating incivility: even a slight sexism in employment affects the evaluation. *Contemporary Nurse*, 59 (3), 249-257.
- Carmona-Cobo, I., & Lopez-Zafra, E. (2022). Hospital nurses experiencing day-to-day workplace incivility: A diary study on the benefits of daily social support. *Journal of Nursing management*. 30, (6), September 2022, 1577-1589. <https://doi.org/10.1111/jonm.13510>
- Cortés-Denia, D., Isoard-Gauthier, S., Lopez-Zafra, E., & Pulido-Martos, M. (2022). Effects of vigor at work and weekly physical activity on job stress and mental health. *Scientific reports*, 12(1), 16025. <https://doi.org/10.1038/s41598-022-19966-z>
- Lorente-Anguís, A. & Lopez-Zafra, E. (2022) Couple-Specific Dependency Scale in Spanish adolescents and invariance by gender and relationship status. *International Journal of Social Psychology*, 37:3, 433-459, DOI: 10.1080/02134748.2022.208329
- Lopez-Zafra, E., Sánchez Álvarez, N. and Carmona-Cobo, I. (2021). Is ambition a gendered issue? Students´ vs employees´ antecedents of Ambition about Leadership. *Anales de psicología/annals of psychology*, vol.37, nº2 (may), 352-360. <https://doi.org/10.6018/analesps.435341>
- Lopez-Zafra, E., and Garcia-Retamero, R. (2021). Are gender stereotypes changing over time? A cross-temporal analysis of perceptions about gender stereotypes in Spain (¿Están cambiando los estereotipos de género con el tiempo? Un análisis transtemporal de las percepciones sobre los estereotipos de género en España), *International Journal of Social Psychology*, 36:2, 330-354, DOI: 10.1080/02134748.2021.1882227
- Cortés-Denia D, El Ghoudani K, Pulido-Martos M, Alaoui S, Luque-Reca O, Ramos-Álvarez MM, Augusto-Landa JM, Zarhouch B and Lopez-Zafra E (2020) Socioemotional Resources Account for Academic Adjustment in Moroccan Adolescents. *Frontiers in Psychology/Educational Psychology*. 11:1609. doi: 10.3389/fpsyg.2020.01609. Índice de impacto (JCR 2018): 2.129. Lugar que ocupa en *PSYCHOLOGY/MULTIDISCIPLINARY* 40/137 (Q2)
- Manuel Pulido-Martos, María Dolores Fernández-Sánchez, Esther Lopez-Zafra (2020). Measurement invariance across gender and age in the Connor–Davidson Resilience Scale (CD-RISC) in a Spanish general population. *Quality of Life Research*, 29:1373–1384 <https://doi.org/10.1007/s11136-019-02389-1>
- Lopez-Zafra, E., Rodriguez-Espartal, N. and Ramos-Alvarez, M.M. (2020). Women’s and Men’s role in Culture of Honor endorsement within families. *European Journal of Womens Studies*, Vol. 27(1) 72–88. <https://doi.org/10.1177/1350506818824369> Q3

C.2. Proyectos (sólo últimos 5 años)

Título del proyecto: LIDERAZGO Y VIGOR EN EL TRABAJO: BENEFICIOS EN LA SALUD FISICA Y PSICOLOGICA DESDE UN ENFOQUE MULTI-METODO (acrónimo LIDERESA).

Entidad Financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación de España [Ref. PID2020-116521RB-I00]:

Investigadores Responsables (IP) Dra. Esther López Zafra y Dr. Manuel Pulido Martos, de la Universidad de Jaén.

Cuantía de la Subvención: 48.400 €.

Duración: 01/09/2021 hasta 31/08/2025.

Título del proyecto: Propuesta de un modelo de relación entre inteligencia emocional y liderazgo transformacional y su impacto en resultados del trabajo. PSI2015-65241-R.

Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad (Plan Nacional I+D+i)

Duración: 01/01/2016-31/12/2018 prorrogado al 31/12/2019

Cuantía de la subvención: 33033

Investigadores responsables: Esther López Zafra y José María Augusto Landa

Rol: Investigador Principal

Título del proyecto: Análisis de la violencia vicaria en la provincia de Jaén propuesta de un protocolo de evaluación del riesgo psicosocial y forense.

Entidad financiadora: Instituto de Estudios Giennenses.

Entidades participantes: Universidad de Jaén, Instituto de Medicina Legal, Delegación del Gobierno de Violencia de Género

Duración, 15/10/2022 - 15/10/2023

Cuantía de la subvención: 3000€

Investigador responsable: Esther Lopez-Zafra

Número de investigadores participantes: 3

Título del proyecto: Adolescentes y Violencia de género: un análisis comparativo de foras de Violencia psicológica presencial vs virtual en adolescentes.

Entidad financiadora: Dirección General de Violencia de Género, Igualdad de Trato y Diversidad. 1600180000 G/31T/44101/00-S0686 Pacto de Estado.

Entidades participantes: Universidad de Jaén

Duración, 01/09/2019 - 31/12/2020

Cuantía de la subvención: 4970€

Investigador responsable: Esther Lopez-Zafra

Número de investigadores participantes: 3

C.5. Dirección de trabajos

He dirigido 8 DEA y 3 Trabajos tutelados de Investigación.

He dirigido 344 trabajos fin de máster y 2 International master thesis.

He dirigido 2 becas de colaboración, 1 de iniciación a la investigación, 3 contratos de investigación y 5 becas Ícaro.

C.6. Miembro de Comités Internacionales

He sido miembro de comités científicos en 10 congresos internacionales, 3 nacionales de Psicología Positiva y Secretaria del Congreso SCEPS en cuatro ediciones.

C.7. Miembro de Comités Editoriales

Editora Asociada de la Revista de Psicología Social desde 2010-2016

Guest Editor de Sex Roles: an international journal of research (Q1), 2012- 2016.

Co-directora de la Colección Psicología y Vida Social con Dr. Morales (UNED) de Ed. Grupo5

Directora de la colección de Psicología de la Universidad de Jaén desde 2017.

Associate Editor de la Sección “Gender, Sex, and sexuality studies” de Frontiers in Psychology and Frontiers in Sociology, desde 2018.

C8. Premios

Premio-accesit a las políticas de igualdad por mis trabajos de investigación en Liderazgo y género, 2006

Premio del Colegio Oficial de Psicólogos en 2011 por mi trayectoria profesional

Primer Premio a la mejor Comunicación presentada en el VIII Congreso de violencia de género

Primer Premio al mejor póster presentado en el IV Congreso Internacional de la SCEPS

Premio Trayectoria profesional Mujer Brillante, Diario Jaén, 2022

C9. Participación en tareas de evaluación

Evaluadora de proyectos de innovación docente en Andalucía del Banco de Evaluadores de la AGAE desde el 28 de Junio de 2010.

Evaluadora de proyectos de investigación para la AEI

Miembro de comisiones de evaluación de tesis y trabajos fin de grado y de máster.

Miembro de comisiones de contratación en la Universidad de Jaén, PUCP de Perú, Universidad de Qatar y miembro de tribunales de evaluación en concursos de acceso a cuerpos docentes en la universidad.

C10. Participación en comités de relevancia

Miembro de la Comisión De Garantía de la Calidad Del Máster Oficial Análisis crítico de las Desigualdades de Género e Intervención Integral en Violencia de Género, desde enero de 2020.

Miembro de la Junta Directiva del Seminario Mujer, Ciencia y Sociedad.

Miembro del consejo de Gobierno de la Universidad de Jaén, en tres mandatos.

Miembro de la comisión de investigación desde 2023-

Vicedecana de Humanidades (1999-2004) y Vicerrectora de Relaciones Institucionales (2007-2011).