



PLANIFICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES PREVENTIVAS DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA

Año 2025



SERVICIO DE PREVENCIÓN
DE RIESGOS LABORALES (SEPRUS)

Estrategia de Seguridad y Salud Universidad de Sevilla

3 OBJETIVOS TRANSVERSALES

1

La Universidad de Sevilla tendrá como una de sus prioridades el abordaje de la prevención de riesgos desde la Perspectiva de Género.

2

Renovación de la certificación del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, haciéndolo más eficaz y eficiente, abordando oportunidades de mejora del desempeño de la seguridad y salud de los trabajadores.

3

Avanzar en la agenda 2030 de los objetivos ODS con la implantación del SGPRL de la Universidad de Sevilla.

OBJETIVO TRANSVERSAL 1

La Universidad de Sevilla tendrá como una de sus prioridades el abordaje de la prevención de riesgos desde la Perspectiva de Género.

OBJETIVO TRANSVERSAL 1

PREVENCIÓN DE RIESGOS DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

- **COLABORACIÓN CON UN ALUMNO/A EN PRÁCTICAS DEL MASTER UNIVERSITARIO EN ESTUDIOS DE GÉNERO Y DESARROLLO PROFESIONAL DE LA US.**
 - Recopilación de información sobre la perspectiva de género en la evaluación de riesgos.
 - Estudio y valoración de la perspectiva de género en las evaluaciones de los puestos de trabajo.
 - Procedimientos para introducir la perspectiva de género en las evaluaciones de riesgos.
- **ACTUALIZACIÓN SI PROCEDE DEL SUBPROCESO Y PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE RIESGOS.**
- **FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN JORNADAS DEL PERSONAL TÉCNICO EN RELACIÓN CON LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS EVALUACIONES DE RIESGOS.**
- **CREACIÓN DE UN GRUPO DE TRABAJO CON LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA US.**
- **DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN SOBRE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA EVALUACIÓN DE RIESGOS A TRAVÉS DE PÍLDORAS.**

OBJETIVO TRANSVERSAL 2

Renovación de la certificación del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, haciéndolo más eficaz y eficiente, abordando oportunidades de mejora del desempeño de la seguridad y salud de los trabajadores.

OBJETIVO TRANSVERSAL 2

AUDITORÍA DEL SISTEMA DE LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

FEBRERO 2025: AUDITORÍA **REGLAMENTARIA** Y **AUDITORÍA EXTERNA** DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA UNIVERSIDAD POR LA ISO 45001:2018.

DICIEMBRE 2025: AUDITORÍA INTERNA DEL SISTEMA DE GESTIÓN PRL.

A NIVEL DOCUMENTAL:

- **SEGUIR ADECUANDO** LA DOCUMENTACIÓN A LOS REQUISITOS DE LA ISO 45001:2018.
- **SEGUIR ACTUALIZANDO** LOS PROCEDIMIENTOS, INSTRUCCIONES OPERATIVAS Y REGISTROS.
- ELABORACIÓN DE LA FUTURA **ESTRATEGIA DE SEGURIDAD Y SALUD** DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA.

OBJETIVO TRANSVERSAL 3

Avanzar en la agenda 2030 de los objetivos ODS con la implantación del SGPRL de la Universidad de Sevilla.

OBJETIVO TRANSVERSAL 3

OBJETIVOS ODS

- SEGUIR **AVANZANDO** EN LA AGENDA 2030 DE LOS OBJETIVOS ODS CON LA IMPLANTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE PRL.
- **ANALIZAR** LA APORTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN A LAS ODS.
 - Número de actividades de prevención en relación con los ODS.
 - Cumplimiento de las actividades de prevención en relación con los ODS con el fin de evaluar los cambios.
- **COORDINAR** LAS ACTUACIONES DEL SEPRUS CON EL RESTO DE LOS SERVICIOS IMPLICADOS EN RELACIÓN CON LOS ODS.

ESTRATEGIA DE SEGURIDAD Y SALUD UNIVERSIDAD DE SEVILLA

9 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1

Implantación del Plan de Prevención de Riesgos Laborales en todos los centros, departamentos, servicios y unidades de la Universidad de Sevilla.

2

Avanzar en la implantación de los cauces de consulta y participación de los trabajadores y trabajadoras de la Universidad de Sevilla, así como el desarrollo de las figuras preventivas, para una integración global en los centros de trabajo.

3

Desarrollar la información y formación como eje de la integración de la prevención en todos los niveles y actividades de la Universidad de Sevilla.

4

Seguir desplegando la coordinación de actividades empresariales para conseguir un entorno seguro tanto para el personal de la Universidad de Sevilla como para los trabajadores externos que desarrollan su actividad en nuestros centros de trabajo.

5

Implantar y desarrollar las actuaciones necesarias para la aplicación de las medidas de emergencias en los diferentes centros de la Universidad de Sevilla.

6

Impulsar el programa de intervención psicosocial para alcanzar el bienestar psicosocial de la comunidad universitaria.

7

Potenciar el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la US con los medios humanos y técnicos necesarios que permitan un asesoramiento técnico adecuado para lograr la implantación e integración de la prevención de riesgos laborales en todos sus centros, actividades y niveles jerárquicos.

8

Impulsar la vigilancia de la salud individual y colectiva.

9

Impulsar el desarrollo de convenios de colaboración con instituciones empresas y órganos internos (centros, departamentos, servicios y unidades) para fomentar la cultura de prevención de riesgos laborales, así como la investigación en prevención de riesgos laborales para generar conocimientos aplicables a la institución y a la sociedad.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

Implantación del Plan de Prevención de Riesgos Laborales en todos los centros, departamentos, servicios y unidades de la Universidad de Sevilla.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

EVALUACIONES DE RIESGOS PLANIFICADAS DE CENTROS INCLUYENDO LABORATORIOS Y TALLERES

- ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA (PLAZA AMÉRICA Y TALLERES)
- CICUS
- LABORATORIOS ETSIE
- RECTORADO
- CIU3A. SEDE 1
- FACULTAD DE QUÍMICA
- EXTERIOR DE CAMPUS

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

ACTUACIÓN PARA EVALUACIÓN DE RIESGOS

- CONTINUAR CON **EVALUACIONES ESPECÍFICAS DE ÁREAS** (SEGURIDAD, HIGIENE Y ERGONOMÍA).
- SEGUIR **ATENDIENDO** A TODAS LAS **PETICIONES POR PARTE DE CENTROS, DEPARTAMENTOS Y SERVICIOS**, ASÍ COMO LAS **SOLICITUDES DEL PERSONAL TRABAJADOR** EN RELACIÓN CON LOS RIESGOS LABORALES.
- **IMPULSAR** LA INTEGRACIÓN DE LOS TRABAJADORES DESIGNADOS PARA EL SEGUIMIENTO DE LAS MEDIDAS CORRECTORAS.
- **IMPULSAR** LA FIGURA DEL RECURSO PREVENTIVO.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

ACTUACIÓN PARA EVALUACIÓN DE RIESGOS

- **DISFUSIÓN DE UNA GUÍA GENERAL PARA TRABAJOS DE CAMPO.**
- **ELABORACIÓN Y REMISIÓN A LOS DEPARTAMENTOS DE UN DOCUMENTO PARA IDENTIFICACIÓN Y CONTROL DE LOS AGENTES QUÍMICOS PELIGROSOS EN LOS LABORATORIOS.**
- **EVALUACIÓN HIGIÉNICA DE EXPOSICIÓN A AGENTES QUÍMICOS ADAPTADOS A LA NUEVA NORMATIVA PARA REALIZACIÓN DE RECONOCIMIENTOS MÉDICOS.**
- **REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE EVALUACIONES DE PUESTOS Y PERFILES CON EL NUEVO FORMATO DOCUMENTAL.**
- **AMPLIACIÓN Y ELABORACIÓN DE LAS FICHAS DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO DE LOS CENTROS PLANIFICADOS.**
- **ACTUALIZACIÓN O ELABORACIÓN DE LAS INSTRUCCIONES OPERATIVAS DE LAS DISTINTAS ÁREAS PREVENTIVAS.**

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Avanzar en la implantación de los cauces de consulta y participación de los trabajadores y las trabajadoras de la Universidad de Sevilla, así como el desarrollo de las figuras preventivas, para una integración global en los centros de trabajo.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

CONSULTA Y PARTICIPACIÓN

- REALIZAR **AL MENOS 4 REUNIONES ANUALES** CON EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD.
- CELEBRACIÓN DE LA **MESA MUTUA-UNIVERSIDAD**.
- **CONSOLIDAR LA PARTICIPACIÓN Y CONSULTA** A TRAVÉS DE REUNIONES, ATENCIÓN TELEFÓNICA Y OTROS MEDIOS TELÉMATICOS.
- SEGUIR CON **REUNIONES TÉCNICAS** CON LOS DIFERENTES SERVICIOS, INSTITUCIONES Y EMPRESAS PARA PROGRESAR EN LA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN.
- SEGUIR FOMENTANDO LA **PARTICIPACIÓN DE DELEGADOS Y DELEGADAS DE PREVENCIÓN** CON EL SERVICIO DE PREVENCIÓN.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

Desarrollar la información y formación como eje de la integración de la prevención en todos los niveles y actividades de la Universidad de Sevilla.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

INFORMACIÓN 2025

- **PUESTA EN MARCHA** DE LA PÁGINA WEB DEL SEPRUS DESARROLLANDO SUS CONTENIDOS.
- **DIFUSIÓN DE GUÍAS PREVENTIVAS** ESPECÍFICAS PARA EL **PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR Y PERSONAL INVESTIGADOR** (TRABAJOS DE CAMPO, PERSONAL INVESTIGADOR, ETC).
- **REFORZAR** LAS ACCIONES DE INFORMACIÓN PARA INTENTAR REDUCIR LA ACCIDENTABILIDAD Y MEJORAR EL CLIMA LABORAL.
- **FACILITAR** A LOS TRABAJADORES (**PDI, PI, PTGAS**) LA INFORMACIÓN DE LOS RIESGOS ESPECÍFICOS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO A TRAVÉS DE LOS CURSOS DE COMPETENCIA PREVENTIVA Y PÁGINA WEB DEL SEPRUS.
- **IMPULSAR OTROS CANALES DE INFORMACIÓN** DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD A TRAVÉS DE WEBMINAR Y ACTIVIDADES DIVULGATIVAS CON LA MUTUA FREMAP.
- SEGUIR CON LA **ACTUALIZACIÓN Y ELABORACIÓN** DE LAS INSTRUCCIONES OPERATIVAS PARA DIFUNDIRLAS EN LA PÁGINA WEB. (ATEX, IMPRESORAS 3D, ETC.).
- SEGUIR CON LA **ELABORACIÓN Y DIFUSIÓN** DE LA PÍLDORAS INFORMATIVAS DEDICADAS A CADA UNA DE LAS ÁREAS PREVENTIVAS.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

FORMACIÓN 2025

- SE HAN PROGRAMADO **39 CURSOS DE FORMACIÓN** PARA CUBRIR TODAS LAS ÁREAS, INCIDIENDO EN RIESGOS ESPECÍFICOS.
- SE VA A CONTINUAR IMPARTIDIENDO CURSOS ONLINE Y PRESENCIALES PARA EL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD (**PDI, PI Y PTGAS**), INCLUYENDO LOS **CURSOS DE COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I, II.**
- SE VA A IMPARTIR **CURSOS DE COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL III:**
 - TRABAJADORES/AS DESIGNADOS/AS
 - DELEGADOS/AS DE PREVENCIÓN.
 - RECURSOS PREVENTIVOS.
- **ELABORACIÓN E IMPARTICIÓN** DEL CURSO DE COMPETENCIAS PREVENTIVAS **NIVEL IV: DIRECCIÓN CON PERSONAL A SU CARGO** INCLUYENDO FORMACIÓN EN RIESGOS DE FACTORES PSICOSOCIALES.
- **REALIZACIÓN DE CURSOS PARA PERSONAL DE MANTENIMIENTO SOBRE INSTRUCCIONES DE RIESGOS ESPECÍFICOS.**
- SE VA A SEGUIR IMPARTIENDO LOS **CURSOS DEMANDADOS POR PERSONAL DOCENTE** DIRIGIDOS A GRUPOS ESPECÍFICOS DE ESTUDIANTES (ARUS, FACULTAD DE QUÍMICA, ETC.).

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

FORMACIÓN 2025

PROGRAMA FORMATIVO 2025: ENTORNOS DE TRABAJO CON SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR	
CURSOS	MODALIDAD
ERGONOMIA	
ESCUELA DE LA ESPALDA I	PRESENCIAL
ESCUELA DE LA ESPALDA II	PRESENCIAL
ESCUELA ESPALDA ASISTENCIAL: SESIONES PRÁCTICAS CON FISIOTERAPEUTAS	PRESENCIAL
TRASTORNOS MUSCULOESQUELETICOS DE ORIGEN LABORAL	PRESENCIAL
PSICOSOCIOLOGIA	
FACTORES PSICOSOCIALES	PRESENCIAL
PREVENCION DEL ACOSO LABORAL	PRESENCIAL
GESTIÓN DEL ESTRÉS A TRAVÉS DE LA GESTIÓN DEL TIEMPO	PRESENCIAL
AREAS DE HIGIENE Y RADIOPROTECCION	
SEGURIDAD EN EL LABORATORIO BIOLÓGICO	PRESENCIAL
PREVENCIÓN EN EL LABORATORIO QUÍMICO	PRESENCIAL
SEGURIDAD EN EL USO DE CAMPANAS Y VITRINAS	PRESENCIAL
TRABAJO CON NANOMATERIALES	PRESENCIAL
SEMINARIO CON TRABAJADORES DE INSTALACIONES RADIOACTIVAS	PRESENCIAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

FORMACIÓN 2025

PROGRAMA FORMATIVO 2025: ENTORNOS DE TRABAJO CON SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR	
CURSOS	MODALIDAD
AREA DE SEGURIDAD	
SISTEMAS DE PROTECCIÓN CONTRA CAÍDAS EN ALTURA Y EQUIPOS DE TRABAJO	PRESENCIAL
SEGURIDAD EN TRABAJOS CON RIESGO ELÉCTRICO	PRESENCIAL
PERSONAL DE MANTENIMIENTO: ASPECTOS BÁSICOS EN EL MANEJO, ALMACENAMIENTO Y USO DE PRODUCTOS QUÍMICOS.	PRESENCIAL
PREVENCIÓN EN MANIPULACIÓN DE CARGAS/TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS	PRESENCIAL
SELECCIÓN Y USO DE EPIS (EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL)	PRESENCIAL
SEMINARIO PARA EL USO DE LA PLATAFORMA ACAE DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA.	PRESENCIAL
TRABAJOS DE CAMPO. TERRESTRE-ACUÁTICO	PRESENCIAL
INSTRUCCIONES DE RIESGOS ESPECÍFICOS PARA SERVICIO MANTENIMIENTO	PRESENCIAL
SEGURIDAD VIAL . ACCIDENTES IN-ITINERE	PRESENCIAL
CURSO GENERAL SOBRE PLANES DE AUTOPROTECCIÓN	ONLINE
VIGILANCIA Y PROMOCION DE LA SALUD	
ALTERACIONES Y EDUCACIÓN DE LA VOZ I	PRESENCIAL
EDUCACIÓN DE LA VOZ II: ENTRENAMIENTO VOCAL	PRESENCIAL
CURSO GENERAL DE PRIMEROS AUXILIOS ONLINE	ONLINE
FORMACION EN USO DE DESFIBRILADORES Y RCP	PRESENCIAL
FACTORES DE RIESGOS CARDIOVASCULARES	PRESENCIAL
HIPNOSIS CLÍNICA PARA ABANDONAR LA ADICCIÓN AL TABACO	PRESENCIAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

FORMACIÓN 2025

PROGRAMA FORMATIVO 2025: ENTORNOS DE TRABAJO CON SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR	
CURSOS	MODALIDAD
COMPETENCIAS PREVENTIVAS	
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. PDI ONLINE.	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. PI ONLINE	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL I. PTGAS ONLINE.	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL II: PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN CON PERSONAL A SU CARGO	PRESENCIAL
GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN	
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL III: TRABAJADORES DESIGNADOS	ONLINE/PRESENCIAL
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL III: DELEGADOS DE PREVENCIÓN	ONLINE/PRESENCIAL
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL III: RECURSO PREVENTIVO	ONLINE
COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL IV Y FACTORES PSICOSOCIALES: DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN CON PERSONAL A SU CARGO	PRESENCIAL
CULTURA PREVENTIVA	
JORNADA BÁSICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN COLABORACION CON LA CATEDRA DE PRL	

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

Seguir desplegando la coordinación de actividades empresariales para conseguir un entorno seguro tanto para el personal de la Universidad de Sevilla como para los trabajadores externos que desarrollan su actividad en nuestros centros de trabajo.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES

- SEGUIMIENTO DE **LOS MEDIOS DE COORDINACIÓN** ESTABLECIDOS CON LAS EMPRESAS SUBCONTRATADAS POR EL SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y EMPRESAS CONCESIONARIAS.
- **IMPLANTACIÓN DE NUEVOS PROCEDIMIENTOS DE CAE EN PLATAFORMA Y FORMULARIOS.**
- **ACTUALIZACIÓN** DE LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA ENTREGADAS A LA EMPRESAS EXTERNAS.
- SEGUIR CON **LA COORDINACIÓN** CON LOS CENTROS MIXTOS DE INVESTIGACIÓN E INSTITUCIONES.
 - SAS
 - HERMANDAD DE LOS ESTUDIANTES
- REALIZACIÓN SEGÚN DEMANDA DE CAE PARA **INVESTIGADORES EN CENTROS AJENOS.**
- REALIZACIÓN DE **REUNIONES ANUALES DE CAE.**

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

Implantar y desarrollar las actuaciones necesarias para la aplicación de las medidas de emergencias en los diferentes centros de la Universidad de Sevilla.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

AUTOPROTECCIÓN Y EMERGENCIAS

- ENVÍO DE LOS **NUEVOS PLANES DE AUTOPROTECCIÓN** A PROTECCIÓN CIVIL (RD393/2007).
- SEGUIR CON LA **FORMACIÓN E INFORMACIÓN** RELACIONADA CON AUTOPROTECCIÓN Y EMERGENCIA.
- REVISIÓN DE LAS **INSTRUCCIONES OPERATIVAS** DE EMERGENCIA.
- CONTINUAR CON LAS **REUNIONES CON LOS COMITÉS DE AUTOPROTECCIÓN** DE LOS CENTROS Y SERVICIOS.
- REALIZACIÓN DE LOS **EJERCICIOS DE EVACUACIÓN** DE TODOS LOS CENTROS.
- CONTINUAR CON LA **LICITACIÓN DE LOS PAU E INTERLOCUCIÓN CON LAS EMPRESAS ADJUDICATARIAS** PARA LA REALIZACIÓN Y REVISIÓN DE LOS PLANIFICADOS.
- REALIZACIÓN DE LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA ESPECÍFICAS (**EVENTOS ESPECIALES**).
- ELABORACIÓN DE UN **PROTOCOLO PARA CONDICIONES CLIMÁTICAS ADVERSAS** EN COLABORACIÓN CON LOS ÓRGANOS COMPETENTES DE LA UNIVERSIDAD.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

Impulsar el programa de intervención psicosocial para alcanzar el bienestar psicosocial de la comunidad universitaria.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

PROGRAMA DE INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL

- SEGUIR PRESTANDO **ATENCIÓN PSICOLÓGICA** AL PERSONAL TRABAJADOR DE LA UNIVERSIDAD (A TRAVÉS DE LA UPA).
- SEGUIR ATENDIENDO LAS SOLICITUDES DE **FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES**.
- SEGUIR LLEVANDO A CABO **CLIMAS LABORALES**.
- PLANIFICACIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA **EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES** AL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD (POR COLECTIVO).
- **FORMACIÓN EN COMPETENCIAS PREVENTIVAS NIVEL IV: DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN CON PERSONAL A SU CARGO** (COMPETENCIAS EN PREVENCIÓN Y RIESGOS DE FACTORES PSICOSOCIALES.)
- APLICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA NUEVA **NORMATIVA PARA LA PREVENCIÓN, EVALUACIÓN E INTERVENCIÓN EN SITUACIONES DE VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN Y ACOSO** EN LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7

Potenciar el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la US con los medios humanos y técnicos necesarios que permitan un asesoramiento técnico adecuado para lograr la implantación e integración de la prevención de riesgos laborales en todos sus centros, actividades y niveles jerárquicos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7

PLANTILLA DEL SEPRUS

PLANTILLA DEL SEPRUS EN BASE A LA RPT:

➤ **CUBRIR VACANTES :**

- **DE LOS TÉCNICOS SUPERIORES EN PRL DE LAS DISTINTAS ESPECIALIDADES Y DE LOS TÉCNICOS ESPECIALISTAS INCLUIDOS EN LA RPT.**

EN BASE A **MEDIOS TÉCNICOS:**

- **AMPLIACIÓN DE LA BASE DE DATOS INFORMÁTICA EN BASE AL SISTEMA DE GESTIÓN DE PRL Y PROTECCIÓN DE DATOS.**
- **ADQUISICIÓN DE EQUIPOS DE MEDICIÓN NECESARIOS.**
- **PUESTA EN MARCHA DE LA PÁGINA WEB DEL SEPRUS.**

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8

Impulsar la vigilancia de la salud individual y colectiva.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8

VIGILANCIA DE LA SALUD INDIVIDUAL Y COLECTIVA

- SEGUIR IMPULSANDO LA VIGILANCIA DE LA SALUD A TRAVÉS DE LOS **RECONOCIMIENTOS MÉDICOS**.
- **OFERTA DE LOS RECONOCIMIENTOS MÉDICOS POR CAMPUS** Y ELABORACIÓN DE UNA BASE DE DATOS PARA ESTUDIOS EPIDEMIOLÓGICOS DEL PERSONAL TRABAJADOR DE LA US (VIGILANCIA DE LA SALUD COLECTIVA).
- **PLANIFICACIÓN** DE LOS RECONOCIMIENTOS MÉDICOS OBLIGATORIOS EN BASE A LAS EVALUACIONES DE RIESGOS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO.
- ELABORACIÓN Y DIFUSIÓN DE UN **PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN** PARA ADAPTACIONES DE PUESTOS TRAS BAJA PROLONGADA/ TRABAJO TELEMÁTICO POR SALUD LABORAL/ ENFERMEDAD PROFESIONAL.
- SEGUIR CON LAS **ADAPTACIONES DE PUESTO PARA EL PERSONAL TRABAJADOR ESPECIALMENTE SENSIBLE**: PERSONAS CON DISCAPACIDAD, MUJERES EMBARAZADAS, Y ESTADOS BIOLÓGICOS CONOCIDOS.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8

VIGILANCIA DE LA SALUD INDIVIDUAL Y COLECTIVA

- ELABORAR UN PROCEDIMIENTO DE VALORACIÓN DE ADAPTACIÓN DE PUESTO PARA EL PERSONAL DE **NUEVO INGRESO CON DISCAPACIDAD**.
- SEGUIR CON LA REALIZACIÓN DE LAS **INVESTIGACIONES DE ACCIDENTES/INCIDENTES** CON EL NUEVO MODELO DOCUMENTAL ESTABLECIDO EN 2022.
- SEGUIR CON LA EXPLOTACIÓN DE DATOS ESTADÍSTICOS DE **ACCIDENTES IN ITÍNERE** PARA CAMPAÑAS DE FORMACIÓN/INFORMACIÓN.
- SEGUIR IMPULSANDO LA PROMOCIÓN DE LA SALUD COLABORANDO CON LA DIRECCIÓN DE CAMPUS SALUDABLE. (**DETECCIÓN PRECOZ DE CÁNCER DE PRÓSTATA, CAMPAÑA DE DESHABITUACIÓN TABÁQUICA, CÁNCER DE MAMA, COLON RECTAL, ETC.**).
- ELABORACIÓN DEL **ACUERDO MARCO** PARA COMPRA Y MANTENIMIENTO DE LOS DESFIBRILADORES.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 9

Impulsar el desarrollo de convenios de colaboración con instituciones empresas y órganos internos (centros, departamentos, servicios y unidades) para fomentar la cultura de prevención de riesgos laborales, así como la investigación en prevención de riesgos laborales para generar conocimientos aplicables a la institución y a la sociedad.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 9

CONVENIO DE COLABORACIÓN-INVESTIGACIÓN

- **PARTICIPACIÓN EN LOS GRUPOS DE TRABAJO DE LA CRUE**
 - GRUPO DE COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES
 - GRUPO DE FACTORES PSICOSOCIALES

- **ASISTENCIA A JORNADAS/CONGRESOS RELACIONADOS CON LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.**

- **DESARROLLO DE ALIANZAS Y ACUERDOS CON LA CÁTEDRA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA US.**