

Fecha del CVA	26/05/2026
----------------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES NURIA REGUERA ALVARADO

A.1. Formación académica (*título, institución, fecha*)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Sevilla	2003-2008
Máster en Estudios Avanzados en Dirección de Empresa	Universidad de Sevilla	2008-2009
Doctorado Economía de la Empresa	Universidad de Sevilla	2012

A.2. Indicadores generales de calidad de la producción científica (*véanse instrucciones*)

Google Scholar - Citas totales: 2.363; Índice H: 19

Web of Science - Citas totales: 967; Índice H: 14

Scopus - Citas totales: 1.170; Índice H: 15

Sexenios de investigación: 2 (convocatorias 2017 y 2023).

Parte B. RESUMEN LIBRE DELCURRÍCULUM

Catedrática de Universidad. Tiene reconocidos dos sexenios de investigación por la CNEAI en las convocatorias 2017 y 2023. Sus líneas de investigación se centran en el gobierno corporativo, la diversidad de género, la divulgación de información y la responsabilidad social corporativa.

Ha trabajado en varios proyectos de investigación financiados por distintos organismos como la Junta de Andalucía, Ministerio de Economía y Competitividad y University of Bristol, así como en actividades de transferencia financiados por organismos públicos y privados. En particular, ha sido responsable de proyectos de investigación financiados por la Asociación Española de Profesores Universitarios de Contabilidad (ASEPUC) en colaboración con el Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas (ICAC). Ha realizado estancias de investigación en la Dublin City University (Irlanda), Universidad de Valladolid (España), Università degli Studi di Siena (Italia), Leeds University Business School (Inglaterra) y University of Bristol (Inglaterra). También ha participado en congresos y jornadas de relevancia a nivel internacional (como los organizados por ejemplo por la European Accounting Association). Además, ha actuado como revisora de trabajos en numerosas revistas internacionales.

En lo que respecta a sus publicaciones, es autora del libro "Gender and Corporate Governance", de la Editorial Routledge, y de varios artículos publicados en revistas indexadas en JCR, algunas pertenecientes al primer decil. Su trabajo ha sido reconocido con premios de instituciones como la Universidad de Sevilla, ASEPUC, AECA, Centre for Management Consulting Excellence y el Centro de Estudios Financieros.

Por lo que respecta a la gestión de la investigación, posee experiencia en la organización de congresos, habiendo sido miembro del comité organizador y científico en diversos eventos científicos de alcance internacional. Además, actualmente colabora como evaluadora en la Agencia Estatal de Investigación (AEI) y es la investigadora principal del grupo de investigación SEJ-472.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones

- Moreno-Ureba E, Bravo-Urquiza F, Reguera-Alvarado N (2026). Board gender diversity: the hidden impact of female directors on environmental decoupling. *Sustainability Accounting, Management and Policy Journal*, Vol. 17 No. 7 pp. 81–114
- Moreno-Ureba, E., Reguera-Alvarado, N., y Bravo-Urquiza, F. (2026). Female Directors and Corporate Environmental Decoupling: The Moderating Influence of Board Characteristics. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 33(1), 1339-1356.
- Bravo-Urquiza, F. y Reguera-Alvarado, N. (2025). The role of multiple board directorships in sustainability strategies: symbol or substance?. *Review of Managerial Science*, Vol. 19, No. 3, 871-898.
- Reguera-Alvarado, N., Saggese, S., Sarto, F. y Veronesi, G. (2025). The implications of female directors for risk-taking in Italian high-tech boards. *Feminist Perspectives in Business Studies Breaking Barriers in Entrepreneurship Governance and Management*, 233 – 258, Capítulo 10. ISBN 978-1-035-33599-2.
- Kirkpatrick. I., Sturdy, A.J., Reguera-Alvarado, N., y Veronesi, G. (2023). Beyond hollowing out: public sector managers and the use of external management consultants, *Public Administration Review*, Vol. 83, No. 3, pp. 537 – 551.
- Moreno-Ureba, E., Bravo-Urquiza, F., y Reguera-Alvarado, N. (2022). An analysis of the influence of female directors on environmental innovation: When are women greener? *Journal of Cleaner Production*, Vol. 374.
- Sturdy, A.J., Kirkpatrick. I., Reguera-Alvarado, N., Blanco-Oliver, A., y Veronesi, G. (2022). The management consultancy effect: Demand inflation and its consequences in the sourcing of external knowledge, *Public Administration*, Vol. 100, No. 3, pp. 488-506.
- Reguera-Alvarado, N. y Bravo-Urquiza, F. (2022). The influence of board social capital on corporate social responsibility reporting, *Journal of Intellectual Capital*, Vol. 23, No. 4, pp. 913-935.
- Zarza-Herranz, C., Lopez-Iturriaga, F., y Reguera-Alvarado, N. (2022). Audit or accounting expertise? Audit committee competence and earnings management in Europe, *Spanish Accounting Review*, Vol. 25, No. 1, pp. 121-135.
- Blanco-Oliver, A., Reguera-Alvarado, N., y Veronesi, G. (2021). Credit risk in the microfinance industry: The role of gender affinity, *Journal of Small Business Management*, 59(2), 280-311.
- Fresneda, S., Reguera-Alvarado, N. y Casas, F. (2021). De-agentification process in Spanish Regional Governments. *Review of Public Economics*, 236, 39-64.
- Zarza-Herranz, C., Lopez-Iturriaga, F., y Reguera-Alvarado, N. (2020). Audit committee expertise in large European firms. *Managerial Auditing Journal*, Vol. 35, No. 9, pp. 1313-1341.
- Reguera-Alvarado, N., y Bravo-Urquiza, F. (2020). The impact of board diversity and voluntary risk disclosure on financial outcomes. A case for the manufacturing industry. *Gender in Management: An International Journal*, Vol. 35, No. 5, pp. 445-462.
- Bravo-Urquiza, F., y Reguera-Alvarado, N. (2020). *Gender and Corporate Governance*. Routledge. ISBN 978-0-367-20929-2.
- Palacín-Sánchez, M. J., Bravo, F., y Reguera-Alvarado, N. (2019). Characteristics and determinants of the board of directors of growing Spanish SMEs going

public. *Journal of Small Business and Enterprise Development*, Vol. 26, No. 3, pp. 363-380.

- Bravo, F. y Reguera-Alvarado, N. (2019). Sustainable development disclosure: ESG reporting and gender diversity in the audit committee. *Business Strategy and the Environment*, Vol. 28, pp.418-429.

- Kirkpatrick, I., Sturdy, A.J., Reguera-Alvarado, N., Blanco-Oliver, A., y Veronesi, G. (2019). The impact of management consultants on public service efficiency. *Policy & Politics*, Vol. 47, No. 1, pp. 77-96.

- Reguera-Alvarado, N., de Fuentes, P. y Laffarga, J. (2019). Do auditors mitigate earnings management during economic crisis? *Revista de Contabilidad-Spanish Accounting Review*, Vol. 22, No.1, pp. 6-20.

- Bravo, F., Reguera-Alvarado, N., y Pérez, M.P. (2018). The role of directors: unraveling the effects of boards on corporate outcomes. *International Journal of Managerial Finance*, Vol. 14, No. 4, pp. 399-413.

- Bravo, F. y Reguera-Alvarado, N. (2018). Do independent director's characteristics influence financial reporting quality?. *Spanish Journal of Finance and Accounting*, Vol. 47, No. 1, pp. 25-43.

- Reguera-Alvarado, N. y Bravo, F. (2018). The impact of directors' high-tech experience on innovation in low-tech. *Innovation: Organization & Management*, Vol. 20, No. 3, pp. 223-239.

- Herranz, C. Z., Iturriaga, F. J. L., y Reguera-Alvarado, N. (2018). The right person at the right time: Audit committee members and the quality of financial information. *Universia Business Review*, (58), 18-35.

- Bravo, F. y Reguera-Alvarado, N. (2017). The effect of board of directors on R&D intensity: board tenure and multiple directorships. *R&D Management*, Vol. 47, No. 5, pp. 701-714.

- Reguera, N., De Fuentes, P. y Laffarga, J. (2017). Does board gender diversity influence financial performance? Evidence from Spain. *Journal of Business Ethics*, Vol. 141, No. 2, pp. 337-350.

- Reguera-Alvarado, N. y Bravo, F. (2017). The effect of independent directors' characteristics on firm performance: tenure and multiple directorships. *Research in International Business and Finance*, Vol. 41, pp. 590-599.

- Reguera-Alvarado, N. y López, F. (2016). Earnings management during the recent crisis: The role of government quality. *Earnings Management: Global Perspectives, Performance and Future Research*, Capítulo 2. Ed. Nova Publishers. ISBN 978-1-63485-549-5.

- Reguera, N. y Bravo, F. (2016). Multiple directorships and corporate reputation. *Corporate Board: Role, Duties & Composition*, Vol. 12, No. 1, pp. 17-23.

- Reguera, N., Blanco, A. y Martín, D. (2016). Testing the predictive power of PLS through cross-validation in banking. *Journal of Business Research*, Vol. 69, No. 10, pp. 4685-4693.

- Blanco, A., Diéguez, A. I. y Reguera, N. (2016). Prediction-oriented PLS path modeling in microfinance research. *Journal of Business Research*, Vol. 69, No. 10, pp. 4643-4649.

- Reguera, N., Laffarga, J. y De Fuentes, P. (2015). Modelos de gestión de resultados: un estudio transnacional. *Revista de Contabilidad-Spanish Accounting Review*, Vol. 18, No. 1, pp. 11-19.

- Reguera, N., Laffarga, J. y De Fuentes, P. (2012). ¿Afecta la crisis a la gestión del resultado? *Revista de la Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas*, No. 97, pp. 22-23.

- Donoso, J. A., Arquero, J.L., Reguera, N. y Pérez, P. (2012). El estatuto del personal docente e investigador: ¿nuevos papeles o los de siempre? Espacio Europeo de Educación Superior: una aplicación en la economía y en la empresa, Universidad de Sevilla, pp. 203-221. ISBN 978-84-695-1839-7.
- Donoso, J. A., Arquero, J.L., Reguera, N. y Pérez, P. (2012). La evaluación de la actividad docente: una especial referencia al Estatuto del Profesor Docente e Investigador (PDI) y Docencia. Calidad, evaluación y encuesta de docencia universitaria, pp. 113-130. ISBN 978-84-92602-53-7.
- Reguera, N., Laffarga, J. y De Fuentes, P. (2011). Gender diversity on boards of directors and business success. Investment Management & Financial Innovations, Vol. 8, No. 1, pp. 199-209.
- Laffarga, J., De Fuentes, P. y Reguera, N. (2010). Evaluación de la situación de las mujeres en los consejos de administración de las empresas cotizadas españolas. Contabilidad y Tributación, Centro de Estudios Financieros, No. 328, pp. 147-172
- Castaño, C., Laffarga, J., Iglesias, C., De Fuentes, P., Martín, J., Llorente, R., Charlo, M.J., Giner, Y. Vázquez, S. Núñez, M., Martínez, J.L. y Reguera, N. (2009). Mujeres y poder empresarial en España. Instituto de la Mujer. ISBN 978-84-692-4022-9.

C.2. Proyectos

- “Influencia de la dedicación de los consejeros en las prácticas de divulgación sobre responsabilidad social corporativa”. Asociación Española de Profesores Universitarios de Contabilidad (ASEPUC). Investigador principal Nuria Reguera Alvarado, Universidad de Sevilla. 17/06/2019-17/06/2022. Cuantía: 5.000€.
- “Las mujeres en los puestos de toma de decisiones empresariales, ¿símbolos o poder efectivo?”. Ministerio de Economía y Competitividad (ECO2015-69637-R). Investigador principal Joaquina Laffarga Briones, Universidad de Sevilla. 12/02/2016-31/12/2019. Cuantía 13.400€.
- "Calidad de la información contable y cualificación de la comisión de auditoría". Asociación Española de Profesores Universitarios de Contabilidad (ASEPUC), convocatoria del premio de proyectos de investigación contable «JOSÉ M^a. FERNÁNDEZ PIRLA» (XXIII Edición), 2015. Investigador principal Félix J. López Iturriaga, Universidad de Valladolid. 15/07/2015 – 15/07/2016. Cuantía 10.025€.
- Referencia P08-SEJ-03950. “Evaluación empírica de las decisiones contables en sociedades no cotizadas: especial referencia a la auditoría voluntaria”. Junta de Andalucía (Consejería de Innovación, Ciencia y Empresas), convocatoria 2008. Investigador principal Joaquina Laffarga Briones, Universidad de Sevilla. 13/01/2009 - 31/12/2012. Cuantía 139.323,68€.

C.3. Contratos

- “Estudio de la integración de género en el Marco Financiero Plurianual de la Unión Europea 2021-2027: aplicación en la Comunidad Autónoma de Andalucía”. Fundación Pública Andaluza Instituto de Estudios sobre la Hacienda Pública de Andalucía (IEHPA). 20/04/2023 – 15/11/2023.
- “Contrato para actividades de Investigación y Desarrollo en el Marco de la II Convocatoria de grupos de Investigación en Contabilidad 2022”. Centro de Estudios Financieros, S.L. 29/07/2022 – 28/07/2023.
- “Estudio sobre la implantación en la UE de la obligación de publicar el informe en materia de sostenibilidad para determinadas empresas. Análisis sobre los borradores de normas de sostenibilidad elaborados por el EFRAG”. Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas (ICAC) and Asociación Española de Profesores Universitarios de Contabilidad (ASEPUC). 31/03/2022 – 30/06/2022.

- “Nuevas propuestas de tratamiento contable y divulgación para pagos variables y contingentes”. Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas (ICAC) and Asociación Española de Profesores Universitarios de Contabilidad (ASEPUC). 15/06/2019 – 15/11/2019.

C.4. Premios

- Primer Accésit del premio organizado por la Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas (AECA) de artículos de opinión sobre contabilidad y administración de empresas. Junio 2022.
- Primer premio de la XXVII edición del Premio de Estudios Financieros del Centro de Estudios Financieros en la modalidad de Contabilidad y Administración de Empresas. Julio de 2017.
- Finalista del premio organizado por la Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas (AECA) de artículos sobre contabilidad y administración de empresas. Junio 2017.