

**CV**

**VIRGINIA**

**ORENGO**

**CASTELLA**

## Curriculum Vitae

---

**Código ORCID:** 0000-0001-8520-216X

**Researcher ID:** F-6290-2016

**Scopus Author ID:** 23974911400

---

**SITUACIÓN PROFESIONAL ACTUAL Y FECHA DE INICIO:** TITULAR DE UNIVERSIDAD - 28/01/2003

**ORGANISMO:** Universitat de València

**Centro:** FACULTAD DE PSICOLOGÍA. UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

**DEPT./SECC./UNIDAD ESTR.:** INSTITUTO UNIV. PSI. RRHH, DES.ORG. Y CAL.VIDA LAB. (IDOCAL)

- CONTRATO
- X PLANTILLA
- BECARIO/A
- INTERINO/A
- EXCEDENCIA

**OTRAS SITUACIONES:**

**DEDICACIÓN:**

X a) A TIEMPO COMPLETO

- b) A TIEMPO PARCIAL

**ESPECIFICAR:**

---

### Formación académica

---

**Clave:** Diplomatura / Licenciatura / Grado

**Título:** PSICOLOGÍA

**Centro:** FACULTAD DE PSICOLOGÍA

**Fecha:** 1992

**Tipo de centro:** Universidad

**Nombre de la titulación:** PSICOLOGÍA

**País de la titulación:** ESPAÑA

**Calificación:**

**Fecha homologación:**

**Región de la titulación:**

**Nota media del expediente:**

---

**Clave:** Doctorado

**Título:** PSICOLOGÍA

**Centro:** FACULTAD DE PSICOLOGÍA

**Fecha:** 2000

**Tipo de centro:** Universidad

**Nombre de la titulación:** PSICOLOGÍA

**País de la titulación:** ESPAÑA

**Calificación:** Sobresaliente

**Fecha homologación:**

**Región de la titulación:**

**Nota media del expediente:**

---

## Actividades anteriores

---

**Actividad:** BECA PREDOCTORAL DE FORMACIÓN PERSONAL INVESTIGADOR F.P.I.  
**Institución:** CONSELLERÍA DE CULTURA, EDUCACIÓ I CIÈNCIA DE LA COMUNITAT VALENCIANA  
**Fecha de inicio:** 01/01/1996 **Fecha de finalización:** 30/09/1997  
**Orden:** 001

---

**Actividad:** AYUDANTE DE ESCUELA UNIVERSITARIA  
**Institución:** FACULTAD DE PSICOLOGÍA. UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
**Fecha de inicio:** 01/10/1996 **Fecha de finalización:** 30/09/1998  
**Orden:** 002

---

**Actividad:** AYUDANTE DE FACULTAD  
**Institución:** FACULTAD DE PSICOLOGÍA. UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
**Fecha de inicio:** 01/10/1998 **Fecha de finalización:** 27/01/2003  
**Orden:** 003

---

**Actividad:** TITULAR DE UNIVERSIDAD  
**Institución:** FACULTAD DE PSICOLOGÍA. UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
**Fecha de inicio:** 28/01/2003 **Fecha de finalización:**  
**Orden:** 004

---

**Actividad:** Co-directora del Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos  
**Institución:** Facultad de Ciencias Sociales. Universitat de València  
**Fecha de inicio:** 01/09/2020 **Fecha de finalización:** 31/08/2024  
**Orden:** 005

---

## Publicaciones en revistas

---

**Autores (p.o. de firma):** Orengo, V., Zornoza, A., Prieto, F., Peiró, J. M.

**Título:** The influence of familiarity among group members, group atmosphere and assertiveness on uninhibited behavior through three different communication media.

**Revista:** 911306 - Computers in Human Behavior

**Número de autores:** 4      **Posición dentro de autores:** 0      **Autor de correspondencia:**

**Volumen:** 16 **Número:** --- **Páginas, inicial:** 141 **final:** 159 **Año:** 2000 **Lugar de publicación:** ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA  
**ISSN:** 0747-5632

**Clave:** Artículo      **Código Artículo:** 051019      **Orden:** 001      **Orden Relevancia:**      **Carácter:** Internacional

**Enlace electrónico:**

**Base de datos de indexación:**      **Factor de impacto:**      **Número de citas:**

**Área y posición dentro de ella:**

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Zornoza, A., Orengo, V., Peiró, J. M.

**Título:** Implicaciones de las tecnologías de la información para el trabajo y las organizaciones. Una perspectiva psicosocial.

**Revista:** 001371 - Revista Gallega de Empleo

**Número de autores:** 3      **Posición dentro de autores:** 0      **Autor de correspondencia:**

**Volumen:** 1 **Número:** --- **Páginas, inicial:** 93 **final:** 141 **Año:** 2000 **Lugar de publicación:** ESPAÑA **ISSN:** 1575-9296

**Clave:** Artículo      **Código Artículo:** 051026      **Orden:** 002      **Orden Relevancia:**      **Carácter:** Nacional

**Enlace electrónico:**

**Base de datos de indexación:**      **Factor de impacto:**      **Número de citas:**

**Área y posición dentro de ella:**

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Zornoza, A.; Orengo, V.; Gosálvez, I. y González P.

**Título:** Teamwork in different communication contexts: a longitudinal study

**Revista:** 001012 - Psychology in Spain

**Número de autores:** 4      **Posición dentro de autores:** 0      **Autor de correspondencia:**

**Volumen:** 6 **Número:** 1 **Páginas, inicial:** 41 **final:** 55 **Año:** 2002 **Lugar de publicación:** ESPAÑA **ISSN:** 1137-9685

**Clave:** Artículo      **Código Artículo:** 029752      **Orden:** 003      **Orden Relevancia:**      **Carácter:** Nacional

**Enlace electrónico:**

**Base de datos de indexación:**      **Factor de impacto:**      **Número de citas:**

**Área y posición dentro de ella:**

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Orengo, V., Grau, R., Peiró, J. M.

**Título:** La innovación tecnológica como proceso de cambio organizacional.

**Revista:** 000416 - Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones

**Número de autores:** 3      **Posición dentro de autores:** 0      **Autor de correspondencia:**

**Volumen:** 18 **Número:** 1 **Páginas, inicial:** 5 **final:** 38 **Año:** 2002 **Lugar de publicación:** ESPAÑA **ISSN:** 0213-3628

**Clave:** Artículo      **Código Artículo:** 051036      **Orden:** 004      **Orden Relevancia:**      **Carácter:** Nacional

**Enlace electrónico:**

**Base de datos de indexación:**      **Factor de impacto:**      **Número de citas:**

**Área y posición dentro de ella:**

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Ripoll, P., González-Navarro, P., Zornoza, A., Orengo, V.

**Título:** La influencia de los procesos de interacción grupal y el medio de comunicación sobre la eficacia de los grupos de trabajo.

**Revista:** 912409 - Revista Latinoamericana de Psicología

**Número de autores:** 4      **Posición dentro de autores:** 0      **Autor de correspondencia:**

**Volumen:** 36 **Número:** 2 **Páginas, inicial:** 195 **final:** 208 **Año:** 2004 **Lugar de publicación:** COLOMBIA **ISSN:** 0120-0534

**Clave:** Artículo      **Código Artículo:** 015785      **Orden:** 005      **Orden Relevancia:**      **Carácter:** Internacional

**Enlace electrónico:**

**Base de datos de indexación:** Social Science Citation Index (SSCI) **Factor de impacto:** 0.15 **Número de citaciones:**

**Área y posición dentro de ella:** PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY, 93 de 100

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Zornoza, A.; Orengo, V.; Ripoll, P.; González-Navarro, P.; Peiró, J.M.

**Título:** Antecedents of Trust in teams with different virtuality levels.

**Revista:** 306923 - Electronic Journal for Virtual Organisations and Networks

**Número de autores:** 5 **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:**

**Volumen:** 9 **Número:** --- **Páginas, inicial:** --- **final:** --- **Año:** 2007 **Lugar de publicación:** BÉLGICA **ISSN:**

**Clave:** Artículo **Código Artículo:** 042024 **Orden:** 006 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Internacional

**Enlace electrónico:**

**Base de datos de indexación:** **Factor de impacto:** **Número de citaciones:**

**Área y posición dentro de ella:**

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Lira, E.; Ripoll, P.; Peiró, J.M.; Orengo, V.

**Título:** How do different types of intragroup conflict affect group potency in virtual compared to face-to-face team? A longitudinal study.

**Revista:** 904822 - Behaviour & Information Technology

**Número de autores:** 4 **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:**

**Volumen:** 27 **Número:** 2 **Páginas, inicial:** 107 **final:** 114 **Año:** 2008 **Lugar de publicación:** INGLATERRA **ISSN:** 0144-929X

**Clave:** Artículo **Código Artículo:** 042025 **Orden:** 007 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Internacional

**Enlace electrónico:**

**Base de datos de indexación:** Science Citation Index (SCI); Social Science Citation Index (SSCI) **Factor de impacto:** 0.915 **Número de citaciones:**

**Área y posición dentro de ella:** ERGONOMICS, 8 de 14; COMPUTER SCIENCE, CYBERNETICS, 10 de 17

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Martínez-Moreno, E., González, P. & Orengo, V.

**Título:** El conflicto intragrupal en distintos contextos de comunicación: Un estudio longitudinal

**Revista:** 000419 - Revista de Psicología Social Aplicada

**Número de autores:** 3 **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:**

**Volumen:** 15 **Número:** 3 **Páginas, inicial:** 5 **final:** 22 **Año:** 2005 **Lugar de publicación:** ESPAÑA **ISSN:** 1131-6225

**Clave:** Artículo **Código Artículo:** 042781 **Orden:** 008 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Nacional

**Enlace electrónico:**

**Base de datos de indexación:** **Factor de impacto:** **Número de citaciones:**

**Área y posición dentro de ella:**

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Zornoza, A., Ripoll, P., Orengo, V., González-Navarro, P y Peiró, J.M.

**Título:** Los procesos de influencia social en entornos virtuales y su incidencia sobre la eficacia grupal

**Revista:** 912409 - Revista Latinoamericana de Psicología

**Número de autores:** 5 **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:**

**Volumen:** 40 **Número:** 2 **Páginas, inicial:** 213 **final:** 227 **Año:** 2008 **Lugar de publicación:** COLOMBIA **ISSN:** 0120-0534

**Clave:** Artículo **Código Artículo:** 050545 **Orden:** 009 **Orden Relevancia:** **Carácter:** Internacional

**Enlace electrónico:**

**Base de datos de indexación:** Social Science Citation Index (SSCI) **Factor de impacto:** 0.435 **Número de citaciones:**

**Área y posición dentro de ella:** PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY, 69 de 101

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Ana Zornoza, Virginia Orengo y Vicente Peñarroja

**Título:** Relational capital in virtual teams: the role played by trust.

**Revista:** 912474 - Social Science Information Sur les Sciences Sociales

**Número de autores:** 3 **Posición dentro de autores:** 0 **Autor de correspondencia:**

**Volumen:** 48 **Número:** 2 **Páginas, inicial:** 257 **final:** 281 **Año:** 2009 **Lugar de publicación:** PAÍSES BAJOS **ISSN:** 0539-0184

**Clave:** Artículo    **Código Artículo:** 057926    **Orden:** 010    **Orden Relevancia:**    **Carácter:** Internacional

**Enlace electrónico:**

**Base de datos de indexación:** Social Science Citation Index (SSCI)    **Factor de impacto:** 0.604    **Número de citaciones:**

**Área y posición dentro de ella:** INFORMATION SCIENCE & LIBRARY SCIENCE, 39 de 65; SOCIAL SCIENCES, INTERDISCIPLINARY, 39 de 68

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** González-Navarro, P.; Orengo, V.; Zornoza, A.; Ripoll, P. y Peiró, J.M.

**Título:** Group interaction styles in a virtual context: The effects on group outcomes.

**Revista:** 911306 - Computers in Human Behavior

**Número de autores:** 5    **Posición dentro de autores:** 0    **Autor de correspondencia:**

**Volumen:** 26 **Número:** --- **Páginas, inicial:** 1472 **final:** 1480 **Año:** 2010 **Lugar de publicación:** ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA **ISSN:** 0747-5632

**Clave:** Artículo    **Código Artículo:** 062561    **Orden:** 011    **Orden Relevancia:**    **Carácter:** Nacional

**Enlace electrónico:**

**Base de datos de indexación:** Social Science Citation Index (SSCI)    **Factor de impacto:** 1.865    **Número de citaciones:**

**Área y posición dentro de ella:** PSYCHOLOGY, EXPERIMENTAL, 37 de 81; PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY, 26 de 120

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Orengo, V.; Zornoza, A.; Peiró, J.M.

**Título:** Gestión de equipos virtuales en las organizaciones laborales: algunas aportaciones desde la investigación.

**Revista:** 000732 - Papeles del Psicólogo

**Número de autores:**    **Posición dentro de autores:** 0    **Autor de correspondencia:**

**Volumen:** 32 **Número:** 1 **Páginas, inicial:** 82 **final:** 93 **Año:** 2011 **Lugar de publicación:** ESPAÑA **ISSN:** 0214-7823

**Clave:** Artículo    **Código Artículo:** 074723    **Orden:** 012    **Orden Relevancia:**    **Carácter:** Nacional

**Enlace electrónico:**

**Base de datos de indexación:**    **Factor de impacto:**    **Número de citaciones:**

**Área y posición dentro de ella:**

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Orengo, V.; Peiró, J.M.; Zornoza, A.

**Título:** Equipos de trabajo en las organizaciones. Aportaciones recientes de la investigación y sus implicaciones para la práctica profesional [Work teams in organizations. Recent Research contributions and implications for professional practice].

**Revista:** 000732 - Papeles del Psicólogo

**Número de autores:**    **Posición dentro de autores:** 0    **Autor de correspondencia:**

**Volumen:** 32 **Número:** 1 **Páginas, inicial:** 2 **final:** 6 **Año:** 2011 **Lugar de publicación:** ESPAÑA **ISSN:** 0214-7823

**Clave:** Artículo    **Código Artículo:** 074724    **Orden:** 013    **Orden Relevancia:**    **Carácter:** Nacional

**Enlace electrónico:**

**Base de datos de indexación:**    **Factor de impacto:**    **Número de citaciones:**

**Área y posición dentro de ella:**

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Martínez-Moreno, E., Orengo, V., y Zornoza, A.

**Título:** El papel del entrenamiento autoguiado en la relación entre el conflicto de tarea y la innovación en los equipos virtuales.

**Revista:** 912307 - Psicothema

**Número de autores:**    **Posición dentro de autores:** 0    **Autor de correspondencia:**

**Volumen:** 24 **Número:** --- **Páginas, inicial:** 29 **final:** 34 **Año:** 2012 **Lugar de publicación:** ESPAÑA **ISSN:** 0214-9915

**Clave:** Artículo    **Código Artículo:** 075294    **Orden:** 014    **Orden Relevancia:**    **Carácter:** Internacional

**Enlace electrónico:**

**Base de datos de indexación:** Social Science Citation Index (SSCI)    **Factor de impacto:** 0.961    **Número de citaciones:**

**Área y posición dentro de ella:** PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY, 61 de 126

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Vicente Peñarroja; Virginia Orengo; Ana Zornoza; Ana Hernández

**Título:** The Effects of virtuality level on task-related collaborative behaviors: The mediating role of team trust

**Revista:** 911306 - Computers in Human Behavior

**Número de autores:** 4      **Posición dentro de autores:** 0      **Autor de correspondencia:**  
**Volumen:** 29 **Número:** --- **Páginas, inicial:** 967-974 **final:** 974 **Año:** 2013 **Lugar de publicación:** ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA  
**ISSN:** 0747-5632  
**Clave:** Artículo      **Código Artículo:** 084906      **Orden:** 015      **Orden Relevancia:**      **Carácter:** Internacional  
**Enlace electrónico:**  
**Base de datos de indexación:** Social Science Citation Index (SSCI)      **Factor de impacto:** 2.273      **Número de citas:**  
**Área y posición dentro de ella:** PSYCHOLOGY, EXPERIMENTAL, 30 de 83; PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY, 24 de 127  
**Indicios de calidad:**  
**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Bresó, I.; Orengo, V.; Gracia, F.J.; Peiró, J.M.  
**Título:** Efectos diferidos y concurrentes del clima de grupo sobre los cambios en el aprendizaje de equipo: el rol modulador de la presión temporal y la sobrecarga de trabajo.  
**Revista:** 916419 - Universitas Psychologica  
**Número de autores:**      **Posición dentro de autores:** 0      **Autor de correspondencia:**  
**Volumen:** 13 **Número:** 2 **Páginas, inicial:** 15 **final:** 29 **Año:** 2014 **Lugar de publicación:** COLOMBIA **ISSN:** 1657-9267  
**Clave:** Artículo      **Código Artículo:** 104292      **Orden:** 016      **Orden Relevancia:**      **Carácter:** Internacional  
**Enlace electrónico:**  
**Base de datos de indexación:** Social Science Citation Index (SSCI)      **Factor de impacto:** 0.309      **Número de citas:**  
**Área y posición dentro de ella:** PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY, 113 de 129  
**Indicios de calidad:**  
**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** González-Romá, V.; Ferreres, D.; Hernández, A.; Lucas, A.; Orengo, V.  
**Título:** Antecedentes y consecuencias del estrés de rol: comparación de dos modelos causales.  
**Revista:** 000419 - Revista de Psicología Social Aplicada  
**Número de autores:**      **Posición dentro de autores:** 0      **Autor de correspondencia:**  
**Volumen:** 4 **Número:** --- **Páginas, inicial:** 109 **final:** 121 **Año:** 1994 **Lugar de publicación:** ESPAÑA **ISSN:** 1131-6225  
**Clave:** Artículo      **Código Artículo:** 092845      **Orden:** 017      **Orden Relevancia:**      **Carácter:** Nacional  
**Enlace electrónico:**  
**Base de datos de indexación:**      **Factor de impacto:**      **Número de citas:**  
**Área y posición dentro de ella:**  
**Indicios de calidad:**  
**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Martínez-Moreno, E; Zornoza, A; Orengo, V; Thompson, L.F.  
**Título:** The Effects of Team Self-Guided Training on Conflict Management in Virtual Teams  
**Revista:** 911548 - Group Decision and Negotiation  
**Número de autores:** 4      **Posición dentro de autores:** 3      **Autor de correspondencia:**  
**Volumen:** 24 **Número:** 5 **Páginas, inicial:** 905 **final:** 923 **Año:** 2015 **Lugar de publicación:** PAÍSES BAJOS **ISSN:** 0926-2644  
**Clave:** Artículo      **Código Artículo:** 108305      **Orden:** 018      **Orden Relevancia:**      **Carácter:** Internacional  
**Enlace electrónico:**  
**Base de datos de indexación:** Social Science Citation Index (SSCI)      **Factor de impacto:** 1.312      **Número de citas:**  
**Área y posición dentro de ella:** MANAGEMENT, 95 de 192; SOCIAL SCIENCES, INTERDISCIPLINARY, 22 de 93  
**Indicios de calidad:**  
**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Peñarroja, V; Orengo, V.; Zornoza, A.; Sánchez, J.; Ripoll, P.  
**Título:** How team feedback and team trust influence information processing and learning in virtual teams: A moderated mediation model  
**Revista:** 911306 - Computers in Human Behavior  
**Número de autores:** 5      **Posición dentro de autores:** 2      **Autor de correspondencia:**  
**Volumen:** 48 **Número:** --- **Páginas, inicial:** 9 **final:** 16 **Año:** 2015 **Lugar de publicación:** ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA **ISSN:** 0747-5632  
**Clave:** Artículo      **Código Artículo:** 108306      **Orden:** 019      **Orden Relevancia:**      **Carácter:** Internacional  
**Enlace electrónico:**  
**Base de datos de indexación:** Social Science Citation Index (SSCI)      **Factor de impacto:** 2.88      **Número de citas:**  
**Área y posición dentro de ella:** PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY, 21 de 129; PSYCHOLOGY, EXPERIMENTAL, 20 de 85  
**Indicios de calidad:**  
**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Zornoza, A.; Orengo, V.; Gosálvez, I.; González-Navarro, P.

**Título:** El trabajo en grupo en diferentes contextos de comunicación y su evolución a lo largo del tiempo.  
**Revista:** 000055 - Apuntes de Psicología Artículo seleccionado para publica por The Spanish Journal of Psychology  
**Número de autores:**            **Posición dentro de autores:** 0            **Autor de correspondencia:**  
**Volumen:** 19 **Número:** 9 **Páginas, inicial:** 137 **final:** 160 **Año:** 2001 **Lugar de publicación:** ESPAÑA **ISSN:** 0213-3334  
**Clave:** Artículo    **Código Artículo:** 108307    **Orden:** 020    **Orden Relevancia:**    **Carácter:** Nacional  
**Enlace electrónico:**  
**Base de datos de indexación:**    **Factor de impacto:**    **Número de citasiones:**  
**Área y posición dentro de ella:**  
**Indicios de calidad:**  
**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Martínez, I.; Orengo, V.; Prieto, F.  
**Título:** Fases de desarrollo de grupos de tarea en comunicación por videoconferencia.  
**Revista:** 000419 - Revista de Psicología Social Aplicada  
**Número de autores:**            **Posición dentro de autores:** 0            **Autor de correspondencia:**  
**Volumen:** 8 **Número:** 2 **Páginas, inicial:** 91 **final:** 107 **Año:** 1998 **Lugar de publicación:** ESPAÑA **ISSN:** 1131-6225  
**Clave:** Artículo    **Código Artículo:** 108308    **Orden:** 021    **Orden Relevancia:**    **Carácter:** Nacional  
**Enlace electrónico:**  
**Base de datos de indexación:**    **Factor de impacto:**    **Número de citasiones:**  
**Área y posición dentro de ella:**  
**Indicios de calidad:**  
**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Orengo, V., Ripoll, P., Gosálvez, I. y Solanes, A.  
**Título:** Análisis de la interacción grupal a partir de una adaptación de la técnica SYMLOG en función del canal de comunicación utilizado y del tipo de tarea.  
**Revista:** 916294 - Revista de Psicología Social  
**Número de autores:** 4            **Posición dentro de autores:** 0            **Autor de correspondencia:**  
**Volumen:** 13 **Número:** 2 **Páginas, inicial:** 241 **final:** 250 **Año:** 1998 **Lugar de publicación:** ESPAÑA **ISSN:** 0213-4748  
**Clave:** Artículo    **Código Artículo:** 042028    **Orden:** 022    **Orden Relevancia:**    **Carácter:** Nacional  
**Enlace electrónico:**  
**Base de datos de indexación:**    **Factor de impacto:**    **Número de citasiones:**  
**Área y posición dentro de ella:**  
**Indicios de calidad:**  
**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Martín, P.; Orengo, V.; Martínez, I.  
**Título:** Innovación y creatividad en las organizaciones. Perspectivas de análisis.  
**Revista:** 000416 - Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones  
**Número de autores:**            **Posición dentro de autores:** 0            **Autor de correspondencia:**  
**Volumen:** 13 **Número:** 1 **Páginas, inicial:** 99 **final:** 118 **Año:** 1997 **Lugar de publicación:** ESPAÑA **ISSN:** 0213-3628  
**Clave:** Artículo    **Código Artículo:** 108309    **Orden:** 023    **Orden Relevancia:**    **Carácter:** Nacional  
**Enlace electrónico:**  
**Base de datos de indexación:**    **Factor de impacto:**    **Número de citasiones:**  
**Área y posición dentro de ella:**  
**Indicios de calidad:**  
**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Peñarroja, V., Orengo, V. & Zornoza, A.  
**Título:** Reducing perceived social loafing in virtual teams: the effect of team feedback with guided reflexivity.  
**Revista:** 911761 - Journal of Applied Social Psychology  
**Número de autores:**            **Posición dentro de autores:** 0            **Autor de correspondencia:**  
**Volumen:** 47 **Número:** 8 **Páginas, inicial:** 424 **final:** 435 **Año:** 2017 **Lugar de publicación:** ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA **ISSN:** 0021-9029  
**Clave:** Artículo    **Código Artículo:** 123718    **Orden:** 024    **Orden Relevancia:**    **Carácter:** Internacional  
**Enlace electrónico:**  
**Base de datos de indexación:** Social Science Citation Index (SSCI)    **Factor de impacto:** 1.439    **Número de citasiones:**  
**Área y posición dentro de ella:** PSYCHOLOGY, SOCIAL, 35 de 64  
**Indicios de calidad:**  
**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Peñarroja, V., Sánchez, J., Gamero, N., Orengo, V., Zornoza, A.

**Título:** The influence of organizational facilitating conditions and technology acceptance factors on the effectiveness of virtual communities of practice.

**Revista:** 904822 - Behaviour & Information Technology

**Número de autores:**                      **Posición dentro de autores:** 0                      **Autor de correspondencia:**

**Volumen:** 38 **Número:** 8 **Páginas, inicial:** 845 **final:** 857 **Año:** 2019 **Lugar de publicación:** INGLATERRA **ISSN:** 0144-929X

**Clave:** Artículo                      **Código Artículo:** 134548                      **Orden:** 025                      **Orden Relevancia:**                      **Carácter:** Internacional

**Enlace electrónico:**

**Base de datos de indexación:** Science Citation Index (SCI); Social Science Citation Index (SSCI)                      **Factor de impacto:** 1,781                      **Número de citaciones:**

**Área y posición dentro de ella:** ERGONOMICS: 9 de 16; COMPUTER SCIENCE, CYBERNETICS: 11 de 22

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Holtz, K.; Orengo, V.; Zornoza, A. y González-Anta, J.B

**Título:** Virtual team functioning: modeling the affective and cognitive Effects of an emotional management intervention

**Revista:** 912733 - Group Dynamics-Theory Research And Practice

**Número de autores:** 4                      **Posición dentro de autores:** 2                      **Autor de correspondencia:**

**Volumen:** 24 **Número:** 3 **Páginas, inicial:** 153 **final:** 167 **Año:** 2020 **Lugar de publicación:** ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA **ISSN:** 1089-2699

**Clave:** Artículo                      **Código Artículo:** 142115                      **Orden:** 028                      **Orden Relevancia:**                      **Carácter:** Internacional

**Enlace electrónico:** Publicación online (<http://dx.doi.org/10.1037/gdn0000141>)

**Base de datos de indexación:** Social Science Citation Index (SSCI)                      **Factor de impacto:** 0.759                      **Número de citaciones:**

**Área y posición dentro de ella:** PSYCHOLOGY, SOCIAL, 61 de 65

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** González-Anta, B.; Orengo, V.; Zornoza, A.; Gamero, N.; Peñarroja, V.

**Título:** Collaboration and Performance in Virtual Teams with Faultlines: An Emotional Management Intervention.

**Revista:** 027936 - Revista Psicología

**Número de autores:**                      **Posición dentro de autores:** 0                      **Autor de correspondencia:**

**Volumen:** 20 **Número:** 4 **Páginas, inicial:** 1237 **final:** 1246 **Año:** 2020 **Lugar de publicación:** BRASIL **ISSN:** 1984-6657

**Clave:** Artículo                      **Código Artículo:** 145733                      **Orden:** 029                      **Orden Relevancia:**                      **Carácter:** Internacional

**Enlace electrónico:**

**Base de datos de indexación:**                      **Factor de impacto:**                      **Número de citaciones:**

**Área y posición dentro de ella:**

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Gamero, N., González-Anta, B., Orengo, V., Zornoza, A., & Peñarroja, V.

**Título:** Is team emotional composition essential for virtual team members' well-being? The role of a team emotional management intervention.

**Revista:** 916890 - International Journal Of Environmental Research And Public Health

**Número de autores:**                      **Posición dentro de autores:** 0                      **Autor de correspondencia:** N

**Volumen:** 18 **Número:** 9 **Páginas, inicial:** 4544 **final:** --- **Año:** 2021 **Lugar de publicación:** SUIZA **ISSN:** 1661-7827

**Clave:** Artículo                      **Código Artículo:** 152692                      **Orden:** 030                      **Orden Relevancia:**                      **Carácter:** Internacional

**Enlace electrónico:**

**Base de datos de indexación:** Science Citation Index (SCI); Social Science Citation Index (SSCI)                      **Factor de impacto:** 4.614                      **Número de citaciones:**

**Área y posición dentro de ella:** ENVIRONMENTAL SCIENCES, 100 de 279; PUBLIC, ENVIRONMENTAL & OCCUPATIONAL HEALTH (SOCIAL SCIENCE ED.), 45 de 182; PUBLIC, ENVIRONMENTAL & OCCUPATIONAL HEALTH (SCIENCE ED.), 71 de 210

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** González-Anta, B.; Orengo, V.; Zornoza, A.; Peñarroja, V.; Martínez-Tur, V

**Título:** Understanding the sense of community and continuance intention in virtual communities: The role of commitment and type of community

**Revista:** 909390 - Social Science Computer Review

**Número de autores:** 5                      **Posición dentro de autores:** 0                      **Autor de correspondencia:** N

**Volumen:** 39 **Número:** 3 **Páginas, inicial:** 335 **final:** 352 **Año:** 2021 **Lugar de publicación:** ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA **ISSN:** 0894-4393

**Clave:** Artículo                      **Código Artículo:** 142114                      **Orden:** 030                      **Orden Relevancia:**                      **Carácter:** Internacional

**Enlace electrónico:** Publicación online (<https://doi.org/10.1177/0894439319859590>)

**Base de datos de indexación:** Science Citation Index (SCI); Social Science Citation Index (SSCI) **Factor de impacto:** 4.418 **Número de citaciones:**

**Área y posición dentro de ella:** COMPUTER SCIENCE, INTERDISCIPLINARY APPLICATIONS, 44 de 113; INFORMATION SCIENCE & LIBRARY SCIENCE, 25 de 84; SOCIAL SCIENCES, INTERDISCIPLINARY, 15 de 111

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** González-Anta, B., Orengo, V., Zornoza, A., & Peñarroja, V. & Gamero, N.

**Título:** Sustainable Virtual Teams/: Promoting Well-Being through Affect Management Training and Openness to Experience Configurations.

**Revista:** 917758 - Sustainability

**Número de autores:**                    **Posición dentro de autores:** 0                    **Autor de correspondencia:** N

**Volumen:** 13 **Número:** 6 **Páginas, inicial:** 3491 **final:** --- **Año:** 2021 **Lugar de publicación:** SUIZA **ISSN:** 2071-1050

**Clave:** Artículo    **Código Artículo:** 152693    **Orden:** 031    **Orden Relevancia:**    **Carácter:** Internacional

**Enlace electrónico:**

**Base de datos de indexación:** Science Citation Index (SCI); Social Science Citation Index (SSCI) **Factor de impacto:** 3.889 **Número de citaciones:**

**Área y posición dentro de ella:** GREEN & SUSTAINABLE SCIENCE & TECHNOLOGY (SOCIAL SCIENCE ED.), 7 de 9; ENVIRONMENTAL SCIENCES, 133 de 279; ENVIRONMENTAL STUDIES, 57 de 127; GREEN & SUSTAINABLE SCIENCE & TECHNOLOGY (SCIENCE ED.), 35 de 47

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Peñarroja, V.; González-Anta, B.; Orengo, V.; Zornoza, A. y Gamero N.

**Título:** Reducing relationship conflict in virtual teams with diversity faultlines: the effect of an online affect management intervention on the rate of growth of team Resilience

**Revista:** 909390 - Social Science Computer Review

**Número de autores:** 5                    **Posición dentro de autores:** 3                    **Autor de correspondencia:** N

**Volumen:** 40 **Número:** 2 **Páginas, inicial:** 388 **final:** 404 **Año:** 2022 **Lugar de publicación:** ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA **ISSN:** 0894-4393

**Clave:** Artículo    **Código Artículo:** 142113    **Orden:** 031    **Orden Relevancia:**    **Carácter:** Internacional

**Enlace electrónico:** Publicación online (<https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/0894439320907575>)

**Base de datos de indexación:** Science Citation Index (SCI); Social Science Citation Index (SSCI) **Factor de impacto:** 4.578 **Número de citaciones:**

**Área y posición dentro de ella:** INFORMATION SCIENCE & LIBRARY SCIENCE, 19 de 86; SOCIAL SCIENCES, INTERDISCIPLINARY, 8 de 110; COMPUTER SCIENCE, INTERDISCIPLINARY APPLICATIONS, 31 de 112

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** González-Anta, B.; Pérez de la Fuente, I.; Zornoza, A.; Orengo, V.

**Título:** Building Sustainable Virtual Communities of Practice: A Study of the Antecedents of Intention to Continue Participating

**Revista:** 917758 - Sustainability

**Número de autores:**                    **Posición dentro de autores:** 0                    **Autor de correspondencia:** N

**Volumen:** 15 **Número:** --- **Páginas, inicial:** 15657 **final:** --- **Año:** 2023 **Lugar de publicación:** SUIZA **ISSN:** 2071-1050

**Clave:** Artículo    **Código Artículo:** 166232    **Orden:** 032    **Orden Relevancia:**    **Carácter:** Internacional

**Enlace electrónico:**

**Base de datos de indexación:**    **Factor de impacto:**    **Número de citaciones:**

**Área y posición dentro de ella:**

**Indicios de calidad:**

**Observaciones:**

---

## Publicaciones en libros

---

**Autores (p.o. de firma):** ARGAÑA, M., ZORNOZA, A., & ORENGO, V.

**Título:** Los equipos virtuales: ¿una nueva forma de organizar el trabajo?

**Libro:** TRABAJO Y GOBIERNO DE LAS ORGANIZACIONES: CAMPO DE PRODUCCIÓN Y CONTRADICCIONES.

**Editorial:** Psicolibros Universitario-Conytrium

**Número de autores:** 3

**Volumen:** --- **Número:** --- **Páginas, inicial:** 22 **final:** 34 **Año:** 2010 **Lugar de publicación:** (ESPAÑA) **ISBN:** --- **Depósito legal:** ---

**Clave:** Capítulo de libro **Código Publicación:** 038124 **Orden:** 001 **Orden Relevancia:** **Editorial:** Nacional

**Enlace electrónico:**

**URL Repositorio Institucional:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Siqueira M., Orengo, V.; Peiró, J. M.

**Título:** Bem-estar no trabalho.

**Libro:** M. M. Matias (Ed.) Novas Medidas do Comportamento Organizacional.

**Editorial:** Artmed Editora S.A Sao Paulo Brazil

**Número de autores:** 3

**Volumen:** --- **Número:** --- **Páginas, inicial:** 39 **final:** 51 **Año:** 2014 **Lugar de publicación:** Porto Alegre (BRASIL) **ISBN:** --- **Depósito legal:** ---

**Clave:** Capítulo de libro **Código Publicación:** 061953 **Orden:** 002 **Orden Relevancia:** **Editorial:** Internacional

**Enlace electrónico:**

**URL Repositorio Institucional:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Siqueira, M.M., Fernandes Martins, M., Orengo, V. & DaSilva, W..

**Título:** Engajamento no trabalho,

**Libro:** M. M. Matias (Ed.) Novas Medidas do Comportamento Organizacional.

**Editorial:** Artmed Editora S.A Sao Paulo Brazil

**Número de autores:** 4

**Volumen:** --- **Número:** --- **Páginas, inicial:** 147 **final:** 156 **Año:** 2014 **Lugar de publicación:** Porto Alegre (BRASIL) **ISBN:** --- **Depósito legal:** ---

**Clave:** Capítulo de libro **Código Publicación:** 065838 **Orden:** 003 **Orden Relevancia:** **Editorial:** Internacional

**Enlace electrónico:**

**URL Repositorio Institucional:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Zornoza, A., Orengo, V., Peñarroja, V. & Peiró, J.M.

**Título:** El trabajo en equipos virtuales: el papel del feedback y la reflexión guiada.

**Libro:** Innovación, transparencia y comunicación en grupos y organizaciones. Influencia de las aportaciones teóricas y metodológicas de Sabino Ayestarán.

**Editorial:** Sanz y Torres S.L.

**Número de autores:** 4

**Volumen:** --- **Número:** --- **Páginas, inicial:** 193 **final:** 213 **Año:** 2017 **Lugar de publicación:** (ESPAÑA) **ISBN:** --- **Depósito legal:** ---

**Clave:** Capítulo de libro **Código Publicación:** 076074 **Orden:** 004 **Orden Relevancia:** **Editorial:** Nacional

**Enlace electrónico:**

**URL Repositorio Institucional:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Sánchez, J., Zornoza, A., Orengo, V. & Peñarroja, V.

**Título:** Team feedback intervention and team learning in virtual teams: a moderated mediation model of team cohesion and personality.

**Libro:** In IFIP International conference on human choice and computers.

**Editorial:**

**Número de autores:**

**Volumen:** --- **Número:** --- **Páginas, inicial:** 136 **final:** 148 **Año:** 2018 **Lugar de publicación:** (REINO UNIDO) **ISBN:** 978-3-319-99604-2 **Depósito legal:** ---

**Clave:** Otros libros **Código Publicación:** 081800 **Orden:** 005 **Orden Relevancia:** **Editorial:** Internacional

**Enlace electrónico:**

**URL Repositorio Institucional:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** Gamero, N., González-Anta, B., Peñarroja, V., Orengo, V., & Zornoza, A.

**Título:** Cómo mejorar la gestión emocional en el trabajo colaborativo online/: Un recurso formativo

**Libro:** Cómo mejorar la gestión emocional en el trabajo colaborativo online/: Un recurso formativo

**Editorial:** Gráficas Alhori-Ángeles Carrillo Baeza

**Número de autores:**

**Volumen:** --- **Número:** --- **Páginas, inicial:** 1 **final:** 28 **Año:** 2021 **Lugar de publicación:** (ESPAÑA) **ISBN:** 9788412126174 **Depósito legal:** ---

**Clave:** Libro de contenido científico **Código Publicación:** 093398 **Orden:** 006 **Orden Relevancia:** **Editorial:** Nacional

**Enlace electrónico:**

**URL Repositorio Institucional:**

**Observaciones:**

---

**Autores (p.o. de firma):** González de Anta, B.; Ramos, A.; Peñarroja, V. y Orengo, V.

**Título:** Transformación digital en centros educativos de secundaria: barreras y facilitadores desde una aproximación cualitativa.

**Libro:** Vico Bosh, A. y Vega Caro, L. coords. 'Caminando hacia la innovación en educación: de la teoría a la práctica'

**Editorial:** Dykinson S.L.

**Número de autores:**

**Volumen:** --- **Número:** --- **Páginas, inicial:** 407 **final:** 426 **Año:** 2023 **Lugar de publicación:** ( ) **ISBN:** 978-84-1170-542-4 **Depósito legal:** ---

**Clave:** Capítulo de libro **Código Publicación:** 101494 **Orden:** 007 **Orden Relevancia:** **Editorial:**

**Enlace electrónico:**

**URL Repositorio Institucional:**

**Observaciones:**

---

## Patentes y Modelos de utilidad

---

**Inventores/as (p.o. de firma):** Lobo,A; González-Navarro,P; Orengo,V; Ripoll,P; Zornoza,A.

**Título:** Psicogest

**Núm. de Solicitud:** País de prioridad: --- **Fecha de prioridad:** 28/02/2005

**Entidad Titular:** ---

**Países a los que se ha extendido:** ---

**Entidades que lo están explotando:** ---

**Tipo:** Propiedad Intelectual (software y base de datos) **Código Patente:** 000556 **Orden:** 001

---

## Tesis, tesinas y trabajos

---

**Título:** The influence of team climate over team learning in new created teams.

**Autor/a:** Bresó, I.

**Universidad:** Universitat de València

**Facultad/Escuela:** Facultad de Psicología

**Año:** 2005 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Trabajo de Investigación 12 créditos **Situación:** Dirección

---

**Título:** Shared understanding role in virtual teams over time

**Autor/a:** Romaguera, Conxa

**Universidad:** Universitat de València

**Facultad/Escuela:** Facultad de Psicología

**Año:** 2007 **Calificación:** Notable **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Shared understanding role in virtual teams and face-to-face teams over time

**Autor/a:** Romaguera, Conxa

**Universidad:** Universitat de València

**Facultad/Escuela:** Facultad de Psicología

**Año:** 2008 **Calificación:** **Clave:** Trabajo de Investigación 12 créditos **Situación:** Dirección

---

**Título:** THE EVOLUTION OF COMMUNICATION MEDIA PERCEPTION IN WORK TEAMS

**Autor/a:** Nuria Gamez

**Universidad:** Universitat de València \*\*COIMBRA\*\*

**Facultad/Escuela:** Facultad de Psicología

**Año:** 2008 **Calificación:** **Clave:** Trabajo de Investigación 12 créditos **Situación:** Dirección

---

**Título:** The impact of work overload and work-family conflict in occupational accidents.

**Autor/a:** Irene Alexandra Monteiro Almeida

**Universidad:** U. de Coimbra / U. de Valencia

**Facultad/Escuela:** Psicología

**Año:** 2010 **Calificación:** Aprobado **Clave:** Trabajo de Investigación 12 créditos **Situación:** Dirección

---

**Título:** Occupational Risk perception in a sample of Italian Firemen.

**Autor/a:** Federica Franceschi

**Universidad:** U. de Bologna / U. de Valencia

**Facultad/Escuela:** Psicología

**Año:** 2010 **Calificación:** Notable **Clave:** Trabajo de Investigación 12 créditos **Situación:** Dirección

---

**Título:** Correlatos de la autoeficacia para el trabajo en grupo en contextos virtuales. El papel modulador del entrenamiento.

**Autor/a:** Carlos González Mota

**Universidad:** Universidad de Valencia

**Facultad/Escuela:** Facultad de Psicología

**Año:** 2011 **Calificación:** Notable **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Emotion management and training in virtual work teams: That helps to achieve a good performance?

**Autor/a:** Ardid, M.

**Universidad:** Universidad de Valencia

**Facultad/Escuela:** Psicología. Master EM-WOP

**Año:** 2011 **Calificación:** **Clave:** Trabajo de Master o de Tercer ciclo de 12 o más créditos **Situación:** Dirección

---

**Título:** Team coordination and effectiveness: the role of training.

**Autor/a:** Sanchez, J.

**Universidad:** Universidad de Valencia

**Facultad/Escuela:** Psicología. Master EM-WOP

**Año:** 2011 **Calificación:** **Clave:** Trabajo de Master o de Tercer ciclo de 12 o más créditos **Situación:** Dirección

---

**Título:** La confianza en equipos virtuales. Un estudio longitudinal.

**Autor/a:** Peñarroja, V.

**Universidad:** Universidad de Valencia

**Facultad/Escuela:**

**Año:** 2011 **Calificación:** Sobresaliente cum laude **Clave:** Tesis Doctoral **Situación:** Dirección

---

**Título:** Antecedents of knowledge sharing in virtual communities web 2.0.

**Autor/a:** Cotillas M.

**Universidad:**

**Facultad/Escuela:**

**Año:** 2012 **Calificación:** Notable **Clave:** Trabajo de Master o de Tercer ciclo de 12 o más créditos **Situación:** Dirección

---

**Título:** Emotion management and training in virtual teams. That helps to achieve good team outcomes?

**Autor/a:** Ardid, M.

**Universidad:**

**Facultad/Escuela:**

**Año:** 2012 **Calificación:** Notable **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Team coordination and affectiveness in virtual teams: the moderator role of self-guided training.

**Autor/a:** Sanchez, J.

**Universidad:**

**Facultad/Escuela:**

**Año:** 2012 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Aprendizaje colaborativo en entornos virtuales: los equipos y las comunidades virtuales.

**Autor/a:** Sánchez, J.

**Universidad:**

**Facultad/Escuela:**

**Año:** 2017 **Calificación:** **Clave:** Tesis Doctoral **Situación:** Dirección

---

**Título:** Correlatos de la autoeficacia para el trabajo en grupo en contextos virtuales. El papel modulador del entrenamiento.

**Autor/a:** Carlos González Mota

**Universidad:** Universidad de Valencia

**Facultad/Escuela:** Facultad de Psicología

**Año:** 2010 **Calificación:** Notable **Clave:** Trabajo de Master o de Tercer ciclo de 12 o más créditos **Situación:** Dirección

---

**Título:** Antecedents of knowledge sharing in virtual communities web 2.0. The role played by personal factors.

**Autor/a:** Cotillas M.

**Universidad:**

**Facultad/Escuela:**

**Año:** 2013 **Calificación:** Notable **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Relationship between trust and shared information in virtual teams. The incidence of team feedback.

**Autor/a:** Anna Hass

**Universidad:** Univ. Valencia- Univ. Coimbra

**Facultad/Escuela:**

**Año:** 2014 **Calificación:** **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** How does intragroup conflict influence group cohesion in different communication contexts?

**Autor/a:** Eva Jersan

**Universidad:** Univ. Valencia- Univ. Coimbra

**Facultad/Escuela:**

**Año:** 2014 **Calificación:** **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Moderation effect of Psychological Capital in intragroup conflict transformation and escalation. A longitudinal study.

**Autor/a:** Tobías Hauth

**Universidad:** Univ. Valencia- Univ. Coimbra

**Facultad/Escuela:**

**Año:** 2015 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Is teamwork engagement always positive for team outcomes?

**Autor/a:** Marta Soler

**Universidad:** Univ. Valencia- Univ. Coimbra

**Facultad/Escuela:**

**Año:** 2015 **Calificación:** Notable **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Integrity based trust and knowledge sharing in virtual communities: Mediating role of knowledge self-efficacy and sense of virtual community.

**Autor/a:** Tamara Radojii\_.

**Universidad:** Univ. Valencia

**Facultad/Escuela:**

**Año:** 2016 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** How does Intra-Group Conflict influence Teamwork Engagement? The moderating role of Convergence in Team Affective Commitment.

**Autor/a:** Patricia Villacampa.

**Universidad:** Univ. Valencia

**Facultad/Escuela:**

**Año:** 2016 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Fostering virtual communities: Consequents of the sense of virtual community and the role played by type of virtual community

**Autor/a:** - Juan Baltasar González de Anta

**Universidad:** Univ. Valencia

**Facultad/Escuela:**

**Año:** 2017 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Understanding factors in continuance intention of virtual communities of practice

**Autor/a:** Pérez de la Fuente, M. Isabel

**Universidad:** Univ. Valencia- Univ. Coimbra

**Facultad/Escuela:**

**Año:** 2018 **Calificación:** Notable **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Virtual team functioning: Modelling the affective and cognitive effects of an emotional management intervention

**Autor/a:** Holtz, Kimberly Annabel

**Universidad:** Univ. Valencia- Univ. Bolonia

**Facultad/Escuela:**

**Año:** 2020 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Relationship between trust and sense of community with innovation and effectiveness in virtual learning communities. The moderator role of managing style

**Autor/a:** García Molino, César

**Universidad:** Univ. Valencia- Univ. Bolonia

**Facultad/Escuela:**

**Año:** 2020 **Calificación:** Aprobado **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Absentismo laboral y satisfacción laboral en empleados del sector limpieza. papel modulador del género.

**Autor/a:** Arteaga Avalo, Daniela

**Universidad:** Univ. Valencia

**Facultad/Escuela:** Facultad de Ciencias Sociales

**Año:** 2017 **Calificación:** **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Inteligencia emocional y estilo de liderazgo en trabajadores de enseñanza media. El papel modulador del género.  
**Autor/a:** Galiana Zaragoza, Marina  
**Universidad:** Univ. Valencia  
**Facultad/Escuela:** Facultad de Ciencias Sociales  
**Año:** 2017 **Calificación:** **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Estudio de justicia organizacional y propuesta de intervención en una empresa distribuidora  
**Autor/a:** Kupalja Juric, Lea  
**Universidad:** Univ. Valencia  
**Facultad/Escuela:** Facultad de Ciencias Sociales  
**Año:** 2017 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Testing the mediating role of self-efficacy and reciprocity on the relationship between trust and knowledge sharing  
**Autor/a:** Siurana, David  
**Universidad:** Univ. Valencia- Univ. Bolonia  
**Facultad/Escuela:**  
**Año:** 2019 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** The mediating role of knowledge sharing between self-efficacy and innovation  
**Autor/a:** Ascari, Laura  
**Universidad:** Univ. Valencia- Univ. Bolonia  
**Facultad/Escuela:**  
**Año:** 2019 **Calificación:** Aprobado **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Las prácticas organizacionales: el camino para convertirse en una Organización Saludable y Resiliente.  
**Autor/a:** Simarro Mizrahi, Mercedes  
**Universidad:** Univ. Valencia  
**Facultad/Escuela:** Facultad de Ciencias Sociales  
**Año:** 2020 **Calificación:** Notable **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** THE EVOLUTION OF COMMUNICATION MEDIA PERCEPTION IN WORK TEAMS  
**Autor/a:** Nuria Gamez  
**Universidad:** Universitat de València \*\*COIMBRA\*\*  
**Facultad/Escuela:** Facultad de Psicología  
**Año:** 2008 **Calificación:** **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Team learning in virtual contexts: The role of personality and training.  
**Autor/a:** Sara García Blanco  
**Universidad:** Universidad de Valencia  
**Facultad/Escuela:** Facultad de Psicología  
**Año:** 2010 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Trabajo de Investigación 12 créditos **Situación:** Dirección

---

**Título:** Influencia de los aspectos sociodemográficos y la satisfacción laboral sobre el síndrome de burnout, modulado por el nivel educativo en una muestra de docentes de primaria y secundaria  
**Autor/a:** Zubiauz Ruete, Cristina  
**Universidad:** Univ. Valencia  
**Facultad/Escuela:** Facultad de Ciencias Sociales  
**Año:** 2020 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Mejorando el proceso de socialización organizacional. Propuesta de un plan de acogida.  
**Autor/a:** Arán Pose, Carolina  
**Universidad:** Univ. Valencia  
**Facultad/Escuela:** Facultad de Ciencias Sociales  
**Año:** 2020 **Calificación:** Aprobado **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Survey feedback y propuesta de capacitación basada en la cultura para la empresa Yanbal Ecuador.  
**Autor/a:** Stephanie Raquel Montenegro Villavicencio

**Universidad:** Universitat de València  
**Facultad/Escuela:** Facultat de Ciències Socials  
**Año:** 2021 **Calificación:** Aprobado **Clave:** Trabajo de Master o de Tercer ciclo de 12 o más créditos **Situación:** Dirección

---

**Título:** Análisis de clima organizacional y diseño de una propuesta de mejora de los factores con incidencia negativa en el personal de una empresa auditora

**Autor/a:** Gabriela Reinoso Jaramillo

**Universidad:** Universitat de València

**Facultad/Escuela:** Facultat de Ciències Socials

**Año:** 2021 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Trabajo de Master o de Tercer ciclo de 12 o más créditos **Situación:** Dirección

---

**Título:** La desigualdad de género en el sector STEM: una propuesta de intervención

**Autor/a:** Alba Martínez Serra

**Universidad:** Universitat de València

**Facultad/Escuela:** Facultat de Ciències Socials

**Año:** 2022 **Calificación:** Notable **Clave:** Trabajo de Master o de Tercer ciclo de 12 o más créditos **Situación:** Dirección

---

**Título:** Análisis cualitativo del proceso de socialización organizacional desde dos perspectivas: organización vs. trabajadores.

**Autor/a:** Topliceanu, Andreea Antoneta

**Universidad:** Univ. Valencia

**Facultad/Escuela:** Facultad de Ciencias Sociales

**Año:** 2019 **Calificación:** **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Propuesta de intervención para reducir el absentismo en el sector limpieza

**Autor/a:** Tamaro Gimeno Torró

**Universidad:** Universitat de València

**Facultad/Escuela:** Facultat de Ciències Socials

**Año:** 2022 **Calificación:** Aprobado **Clave:** Trabajo de Master o de Tercer ciclo de 12 o más créditos **Situación:** Dirección

---

**Título:** The Effect of Team Emotional Management on Team Engagement Mediated by Team Cohesion in Fragmented Virtual Teams

**Autor/a:** Sina Gül Möllmann

**Universidad:** Universitat de València

**Facultad/Escuela:** Facultad de Psicología

**Año:** 2021 **Calificación:** Notable **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Evolution of Teamwork Processes of Fragmented Virtual Teams.: The Role of Team Emotional Management

**Autor/a:** Camilo Hernando Peña Salazar

**Universidad:** Universitat de València

**Facultad/Escuela:** Facultad de Psicología

**Año:** 2021 **Calificación:** Notable **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Individual factors influencing Knowledge Sharing and Innovation: the moderating role of the tutor's style of interaction in a virtual learning community.

**Autor/a:** Pablo Francisco Tomé

**Universidad:** Universitat de València

**Facultad/Escuela:** Facultad de Psicología

**Año:** 2022 **Calificación:** Sobresaliente **Clave:** Tesis de Master **Situación:** Dirección

---

**Título:** Trabajo colaborativo en entornos virtuales: diseño y evaluación de una intervención para la mejora de la eficacia y el bienestar

**Autor/a:** Juan Baltasar González de Anta

**Universidad:** Universitat de València

**Facultad/Escuela:** Facultad de Psicología

**Año:** 2022 **Calificación:** Sobresaliente cum laude **Clave:** Tesis Doctoral con Mención Internacional **Situación:** Dirección

---

## Contribuciones a Congresos

---

**Autores:** Zornoza,A.; Ripoll,P.; Orengo,V.; González-Navarro,P; Peiró, J.M.

**Título:** Los procesos de influencia social en entornos virtuales y su incidencia sobre la eficacia grupal.

**Tipo de participación:** Comunicación

**Congreso:** IX Congreso de Psicología Social

**Publicación:**

**Número de autores:**           **Carácter:** Nacional

**Entidad organizadora:**

**Ciudad:** A Coruña           **País::** ESPAÑA           **Año:** 2005

**Observaciones:**

**Palabras Clave:**

**Código:** 023142           **Orden:** 001           **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Orengo,V.; Zornoza,A.; González-Navarro,P.; Ripoll,P.

**Título:** Appropriate use of work strategies in mediated communication: Effects on group performance.

**Tipo de participación:** Comunicación

**Congreso:** XII Congress of Work and Organizational Psychology

**Publicación:**

**Número de autores:**           **Carácter:** Internacional

**Entidad organizadora:**

**Ciudad:** Istanbul           **País::** TURQUÍA           **Año:** 2005

**Observaciones:**

**Palabras Clave:**

**Código:** 023144           **Orden:** 002           **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Zornoza,A.; Orengo,V.; Ripoll,P.; González-Navarro,P.

**Título:** Virtual teams and social influence processes: The role of group member's identification.

**Tipo de participación:** Comunicación

**Congreso:** IX European Congress of Psychology

**Publicación:**

**Número de autores:**           **Carácter:** Internacional

**Entidad organizadora:**

**Ciudad:** Granada           **País::** ESPAÑA           **Año:** 2005

**Observaciones:**

**Palabras Clave:**

**Código:** 023146           **Orden:** 003           **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Zornoza,A.; Orengo,V.; Ripoll,P; González-Navarro,P

**Título:** Trust in virtual teams and its consequences on team results

**Tipo de participación:** Comunicación

**Congreso:** "Internacional Symposium on Capital Social and Trust in Organizations". Joint Research Program on SOCIAL CAPITAL of the BBVA Foundation and the IVIE (Valencian Institute of Economics Research).

**Publicación:**

**Número de autores:** 5           **Carácter:** Internacional

**Entidad organizadora:**

**Ciudad:** Madrid           **País::** ESPAÑA           **Año:** 2006

**Observaciones:**

**Palabras Clave:**

**Código:** 034531           **Orden:** 004           **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Vicente Peñarroja; Virginia Orengo; Ana Zornoza y José María Peiró

**Título:** TRUST AND COORDINATION IN VIRTUAL TEAMS. A TEMPORAL PERSPECTIVE

**Tipo de participación:** Poster

**Congreso:** XIVth European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP)

**Publicación:**

**Número de autores:** 4           **Carácter:** Internacional

**Entidad organizadora:****Ciudad:** Santiago de Compostela      **País::** ESPAÑA      **Año:** 2009**Observaciones:****Palabras Clave:** 033424 - Trust / 208941 - equipo de trabajo / 011484 - Procesos grupales / 007204 - Nuevas tecnologías**Código:** 063775      **Orden:** 005      **Orden Relevancia:****Autores:** Edurne Martínez, Virginia Orengo, Ana Zornoza, y Eva M. Lira**Título:** Towards the Smooth Running of Virtual Teams: A Team Self Guided Training**Tipo de participación:** Ponencia invitada**Congreso:** 14th European Congress of Work and Organizational Psychology**Publicación:****Número de autores:** 4      **Carácter:** Internacional**Entidad organizadora:****Ciudad:** May 13-16 Santiago de Compostela      **País::** ESPAÑA      **Año:** 2009**Observaciones:** Communication within a Symposium**Palabras Clave:** 220114 - communication media / 220146 - team learning / 220149 - process satisfaction / 220148 - group identification / 220147 - group atmosphere**Código:** 054108      **Orden:** 006      **Orden Relevancia:****Autores:** Bresó, I. Orengo, V.; Picazo, C; Orero, A. & Peiró, J.M.**Título:** Influencia del aprendizaje sobre los resultados del equipo.**Tipo de participación:** Comunicación**Congreso:** IX Congreso de Psicología Social**Publicación:****Número de autores:** 5      **Carácter:** Nacional**Entidad organizadora:****Ciudad:** La Coruña      **País::** ESPAÑA      **Año:** 2005**Observaciones:****Palabras Clave:****Código:** 069699      **Orden:** 007      **Orden Relevancia:****Autores:** Peñarroja, V., Orengo, V., Zornoza, A., & Peiró, J. M.**Título:** Bonding social capital in virtual teams: The effects of team training on trust.**Tipo de participación:** Comunicación**Congreso:** 5th Workshop on trust within and between organizations, organizado por European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM).**Publicación:****Número de autores:** 4      **Carácter:** Nacional**Entidad organizadora:****Ciudad:** Madrid      **País::** ESPAÑA      **Año:** 2010**Observaciones:****Palabras Clave:****Código:** 069700      **Orden:** 008      **Orden Relevancia:****Autores:** S. García-Blanco, C. González-Mota, A. Zornoza, V. Orengo, & E. Lira.**Título:** Team learning in virtual contexts: The role of personality and training.**Tipo de participación:** Ponencia**Congreso:** 15th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology EAWOP**Publicación:****Número de autores:** 5      **Carácter:** Internacional**Entidad organizadora:** 2653 - European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)**Ciudad:** 25-28 May 2011 in Maastricht      **País::** PAÍSES BAJOS      **Año:** 2011**Observaciones:****Palabras Clave:****Código:** 078387      **Orden:** 009      **Orden Relevancia:****Autores:** Ardid, M., Orengo, V., Zornoza, A., Peñarroja, V. y Martínez-Moreno, E.**Título:** Improving interpersonal processes and wellbeing in virtual teams over time. Effects of performance and team process feedback.**Tipo de participación:** Comunicación**Congreso:** 15th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology EAWOP**Publicación:**

**Número de autores:**           **Carácter:** Internacional  
**Entidad organizadora:** 2653 - European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)  
**Ciudad:** 25-28 May 2011 in Maastricht           **País::** PAÍSES BAJOS           **Año:** 2011  
**Observaciones:**  
**Palabras Clave:**  
**Código:** 086763           **Orden:** 010           **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Sánchez Gómez,J; Zornoza Abad, A; Orengo Castellá, V.  
**Título:** Fostering innovation in virtual teams: The role of training.  
**Tipo de participación:** Comunicación  
**Congreso:** International Workshop on Team Working.  
**Publicación:**  
**Número de autores:**           **Carácter:** Internacional  
**Entidad organizadora:**  
**Ciudad:** Leuven, 1-2 September           **País::** BÉLGICA           **Año:** 2011  
**Observaciones:**  
**Palabras Clave:**  
**Código:** 086764           **Orden:** 011           **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Peñarroja, V. Orengo, V., Zornoza, A. ; Sánchez, J.  
**Título:** How trust fosters information processing and learning in virtual teams. The role played by team feedback.  
**Tipo de participación:** Poster  
**Congreso:** 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology  
**Publicación:**  
**Número de autores:** 4           **Carácter:** Internacional  
**Entidad organizadora:** 2653 - European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)  
**Ciudad:** Münster           **País::** ALEMANIA           **Año:** 2013  
**Observaciones:** 22-25, Mayo  
**Palabras Clave:**  
**Código:** 109124           **Orden:** 012           **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Sánchez, J., Zornoza, A. ; Orengo, V.  
**Título:** Comunidades virtuales y compartir conocimiento.  
**Tipo de participación:** Comunicación  
**Congreso:** I Jornada Científica de Jóvenes Investigadores  
**Publicación:**  
**Número de autores:** 3           **Carácter:** Nacional  
**Entidad organizadora:** 4068 - Facultat de Psicologia. Universitat de València  
**Ciudad:** Valencia           **País::** ESPAÑA           **Año:** 2013  
**Observaciones:** 22 de Febrero  
**Palabras Clave:**  
**Código:** 109125           **Orden:** 013           **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Sánchez, J.; Zornoza, A.; Orengo, V.; Peñarroja, V.  
**Título:** Compartir conocimiento en comunidades virtuales: factores personales y motivacionales.  
**Tipo de participación:** Comunicación  
**Congreso:** I Congreso Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo.  
**Publicación:**  
**Número de autores:** 4           **Carácter:** Nacional  
**Entidad organizadora:** 8228 - Asociación de centros universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo  
**Ciudad:** Valencia           **País::** ESPAÑA           **Año:** 2013  
**Observaciones:**  
**Palabras Clave:**  
**Código:** 109121           **Orden:** 014           **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Zornoza, A., Martínez, E. ; Orengo, V.  
**Título:** A Close Look over Conflict Management in Trained and Untrained Virtual Teams  
**Tipo de participación:** Ponencia  
**Congreso:** 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology  
**Publicación:**

**Número de autores:** 3      **Carácter:** Internacional  
**Entidad organizadora:** 2653 - European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)  
**Ciudad:** Münster      **País::** ALEMANIA      **Año:** 2013  
**Observaciones:** 22¿25, Mayo  
**Palabras Clave:**  
**Código:** 109123      **Orden:** 015      **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Sánchez, J., Peñarroja, V, .Zornoza, A. ; Orengo, V.  
**Título:** Motivation and creativity in virtual communities  
**Tipo de participación:** Comunicación  
**Congreso:** EAWOP Small Group Meeting on Innovation In Organizations, Initiative and Creativity: A dialectic Perspective  
**Publicación:**  
**Número de autores:** 4      **Carácter:** Internacional  
**Entidad organizadora:** 2653 - European Association on Work and Organizational Psychology (EAWOP)  
**Ciudad:** Valencia      **País::** ESPAÑA      **Año:** 2013  
**Observaciones:** 19-21 de Septiembre  
**Palabras Clave:**  
**Código:** 109122      **Orden:** 016      **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Picazo, C.; Zornoza, A.; Gamero, N.; Orengo, V.; Peiró, J.M.  
**Título:** Social and task cohesion on team performance over time. The moderator role of team potency.  
**Tipo de participación:** Ponencia  
**Congreso:** International Scientific Meeting on WOP-Psychology.  
**Publicación:**  
**Número de autores:** 5      **Carácter:** Internacional  
**Entidad organizadora:**  
**Ciudad:** Valencia      **País::** ESPAÑA      **Año:** 2013  
**Observaciones:** 25-30 October.  
**Palabras Clave:**  
**Código:** 112003      **Orden:** 017      **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Sánchez,J; Peñarroja V; Zornoza, A; Orengo, V.  
**Título:** creativity in virtual communities: identifying key members  
**Tipo de participación:** Comunicación  
**Congreso:** Scientific Meeting on WOP-Psychology  
**Publicación:**  
**Número de autores:** 4      **Carácter:** Internacional  
**Entidad organizadora:** 5823 - Instituto Universitario de Investigación de Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo Organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL)-Universitat de València  
**Ciudad:** Valencia      **País::** ESPAÑA      **Año:** 2013  
**Observaciones:** 25 y 30 de Octubre de 2013  
**Palabras Clave:** 252151 - Comunidad Virtual / 000504 - Creatividad / 220864 - Análisis de Redes Sociales  
**Código:** 113108      **Orden:** 018      **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Mamede, R.; Lourenco, P.; Orengo, V.  
**Título:** The Group Development Scale for Sport Teams (EDG-D): study of its psychometric qualities.  
**Tipo de participación:** Comunicación  
**Congreso:** 17th European Association of Work and Organizational Psychology  
**Publicación:**  
**Número de autores:** 3      **Carácter:** Internacional  
**Entidad organizadora:** 2809 - European Association of Work and Organizational Psychology. EAWOP.  
**Ciudad:** Oslo      **País::** NORUEGA      **Año:** 2015  
**Observaciones:**  
**Palabras Clave:**  
**Código:** 132219      **Orden:** 019      **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Soler, M.; Peñarroja, V.; Orengo, V.; Venelli, L.  
**Título:** Is team engagement always positive for team outcomes?  
**Tipo de participación:** Comunicación  
**Congreso:** 17th European Association of Work and Organizational Psychology

**Publicación:**

**Número de autores:** 4      **Carácter:** Internacional

**Entidad organizadora:** 2809 - European Association of Work and Organizational Psychology. EAWOP.

**Ciudad:** Oslo      **País::** NORUEGA      **Año:** 2015

**Observaciones:**

**Palabras Clave:**

**Código:** 132220      **Orden:** 020      **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Sánchez, J.; Zornoza, A.; Orengo, V.; Villacampa, P.

**Título:** Collaboration in Virtual Communities:Leadership and Structure

**Tipo de participación:** Comunicación

**Congreso:** 17th European Association of Work and Organizational Psychology

**Publicación:**

**Número de autores:** 4      **Carácter:** Internacional

**Entidad organizadora:** 2809 - European Association of Work and Organizational Psychology. EAWOP.

**Ciudad:** Oslo      **País::** NORUEGA      **Año:** 2015

**Observaciones:**

**Palabras Clave:**

**Código:** 132221      **Orden:** 021      **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Gracia, F.; Bresó, I.; Orengo, V.; Peiró, J.

**Título:** Testing a model of antecedents and consequences of team learning in high reliability organizations (HRO). A multilevel and longitudinal design.

**Tipo de participación:** Comunicación

**Congreso:** 17th European Association of Work and Organizational Psychology

**Publicación:**

**Número de autores:** 4      **Carácter:** Internacional

**Entidad organizadora:** 2809 - European Association of Work and Organizational Psychology. EAWOP.

**Ciudad:** Oslo      **País::** NORUEGA      **Año:** 2015

**Observaciones:**

**Palabras Clave:**

**Código:** 132222      **Orden:** 022      **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Bresó, I.; Gracia, F.; Orengo, V.; Peiró, J.M.

**Título:** Does changes in team learning mediate the relationship between changes in trust and changes in safety performance?

**Tipo de participación:** Ponencia

**Congreso:** V Jornadas Científicas en Psicología de los RRHH.

**Publicación:**

**Número de autores:**      **Carácter:** Internacional

**Entidad organizadora:**

**Ciudad:** Valencia      **País::** ESPAÑA      **Año:** 2015

**Observaciones:** 7-9 September.

**Palabras Clave:**

**Código:** 131383      **Orden:** 023      **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Villacampa, P., Orengo, V., Peiró, J.M. y Carmo, M.

**Título:** ¿Cómo el conflicto Intra-grupal influye sobre el Engagement en el trabajo de equipo?. el rol modulador de la convergencia en el compromiso afectivo del equipo.

**Tipo de participación:** Comunicación

**Congreso:** XXXV Congreso Interamericano de Psicología. 12-16 Julio, 2015

**Publicación:**

**Número de autores:**      **Carácter:** Internacional

**Entidad organizadora:**

**Ciudad:** Lima      **País::** PERÚ      **Año:** 2015

**Observaciones:**

**Palabras Clave:**

**Código:** 137581      **Orden:** 024      **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** José M. Peiró; Vicente Penarroja; Virginia Orengo; Ana Zornoza

**Título:** training by feedback enhances team performance through team emotions management

**Tipo de participación:** Comunicación

**Congreso:** Society for Industrial and Organizational Psychology 2016  
**Publicación:**  
**Número de autores:**           **Carácter:** Internacional  
**Entidad organizadora:**  
**Ciudad:** Los Ángeles           **País::** ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA           **Año:** 2016  
**Observaciones:**  
**Palabras Clave:**  
**Código:** 146258           **Orden:** 025           **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Valencia, M., Orengo, V., Zornoza, A., Gamero, N. & González, B.  
**Título:** Diseño de una medida sobre gestión de emociones en equipos virtuales.  
**Tipo de participación:** Comunicación  
**Congreso:** III Congreso de Psicología  
**Publicación:**  
**Número de autores:**           **Carácter:** Nacional  
**Entidad organizadora:**  
**Ciudad:** Oviedo           **País::** ESPAÑA           **Año:** 2017  
**Observaciones:**  
**Palabras Clave:**  
**Código:** 155465           **Orden:** 026           **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Martínez-Tur, V., Maniezki, A., Moliner, C., Estreder, Y., Gracia, E. y Orengo, V.  
**Título:** The cross-level link from inter-group justice to user satisfaction: A study in organizations for individuals with intellectual disability.  
**Tipo de participación:** Comunicación  
**Congreso:** 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.  
**Publicación:**  
**Número de autores:** 6           **Carácter:** Internacional  
**Entidad organizadora:**  
**Ciudad:** Dublin           **País::** IRLANDA           **Año:** 2017  
**Observaciones:**  
**Palabras Clave:**  
**Código:** 155530           **Orden:** 027           **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** González, B., Orengo, V., Peñarroja, V., Gamero, N., Tormo, G.  
**Título:** Uncovering virtual communities: consequents of the sense of virtual community and the role played by type of virtual community.  
**Tipo de participación:** Poster  
**Congreso:** 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.  
**Publicación:**  
**Número de autores:** 5           **Carácter:** Internacional  
**Entidad organizadora:**  
**Ciudad:** Dublin           **País::** IRLANDA           **Año:** 2017  
**Observaciones:**  
**Palabras Clave:**  
**Código:** 159199           **Orden:** 028           **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** González, B., Valencia, M., Orengo, V., Peñarroja, V. & Tormo, G.  
**Título:** Identificando factores que promueven comunidades virtuales sostenibles. Compromiso, sentido y tipo de comunidad.  
**Tipo de participación:** Comunicación  
**Congreso:** III Congreso de Psicología  
**Publicación:**  
**Número de autores:**           **Carácter:** Nacional  
**Entidad organizadora:**  
**Ciudad:** Oviedo           **País::** ESPAÑA           **Año:** 2017  
**Observaciones:**  
**Palabras Clave:**  
**Código:** 159200           **Orden:** 029           **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Gamero, N., Orengo, V., Sánchez, J., Zornoza, A., Moliner, C.  
**Título:** Development and validation of the barriers to knowledge sharing scale.

**Tipo de participación:** Poster

**Congreso:** 18th General Meeting of the European Association of Social Psychology.

**Publicación:**

**Número de autores:**           **Carácter:** Internacional

**Entidad organizadora:**

**Ciudad:**       **País::** ESPAÑA       **Año:** 2017

**Observaciones:**

**Palabras Clave:**

**Código:** 160206       **Orden:** 030       **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** González-Anta, J.B., De la Fuente, I., Zornoza, A. & Orengo, V.

**Título:** Explanatory factors of the intention to continue in virtual communities of practice.

**Tipo de participación:** Comunicación

**Congreso:** I International congress on psychology of healthy organizations (COPHO)

**Publicación:**

**Número de autores:**           **Carácter:** Internacional

**Entidad organizadora:**

**Ciudad:** Huesca       **País::** ESPAÑA       **Año:** 2018

**Observaciones:**

**Palabras Clave:**

**Código:** 169527       **Orden:** 031       **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** González-Anta, J.B., Orengo, V. & Zornoza, A.

**Título:** Factores antecedentes del sentido de comunidad virtual en contextos organizacionales.

**Tipo de participación:** Comunicación

**Congreso:** III Congreso Internacional de la sociedad científica española de Psicología Social (SCEPS)

**Publicación:**

**Número de autores:**           **Carácter:** Internacional

**Entidad organizadora:**

**Ciudad:** Cuenca       **País::** ESPAÑA       **Año:** 2018

**Observaciones:**

**Palabras Clave:**

**Código:** 169528       **Orden:** 032       **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Orengo, V.

**Título:** El trabajo colaborativo en contextos virtuales: equipos y comunidades.

**Tipo de participación:** Ponencia

**Congreso:** II Congreso internacional y VI Nacional de psicología del Trabajo y Recursos Humanos.

**Publicación:**

**Número de autores:**           **Carácter:** Internacional

**Entidad organizadora:**

**Ciudad:** Valencia       **País::** ESPAÑA       **Año:** 2018

**Observaciones:**

**Palabras Clave:**

**Código:** 169529       **Orden:** 033       **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** González, B.; Orengo, V.; Zornoza, A.

**Título:** Liderando comunidades virtuales de práctica: el papel del facilitador en el sentido de comunidad de sus miembros

**Tipo de participación:** Comunicación

**Congreso:** Jornadas Internacionales sobre investigación en bienestar psicológico: 'Nuevas perspectivas'

**Publicación:**

**Número de autores:**           **Carácter:** Internacional

**Entidad organizadora:**

**Ciudad:** valencia       **País::** ESPAÑA       **Año:** 2018

**Observaciones:**

**Palabras Clave:**

**Código:** 171876       **Orden:** 034       **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** González de Anta, J.B.; Orengo,V.; Zornoza, A.

**Título:** Bienestar y rendimiento en entornos de trabajo colaborativo virtual

**Tipo de participación:** Comunicación  
**Congreso:** VIII SCIENTIFIC CONFERENCE ON HR PSYCHOLOGY RESEARCH  
**Publicación:**  
**Número de autores:**           **Carácter:** Internacional  
**Entidad organizadora:**  
**Ciudad:** valencia           **País::** ESPAÑA           **Año:** 2018  
**Observaciones:**  
**Palabras Clave:**  
**Código:** 171877           **Orden:** 035           **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Zornoza, A., Sanchez, J., Orengo, V., González-Anta, B., Gamero, N.  
**Título:** Team emotional management training enhances team performance through collaboration capability in fragmented virtual teams.  
**Tipo de participación:** Comunicación  
**Congreso:** 19th EAWOP Congress 'Working for the greater good'.  
**Publicación:**  
**Número de autores:**           **Carácter:** Internacional  
**Entidad organizadora:**  
**Ciudad:** Turín           **País::** ITALIA           **Año:** 2019  
**Observaciones:**  
**Palabras Clave:**  
**Código:** 173460           **Orden:** 036           **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Peñarroja, V., Orengo, V., González-Anta, B., Zornoza, A..  
**Título:** The effect of emotional intervention on team resilience and relationship conflict in virtual teams with diversity faultlines.  
**Tipo de participación:** Comunicación  
**Congreso:** 19th EAWOP Congress 'Working for the greater good'.  
**Publicación:**  
**Número de autores:**           **Carácter:** Internacional  
**Entidad organizadora:**  
**Ciudad:** Turín           **País::** ITALIA           **Año:** 2019  
**Observaciones:**  
**Palabras Clave:**  
**Código:** 173461           **Orden:** 037           **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Gamero, N., Orengo, V., González-Anta, B., Peñarroja, V., Zornoza, A., Dimas, I, Alves, M.  
**Título:** Virtual team emotional composition and group emotional intelligence: their influence on member's affective states and satisfaction with the team.  
**Tipo de participación:** Comunicación  
**Congreso:** EAWOP Small meeting: teamworking virtually: business as usual? 22-24 Julio  
**Publicación:**  
**Número de autores:**           **Carácter:** Internacional  
**Entidad organizadora:**  
**Ciudad:** Lisboa           **País::** PORTUGAL           **Año:** 2019  
**Observaciones:**  
**Palabras Clave:**  
**Código:** 173462           **Orden:** 038           **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Dimas, I., Alves, M., Lourenço, P.R., Rebelo, T., Zornoza, A., Orengo, V., Moscon, B.  
**Título:** Emotion management and team performance: the mediating role of reflexivity in teams with some degree of virtuality.  
**Tipo de participación:** Comunicación  
**Congreso:** EAWOP Small meeting: Teamworking virtuality: business as usual? 22-24 Julio  
**Publicación:**  
**Número de autores:**           **Carácter:** Internacional  
**Entidad organizadora:**  
**Ciudad:** Lisboa           **País::** PORTUGAL           **Año:** 2019  
**Observaciones:**  
**Palabras Clave:**  
**Código:** 173463           **Orden:** 039           **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** González-Anta, B.; Gamero, N.; Orengo, V.; Zornoza, A.

**Título:** Emotional composition and Team Emotional Intelligence in Virtual Teams: Their influence on members' well-being.

**Tipo de participación:** Comunicación

**Congreso:** IX scientific conference on HR psychology research

**Publicación:**

**Número de autores:** 4      **Carácter:** Internacional

**Entidad organizadora:**

**Ciudad:** Valencia      **País::** ESPAÑA      **Año:** 2019

**Observaciones:**

**Palabras Clave:**

**Código:** 182245      **Orden:** 040      **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** González-Anta, B., Peñarroja, V., Zornoza, A., Orengo, V., Alves, M. & Dimas, I.

**Título:** Conflicting views in online student groups: boosting trust through affect management training and the mediating role of task and process conflict. European Continuous Conference on Collaborative Conflict (E4C).

**Tipo de participación:** Comunicación

**Congreso:** European Continuous Conference on Collaborative Conflict (E4C)

**Publicación:**

**Número de autores:**      **Carácter:** Internacional

**Entidad organizadora:**

**Ciudad:**      **País::** BÉLGICA      **Año:** 2020

**Observaciones:**

**Palabras Clave:**

**Código:** 187023      **Orden:** 041      **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Orengo, V., Zornoza, A., Gamero, N., Silla, I.

**Título:** Efectos de una intervención online en gestión de emociones para mejorar la colaboración virtual en equipos de estudiantes universitarios

**Tipo de participación:** Comunicación

**Congreso:** II Congreso Internacional de Innovación y Tendencias Educativas INNTEd 2021

**Publicación:**

**Número de autores:**      **Carácter:** Internacional

**Entidad organizadora:**

**Ciudad:**      **País::** ESPAÑA      **Año:** 2021

**Observaciones:**

**Palabras Clave:**

**Código:** 194574      **Orden:** 042      **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** Tomé, F., Orengo, V., Zornoza, A. & Gamero, N.

**Título:** Comunidades virtuales de aprendizaje como herramienta de innovación educativa: el profesor como dinamizador

**Tipo de participación:** Comunicación

**Congreso:** II Congreso Internacional de Innovación y Tendencias Educativas INNTEd 2021

**Publicación:**

**Número de autores:**      **Carácter:** Internacional

**Entidad organizadora:**

**Ciudad:**      **País::** ESPAÑA      **Año:** 2021

**Observaciones:**

**Palabras Clave:**

**Código:** 195206      **Orden:** 043      **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** González-Anta, B., Orengo, V., Zornoza, A.

**Título:** Retos de los equipos virtuales, aproximaciones teóricas y claves para su gestión desde la literatura científica Jornada científicas de la Facultad de ciencias Jurídicas y Económicas "Gestión de organizaciones en el entorno digital". Universidad Internacional Isabel I de Castilla, 6 de mayo de 2022.

**Tipo de participación:** Ponencia

**Congreso:** Jornada científicas de la Facultad de ciencias Jurídicas y Económicas "Gestión de organizaciones en el entorno digital". Universidad Internacional Isabel I de Castilla, 6 de mayo de 2022.

**Publicación:**

**Número de autores:** 3      **Carácter:** Nacional

**Entidad organizadora:**

**Ciudad:**      **País::** ESPAÑA      **Año:** 2022

**Observaciones:**

**Palabras Clave:**

**Código:** 206158

**Orden:** 044

**Orden Relevancia:**

---

**Autores:** González-Anta, B., Peñarroja, V.; Orengo, V., Zornoza, A., & Gamero, N.

**Título:** Mediating mechanisms to study the influence of an online emotional intervention on interaction quality in virtual teams. 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, Bordeaux, France, 6-8 Julio.

**Tipo de participación:** Comunicación

**Congreso:** 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, Bordeaux, France, 6-8 Julio.

**Publicación:**

**Número de autores:** 5      **Carácter:** Internacional

**Entidad organizadora:**

**Ciudad:**      **País::** FRANCIA      **Año:** 2022

**Observaciones:**

**Palabras Clave:**

**Código:** 206159      **Orden:** 045      **Orden Relevancia:**

---

**Autores:** González de Anta, B.; Ramos, A.; Peñarroja, V.; Orengo, V.

**Título:** Transformación digital en centros educativos: barreras y facilitadores desde una aproximación cualitativa.

**Tipo de participación:** Comunicación

**Congreso:** INNTEC Congreso Internacional de Innovación y tendencias educativas.

**Publicación:**

**Número de autores:**      **Carácter:** Internacional

**Entidad organizadora:**

**Ciudad:**      **País::** ESPAÑA      **Año:** 2023

**Observaciones:**

**Palabras Clave:**

**Código:** 267378      **Orden:** 046      **Orden Relevancia:**

---

## Proyectos

---

**Título del proyecto/contrato:** Programa de investigación en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo: Unidades de trabajo y calidad de vida laboral. (CONSOLIDER EJE C)

**Tipo de contrato/Programa:** NPCI - Programas de actividad investigadora Consolider-Ingenio

**Empresa/Administración financiadora:** 2645 - Plan Nacional de I+D. Secretaria de Estado de Universidades, Investigación y Desarrollo

**Entidades participantes:** ---

**Número de proyecto/contrato:** SEJ2006-14086 CONSOLIDER **Duración, desde:** 2006 **hasta:** 2012

**Investigador/s responsable/s:** Jose M. Peiro

**Número de investigadores participantes:** 43

**Palabras Clave:**

**Código de proyecto/contrato:** 016497 **Orden:** 001

---

**Título del proyecto/contrato:** METODOLOGIA DE TRABAJO EN GRUPO BAJO PRESION TEMPORAL Y EFICACIA GRUPAL EN EQUIPOS DISTRIBUIDOS. UNA PERSPECTIVA LONGITUDINAL.

**Tipo de contrato/Programa:**

**Empresa/Administración financiadora:** 0040 - Ministerio de Ciencia y Tecnología, Dirección General de Investigación

**Entidades participantes:** 0093 - Ministerio de Ciencia y Tecnología

**Número de proyecto/contrato:** SEC20013509

**Duración, desde:** 2001 **hasta:** 2004

**Investigador/s responsable/s:** ZORNOZA ABAD AM

**Número de investigadores participantes:** 6

**Palabras Clave:**

**Código de proyecto/contrato:** 005072 **Orden:** 002

---

**Título del proyecto/contrato:** ANTECEDENTES Y CONSECUENCIAS DEL BIENESTAR PSICOLOGICO DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO. UN ANÁLISIS DINÁMICO.PROMETEO 2012/048

**Tipo de contrato/Programa:**

**Empresa/Administración financiadora:** GEVA - Generalitat Valenciana

**Entidades participantes:** ---

**Número de proyecto/contrato:** --- **Importe:** --- **Duración, desde:** 2012 **hasta:** 2014

**Investigador/s responsable/s:** JOSE M<sup>a</sup> PEIRO SILLA

**Número de investigadores participantes:** 10

**Palabras Clave:** 211722 - Equipos de trabajo / 205956 - bienestar psicológico / 100461 - Estudio longitudinal

**Código de proyecto/contrato:** 027464 **Orden:** 003

---

**Título del proyecto/contrato:** Desarrollo de técnicas de entrenamiento para la eficacia de los equipos virtuales: Procesos de comunicación, liderazgo y gestión de las relaciones intragrupalas

**Tipo de contrato/Programa:**

**Empresa/Administración financiadora:** 9799 - Comisión Interministerial de Ciencia y Tecnología

**Entidades participantes:** ---

**Número de proyecto/contrato:** SEJ2005-3107 **Importe:** --- **Duración, desde:** 2005 **hasta:** 2008

**Investigador/s responsable/s:** ANA ZORNOZA ABAD

**Número de investigadores participantes:** 5

**Palabras Clave:** 222653 - equipos virtuales

**Código de proyecto/contrato:** 030968 **Orden:** 004

---

**Título del proyecto/contrato:** COOPERACION E INNOVACION SOCIAL PARA LA INCLUSION Y LA CALIDAD DE VIDA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL: VIRTUALIDAD Y CREATIVIDAD

**Tipo de contrato/Programa:**

**Empresa/Administración financiadora:** 8575 - MINECO. Ministerio de Economía y Competitividad

**Entidades participantes:** ---

**Número de proyecto/contrato:** PSI2013-48509-P **Duración, desde:** 2014 **hasta:** 2017

**Investigador/s responsable/s:** Ana Zornoza Abad

**Número de investigadores participantes:** ---

**Palabras Clave:** 222242 - comunidades virtuales / 254869 - Innovación Social

**Código de proyecto/contrato:** 030969 **Orden:** 005

---

**Título del proyecto/contrato:** La investigación científica sobre el trabajo colaborativo en entornos virtuales en la formación del Máster Erasmus Mundus WOP-P

**Tipo de contrato/Programa:**

**Empresa/Administración financiadora:** UNVA - Universitat de València

**Entidades participantes:** ---

**Número de proyecto/contrato:** UV-SFPIE\_DINV14- 223222 **Importe:** --- **Duración, desde:** 2014 **hasta:** 2015

**Investigador/s responsable/s:** ANA ZORNOZA ABAD

**Número de investigadores participantes:** 10

**Palabras Clave:**

**Código de proyecto/contrato:** 030971 **Orden:** 006

---

**Título del proyecto/contrato:** The dynamic of the subjective well-being and its dimensions: an analysis from the theory of the adaptation

**Tipo de contrato/Programa:** PRGV - Programa Prometeo (GV)

**Empresa/Administración financiadora:** GEVA - Generalitat Valenciana

**Entidades participantes:** ---

**Número de proyecto/contrato:** PROMETEO 2016/138 **Importe:** --- **Duración, desde:** 2016 **hasta:** 2019

**Investigador/s responsable/s:** José M<sup>a</sup> Peiró Silla y Vicente González-Romá

**Número de investigadores participantes:** ---

**Palabras Clave:**

**Código de proyecto/contrato:** 043828 **Orden:** 007

---

**Título del proyecto/contrato:** The incidence of subgroups and emotional competencies in the welfare and performance of virtual teams.

**Tipo de contrato/Programa:** IEXP - Programa Estatal de Fomento de la Investigación Científica y Técnica d'Excel·lència: Projectes d'R+D

**Empresa/Administración financiadora:** 8575 - MINECO. Ministerio de Economía y Competitividad

**Entidades participantes:** ---

**Número de proyecto/contrato:** PSI2016-79351-P **Duración, desde:** 2016 **hasta:** 2020

**Investigador/s responsable/s:** Ana Zornoza y Virginia Orengo

**Número de investigadores participantes:** ---

**Palabras Clave:**

**Código de proyecto/contrato:** 043829 **Orden:** 008

---

**Título del proyecto/contrato:** La influencia de la robotización sobre las características de los puesto de trabajo y los resultados del trabajo

**Tipo de contrato/Programa:**

**Empresa/Administración financiadora:** 16449 - Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad digital. Generalitat Valenciana

**Entidades participantes:** ---

**Número de proyecto/contrato:** PROMETEO/2021/048 **Importe:** **Duración, desde:** 2021 **hasta:** 2024

**Investigador/s responsable/s:** Vicente González Romá y José M<sup>a</sup> Peiró Silla

**Número de investigadores participantes:** ---

**Palabras Clave:**

**Código de proyecto/contrato:** 046138 **Orden:** 010

---

**Título del proyecto/contrato:** DIGITALIZACION DEL TRABAJO DOCENTE Y COMPETENCIAS DIGITALES DEL PROFESORADO: IMPLICACIONES PARA SU BIENESTAR Y DESEMPEÑO

**Tipo de contrato/Programa:** GCON - Programa estatal de fomento de la investigación científica y técnica de excelencia. Subprograma Estatal de generación de conocimiento.

**Empresa/Administración financiadora:** MCNN - Ministerio de Ciencia e Innovación

**Entidades participantes:** ---

**Número de proyecto/contrato:** PID2021-126048OB-I00 **Importe:** **Duración, desde:** 2022 **hasta:** 2026

**Investigador/s responsable/s:** ANA ZORNOZA ABAD Y VIRGINIA ORENGO CASTELLÁ

**Número de investigadores participantes:** 8

**Palabras Clave:** 000622 - Digitalización / 035292 - Competencia digital docente / 005416 - Bienestar / 224278 - desempeño docente

**Código de proyecto/contrato:** 048235 **Orden:** 011

---

## Otros Méritos o aclaraciones

---

Valoración positiva de la actividad docente:

- 8 trienios docentes reconocidos: 1/10/1996 al 1/10/2020.
- 5 quinquenios reconocidos: 1/1/1995 al 31/12/2019.

### **Méritos relacionados con la calidad y difusión de resultados de la actividad Investigadora**

Valoración positiva de la actividad investigadora:

- Sexenios de investigación: 3 tramos de investigación reconocidos: 1996-2004; 2005-2010 y 2011-2016.

## Textos del currículum

---

### Tipo de texto: Resumen del CV

#### Título:

La interesada tiene un doctorado en Psicología y es profesora titular en la Universidad de Valencia desde enero de 2003. Se inició en la docencia y la investigación desde los inicios de su relación formal con la universidad en 1996. Ha sido codirectora del Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos de la Universidad de Valencia durante cuatro años. También es miembro del Instituto de Investigación en Psicología del Personal, Psicología, Desarrollo Organizacional y Calidad de Vida Laboral (IDOCAL) en el cual desarrolla distintas funciones representativas y académicas.

La carrera investigadora desarrollada a lo largo de estos años se ha centrado fundamentalmente en el estudio de los aspectos psicosociales que las Tecnologías de la Información y la Comunicación pueden tener en diferentes ámbitos de nuestra sociedad. En esta línea, se ha centrado en el funcionamiento de los equipos de trabajo y teletrabajo, grupos online, proceso de innovación tecnológica en procesos productivos, así como el desarrollo de estrategias eficientes de implementación de tecnologías para contexto organizacional (p.e. comunidades virtuales). El resultado de esta trayectoria se muestra en numerosas publicaciones nacionales e internacionales sobre el tema, 8 capítulos y más de 30 artículos publicados en revistas, en su mayoría de reconocido prestigio en el área de estudio (e.g. Behavior & Information Tehcnology, Psicothema, Social Science Computer Review, Group Dynamics, Computers in Human Behavior, Group Decision and Negotiation). Por todo esto, en la actualidad cuenta con tres sexenios de investigación reconocidos (1996-2004; 2005-2010, 2011-2016). La financiación de su investigación ha sido obtenida a través de la participación en diferentes proyectos (Generalitat Valenciana en el programa Prometeo de investigación equipos de Excelencia (2012-048; 2016-138), financiado por el MINECO-Ministerio de Economía y Competitividad. (PSI2013-48509-P), o dirección como investigador principal (PSI2016- 79351-P; PID2021-126048OB-I00).

Sus contribuciones a la investigación están íntimamente ligadas a la formación de futuros investigadores y profesionales. Ha dirigido 19 tesis del Máster Europeo en Trabajo, Psicología Organizacional y Personal (Erasmus Mundus-WOP) y 14 tesis de Máster en Dirección y Gestión de RRHH. También ha dirigido a 3 doctorandos, cuyas tesis obtuvieron la máxima calificación, con mención internacional en programas de doctorado con mención de calidad. También evalúa proyectos de investigación y artículos a través de revisión por pares voluntaria en revistas y evaluación de investigadores jóvenes en la conferencia científica anual del Programa de Doctorado en Recursos Humanos. Fue editora del número especial "El trabajo en equipo en las organizaciones: Aportaciones de la Psicología". En la Revista "Papeles del Psicólogo", una revista de divulgación que llega a todos los psicólogos españoles que están inscrito en el colegio oficial de profesionales.

También ha contribuido a la sociedad a través de la organización de jornadas abiertas para hacer difusión de resultados (I & II Jornada Proyecto VITEM), es coautor del libro "How to mejorar la gestión emocional en el trabajo colaborativo online: un recurso formativo" y una página web (<https://proyectovitem.es/>). También ha participado en el desarrollo del PSICOGEST Software para interacción grupal. Sin embargo, sus principales esfuerzos por obtener resultados científicos aplicación a la sociedad son las actividades docentes y formativas que ha realizado, que resultan en cinco Quinquenio docente (del 1-1-95 al 31-12-2019). Ha enseñado en diferentes grados y posgrados oficiales de la Universitat de València: Psicología, Relaciones Laborales, Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos, Máster Erasmus Mundus en Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de las Personas (WOP-P). Las materias impartidas han sido fundamentalmente las relacionadas con la especialidad de Psicología del Trabajo, Psicología Organizacional, Grupos de Trabajo y Psicología Social del Cambio y del Desarrollo Organizativo. Asimismo, es tutora y coordinadora del practicum en el Departamento de Psicología Social. Finalmente, también ha realizado seminarios de formación para el personal docente e investigador de la Universidad de Valencia y en el OPAL-Observatorio de Empleabilidad y Orientación Laboral, y en el Servicio Permanente de Formación, realizó formación sobre equipos, trabajo en equipo y gestión del tiempo.

---