

CURRICULUM VITAE

Francisco José Medina Díaz

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> # INFORMACIÓN DE CONTACTO 1 # INTERESES INVESTIGADORES 1 # POSICIONES OCUPADAS 1 # RESPONSABILIDADES ACADÉMICAS. 1 # INDICADORES 2 # EDUCACIÓN 2 # DOCENCIA EN LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA 2 # DOCENCIA EN OTRAS UNIVERSIDADES Y ORGANISMOS POR INVITACIÓN (Selección) 3 # OTRAS RESPONSABILIDADES DE GESTIÓN DENTRO DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA 3 # FUNCIONES DE ASESORAMIENTO Y EVALUACIÓN EN INSTITUCIONES CIENTÍFICAS Y ACADÉMICAS. 4 # PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS COMO IP 4 | <ul style="list-style-type: none"> # PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS COMO MIEMBRO DEL EQUIPO 5 # PROYECTOS DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS CIENTÍFICOS 5 # FUNCIONES Y ACTIVIDADES EDITORIALES. 6 # PROGRAMAS DE FORMACIÓN UNIVERSITARIA. 7 # ESTANCIAS DE INVESTIGACIÓN 7 # TESIS DOCTORALES 7 # LIBROS (AUTORÍA Y COAUTORÍA). 11 # LIBROS EDITADOS CON CAPÍTULO(S) DE AUTORÍA. 11 # CAPÍTULOS DE LIBRO. 12 # CONFERENCIAS INVITADAS (selección). 14 # PARTICIPACIÓN EN COMITÉS CIENTÍFICOS 14 # PONENCIAS Y SESIONES PRESENTADAS EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS INTERNACIONALES (selección). 14 |
|---|---|

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Departamento de Psicología Social
 Universidad de Sevilla
 Camilo José Cela, s/n
 41018-Sevilla-España

fjmedina@us.es

INTERESES INVESTIGADORES

Gestión del conflicto, negociación y mediación; diversidad y discriminación laboral, integración de personas con discapacidad en el trabajo.

POSICIONES OCUPADAS

1996-1998- Ayudante de Escuela Universitaria. US
 1998-2005. Profesor Asociado. US
 2005-2008. Profesor Contratado Dr. US
 2007. Habilitación Nacional como Profesor Titular de Universidad
 2008. Profesor Titular de Universidad. US
 2022. Acreditación como Catedrático de Universidad (Full Professor)

RESPONSABILIDADES ACADÉMICAS.

2021-Actualidad: Coordinador del **Laboratorio-Observatorio de Salud Laboral desde la Perspectiva de Género de Andalucía**, perteneciente al IARL (Instituto Andaluz de Riesgos Laborales).

2019-2023: **Presidente de la Conferencia de Decanos y Decanas de Psicología** de las Universidades Españolas.

2015-2023 (julio): **Decano** de la Facultad de Psicología de la Universidad de Sevilla.

2008-2015: **Director de la Oficina de Cooperación al Desarrollo** de la Universidad de Sevilla.

2009-2010: Coordinador del **Master en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo**.

2006-2007: Coordinador del **Master en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos**.

INDICADORES

4 Sexenios (3 DE INVESTIGACIÓN, 1 DE TRANSFERENCIA). ULTIMO EN 2022.

5 Sexenios autonómicos (de 5 posibles)

Google Scholar: Índice h: 22, Índice i10: 46, 2203 citas

Scopus: Índice h: 12

WOS: Índice h: 10

JCR: 15 publicaciones en Q1-Q2

SCI: 24 publicaciones en Q1-Q2

Proyectos como IP

1 Proyecto Horizon

2 Proyectos de la DG de Empleabilidad de la UE

2 proyectos Capacity Building Erasmus KA2

3 proyectos del plan nacional de I+D

1 Proyecto de Transferencia de la Junta de Andalucía

1 proyecto de I+D de la Junta de Andalucía

9 proyectos de transferencia (CARL, Defensoría del Pueblo, IAAP)

26 proyectos de investigación y transferencia como miembro del equipo de investigación

EDUCACIÓN

1993. Licenciado en Filosofía y Ciencias de la Educación

1997. Máster en Gestión de los Recursos Humanos

2001. Doctor en Psicología

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Premio Ibérico de la Psicología otorgado por los Colegios Profesionales de Psicología de España y Portugal. 2023

Premios Nacionales Alares 2021 en la categoría de investigación en Prevención de Riesgos Laborales. Tesis doctoral de F. Sanclemente.

Premio al proyecto We are Medina: Learning from Jnane Aztout – Morocco, XI Premio Internacional **ONU-Habitat**, dentro del marco a las mejores prácticas para mejorar el entorno de vida.

Premio a la **mejor tesis doctoral** del CONSEJO ANDALUZ DE RELACIONES LABORALES a la Tesis Doctoral de Roberto Martínez Pecino (2008)

Premio a la **Excelencia Docente** (2001-2002)

Premio a la **Excelencia Docente** (2002-2003)

Premio a la **Excelencia Docente** (2004-2005)

Best anual paper award al artículo Benítez, M., **Medina, F. J.** y Munduate, L. (2018). Buffering relationship conflict consequences in teams working in real organizations. *International Journal of Conflict Management*, 29(2), 279-297.

DOCENCIA EN LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA

Grado de Psicología

Psicología de las Organizaciones

Psicología de los Recursos Humanos

TFM

Grado en Relaciones Laborales

Psicología del Trabajo

Gestión del Conflicto

Máster en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

Máster en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

Máster en Prevención de Riesgos Laborales

Máster en Ciencias del Trabajo

DOCENCIA EN OTRAS UNIVERSIDADES Y ORGANISMOS POR INVITACIÓN (Selección)

2010- Actualidad. Universidad Pablo de Olavide. Máster MBA/ Máster en Negocios Internacionales / Máster en Recursos Humanos

2010-Actualidad. Máster en Gestión de los Recursos Humanos. Universidad Internacional de Andalucía

2010-Actualidad. Máster en Gestión de los Recursos Humanos. Universidad de Valencia.

Esporádicamente he impartido docencia en los Máster de Prevención de Riesgos laborales o de Recursos Humanos de la Universidad de Huelva, Zaragoza, Jaume I de Castellón, Lleida, ESADE, Santiago de Compostela, Cádiz, Almería

2014, 2016. Universidad de Sao Paulo

2012. Universidad de Coimbra

2012. Universidad de San Marcos (Lima Perú), Universidad Inca Garcilaso, Perú y PUCP (Perú)

2013-2014. Universidad Técnica Particular de Loja (Ecuador)

2015. Universidad de la Serena (Chile)

OTRAS RESPONSABILIDADES DE GESTIÓN DENTRO DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA

2015-Actualidad: Miembro electo del Sector A (Profesorado de los Cuerpos Docentes) de la Junta de Facultad.

2018-2019: Consejo de gobierno, en representación de los Decanos y Directores de Escuela.

2018-2019: Comisión académica, en representación de los Decanos y Directores de Escuela.

2018-2019: Comisión de asuntos económicos, en representación de los Decanos y Directores de Escuela.

2018-2019: Comisión de investigación, en representación de los Decanos y Directores de Escuela.

2018-2019: Comisión de biblioteca universitaria, en representación de los Decanos y Directores de Escuela.

2015-2017: Presidente de la Comisión de Garantías y Calidad del título de Máster Universitario en Psicología General Sanitaria.

2015-2017: Presidente de la Comisión de Garantías y Calidad del título de Máster Universitario en Migraciones Internacionales, Salud y Bienestar: Modelos y Estrategias de Intervención.

2015-2017: Presidente de la Comisión de Garantías y Calidad del título de Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo.

2015-2017: Presidente de la Comisión de Garantías y Calidad del título de Máster Universitario en Intervención y Mediación Familiar.

2015-2016: Presidente de la Comisión de Garantías y Calidad del título de Máster Universitario en Psicología de la Salud.

2015-2016: Presidente de la Comisión de Garantías y Calidad del título de Máster Universitario en Psicología de la Salud.

2014-2015: Vocal de la Comisión de Garantías y Calidad del título de Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo.

2009-Actualidad: Miembro de la comisión académica del Máster en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo.

2009-2012: Miembro de la comisión académica del Master en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos.

2013-Actualidad: Cargos de representación en los servicios centrales de la universidad de Sevilla claustro universitario, en representación del Sector A, Profesores doctores de cuerpos docentes universitarios, por la circunscripción de la Facultad de Psicología.

FUNCIONES DE ASESORAMIENTO Y EVALUACIÓN EN INSTITUCIONES CIENTÍFICAS Y ACADÉMICAS.

- 2019-Actual Miembro de la Comisión Acredita y Monitor en la rama de Ciencias Sociales de ANECA
- 2022-Actual Miembro de la Comisión de Salud de ACSUCYL
- 2022-Actual Miembro de la Comisión de Análisis Técnico de Homologaciones y Declaraciones de Equivalencia (CATHYDE). Ministerio de Universidades
- 2014-Actual Asesor del Comité Internacional de la CATEDRA UNESCO DE CULTURA Y EDUCACIÓN PARA LA PAZ- Ecuador
- 2014-Actual Responsable del Comité Nacional Europsy del Certificado de Especialista en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo.
- 2021- Ayudas para la recualificación del sistema universitario español para 2021-2023 dentro del marco del Real Decreto 289/2021, de 20 de abril. Universidad de Jaén/Universidad Autónoma de Madrid.
- 2019- Evaluador de la National Science Centre de Polonia.
- 2017- Miembro del comité asesor de Relaciones Internacionales del Consejo General de la Psicología
- 2019-2020- Evaluador de la Agencia Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP)
- 2013. Evaluador del Ministerio de Ciencia y Competitividad para el plan Nacional de i+d
- 2010. Evaluador del Ministerio de Ciencia y Competitividad para el plan Nacional de i+d
- Varios años. Evaluador del Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación de las convocatorias de Cooperación Universitaria con América Latina y el Norte de África.
- Varios años. Evaluador de las convocatorias de Cooperación al Desarrollo de la Universidad Complutense.
- Varios años- Evaluador de la ANEP y de la Agencia Estatal de Investigación.

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS COMO IP

- 2023-2025: Proyecto de investigación: We care for those who care. **Horizon Europe**. Por la Comisión Europea. (IP **Francisco J. Medina**).
- 2022-2024: Proyecto de investigación Tools for inclusive YOU.TH. (YOUth workers and THEater workers in synergy). A Real-digital trajectory. Por la Unión Europea. **Erasmus KA2 Capacity Building**(IP **Francisco J. Medina**).
- 2022-2023: Proyecto de investigación sobre Estudio de la mediación como técnica de resolución de conflictos laborales con personas con discapacidad. **Proyectos I+D+i FEDER Andalucía 2014-2020**. Por la Consejería de Economía, Conocimiento, Empresas y Universidad. (IP **Francisco J. Medina** y Nuria Gamero Vázquez).
- 2020-2024: Proyecto de investigación sobre Análisis de las negociaciones informales y sus consecuencias para la organización y los trabajadores. Plan Estatal 2017-2020 Generación Conocimiento - **Proyectos I+D+i**. Por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades. (IP **Francisco J. Medina** e Inés Martínez Cortés).
- 2020-2023: Proyecto de investigación REMEDY (Conflict Transformation & Mediation in Youth Work). **Erasmus KA2 Capacity Building**. (IP **Francisco J. Medina**).
- 2017-2019: Proyecto de investigación Incentivo al grupo de investigación HUM-568. Ayudas a Consolidación de Grupos de la Junta de Andalucía. Por la Junta de Andalucía. (IP Lourdes Munduate).
- 2016-2018: Proyecto de investigación sobre New European Industrial Relations (NEIRE): Mediation system effectiveness for collective organizational conflicts: A comparative study in Europe (NEIRE III). **Proyecto Internacional (EU)**. Por Katholieke Universitet Leuven. (IP **Francisco J. Medina**).
- 2016-2018: Proyecto de investigación sobre Mediación ante Conflictos de Discriminación Social en el Lugar de Trabajo. Plan Estatal 2013-2016 Excelencia- **Proyectos I+D**. Por el Ministerio de Economía y Competitividad. (IP **Francisco J. Medina** y Lourdes Munduate).
- 2009-2012: Proyecto de investigación sobre Negociaciones repetidas en contextos cambiantes. Motivación y procesos de comppración social. Plan Nacional del 2008. Por el Ministerio de Ciencia e Innovación. (IP **Francisco J. Medina**).
- 2008: Proyecto de investigación II Encuentro científico-profesional. Ayudas Individuales a la Investigación de la Junta de Andalucía. Por la Junta de Andalucía. (IP **Francisco J. Medina**).
- 2008: Proyecto de investigación Negociación en contextos cambiantes. Plan Propio de Investigación de la Universidad de Sevilla. (IP **Francisco J. Medina**).

- 2004: Proyecto de investigación La mediación social como estrategia de prevención de riesgos laborales: El rol de los directivos y su experiencia en situaciones de mediación como medida para prevenir tensiones sociales en el trabajo. Financiado Por la Junta de Andalucía. (IP **Francisco J. Medina**).
- 2004: Proyecto de investigación de Actividad de la Unión Europea en la Ayuda Global al Desarrollo. Por la Junta de Andalucía. (IP **Francisco J. Medina**).

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS COMO MIEMBRO DEL EQUIPO

- 2015: Proyecto de investigación Realidad del trabajo en contextos interculturales: La experiencia de la comunidad indígena de Saraguro. Financiado por la Fundación Banco Santander, UTPL, Universidad de Sevilla. (IP Santiago J. Pérez Samaniego).
- 2012-2013: Proyecto de investigación New European Industrial Relations (NEIRE): Expectations of Employers on Employee Representatives roles, attitudes and competencies to act as partners in social innovation. Por la Unión Europea. (IP Lourdes Munduate).
- 2010-2011: Proyecto de investigación sobre New European Industrial Relations Empowering European Employee representatives to negotiate flexible, fair and innovative labour relations. NEIRE. Proyecto Internacional (EU). Por la Comisión Europea. (IP Lourdes Munduate).
- 2009-2011: Proyecto de investigación sobre El acoso laboral (mobbing) en Andalucía dentro del marco de la prevención de riesgos laborales: pautas para su detección y prevención. Convenio Colaboración Proyecto Andaluz. Por la Junta de Andalucía (Consejería de Empleo). (IP Lourdes Munduate).
- 2006-2009: Proyecto de investigación sobre Gestión del conflicto y empowerment en organizaciones de servicios. Proyectos de Excelencia de la Junta de Andalucía. Por la Junta de Andalucía (Plan Andaluz de Investigación). (IP Lourdes Munduate).
- 2006-2009: Proyecto de investigación sobre Influencia del género sobre la eficacia de los equipos directivos: un enfoque ineludible para mejorar la competitividad de las organizaciones. OPN- Investigación de la Mujer- Proyectos. Por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. (IP Lourdes Munduate).
- 2006-2008: Proyecto de investigación Ayuda a la consolidación del grupo de investigación HUM-568. Ayudas a la consolidación de grupos de la Junta de Andalucía. Por la Junta de Andalucía. (IP Lourdes Munduate).
- 2006: Proyecto de investigación Encuentro para la articulación de la investigación y la práctica profesional en el ámbito de las relaciones laborales: estrategias y técnicas de negociación y mediación laboral. Por el Ministerio de Educación y Ciencia. (IP Lourdes Munduate).
- 2005-2008: Proyecto de investigación sobre Antecedentes organizacionales del acoso laboral (mobbing). Aproximación al acoso laboral como un conflict escalonado. Plan Nacional del 2005. Por el Ministerio de Educación y Ciencia. (IP Lourdes Munduate).
- 2005-2007: Proyecto de investigación 18th Annual Conference of The International Association For Conflict Management. Por el Ministerio de Educación y Ciencia. (IP Lourdes Munduate).
- 2004: Proyecto de investigación Liderazgo organizacional, análisis del modelo tridimensional de evaluación: Tarea, relación y cambio. Por la Universidad Complutense de Madrid. (IP Francisco Gil González).
- 2001: Proyecto de investigación Factores psicosociales en la prevención de riesgos laborales. Mejora de los estilos de liderazgo y de los equipos de trabajo. Por la Junta de Andalucía. (IP Lourdes Munduate).
- 2000-2003: Proyecto de investigación sobre Liderazgo, clima laboral y reacciones emocionales de los miembros: adaptación de las estrategias directivas a los procesos de innovación y cambio organizacional. Plan Nacional del 2000. Por el Ministerio de Ciencia y Tecnología. (IP Lourdes Munduate).

PROYECTOS DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS CIENTÍFICOS

- 2023: Apoyo técnico en la consultoría de recursos humanos para analizar la estructura del DPA y diagnóstico de necesidades orientado a diseñar un modelo eficaz de captación, desarrollo y retención del talent. Financiado por el Grupo CONSIDERA, S.L. (IP **Francisco J. Medina**).
- 2022-2023: Creación Unidad de Transferencia para la integración de la perspectiva de género en la prevención de la salud y la seguridad laboral. Herramientas para promover la perspectiva de género en los planes de prevención de riesgos laborales. Financiado por la Junta de Andalucía

- (Consejería de Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades). (IP Lourdes Munduate y **Francisco J. Medina**).
- 2022-2023: Liderazgo inclusive con perspectiva de género. Financiado por el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.
- 2022-2023: Buenas prácticas para la gestión preventiva con perspectiva de género. Del diagnóstico a la implementación. Financiado por el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.
- 2021: Análisis de necesidades de formación del personal mediador y puesta en marcha de la evaluación del sistema extrajudicial de resolución de conflictos laborales de Andalucía (SERCLA). Financiado por la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo. (IP **Francisco J. Medina**).
- 2021-2022: Segregación y salud laboral desde la perspectiva de género. Financiado por el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. (IP Nuria Gamero).
- 2021-2022: Buenas prácticas para la gestión preventiva con perspectiva de género. Financiado por el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. (IP Lourdes Munduate).
- 2014-2015: Proyecto de investigación Incidencia de las competencias de los mediadores en la efectividad de la mediación. Por la Fundación Hergar. (IP **Francisco J. Medina**).
- 2012-2014: Proyecto de investigación: Programa de mejora del voluntariado universitario de la Universidad de Sevilla. Financiado por la Junta de Andalucía. (IP **Francisco J. Medina**).
- 2013-2014: Diseño y validación de un cuestionario para la evaluación de competencias genéricas de la Junta de Andalucía correspondientes a los niveles 26 a 30. Financiado por el Instituto Andaluz de Administración Pública. (IP **Francisco J. Medina**).
- 2011-2012: Prototipo del uso de realidad aumentada y geolocalización para optimización pedagógica y asimilación de hábitos aplicada a la seguridad industrial. Financiado por Atlantic Copper, S.A. (Huelva). (IP Lourdes Munduate).
- 2009-2010: Programa INTEGRA. Financiado por el Servicio Andaluz de Empleo y Fundación FOCUS. (IP **Francisco J. Medina**).
- 2009: Curso de negociación de contratos. Financiado por Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas. (IP Pablo Cortés Achedad).
- 2006: Encuentro para la articulación de la investigación y la práctica profesional en el ámbito de las relaciones laborales: estrategias y técnicas de negociación y mediación laboral. Financiado por el Ministerio de Educación y Ciencia.
- 2005-2007: 18th Annual Conference of The International Association For Conflict Management. Financiado por el Ministerio de Educación y Ciencia.
- 2005: La mediación como estrategia de resolución de conflictos para el Sistema extrajudicial de resolución de conflictos laborales de Andalucía (SERCLA). Financiado por la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía (Consejo Andaluz de Relaciones Laborales). (IP **Francisco J. Medina**).
- 2003: Proyecto de investigación Evaluación de factores psicosociales y diseño del plan de formación para la prevención de riesgos laborales. II Fase. Desarrollo e implementación de estrategias y procedimientos de intervención y trabajo. Por la Junta de Andalucía. (IP **Francisco J. Medina**).
- 1999: Conductas de complementariedad y reciprocidad entre los negociadores. Efectividad en la negociación grupal e interpersonal. Financiado por la Junta de Andalucía. (IP Lourdes Munduate).
- 1998-1999: Investigación sobre los jóvenes andaluces ante el empleo. Financiado por la Junta de Andalucía. (IP Manuel Marín).
- 1998-1999: Investigación psicosocial de los parques naturales de los Alcornocales y S. Mágina. Contrato art. 11/45 LRU- 68/83 LOU. Financiado por la Junta de Andalucía. (IP Manuel Marín).
- 1998-1999: Proyecto de investigación Los jóvenes andaluces ante el empleo. Por la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía. (IP Manuel Marín).
- 1997: Proyecto de investigación Evaluación organizacional del centro de acogida a refugiados de Sevilla. Por el Ministerio de Asuntos Sociales. (IP Silverio Barriga Jiménez).

FUNCIONES Y ACTIVIDADES EDITORIALES.

- 2008- Editor Asociado de la Revista Journal of Work and Organizational Psychology. Editor jefe: Jesús Salgado

PROGRAMAS DE FORMACIÓN UNIVERSITARIA.

2022- Capacitación Inicial para la Mediación Laboral. Universidad Menendez y Pelayo

2013-2014: Negociación y Resolución de Conflictos Laborales. Pontificia Universidad Católica del Perú- Universidad de Sevilla. Lima, Perú.

2012-2013: Experto universitario en Gestión de intervenciones de cooperación internacional. Universidad de Sevilla.

2011-2012: Experto universitario en Género y Cooperación Internacional. Universidad de Sevilla.

2003: Participación en la organización del Experto universitario en Negociación colectiva y solución de conflictos laborales. Universidad de Sevilla.

ESTANCIAS DE INVESTIGACIÓN

Octubre-diciembre 2018: Invitado en el Departamento de psicología en la Universidad de Berkeley, EEUU. (2 meses).

Diciembre 2017: Invitado en Facultad de Psicología de la Universidad de Berkeley, EEUU. (20 días).

Septiembre-octubre 2016: Investigador invitado en la Facultad de Psicología de la Universidad de Sao Paulo, Brasil. (1 mes).

Enero-mayo 2015: Investigador invitado en la Facultad de Psicología y Educación en la Universidad de Lovaina, Bélgica. (4 meses).

Octubre-Noviembre 2014: Investigador invitado en la Facultad de Psicología de la Universidad de Sao Paulo, Brasil. (1 mes).

Septiembre 2013: Profesor postdoctoral en School of Management de la Universidad de Silesia, Polonia. (5 días).

Abril 2013: Profesor postdoctoral en la Facultad de Psicología de la Universidad de Coimbra, Portugal. (2 semanas).

Octubre-noviembre 2012: Investigador invitado en la Facultad de Psicología y Escuela de Gestión de la Universidad de Sao Paulo y Universidad Presbiteriana Mackenzie, Brasil. (6 semanas).

Diciembre 2007: Investigador postdoctoral en School of Psychology de la Universidad de Oxford, Reino Unido. (2 semanas).

Marzo-julio 2004: Investigador postdoctoral en la Facultad de Psicología de la Universidad Complutense, España. (4'5 meses).

Julio-agosto 1998: Investigador predoctoral en el Departamento de Psicología de la Universidad de York, Reino Unido. (2 meses).

Agosto-septiembre 1995: Profesor predoctoral en la Facultad de Educación de la Universidad INCA Garcilaso de la Vega, Perú. (6 semanas).

Agosto-septiembre 1994: Profesor predoctoral en la Facultad de Educación de la Universidad Nacional de Asunción, Paraguay. (1 mes).

TESIS DOCTORALES

M. Rocío López Cabrera (2021). ¿Hacer ruido o tocar una sinfonía? Conflictos y gestión de conflictos en organizaciones con profesionales y grupos de intereses especiales [Making noise or playing a symphony? Conflict and conflict management in organizations with professionals and special interest groups]. Universidad de Sevilla (US). Tutor de la tesis y director junto a Alicia Arenas Moreno y Martin Euwema. En Cotuela con KU Leuven,

Francisco José Sanclemente Ibañez (2021). Generando contextos inclusivos en las organizaciones: la integración laboral de empleados con discapacidad en sus equipos de trabajo [Generating Inclusive Contexts in Organizations: Job Integration of Employees with Disabilities in their Work Teams]. Director de la tesis junto a Nuria Gamero Vázquez.

Adrián Barragán Díaz (2018). Selecting you, selecting me: similarity biases in personnel selection and negotiation. Tutor de la tesis y director junto a Jimena Yolanda Ramírez Marín.

- Lara Barros Martins (2016). Impacto do treinamento no trabalho: Determinantes individuais e contextuais em cursos corporativos a distância. Tutor de la tesis y director junto a Thais Zerbini. En Cotutela con USP.
- Jorge Enrique Cea Rodríguez (2015). Mediation And Conflict Management In The Workplace: A Comparative Study Between Chile And Spain. Director de la tesis junto a Jimena Yolanda Ramírez Marín.
- Patricia Elgoibar Esteban (2013). Organizational Conflict Management By Worker Representatives: A European Industrial Relations Approach. Director de la tesis junto a Lourdes Munduate y Martin Euwema. En Cotutela con KU Leuven. Premio Extraordinario de Doctorado.
- José María León Pérez (2011). WORKPLACE BULLYING FROM A CONFLICT MANAGEMENT PERSPECTIVE. Director de la tesis junto a Alicia Arenas Moreno.
- Jimena Yolanda Ramírez Marín (2011). NEGOCIACIÓN EN CONTEXTOS CAMBIANTES: PROCESOS DE MOTIVACIÓN Y COMPARACIÓN SOCIAL. Tutor de la tesis y director junto a Wolfgang Steinel.
- Myriam Benítez González (2010). Elementos facilitadores e inhibidores de la calidad de servicio: Estudio del conflicto, bienestar laboral y apoyo social de las unidades de trabajo. Director de la tesis junto a Vicente Martínez Tur y Lourdes Munduate.
- Roberto Martínez Pecino (2007). Efectividad de la mediación en conflictos laborales. Director de la tesis junto a Lourdes Munduate. Premio Extraordinario de Doctorado.

ARTÍCULOS EN REVISTAS CIENTÍFICAS REVISADAS POR PARES.

1. López-Cabrera, Rocío ; Medina, Francisco J.; Euwema, Martin; Arenas, Alicia (2023). "To be, or not be... satisfied in NPOs": a serial multiple mediation and clustering analysis of paid staff and volunteers' profiles. *Frontiers in Psychology*, 1042722
2. Ezema, J., **Medina, F.J.**, Munduate, M.L. et al. (2023). Pray for Improvement: Experiences with Mediation of Female Victims of Intimate Partner Violence in Nigeria. *Pastoral Psychol.* <https://doi.org/10.1007/s11089-023-01101-y>
3. **Medina, F. J.**, Sanclemente, F. J. y Munduate, L. (2023). Expressing negative emotions and not feeling them improves effectiveness in solving disputes. *International Journal of Social Psychology*, 38(2), 304-329.
4. Cea-Rodríguez, J., **Medina, F. J.** y Ramírez-Marín, J. (2023). Estrategias efectivas de los mediadores chilenos en conflictos laborales. *Innovar*, 33(88), 133-148.
5. **Medina, F. J.**, Sanclemente, F. J. y Munduate, L. (2023). Expressing negative emotions and not feeling them improves effectiveness in solving disputes. *International Journal of Social Psychology*, 38(2), 304-329.
6. Pujol, L., Armadans, I., **Medina, F. J.**, Munduate, L. y Anguera, M. T. (2023). The Mediating Alliance. *Negotiation Journal*, 39(2), 229-253.
7. Benítez, M. y **Medina, F. J.** (2022). A work-unit level analysis of employees' well-being and service performance in hospitality industry. *Current Psychology*, 41(2), 1043-1056.
8. García-Jurado, A. B., Elgoibar-Esteban, P., **Medina, F. J.**, Munduate, L. y Euwema, M. C. (2022). Sobrevivir como personal sanitario en tiempos de COVID-19: La necesidad de diálogo social. *Revista Internacional de Organizaciones*, (29), 35-55.
9. Martínez-Corts, I., Moreno-Beltrán, J. P., Renedo, S. y **Medina, F. J.** (2022). Opponent or allied? An European analysis of the union presence and human resource practices. *Frontiers in Psychology*, 13, 878006.
10. Munduate, L., **Medina, F. J.** y Euwema, M. C. (2022). Mediation: Understanding a constructive conflict management tool in the workplace. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 38(3), 165-173.
11. Sanclemente, F. J., Gamero, N., Arenas, A. y **Medina, F. J.** (2022). Linear and non-linear relationships between job demands-resources and psychological and physical symptoms of service sector employees. When is the midpoint a good choice? *Frontiers in Psychology*, 13, 950908 .
12. Sanclemente, F. J., Gamero, N., **Medina, F. J.** y Mendoza-Denton, R. (2022). A multilevel model of job inclusion of employees with disabilities: the role of organizational socialization tactics, coworkers social support, and an inclusive team context. *Applied Psychology*, 1-23.

13. Benítez, M., León-Pérez, J. M., Orgambídez, A. y **Medina, F. J.** (2021). Interpersonal conflicts in the unit impact the service quality rated by customers: the mediating role of work-unit well-being. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(15), 8137.
14. Elgoibar-Esteban, P., **Medina, F. J.**, Euwema, M. C. y Munduate, L. (2021). Increasing integrative negotiation in European organizations through trustworthiness and trust. *Frontiers in Psychology*, 12, 655448.
15. Martínez-Corts, I., Manzanares, S. y **Medina, F. J.** (2021). Two in distress make sorrow less: a work-life conflict moderated mediation model. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 37(1), 28-34.
16. **Medina, F. J.**, Molina-Amador, R. y Munduate, L. (2021). El síndrome del aburrimiento en la administración pública: Consecuencias del aburrimiento en profesionales de conserjería en centros educativos públicos. *Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas*, 20, 74-85.
17. López-Cabrera, R., Arenas, A., **Medina, F. J.**, Euwema, M. C. y Munduate, L. (2020). Inside "Pandora's box" of solidarity: conflicts between paid staff and volunteers in the non-profit sector. *Frontiers in Psychology*, 11, 556.
18. Sanclemente, F. J., Gamero, N., Arenas, A. y **Medina, F. J.** (2020). Análisis del bienestar y la salud laboral en colectivos de trabajadores especialmente vulnerables en el periodo reciente de crisis económica global. *Anuario de Psicología*, 50(3), 149-159.
19. Benítez, M., Peccei, R. y **Medina, F. J.** (2019). Employee well-being profiles and service quality: a unit-level analysis using a multilevel latent profile approach. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 28(6), 859-872.
20. Barragán-Díaz, A., Ramírez-Marín, J. Y. y **Medina, F. J.** (2019). The irony of choice in recruitment: When similarity turns recruiters to other candidates. *Management*, 22(3), 466-486.
21. Martins, L. B., Zerbini, T. y **Medina, F. J.** (2019). Impact of Online Training on Behavioral Transfer and Job Performance in a Large Organization. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 35(81), 27-37.
22. Benítez, M., **Medina, F. J.** y Munduate, L. (2018). Buffering relationship conflict consequences in teams working in real organizations. *International Journal of Conflict Management*, 29(2), 279-297.
23. Martins, L. B., Zerbini, T. y **Medina, F. J.** (2018). Course reaction scale in e-learning: adaptation and factor structure. *Psicologia: Teoria e Prática*, 20(1), 223-234.
24. Martins, L. B., Zerbini, T. y **Medina, F. J.** (2018). Factor structure and psychometric properties of the scale of support for training transfer. *Psicologia: Teoria e Pesquisa*, 34(1), 1-9.
25. Martins, L. B., Zerbini, T. y **Medina, F. J.** (2018). Learning strategies scale: adaptation to Portuguese and factor structure. *Psicologia: Reflexão e Crítica*, 31(1), 1-9.
26. Arenas, A., León-Pérez, J. M., Munduate, L. y **Medina, F. J.** (2015). Workplace bullying and interpersonal conflicts: the moderation effect of supervisor's power. *Revista de Psicología Social*, 30(2), 295-322.
27. León-Pérez, J. M., **Medina, F. J.**, Arenas, A. y Munduate, L. (2015). The relationship between interpersonal conflict and workplace bullying. *Journal of Managerial Psychology*, 30(3), 250-263.
28. Elgoibar-Esteban, P., García, A. B., Romero-Pender, E., **Medina, F. J.** y Munduate, L. (2014). Diálogo social en tiempos de austeridad. De la tiranía del taylorismo a la alquimia de la confianza. *Aedipe: Revista de la Asociación Española de Dirección de Personal*, 20, 16-26.
29. Elgoibar-Esteban, P., Munduate, L., **Medina, F. J.** y Euwema, M. C. (2014). Do Women Accomodate More Than Men? Gender Differences in Perceived Social Support and Negotiation Behavior by Spanish and Dutch Worker Representatives. *Sex Roles*, 70(11-12), 538-553.
30. León-Pérez, J. M., Notelaers, G., Arenas, A., Munduate, L. y **Medina, F. J.** (2014). Identifying Victims of Workplace Bullying by Integrating Traditional Estimation Approaches into a Latent Class Cluster Model. *Journal of Interpersonal Violence*, 29(7), 1155-1177.
31. **Medina, F. J.**, Elgoibar-Esteban, P. y Ramírez-Marín, J. Y. (2014). Negociar en un contexto de crisis económica. *Papeles del psicólogo*, 35(2), 130-137.
32. **Medina, F. J.** y Ramírez-Marín, J. Y. (2014). Negotiating in changing circumstances. Social motives as moderators of the relational and economic capital. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 30(3), 141-148.

33. **Medina, F. J.**, Vilches, V., Otero, M. y Munduate, L. (2014). How negotiators are transformed into mediators. Labor conflict mediation in Andalusia. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 30(3), 133-140.
34. Munduate, L., Gamero, N. y **Medina, F. J.** (2014). Tordesillas doctoral college in work and organizational psychology. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 30(3), 95-96.
35. Benítez, M., León-Pérez, J. M., Ramírez-Marín, J. Y., **Medina, F. J.** y Munduate, L. (2012). Validación del Cuestionario de Conflicto Interpersonal en el Trabajo (CIT) en empleados españoles. *Estudios de Psicología*, 33(3), 263-275.
36. Benítez, M., **Medina, F. J.** y Munduate, L. (2012). La gestión de conflictos relacionales en las organizaciones de servicios. *Anales de Psicología*, 28(1), 139-149.
37. Cisneros, I. F. J., **Medina, F. J.**, Munduate, L., y Dorado, M. A. (2012). Consecuencias emocionales de la autoeficiencia en situaciones de negociación. *Apuntes de Psicología*, 30(1-3), 323-336.
38. Elgoibar-Esteban, P., Munduate, L., **Medina, F. J.** y Euwema, M. C. (2012). Why are Industrial Relations in Spain Competitive? Trust in Management, Union Support and Conflict Behaviour in Worker Representatives. *Revista Internacional de las Organizaciones*, 9, 145-168.
39. Benítez, M., **Medina, F. J.** y Munduate, L. (2011). El estudio del conflicto en los equipos de trabajo. Una visión de las contribuciones científicas realizadas en España. *Papeles del Psicólogo*, 32(1), 69-81.
40. Elgoibar-Esteban, P., Munduate, L., **Medina, F. J.** y Euwema, M. C. (2011). Are employment relations in Europe based on trust? The employee representative perspective. *Psychologica*, 55, 255-272.
41. Martínez-Corts, I., Benítez, M., Boz, M., Munduate, L. y **Medina, F. J.** (2011). Coping with interpersonal conflict at work in small business: The moderating role of supervisor and co-worker support. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 27(2), 117-129.
42. **Medina, F. J.** y Benítez, M. (2011). Effective behaviors to de-escalate organizational conflicts in the process of escalation. *The Spanish Journal of Psychology*, 14(2), 789-797.
43. León-Pérez, J. M., **Medina, F. J.** y Munduate, L. (2011). Effects of self-efficacy on objective and subjective outcomes in transactions and disputes. *International Journal of Conflict Management*, 22(2), 170-189.
44. Salgado, J., **Medina, F. J.**, Moscoso, S., Rico, R. y Tabernero, M. C. (2011). La Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones incluida en tres importantes Bases de Datos. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 27(1), 3-4.
45. León-Pérez, J. M., Arenas, A., Munduate, L. y **Medina, F. J.** (2010). Propuesta para evaluar estrategias de prevención del acoso psicológico en el trabajo: el programa gestión eficaz de conflictos en organizaciones andaluzas (GECO). *Revista de Prevención de Riesgos Psicosociales y Bienestar en el Trabajo*, 2(2), 85-96.
46. Martínez-Corts, I., Munduate, L. y **Medina, F. J.** (2009). Effectiveness of influence patterns. *Psychology in Spain*, 13, 33-39.
47. **Medina, F. J.**, Arenas, A. y León-Pérez, J. M. (2009). Pautas para la intervención organizacional frente al acoso psicológico en el trabajo. *Gestión Práctica de Riesgos Laborales*, 61, 26-31.
48. **Medina, F. J.**, Povedano, A., Martínez-Corts, I. y Munduate, L. (2009). How do we approach accountability with our constituency? Gender differences in the use of influence tactics. *International Journal of Conflict Management*, 20(1), 46-59.
49. Ramírez-Marín, J. Y., **Medina, F. J.** y Munduate, L. (2009). La experiencia en negociación como facilitadora de los procesos de mediación. *Temas laborales. Revista andaluza de trabajo y bienestar social*, 100(2), 613-627.
50. León-Pérez, J. M., **Medina, F. J.** y Munduate, L. (2008). Relaciones curvilíneas de la autoeficacia en la negociación. *Revista de Psicología Social*, 23(2), 181-191.
51. Martínez-Corts, I., Munduate, L. y **Medina, F. J.** (2008). Efectividad de los patrones de influencia. *Psicothema*, 20(3), 369-375.
52. Martínez-Pecino, R., Munduate, L. y **Medina, F. J.** (2008). La gestión de conflictos organizacionales por medios extrajudiciales. *Papeles del Psicólogo*, 29(1), 41-48.
53. Martínez-Pecino, R., Munduate, L., **Medina, F. J.** y Euwema, M. C. (2008). Effectiveness of mediation strategies in collective bargaining. *Industrial Relations*, 47(3), 480-495.
54. **Medina, F. J.**, Munduate, L. y Guerra, J. M. (2008). Power and conflict in cooperative and competitive contexts. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 17(3), 349-362.

55. **Medina, F. J.**, Munduate, L. y Martínez-Pecino, R. (2007). La enseñanza de la negociación. *Temas laborales. Revista andaluza de trabajo y bienestar social*, 90, 183-203.
56. Munduate, L. y **Medina, F. J.** (2007). In Memoriam: Profesor Miguel A. Dorado. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 23(1), 155-156.
57. Guerra, J. M., Martínez-Corts, I., Munduate, L. y **Medina, F. J.** (2005). A contingency perspective on the study of the consequences of conflict types: The role of organizational culture. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 14(2), 157-176.
58. **Medina, F. J.**, Munduate, L., Dorado, M. A., Martínez-Corts, I. y Guerra, J. M. (2005). Types of intragroup conflict and affective reactions. *Journal of Managerial Psychology*, 20(3-4), 219-230.
59. Dorado, M. A., Arévalo, A., **Medina, F. J.**, Munduate, L. y Cisneros, I. F. J. (2004). Behavioural sequences in the effectiveness of conflict management. *Psychology in Spain*, 8, 38-47.
60. **Medina, F. J.**, Munduate, L., Martínez-Corts, I., Dorado, M. A., Mañas-Rodríguez, M. A. (2004). Efectos positivos de la activación del conflicto de tarea sobre el clima de los equipos de trabajo. *Revista de Psicología Social*, 19(1), 3-15.
61. **Medina, F. J.**, Dorado, M. A., Cisneros, I. F. J., Arévalo, A. y Munduate, L. (2003). Secuencias conductuales en la efectividad de la gestión del conflicto. *Psicothema*, 15(1), 12-18.
62. Dorado, M. A., **Medina, F. J.**, Munduate, L., Cisneros, I. F. J. y Euwema, M. C. (2002). Computer-mediated negotiation of an escalated conflict. *Small Group Research*, 33(5), 509-524.
63. Cisneros, I. F. J., Dorado, M. A. y **Medina, F. J.** (1999). Evolución de la gestión del conflicto y la negociación en España: factores interpersonales y culturales. *Papeles del Psicólogo*, 72.
64. Luque-Ramos, P. J., **Medina, F. J.**, Dorado, M. A., Munduate, L. (1998). Efectividad de los estilos de gestión del conflicto. *Revista de Psicología Social*, 13(2), 217-224.
65. Ramos, A., Toscano, F. J., Rea, C., **Medina, F. J.** y Santos, R. (1994). Actitudes de los profesionales de la salud ante los enfermos de SIDA. *Revista de psicología social aplicada*, 3, 5-24.

LIBROS (AUTORÍA Y COAUTORÍA).

1. Euwema, M. C., **Medina, F. J.**, García, A. I. y Pender, E. (2019). *Mediation in collective conflicts*. Springer.
2. Prado, C., Gamero, N. y **Medina, F. J.** (2018). *Dirigir equipos con inteligencia emocional*. Universidad de Sevilla.
3. Butts, T., Munduate, L., **Medina, F. J.** y Martínez, R. (2014). *Manual para la Mediación Laboral*. Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.
4. **Medina, F. J.** y Munduate, L. (2013). *Rompiendo barreras en la integración laboral de las personas con discapacidad*. Universidad de Sevilla.
5. Munduate, L., Elgoibar, P. y **Medina, F. J.** (2013). *Nuevas Relaciones Laborales en el Marco Europeo. Buenas Prácticas para fortalecer las competencias de los Representantes de los Trabajadores y Promover el Diálogo Social*. Universidad de Sevilla.
6. Munduate, L., Martínez, R., **Medina, F. J.** y Rueda, S. (2008). *Psicología de los Recursos Humanos*. Universidad de Sevilla.
7. Guerra, J. M. y **Medina, F. J.** (2006). *Prevención de Riesgos Psicosociales: Análisis de Necesidades de Formación en Prevención de Riesgos Laborales*. Colegio de Psicología de Andalucía Occidental.
8. Guerra, J. M., Munduate, L. y **Medina, F. J.** (2006). *Conflicto y síndrome del quemado: prevención de riesgos psicosociales*. Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental.
9. **Medina, F. J.** y Guerra, J. M. (2006). *Análisis de necesidades de formación en prevención de riesgos laborales: prevención de riesgos psicosociales*. Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental.
10. Munduate, L. y **Medina, F. J.** (2005). *Gestión del conflicto, negociación y mediación*. Pirámide.
11. Marín, M., Pérez, A., **Medina, F. J.** y Troyano, Y. (2000). *Los jóvenes andaluces ante el empleo*. Consejería de Trabajo e Industria. Junta de Andalucía.
12. Marín, M. y **Medina, F. J.** (1997). *El grupo como instrumento de intervención psicosocial*. Algaida.
13. Marín, M. y **Medina, F. J.** (comp.) (1996). *Psicología del desarrollo y de la educación: la intervención psicoeducativa*. Eudema.

LIBROS EDITADOS CON CAPÍTULO(S) DE AUTORÍA.

1. Euwema, M. C., **Medina, F. J.**, García, A. B. y Romero-Pender, E. (Eds.). (2019). *Mediation in Collective Labor Conflicts*. Springer.
2. Munduate, L. y **Medina, F. J.** (Eds.). (2005). *Gestión del conflicto, negociación y mediación*. Pirámide.
3. Marín, M. y **Medina, F. J.** (Eds.). (1996). *Psicología del desarrollo y de la educación: la intervención psicoeducativa*. Eudema.

CAPÍTULOS DE LIBRO.

1. **Medina, F. J.** (2021). Gestión del conflicto en el trabajo. En Moriano-León, J. A. y Topa-Cantisano, G. E. (2021). *Psicología del Trabajo: Fundamentos y aplicaciones* (pp. 83-99). Sanz y Torres.
2. Munduate, L. y **Medina, F. J.** (2021). La psicología en los estudios sobre negociación. En Arróspide, J. J., Martínez-Taboada, C. y Morales J. F. (Eds.), *Influencia de las aportaciones teóricas y metodológicas de Sabino Ayezarán*. Sanz y Torres. Faltan datos páginas.
3. Munduate, L., Romero-Pender, E., García, A. B., **Medina, F. J.** (2019). Mediation and Conciliation in Collective Labor Conflicts in Spain. En Euwema, M. C., **Medina, F. J.**, García, A. B. y Romero-Pender, E. (Eds.), *Mediation in Collective Labor Conflicts* (pp. 193-208). Springer.
4. Aguilera, A., García, M., Hidalgo, M. V., Lera, M. J., **Medina, F. J.** y Sánchez, J. (2017). Intervención social, trabajo educativo y comunitario. Prevención del racismo y la xenofobia. En Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid (Ed.), *Guía para la intervención psicológica con inmigrantes y refugiados* (pp. 26-34). Colegio Oficial de Psicología de Madrid.
5. **Medina, F. J.**, y Gamero, N. (2017). The socialization process: Helping organizations integrate people with disabilities into the workplace. En Arenas, A., Di Marco, D., Munduate, L. y Euwema, M. C. (Eds.), *Shaping inclusive workplaces through social dialogue* (pp. 139-152). Springer.
6. Munduate, L. y **Medina, F. J.** (2017). How does power affect those who have it and those who don't? Power inside organizations. En Fraccaroli, F. y Sverke, M. (Eds.), *An Introduction to Work and Organizational Psychology: An International Perspective* (pp. 176-191). Wiley.
7. Munduate, L. y **Medina, F. J.** (2017). La psicología en los estudios sobre la negociación. En Arróspide, J. J., Martínez-Taboada, C. y Morales, J. F. (Eds.), *Innovación, transparencia y comunicación en grupos y organizaciones*. Sanz y Torres. Falta datos de las páginas.
8. **Medina, F. J.** (2016). Conflictos que crecen en intensidad. En Moriano, J. A. (Ed.), *Psicología del trabajo*. Sanz y Torres. Faltan datos.
9. Munduate, L., Elgoibar, P., **Medina, F. J.** y García, A. B. (2016). Buenas prácticas para fortalecer las competencias de los representantes de los trabajadores y promover el diálogo social. En *Negociación colectiva y resolución de conflictos. Una perspectiva comparada entre España y Perú*. Ius et Veritas. Faltan datos.
10. Benítez, M., León-Pérez, J. M. y **Medina, F. J.** (2013). Conflicto y su gestión en el contexto laboral. En Palací-Descals, F. J. y Bernabé-Castaño, M. (Eds.), *Consultoría organizacional* (pp. 53-77). Sanz y Torres.
11. Elgoibar, P., Munduate, L., **Medina, F. J.** y Euwema, M. C. (2012). Trust: As essential as breathing. En Munduate, L., Euwema, M. C. y Elgoibar, P. (Eds.), *Ten steps for empowering employee representatives in the new European industrial relations* (pp. 49-56). McGraw Hill.
12. Benítez, M., **Medina, F. J.** y Munduate, L. (2011). Managing relationship conflict and work-unit emotional exhaustion in service organization. En Caetano, A., Chambel, M. J. y Silva, S. A. (Eds.), *New challenges for a healthy workplace in human services* (pp. 61-86). Rainer Hampp.
13. Munduate, L. y **Medina, F. J.** (2009). Organizational change. En Tjosvold, D. y Wisse, B. (Eds.), *Power and Interdependence in Organizations* (pp. 299-316). Cambridge University Press.
14. Martínez-Pecino, R., Munduate, L. y **Medina, F. J.** (2007). Eficacia de las estrategias de mediación. En Romay-Martínez, J. (Eds.), *Perspectivas y retrospectivas de la psicología social en los albores del siglo XXI* (307-314). Biblioteca Nueva.
15. Munduate, L., Martínez, R. y **Medina, F. J.** (2006). La mediación como estrategia de resolución de conflictos. En Gamero, E. y Rodríguez-Piñero, M. (Eds.), *Mediación para la resolución de conflictos de personal en las administraciones públicas* (pp. 15-24). Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.
16. Butts-Griggs, T., Munduate, L., Baron, M. y **Medina, F. J.** (2005). Intervenciones de mediación. En Munduate, L. y **Medina, F. J.** (Eds.), *Gestión del conflicto, negociación y mediación* (pp. 265-303). Pirámide.

17. Cisneros, I. F. J., **Medina, F. J.** y Dorado, M. A. (2005). Características personales de los negociadores. En Munduate, L. y **Medina, F. J.** (Eds.), *Gestión del conflicto, negociación y mediación* (pp. 201-228). Pirámide.
18. Dorado, M. A. y **Medina, F. J.** (2005). Efectividad en los procesos de negociación. En Munduate, L. y **Medina, F. J.** (Eds.), *Gestión del conflicto, negociación y mediación* (pp. 226-248). Pirámide.
19. **Medina, F. J.**, Cisneros, I. F. J. y Dorado, M. A. (2005). Características personales de los negociadores. En Munduate, L. y **Medina, F. J.** (Eds.), *Gestión del conflicto, negociación y mediación* (pp. 201-228). Pirámide.
20. **Medina, F. J.**, Luque, P. y Cruces, S. (2005). Gestión del conflicto. En Munduate, L. y **Medina, F. J.** (Eds.), *Gestión del conflicto, negociación y mediación* (pp. 45-71). Pirámide.
21. **Medina, F. J.** y Munduate, L. (2005). Evaluación de la gestión del conflicto. En Munduate, L. y **Medina, F. J.** (Eds.), *Gestión del conflicto, negociación y mediación* (pp. 73-89). Pirámide.
22. **Medina, F. J.** y Munduate, L. (2005). Estrategias de negociación. En Munduate, L. y **Medina, F. J.** (Eds.), *Gestión del conflicto, negociación y mediación* (pp. 157-182). Pirámide.
23. **Medina, F. J.** y Munduate, L. (2005). Gestión del conflicto. En Munduate, L. y **Medina, F. J.** (Eds.), *Gestión del conflicto, negociación y mediación* (pp. 137-156). Pirámide.
24. **Medina, F. J.** y Munduate, L. (2005). La naturaleza de la negociación. En Munduate, L. y **Medina, F. J.** (Eds.), *Gestión del conflicto, negociación y mediación* (pp. 119-136). Pirámide.
25. **Medina, F. J.** y Munduate, L. (2005). Múltiples partes, equipos negociadores y representantes en la negociación. En Munduate, L. y **Medina, F. J.** (Eds.), *Gestión del conflicto, negociación y mediación* (pp. 249-264). Pirámide.
26. Martínez-Corts, I, Munduate, L., **Medina, F. J.** y Dorado, M. A. (2004). Patterns of perceived influence tactics and effectiveness. En Cunha, M. y Munduate, L. (Eds.), *Power Dynamics and Organizational Change* (pp. 119-146). ISPA Press.
27. Munduate, L. y **Medina, F. J.** (2004). Power, Authority, and Leadership. En Spielberger, C. D. (Ed.), *Encyclopedia of Applied Psychology* (pp. 91-99). Academic Press.
28. Cisneros, I. F. J., **Medina, F. J.**, Martínez-Corts, I. y Munduate, L. (2003). Conflict and affective reactions in tourism organizations. En Kusluvan, S. (Ed.), *Managing Employee Attitudes and Behaviors in the Tourism and Hospitality Industry* (pp. 761-786). Nova Science Publishers.
29. Guillén, F., Dorado, M. A. y **Medina, F. J.** (2002). Motivación en el trabajo y la educación. En Hernández, M. (Ed.), *Motivación animal y humana* (pp. 261-275). Manual Moderno.
30. **Medina, F. J.** y Munduate, L. (2002). Distribución de patrimonio. En Boada, J. (Ed.), *Capital humano* (pp. 177-184). Granica.
31. **Medina, F. J.** y Munduate, L. (2002). El editorialista. En Boada, J. (Ed.), *Capital humano* (pp. 163-176). Granica.
32. **Medina, F. J.** y Marín, M. (1998). Análisis de contenido. Reflexiones sobre el uso de categorías. En Ruiz, A., Vázquez, A. y Sáez, J. (Eds.), *Retórica y texto: [III Encuentro Interdisciplinar sobre Retórica, Texto y Comunicaciones]* (pp. 383-387). Servicio de publicaciones de la Universidad de Cádiz.
33. Marín, M., Luque, P. J. y **Medina, F. J.** (1997). Necesidades, motivación y cooperación en la tarea educativa. En Marín, M. (Ed.), *Psicología social de los procesos educativos* (pp. 201-231). Eudema.
34. Marín, M., **Medina, F. J.** y Márquez, A. E. (1996). Estilos de coordinación en la satisfacción y cohesión grupal. En Marín, M. (Ed.), *Sociedad y educación* (pp. 87-95). Eudema.
35. Marín, M. y **Medina, F. J.** (1996). Formación y educación sexual de la juventud sevillana. En Marín, M. y **Medina, F. J.** (Eds.), *Psicología del desarrollo y de la educación: la intervención psicoeducativa* (pp. 139-147). Eudema.
36. Marín, M. y **Medina, F. J.** (1996). La influencia de la familia en la conducta disocial del menor. En Marín, M. y **Medina, F. J.** (Eds.) (1996). *Psicología del desarrollo y de la educación: la intervención psicoeducativa* (pp. 19-26). Eudema.
37. Marín, M. y **Medina, F. J.** (1995). Actitudes hacia el medio ambiente y conducta ecológica responsable. En Garrido, E. y Herrero, M. C. (Eds.), *Psicología política, jurídica y ambiental* (pp. 345-355). Eudema.
38. Marín, M., **Medina, F. J.** y Márquez, A. E. (1995). La conducta sexual en la población universitaria sevillana. En Conde, J. A. e Isidro, A. I. (Eds.), *Psicología comunitaria, salud y calidad de vida* (pp. 391-404). Eudema.
39. **Medina, F. J.** (1995). Comunicación persuasiva en los anuncios por palabras. En Tabernero-Urbieto, M. C. y Vega, M. T. (Eds.), *Psicología social de la educación y de la cultura, ocio, deporte y turismo*. (pp. 471-479). Eudema.

CONFERENCIAS INVITADAS (selección).

- 2021- Conflict in university settings. E4C European Cooperative Conflict.
 2021. Mediation. Bienalle roundtable on negotiation.
 2021. Ministerio de Educación Nacional. Ministerio de Salud y Protección Social. Gobierno de Colombia.
 2011- Gobierno regional de Piura (Perú).
 2021- XLVII Congreso Nacional de Psicología CNEIP. México.
 2020- I Jornada Académica Virtual Internacional (FIAP-CNEIP):
 2021- X Congreso Internacional de Psicoterapia. UCV
 2022- VII Seminario Internacional de Psicología Organizacional.UCV. Perú
 2022. Universidad Norbert Wiener. Perú
 2021. La Integración De Las Personas Con Discapacidad En Las Organizaciones [Ponencia invitada]. X Congreso internacional de psicoterapia y II congreso internacional de investigación en psicología. Trujillo, Perú.
 2017. El trabajo en equipo de los servicios sociales comunitarios [Ponencia invitada]. V Plan de Servicios Comunitarios de la Diputación de Almería. Almería, España.

PARTICIPACIÓN EN COMITÉS CIENTÍFICOS

- 2019: Participación en el comité científico de IV Congreso Nacional de Psicología. COP. Vitoria, España.
 2019: Participación en el comité científico de Evaluación National Science Centre de Polonia. Varsovia.
 2018: Participación en el comité científico del I Congreso Internacional y VI Nacional de Psicología del Trabajo y RRHH. COP. Valencia.
 2016: Participación en el comité científico de Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos. COP. Valencia.
 2011: Participación en el comité científico del Programa de cooperación interuniversitaria e investigación científica con Iberoamérica. Agencia española de cooperación internacional al desarrollo. Madrid.
 2008: Participación en el comité científico Annual Conference of the International Association for Conflict Management. Pittsburg. Trabajo presentado: Outstanding book award committee.
 2005: Participación en la organización del 18th Annual Conference of the International Association for Conflict Management. Sevilla.
 2012: Participación en el comité científico del VII Simposio sobre comportamiento organizacional. Lisboa.
 2011: Participación en la organización del V Congreso de Universidad y Cooperación al Desarrollo. Cádiz.
 2011: Participación en el comité científico del V Congreso de Universidad y Cooperación al Desarrollo. Cádiz.
 2005: Participación en la organización de XV Conference of the international association for conflict management. 11 junio, Sevilla.
 1996: Participación en la organización del VI Congreso INFAD. 29 octubre, Sevilla.

PONENCIAS Y SESIONES PRESENTADAS EN CONGRESOS Y CONFERENCIAS INTERNACIONALES (selección).

- Sancllemente, F. J., Gamero, N. y **Medina, F. J.** (Octubre, 2022). Linear and nonlinear effects of job demands on psychological and physical health of service sector' workers-analysis In five subsectors of activity [Comunicación]. XI International Workshop on Human Resource Management. Sevilla, España.
 García, A. B., Elgoibar, P., Munduate, L., **Medina, F. J.** y Euwema, M. C. (Julio, 2021). Surviving as health workers in post COVID times: the essential need for constructive social dialogue [Comunicación] International Conference of Conflict Management. Online.
 López-Cabrera, R., **Medina, F. J.**, Munduate, L. y Arenas, A. (Julio, 2021). Eliminando barreras a la enfermedad mental [Comunicación]. V Congreso Nacional de Psicología e International Symposium on Public Health Psychology. Online.

- Manzanares, S. M., Martínez, I., Hernández, A. y **Medina, F. J.** (Octubre, 2020). The positive crossover effect of weekly well-being: The role of weekly leisure crafting [Ponencia]. IV Congreso Internacional de la SCEPS y XV Congreso Nacional de Psicología Social. Burgos, España.
- López-Cabrera, R., Arenas, A., **Medina, F. J.**, Butts, T. y Munduate, L. (Octubre, 2018). Conflicts in Third Sector: Process and status conflicts in a volunteering nonprofit organisation in Spain. [Comunicación]. XI International Workshop in Human Resource Management. Sevilla, España.
- Sancllemente, F. J., Gamero, N., Arenas, A. y **Medina, F. J.** (Octubre, 2018). Linear and nonlinear effects of job demands on psychological and physical health of service sector workers: Analysis in five subsectors of activity. [Comunicación]. XI International Workshop in Human Resource Management. Sevilla, España.
- López-Cabrera, R., Arenas, A., **Medina, F. J.**, Butts, T. y Munduate, L. (Octubre, 2018). Interests vs positions: A negotiation training base on analogical encoding [Comunicación]. VIII Jornadas de Doctorado en Psicología de los Recursos Humanos. Valencia, España.
- Manzanares, S. M., Martínez, I. y **Medina, F. J.** (Octubre, 2018). How leisure crafting influences family-work enrichment and individuals' well-being and job performance: A moderated mediation model [Ponencia]. III Congreso Internacional de la SCEPS y XIV Congreso Nacional de Psicología Social. Cuenca, España.
- Al Mesri, F., **Medina, F. J.** y Martínez, I. (Septiembre, 2018). Despertando compasión en el trabajo: la variable silenciosa que humaniza a personas y organizaciones [Ponencia]. VIII Scientific Conference on Hr Psychology Research. Valencia, España.
- Manzanares, S. M., Martínez, I. y **Medina, F. J.** (Septiembre, 2018). How leisure crafting influences family-work enrichment and individuals' well-being and job performance: A moderated mediation model. [Ponencia]. VIII Scientific Conference on Hr Psychology Research. Valencia, España.
- Manzanares, S. M., Martínez, I. y **Medina, F. J.** (Septiembre, 2018). How leisure crafting influences family-work enrichment and individuals' well-being and job performance: A moderated mediation model. [Ponencia]. XIII Congreso de la European Academy of Occupational Health Psychology. Lisboa, Portugal.
- López-Cabrera, R., Arenas, A., **Medina, F. J.**, Butts, T. y Munduate, L. (Julio, 2018). Helping ourselves to help others: Analyzing conflicts in a NPO, A volunteers and paid staff perspective. [Comunicación]. 31st Conference International Association of Conflict Management. Filadelfia, EEUU.
- Medina, F. J.** (Julio, 2018). Intervening in Collective Labor Conflicts: A cross-cultural approach to mediating in organizational conflict [Comunicación]. 31st Conference International Association of Conflict Management. Filadelfia, EEUU.
- Medina, F. J.** (Junio, 2018). HRM practices for integration of employees with disabilities [Comunicación]. International congress of applied psychology. Montreal, Canadá.
- López-Cabrera, R., Arenas, A., **Medina, F. J.**, Butts, T. y Munduate, L. (Marzo, 2018). Análisis de los conflictos en una ONG. Perspectiva del personal laboral y voluntariado [Comunicación]. II Congreso Internacional y VI Nacional de Psicología del Trabajo y RRHH. Valencia, España.
- López-Cabrera, R., Arenas, A., **Medina, F. J.**, Butts, T. y Munduate, L. (Marzo, 2018). Helping ourselves to help others: Analyzing conflicts in a NPO, A volunteers and paid staff perspective [Comunicación]. II Congreso Internacional y VI Nacional de Psicología del Trabajo y RRHH. Valencia, España.
- Manzanares, S. M., Martínez, I. y **Medina, F. J.** (Septiembre, 2017). How nurses demands and social comparison orientation influence work-family conflict and work engagement: A moderated mediation model. [Ponencia]. VII Scientific Conference in Human Resources Psychology. Valencia, España.
- Manzanares, S. M., Martínez, I. y **Medina, F. J.** (Septiembre, 2017). How nurses demands and social comparison orientation influence work-family conflict and work engagement: A moderated mediation model. [Póster]. VII Scientific Conference in Human Resources Psychology. Valencia, España.
- Di Marco, D., **Medina, F. J.**, Arenas, A. y Pérez, S. (Julio, 2017). The mediating effect of workplace incivility on the relationship between organizational justice and health [Comunicación]. 15th European Congress of Psychology. Amsterdam, Países Bajos.
- Sancllemente, F. J., Gamero, N. y **Medina, F. J.** (Mayo, 2017). Development and Psychometrical Properties of the Spanish Short Version of the Group Emotional Competences Inventory (GEC-I) [Póster]. 18th EAWOP. Dublín, Irlanda.

- Pérez, S., Di Marco, D., **Medina, F. J.** y Arenas, A. (Junio, 2016). Discriminación abierta y sutil hacia indígenas en contextos laborales interculturales. [Comunicación]. Congreso internacional de psicología del trabajo y recursos humanos. Madrid, España.
- Pérez, S., Di Marco, D. y **Medina, F. J.** (Abril, 2016). Discriminación en contextos laborales interculturales: la experiencia de la comunidad indígena Saraguro [Comunicación]. I Jornadas Internacionales de Conocimientos Ancestrales y Procesos del Desarrollo. Loja, Ecuador.
- Benítez, M., **Medina, F. J.** y Peccei, R. E. (Junio, 2013). Is Aggregate Well-Being always Functional for Teams? Well-Being Dispersion as a Key Variable for Affecting Service Quality [Comunicación]. EAM-I: Managing in a Global Economy XV. Sevilla, España.
- Elgoibar, P., Munduate, L., **Medina, F. J.** y Euwema, M. C. (Julio, 2012). Why are industrial relations in Spain competitive? [Comunicación]. 25th Annual Conference of the IACM. Estambul, Turquía.
- Elgoibar, P., Munduate, L., **Medina, F. J.** y Euwema, M. C. (Julio, 2011). Conflict with insiders vs. Conflict with outsiders and the relation with burnout [Comunicación]. 24th Annual Conference of the IACM. Stellenbosch, Sudáfrica.
- Euwema, M. C., **Medina, F. J.**, Munduate, L. y Elgoibar, P. (Julio, 2011). Do women giving in more in industrial relations? Social support and giving in behaviour among male and female worker representatives [Comunicación]. 24th Annual Conference of the IACM. Estambul, Turquía.
- León-Pérez, J. M., Arenas, A., **Medina, F. J.** y Munduate, L. (Julio, 2011). Confront the conflict or leave it alone? The role of conflict management styles in the relationship between interpersonal conflict and workplace bullying [Comunicación]. 24th Annual Conference of the IACM. Estambul, Turquía.
- Benítez, M., **Medina, F. J.** y Munduate, L. (Mayo, 2011). Managing relationship conflict and emotional exhaustion and work in service organizations [Comunicación]. 15th EAWOP Maastricht, Holanda.
- Elgoibar, P., Munduate, L., **Medina, F. J.** y Euwema, M. C. (Mayo, 2011). Accommodating behaviour by worker representatives in Europe. A gender perspective [Comunicación]. 15th EAWOP Maastricht, Holanda.
- Munduate, L., Elgoibar, P., Euwema, M. C. y **Medina, F. J.** (Enero, 2011). Trust, support and conflict management among European employee [Comunicación]. Industrial Relations in Europe Conference. Denver, EEUU.
- Elgoibar, P., Munduate, L. y **Medina, F. J.** (Junio, 2010). Bulls from Spain. Predicting and moderating conflict patterns of shop stewards in Spain and Denmark [Comunicación]. Annual Conference of the IACM. Boston, EEUU.
- Elgoibar, P., Munduate, L. y **Medina, F. J.** (Junio, 2010). Negotiation Ideals: Fair enough? [Comunicación]. Annual Conference of the IACM. Boston, EEUU.
- Ramírez, J. Y. y **Medina, F. J.** (Junio, 2010). Interpersonal comparison for better or for worse: the effects of social motivation in negotiations over time. [Comunicación]. Annual Conference of the IACM. Boston, EEUU.
- Benítez, M., **Medina, F. J.**, Martínez-Tur, V. y Munduate, L. (Octubre, 2009). Team conflict and service quality: the mediating role of collective well-being [Comunicación]. XI European Conference ENOP On Organizational Psychology and Human Service Work. Lisboa, Portugal.
- León- Pérez, J. M., Ramírez, J. Y. y **Medina, F. J.** (Junio, 2009). Interpersonal conflict as job stressor: Its management in different organizational setting [Comunicación]. 22nd IACM: Annual Conference of the International Association of Conflict Management. Kioto, Japón.
- Ramírez, J. Y. y **Medina, F. J.** (Junio, 2009). Negotiating for better or worse: Evidence of learning from multiple anchors [Comunicación]. 22nd IACM: Annual Conference of the International Association of Conflict Management. Kioto, Japón.
- León-Pérez, J. M., Ramírez, J. Y. y **Medina, F. J.** (Mayo, 2009). Managing conflict with leaders and colleagues, How do we REAT? representatives [Comunicación]. 14th EAWOP. Santiago de Compostela, España.
- Munduate, L., **Medina, F. J.** y Elgoibar, P. (Mayo, 2009). Employment relations in Spain: Consequences in the role of worker representatives [Comunicación]. 14th EAWOP. Santiago de Compostela, España.
- Vázquez-Morejon, R., Aritzeta, A., Munduate, L., **Medina, F. J.** y Benítez, M. (Mayo, 2009). Gender diversity and team effectiveness representatives [Comunicación]. 14th EAWOP. Santiago de Compostela, España.
- León-Pérez, J. M., **Medina, F. J.** y Ramírez, J. Y. (Noviembre, 2008). Interpersonal conflict as a source of workplace stress [Comunicación]. 8th Conference of the European Academy on Occupational. Valencia, España.
- Benítez, M., Guerra, J. M., **Medina, F. J.** y Munduate, L. (Julio, 2008). The importance of supervisor support to buffer the LINK between task conflict and relationship conflict: a longitudinal study

- [Comunicación]. 21st Annual Conference on the International Association for Conflict Management. Chicago, EEUU.
- León-Pérez, J. M., **Medina, F. J.** y Munduate, L. (Julio, 2008). Negotiating and managing conflicto: How self-efficacy affects substantive and relational outcomes [Comunicación]. 21st Annual Conference on the International Association for Conflict Management. Chicago, EEUU.
- Munduate, L. y **Medina, F. J.** (Julio, 2008). Labour relations in Spain: Effects on the role of shop stewards [Comunicación]. 21st Annual Conference on the International Association for Conflict Management. Chicago, EEUU.
- Munduate, L., Martínez, R., **Medina, F. J.** y Euwema, M. C. (Mayo, 2008). Retos y oportunidades de la mediación laboral [Ponencia]. VI Encontro Luso-Espanhol de Psicologia Social. Lisboa, Portugal.
- Benítez, M., Guerra, J. M., **Medina, F. J.**, Martínez, I. y Munduate, L. (Septiembre, 2007). Consequences of conflicto between supervisor and subordinates on well-being in tourism organizations [Comunicación]. X European Conference on Organizational Psychology and Human Service Work. Kiev, Ucrania.
- Povedano, A., **Medina, F. J.** y Munduate, L. (Julio, 2007). Use influece tactics to account agreements in collective bargaining [Póster]. X European Congress of Psychology. Praga, Chequia.
- Benítez, M., Guerra, J. M., Martínez, I., **Medina, F. J.** y Munduate, L. (Julio, 2007). Consequences of conflicto between supervisors and subordinates on well-being at work [Comunicación]. XX Annual Conference of the International Association for Conflict Management. Budapest, Hungría.
- Muñoz, H. y **Medina, F. J.** (Julio, 2007). Coping with bullying as an intractable organizational conflict [Comunicación]. XX Annual Conference of the International Association for Conflict Management. Budapest, Hungría.
- Martínez, R., Munduate, L., **Medina, F. J.** y Euwema, M. C. (Mayo, 2007). Mediating in collective labour conflicts [Póster]. XIII EAWOP Congress of Work and Organizational Psychology. Estocolmo, Suecia.
- Povedano, A. y **Medina, F. J.** (Mayo, 2007). Accounting Outcomes in Collective Bargaining [Póster]. XIII EAWOP Congress of Work and Organizational Psychology. Estocolmo, Suecia.
- Medina, F. J.**, Munduate, L., Muñoz, H. y Guerra, J. M. (Julio, 2006). Coping bullying as a intractable organizational conflict [Comunicación]. International Congress of Applied Psychology. Atenas, Grecia.
- Medina, F. J.**, Munduate, L. y Guerra, J. M. (Junio, 2006). Power and conflicto in cooperative and competitive context [Póster]. International Conference of Conflict Management. Montreal, Canadá.
- Muñoz, H., Martínez, I., Munduate, L., **Medina, F. J.** y Guerra, J. M. (Julio, 2005). Understanding Mobbing As an Escalated Conflict: Types of Conflict and Personal and Work-Related Harassment [Comunicación]. 9th European Congress of Psychology. Granada, España.
- Martínez, R., Munduate, L. y **Medina, F. J.** (Junio, 2005). Effectiveness of mediation strategies in rights conflicts and conflicts of interest. [Comunicación]. 18th Annual Conference of the International Association for Conflict Management. Sevilla, España.
- Munduate, L. y **Medina, F. J.** (Junio, 2005). Substantive and relational outcomes of self-efficacy in organizational conflicts [Comunicación]. 18th Annual Conference of the International Association for Conflict Management. Sevilla, España.
- Medina, F. J.**, Munduate, L. y Dorado, M. A. (Mayo, 2005). Emotion and conflicto behavior. Can the effectiveness be predicted? [Comunicación]. XII European congress of work and organizational psychology. Estambul, Turquía.
- Medina, F. J.**, Munduate, L. y Guerra, M. A. (Mayo, 2005). Positive and negative effects of power in intragroup conflicts [Comunicación]. XII European congress of work and organizational psychology. Estambul, Turquía.
- Munduate, L., Guerra, J. M. y **Medina, F. J.** (Mayo, 2005). Conflictand Power in Positive and Negative Interdependence Enviroments [Comunicación]. XII European congress of work and organizational psychology. Estambul, Turquía.
- Medina, F. J.**, Munduate, L. y Guerra, J. M. (Septiembre, 2004). Efectos positivos y negativos del poder sobre el conflicto en los equipos de trabajo [Comunicación]. 2 Congreso hispano-portugués de psicología. Lisboa, Portugal.
- Cisneros, I. F. J., **Medina, F. J.**, Dorado, M. A. y Munduate, L. (Junio, 2004). Consecuencias emocionales de la autoeficacia en situaciones de negociación [Comunicación]. Congreso hispano-portugués de psicología: Hacia una psicología integradora. Lisboa, Portugal.

- Guerra, J. M., Martínez, I., **Medina, F. J.** y Munduate, L. (Junio, 2004). A contingency perspective on the study of the consequences of conflict types: The role of organizational culture [Comunicación]. International association of conflict management. Pittsburg, EEUU.
- Dorado, M. A., **Medina, F. J.**, Cisneros, I. F. J. y Munduate, L. (Mayo, 2003). Conflict handling behaviors and emotional responses: Predicting the effectiveness [Póster]. 11th European Congress on Work and Organizational Psychology. Lisboa, Portugal.
- Martínez, I., Munduate, L., **Medina, F. J.** y Dorado, M. A. (Mayo, 2003). Patterns of perceived influence tactics and effectiveness [Comunicación]. 11th European Congress on Work and Organizational Psychology. Lisboa, Portugal.
- Muñoz, H., Martínez, I., Munduate, L., **Medina, F. J.** y Dorado, M. A. (Diciembre, 2002). Coping with mobbing as a relationship conflict [Comunicación]. XV Annual conference of the international association for conflict management. Park City, EEUU.
- Cisneros, I. F. J., Munduate, L., Dorado, M. A. y **Medina, F. J.** (Julio, 2002). Emotional expression and effectiveness in conflict behavior [Comunicación]. XXV International congress of applied psychology. Singapur.
- Munduate, L., **Medina, F. J.**, Cisneros, I. F. J., Dorado, M. A. y Euwma, M. C. (Julio, 2002). Communication media and negotiation: Face to face and computer-mediated negotiation [Comunicación]. XXV International congress of applied psychology. Singapur.
- Medina, F. J.**, Munduate, L., Cisneros, I. F. J. y Dorado, M. A. (Junio, 2002). Types of conflicts and personal and organizational consequences [Comunicación]. International Conference of Conflict Management. Tacoma, EEUU.
- Medina, F. J.**, Dorado, M. A., Munduate, L., Arevalo, A. y Cisneros, I. F. J. (Junio, 2002). Sequential analysis on conflict behavior and effectiveness [Comunicación]. XIII General meeting of the European association of experimental social psychology. San Sebastián, España.
- Baron, M., **Medina, F. J.**, Munduate, L., Dorado, M. A. y Cisneros, I. F. J. (Junio, 2002). Research on negotiation and conflict management [Comunicación]. XIII General meeting of the European association of experimental social psychology. San Sebastián, España.
- Medina, F. J.**, Dorado, M. A., Munduate, L. y Cisneros, I. F. J. (Junio, 2001). Behavioral sequences and conflict effectiveness [Comunicación]. XIV Conference of the international association for conflict management. París, Francia.
- Medina, F. J.**, Munduate, L., Dorado, M. A. y Cisneros, I. F. J. (Junio, 2000). Self-efficacy and effectiveness in a computer mediated negotiation [Comunicación]. XXIII Conference of the international association for conflict management. San Luis, EEUU.
- Dorado, M. A., **Medina, F. J.**, Munduate, L. y Gómez, T. (Junio, 1999). The role of social presence and self-efficacy in a computer mediated negotiation [Póster]. International Association for Conflict Management. San Sebastián, España.