

CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

Fecha del CVA	23 de Junio de 2024
---------------	---------------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	FRANCISCO JOSE		
Apellidos	MEDINA DIAZ		
Sexo (*)	H	Fecha de nacimiento (dd/mm/yyyy)	
DNI, NIE, pasaporte			
Dirección email	FJMEDINA@US.ES	URL Web	
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	0000-0002-3657-1716		

* *datos obligatorios*

A.1. Situación profesional actual

Puesto	CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD		
Fecha inicio	JUNIO DE 2023		
Organismo/ Institución	UNIVERSIDAD DE SEVILLA		
Departamento/ Centro	PSICOLOGIA SOCIAL		
País	ESPAÑA	Teléfono	
Palabras clave	RIESGOS PSICOSOCIALES, CONFLICTO Y MEDIACIÓN LABORAL		

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con lo indicado en la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
1996-1998.	Ayudante de Escuela Universitaria. Universidad de Sevilla
1998-2005.	Profesor Asociado Tipo 3, TC.
2005-2008.	Profesor Contratado Dr. US
2007.	Habilitación Nacional como Profesor Titular de Universidad
2008.	Profesor Titular de Universidad. US
2022.	Acreditación como Catedrático de Universidad

A.3. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/Pais	Año
Licenciatura en Psicología	Universidad de Sevilla	1993
Máster en Gestión de los Recursos Humanos	Universidad de Sevilla	1997
Doctor en Psicología	Universidad de Sevilla	2001

Parte B. RESUMEN DEL CV (máx. 5.000 caracteres, incluyendo espacios)

Francisco J. Medina es Catedrático de Psicología Social y de las Organizaciones de la Universidad de Sevilla (US). Ex Decano de la Facultad de Psicología (2003), presidente de la Conferencia de Decanos y Decanas de Psicología (2003) y ex-director de cooperación internacional de la US (2014). Miembro del comité académico del programa de doctorado interuniversitario en Psicología de los Recursos Humanos (U. Sevilla y U. Valencia). Editor asociado del JWOP y revisor ad-hoc de más de diez revistas internacionales y de agencias de investigación. FJ Medina es miembro de la Asociación Internacional de Psicología Aplicada (IAAP), la Asociación Europea de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (EAWOP) y la Asociación Internacional de Gestión de Conflictos (AIMC), de cuya junta directiva fue miembro en 2005.

Ha sido director de 11 estudiantes de doctorado, todos con mención internacional y codirigidos con investigadores relevantes de todo el mundo (W. Steinel, Leiden University 2011), (M. Euwema, KU Leuven, 2014, 2022, 2023), Thais Zerbini, USP, 2016), (Jimena Ramírez Marín, Francia, 2015, 2019). 2 premios extraordinarios de doctorado, 2 menciones de cotutela, 3 premios de la AIMC, 1 premio a la mejor tesis en relaciones laborales (CARL), y 1 premio a la mejor tesis doctoral en Prevención de Riesgos Laborales (US). Prevención de Riesgos (US). Francisco J. Medina recibió un premio de la Hegar Foundation (2014) a la investigación en mediación y un premio de la Junta de Andalucía al equipo investigador en Prevención de Riesgos Laborales (2009). En el año 2023 ha recibido dos premios relevantes para la psicología: el premio José Luis Pinillos, al mejor psicólogo en el año 2023, y el Premio Ibérico de la Psicología otorgado por los Colegios Profesionales de Psicología de España y Portugal.

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES

(últimos 5 años. Desde 2020 a 2024)

1. Barragán, A.; Ramírez-Marin, J.Y.; Poliakova, E.; Medina, Francisco J. (2024). Linguistics of the heart and mind: Negotiating in one's native language is comfortable but not efficient. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. **JCR Q1**
2. Manzanares, Sandra; Martínez-Corts, Inés; Hernández, Ana; Demerouti, Evangelia; Medina, Francisco J. (2024). Crafting behaviours and employees' and their partners' well-being: a weekly study. *European Journal of Work and Organizational Psychology*. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2024.2314927> **JCR Q1**
3. Sanclemente, F. J., Gamero, N., Medina, F. J. y Mendoza-Denton, R. (2024). A multilevel model of job inclusion of employees with disabilities: the role of organizational socialization tactics, coworkers social support, and an inclusive team context. *Applied Psychology*, 1-23. **JCR Q1**. <https://doi.org/10.1111/apps.12390>
4. López-Cabrera, Rocío ; Medina, Francisco J.; Euwema, Martin; Arenas, Alicia (2023). "To be, or not be... satisfied in NPOs": a serial multiple mediation and clustering analysis of paid staff and volunteers' profiles. *Frontiers in Psychology*, 1042722, **JCR Q1**
5. Ezema, J., **Medina, F.J.**, Munduate, M.L. et al. (2023). Pray for Improvement: Experiences with Mediation of Female Victims of Intimate Partner Violence in Nigeria. *Pastoral Psychol.* <https://doi.org/10.1007/s11089-023-01101-y>. **JCR Q1**
6. Cea-Rodríguez, J., **Medina, F. J.** y Ramírez-Marín, J. (2023). Estrategias efectivas de los mediadores chilenos en conflictos laborales. *Innovar*, 33(88), 133-148.
7. **Medina, F. J.**, Sanclemente, F. J. y Munduate, L. (2023). Expressing negative emotions and not feeling them improves effectiveness in solving disputes. *International Journal of Social Psychology*, 38(2), 304-329. **JCR Q4**
8. Pujol, L., Armadans, I., **Medina, F. J.**, Munduate, L. y Anguera, M. T. (2023). The Mediating Alliance. *Negotiation Journal*, 39(2), 229-253. **JCR Q3**
9. Benítez, M. y **Medina, F. J.** (2022). A work-unit level analysis of employees' well-being and service performance in hospitality industry. *Current Psychology*, 41(2), 1043-1056. **JCR Q1**
10. García-Jurado, A. B., Elgoibar-Esteban, P., **Medina, F. J.**, Munduate, L. y Euwema, M. C. (2022). Sobrevivir como personal sanitario en tiempos de COVID-19: La necesidad de diálogo social. *Revista Internacional de Organizaciones*, (29), 35-55. **JCR Q3**
11. Martínez-Corts, I., Moreno-Beltrán, J. P., Renedo, S. y **Medina, F. J.** (2022). Opponent or allied? An European analysis of the union presence and human resource practices. *Frontiers in Psychology*, 13, 878006. **JCR Q1**
12. Munduate, L., **Medina, F. J.** y Euwema, M. C. (2022). Mediation: Understanding a constructive conflict management tool in the workplace. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 38(3), 165-173. **JCR Q2**.
13. Sanclemente, F. J., Gamero, N., Arenas, A. y **Medina, F. J.** (2022). Linear and non-linear relationships between job demands-resources and psychological and physical symptoms of service sector employees. When is the midpoint a good choice? *Frontiers in Psychology*, 13, 950908. **JCR Q1**
14. Benítez, M., León-Pérez, J. M., Orgambidez, A. y **Medina, F. J.** (2021). Interpersonal conflicts in the unit impact the service quality rated by customers: the mediating role of work-unit well-being. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(15), 8137. **JCR Q1**
15. Elgoibar-Esteban, P., **Medina, F. J.**, Euwema, M. C. y Munduate, L. (2021). Increasing integrative negotiation in European organizations through trustworthiness and trust. *Frontiers in Psychology*, 12, 655448. **JCR Q1**
16. Martínez-Corts, I., Manzanares, S. y **Medina, F. J.** (2021). Two in distress make sorrow less: a work-life conflict moderated mediation model. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 37(1), 28-34. **JCR Q3**

17. López-Cabrera, R., Arenas, A., **Medina, F. J.**, Euwema, M. C. y Munduate, L. (2020). Inside “Pandora’s box” of solidarity: conflicts between paid staff and volunteers in the non-profit sector. *Frontiers in Psychology*, 11, 556. **JCR Q1**
18. Sanclemente, F. J., Gamero, N., Arenas, A. y **Medina, F. J.** (2020). Análisis del bienestar y la salud laboral en colectivos de trabajadores especialmente vulnerables en el periodo reciente de crisis económica global. *Anuario de Psicología*, 50(3), 149-159. **JCR Q4**

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias (ver instrucciones).

AC: autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición / autores totales.

1. Euwema, M. C., **Medina, F. J.**, García, A. I. y Pender, E. (2019). *Mediation in collective conflicts*. Springer.
2. **Medina, F. J.**, y Gamero, N. (2017). The socialization process: Helping organizations integrate people with disabilities into the workplace. En Arenas, A., Di Marco, D., Munduate, L. y Euwema, M. C. (Eds.), *Shaping inclusive workplaces through social dialogue* (pp. 139–152). Springer.
6. Munduate, L. y **Medina, F. J.** (2017). How does power affect those who have it and those who don’t? Power inside organizations. En Fraccaroli, F. y Sverke, M. (Eds.), *An Introduction to Work and Organizational Psychology: An International Perspective* (pp. 176-191). Wiley.

C.2. Congresos, indicando la modalidad de su participación (conferencia invitada, presentación oral, póster)

Conferencias invitadas (últimos 5 años)

- 2021- Conflict in university settings. E4C European Cooperative Conflict.
- 2021. Mediation. Bienalle roundtable on negotiation.
- 2021. Ministerio de Educación Nacional. Ministerio de Salud y Protección Social. Gobierno de Colombia.
- 2021- XLVII Congreso Nacional de Psicología CNEIP. México.
- 2020- I Jornada Académica Virtual Internacional (FIAP-CNEIP).

C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado, indicando su contribución personal. En el caso de investigadores jóvenes, indicar líneas de investigación de las que hayan sido responsables.

(últimos 10 años)

1. 2023-2025: Proyecto de investigación: We care for those who care. **Horizon Europe**. Por la Comisión Europea. (INVESTIGADOR PRINCIPAL **Francisco J. Medina**).
2. 2022-2024: Proyecto de investigación Tools for inclusive YOU.TH. (YOUth workers and THeater workers in synergy). A Real-digital trajectory. Por la Unión Europea. **Erasmus KA2 Capacity Building**(INVESTIGADOR PRINCIPAL **Francisco J. Medina**).
3. 2022-2023: Proyecto de investigación sobre Estudio de la mediación como técnica de resolución de conflictos laborales con personas con discapacidad. **Proyectos I+D+i FEDER Andalucía 2014-2020**. Por la Consejería de Economía, Conocimiento, Empresas y Universidad. (INVESTIGADOR PRINCIPAL **Francisco J. Medina** y Nuria Gamero Vázquez).
4. 2020-2024: Proyecto de investigación sobre Análisis de las negociaciones informales y sus consecuencias para la organización y los trabajadores. Plan Estatal 2017-2020 Generación Conocimiento - **Proyectos I+D+i**. Por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades. (INVESTIGADOR PRINCIPAL **Francisco J. Medina** e Inés Martínez Corts).
5. 2020-2023: Proyecto de investigación REMEDY (Conflict Transformation & Mediation in Youth Work). **Erasmus KA2 Capacity Building**. (INVESTIGADOR PRINCIPAL **Francisco J. Medina**).
6. 2016-2018: Proyecto de investigación sobre New European Industrial Relations (NEIRE): Mediation system effectiveness for collective organizational conflicts: A comparative study in Europe (NEIRE III). **Proyecto Internacional (EU)**. Por Katholieke Universitet Leuven. (INVESTIGADOR PRINCIPAL **Francisco J. Medina**).

7. 2016-2018: Proyecto de investigación sobre Mediación ante Conflictos de Discriminación Social en el Lugar de Trabajo. Plan Estatal 2013-2016 Excelencia- **Proyectos I+D**. Por el Ministerio de Economía y Competitividad. (INVESTIGADOR PRINCIPAL **Francisco J. Medina** y Lourdes Munduate).
8. 2009-2012: Proyecto de investigación sobre Negociaciones repetidas en contextos cambiantes. Motivación y procesos de comparación social. Plan Nacional del 2008. Por el Ministerio de Ciencia e Innovación. (INVESTIGADOR PRINCIPAL **Francisco J. Medina**).
9. 2012-2014: Proyecto de investigación New European Industrial Relations (NEIRE): Expectations of Employers on Employee Representatives roles, attitudes and competencies to act as partners in social innovation. Por la Unión Europea. (INVESTIGADOR PRINCIPAL: Lourdes Munduate). Rol: Investigador

C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados *Incluya las patentes y otras actividades de propiedad industrial o intelectual (contratos, licencias, acuerdos, etc.) en los que haya colaborado. Indique: a) el orden de firma de autores; b) referencia; c) título; d) países prioritarios; e) fecha; f) entidad y empresas que explotan la patente o información similar, en su caso. (últimos 10 años)*

- 2024-2025. Evaluación de la mediación laboral en el Tribunal de Arbitraje y Mediación de Islas Baleares (TAMIB). Junio de 2024-Marzo de 2025 (INVESTIGADOR PRINCIPAL. **Francisco J. Medina**)
- 2023-2024: Apoyo técnico en la consultoría de recursos humanos para analizar la estructura de la Defensoría del Pueblo Andaluz y diagnóstico de necesidades orientado a diseñar un modelo eficaz de captación, desarrollo y retención del talent. Financiado por el Grupo CONSIDERA, S.L. (INVESTIGADOR PRINCIPAL **Francisco J. Medina**).
- 2022-2023: Creación Unidad de Transferencia para la integración de la perspectiva de género en la prevención de la salud y la seguridad laboral. Herramientas para promover la perspectiva de género en los planes de prevención de riesgos laborales. Financiado por la Junta de Andalucía (Consejería de Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades). (INVESTIGADOR PRINCIPAL Lourdes Munduate y **Francisco J. Medina**).
- 2022-2023: Liderazgo inclusivo con perspectiva de género. Financiado por el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.
- 2022-2023: Buenas prácticas para la gestión preventiva con perspectiva de género. Del diagnóstico a la implementación. Financiado por el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.
- 2021: Análisis de necesidades de formación del personal mediador y puesta en marcha de la evaluación del sistema extrajudicial de resolución de conflictos laborales de Andalucía (SERCLA). Financiado por la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo. (INVESTIGADOR PRINCIPAL **Francisco J. Medina**).
- 2021-2022: Segregación y salud laboral desde la perspectiva de género. Financiado por el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. (INVESTIGADOR PRINCIPAL Nuria Gamero).
- 2021-2022: Buenas prácticas para la gestión preventiva con perspectiva de género. Financiado por el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. (INVESTIGADOR PRINCIPAL Lourdes Munduate).
- 2014-2015: Proyecto de investigación Incidencia de las competencias de los mediadores en la efectividad de la mediación. Por la Fundación Hergar. (INVESTIGADOR PRINCIPAL **Francisco J. Medina**).
- 2012-2014: Proyecto de investigación: Programa de mejora del voluntariado universitario de la Universidad de Sevilla. Financiado por la Junta de Andalucía. (INVESTIGADOR PRINCIPAL **Francisco J. Medina**).
- 2013-2014: Diseño y validación de un cuestionario para la evaluación de competencias genéricas de la Junta de Andalucía correspondientes a los niveles 26 a 30. Financiado por el Instituto Andaluz de Administración Pública. (INVESTIGADOR PRINCIPAL **Francisco J. Medina**).