

Resumen CV – Jesús F. Salgado

- **Sexenios de Investigación:** 6
- **Quinquenios Docentes:** 7
- **Impacto de la Investigación:**

<i>Scholar Google:</i>	Citas: 17.325	H Index: 50
<i>Researchgate</i>	Citas: 9.756	H Index: 39
	Lecturas: 220.149	
	RG score: 35,35 (Percentil: 92,5)	
	Research Interest: 6.805,9 points (Percentil: 99)	
<i>Web of Science</i>	Citas: 5.271	H Index: 28
<i>Scopus</i>	Citas: 5.281	H Index: 26
- **Ranking:** N° 38 de los más citados del mundo entre 8.603 investigadores “*Most frequently cited sources, articles, and authors in Industrial-Organizational Psychology Textbooks; Implications for the Science-Practice divide, scholarly impact, and future of the field*”, Aguinis, H. et al. (2018).
- **Ranking:** Incluido en el Top 2% de los científicos más reputados del mundo según la Stanford University (<https://elsevier.digitalcommonsdata.com/datasets/btchxktzyw/3>)
- **Captación de Recursos de Investigación:**
 - Proyectos en convocatorias competitivas:* 18
 - Transferencia y Contratos (Art. 83, LOU):* 44
 - Financiación y Recursos captados:* 1.172.674€
- **Honores, Premios y Distinciones:**
 - Premio Nacional de Psicología “José Luís Pnillos” 2022**
 - Fellow, International Association of Applied Psychology (IAAP), 2018.**
 - Fellow, Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP), División 14, American Psychological Association (APA), 2003.**
 - Comisionado del Rector para el Campus de la Ciudadanía, Universidad de Santiago de Compostela (2014-2015).**

Golden Page Award 2003 de Emerald (UK) in Human Resources Management Category to the *International Journal of Selection and Assessment* (J.F. Salgado & D.S. Ones, Editors-in-Chief).

Accésit, *I Premio de Innovación Educativa en la Universidad*. Universidad de Santiago de Compostela. 2001.

Citation of Excellence de *ANBAR Electronic Intelligence* por el artículo publicado en el *International Journal of Selection and Assessment* (1997, 5/2).

- **Servicios de Editor/Director:**

Editor-in-Chief: *Journal of Work and Organizational Psychology*, desde 2009

Editor in Chief: *International Journal of Selection and Assessment* (2002-2007)

Editorial Boards. *European Journal of Psychological Assessment*, *Journal of Management*, *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, *International Journal of Selection and Assessment*, *Journal of Personnel Psychology*, *Journal of Business and Psychology*, *Psicothema*, *European Journal of Work and Organizational Psychologist*, *Journal of Applied Psychology*. *Zeitschrift für PersonalPsychologie*, *Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones*, *European Journal of Personality*

- **Creador, Investigador Principal y Coordinador**, Grupo de Investigación consolidado “*Recursos Humanos y Rendimiento*” (GI-1876), desde 1993.

- **Publicaciones:**

Artículos: 104

Capítulos: 35

Libros: 5

Presentaciones en Congresos: 100

Traducciones: 2

Technical Reports: 28

White Paper: 1

- **Dirección de Tesis Doctorales:** 13

- **Servicios de Gestión de Investigación:**

Comisión de Servicios (Tiempo parcial), Adjunto de Psicología, Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP) 2006-2009.

Comisión de Servicios (Tiempo parcial), Colaborador, Ministerio de Investigación e Innovación (2011-1013). Plan Nacional de I+D

Comisión de servicios (Tiempo parcial) ANECA, 2019-2020 (Sexenio de Transferencia).

- **Profesor Visitante:**

Goldsmiths College - University of London; Universidad del País Vasco, Universidad de Sevilla, Universidad de Valencia, Universidad de Córdoba, Universidad Pablo de Olavide, Universidad de La laguna, Universidad Autónoma de Barcelona.

- **External Examiner:**

University of Oklahoma (USA), London School of Economics and Political Science (UK), Netanya University (Israel); University of Queensland (Australia), University of Edinburg (United Kingdom)

- **Evaluador Internacional de Proyectos de Investigación**

ICREA program of the Catalanian Research System Government of Catalonia, October-December 2018.

Ramón y Cajal Program, Spanish Ministry of Economy and Commerce, 2018

Social Sciences and Humanities Research Council, Government of Canada. January 2017.

European Research Foundation (ERF), European Union, Brussels, 2014.

Curriculum Vitae – September 2022

JESÚS F. SALGADO

Professor of Work Psychology and Human Resource
Fellow of the Society for industrial and Organizational Psychology (SIOP)
Fellow of the International Association of Applied Psychology (IAAP)
Premio Nacional de Psicología “José Luís Pinillos”

Department of Political Sciences and Sociology

Faculty of Labor Relations

University of Santiago de Compostela, Spain

E-mail: jesus.salgado@usc.es

ORCID CODE: 0000-0001-8565-0990

https://scholar.google.es/citations?hl=es&user=OQedcEMAAAJ&view_op=list_works&sortby=pubdate

Google Citations: 17.325 H Index: 50
Researchgate Citations: 9756 H Index: 39 Reads: 220.149 Research Interest: 6.805
Web of Science Citations: 5271 H Index: 28
Scopus Citations: 5281 H Index: 26

1. EDUCATION.

Doctor in Psychology. University of Santiago de Compostela. November 1984. Doctoral Thesis: *Desamparo Aprendido: Atribución Causal y Juicios de Similitud*. [Learned Helplessness: Causal attribution and similarity judgments] Advisor: Prof. Dr. Cristina Rechea.

Licenciado en Psicología. University of Santiago de Compostela. November 1981. Thesis: *Un Estudio Experimental de Desamparo Aprendido* [An experimental study of learned helplessness]. Advisor: Dr. Fernando del Valle Inclán.

Licenciado en Psicología. University of Santiago de Compostela. June, 1981.

2. UNIVERSITY POSITIONS.

2.1. UNIVERSITY OF SANTIAGO DE COMPOSTELA

Full (Catedrático) Professor. Department of Political Science and Sociology. University of Santiago de Compostela. Since May 2016.

Full (Catedrático) Professor. Department of Organizational Psychology. University of Santiago de Compostela January 2014 – April 2016.

Full (Catedrático) Professor. Department of Social and Basic Psychology. University of

Santiago de Compostela. May 2005 – April 2014.

Habilitation for Full (Catedrático) Professorship. Barcelona, 26 November 2003.

Associate (Titular) Professor. Department of Basic & Social Psychology. University of Santiago de Compostela Full time. 22 Mayo 1987 to 10 Mayo 2005.

Assistant Professor with Tenure. Department of Basic & Social Psychology. University of Santiago de Compostela. Full time. 1 October 1985 to 21 May 1987.

Assistant Professor. Department of Basic & Social Psychology. University of Santiago de Compostela. Full time. 1 October 1983 to 30 September 1985.

2.2. VISITING PROFESSOR

Visiting Professor. Departamento de Psicología Social. Universidad del País Vasco, Departamento de Psicología Social y Metodología. Master en Psicología: Individuo, Grupo, Organización y Sociedad. Febrero 2015, febrero 2016, febrero 2017, marzo 2018, marzo 2019, marzo, 2020, marzo, 2021, marzo 2022.

Visiting Professor. Departamento de Psicología Social. Universidad de Sevilla, Noviembre 2006 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014. Doctorado de Calidad.

Visiting Professor. Departamento de Psicología. Universidad de Córdoba, Master en Psicología y Educación. Febrero 2009.

Visiting Professor. Departamento de Organización de Empresas. Universidad Pablo de Olavide, febrero 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012 Doctorado de Calidad

Visiting Professor. Departamento de Social Psychology. Universidad de Valencia, Master Erasmus Mundus febrero 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012 and 2013.

Visiting Professor. Departamento de Psicología Social. Universidad de La Laguna, marzo 2005, 2008.

Visiting Professor. Departamento de Psicología Social. Universidad Autónoma de Barcelona, septiembre 2003.

Visiting Professor. Department of Psychology, Goldsmiths College, University of London. marzo 2002.

Visiting Professor. Department of Psychology, Goldsmiths College, University of London. 15 Septiembre 2000 – 15 Enero 2001.

Visiting Profesor. Department of Psychology, Goldsmiths College, University of London. 1 Octubre - 31 Diciembre 1999.

3. EDITORIAL SERVICES

3.1. Journal Editor.

- Editor. **Journal of Work and Organizational Psychology**, since vol 25, nº 1, 2009.
- Editor-in-Chief of *International Journal of Selection and Assessment*, since 1 July 2001 to 30 December 2006.
- Guest Editor (with I Nikolau & N. Anderson) of *International Journal of Selection and Assessment*, Special Issue, Dec 2012.
- Guest editor of the *Papeles del Psicólogo [Psychologist's Papers]* “**Special Issue: Employment, organizations and human resources**”, Vol. 29, nº 1, 2008.
- Guest editor of the *Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones* “**Special Issue: European advances in job performance and personnel selection**”, Vol. 23, nº 1, 2007.
- Guest editor of the *European Journal of Personality*: “**Special Issue: Personality at work**”, Vol. n.1 2003.
- Guest editor of the *International Journal of Selection and Assessment*: “**Special Issue: Personnel Selection at the Beginning of the New Millennium**” Vol. 8 nº 4, 2000 and Vol 9, nº 1 & 2, 2001.

4. Member of Editorial Boards – Consulting Editor

Currently:

European Journal of Psychological Assessment (Editor, Samuel Grieff, Published by Hogrefe, Germany) since 2017

Journal of Management (Editor: Patrick Wright, Published by Sage Publishing Co) since 2009

Journal of Occupational and Organizational Psychology. (Editor: Sharon Clark. Published by British Psychological Society), since 2004.

International Journal of Selection and Assessment (Editor: Ioannis Nikolau, Published by Blackwell) since 2007

Journal of Personnel Psychology (Editor Bernd Marcus; Published by Hogrefe) since 2012.

Journal of Business and Psychology. (Editor: Steven Rogelberg, Publisher: Springer), since 2008

Psicothema (Editor: José Muñiz. Published by Colegio Oficial de Psicólogos-Asturias),

since 2006.

Past Editorial Board Services:

European Journal of Work and Organizational Psychologist. (Editor: Ramón Rico. Published by Psychology Press, UK) since 2002 to 2012

Journal of Applied Psychology (Editor: Sheldon Zedeck, Published by the American Psychological Association), since 2004 to 2008.

Zeitschrift fur PersonalPsychologie (Editor: Heinz Schüler. Published by Hogrefe, Germany), since 2003.

Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones. (Editor: Adolfo Hernández. Publisher by Colegio Oficial de Psicólogos-Madrid), since 1999.

European Journal of Personality (Editor Ivan Mervielde. Published by John Wiley and Sons, UK) 2003-2005.

5. PUBLICATIONS

5.1. Assessment systems:

2. Salgado, J.F. (1999). *Assessment: Sistema Computerizado de Evaluación, Clasificación y Decisión para la Selección de Personal.* Version 1.0. La Coruña: Registro de la Propiedad Intelectual nº 3897 (3 June 1999).

1. Salgado, J.F. (1998). *IP/5F. Inventario de Personalidad de Cinco Factores.* Santiago de Compostela (Spain): Tórculo Edicións.

5.2. Books (in Spanish)

6. Salgado, J.F. & Moscoso, S. (2011). *La Entrevista Conductual Estructurada de Selección de Personal. Teoría, Práctica y Rentabilidad.* Tercera Edición. Madrid (Spain): Pirámide.

5. Salgado, J. F. (2008). *Manual del evaluador.* Oviedo: Dirección General de Planificación y Evaluación de Recursos Humanos, Gobierno del Principado de Asturias.

4. Salgado, J.F. & Moscoso, S. (2005). *La Entrevista Conductual Estructurada de Selección de Personal. Teoría, Práctica y Rentabilidad.* Segunda Edición. Madrid (Spain): Pirámide.

3. Salgado, J.F. & Moscoso, S. (2001). *La Entrevista Conductual Estructurada de Selección de Personal. Teoría, Práctica y Rentabilidad.* Madrid (Spain): Pirámide.

2. Salgado, J.F. (1998). *Manual Técnico del Inventario de Personalidad de Cinco Factores*

(IP/5F). Santiago de Compostela (Spain): Tórculo Edicions.

1. Salgado, J.F. (1997). *Comportamiento Organizacional*. Vigo: Escuela de Negocios CaixaVigo.

5.3. Translations

2. SOCIETY OF INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY (1997). *Principios para la Validación y Uso de Procedimientos de Selección de Personal*. [Principles for Validation and Use of the Personnel Selection Procedures] Santiago de Compostela: Department of Social and Basic Psychology. (Authorized translation by Dr. Kevin R. Murphy, President of SIOP).

1. Costa, P. T. & McCrae, R. R. (1993). *Spanish Research Translation of the NEO-FFI*. Odessa: Florida. Psychological Assessment Resources, Inc. (Authorized translation by Paul Costa, Robert McCrae, and Bob Smith III).

5.4. Book Chapters

35. **Salgado, J.F.**, Moscoso, S., & Anderson, N. (2020). Personality at work. In G. Matthews & P.L. Corr (Eds). *Handbook of personality* (pp. 427-438). London, UK: Wiley.

34. Moscoso, S., **Salgado, J.F.**, García-Izquierdo, A.L., & Anderson, N. (2017). Inclusive and discrimination-free personnel selection. In A. Arenas, D. Di Marco, L. Munduate, & M. Euwema (Eds), *Shaping Inclusive Workplaces through Social Dialogue*. Berlin, Germany: Springer Verlag.

33. Cuadrado, D., Alonso, P., & **Salgado, J.F.** (2017). Bases del comportamiento para la prevención de riesgos laborales. En A. García-Izquierdo (Ed.). *Ergonomía y psicología aplicada a la prevención de riesgos laborales* (pp. 37-62). Oviedo: Ediciones de la Universidad de Oviedo.

32. **Salgado, J.F.** (2017) Bandwidth-Fidelity Dilemma in Personality and Individual Differences. In Virgil Zeigler-Hill and Todd K. Shackelford (Eds.), *Encyclopedia of Personality and Individual Differences*. Berlin, Germany: Springer.

31. Ones, D.S., Dilchert, S., Viswesvaran, C. & **Salgado, J.F.** (2017). Cognitive ability: Measurement and validity for employee selection. In N.T. Tippins & J.L. Farr (Eds.), *Handbook of personnel selection*. Second edition. New York: Routledge.

30. Sackett, P.R., Shen, W., Myors, B., Lievens, F., Schollaert, E., Van Hove, G., Cronshaw, S.F., Onyura, B., Mladinic, A., Rodríguez, V., Steiner, D.D., Rolland, F., Schuler, H., Frintup, A., Nikolau, I., Tomprou, M., Subramony, S., Taj, S.B., Tzarif, S., Bamberger, P., Betolino,

M., Mariani, M., Fraccaroli, F., Sekguchi, T., Yang, H., Anderson, N.R., Evers, A., Chernuyshenko, O., Englert, P., Kriek, H.J., Jourbert, T., **Salgado, J.F.**, Köning, C.J., Thommen, L.A., Chuang, A., Sinangil, H.K., Bayazit, M., Cook, M. & Aguinis, H (2017). Perspectives from twenty-two countries on the legal environment for selection. In Nancy Tippins & Jim Farr (Eds). *Handbook of personnel selection* (pp. 651-676). Second edition. New York: Routledge.

29. Moscoso, S., **Salgado, J.F.**, & Anderson, N. (2017). How do I get a job, what are they looking for? Personnel Selection and Assessment. In N. Chmiel, F. Fraccaroli, & S. Magnus, (Eds.). *An Introduction to Work and Organizational Psychology: An International Perspective*. 3rd edition. Chichester, UK: Wiley

28. **Salgado, J.F.** (2017). Personnel selection. In *Oxford Research Encyclopedia of Psychology*. Oxford, UK: Oxford University Press.

27. **Salgado, J.F.** (2017). *History of Work and Organizational Psychology in Europe*. In S. Rogelberg (Ed). *Encyclopedia of Industrial and Organizational Psychology*. Newbury Park: Sage.

26. **Salgado, J.F.** (2017). Using ability test in selection. In H. Goldstein, E. Pulakos, & J. Passmore (Eds.). *Handbook of the Psychology of Recruitment, Selection, and Retention*. New York: Wiley-Blackwell.

25. **Salgado, J.F.**, Moscoso, S. & Anderson, N. (2013). Personality and counterproductive behavior at work. In R.P. Tett & N. Christiansen (Eds). *Handbook of Personality at work* (pp 606-632). New York: Routledge.

24. **Salgado, J.F.**, Anderson, N. & Hulsheger, U.R. (2010). Employee selection in Europe: Psychotechnics and the forgotten History of Modern Scientific Employee Selection. In Nancy Tippins & Jim Farr (Eds). *Handbook of personnel selection* (pp. 921-941). New York: Routledge.

23. Ones, D.S., Dilchert, S., Viswesvaran, C & **Salgado, J.F.** (2010). *Cognitive abilities*. In Nancy Tippins & Jim Farr (eds). *Handbook of personnel selection* (pp. 255-275). New York: Routledge.

22. Sackett, P.R., Shen, W., Myors, B., Lievens, F., Schollaert, E., Van Hoye, G., Cronshaw, S.F., Onyura, B., Mladinic, A., Rodríguez, V., Steiner, D.D., Rolland, F., Schuler, H., Frintup, A., Nikolau, I., Tomprou, M., Subramony, S., Taj, S.B., Tzarif, S., Bamberger, P., Betolino, M., Mariani, M., Fraccaroli, F., Sekguchi, T., Yang, H., Anderson, N.R., Evers, A., Chernuyshenko, O., Englert, P., Kriek, H.J., Jourbert, T., **Salgado, J.F.**, Köning, C.J., Thommen, L.A., Chuang, A., Sinangil, H.K., Bayazit, M., Cook, M. & Aguinis, H (2010). Perspectives from twenty-two countries on the legal environment for selection. In Nancy Tippins & Jim Farr (eds). *Handbook of personnel selection* (pp. 651-676). New York:

Routledge.

21. Hulsheger, U.R., Anderson, N R, & **Salgado, J. F.** (2009). *Back to the Future: Employee Selection and Performance Management in Overview*. In N.R. Anderson & U.R. Hulsheger (Eds.). *Major Works in Employee Selection and Performance Management*, London: Sage.

20. **Salgado, J.F.** (2009). *History of Work and Organizational Psychology in Europe*. In S. Rogelberg (Ed). *Encyclopedia of Industrial and Organizational Psychology*. Newbury Park: Sage.

19. **Salgado, J.F.** (2009). *La Psicología del Trabajo: Implantación en Galicia (1960-1980)*. En M. Ordoñez (Ed.). *La Psicología del Trabajo en España* (pp. 261-275). Madrid: AEDIPE.

18. Moscoso, S., Gorriti, M. & **Salgado, J.F.** (2006). La entrevista de selección: características y aplicaciones de la entrevista conductual estructura (ECE). In A. Osca (ed). *Selección y Desarrollo de Personal* (pp. 225-263). Madrid: Sainz y Torres.

17. **Salgado, J.F.** (2006). *General mental ability and the prediction of job performance: Why we should use GMA tests for hiring personnel. New Advances*. In C. Levy-Leboyer, M. Huteau, C. Louche & J.P. Rolland (Eds), *Psychologie appliquée a la gestion des ressources humaines* (pp 151-166). Paris (France): Editions d'Organization.

16. **Salgado, J.F.** & Moscoso, S (2006). *Structured Behavioral Interview for personnel selection*. In C. Levy-Leboyer, M. Huteau, C. Louche & J.P. Rolland (Eds), *Psychologie appliquée a la gestion des ressources humaines* (pp 195-208). Paris (France): Editions d'Organization.

15. Anderson, N., **Salgado, J.F.**, & Schinkel, S. (2005). *Staffing the Organization: An Introduction to Personnel Selection and Assessment*. In Chmiel, N. (ed.) *Introduction to Work and Organisational Psychology: Second Edition*, Oxford: Blackwell, 2005

14. Spector, P.E., Allen, T., Poelmans, S., Cooper, C.L., Berni, P., Hart, P., Lu, L., Miller, K. Moraes, L.R., Ostrognay, G., Pitaru, H., Salamatov, V., **Salgado, J.F.**, Siu, O.L., Teichman, M., Theorell, T., Vlerick, P., Widerszal-Bazyl, M., Yu, S. (2005). *An international comparative study of work/family stress and occupational strain* (pp 71-84). In S. Poelmans (Ed.). *Work and Family. An international research perspective*. Mahawh, NJ: Erlbaum.

13. **Salgado, J.F.** & De Fruyt, F. (2005). Personality in personnel selection. En A. Evers, N. Anderson & O. Voskuil (Eds.). *International Handbook of Personnel Selection* (pp174-198). London, UK: Blackwell.

12. **Salgado, J.F.** (2003). Traits. In C. Spielberger (Ed). *Encyclopedia of Applied Psychology*. Vol. 3. pp 569-573. San Diego, CA: Academic Press.

11. **Salgado, J.F.** & Anderson, N. (2003). Homogeneity in Diversity: GMA validity across countries in the European Community. En F. Avallone, H.K. Sinangil & A. Caetano (Eds), *Identity and diversity in organizations (pp 192-201)*. Milan, Italia: Guerini.
10. **Salgado, J.F.** & Moscoso, S. (2003). Paper-and-pencil and Internet-based personality testing: Equivalence of measures. In F. Avallone, H.K. Sinangil & A. Caetano (Eds), *Identity and diversity in organizations (pp 202-209)*. Milan, Italia: Guerini.
9. **Salgado, J.F.**, Moscoso, S. & Lado, M. (2002). *Reclutamiento y Selección de Personal: De la visión tradicional a la visión estratégica*. In A. Cabrera y J. Bonache (Eds). *Gestión Estratégica de Recursos Humanos (pp 97-134)*. Madrid (Spain): Prentice-Hall.
8. **Salgado, J.F.**, Viswesvaran, C. & Ones, D.S. (2001). *Predictors used for personnel selection: An overview of constructs, methods and techniques*. In N. Anderson, D. S. Ones, H.K. Sinangil & C. Viswesvaran (Eds.), *International Handbook of Work and Organizational Psychology*. Vol 1 (pp 165-199). London, UK: Sage.
7. **Salgado, J.F.** (2001). *Personnel Selection Methods*. In I. Robertson & C. Cooper (Eds.). *Personnel Psychology and HRM. A reader for students and practitioners (pp 1-53)*. Chichester, UK: Wiley.
6. **Salgado, J.F.** (2001). *General mental Ability and the prediction of job performance: Why we should use GMA tests for hiring personnel*. In C. Levy-Leboyer, M. Huteau, C. Louche & J.P. Rolland (Eds), *Psychologie appliquée a la gestion des ressources humaines*. (pp 7-19) Paris (France): Editions d'Organization.
5. Moscoso, S. & **Salgado, J.F.** (2000). *Análisis de Puestos y Ocupaciones: Métodos y Técnicas*. In L. Sobrado (ed.), *Orientación Profesional (pp105-118)*. Barcelona (Spain): Estel.
4. **Salgado, J.F.** (1999). *Personnel Selection Methods*. In C.L. Cooper and I.T. Robertson (Eds). *International Review of Industrial and Organizational Psychology*. Vol. 14. (pp 1-53). London, UK: John Wiley & Sons.
3. Blanco, M. & **Salgado, J.F.** (1992). *Diseño y Experimentación de un Modelo de Intervención de la Psicología en el Reconocimiento y Selección de Conductores Profesionales*. In AA. VV.: *Aportaciones al Tema de Conducta y Seguridad Vial*. Madrid (Spain): Editorial Mapfre, 1992, pp 1-57. (ISBN 84-7100-988-9).
2. **Salgado, J.F.** (1988). *Atribuciones Causales y Expectativas de Control en Parados y No parados*. In Barriga, S. (Coord.): *Psicología Social de los Problemas Sociales (pp 143-147)*. Granada (Spain): Servicio de Publicaciones de la Universidad.
1. **Salgado, J.F.** (1983). *El área de atribución causal: Una aproximación*. In Domínguez Rey, J.L. (Comp.). *Lecturas sobre psicología de la motivación*. Santiago de Compostela: Universidad

de Santiago de Compostela.

5.5. Articles

104. Martínez, A., **Salgado, J.F.**, & Lado, M. (2022). Quasi-ipsative Forced-Choice Personality Inventories and the Control of Faking: A Latin-Square Experimental Design. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 38 (2) en prensa. **JCR: Q2**

103. Cuadrado, D., **Salgado, J.F.**, & Moscoso, S. (2020). Counterproductive academic behaviors and academic performance: A meta-analysis and structural equation model. *Frontiers in Psychology*, 13, 3029. **JCR: Q1**

102. **Salgado, J.F.** & Moscoso, S. (2022). Cross-cultural evidence of the relationships between subjective well-being and job performance: A meta-analysis. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 38 (1) 27-42. **JCR: Q2**

101. Otero, I., **Salgado, J.F.**, & Moscoso, S. (2022). A meta-analytic investigation into the relationship between cognitive reflection, general mental ability, and specific abilities. *Intelligence*, 90 (1) 101614. **JCR: Q2**

100. Martínez, A., & **Salgado, J.F.**,(2021). A meta-analysis of the faking resistance of forced-choice personality inventories. *Frontiers in Psychology*, 12, 732241. **JCR: Q1**

99. Otero, I., **Salgado, J.F.**, & Moscoso, S. (2021). Criterion validity of cognitive reflection for predicting job performance and training proficiency: A meta-analysis. *Frontiers in Psychology*, 12, 668592. **JCR: Q1**

98. Lado, M., Otero, I., & **Salgado, J.F.** (2021). Cognitive reflection, life satisfaction, emotional balance, and job performance. *Psicothema*, 33 (1), 118-124. **JCR: Q1**

97. Cuadrado, D., **Salgado, J.F.**, & Moscoso, S. (2020). Personality, intelligence, and academic dishonesty: A meta-analysis. *Journal of Personality and Social Psychology*, 120 (2) 504-537. <https://doi.org/10.1037/pspp0000285> **JCR: Q1, D1**

96. Cuadrado, D., **Salgado, J.F.**, & Moscoso, S. (2020). Individual differences and counterproductive academic behaviors in high school. *Plos ONE*, 15 (9): e0238892. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0238892> **JCR Q2**

95. **Salgado, J.F.**, Otero, I. & Moscoso, S. (2019). Cognitive reflection, general mental ability, and performance. *Sustainability*, 11(22), 6498. <https://doi.org/10.3390/su11226498> **JCR: Q2**

94. Cuadrado, D., **Salgado, J.F.**, & Moscoso, S. (2019). Prevalence, causes and consequences of

academic dishonesty: Towards a sustainable university. *Sustainability*, 11(21), 6062. <https://doi.org/10.3390/su11216062> **JCR: Q2**

93. **Salgado, J.F.** & Moscoso, S. (2019). Meta-analysis of the validity of general mental ability for five performance criteria: Hunter and Hunter (1984) revisited. *Frontiers in Psychology*, <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.02227> **JCR: Q2**

92. **Salgado, J.F.** & Moscoso, S. (2019). Meta-analysis of interrater reliability of performance ratings: Effects of appraisal purpose, range restriction, and scale type. *Frontiers in Psychology*, <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.02281>. **JCR: Q2**

91. **Salgado, J.F.**, Blanco, S., & Moscoso, S. (2019). Subjective well-being and job performance: testing a suppressor effect. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 35, 93-102. <https://doi.org/10.5093/jwop2019a9>. **JCR: Q3**

90. **Salgado, J.F.** & Lado, M. (2018). Faking resistance of a quasi-ipsative personality inventory without algebraic dependence. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 33, <https://doi.org/10.5093/jwop2018a23> **JCR: Q3**

89. **Salgado, J.F.** (2018). Transforming the Area under the Normal Curve (AUC) into Cohen's *d*, Pearson's *r_{bp}*, Odds-Ratio, and Natural Log Odds-Ratio: Two Conversion Tables. *European Journal of Psychology Applied to Legal Context*, 10, 35-47. <https://doi.org/10.5093/ejpalc2018a5>. **JCR: Q1 D1**

88. Bianchi, R., Rolland, J-P, & **Salgado, J.F.** (2018). Burnout, depression, and borderline personality. *Frontiers of Psychology*, 8, 2336. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2017.02336> **JCR: Q2**

87. **Salgado, J.F.** (2017). Moderator effects of job complexity on the validity of forced-choice personality inventories for predicting job performance. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 33, 229-238. <https://doi.org/10.1016/rpto.2017.07.001> **JCR: Q3**

86. **Salgado, J.F.** & Bastida, M. (2017). Predicting Expatriate Effectiveness: The role of personality, cross-cultural adjustment, and organizational support. *International Journal of Selection and Assessment*, 25, 267–275. <https://doi.org/10.1111/ijsa.12178> **JCR: Q3**

85. Alonso, P., Moscoso, S. & **Salgado, J.F.** (2017). Structured Behavioral Interview as a Legal Guarantee for Ensuring Equal Employment Opportunities for Women: A Meta-analysis. *European Journal of Psychology Applied to Legal Context*, 9, 15-23. <https://doi.org/10.1016/j.ejpal.2016.03.002> **JCR: Q1**

84. Corrigendum: **Salgado, J.F.**, Moscoso, S., Sanchez, J., Alonso, P., Choragwicka, B., & Berges, A. (2017). Validity of the Big Five and its Facets for Predicting Performance: Testing three competing hypotheses. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 26, 4,

628-628. [https://https://doi.org/ 10.1080/1359432X.2017.1322956](https://doi.org/10.1080/1359432X.2017.1322956) **JCR: Q1**

83. **Salgado, J.F.** (2016). A Theoretical Model of Faking Effects on Occupational Personality Measures. *International Journal of Selection and Assessment*, 24, 209-228. [https://https://doi.org/10.1111/ijsa.12142](https://doi.org/10.1111/ijsa.12142) **JCR: Q3**

82. **Salgado, J.F.**, Moscoso, S., & Anderson, N. (2016). Corrections for criterion reliability in validity generalization: The consistency of Hermes, the utility of Midas. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 32, 17-23. **JCR: Q3**

81. **Salgado, J.F.** (2016). Augustin Frederic Hamon: Anarquismo y psicología social. *Cahiers de Psychologie Politique*, [En ligne], número 28, janvier 2016. URL: <http://odel.irevues.inist.fr/cahierspsychologiepolitique/index.php?id=3239>

80. **Salgado, J.F.** (2015). Estimating Coefficients of Equivalence and Stability for Job Performance Ratings: The Importance of Controlling for Transient Error on Criterion Measurement. *International Journal of Selection and Assessment*, 23, 37-44. <https://doi.org/10.1111/ijsa.12093> **JCR: Q3**

79. **Salgado J.F.**, Tauriz, G. & Anderson, N. (2015). Validity Generalization of Ipsative, Quasi-ipsative, and Normative Forced-Choice Personality Inventories across Different Occupations. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 88, 797-834. <https://doi.org/10.1111/joop.12098> **JCR: Q1**

78. **Salgado, J.F.**, Moscoso, S., Sanchez, J., Alonso, P., Choragwicka, B., & Berges, A. (2015). Validity of the Big Five and its Facets for Predicting Performance: Testing three competing hypotheses. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24, 325-349. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2014.903241> **JCR: Q1**

77. **Salgado, J.F.** & Tauriz, G. (2014). Five-Factor Model, Forced-Choice Personality Inventories and Performance: A Comprehensive Meta-analysis of Academic and Occupational Validity Studies. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 23, 3-30. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2012.716198> **JCR: Q1**

76. **Salgado, J.F.**, Moscoso, S., & Alonso, P. (2013). The sub-dimensional structure of the Hogan Personality Inventory. *International Journal of Selection and Assessment*, 21, 277-285. <https://doi.org/10.1111/ijsa.12037> **JCR: Q3**

75. **Salgado, J.F.**, Moscoso, S. & Berges, A. (2013). Conscientiousness, its Facets, and the Prediction of Job Performance Ratings: Evidence against the narrow measures. *International Journal of Selection and Assessment*, 21, 74-84. <https://doi.org/10.1111/ijsa.12018> **JCR: Q3**

74. Nikolau, I., Anderson, N. & **Salgado, J.F.** (2012). Advances in selection and assessment in Europe. *International Journal of Selection and Assessment*, 20, 383-384. <https://doi.org/10.1111/ijsa.12000> **JCR: Q3**
73. Iglesias, M. & **Salgado, J.F.** (2012). Effectiveness of occupational training through videoconferencing: Comparison with classroom training and individual differences. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 28, 183-188. **Scopus: Q4**
72. Anderson, N., Costa, A.C., & **Salgado, J.F.** (2012). Sustainability and IWO psychology: Globalization, contribution and psychological sustainability. *Industrial and Organizational Psychology: Perspectives on Science and Practice*, 5, 492-496. **JCR: Q4**
71. **Salgado, J.F.**, Medina, FJ., Moscoso, S., Ricio, R., & Tabernero, C. (2011). La Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones incluida en tres importantes bases de datos: Editorial. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 27, 3-4. **Scopus: Q4**
70. **Salgado, J.F.** & Angel Cabal (2011). Evaluación del desempeño en la Administración Pública del Principado de Asturias: Análisis de las propiedades psicométricas. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 27, 75-91. **Scopus: Q4**
69. **Salgado, J.F.**, Medina, FJ., Moscoso, S., Ricio, R., & Tabernero, C. (2010). Editorial. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 26, 173-174
68. Anderson, N. **Salgado, J.F.** & Hulsheger, U.R. (2010) Applicant Reactions in Selection: Comprehensive Meta-analysis into Reaction Generalization versus Situational Specificity. *International Journal of Selection and Assessment*, 18, 291-305. **JCR: Q3**
67. **Salgado, J.F.**, Medina, FJ., Moscoso, S., Ricio, R., & Tabernero, C. (2009). Un año de trabajo en la RPTO: Editorial. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 25, 205-206
66. **Salgado, J.F.**, Medina, FJ., Moscoso, S., Ricio, R., & Tabernero, C. (2009). Una nueva época para la RPTO: Editorial. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 25, 3-6
65. Hulsheger, U.R., Anderson, N R, & **Salgado, J. F.** (2009). Team level predictors of innovation at work: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 94, 1128-1145 **JCR: Q1 D1**
64. **Salgado, J.F.**, Gorriti, M. & Moscoso, S. (2008). The structured behavioural interview and job performance in Spanish public administration: psychometric properties and fairness reactions. *Psychology in Spain*, 12, 88-96.
63. Sackett, P.R., Anderson, N., **Salgado, J.F.** et al. (2008). International perspectives on the legal environment for selection. *Industrial and Organizational Psychology: Perspectives on Science and Practice*, 1, 206-246. **JCR: Q4**

62. **Salgado, J.F.** & Moscoso, S. (2008). Selección de personal en la empresa y las administraciones públicas: De la visión tradicional a la visión estratégica. *Papeles del Psicólogo*, 29, 16-24.
61. **Salgado, J.F.** (2007). Análisis de utilidad económica de la entrevista conductual estructurada en la selección de personal de la Administración General del País Vasco. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 23, 139-154.
60. **Salgado, J.F.** (2007). Avances europeos en la investigación del desempeño ocupacional y la selección de personal. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 23, 5-10.
59. **Salgado, J.F.** & Páez D. (2007). La productividad científica y el índice h de Hirsch de la Psicología social española: convergencia entre indicadores de productividad y comparación con otras áreas. *Psicothema*, 19, 179-189. **JCR: Q2**
58. Ones, D.S. & **Salgado, J.F.** (2007). Editorial. *International Journal of Selection and Assessment*, 15, 1-2. **JCR: Q3**
57. Cabrera, A., Collins, W.C. & **Salgado, J.F.** (2006). Determinants of individual engagement in knowledge sharing. *International Journal of Human Resource Management*, 17, 1-20. **JCR: Q2**
56. **Salgado, J.F.** (2005). Personalidad y deseabilidad social: Implicaciones para la práctica de la psicología del trabajo y las organizaciones. *Papeles del Psicólogo*, 26, 115-128.
55. Bertua, C., Anderson, N. & **Salgado, J.F.** (2005). The predictive validity of cognitive ability tests: A UK meta-analysis. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 78, 387-409. **JCR: Q1**
54. **Salgado, J.F.**, Moscoso, S. & Gorriti, M. (2004). Investigaciones sobre la entrevista conductual estructurada (ECE) en la selección de personal en la Administración General del País Vasco: Meta-análisis de la Fiabilidad. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 20, 75-99.
53. Moscoso, S. & **Salgado, J.F.** (2004). Dark personality styles as predictor of task, contextual and job performance. *International Journal of Selection and Assessment*, 12, 356-362. **JCR: Q2**
52. Moscoso, S. & **Salgado, J.F.** (2004). Fairness reactions to personnel selection techniques in Spain and Portugal. *International Journal of Selection and Assessment*, (Neil Anderson, Guest editor), 12, 23-37. **JCR: Q2**
51. Spector, P.E., Sanchez, J.I., Siu, O.L., **Salgado, J.F.**, & Ma, J. (2004). Eastern Versus

Western Control Beliefs At Work: An Investigation of Secondary Control, Socioinstrumental Control, and Work Locus of Control in China and the U.S. *Applied Psychology: An International Review*, 53, 38-60. **JCR: Q2**

50. **Salgado, J.F.**, Anderson, N., Moscoso, S., Bertua, C. & De Fruyt, F. (2003). International validity generalization of GMA and cognitive abilities and the prediction of work behaviors. *Personnel Psychology*, 56, 573-606. **JCR: Q1 D1**

49. **Salgado, J.F.**, Anderson, N., Moscoso, S., Bertua, C., De Fruyt, F. & Rolland, J.P. (2003). GMA measures and the prediction of Job Performance and training success for different occupations in the European Community. *Journal of Applied Psychology*, 88, 1068-1081. **JCR: Q1 D1**

48. **Salgado, J.F.** (2003). Predicting job performance by FFM and non-FFM personality measures. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 76, 323-346. **JCR: Q2**

47. **Salgado, J.F.** & Moscoso, S. (2003). Internet-based personality testing: Equivalence of measures and assessee's perceptions and reactions. *International Journal of Selection and Assessment*, (Chockaligan Viswesvaran, Guest Editor) 11, 194-205. **JCR: Q1 D1**

46. De Fruyt, F. & **Salgado, J.F.** (2003). Personality and IWO applications: Introducing personality at work. *European Journal of Personality*, 17, 1-4. **JCR: Q2**

45. De Fruyt, F. & **Salgado, J.F.** (2003). Applied personality psychology: Lesson learned from the IWO field. *European Journal of Personality*, 17, 123-131. **JCR: Q2**

44. **Salgado, J.F.**, Moscoso, S. & Lado, M. (2003). Evidence of cross-cultural invariance of the Big Five personality dimensions in work-settings. *European Journal of Personality*, 17, 67-76. **JCR: Q2**

43. **Salgado, J.F.** & Anderson, N. (2003). Validity generalization of GMA tests across the European Community Countries. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 12, 1-17. <https://doi.org/10.1080/13594320244000292> **JCR: Q1**

42. **Salgado, J.F.**, Moscoso, S. & Lado, M. (2003). Test-retest reliability of ratings of job performance dimensions in managers. *International Journal of Selection and Assessment*, 11, 98-101. **JCR: Q1 D1**

41. Ones, D.S. & **Salgado, J.F.** (2003). Editorial. *International Journal of selection and Assessment*, 11, 1-2. **JCR: Q1 D1**

40. **Salgado, J.F.** & Moscoso, S. (2002). Comprehensive meta-analysis of the construct validity of the employment interview. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 11, 299-324. <https://doi.org/10.1080/13594320244000184> **JCR: Q1**

39. **Salgado, J.F.** & Anderson, N. (2002) Cognitive and GMA testing in the European Community: Issues and Evidence. *Human Performance*, 15, 75-96. **JCR: Q3**
38. **Salgado, J.F.** (2002). The Big Five personality Dimensions and Counterproductive Behaviors. *International Journal of Selection and Assessment*, (Deniz Ones, Guest Editor) 10, 117-125. **JCR: Q3**
37. Spector, P. E., Cooper, C.L., Sanchez, J.I., Sparks, K., Berni, P., Dewe, P., Lu, L., Miller, K. Moraes, L.R., O'Driscoll, M., Pagoni M., Pitaru, H., Poelmans, S., Radhakishman, P., Russinova, V., Salamatov, V., **Salgado, J.F.**, Shima S., Siu, O.L., Stora, J.B., Teichman, M., Theorell, T., Vlerick, P. (2002). The pitfalls of poor psychometric properties: A rejoinder to Hofstede's reply to us. *Applied Psychology: An International Journal*. 51, 174-178. **JCR: Q2**
36. Spector, P. E., Cooper, C.L., Sanchez, J.I., Sparks, K., Berni, P., Dewe, P., Lu, L., Miller, K. Moraes, L.R., O'Driscoll, M., Pagoni M., Pitaru, H., Poelmans, S., Radhakishman, P., Russinova, V., Salamatov, V. **Salgado, J.F.**, Shima S., Siu, O.L., Stora, J.B., Teichman, M., Theorell, T., Vlerick, P. (2002). Locus of control and well-being at work: how generalizable are western findings. *Academy of Management Journal*, 45, 453-466. **JCR: Q1 D1**
35. **Salgado, J.F.** (2001). Some landmarks of 100 years of scientific personnel selection at the beginning of the new century. *International Journal of Selection and Assessment*, 9, 6-11. **JCR: Q3**
34. Spector, P. E., Cooper, C.L., Sparks, K., Berni, P., Dewe, P., Lu, L., Miller, K. Moraes, L.R., O'Driscoll, M., Pagoni M., Pitaru, H., Poelmans, S., Radhakishman, P., Russinova, V., Salamatov, V., **Salgado, J.F.**, Sanchez, J.I., Shima S., Siu, O.L., Stora, J.B., Teichman, M., Theorell, T., Vlerick, P. (2001). An international study of the psychometric properties of the Hofstede Values Survey Module 1994. A comparison of individual and country/province level results. *Applied Psychology: An International Journal*, 50, 276-281. **JCR: Q2**
33. Spector, P. E., Cooper, C.L., Sanchez, J.I., O'Driscoll, M. Sparks, K., Berni, P., Büssing, A., Dewe, P., Hart, P., Lu, L., Miller, K. Moraes, L.R., Ostrognay, G.M., Pagon M., Pitaru, H., Poelmans, S., Radhakishman, P., Russinova, V., Salamatov, V., **Salgado, J.F.**, Shima S., Siu, O.L., Stora, J.B., Teichman, M., Theorell, T., Vlerick, P., Westman, M., Widerszal-Bazyl, M., Wong, P. & Yu, S. (2001). Do national levels of individualism and internal locus of control relate to well being: and ecological level international study. *Journal of Organizational Behavior*, 22, 815-832. **JCR: Q2**
32. Moscoso, S. & **Salgado, J.F.** (2001). Psychometric properties of a structured behavioral interview to hire private security personnel. *Journal of Business and Psychology*, 16,1, 51-59. **JCR: Q4**
31. **Salgado, J.F.** (2000). Personnel selection at the beginning of the new millennium.

International Journal of Selection and Assessment, 8, 191-193. **JCR: Q4**

30. **Salgado, J.F.** & Moscoso, S. (2000). Autoeficacia y criterios organizacionales de desempeño. *Apuntes de Psicología*, 18, 179-191 (Lourdes Munduate, Editor invitado).

29. **Salgado, J.F.** (1999). I/O Psychology at the University of Santiago de Compostela. *Canadian Society for Industrial and Organizational Psychology Newsletter*, 15, 7.

28. **Salgado, J.F.** (1998). Big Five Personality Dimensions and Job Performance in Army and Civil Occupations: A European Perspective. *Human Performance*, 11, 271-288. **JCR: Q3**

27. **Salgado, J.F.** (1998). Categorías y Dimensiones Atribucionales del Fraude Fiscal. *Revista de Psicología Social Aplicada*, 8,1, 75-89.

26. **Salgado, J.F.** (1998). Sample Size in Validity Studies of Personnel Selection. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 71, 161-164. **JCR: Q3**

25. **Salgado, J.F.** (1998). A Brief Overview of the Industrial/organizational Psychology in Spain. *The Industrial Psychologist*, 34, 96-99.

24. **Salgado, J.F.** (1997). Selección de Personal: Una Ventaja Competitiva en Entornos Cambiantes. *Boletín Galicia Europa*, 8, 72, 5-7

23. **Salgado, J.F.** & Rumbo, A. (1997). Personality and Job Performance in Financial Services Managers. *International Journal of Selection and Assessment*, 5, 91-100. **JCR: Q4**

22. **Salgado, J.F.** (1997). VALCOR - A Program for Estimating Standard error, Confidence Interval and Probability of Corrected Validity. *Behavior Research Methods, Instruments, and Computers*, 29, 464-467. **JCR: Q2**

21. **Salgado, J.F.** (1997). The Five factor Model of Personality and Job Performance in the European Community (EC). *Journal of Applied Psychology* 82, 1, 30-43 **JCR: Q1 D1**

20. **Salgado, J.F.** & Moscoso, S. (1996). Meta-analyses of the Interrater Reliability of Job Performance Ratings in Validity Studies of Personnel Selection. *Perceptual and Motor Skills*, 83, 1195-1201. **JCR: Q4**

19. **Salgado, J.F.** (1996). Análisis Exploratorio y Confirmatorio del Inventario de Personalidad de Cinco Factores (IP/5F). *Psicológica*, 17, 353-366

18. Salgado, J.F. (1996). Personality and Job Competences: A Comment on the Robertson and Kinder (1993) study. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 69, 4, 346-351. **JCR: Q3**

17. **Salgado, J.F.**, Remeseiro, C. & Iglesias, M. (1996). Personality and Test-Taking Motivation. *Psicothema*, 8, 553-562. **JCR: Q2**
16. **Salgado, J.F.**, Remeseiro, C. & Iglesias, M. (1996). Clima organizacional y Satisfacción Laboral en una PYME. *Psicothema*, 8, 329-335. **JCR: Q2**
15. **Salgado, J.F.** & Moscoso, S. (1995) Validez de la Entrevista Conductual Estructurada. *Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones*, 9, 31, 55-75.
14. **Salgado, J.F.** (1995). Situational Specificity and Within-Setting Validity Variability. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 63, 2, 123-132. **JCR: Q3**
13. **Salgado, J.F.** & Iglesias, M. (1995). Estructura de la Escala de Autoestima de Rosenberg: Un Análisis Factorial Confirmatorio. *Psicológica*, 16, 3, 441-454.
12. **Salgado, J.F.**, Rumbo, A., Santamaria, G, & Losada, M.R. (1995). El 16PF, el Modelo de Cinco Factores y el Rendimiento en el Trabajo. *Revista de Psicología Social Aplicada*, 5, 3, 81-94.
11. **Salgado, J.F.** (1995). La Entrevista Estructurada Conductual: Características, Ventajas y Limitaciones. *Alta Dirección*, XXXI, 182, 177-180.
10. **Salgado, J.F.** & Iglesias, M. (1994). Efectos del Desempleo y el Sexo sobre la Autoestima Positiva, Negativa y Global. *Revista de Psicología Social*, 9, 1, 65-70
9. **Salgado, J.F.** (1994). Validez de los Tests de Habilidades Psicomotoras: Meta-análisis de los Estudios Publicados en España (1942-1990). *Revista de Psicología Social Aplicada*, 4, 1, 25-42
8. **Salgado, J.F.** (1993). Validación Sintética y Utilidad de Pruebas de Habilidades Cognitivas por Ordenador. *Psicología del Trabajo y las Organizaciones*, 11, 24, 79-92.
7. Blanco, M.J. & **Salgado, J.F.** (1992). Diseño y experimentación de un modelo de intervención de la psicología en el reconocimiento y selección de conductores profesionales. *Mapfre Seguridad*, 12, 37-48.
6. **Salgado, J.F.** & Iglesias, M. (1991). Ahorro y Conducta de Ahorro en Psicología y Economía. *Revista de Psicología Social Aplicada*, 1, 2/3, 75-83.
5. **Salgado, J.F.** (1987). Investigaciones sobre la Atribución: Las Dimensiones Atribucionales. *Revista de Psicología Social*, 2, 43-49.
4. Rechea, C. & **Salgado, J.F.** (1986). Acerca del Problema de No Pertenencia a la Categoría: Una Crítica a la Teoría de Rosch. *Psicológica*, 7, 2, 179-191.

3. **Salgado, J.F.** (1985). The Psychology of Taxation. *Crónica Tributaria*, 55, 316-318.
2. **Salgado, J.F.** & Valle-Inclán, F. (1982). Incontrolabilidad y Desamparo Aprendido: Un Estudio Experimental. *Análisis y Modificación de Conducta*, 8, 17, 47-55.
1. **Salgado, J.F.** (1982). Indefensión (Helplessness). *Estudios de Psicología*, 12, 133-135.

5.6. Articles in newspapers

3. **Salgado, J.F.** (2008). Los efectos psicológicos del desempleo. *La Voz de Galicia*, domingo, 9 noviembre 2008, p. 17
2. **Salgado, J.F.** (2008). Los jueces y la selección de personal en la Administración Pública. *El País*, viernes, 17 octubre 2008, p.4 (edición País Vasco).
1. **Salgado, J.F.** (2000). El punto de corte de 70 será negativo en la eficiencia e imagen de las FAS. *Diario de Ferrol*, miércoles, 8 marzo 2000.

6. CONFERENCE PRESENTATIONS

100. Salgado, J.F. (2022). Avances recientes en el control del faking (distorsión motivacional). *Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y las Organizaciones en Homenaje a José María Peiró*, Madrid, 14-15 Septiembre. **Invited Keynote.**
99. Salgado, J.F. (2019). La Capacidad Mental general y la Predicción del Desempeño en el Trabajo. *IV Congreso Nacional de Psicología e Internacional Symposium on Psychological Prevention*, Vitoria, 21-24 Julio. **Invited Keynote.**
98. Salgado, J.F. (2019). Capacidad Cognitiva General (CCG) y Desempeño Ocupacional: Recientes evidencias sobre la predicción de las dimensiones del desempeño y sus medidas. **Invited Keynote**, Seminario “Selección de Personal Inclusiva y Nuevos Resultados sobre la Predicción del Desempeño”, Cátedra UAM-IIC de Modelo y Aplicaciones Psicométricos, Madrid, 28 Junio
97. Salgado, J.F. (2019). Selección de Personal Inclusiva y Predicción del Desempeño. **Invited Keynote**, Seminario “Selección de Personal Inclusiva y Nuevos Resultados sobre la Predicción del Desempeño”, Cátedra UAM-IIC de Modelo y Aplicaciones Psicométricos, Madrid, 28 Junio

96. Salgado (2019). Simposio invitado: Avances resistentes de la investigación en Selección de Personal. *IV Congreso Nacional de Psicología e Internacional Symposium on Psychological Prevention*, Vitoria, 21-24 Julio. **Invited Symposium.**

95. Moscoso, S., Salgado, J.F., Vázquez, S. Iglesias, M. (2019). Desempeño laboral y los componentes cognitivo y emocional del bienestar laboral: un estudio predictivo. Simposio invitado: Avances resistentes de la investigación en Selección de Personal. *IV Congreso Nacional de Psicología e Internacional Symposium on Psychological Prevention*, Vitoria, 21-24 Julio.

94. Cuadrado, D., Martínez, A., Alonso, P. y Otero, I. & Salgado, J.F. (2019). Inteligencia como predictor del desempeño típico y máximo en una muestra de estudiantes de universidad. Presentación oral en el *XV Congreso Internacional Gallego-Portugués de Psicopedagogía* (4 - 6 de septiembre). A Coruña, España.

93. Alonso, P., Martínez, A., Cuadrado, D., Otero, I., Moscoso, S., & Salgado, J. F. (2018). Applicant Perceptions to Behavioral and Structured Conventional Interview. 29th International Congress of Applied Psychology. Montréal, June 2018.

92. Cuadrado, D., Otero, I., Martínez, A., Alonso, P., Moscoso, S., & Salgado, J. F. (2018). Academic Performance and Students Deviant Behaviours: A Meta-analysis. 29th International Congress of Applied Psychology. Montréal, June 2018.

91. Otero, I., Cuadrado, D., Alonso, P., Martínez, A., Moscoso, S., & Salgado, J. F. (2018). Cognitive Reflection and Academic Dishonesty. 29th International Congress of Applied Psychology. Montréal, June 2018.

90. Martínez A., Alonso P., Otero I., Cuadrado D., Moscoso S. y Salgado J. F. (2018) Predictive Validity of the Big Five in Honest and Faking Conditions Using a Foced-Choice Questionnaire. 29th International Congress of Applied Psychology. Montréal, June 2018.

89. Salgado, J. F., Alonso, P., Martínez, A., Otero, I., Cuadrado, D., & Moscoso, S. (2018). Conventional and Behavioral Interviews as Predictors of Typical and Maximum Performance. 29th International Congress of Applied Psychology. Montréal, June 2018.

88. Moscoso, S., Cuadrado, D., Otero, I., Martinez, A., Alonso, P., & Salgado, J. F. (2018) Cognitive Reflection and Structured Behavioral Interview. 29th International Congress of Applied Psychology. Montréal, June 2018.

87. Alonso, P., Otero, I., Cuadrado, D., Martínez, A., Moscoso, S., & Salgado, J. F. (2018) Cognitive Reflection as an Antecedent of Applicant Perceptions to Employment Interview. 29th International Congress of Applied Psychology. Montréal, June 2018.

86. Cuadrado, D., Martínez, A., Alonso, P., Otero, I., Moscoso, S., & Salgado, J. F. (2018).

Personality and Academic Deviant Behaviours at High School. 29th International Congress of Applied Psychology. Montréal, June 2018.

85. Otero, I., Cuadrado, D., Martínez, A., Alonso, P., Moscoso, S., & Salgado, J. F. (2018). Cognitive Reflection and The Five Factor Model. 29th International Congress of Applied Psychology. Montréal, June 2018.

84. Martínez A., Alonso P., Otero I., Cuadrado D., Moscoso S., & Salgado J. F. (2018). Personality Questionnaires: Differences between Men and Women in Faking. 29th International Congress of Applied Psychology. Montréal, June 2018.

83. Salgado, J.F. (2018). Selección de Recursos Humanos basada en la evidencia. II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos, Valencia, 1-3 Marzo, 2018.

82. Alonso, P., Moscoso, S. y Salgado, J.F. (2018). En sesgo de la información previa en la evaluación de la entrevista convencional. II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos, Valencia, 1-3 Marzo, 2018.

81. Martínez, A., Salgado, J.F., & Moscoso, S. (2018). Faking, cuestionarios de elección forzosa y desempeño académico. II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos, Valencia, 1-3 Marzo, 2018.

80. Otero, I., Cuadrado, C., Moscoso, S. & Salgado, J.F. (2018). Capacidad mental general, reflexividad cognitiva y desempeño. II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos, Valencia, 1-3 Marzo, 2018.

79. Moscoso, S. & Salgado, J.F. (2017). Uso de las TIC en las pruebas de selección: propiedades psicométricas y percepciones de los candidatos. III Congreso Nacional de Psicología. Oviedo, Julio 2017.

78. Cuadrado, D., Alonso, P., Martínez, A. y Salgado, J. F. (2017). Deshonestidad académica y capacidades cognitivas en una muestra de estudiantes universitarios. III Congreso Nacional de Psicología. Oviedo, Julio 2017.

77. Martínez, A., Otero, I., Alonso, P., Moscoso, S. y Salgado, J. F. (2017). Capacidad cognitiva general, cuestionarios de elección forzosa y faking. III Congreso Nacional de Psicología. Oviedo, Julio 2017.

76. Otero, I., Martínez, A., Cuadrado, D., Moscoso, S. y Salgado, J. F. (2017). Capacidad mental general, reflexividad cognitiva y desempeño académico: validez predictiva y diferencias en función del sexo. III Congreso Nacional de Psicología. Oviedo, Julio 2017.

75. Alonso, P., Cuadrado, D., Otero, I., Moscoso, S. y Salgado, J. F. (2017). El desempeño académico y la predicción del desempeño ocupacional. III Congreso Nacional de Psicología. Oviedo, Julio 2017.
74. Otero, I., Rumbo, A. J., Moscoso, S. y Salgado, J. F. (2017). Reflexividad cognitiva y autocontrol. V Encuentro de Jóvenes Investigadores. Santiago de Compostela, Junio 2017.
73. Martínez, A., Tavares, J. C., Moscoso, S. y Salgado, J. F. (2017). Faking y cuestionarios de elección forzosa. V Encuentro de Jóvenes Investigadores. Santiago de Compostela, Junio 2017.
72. Alonso, P., Cuadrado, D., Otero, I., Martínez, A., Moscoso, S. y Salgado, J. F. (2017). Desempeño de los estudiantes de Relaciones Laborales, Psicología y Administración de Empresas. III Congreso Estatal de Centros Universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo. Zaragoza, Junio 2017.
71. Alonso, P., Cuadrado, D., Otero, I., Martínez, A., Moscoso, S. y Salgado, J. F. (2017). Evaluación y desarrollo de competencias de alumnos de RRL de la USC mediante metodología Assessment Center. Zaragoza, Junio, 2017
70. Otero, I., Moscoso, S. y Salgado, J. F. (2016). Diferencias entre hombres y mujeres en reflexión cognitiva. IV Encuentro de Jóvenes Investigadores. Santiago de Compostela, Junio 2016
69. Martínez, A., Moscoso, S. y Salgado, J. F. (2016). El formato Forced-Choice y el control del Faking: un estudio experimental. IV Encuentro de Jóvenes Investigadores. Santiago de Compostela, Junio 2016.
68. Cuadrado D., Salgado J. F., Otero I., Martínez A., Alonso P. & Moscoso S. (2016). Predictive validity of the Big Five personality dimensions assessed with traditional and quasipsative measures regarding academic dishonesty. 18th European Conference on Personality. Timisoara (Romania), Julio 2016.
67. Lens, H., Cuadrado, D., Martínez, A. y Salgado, J. F. (2016). Evaluación de las competencias de los estudiantes universitarios: diferencias entre los planes de estudio. III Congreso de Psicología Profesional de Galicia 2016. Camiños da Psicoloxía. Santiago de Compostela, Junio 2016.
66. Cuadrado, D., Martínez, A., Otero, I. y Salgado, J. F. (2016). Relación entre Conductas Negativas y Desempeño Académico. III Congreso de Psicología Profesional de Galicia 2016. Camiños da Psicoloxía. Santiago de Compostela, Junio 2016

65. Alonso P., Cuadrado, D., Salgado, J. F., Moscoso, S. y Lema, J. M. (2016). Evaluación de competencias transversales de alumnos de grado y postgrado de Ingeniería Química mediante Assessment Center. *III Congreso de Innovación Docente en Ingeniería Química*. Alicante.
64. Alonso, P., Cuadrado, D., Salgado, J. F. y Moscoso, S. (2015). El assessment center como predictor del desempeño. *III Encuentro de Jóvenes Investigadores*. Santiago de Compostela.
63. Cuadrado, D., Alonso, P., Moscoso, S. y Salgado, J. F. (2015). Los factores de personalidad como predictores de una medida de desempeño máximo. *III Encuentro de Jóvenes Investigadores*. Santiago de Compostela.
62. Salgado, J.F., Vázquez, S., Bastida, M. y Moscoso, S. (2015). Happiness, positive emotions and job performance: a four-year longitudinal study. *4th World Congress on Positive Psychology*. Orlando, Florida.
61. Salgado, J.F., Bastida, M., Vazquez, S. & Moscoso, S., (2015). Happiness, positive emotions and job performance: a four year longitudinal study. *17th Congress of the International Positive Psychology Association*, Orlando, Florida, 25--28 June.
60. Berges, A., Moscoso, S., Alonso, P., Rodrigues, N, Cuadrado, D., & Salgado, J.F. (2014). Maladaptive personality styles and job performance in police. *17th European Conference on Personality*, Lausanne, Switzerland, 17-21 July.
59. Alonso, P., Cuadrado, D., Rodrigues, N., Moscoso, S. & Salgado, J.F. (2014). Predicting job performance by academic ratings, assessment center and personality: a structural model *28th International Congress of Applied Psychology*, Paris, France, 8-13 July.
58. Alonso, P., Rodrigues, N., Cuadrado, D., Moscoso, S. & Salgado, J.F. (2014). Using a work sample test to predict typical and maximum performance. *28th International Congress of Applied Psychology*, Paris, France, 8-13 July.
57. Cuadrado, D., Rodrigues, N., Alonso, P., Moscoso, S. & Salgado, J.F. (2014). Academic dishonesty and personality: a meta-analysis. *28th International Congress of Applied Psychology*, Paris, France, 8-13 July.
56. Rodrigues, N. Cuadrado, D., Alonso, P., Moscoso, S. & Salgado, J.F. (2014). The mediating effects of job satisfaction and coworker trust on the relationship between emotional intelligence and citizenship performance. *28th International Congress of Applied Psychology*, 8-13 July, Paris, France.
55. Alonso, P., Moscoso, S. y Salgado, J.F. (2013). Desempeño académico y desempeño ocupacional: estructura, dimensiones y relaciones. XIII Congreso de Metodología de las Ciencias Sociales y de la Salud, La Laguna (Tenerife), 3-6 Septiembre 2013

54. Salgado, J.F., Vázquez, S., y Moscoso, S. (2012). Big Five, positividad y desempeño en el trabajo. *I Congreso Nacional de psicología Positiva*, El Escorial, Madrid.
53. Táuriz, G., Alonso, P., Salgado, J. F. & Moscoso, S. (2011). Effects of Response Modality (normative vs. ipsative) and Faking on Conscientiousness Structure. *15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology*. Maastricht, mayo 2011.
52. Salgado, J.F. (2011). Ipsative (forced-choice) measures and job performance: A meta-analysis. *European Congress of Work and Organizational Psychology*, Maastrich, 25-29 May.
51. Salgado, J.F. (2010). Conscientiousness, sus facetas y la predicción del desempeño. Presentado en el *VII Congreso Iberoamericano de Psicología*, Oviedo, 20-24 July 2010.
49. Alonso, P. & Táuriz, G., (2010). Reduciendo la deseabilidad social: test normativos e ipsativos y estrategia de advertencia. *VII Congreso Iberoamericano de Psicología*. Oviedo, julio 2010.
48. Anderson, N., Hulsheger, U.R. & Salgado, J.F. (2010). Selecting for innovation: individual and team level predictors. Annual Meeting of the PHROG. Amsterdam, May 2010.
47. Hulsheger, U R, Anderson, N R, & Salgado, J. F. (2009). Selecting for innovation: What's good for job performance doesn't need to be good for innovative performance. *14th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology*, Santiago, 13-16 May 2009.
46. Hulsheger, U R, Anderson, N R, & Salgado, J. F. (2009). Leadership and innovation: A meta-analysis of main relationships and a investigation into cultural differences. *24th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology*, New Orleans, April 2-4
45. Hulsheger, U R, Anderson, N R, & Salgado, J. F. (2008). Team-level predictions of innovation: a quantitative review. *23th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology*, New York, April 12-14.
44. Hulsheger, U R, Anderson, N R, & Salgado, J. F. (2007). Team level predictors of innovation at work: A meta-analysis. Paper presented at the Annual Conference of the German Association of Work and Organizational Psychology, Trier, September 2007.
43. Hulsheger, U R, Anderson, N R, & Salgado, J. F. (2007). Micro- and meso-organizational level predictors of innovation at work: A meta-analysis. Paper presented at the Annual Convention of the American Psychological Association, San Francisco, August 2007.
42. Salgado, J.F., Moscoso, S. & Gorriti, M. (2006). The structured behavioral interview in the Spanish public administration: Psychometric properties and fairness reactions. *26th Congress of the International Association of Applied Psychology (IAAP)*. Athens, Greece. 16-20 July.

41. Salgado, J.F. (2006). La utilidad económica de las intervenciones organizacionales en la gestión de los recursos humanos. II Jornadas sobre la Gestión de los Recursos Humanos en la Administración Pública. Vitoria. 21-23 Junio 2006.
40. Salgado, J.F. (2005). El ingreso en las administraciones públicas: selección por competencias. I Jornadas sobre la Gestión de los Recursos Humanos en la Administración Pública. Vitoria. 22-24 Junio 2005.
39. Salgado, J.F. (2004). Moderator Effects of Job Complexity on the Big Five Validity. 19th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Chicago, USA, April 2-4.
38. Salgado, J.F. (2003). La selección de policías y personal de ocupaciones de seguridad: Recientes avances de la investigación. Ponencia en el *Congreso de la Sección Española de la Internacional Police Association*. Bilbao, 24, 25 y 26 Octubre.
37. Cabrera, A., Collins, W.C. & Salgado, J.F. (2003). Managing people to manage knowledge: Determinants of individual engagement knowledge sharing. *Annual Conference of the Academy of Management, Division of Human Resources*, Seattle, August.
36. Salgado, J.F., Moscoso, S. & Lado, M. (2003). Maladaptive personality styles and job performance. *11th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology*, Lisbon, 14-17 May.
35. Tavares, JCL & Salgado, J.F. (2003). Personality, attitudes and behavioral options about taxes: Recommendations for profesional tax preparers. *11th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology*, Lisbon, 14-17 May.
34. Salgado, J.F. (2003). Productividad y contraproduktividad en las organizaciones. *Coloquio sobre Comportamento, Economía e Sociedade*. Universidade Lusíada, Porto, Portugal, 21 Fevereiro.
33. Salgado, J.F. (2002). El modelo tradicional y el modelo estratégico de selección de personal. *Jornadas sobre el modelo de competencias en la Administración Pública: Selección y Formación*". Organizadas por el Ayuntamiento de Vitoria y la Federación Española de Municipios y Provincias, 25-26 Noviembre, Vitoria (España).
32. Salgado, J.F., Lado, M. & Moscoso, S. (2002). The Relationship between the Big Five and Personality Disorders in W/O Psychology. *11th European Conference on Personality*, 21-25 July, Jena, Germany.
31. Salgado, J.F. (2002). Maximizing the prediction of job performance using Big Five composites. Presentado en el Symposium "*Personality at work in a cross-cultural context*" (Deniz S. Ones, chair) 17th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational

Psychology, Toronto, Canada, April 12-14.

30. Salgado, J.F. & Anderson, N. (2002). International validity generalization of GMA in the European Community Countries. Presentado en el Symposium “*Cross-situational validity of cognitive ability: the rest of what we need to know*” (C. Viswesvaran, Chair). 17th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Toronto, Canada, April 12-14.

29. Moscoso, S. & Salgado, J.F. (2002). The Big Five in employment interviews: Moderating effects of structure. Poster presentado en el *17 Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology*, Toronto, Canada, April 12-14.

28. Salgado, J.F., Moscoso, S. & Lado, M. (2001). Big Five, integrity and the prediction of self-reported counter-productivity and performance. Paper presented at the symposium on “*Personality at work: The research on personality at work at the turn of the century*” (JF Salgado, Chair). 10th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Prague, 16-19 May.

27. Salgado, J.F. & Anderson, M. (2001). Validity of GMA and cognitive ability tests for predicting job performance and training success in civil and army samples in Great Britain and Spain. *Centenary Conference of the British Psychological Society*, Glasgow, 29-31 March

26. Bertúa, C., Anderson, N. & Salgado, J.F. (2001). Criterion validity of GMA for predicting job performance and training success: A UK meta-analysis. Presentado en el *Annual Conference of the Division of Occupational and Organizational Psychology of the British Psychological Society*, Winchester (UK), 4-6 January,

25. Salgado, J.F. & Moscoso, S. (2000). Reacciones a las técnicas de selección de personal en España y Portugal. *VII Congreso Nacional de Psicología Social*. Oviedo, España, 26-29 Septiembre.

24. Salgado, J.F. & Moscoso, S. (2000). ¿Qué mide la entrevista convencional de selección de personal? *VII Congreso Nacional de Psicología Social*. Oviedo, España, 26-29 Septiembre.

23. Salgado, J.F. (2000). The Big Five personality dimensions as predictors of alternative criteria. C. Viswesvaran (Chair). *Symposium conducted at the 15th SIOP Conference*, New Orleans, USA, 15-18 April, 2000.

22. Salgado, J.F. & Lado, M. (2000). Validity generalization of Video Tests for predicting job performance ratings. Poster presented at the *15th SIOP Conference*, New Orleans, USA, 15-18 April, 2000

21. Salgado, J.F. & Moscoso, S. (1999). Construct validity of conventional and behavior-structured interviews. *VI European Congress of Psychology*, Rome, Italy, July 3-9.

20. Salgado, J.F. (1999). Predicting Performance Using Personality Measures Based Explicitly on the Five-Factor Model. M. Barrick and Greg Stewart (Chairs). *Answers To Lingerin Questions About Personality Research. Symposium in the 14th SIOP Conference*, Atlanta, USA, 30 April-2 May 1999.
19. Salgado, J.F. & Moscoso, S. (1999). Construct Validity of Two Personality Inventories Based on the Five-Factor Model. N. Anderson, D. S. Ones and H. Sinangil (Chairs). *International perspective on Selection Research. A Joint invited SIOP/EAWOP Symposium in the 14th SIOP Conference*, Atlanta, USA, 30 April-2 May 1999.
18. Salgado, J.F. (1998). Criterion validity of personality measures based and non-based in the Five-Factor Model. Joint SIOP-EAWOP Symposium: "The Five factor Model (FFM) in Personnel selection and Testing: International Perspectives and Practices" (N. Anderson, U. London, UK, Chair). *105th Annual Convention of the American Psychological Association*. San Francisco, California, USA, August 14-18, 1998.
17. Salgado, J.F. & Moscoso, S. (1998). Interviewer Self-Confidence in Assessment Using behavior Description and Conventional Interviews. *24th International Congress of Applied Psychology*. San Francisco, California, USA, August 9-14, 1998.
16. Salgado, J.F. (1998). Big Five, burnout, and self-perceived job performance. *24th International Congress of Applied Psychology*. San Francisco, California, USA, August 9-14, 1998.
15. Salgado, J.F. (1998). Structure of causal attributions of saving behavior. *24th International Congress of Applied Psychology*. San Francisco, California, USA, August 9-14, 1998.
14. Salgado, J.F. & Moscoso, S. (1997). Seguridad de las Valoraciones en la Entrevista Conductual Estructurada y en la Convencional. *VI Congreso Nacional de Psicología Social*. San Sebastian, España, 29-30 Septiembre y 1 Octubre 1997.
13. Salgado, J.F. & Gonzalez, C. (1997). Burnout y Personalidad en Profesores de EGB.. *VI Congreso Nacional de Psicología Social*. San Sebastian (España), 29-30 Septiembre y 1 Octubre 1997.
12. Salgado, J.F. & Lado, M. (1997). Economic Utility of Personality Measures in Hiring Decisions. *XXIII Annual Meeting of the International Association for Research in Economic Psychology*, Valencia (España) 15-18 Septiembre.
11. Salgado, J.F. & Tavares, J.C.L. ((1997). Dimensions of Tax Evasion Attributions in Portugal. *XXIII Annual Meeting of the International Association for Research in Economic Psychology*, Valencia (España) 15-18 Septiembre.

10. Salgado, J.F. & Moscoso, S. (1997). The effects of typographical errors on the magnitude of the mean of correlations: Implications for the psychometric meta-analysis. *10th European Meeting of the Psychometric Society*. Santiago de Compostela (España) 15-18 July 1997.

9. Salgado, J.F. (1997). Validity Generalization of Personality Measures in the European Community. In N. Anderson (Chair) Symposium on "Role of Personality Variables in Industrial-Organizational Psychology: An International Perspective". *Fifth European Congress of Psychology*. Dublin, Ireland, July 6-11, 1997.

8. Salgado, J.F. & Moscoso, S. (1997). Psychometric Properties of a Structured behavioral interview to hire private security personnel. *Fifth European Congress of Psychology*. Dublin, Ireland, July 6-11, 1997.

7. Iglesias, M. & Salgado, J. (1994). Economic, Psychological and Social Determinants of Saving Behavior. *23rd International Congress of Applied Psychology*. Madrid: July 17-22 1994.

6. Salgado, J. (1993). Validación Sintética de Pruebas de Habilidades en Personal Laboral de la Universidad de Santiago (Ponencia). *Jornadas sobre Perspectivas y Retos Profesionales de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones*. Delegación Nacional del Colegio Oficial de Psicólogos. Castillo de Magalia, Las Navas del Marqués (España). 5-7 Febrero 1993.

5. Blanco, M., Salgado, J. & Alvarez, A (1991). Inteligencia y Rendimiento en Tareas de Atención Focalizada. *III Congreso de Evaluación Psicológica*. Barcelona (España) 25-28 Septiembre 1991.

4. Salgado, J. & Blanco, M. (1990). Validación de Pruebas de Aptitudes Cognitivas en la Selección de Oficiales de Mantenimiento. *III Congreso Nacional de Psicología Social*. Santiago de Compostela (España), 25-29 Septiembre 1990.

3. Salgado, J., Blanco, M. & Alvarez, A. (1990). Atención Social y Personalidad en Situaciones de Evaluación Laboral: Algunas relaciones. *III Congreso Nacional de Psicología Social*. Santiago de Compostela (España), 25-29 Septiembre 1990.

2. Salgado, J. (1986). Estilo Atribucional y Depresión en una Muestra de Empleados y Desempleados. *I Congreso Nacional de Psicología Social*. Granada (España): Septiembre 1986.

1. Rechea, C. & Salgado, J. (1985). Tipicidad, TR y Categorías Naturales. *I Reunión de Psicología Cognitiva*. Madrid (España): Marzo 1985.

7. TECHNICAL REPORTS (IN SPANISH).

28. *Diseño, desarrollo y validación de un método de evaluación de competencias y un cuestionario de personalidad*. Nova Consultores de Gestión y Universidad de Santiago de Compostela, Santiago de Compostela, Septiembre 2015.

27. Salgado, J.F. y Moscoso, S. (2015). *Evaluación de la Organización del Trabajo de la empresa Cursos Internacionais da Universidade de Santiago de Compostela, S.L.* Universidad de Santiago de Compostela, Santiago de Compostela, Noviembre 2015.
26. Salgado, J.F., Medina, F.J., y Moscoso, S. (2014). *Diseño y Desarrollo de Cuestionarios para evaluar las competencias basados en el Diccionario de Competencias Genéricas de la Junta de Andalucía, niveles 26 a 30, para ser administrados bajo modelos 360° y Examen de las Propiedades Psicométricas del Cuestionario de Observación Conductual y del Cuestionario con Anclajes Conductuales del Instituto Andaluz de Administración Pública (IAAP).* Junta de Andalucía, Instituto Andaluz de Administración Pública, Sevilla, Noviembre 2014.
25. Salgado (2011). *Evaluación del desempeño en la Administración Pública del Principado de Asturias: análisis de las propiedades psicométricas.* Dirección General de Planificación y Evaluación, Gobierno del Principado de Asturias. Oviedo, Enero 2011.
24. Salgado, J.F. (2008). *Entrevista Conductual Estructurada: Características y Desarrollo Metodológico para la Evaluación de las Cualificaciones Profesionales.* Madrid: Instituto Nacional de las Cualificaciones Ministerio de Educación.
23. Salgado, J.F. (2008). *Manual del Evaluador. Seguimiento de la actividad profesional en la Administración del Principado de Asturias.* Oviedo: Dirección General de Planificación y Evaluación de Recursos Humanos.
22. Salgado, J.F. (2003). *Adaptation espagnole de le Systeme de Description en Cinq Dimensions (D5D) para Jean Pierre Rolland et jean Luc Mogenet (2001).* Paris: Les Editions du Centre de Psychologie Appliquée.
21. Salgado, J.F. (1998). *Manual Técnico del Registro de Datos Biográficos (RDB).* Proyecto PETRI 1998/PP003. Informe Técnico 16/98.
20. Salgado, J.F. (1998). *Manual Técnico de la Bateria de Aptitudes de Selección (BAS).* Proyecto PETRI 1998/PP0012. Informe Técnico 15/98.
19. Salgado, J.F. (1998). *Manual Técnico del Cuestionario Ocupacional de Personalidad (COP).* Proyecto PETRI 1998/PP003. Informe Técnico 14/98.
18. Salgado, J. F. (1998). *Entrevista Conductual Estructurada para Puestos Técnicos.* Proyecto PETRI 1998/PP003. Informe Técnico 10/98.
17. Salgado, J. F. (1998). *Entrevista Conductual Estructurada para Puestos Directivos.* Proyecto PETRI 1998/PP003. Informe Técnico 09/98.

16. Salgado, J. F. (1998). *Entrevista Conductual Estructurada para Puestos Comerciales*. Proyecto PETRI 1998/PP003. Informe Técnico 08/98.
15. Salgado, J. F. (1998). *Entrevista Conductual Estructurada para Puestos Administrativos*. Proyecto PETRI 1998/PP003. Informe Técnico 07/98.
14. Salgado, J.F. (1998). *Análisis Cuantitativo del Trabajo de los Negociados de la USC*. GIRHR Informe Técnico 05/98. Santiago: Gerencia de la Universidad de Santiago de Compostela
13. Salgado, J.F. (1998). *Manual de Organización del Personal Funcionario de la USC*. GIRHR Informe Técnico 04/98. Santiago: Gerencia de la Universidad de Santiago de Compostela
12. Salgado, J. F. (1998). *Descripción Funcional de Puestos*. GIRHR Informe Técnico 02/98. Santiago: Gerencia de la Universidad de Santiago de Compostela
11. Salgado, J. F. (1998). *Cuestionario de Evaluación del Desempeño*. GIRHR Informe Técnico 02A/98. Santiago: Gerencia de la Universidad de Santiago de Compostela
10. Salgado, J. F. (1998). *Manual de Competencias y Habilidades de los Puestos del Personal Laboral de la USC*. GIRHR Informe Técnico 02B/98. Santiago: Gerencia de la Universidad de Santiago de Compostela
9. Salgado, J.F. (1997). *Análisis y Descripción Funcional del Puesto "Auxiliar Administrativo de Departamento"*. GIRHR Informe Técnico 01/97. Santiago: Gerencia de la Universidad de Santiago de Compostela.
8. Blanco, M.J. & Salgado, J. F. (1995). *Desarrollo de un sistema experto para la evaluación de la carga mental*. Proyecto CECA 7250/11/030. Avilés: Ensidesa.
7. Salgado, J.F., Blanco, M.J., Losada, I. y Martínez, C. (1992). *Valoración de puestos para la empresa UNIFIBER, SA*. Orense: AFIECO, S.L.
6. Salgado, J. & Blanco, M. (1991). *Clasificación en Grupos y Niveles para el Personal Laboral*. Grupo de Investigación en Recursos Humanos y Rendimiento. Informe Técnico 03/91 (pp. 23). Santiago de Compostela: Gerencia de la Universidad de Santiago de Compostela.
5. Salgado, J. & Blanco, M. (1991). *Valoración Salarial de los Puestos Laborales*. Grupo de Investigación en Recursos Humanos y Rendimiento. Informe Técnico 04/91 (pp. 33). Santiago de Compostela: Gerencia de la Universidad de Santiago de Compostela.
4. Salgado, J. & Blanco, M. (1991). *Manual de Funciones del Personal Laboral*. Grupo de Investigación en Recursos Humanos y Rendimiento. Informe Técnico 04A/91 (pp. 33). Santiago

de Compostela: Gerencia de la Universidad de Santiago de Compostela.

3. Salgado, J. & Blanco, M. (1991). *Manual de Organización*. Grupo de Investigación en Recursos Humanos y Rendimiento. Informe Técnico 04B/91 (pp. 33). Santiago de Compostela: Gerencia de la Universidad de Santiago de Compostela.

2. Blanco, M.J. y Salgado, J.F. (1990). *Diseño y Experimentación de Intervención de la Psicología en el Reconocimiento y Selección de Conductores Profesionales (Factores Atencionales y Conducción)*. Madrid: Fundación Mapfre.

1. Rechea, C. & Salgado, J. (1985). *Los Factores Psicológicos Determinantes del Fraude Fiscal: El caso de Galicia*. Madrid: Instituto de Estudios Fiscales, Ministerio de Economía, Madrid, 1985.

8. THESIS.

8.1. Doctoral Thesis:

13. Martínez Gómez, Alexandra (2020). *Evaluación empírica de un modelo psicométricos de los efectos del faking en cuestionarios de personalidad de elección forzosa*. Departamento de Ciencia Política y Sociología. Universidad de Santiago de Compostela. **SOBRESALIENTE CUM LAUDE.**

12. Otero Moral, Inmaculada (2019). *Validez de constructo y de criterio de la reflexividad cognitiva*. Departamento de Ciencia Política y Sociología. Universidad de Santiago de Compostela. **SOBRESALIENTE CUM LAUDE.**

11. Tavares, José Carlos (2018). *Análisis empírico de un modelo psico-económico del fraude fiscal*. Departamento de Ciencia Política y Sociología. Universidad de Santiago de Compostela. **SOBRESALIENTE CUM LAUDE.**

10. Cuadrado, Damaris (2018). *Personalidad, Capacidad Cognitiva y la Predicción del las condutas contraproductivas académicas*. Departamento de Ciencia Política y Sociología. Universidad de Santiago de Compostela. **SOBRESALIENTE CUM LAUDE.**

9. Vázquez Blanco, Santiago (2015). *Un modelo de gestión de personas orientado a la felicidad en el trabajo*. Departamento de Organización de Empresas y Comercialización. Universidad de Santiago de Compostela. **SOBRESALIENTE CUM LAUDE.**

8. Alonso Abeijón, Pamela (2015). *Impacto adverso, sesgos y percepciones de los candidatos en las entrevistas de empleo*. Departamento de Psicología Organizacional, Jurídica-Forense y Metodología de la Ciencias del Comportamiento. Universidad de Santiago de Compostela. **SOBRESALIENTE CUM LAUDE.**

7. Rodrigues Vieira, Nuno (2014). *Predicção do desempenho no trabalho e dos comportamentos de inovação no contexto de uma função de engenharia de software*. Departamento de Psicologia, Universidade de Coimbra. **SOBRESALIENTE CUM LAUDE.**

6. Sáez, Javier (2011). *Determinantes del desempeño individual en agentes de policía local*. Departamento de Psicología Social, Básica y Metodología, Universidad de Santiago de Compostela. **SOBRESALIENTE CUM LAUDE.**

5. Choragwicka, Beata (2010). *Las facetas de los Big Five y la predicción del desempeño*. Departamento de Psicología Social, Básica y Metodología, Universidad de Santiago de Compostela. **SOBRESALIENTE CUM LAUDE. Tesis con mención Europea.**

4. Berges, A. (2010). *Validación de procedimientos de selección de personal en la policía local*. Departamento de Psicología, Universidad de Zaragoza. **SOBRESALIENTE CUM LAUDE.**

3. Lado, M. (2001). *Validez de Constructo y de Criterio de las Referencias Personales*. Departamento de Psicología Social y Básica, Universidad de Santiago de Compostela. **APTO CUM LAUDE.**

2. Moscoso, S. (1999). *Validez de Constructo de la Entrevista de Selección de Personal*. Departamento de Psicología Social y Básica, Universidad de Santiago de Compostela. **APTO CUM LAUDE. Premio Extraordinario de Doctorado.**

1. Iglesias, M. (1993) *Análisis de la Conducta de Ahorro: Predicciones Económicas y Psicosociales*. Departamento de Psicología Social y Básica, Universidad de Santiago de Compostela. **APTO CUM LAUDE.**

9.2. Master Thesis:

25. Álvarez Voces, María (2021). *El teletrabajo, el estrés y la satisfacción laboral: Una revisión meta-analítica*. Departamento de Ciencia Política y Sociología Universidad de Santiago de Compostela.

24. Cao Gundín, Guillermo (2021). *La personalidad de la víctimas y el acoso laboral: una revisión meta-analítica*. Departamento de Ciencia Política y Sociología Universidad de Santiago de Compostela.

23. Beiro Martínez, Uxio (2020). *¿Generan impacto adverso los cuestionarios de personalidad de elección forzosa? Una revisión meta-analítica*. Departamento de Ciencia Política y Sociología Universidad de Santiago de Compostela.

22. Mariño Pereira, Fabián (2020). *Diseño de un protocolo de selección de personal para equipos de e-Sports (League of legends)*. Departamento de Ciencia Política y Sociología

Universidad de Santiago de Compostela.

21. Otero Moral, Inmaculada (2020). *Meta-análisis de las diferencias entre hombres y mujeres en flexibilidad cognitiva y el efecto mediador de la capacidad numérica*. Departamento de Ciencia Política y Sociología Universidad de Santiago de Compostela.

20. Vazquez Moris, Oscar (2019). *Meta-análisis de la predicción del desempeño innovador evaluado por los supervisores a través de la personalidad*. Departamento de Ciencia Política y Sociología Universidad de Santiago de Compostela.

19. Fernández Pazó, D. (2019). *Relación entre los Big Five, personalidad proactiva y autoevaluación del desempeño innovador: Una revisión meta-analítica*. Departamento de Ciencia Política y Sociología Universidad de Santiago de Compostela.

18. Bardal Artola, Ignacio (2018). *La hipótesis Undeutsch y el seguimiento de la realidad: Un análisis meta-analítico*. Departamento de Ciencia Política y Sociología Universidad de Santiago de Compostela.

17. Freire, Martina (2017). *Relación entre el capital psicológico y engagement: Una revisión meta-analítica*. Departamento de Ciencia Política y Sociología Universidad de Santiago de Compostela.

16. Sieira Puñal, Alejandro (2017). *Revisión meta-analítica de la relación entre agotamiento emocional e intención de abandono*. Departamento de Ciencia Política y Sociología Universidad de Santiago de Compostela.

15. Martínez Gómez, Alexandra (2014). *Relación entre satisfacción laboral, conflicto trabajo-familia y apoyo laboral: meta-análisis y modelo estructural*. Departamento de Psicología Organizacional, Jurídica-Forense y Metodología de la Ciencias del Comportamiento. Universidad de Santiago de Compostela.

14. Monleón Ferrer, Isabel (2014). *La satisfacción laboral en relación con el compromiso organizacional y el desempeño: Una revisión meta-analítica*. Departamento de Psicología Organizacional, Jurídica-Forense y Metodología de la Ciencias del Comportamiento. Universidad de Santiago de Compostela.

13. Cuadrado González, Damaris (2013). *Calificaciones, personalidad y deshonestidad académica en la universidad: Un meta-análisis*. Departamento de Psicología Organizacional, Jurídica-Forense y Metodología de la Ciencias del Comportamiento. Universidad de Santiago de Compostela.

12. Díaz Caamaño, Roberto (2012). *Estudio meta-analítico sobre satisfacción laboral y rendimiento Organizacional*. Departamento de Psicología Social, Básica y Metodología. Universidad de Santiago de Compostela.

11. Wenzlaff, Frederike (2012). *Framing effects on the recognition heuristic*. Departamento de Psicología Social, Básica y Metodología. Universidad de Santiago de Compostela.
10. Tauriz Beneitez, Gabriel (2011). *El desempeño máximo y los cinco factores de personalidad*. Departamento de Psicología Social, Básica y Metodología. Universidad de Santiago de Compostela.
9. González-Abal, C (2000). *Personalidad y Burnout en Profesores de EGB*. Departamento de Psicología Social y Básica, Universidad de Santiago de Compostela.
8. Lado, M. (1998). *Conducta Contraproduktiva y Personalidad*. Departamento de Psicología Social y Básica, Universidad de Santiago de Compostela.
7. Tavares, J.C.L. (1997). *La Percepción de las Causas del Fraude Fiscal en Portugal*. Departamento de Psicología, Universidad de Santiago de Compostela.
6. Moscoso, S (1996). *Entrevista Conductual Estructurada: Origen, Desarrollo y Propiedades Psicométricas*. Departamento de Psicología, Universidad de Santiago de Compostela.
5. Santamaría, G. (1995). *La Predicción del Rendimiento Académico y el Modelo de Cinco Factores*. Departamento de Psicología Social y Básica, Universidad de Santiago de Compostela.
4. Rumbo, A. (1993). *Efectos de Distorsión Motivacional en el NEO-FFI*. Departamento de Psicología, Universidad de Santiago de Compostela.
3. Iglesias, M. (1989). *La Hipótesis Atribucional Actor-Observador*. Departamento de Psicología, Universidad de Santiago de Compostela.
2. Domínguez, A. (1986). *Repercusiones Psicológicas del Desempleo*. Departamento de Psicología, Social y Básica, Universidad de Santiago de Compostela.
1. Martínez Jorrín, B.V. (1985). *Estilo Atribucional en depresivos, Alcohólicos, esquizofrénicos y Normales*. Departamento de Psicología Social y Básica, Universidad de Santiago de Compostela.

9.3. Bachelor /Graduate Thesis

10. Vázquez Vázquez, Lidia (2018). *Recrutamiento a través de las redes sociales e Internet*. Departamento de Ciencia Política y Sociología Universidad de Santiago de Compostela.
9. Campañó Prego, Andrea (2017). *Sostenibilidad y RSC en el ámbito gallego*. Departamento de Ciencia Política y Sociología Universidad de Santiago de Compostela.

8. Vieira Castillo, María (2016). *Evaluación de las percepciones de los candidatos después de realizar un Assessment Center*. Departamento de Ciencia política y Sociología Universidad de Santiago de Compostela.
7. Parente Suárez, María Asunción (2015). *Centros de desarrollo y evaluación*. Departamento de Psicología Organizacional, Jurídica-Forense y Metodología de la Ciencias del Comportamiento. Universidad de Santiago de Compostela.
6. Tomé Cernadas, Laura (2015). *Evaluación de las competencias del alumnado a través de un proceso de Assessment Center*. Departamento de Psicología Organizacional, Jurídica-Forense y Metodología de la Ciencias del Comportamiento. Universidad de Santiago de Compostela.
5. González García, Cristina (2014). *Adiciones y desempeño laboral*. Departamento de Psicología Organizacional, Jurídica-Forense y Metodología de la Ciencias del Comportamiento. Universidad de Santiago de Compostela.
4. Paradela Muiño, Rubén (2014). *Exámen de las propiedades psicométricas del Cuestionario Q5FI-Tri*. Departamento de Psicología Organizacional, Jurídica-Forense y Metodología de la Ciencias del Comportamiento. Universidad de Santiago de Compostela.
3. Sachs, Monika (2014). *La cultura Organizacional en las páginas web corporativas: Un estudio comparativo entre empresas españolas y suizas*. Departamento de Psicología Organizacional, Jurídica-Forense y Metodología de la Ciencias del Comportamiento. Universidad de Santiago de Compostela.
2. López Golpe, Jaime (2013). *Satisfacción laboral y percepciones organizacionales*. Departamento de Psicología Social, Básica y Metodología. Universidad de Santiago de Compostela.
1. Iglesias Gómez, Saúl (2011). *Desarrollo y validación de una entrevista conductual estructurada para el puesto de técnico de recursos humanos*. Departamento de Psicología Social, Básica y Metodología. Universidad de Santiago de Compostela.

10. COMPETITIVE RESEARCH PROJECTS.

18. Proyecto: ***Dmedidas quasi-ipsativas, autoengaño, diferencias de género y la predicción del desempeño cívico, innovador y conductas contraproductivas.***

Financiación: Ministerio de Ciencia e Innovación. PSI2020-116409GB-I00

Fecha: 2021-2023.

Investigadores Principales: **Dr. Jesús F. Salgado**

Team: Dr. Mario Lado, Dra. Alexandra Martínez, Dra. Dámaris Cuadrado

17. Proyecto: ***Desempeño individual, bienestar subjetivo en el trabajo y personalidad: evaluación empírica de una relación supresora.***

Financiación: Ministerio de Economía y Competitividad. PSI2014-56615-P

Fecha: 2019-2021.

Investigadores Principales: **Dr. Jesús F. Salgado, Dra. Silvia Moscoso**

Team: Dr. Mario Lado, Dra. Pamela Alonso

16. Proyecto: ***Consolidación e Estructuración - Grupo de Potencial de Crecimiento.***

Financiación: Consellería de Cultura, Educación, Xunta de Galicia. ED431B 2016/019

Fecha: 2017-2018

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**

Team: Dra. Silvia Moscoso, Dr. Jorge Sobral, Dra. María Bastida y Dr. Mario Lado.

15. Proyecto: ***Evaluación empírica de un modelo teórico de los efectos del faking sobre las medidas de personalidad ocupacional.***

Financiación: Ministerio de Economía y Competitividad. PSI2014-56615-P

Fecha: 2015-2017.

Investigadores Principales: **Dr. Jesús F. Salgado, Dra. Silvia Moscoso**

Team: Dr. Neil Anderson, Dr. Mario Lado, Dr. Juan I. Sánchez

14. Proyecto: ***Estructura dimensional del desempeño ocupacional y académico y sus relaciones con variables cognitivas y de personalidad.***

Financiación: Ministerio de Economía e Innovación. PSI2011-27943

Fecha: 2012-2014.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**

Team: Dra. Silvia Moscoso Dr. Neil Anderson, Dr. Mario Lado, Dr. Andrés Rumbo.

13. Proyecto: ***El desempeño típico y máximo en las organizaciones: caracterización y variables predictoras.***

Financiación: Ministerio de Investigación y Ciencia. SEJ2008-03842

Fecha: 2008-2011.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**

Team: Dra. Neil Anderson, Dr. Mario Lado, Dr. Andrés Rumbo.

12. Proyecto: ***El desempeño ocupacional, las conductas contraproductivas y su relación con las facetas de la personalidad normal, los estilos disfuncionales y la complejidad de la ocupación.***

Financiación: Ministerio de Educación y Ciencia. SEJ2005-03842

Fecha: 2005-2008.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**

Team: Dra. Silvia Moscoso, Dr. Mario Lado.

11. Proyecto: ***Complejidad de la Ocupación: Relación con las Habilidades Cognitivas y Efectos Moderadores sobre la Validez de Criterio.***

Financiación: Ministerio de Ciencia y Tecnología. BS02001-3070

Fecha: 2001-2004.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**

Equipo: Dr. Alfredo Campos, Dra. Silvia Moscoso, Dr. Mario Lado.

10. Proyecto: ***La Predicción del Desempeño Ocupacional Mediante Tests de Habilidad Mental General y Chequeos de Referencias: Análisis de la Hipótesis de la Generalización de la Validez en la Comunidad Europea.***

Financiación: CICETGA-XUGA PI PGIDT00PX121104PR Consellería de Educación, Xunta de Galicia. Fecha: 2000-2001.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**

Equipo: Dr. Alfredo Campos, Dra. Silvia Moscoso.

9. Proyecto: ***Diseño, Desarrollo y Validación de una Sistema Computerizado para la selección de Personal.***

Financiación: PETRI-CICYT. Fecha: 1998-1999.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**

Equipo: Silvia Moscoso y 3 empleados técnicos.

8. Proyecto: ***Generalización de la Validez de los Tests de Habilidades Cognitivas y de la Entrevista Conductual Estructurada.***

Financiación: CICETGA-XUGA 21104B97 Consellería de Educación, Xunta de Galicia. 1997-1998.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**

Equipo: Dr. José Luis Domínguez, Silvia Moscoso, Gloria Santamaría.

7. Proyecto: ***Análisis Cuantitativo de Datos del Plan Estratégico de Formación y Fomento de la Economía Social en el Sector Textil.***

Financiación ADAPT Inniciative - Community Program (Official Journal of European Communities) y Fundación "Luis Tilve". Abril-Mayo 1997.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**

Equipo: Investigadores de la Fundación "Luis Tilve".

6. Proyecto: ***Análisis y Desarrollo del Perfil de Ocupaciones de Hostelería y Comercio mediante el Position Analysis Questionnaire (P.A.Q.).***

Financiación Leonardo Da Vinci Community Programme (Official Journal of European Communities 94/819/CE de 29/12/94) y Fundación "Luis Tilve". Fecha: Junio-Diciembre 1996.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**

Equipo: Investigadores de la Fundación "Luis Tilve" y Instituto de Ciencias de la Educación (Universidad de Santiago de Compostela).

5. Proyecto: ***Especificidad Situacional y Meta-análisis de la Validez de los Instrumentos de Selección de Personal.***

Financiación CICETGA-XUGA 21104A95 Consellería de Educación, Xunta de Galicia. 1995-6.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**

Equipo: Dr. Dámaso Rodríguez, Silvia Moscoso, Gloria Santamaría.

4. Proyecto: *Trabajo con Pantallas TRC y Factores Humanos.*

Financiación: CICETGA-XUGA Consellería de Educación, Xunta de Galicia. 1991-1993.

Investigador Principal: Dr. Manuel Blanco.

Equipo: **Dr. Jesús F. Salgado**, Antonio Álvarez, Dr. Juan Lamas.

3. Proyecto: *Variables de Tarea Predictoras del Decremento de Vigilancia.*

Financiación D.G.I.C.Y.T. 1990-1992.

Investigador Principal: Dr. Manuel Blanco.

Equipo: **Dr. Jesús F. Salgado**, Antonio Álvarez, Dr. Juan Lamas. Dr. Milagros Redondo.

2. Proyecto: *Diseño y Experimentación de un Modelo de Intervención de la Psicología en el Reconocimiento y Selección de Conductores Profesionales.*

Financiación Fundación Mapfre (Madrid). 1987/1988.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

Miembro: Dr. Manuel Blanco.

1. Proyecto: *Los Factores Psicológicos Determinantes del Fraude Fiscal.*

Financiación: Instituto de Estudios Fiscales. Ministerio de Economía y Hacienda. 1983-85.

Equipo: **Dr. Jesús F. Salgado**, Dra. C. Rechea y Dr. Alfredo Iglesias.

11. RESEARCH CONTRACTS - KNOWLEDGE TRANSFER ACTIVITIES

11.1. CONTRATS AND AGREEMENTS WITH COMPANIES, INSTITUTIONS AND PUBLIC ADMINISTRATIONS.

44. Título: *Análisis y valoración de la experiencia de Teletrabajo en el Consorcio Asturiano de Servicios Tecnológicos (CAST) y los 71 ayuntamientos del Principado menores de 20.000 habitantes.*

Contratante: Consorcio Asturiano de Servicios Tecnológicos (CAST), 20/6//2020 and 30/10/2020.

Investigadores Principales: **Dr. Jesús F. Salgado** y Dra. Silvia Moscoso.

43. Título: *Evaluación de la Organización de la Empresa.*

Contratante: Cursos Internacionales de la Universidad de Santiago de Compostela, S.L. 20/10/2015-31/12/2016

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**

Equipo: Dra. Silvia Moscoso.

42. Título: *Desarrollo de un test de personalidad basado en el Modelo de los Big Five.*

Contratante: Noroeste de Valor Asociados, S.L. 1/5/2015 a 39/8/2015.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**

Equipo: Dra. Silvia Moscoso.

41. Título: *Informe pericial sobre la oposición para Comisarios de Policía de la Ertantzia*.
Contratante: Iurisor, Abogados (Bilbao) 1/10/2014-31/6/2015.
Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**.
40. Título: *Diseño y Validación de un Cuestionario para la Evaluación de Competencias genéricas de la Junta de Andalucía correspondiente a los niveles 26 a 30*.
Contratante: Junta de Andalucía, Instituto Andaluz de Administración Pública 3/3/2014 – 30/6/2015
Investigadores Principales: **Dr. Jesús F. Salgado, Dr. Francisco J. Medina y Dra. Silvia Moscoso**.
39. Título: *Selección de Director*
Contratante: Fundación Deporte-Universidad
Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**
Equipo: Dra. Silvia Moscoso.
38. Título: *Elaboración del material docente de la asignatura de “Selección y Desarrollo de Personal”*.
Contratante: E.U. Relaciones Laborales de Lugo. 6/5/2012-6/9/2012.
Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**.
37. Título: *Evaluación del desempeño en la administración local. Técnicas*.
Contratante: Ayuntamiento de Santiago de Compostela 28/4/2011-29/4/2011.
Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**.
36. Título: *Acción Formativa sobre la selección de personal en la administración pública*.
Contratante: Consorci d'Estudis, mediació i conciliació a l'administració local (CEMICAL)
Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**.
35. Título: *Formación y Asesoramiento Editorial de las Revistas científicas editadas por el Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid y dirección del Journal of Work and Organizational Psychology*.
Contratante: Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid 2/1/2009 - vigente.
Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**.
34. Título: *Asesoramiento en la selección de prazas de profesores para Cursos Internacionales de la Universidad de Santiago de Compostela, S.L.*
Contratante: Cursos Internacionales de la Universidad de Santiago de Compostela, S.L.
1/1/2009-31/12/2009.
Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**.
Equipo: Dra. Silvia Moscoso.
33. Título: *Asesoramiento en la selección de un vicegerente de Cursos Internacionales de la*

Universidad de Santiago de Compostela, S.L.

Contratante: Cursos Internacionales de la Universidad de Santiago de Compostela, S.L.
1/1/2009-31/12/2009.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

Equipo: Dra.Silvia Moscoso.

32. Título: ***Estudio de aplicación de la metodología de la entrevista conductual estructurada en la guía de evaluación de competencias profesionales de los trabajadores.***

Contratante: Ministerio de Educación y Ciencia. Instituto de las Cualificaciones. Gobierno de España. 1/12/2008-28/2/2009.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

31. Título: ***Desarrollo metodológico de entrevistas conductuales aplicadas a la “Comisión de Revisión de la Evaluación” en la Administración del Principado de Asturias.***

Contratante: Gobierno del Principado de Asturias. 15/03/2010-30/7/2010.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

Equipo: Dra.Silvia Moscoso.

30. Título: ***Definición de los mapas funcionales de los puestos y desarrollo de un modelo de entrevista conductual estructurada.***

Contratante: Gobierno del Principado de Asturias. 20/04/2009-30/9/2009.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

Equipo: Dra.Silvia Moscoso.

29. Título: ***Seguimiento de la evaluación del desempeño del personal del Principado de Asturias.***

Contratante: Gobierno del Principado de Asturias. 20/4/2009-30/9/2009.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

Equipo: Dra.Silvia Moscoso.

28. Título: ***Seguimiento del análisis de los mapas funcionales de puestos de trabajo.***

Contratante: Gobierno del Principado de Asturias. 20/04/2009-30/9/2009.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

Equipo: Dra.Silvia Moscoso.

27. Título: ***Definición del tratamiento analítico de los mapas funcionales de los puestos de trabajo: valoración previa de sus estadísticas.***

Contratante: Gobierno del Principado de Asturias. 1/12/2008-28/2/2009.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

Equipo: Dra.Silvia Moscoso.

26. Título: ***Diseño, análisis y desarrollo de un sistema de evaluación del desempeño ocupacional con escalas de valoración con anclajes conductuales.***

Contratante: Gobierno del Principado de Asturias. 17/7/2008-30/10/2008.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**
Equipo: Dra. Silvia Moscoso.

25. Título: *Acción Formativa y de Desarrollo: Policía: Local Gestión de Personas. Competencias y Gestión de Competencias en la Policía Local.* 11 Junio 2008.
Contratante: Ayuntamiento de La Coruña
Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

24. Título: *Informe técnico sobre la entrevista de selección en las Administraciones Públicas.*
Contratante: Vicepresidencia de Igualdad y Bienestar. 10/12/2007-31/12/2007.
Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

23. Título: *Selección de Gerente para Cursos Internacionales, S.L.*
Contratante: Cursos Internacionales de la Universidad de Santiago de Compostela, S.L.
Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**
Equipo: Dra. Silvia Moscoso.

22. Título: *Diseño de un proceso de evaluación de la personalidad, aplicación de pruebas y corrección de resultados informatizada.* (20/4/2007-1/3/2008)
Contratante: SEAGA, S.A.
Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**
Equipo: Dra. Silvia Moscoso.

21. Título: *Taller Formativo en Evaluación del Desempeño* (23/6/2006; 4 horas)
Contratante: II Jornadas sobre klos Recursos Humanos en la Administración Pública, Dirección de Función Pública, Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz.
Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**

20. Título: *Acción Formativa en Entrenamiento en la Práctica de la Entrevista Conductual Estructurada de Selección de Personal.* (13-16/12/2005)
Contratante: Oficina de Recursos Humanos, Centro de Formación y Desarrollo, Ayuntamiento de Zaragoza.
Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**

19. Título: *El Modelo de Competencia Laboral y su Aplicación en el Trabajo*
Contratante: Instituto Asturiano de Administración Pública “Adolfo Posada”. (24-26/10/2005).
Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

18. Título: *Adaptación Española del Cuestionario Description in Cinq Dimensions (D5D): Examen de las Propiedades Psicométricas y Baremación en Adultos Españoles.*
Contratante: Les Editions du Centre de Psychologie Appliquée, Paris.
Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado**
Equipo: Dra. Silvia Moscoso, Dr. Mario Lado.

17. Título: *Curso Formativo y de Desarrollo “La entrevista conductual estructurada de selección de personal”*

Contratante: Gobierno de Navarra, Instituto Navarro de Administración Pública. (2/2/2004).

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

16. Título: *Entrenamiento de Entrevistadores de Selección de Personal*

Contratante: Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz. 21/11/2003-30/3/2004.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

15. Título: *Asesoramiento y Revisión de los procesos de selección. Actualización y Revisión de materiales sobre el tema.*

Contratante: Instituto de Empresa (IE), Madrid. 8/2/2002-31/4/2004.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

14. Título: *Homologación de Entrevistadores de Selección de personal: Formación y Evaluación del Proceso de Homologación y Habilitación de Entrevistadores en Entrevista Conductual Estructurada en la Administración General del País Vasco.*

Contratante: Gobierno Vasco, Dirección de Función Pública. 18/6/2001- 10/2/2003

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

13. Título: *Agreement for the Editorship of the International Journal of Selection and Assessment*

Contratante: Blackwell Publishers Limited, UK. 1/7/2001-31/12/2006.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

12. Título: *Knowledge Sharing Research.*

Financiado por IBM-Spain, IBM Global Employee Research Group (New York, USA), & Vodafone (Spain). 2000

Investigadores Principales: Angel Cabrera (IE), Jesús F. Salgado (U. Santiago), W.C. Collins (IE)

Equipo: A. Lynch (IBM, USA), M. Cervantes (IBM, Spain), A. Velasco (IBM, Spain), G. Hernandez (IE, Spain)

11. Título: *Contrato para cesión de uso y explotación de resultados: Sistema Assessment*

Contratante: S.T.T., S.L. 1/7/1999-3/6/2006.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

10. Título: *Contrato de apoyo al proyecto PETRI “Diseño, Desarrollo e validación de un sistema para la selección estratégica de Personal en PYMES”*

Contratante: S.T.T., S.L. 31 Diciembre 1997

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

9. Título: **IBM Global Employee Survey for EMEA-1999.**

Financiado por: IBM Global Employee Research Group - New York (USA)

Investigador Principal: Jesús F. Salgado
Equipo: Silvia Moscoso y Mario Lado.

8. Título: ***Development of an International Measure of Personality: PDI Global Personality Inventory.***

Financiado por: Personnel Decisions International. Minnesota (USA). 28/4/1998-30/5/1998.

Investigador Principal: **Dr. Mark J. Schmit**

Spanish Research Partner: **Jesús F. Salgado.**

7. Título: ***Estudio de la Adecuación de la Plantilla de la Universidad de Santiago de Compostela 3n el marco del Plan Estratégico de la Universidad de Santiago de Compostela.***

Contratante: Universidad de Santiago de Compostela. Octubre 1997-Junio 1998.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

Equipo: Dr. Dámaso Rodríguez, Silvia Moscoso.

6. Título: ***Análisis cuantitativo de datos del plan estratégico de formación y fomento de la economía social en el sector textil (iniciativa ADAPT)***

Contratante: Fundación Luís Tilve. 6/5 1997- 5/11/1997.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

5. Título: ***Análisis y Desarrollo del Perfil de Ocupaciones de Hostelería y Comercio mediante el Position Analysis Questionnaire (P.A.Q.). The Formation in the Enterprise (Eurotutores). – Leonardo da Vinci Programme.***

Contratante: Instituto de Ciencias de la Educación (ICE). 11/1996-31/12/1996.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

4. Título: ***Desarrollo de un sistema experto para la evaluación de la carga mental. [Development of an expert system for evaluating mental load in Steel activities].***

Contratante: Sith programme, Ergonomics research for the steel and coal Industries CECA 7250/11/030. 1/January/1992 – 31/December/ 1994

Coordinador: INGER Consulting

Partner en la Universidad de Santiago de Compostela: Jesús F. Salgado y Manuel Blanco Rial.

Título CECA 7250/11/030. Avilés: Ensidesa.

3. Título: ***Valoración de Puestos para la Empresa UNIFIBER, S.A.***

Contratante: Afieco, S.L.,1992.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

Equipo: Dr. Manuel Blanco, Carmen González, Ana Isabel Losada.

2. Título: ***Análisis de Puestos del Personal Funcionario y Laboral de la Universidad de Santiago.***

Contratante: Universidad de Santiago de Compostela.16/12/1990-31/12/1991.

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

Equipo: Dr. Manuel Blanco,

1. Título: *Acción Formativa en Selección de Personal*

Contratante: Colegio Oficial de Psicólogos, Delegación Norte 25-29 Noviembre 1991

Investigador Principal: **Dr. Jesús F. Salgado.**

12. SERVICES IN CONFERENCES AND CONGRESSES.

Member of the Scientific Committee of *III Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos*, Las Palmas, 14-17 Octubre, 2020.

Member of the Scientific Committee of *II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos*, Valencia, 1-3 Marzo, 2018.

Member of the Scientific Committee of *III Congreso Nacional de Psicología*. Oviedo (Spain), Julio 2017.

Member of the Scientific Committee of *I Congreso Nacional de Psicología Positiva, Sociedad Española de Psicología Positiva*, Madrid (San Lorenzo del Escorial), 15-17 Marzo 2012

Member of the Scientific Committee of *45th Congreso Internacional en Dirección de Personas*, AEDIPE, La Coruña (Spain), 10-12 Junio 2010.

Member of the Scientific Review Committee of *VII Congreso Iberoamericano de Psicología*, Oviedo (Spain), 20-24 July 2010.

Member of the Program Review Committee of *13th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology*, Santiago de Compostela (Spain), 14-16 May 2009,

Member of the Scientific Committee of *V Congreso Internacional sobre Gestión de los Recursos Humanos en la Administración Pública*. Vitoria-Gasteiz Spain), 10-12 Junio 2009,

Member of the Scientific Committee of *IV Congreso Internacional sobre Gestión de los Recursos Humanos en la Administración Pública*. Vitoria-Gasteiz (Spain), 11-13 Junio 2008,

Member of the Program Review Committee of the *22th Annual Conference of SIOP*, New York, 2th-4th April 2007

Symposium Chair: “*Recent advances in the European personnel selection*”. 26th Congress of the International Association of Applied Psychology, Athens, Greece, 16-21 July, 2006.

Member of the Scientific Committee of *II Congreso Internacional sobre Gestión de los Recursos Humanos en la Administración Pública*. Vitoria-Gasteiz (Spain). 21-23 Junio 2006,

Member of the Program Review Committee of the 20th Annual Conference of SIOP, Los Angeles, California, 6-9 April 2006

Member of the Program Review Committee of the 19th Annual Conference of SIOP, Chicago, Illinois, 6-9 April 2007

Symposium Convenor (with Neil Anderson): “*International advances in cognitive ability testing*”. 11 Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Lisbon, Portugal, 14-17 Mayo, 2003.

Symposium Convenor (with Dave Bartram): “*Personality at work across the European Community*”. 11 Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Lisboa, Portugal, 14-17 Mayo, 2003.

Member of the Program Review Committee of the 18th Annual Conference of SIOP, Orlando, Florida, 9-12 April 2003

Symposium Convenor: “*Personality at work: The research on personality at work at the turn of the century*”. 10 Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Prague, Czech Republic, 16-19 Mayo, 2002.

Member of the Program Review Committee of the 17th Annual Conference of SIOP, Toronto, Canada, 12-14 April 2002.

Member of the Program Review Committee of the 16th Annual Conference of SIOP, San Diego, USA, 26-30 April 2001.

Member of the Program Review Committee of the 15th Annual Conference of SIOP, New Orleans, USA, 14-16 April 2000.

Member of the Scientific Committee of XXII Conference of the International Association for Research in Economic Psychology (IAREP). Valencia, Spain, 15-18 September 1997.

Miembro del Comité Organizador del III Congreso Nacional de Psicología Social, Santiago de Compostela, 25-29 Septiembre.

14. Ad-Hoc Reviewer (Refereed Journals)

Learning and Individual Differences
European Journal of Psychology Applied to Legal Context
Frontiers of Psychology
Academy of Management Journal
British Journal of Management

British Journal of Psychology
European Journal of Psychological Assessment
European Journal of Psychology Applied to Legal Context
European Journal of Work and Organizational Psychology
European Psychologist
European Review of Applied Psychology
International Journal of Happiness Studies
International Journal of Psychology
International Journal of Selection and Assessment.
Journal of Applied Psychology
Journal of Applied Social Psychology
Journal of Business and Psychology
Journal of Occupational and Organizational Psychology
Journal of Personnel Psychology
Papeles del Psicólogo.
Personality and Individual Differences
Personnel Journal
Personnel Psychology
Psychological Bulletin
Psicothema
Revista de Psicología Social.
Revista de Psicología Social Aplicada.

15. MEMBER OF SCIENTIFIC ORGANIZATIONS:

American Psychological Association (APA)
International Association of Applied Psychology (IAAP)
Society of Industrial and Organizational Psychology, Inc (SIOP).
Academy of Management (AM)
Society of Human Resources Management (SHRM)
International Association for Research in Economic Psychology (IAREP)
European Association of Work and Organizational Psychology
Sociedade Galega de Psicología Social
Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid (COP Madrid)

16. HONORS, DISTINCTIONS, AND AWARDS.

Fellow of the International Association of Applied Psychology (IAAP), 2018.

Insignia Fonseca, Universidad de Santiago de Compostela, 2018

Coordinator for the Campus of Citizenship, University of Santiago de Compostela, 2015.

Joint Coordinator for Psychology, National Plan for Research and Development, Ministry of Economy and Competitiveness, 2012-2014.

Joint Coordinator for Psychology and Education, Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva, (ANEP), Spanish Ministry of Research and Development 2006-2009.

Fellow of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP) (Division 14) American Psychological Association. 2003.

Member of PERSONNEL AND HUMAN RESOURCES RESEARCH GROUP (PHRRG), January 2003.

GOLDEN PAGE AWARD 2003 de EMERALD (UK) in Human Resources Management category to the International Journal of Selection and Assessment (J.F. Salgado & D.S. Ones, Editors-in-Chief).

ACCESIT, *I Premio de Innovación Educativa en la Universidad*. Universidad de Santiago de Compostela. 2001.

CITATION OF EXCELLENCE, de ANBAR Electronic Intelligence por el artículo publicado en el International Journal of Selection and Assessment (1997, 5/2).

‘THREE STAR’ QUALITY RATING de ANBAR Electronic Intelligence. 1997, to the article Publisher in the International Journal of Selection and Assessment (1997, 5/2).

17. INTERNATIONAL EXTERNAL REVIEWER AND ASSESSOR.

External Reviewer of Dr. L. García’s candidature for the promotion to the rank of Associate Professor at the London School of Economics and Political Sciences Review requested by Professor Charles Stafford, Vice-Chair of the Appointments Committee, London School of Economics and Political Sciences, United Kingdom. November 2019.

External Assessor and Reviewer of the **ICREA program of the Catalanian research system** Government of Catalonia, October-December 2018.

External Assessor and Reviewer of the Social Sciences and Humanities Research Council, Government of Canada. January 2017.

External Reviewer of Dr. L. Chernyak-Hai’s candidature for the promotion to the rank of Senior Lecturer at Netanya Academic College. Review requested by Professor B. Pinchuk, Vice President and Rector of the Netanya Academic College, Netanya, Israel. December 2016.

External Assessor and Reviewer of the European Research Foundation (ERF), European Union, Brussels, 2014.

External Reviewer of Dr. Jennifer Kissamore's candidature for the promotion to the rank of Associate Professor at the Department of Psychology, University of Oklahoma at the Tulsa campus. Review requested by Professor Jorge L. Mendoza, Professor and Chair of the Psychology Department, University of Oklahoma, Norma, Oklahoma, September 2008.

External Examiner of the Thesis submitted by Graham Patrick Tyler to the University of Queensland, Australia. Review requested by Jan Twyford-Jones, Theses Officer, Office of Research and Postgraduate Studies, University of Queensland, Queensland, Australia. August, 2005.

18. MEMBER OF DOCTORAL DISSERTATION COMMITTEES

María Patricia Navas Sánchez, *University of Santiago de Compostela*, 2022

Yurena Gancedo Gonzalez, *University of Santiago de Compostela*, 2022

Shazia Almas, *Universiyt Complutense Madrid*, 2021

Ana Pérez, *University of Oviedo*, 2018

Silvia Da Costa Dutra. *University of the Basque Country*. 2018

Bárbara González-Amado. *University Santiago de Compostela*, 2017

Andrés Falcón. *University of La Laguna*, 2015

Miriam Benitez. *University of Sevilla*, 2010

Genís Cervantes. *Autonomous University of Barcelona*. 2009

Elena Briones Pérez. *University of Salamanca*. 2008

M. Mar Bornay Barrachina. *University of Pablo de Olavide*. 2007

Alicia Arenas. *University of Salamanca*. 2007

Marta Rodríguez Martín. *University of Basque Country*, 2007

Grahan Patrick Tyler. *University of Queensland*, Australia, 2005

Carolina P. Moliner Cantós. *University of Valencia*, 2004.

Leonor Cantera. *Univ. Autonomous University of Barcelona*. 2004

Ana Suarez Llobregat. *Autonomous University of Barcelona*. 2004

Montserrat Castro Conde. *University of Santiago de Compostela*. 2004.

José M. Carretero García. *University Charles III of Madrid*. 2003

Ofelia Ortega Bárcena. *University of Salamanca*, 2003

Nuria Tordera. *Universidad de Valencia*. 2002

José Javier Mundina Gómez. *University of Valencia*. 1996

Mar Iglesias Criado. *University of Santiago de Compostela*, 1993

Cristina Castro-Bolaño. *University of Santiago de Compostela*. 1991

19. EXTERNAL MEMBER OF PROFESSORSHIP SELECTION COMMITTEES

University of Zaragoza, Associate Professorship, Pedro Ramos Villagrasa, 2020

University of Zaragoza, Associate Professorship, Elena Fernández del Rio, 2020
University Complutense Madrid, Full Professorship, Fernando Chacón Fuertes, 2019
University of Seville. Associate Professorship. Alicia Arenas. 2018
University of Valencia. Full Professorship, Pedro Gil-Monte, 2017
Netanya University (Israel). Lecturer, Lily Chernyak-Hai, 2017
University of Santiago de Compostela. Associate Professor. Mario Lado. 2016
University of Córdoba. Full Professorship, Carmen Tabernero, 2014
University of Oviedo. Associate Professor, Antonio García-Izquierdo, 2012
University of Oklahoma (USA). Julia Levashina. 2012
Autonomous University of Barcelona. Associate Professorship. Leonor Cantera. 2009
Autonomous University of Barcelona. Associate Professor. Joel Feliu-La Jeneuse 2002
Autonomous University of Barcelona. Associate Professor. Francisco Tirado. 2002
Autonomous University of Barcelona. Associate Professor. Ana Garay. 2002
University of Santiago de Compostela, Associate Professor. Silvia Moscoso. 2006
University of Santiago de Compostela. Associate Professorship. Dámaso Rodríguez, 1996
University of Barcelona. Associate Professorship. Ricardo Blasco. 1988
University of Murcia. Associate Professorship. 1988

20. COMISIONES DE SERVICIO Y MIEMBRO DE COMITES

Título: Evaluador Experto del Área de Psicología para el Sexenio de Transferencia 2018.

Organismo: Agencia Nacional de Evaluación (ANECA) y CNEAI.

Nombrado por: Secretaria de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación, Ministerio de Ciencia e Investigación.

Duración: Mayo de 2019 a Junio 2020.

Título: Colaborador para la Gestión de Proyectos del Plan Nacional de I+D del Área de Psicología

Organismo: Subdirección General de Proyectos de Investigación

Nombrado por: Secretaria de Estado de Investigación, Desarrollo e Innovación, Ministerio de Economía y Competitividad.

Duración: 1 Enero de 2012 a 31 Diciembre 2014

Título: Adjunto a la Coordinación del Área de Psicología y Ciencias de la Educación

Organismo: Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP)

Nombrado por: Secretario de Estado de Universidades e Investigación, Ministerio de Educación y Ciencia. Duración 1 Enero de 2006 a 31 Enero 2009