

CURRICULUM VITAE

1. DATOS PERSONALES	
Apellidos y Nombre: LEAL MILLAN, ANTONIO GENARO	
Cuerpo docente al que pertenece: CU	Año de ingreso al cuerpo: 1996
Universidad a la que pertenece: UNIVERSIDAD DE SEVILLA	
Evaluación positiva de su actividad docente	
Número de quinquenios: 8 Fecha del último reconocimiento: 2021	
Evaluación positiva de su actividad investigadora	
Número de sexenios: 6 Fecha del último reconocimiento: 2020	
2. FORMACIÓN ACADÉMICA	
Tesis doctoral	Año lectura
LA CULTURA DE LAS ORGANIZACIONES. UNA BASE PARA LA ESTRATEGIA Y EL CAMBIO	1987
3. ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y DOCENTE ACTUALIZADO A FECHA: 13/09/2023	
Publicaciones y creaciones artísticas profesionales (10 últimos años)	
<p>* Title: Digitalization beyond technology: Proposing an explanatory and predictive model for digital culture in organizations Author(s): A.L. Leal-Rodríguez, A.G. Leal-Millán, C. Sanchís-Pedregosa, A.M. Moreno Source: <i>Journal of Innovation & Knowledge</i>. Vol. 8, 100409. https://doi.org/10.1016/j.jik.2023.100409. Published: 2023. JCR (Q1)</p>	
<p>* Title: From networking orientation to green image: A sequential journey through relationship learning capability and green supply chain management practices. Evidence from the automotive industry Author(s): A. Leal-Millán, J. Guadix-Martín, F. Criado García-Legaz Source: <i>Technological Forecasting & Social Change</i>. Vol. 192, 122569. https://doi.org/10.1016/j.techfore.2023.122569. Published: 2023. JCR (Q1).</p>	
<p>* Title: Does the isomorphic implementation of the TQM philosophy effectively lead to the simultaneous attainment of legitimacy and efficiency targets? Author(s): Francisco J Carmona-Márquez, Antonio L Leal-Rodríguez, Antonio G Leal-Millan, Adolfo E Vázquez-Sánchez. Source: <i>Journal of Management & Organization</i>. Vol. 28, 1256–1279. doi:10.1017/jmo.2019.79. Published: 2022. JCR (Q2).</p>	
<p>* Title: Patient Satisfaction in the Peruvian Health Services: Validation and Application of the HEALTHQUAL Scale Author(s): Fernando Barrios-Ipenza, Arturo Calvo de Mora Schmidt, Félix Velicia-Martin, Antonio Leal-Millán Source: <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>, Vol. 17 (14), 5111; doi:10.3390/ijerph17145111. Published: 2020. JCR (Q2)</p>	
<p>* Título: Desempeño investigador de las universidades iberoamericanas. Un análisis empírico a partir de la teoría de la agencia Autores: Francisco Ganga Contreras, Gema Albort Morant, Carlos Chavarría Ortiz, Antonio Leal Millan Source: <i>Interciencia: Revista de ciencia y tecnología de América</i>, ISSN 0378-1844, Vol. 45, N°. 4, págs. 192-200. Publicado: 2020. JCR (Q4)</p>	

- * Title: Sustainability in Innovation and Entrepreneurship
Author(s): Antonio Genaro Leal Millán (edit.), Marta Peris Ortiz (edit.), Antonio Luis Leal Rodríguez (edit.)
Editorial: [Springer](#). Año de publicación: 2018. ISBN 9783319573175.
- * Title: The Route Towards Sustainable Innovation and Entrepreneurship. An Overview
Author(s): Antonio Genaro Leal Millán, Marta Peris Ortiz, Antonio Luis Leal Rodríguez
Localización: Sustainability in Innovation and Entrepreneurship / coord. por Antonio Genaro Leal Millán, Marta Peris Ortiz, Antonio Luis Leal Rodríguez, Published: 2018, [Springer](#). ISBN 9783319573175, págs. 1-9.
- * Title: Developing green innovation performance by fostering of organizational knowledge and cooperative relations
Author(s): Gema Albort-Morant, Antonio Leal-Millán, Gabriel Cepeda-Carrión, and Jörg Henseler
Source: [Review of Managerial Science](#) Volume: 12, Pages 499–517. Published: 2018. JCR (Q3)
- * Title: Mapping the Field: A Bibliometric Analysis of Green Innovation
Author(s): Gema Albort-Morant, Jörg Henseler, Antonio Leal-Millán, and Gabriel Cepeda-Carrión
Source: [Sustainability](#) Volume: 12 Issue: 2 Pages: 499-517 Published: 2018. JCR (Q2)
- * Title: TQM implementation: From institutionalization to superior performance attainment
Author(s): Francisco José Carmona-Márquez, Antonio Luis Leal-Rodríguez, Antonio Leal-Millán
Source: [Academy of Management Annual Meeting Proceedings](#).
Published Online: 9 Jul 2018. <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2018.14475abstract>. Vol. 2018, No. 1.
- * Title: Fostering entrepreneurship by linking organizational unlearning and innovation: The moderating role of family business
Author(s): Antonio L Leal-Rodríguez, Marta Peris-Ortiz, Antonio G Leal-Millán
Source: [Management international/International Management](#). 21(2), 86–94. Published 2017. <https://doi.org/10.7202/1052689ar>
- * Title: Critical processes of knowledge management: An approach toward the creation of customer value
Author(s): Ignacio Cepeda-Carrión, Silvia Martelo-Landroguez, Antonio L. Leal-Rodríguez, Antonio Leal-Millán
Source: [European Research on Management and Business Economics](#), Volume 23, Issue 1, January–April, Pages 1-7 Published: 2017. JCR (Q4)
- * Title: Workplace Bullying among Teachers. An analysis from the Job Demands- Resources (JD-R) Model Perspective
Author(s): Ariza-Montes, A.; Noel M. Muñoz R; Leal-Rodríguez, A.L.; Leal-Millán, A.
Source: [Journal of Occupational and Environmental Medicine](#) Volume: 58 Issue: 8 Pages: 818-827 Published: 2016. JCR (Q2)
- *Title: The antecedents of green innovation performance: A model of learning and capabilities
Author(s): Albort-Morant, G., Leal-Millán, A., Cepeda-Carrión, G.
Source: [Journal of Business Research](#) Volume: 69 Issue: 11 Pages: 4912-4917 Published: 2016. JCR (Q1)

* Title: Absorptive capacity and value in the banking industry: A multiple mediation model
Author(s): Cepeda-Carrión, I.; Leal-Millán, A.; Martelo-Landroguez, S.; Leal-Rodríguez, A.L.
Source: *Journal of Business Research* Volume: 69 Issue: 5 Pages: 1644-1650 Published: 2016.
JCR (Q1)

* Title: IT and relationship learning in networks as drivers of green innovation and customer capital: evidence from the automobile sector
Author(s): Antonio Leal-Millán, José Luis Roldán, Antonio L. Leal-Rodríguez and Jaime Ortega-Gutiérrez
Source: *Journal of Knowledge Management* Volume: 20 Issue: 3 Pages: 444-464 Published: 2016. JCR (Q2) DOI 10.1108/JKM-05-2015-0203

* Title: TQM and business success: Do all the TQM drivers have the same relevance? An empirical study in Spanish firms
Author(s): Francisco J Carmona-Márquez, Antonio G Leal-Millán, Adolfo E Vázquez-Sánchez, Antonio L Leal-Rodríguez, Stephen Eldridge
Source: *International Journal of Quality & Reliability Management*, Vol. 33 No. 3, 2016 pp. 361-379 Published: 2016. SJR (Q1) <http://hdl.handle.net/20.500.12412/1318>

* Title: A comparative study of workplace bullying among public and private employees in Europe
Author(s): Ariza-Montes, A.; Leal-Millán, Leal-Rodríguez, A.L.
Source: *Journal of Occupational and Environmental Medicine* Volume: 57 Issue: 5 Pages: 695-703 Published: 2015. JCR (Q2) <https://www.jstor.org/stable/10.2307/48500596>

* Title: Organizational Unlearning, innovation outcomes, and performance: The moderating effect of firms' size
Author(s): Leal-Rodríguez, A.L.; Eldridge, S.; Leal-Millán, A.; Roldán-Salgueiro, J.L.
Source: *Journal of Business Research* Volume: 68 Issue: 1 Pages: 803-810 Published: 2015. JCR (Q2)

* Title: Linking unlearning with service quality through learning processes in the Spanish banking industry
Author(s): Cepeda-Carrión, I.; Leal-Millán, A.; Ortega-Gutierrez, J.; Leal-Rodríguez, A.L.
Source: *Journal of Business Research* Volume: 68 Issue: 7 Pages: 1450-1457 Published: 2015. JCR (Q2) <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2015.01.032>

* Title: Organizational unlearning, innovation outcomes, and performance: The moderating effect of firm size
Author(s): A. L. Leal-Rodríguez, Stephen Eldridge, José Luis Roldán, A. G. Leal-Millán, J. Ortega-Gutiérrez
Source: *Journal of Business Research* Volume: 68 Issue: 4 Pages: 803-810 Published: 2015. JCR (Q2) <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2014.11.032>

* Title: From potential absorptive capacity to innovation outcomes in project teams: The conditional mediating role of the realized absorptive capacity in a relational learning context
Author(s): AL Leal-Rodríguez, JL Roldán, JA Ariza-Montes, A Leal-Millán
Source: *International journal of project management* 32 (6), 894-907
Published: 2014. JCR (Q1) <https://doi.org/10.1016/j.ijproman.2014.01.005>

* Title: Absorptive capacity, innovation and cultural barriers: A conditional mediation model
Author(s): A. L Leal-Rodríguez, J. A. Ariza-Montes, José L Roldán, A. G. Leal-Millán
Source: *Journal of Business Research* 67 (5), 763-768
Published: 2014. JCR (Q2) <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2013.11.041>

* Title: From Entrepreneurial Orientation and Learning Orientation to Business Performance: Analyzing the Mediating Role of Organizational Learning and the Moderating Effects of Organizational Size

Author(s): Juan C. Real, José L. Roldán¹ and Antonio Leal-Millán

Source: *British Journal of Management*, Vol. 25, 186–208

Published: 2014. JCR (Q2) DOI: 10.1111/j.1467-8551.2012.00848.x

* Title: Workplace Bullying among Managers: A Multifactorial Perspective and Understanding

Author(s): J. Antonio Ariza-Montes, Noel M. Muniz, Antonio L. Leal-Rodríguez, and Antonio G. Leal-Millán

Source: *International Journal of Environmental Research and Public Health*, Vol. 11, 2657-2682; doi:10.3390/ijerph110302657 Published: 2014. JCR (Q3)

* Title: Motivation and benefits of implementation and certification according to ISO 9001 – the Portuguese experience

Author(s): G. Santos, B. Costa, A. Leal

Source: *International Journal of Engineering, Science and Technology*

Vol. 6, No. 5, 2014, pp. 1-12; www.ajol.info/index.php/ijest Published: 2014. SJR (Q3)

* Title: Knowledge management, relational learning, and the effectiveness of innovation outcomes

Author(s): L Leal-Rodríguez, José L Roldán, A G Leal, J Ortega-Gutiérrez

Source: *The Service Industries Journal* Vol. 33, No. 13-14, pp. 1-12;

www.ajol.info/index.php/ijest Published: 2013. JCR (Q3)

Title: Motivation and benefits of implementation and certification according iso 9001 – the Portuguese experience

Author(s): Gilberto Santos, Antonio Leal Millán

Source: *International Journal for Quality Research* 7(1), 71–86. Published: 2013

Proyectos y contratos de investigación (últimos 5 años)

* Título del proyecto: Capacidades, Aprendizaje y Conocimiento para la Creación de Valor

Referencia: 2020/00000564-2020-SEJ573

Entidad financiadora: Junta Andalucía - Plan Andaluz de Investigación

Entidades participantes: Universidad de Sevilla

Duración / Fecha de inicio / Fecha de finalización: 01/01/2018 – 31/12/2020

Investigador/a principal: Antonio Leal Millán

Número de investigadores participantes: 9

* Título del proyecto: El Papel de la Mujer como Impulsor del Liderazgo de Servicio y su posible Influencia en la Capacidad de Adaptación Tecnológica y la Creación de Valor en los Centros de Fitness

Referencia: ECO2017-88499-P

Entidad financiadora: MINISTERIO DE ECONOMÍA Y COMPETITIVIDAD

Entidades participantes: Universidad de Sevilla

Duración / Fecha de inicio / Fecha de finalización: 01/01/2018 – 31/12/2020

Investigador/a principal: Gabriel Cepeda Carrión

Número de investigadores participantes: 8

* Título del proyecto: Gestión de Cadenas de Suministros Verde y su Impacto en la Mejora del Rendimiento Medioambiental en Empresas Industriales Andaluzas: Un enfoque de Capacidades

Referencia: US-1264451

Entidad financiadora: Proyectos I+D+i FEDER Andalucía 2014-2020 (Consejería de Economía

y Conocimiento)

Entidades participantes: Universidad de Sevilla

Duración / Fecha de inicio / Fecha de finalización: 01/01/2020 – 31/12/2022

Investigador/a principal: José Luís Roldán Salgüeiro/Antonio Leal Rodríguez

Número de investigadores participantes: 7

* Título del Proyecto: Inyectando emociones y conocimiento a las capacidades organizativas para crear valor en eventos de deporte profesional

Entidad Financiadora: Proyectos "Explora Ciencia" y "Explora Tecnología", del Programa Estatal de Fomento de la Investigación Científica y Técnica de Excelencia, Subprograma Estatal de Generación del Conocimiento (ECO2013-49352-EXP)

Duración Desde: 01/10/2014 Hasta: 31/12/2016

Investigador Principal: Gabriel Cepeda Carrión

* Título del proyecto: El Papel de la Mujer como Impulsor del Liderazgo de Servicio y su posible Influencia en la Capacidad de Adaptación Tecnológica y la Creación de Valor en los Centros de Fitness

Referencia: ECO2017-88499-P

Entidad financiadora: MINISTERIO DE ECONOMÍA Y COMPETITIVIDAD

Entidades participantes: Universidad de Sevilla

Duración / Fecha de inicio / Fecha de finalización): 01/01/2018 – 31/12/2020

Investigador/a principal: Gabriel Cepeda Carrión

Número de investigadores participantes: 8

Dirección de tesis doctorales y otros trabajos de investigación (5 últimos años)

1) TÍTULO de la tesis doctoral: Calidad y excelencia en los servicios de salud peruanos: una aplicación al modelo de organización de las asociaciones público-privadas

Autor: Barrios Ipenza, Pio Fernando

Director de la Tesis: Antonio Genaro Leal Millán

Lectura: En la Universidad de Sevilla (España) en 2022

2) TÍTULO de la tesis doctoral: El impacto de los factores internos y externos en el éxito del programa TQM. Un estudio empírico en organizaciones españolas

Autor: Francisco José Carmona Márquez

Director de la Tesis: Antonio Genaro Leal Millán

Lectura: En la Universidad de Sevilla (España) en 2019

3) TÍTULO de la tesis doctoral: Sistema de gobierno universitario en Iberoamérica. Una visión desde la teoría de la agencia

Autor: Francisco Aníbal Ganga Contreras

Mención internacional del programa de doctorado (sí / no): Si

Director/es y Universidad/es de procedencia: Antonio Leal Millán, Encarnación Ramos Hidalgo (Universidad de Sevilla)

Fecha de defensa de la tesis doctoral: 17/07/ 2017

Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude

4) TÍTULO de la tesis doctoral: Knowledge Management Processes and Organizational Learning and Unlearning: Three Works on their Relationship and Influence on Value and Performance

Autor: Ignacio Cepeda Carrión

Mención internacional del programa de doctorado (sí / no): Si

Director/es y Universidad/es de procedencia: Antonio Leal Millán, Silvia Martelo (Universidad de Sevilla)

Fecha de defensa de la tesis doctoral: 17/06/2016

Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude (Mención Internacional)

Obtención de premio extraordinario de doctorado (sí / no): Si

5) TÍTULO de la tesis doctoral: El mantenimiento del rendimiento de las PYME en entornos inciertos y en recesión: Un enfoque contingente sobre los efectos de la estrategia y de los procesos en el rendimiento.

Autor: Antonio Manuel Magalhaes Teixeira

Mención internacional del programa de doctorado (sí / no): Si

Director/es y Universidad/es de procedencia: Antonio Leal Millán, José L. Roldán Salgueiro (Universidad de Sevilla)

Fecha de defensa de la tesis doctoral: 25/01/2016

Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude

4. ACTIVIDAD PROFESIONAL (máximo 10 líneas)

Ha realizado trabajos de asesoramiento y consultoría para organizaciones y empresas nacionales e internacionales: Instituto de Fomento de Andalucía, Instituto Andaluz de Administración Pública, Consejería de Economía y Hacienda, Consejería de Innovación y Empleo (Junta de Andalucía), Xunta de Galicia, Consorcio de Empresas de la Zona Franca de Vigo, Sevillana de Electricidad, Abengoa, Gaesa, Sociedad Ibérica de Construcciones y Obras Públicas (Sicop), Nogom, McGraw-Hill, Grudilec, Petróleos de Brasil, etc.

5. EXPERIENCIA EN GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA, CIENTÍFICA O TECNOLÓGICA (máximo 20 líneas)

- Representante de la Universidad de Sevilla en el Club Gestión de Calidad
- Director y Secretario del Departamento de Administración de Empresas y Marketing. Director Económico del ICE de la Universidad de Sevilla.
- Evaluador Externo del Plan Nacional de Calidad en las Universidades (Consejo de Universidades, España)
- Asesor Técnico del Consejo de Universidades para el I Plan Nacional de Evaluación de la Calidad en las Universidades (1995-1997)
- Director de la Unidad Técnica de Evaluación Institucional de la Calidad de la Universidad de Sevilla (1996-2000)
- Director del Programa de Doctorado del Departamento de Administración de Empresas de la Universidad de Sevilla con mención de calidad de la ANECA (2005-2006, 2006-2007, 2007-2008, 2008-2009)
- Presidente de la Comisión de Evaluación y Acreditación de Ciencias Jurídicas y Económicas de la ACSUG (Agencia para la Calidad del Sistema Universitario Gallego)
- Evaluador de Proyectos y Grupos de Investigación de la ANEP (Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva)
- Miembro del Comité Asesor Externo de la ANECA (Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad)
- Miembro de la Comisión del Programa VERIFICA de Grados y Postgrados Universitarios (ANECA-ACSUG)
- Vocal de la Comisión de Acreditación y Evaluación de la AQUIB (Agencia de Qualitat Universitaria de les Illes Balears)
- Secretario del Consejo Asesor de la ACSUG (Agencia para la Calidad del Sistema Universitario Gallego)

- Miembro de la Comisión de Acreditación de CU-CCSSJJ (ANECA)

6. OTROS MÉRITOS (Premios y Estancias en Centros Internacionales)

Premio Andalucía de Investigación Económica en 1995 (Consejería de Economía y Hacienda, Junta de Andalucía).

Realizado estancias de investigación/docencia, como profesor visitante, en las Universidades de Pinar del Rio y de la Habana (Cuba); Leicester University, Nottingham University y Aston Circle University of Birmingham (Reino Unido); University of Arnhem y University of Nijmegen (Holanda); Universidad de Paris IV- La Sorbona (Francia); Universidad Politécnica de Lisboa, Universidad de Faro, Universidad de Évora y Universidad Moderna de Lisboa (Portugal); Universidad Católica de Buenos Aires (Argentina); Universidad Autónoma del Sur, Universidad Austral, Universidad Católica de Santiago, Universidad de Los Lagos (Chile); Universidad Federal de Sao Paulo, Universidad Privada de Curitiba, Universidad Católica de Salvador de Bahía, Fundación Getulio Vargas campus de Río de Janeiro y campus Sao Paulo (Brasil); Universidad Continental de Lima (Perú); Universidad de Santiago de Cali (Colombia); UTESA (República dominicana); UPB (Bolivia); UNAM (México).