

CURRICULUM VITAE

Francisco José Medina Díaz

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Departamento de Psicología Social
Universidad de Sevilla
Camilo José Cela, s/n
41018-Sevilla-España

fjmedina@us.es
+34 954557706

INTERESES INVESTIGADORES

Gestión del conflicto, negociación y mediación; diversidad y discriminación laboral, integración de personas con discapacidad en el trabajo.

POSICIONES OCUPADAS

1996-1998- Ayudante de Escuela Universitaria. US
1998-2005. Profesor Asociado. US
2005-2008. Profesor Contratado Dr. US
2007. Habilitación Nacional como Profesor Titular de Universidad
2008. Profesor Titular de Universidad. US
2022. Acreditación como Catedrático de Universidad (Full Professor)
2023-Catedrático de Universidad

RESPONSABILIDADES ACADÉMICAS.

2021-Actualidad: Coordinador del Laboratorio-Observatorio de Salud Laboral desde la Perspectiva de Género de Andalucía, perteneciente al IARL (Instituto Andaluz de Riesgos Laborales).
2019-2023: Presidente de la Conferencia de Decanos y Decanas de Psicología de las Universidades Españolas.
2015-2023 (julio): Decano de la Facultad de Psicología de la Universidad de Sevilla.
2008-2015: Director de la Oficina de Cooperación al Desarrollo de la Universidad de Sevilla.
2009-2010: Coordinador del Master en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo.
2006-2007: Coordinador del Master en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos.

INDICADORES

4 Sexenios (3 DE INVESTIGACIÓN, 1 DE TRANSFERENCIA). ULTIMO EN 2022.
5 Sexenios autonómicos (de 5 posibles)
Google Scholar: Índice h: 22, Índice i10: 46, 2203 citas
Scopus: Índice h: 12
WOS: Índice h: 10
JCR: 15 publicaciones en Q1-Q2
SCI: 24 publicaciones en Q1-Q2

Proyectos como Investigador Principal (IP)

1 Proyecto Horizon

2 Proyectos de la DG de Empleabilidad de la UE

3 proyectos Capacity Building Erasmus KA2

5 proyectos del plan nacional de I+D

1 Proyecto de Transferencia de la Junta de Andalucía

1 proyecto de I+D de la Junta de Andalucía

10 proyectos de transferencia (CARL, Defensoría del Pueblo, IAAP)

26 proyectos de investigación y transferencia como miembro del equipo de investigación

EDUCACIÓN

1993. Licenciado en Filosofía y Ciencias de la Educación

1997. Máster en Gestión de los Recursos Humanos

2001. Doctor en Psicología

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Reconocimiento a la Investigación y Promoción de la Cultura de la Mediación. Otorgado por la Junta de Andalucía en el Parlamento de Andalucía. 2024

Premio José Luis Pinillos al psicólogo del año en 2023. Otorgado por el Consejo General de Psicología y los/as Decanos/as de Psicología de las Universidades Españolas.

Premio Ibérico de la Psicología otorgado por los Colegios Profesionales de Psicología de España y Portugal. 2023

Premios Nacionales Alares 2021 en la categoría de investigación en Prevención de Riesgos Laborales. Tesis doctoral de F. Sanclemente.

Premio al proyecto We are Medina: Learning from Jnane Aztout – Morocco, XI Premio Internacional ONU-Habitat, dentro del marco a las mejores prácticas para mejorar el entorno de vida.

Premio a la mejor tesis doctoral del CONSEJO ANDALUZ DE RELACIONES LABORALES a la Tesis Doctoral de Roberto Martínez Pecino (2008)

Premio a la Excelencia Docente (2001-2002)

Premio a la Excelencia Docente (2002-2003)

Premio a la Excelencia Docente (2004-2005)

Best annual paper award al artículo Benítez, M., Medina, F. J. y Munduate, L. (2018). Buffering relationship conflict consequences in teams working in real organizations. *International Journal of Conflict Management*, 29(2), 279-297.

DOCENCIA EN OTRAS UNIVERSIDADES Y ORGANISMOS POR INVITACIÓN (Selección)

2010- Actualidad. Universidad Pablo de Olavide. Máster MBA/ Máster en Negocios Internacionales / Máster en Recursos Humanos
2010-Actualidad. Máster en Gestión de los Recursos Humanos. Universidad Internacional de Andalucía
2010-Actualidad. Máster en Gestión de los Recursos Humanos. Universidad de Valencia.
Esporádicamente he impartido docencia en los Máster de Prevención de Riesgos laborales o de Recursos Humanos de la Universidad de Huelva, Zaragoza, Jaume I, Lleida, ESADE, Santiago de Compostela, Cádiz, Almería
2014, 2016, 2024. Universidad de Sao Paulo
2012. Universidad de Coimbra
2012. Universidad de San Marcos (Lima Perú), Universidad Inca Garcilaso, Perú y PUCP (Perú)
2013-2014. Universidad Técnica Particular de Loja (Ecuador)
2015. Universidad de la Serena (Chile)

OTRAS RESPONSABILIDADES DE GESTIÓN DENTRO DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA

2015-Actualidad: Miembro electo del Sector A (Profesorado de los Cuerpos Docentes) de la Junta de Facultad.
2018-2019: Consejo de gobierno, en representación de los Decanos y Directores de Escuela.
2018-2019: Comisión académica, en representación de los Decanos y Directores de Escuela.
2018-2019: Comisión de asuntos económicos, en representación de los Decanos y Directores de Escuela.
2018-2019: Comisión de investigación, en representación de los Decanos y Directores de Escuela.
2018-2019: Comisión de biblioteca universitaria, en representación de los Decanos y Directores de Escuela.
2015-2017: Presidente de la Comisión de Garantías y Calidad del título de Máster Universitario en Psicología General Sanitaria.
2015-2017: Presidente de la Comisión de Garantías y Calidad del título de Máster Universitario en Migraciones Internacionales, Salud y Bienestar: Modelos y Estrategias de Intervención.
2015-2017: Presidente de la Comisión de Garantías y Calidad del título de Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo.
2015-2017: Presidente de la Comisión de Garantías y Calidad del título de Máster Universitario en Intervención y Mediación Familiar.
2015-2016: Presidente de la Comisión de Garantías y Calidad del título de Máster Universitario en Psicología de la Salud.
2015-2016: Presidente de la Comisión de Garantías y Calidad del título de Máster Universitario en Psicología de la Salud.
2014-2015: Vocal de la Comisión de Garantías y Calidad del título de Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo.
2009-Actualidad: Miembro de la comisión académica del Máster en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo.
2009-2012: Miembro de la comisión académica del Master en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos.
2013-Actualidad: Cargos de representación en los servicios centrales de la universidad de Sevilla claustro universitario, en representación del Sector A, Profesores doctores de cuerpos docentes universitarios, por la circunscripción de la Facultad de Psicología.

FUNCIONES DE ASESORAMIENTO Y EVALUACIÓN EN INSTITUCIONES CIENTÍFICAS Y ACADÉMICAS.

- 2025. Invitación de la Comisión Europea para elaborar el informe de mejora de los sistemas de mediación en conflictos colectivos. Presentación del mismo ante los Estados Miembros de la UE.
- 2025-Miembro del European Coordination Committee de la European Federation of Psychologists (Bruselas)
- 2025- Miembro electo, representando a España, en la European Network of Organizational Psychology (París)
- 2023-Coordinador de la Comisión de Análisis de los Estudios de Psicología (CAEP), dependiente de la Conferencia de Decanas y Decanos de Psicología de las U. Españolas.
- 2020-Actual Miembro de la Comisión Acreditada y Monitor en la rama de Ciencias Sociales de ANECA
- 2022-Actual Miembro de la Comisión de Salud de la agencia de aseguramiento de la calidad de Castilla y León (ACSUCYL)
- 2024-Actual miembro de la Agencia Valenciana de Aseguramiento de la Calidad (AVAP)
- 2022-Actual Miembro de la Comisión de Análisis Técnico de Homologaciones y Declaraciones de Equivalencia (CATHYDE). Ministerio de Universidades
- 2014-Actual Asesor del Comité Internacional de la CATEDRA UNESCO DE CULTURA Y EDUCACIÓN PARA LA PAZ- Ecuador
- 2014-Actual responsable del Comité Nacional Europeo del Certificado de Especialista en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo.
- 2021- Ayudas para la recualificación del sistema universitario español para 2021-2023 dentro del marco del Real Decreto 289/2021, de 20 de abril. Universidad de Jaén/Universidad Autónoma de Madrid.
- 2019- Evaluador de la National Science Centre de Polonia.
- 2017- Miembro del comité asesor de Relaciones Internacionales del Consejo General de la Psicología
- 2019-2020- Evaluador de la Agencia Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP)
- 2013. Evaluador del Ministerio de Ciencia y Competitividad para el plan Nacional de i+d
- 2010. Evaluador del Ministerio de Ciencia y Competitividad para el plan Nacional de i+d
- Varios años. Evaluador del Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación de las convocatorias de Cooperación Universitaria con América Latina y el Norte de África.
- Varios años. Evaluador de las convocatorias de Cooperación al Desarrollo de la Universidad Complutense.
- Varios años- Evaluador de la ANEP y de la Agencia Estatal de Investigación.

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS COMO IP

- 2025-2028- Negociaciones individualizadas en las organizaciones, impacto sobre el bienestar y la productividad. Plan Nacional de i+D (IP: Francisco J. Medina)
- 2023-2025: Proyecto de investigación: We care for those who care. Horizon Europe. Por la Comisión Europea. (IP Francisco J. Medina).
- 2022-2024: Proyecto de investigación Tools for inclusive YOU.TH. (YOUth workers and THEater workers in synergy). A Real-digital trajectory. Por la Unión Europea. Erasmus KA2 Capacity Building(IP Francisco J. Medina).
- 2022-2023: Proyecto de investigación sobre Estudio de la mediación como técnica de resolución de conflictos laborales con personas con discapacidad. Proyectos I+D+i FEDER Andalucía 2014-2020. Por la Consejería de Economía, Conocimiento, Empresas y Universidad. (IP Francisco J. Medina y Nuria Gamero Vázquez).
- 2020-2024: Proyecto de investigación sobre Análisis de las negociaciones informales y sus consecuencias para la organización y los trabajadores. Plan Estatal 2017-2020 Generación Conocimiento - Proyectos I+D+i. Por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades. (IP Francisco J. Medina e Inés Martínez Corts).

- 2020-2023: Proyecto de investigación REMEDY (Conflict Transformation & Mediation in Youth Work). Erasmus KA2 Capacity Building. (IP Francisco J. Medina).
- 2017-2019: Proyecto de investigación Incentivo al grupo de investigación HUM-568. Ayudas a Consolidación de Grupos de la Junta de Andalucía. Por la Junta de Andalucía. (IP Lourdes Munduate).
- 2016-2018: Proyecto de investigación sobre New European Industrial Relations (NEIRE): Mediation system effectiveness for collective organizational conflicts: A comparative study in Europe (NEIRE III). Proyecto Internacional (EU). Por Katholieke Universitet Leuven. (IP Francisco J. Medina).
- 2016-2018: Proyecto de investigación sobre Mediación ante Conflictos de Discriminación Social en el Lugar de Trabajo. Plan Estatal 2013-2016 Excelencia- Proyectos I+D. Por el Ministerio de Economía y Competitividad. (IP Francisco J. Medina y Lourdes Munduate).
- 2009-2012: Proyecto de investigación sobre Negociaciones repetidas en contextos cambiantes. Motivación y procesos de compración social. Plan Nacional del 2008. Por el Ministerio de Ciencia e Innovación. (IP Francisco J. Medina).
- 2008: Proyecto de investigación II Encuentro científico-profesional. Ayudas Individuales a la Investigación de la Junta de Andalucía. Por la Junta de Andalucía. (IP Francisco J. Medina).
- 2008: Proyecto de investigación Negociación en contextos cambiantes. Plan Propio de Investigación de la Universidad de Sevilla. (IP Francisco J. Medina).
- 2004: Proyecto de investigación La mediación social como estrategia de prevención de riesgos laborales: El rol de los directivos y su experiencia en situaciones de mediación como medida para prevenir tensiones sociales en el trabajo. Financiado Por la Junta de Andalucía. (IP Francisco J. Medina).
- 2004: Proyecto de investigación de Actividad de la Unión Europea en la Ayuda Global al Desarrollo. Por la Junta de Andalucía. (IP Francisco J. Medina).

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS COMO MIEMBRO DEL EQUIPO

- 2015: Proyecto de investigación Realidad del trabajo en contextos interculturales: La experiencia de la comunidad indígena de Saraguro. Financiado por la Fundación Banco Santander, UTPL, Universidad de Sevilla. (IP Santiago J. Pérez Samaniego).
- 2012-2013: Proyecto de investigación New European Industrial Relations (NEIRE): Expectations of Employers on Employee Representatives roles, attitudes and competencies to act as partners in social innovation. Por la Unión Europea. (IP Lourdes Munduate).
- 2010-2011: Proyecto de investigación sobre New European Industrial Relations Empowering European Employee representatives to negotiate flexible, fair and innovative labour relations. NEIRE. Proyecto Internacional (EU). Por la Comisión Europea. (IP Lourdes Munduate).
- 2009-2011: Proyecto de investigación sobre El acoso laboral (mobbing) en Andalucía dentro del marco de la prevención de riesgos laborales: pautas para su detección y prevención. Convenio Colaboración Proyecto Andaluz. Por la Junta de Andalucía (Consejería de Empleo). (IP Lourdes Munduate).
- 2006-2009: Proyecto de investigación sobre Gestión del conflicto y empowerment en organizaciones de servicios. Proyectos de Excelencia de la Junta de Andalucía. Por la Junta de Andalucía (Plan Andaluz de Investigación). (IP Lourdes Munduate).
- 2006-2009: Proyecto de investigación sobre Influencia del género sobre la eficacia de los equipos directivos: un enfoque ineludible para mejorar la competitividad de las organizaciones. OPN- Investigación de la Mujer- Proyectos. Por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. (IP Lourdes Munduate).
- 2006-2008: Proyecto de investigación Ayuda a la consolidación del grupo de investigación HUM-568. Ayudas a la consolidación de grupos de la Junta de Andalucía. Por la Junta de Andalucía. (IP Lourdes Munduate).
- 2006: Proyecto de investigación Encuentro para la articulación de la investigación y la práctica profesional en el ámbito de las relaciones laborales: estrategias y técnicas de negociación y mediación laboral. Por el Ministerio de Educación y Ciencia. (IP Lourdes Munduate).
- 2005-2008: Proyecto de investigación sobre Antecedentes organizacionales del acoso laboral (mobbing). Aproximación al acoso laboral como un conflict escalonado. Plan Nacional del 2005. Por el Ministerio de Educación y Ciencia. (IP Lourdes Munduate).
- 2005-2007: Proyecto de investigación 18th Annual Conference of The International Association For Conflict Management. Por el Ministerio de Educación y Ciencia. (IP Lourdes Munduate).

- 2004: Proyecto de investigación Liderazgo organizacional, análisis del modelo tridimensional de evaluación: Tarea, relación y cambio. Por la Universidad Complutense de Madrid. (IP Francisco Gil González).
- 2001: Proyecto de investigación Factores psicosociales en la prevención de riesgos laborales. Mejora de los estilos de liderazgo y de los equipos de trabajo. Por la Junta de Andalucía. (IP Lourdes Munduate).
- 2000-2003: Proyecto de investigación sobre Liderazgo, clima laboral y reacciones emocionales de los miembros: adaptación de las estrategias directivas a los procesos de innovación y cambio organizacional. Plan Nacional del 2000. Por el Ministerio de Ciencia y Tecnología. (IP Lourdes Munduate).

PROYECTOS DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS CIENTÍFICOS

- 2023: Apoyo técnico en la consultoría de recursos humanos para analizar la estructura del DPA y diagnóstico de necesidades orientado a diseñar un modelo eficaz de captación, desarrollo y retención del talent. Financiado por el Grupo CONSIDERA, S.L. (IP Francisco J. Medina).
- 2022-2023: Creación Unidad de Transferencia para la integración de la perspectiva de género en la prevención de la salud y la seguridad laboral. Herramientas para promover la perspectiva de género en los planes de prevención de riesgos laborales. Financiado por la Junta de Andalucía (Consejería de Transformación Económica, Industria, Conocimiento y Universidades). (IP Lourdes Munduate y Francisco J. Medina).
- 2022-2023: Liderazgo inclusive con perspectiva de género. Financiado por el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.
- 2022-2023: Buenas prácticas para la gestión preventiva con perspectiva de género. Del diagnóstico a la implementación. Financiado por el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.
- 2021: Análisis de necesidades de formación del personal mediador y puesta en marcha de la evaluación del sistema extrajudicial de resolución de conflictos laborales de Andalucía (SERCLA). Financiado por la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo. (IP Francisco J. Medina).
- 2021-2022: Segregación y salud laboral desde la perspectiva de género. Financiado por el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. (IP Nuria Gamero).
- 2021-2022: Buenas prácticas para la gestión preventiva con perspectiva de género. Financiado por el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. (IP Lourdes Munduate).
- 2014-2015: Proyecto de investigación Incidencia de las competencias de los mediadores en la efectividad de la mediación. Por la Fundación Hergar. (IP Francisco J. Medina).
- 2012-2014: Proyecto de investigación: Programa de mejora del voluntariado universitario de la Universidad de Sevilla. Financiado por la Junta de Andalucía. (IP Francisco J. Medina).
- 2013-2014: Diseño y validación de un cuestionario para la evaluación de competencias genéricas de la Junta de Andalucía correspondientes a los niveles 26 a 30. Financiado por el Instituto Andaluz de Administración Pública. (IP Francisco J. Medina).
- 2011-2012: Prototipo del uso de realidad aumentada y geolocalización para optimización pedagógica y asimilación de hábitos aplicada a la seguridad industrial. Financiado por Atlantic Copper, S.A. (Huelva). (IP Lourdes Munduate).
- 2009-2010: Programa INTEGRA. Financiado por el Servicio Andaluz de Empleo y Fundación FOCUS. (IP Francisco J. Medina).
- 2009: Curso de negociación de contratos. Financiado por Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas. (IP Pablo Cortés Achedad).
- 2006: Encuentro para la articulación de la investigación y la práctica profesional en el ámbito de las relaciones laborales: estrategias y técnicas de negociación y mediación laboral. Financiado por el Ministerio de Educación y Ciencia.
- 2005-2007: 18th Annual Conference of The International Association For Conflict Management. Financiado por el Ministerio de Educación y Ciencia.
- 2005: La mediación como estrategia de resolución de conflictos para el Sistema extrajudicial de resolución de conflictos laborales de Andalucía (SERCLA). Financiado por la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía (Consejo Andaluz de Relaciones Laborales). (IP Francisco J. Medina).
- 2003: Proyecto de investigación Evaluación de factores psicosociales y diseño del plan de formación para la prevención de riesgos laborales. II Fase. Desarrollo e implementación de estrategias y procedimientos de intervención y trabajo. Por la Junta de Andalucía. (IP Francisco J. Medina).

- 1999: Conductas de complementariedad y reciprocidad entre los negociadores. Efectividad en la negociación grupal e interpersonal. Financiado por la Junta de Andalucía. (IP Lourdes Munduate).
- 1998-1999: Investigación sobre los jóvenes andaluces ante el empleo. Financiado por la Junta de Andalucía. (IP Manuel Marín).
- 1998-1999: Investigación psicosocial de los parques naturales de los Alcornocales y S. Mágina. Contrato art. 11/45 LRU- 68/83 LOU. Financiado por la Junta de Andalucía. (IP Manuel Marín).
- 1998-1999: Proyecto de investigación Los jóvenes andaluces ante el empleo. Por la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía. (IP Manuel Marín).
- 1997: Proyecto de investigación Evaluación organizacional del centro de acogida a refugiados de Sevilla. Por el Ministerio de Asuntos Sociales. (IP Silverio Barriga Jiménez).

FUNCIONES Y ACTIVIDADES EDITORIALES.

- 2008- Editor Asociado de la Revista Journal of Work and Organizational Psychology. Editor jefe: Jesús Salgado
- 2024- Editorial member. Current Psychology

PROGRAMAS DE FORMACIÓN UNIVERSITARIA.

- 2022-2025. Capacitación Inicial para la Mediación Laboral. Universidad Menéndez y Pelayo. 5 ediciones. Capacitación avanzada para la Mediación Laboral. 1 Edición.
- 2013-2014: Negociación y Resolución de Conflictos Laborales. Pontificia Universidad Católica del Perú- Universidad de Sevilla. Lima, Perú.
- 2012-2013: Experto universitario en Gestión de intervenciones de cooperación internacional. Universidad de Sevilla.
- 2011-2012: Experto universitario en Género y Cooperación Internacional. Universidad de Sevilla.
- 2003: Participación en la organización del Experto universitario en Negociación colectiva y solución de conflictos laborales. Universidad de Sevilla.

ARTÍCULOS EN REVISTAS CIENTÍFICAS REVISADAS POR PARES.

1. López-Cabrera, Rocío ; Medina, Francisco J.; Euwema, Martin; Arenas, Alicia (2023). "To be, or not be... satisfied in NPOs": a serial multiple mediation and clustering analysis of paid staff and volunteers' profiles. *Frontiers in Psychology*, 1042722
2. Ezema, J., Medina, F.J., Munduate, M.L. et al. (2023). Pray for Improvement: Experiences with Mediation of Female Victims of Intimate Partner Violence in Nigeria. *Pastoral Psychol.* <https://doi.org/10.1007/s11089-023-01101-y>
3. Medina, F. J., Sanclemente, F. J. y Munduate, L. (2023). Expressing negative emotions and not feeling them improves effectiveness in solving disputes. *International Journal of Social Psychology*, 38(2), 304-329.
4. Cea-Rodríguez, J., Medina, F. J. y Ramírez-Marín, J. (2023). Estrategias efectivas de los mediadores chilenos en conflictos laborales. *Innovar*, 33(88), 133-148.
5. Medina, F. J., Sanclemente, F. J. y Munduate, L. (2023). Expressing negative emotions and not feeling them improves effectiveness in solving disputes. *International Journal of Social Psychology*, 38(2), 304-329.
6. Pujol, L., Armadans, I., Medina, F. J., Munduate, L. y Anguera, M. T. (2023). The Mediating Alliance. *Negotiation Journal*, 39(2), 229-253.
7. Benítez, M. y Medina, F. J. (2022). A work-unit level analysis of employees' well-being and service performance in hospitality industry. *Current Psychology*, 41(2), 1043-1056.
8. García-Jurado, A. B., Elgoibar-Esteban, P., Medina, F. J., Munduate, L. y Euwema, M. C. (2022). Sobrevivir como personal sanitario en tiempos de COVID-19: La necesidad de diálogo social. *Revista Internacional de Organizaciones*, (29), 35-55.

9. Martínez-Corts, I., Moreno-Beltrán, J. P., Renedo, S. y Medina, F. J. (2022). Opponent or allied? An European analysis of the union presence and human resource practices. *Frontiers in Psychology*, 13, 878006.
10. Munduate, L., Medina, F. J. y Euwema, M. C. (2022). Mediation: Understanding a constructive conflict management tool in the workplace. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 38(3), 165-173.
11. Sanclemente, F. J., Gamero, N., Arenas, A. y Medina, F. J. (2022). Linear and non-linear relationships between job demands-resources and psychological and physical symptoms of service sector employees. When is the midpoint a good choice? *Frontiers in Psychology*, 13, 950908.
12. Sanclemente, F. J., Gamero, N., Medina, F. J. y Mendoza-Denton, R. (2022). A multilevel model of job inclusion of employees with disabilities: the role of organizational socialization tactics, coworkers social support, and an inclusive team context. *Applied Psychology*, 1-23.
13. Benítez, M., León-Pérez, J. M., Orgambidez, A. y Medina, F. J. (2021). Interpersonal conflicts in the unit impact the service quality rated by customers: the mediating role of work-unit well-being. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(15), 8137.
14. Elgoibar-Esteban, P., Medina, F. J., Euwema, M. C. y Munduate, L. (2021). Increasing integrative negotiation in European organizations through trustworthiness and trust. *Frontiers in Psychology*, 12, 655448.
15. Martínez-Corts, I., Manzanares, S. y Medina, F. J. (2021). Two in distress make sorrow less: a work-life conflict moderated mediation model. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 37(1), 28-34.
16. Medina, F. J., Molina-Amador, R. y Munduate, L. (2021). El síndrome del aburrimiento en la administración pública: Consecuencias del aburrimiento en profesionales de conserjería en centros educativos públicos. *Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas*, 20, 74-85.
17. López-Cabrera, R., Arenas, A., Medina, F. J., Euwema, M. C. y Munduate, L. (2020). Inside “Pandora’s box” of solidarity: conflicts between paid staff and volunteers in the non-profit sector. *Frontiers in Psychology*, 11, 556.
18. Sanclemente, F. J., Gamero, N., Arenas, A. y Medina, F. J. (2020). Análisis del bienestar y la salud laboral en colectivos de trabajadores especialmente vulnerables en el periodo reciente de crisis económica global. *Anuario de Psicología*, 50(3), 149-159.
19. Benítez, M., Peccei, R. y Medina, F. J. (2019). Employee well-being profiles and service quality: a unit-level analysis using a multilevel latent profile approach. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 28(6), 859-872.
20. Barragán-Díaz, A., Ramírez-Marín, J. Y. y Medina, F. J. (2019). The irony of choice in recruitment: When similarity turns recruiters to other candidates. *Management*, 22(3), 466-486.
21. Martins, L. B., Zerbini, T. y Medina, F. J. (2019). Impact of Online Training on Behavioral Transfer and Job Performance in a Large Organization. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 35(1), 27-37.
22. Benítez, M., Medina, F. J. y Munduate, L. (2018). Buffering relationship conflict consequences in teams working in real organizations. *International Journal of Conflict Management*, 29(2), 279-297.
23. Martins, L. B., Zerbini, T. y Medina, F. J. (2018). Course reaction scale in e-learning: adaptation and factor structure. *Psicologia: Teoria e Prática*, 20(1), 223-234.
24. Martins, L. B., Zerbini, T. y Medina, F. J. (2018). Factor structure and psychometric properties of the scale of support for training transfer. *Psicologia: Teoria e Pesquisa*, 34(1), 1-9.
25. Martins, L. B., Zerbini, T. y Medina, F. J. (2018). Learning strategies scale: adaptation to Portuguese and factor structure. *Psicologia: Reflexão e Crítica*, 31(1), 1-9.
26. Arenas, A., León-Pérez, J. M., Munduate, L. y Medina, F. J. (2015). Workplace bullying and interpersonal conflicts: the moderation effect of supervisor’s power. *Revista de Psicología Social*, 30(2), 295-322.
27. León-Pérez, J. M., Medina, F. J., Arenas, A. y Munduate, L. (2015). The relationship between interpersonal conflict and workplace bullying. *Journal of Managerial Psychology*, 30(3), 250-263.
28. Elgoibar-Esteban, P., García, A. B., Romero-Pender, E., Medina, F. J. y Munduate, L. (2014). Diálogo social en tiempos de austeridad. De la tiranía del taylorismo a la alquimia de la confianza. *Aedipe: Revista de la Asociación Española de Dirección de Personal*, 20, 16-26.

29. Elgoibar-Esteban, P., Munduate, L., Medina, F. J. y Euwema, M. C. (2014). Do Women Accomodate More Than Men? Gender Differences in Perceived Social Support and Negotiation Behavior by Spanish and Dutch Worker Representatives. *Sex Roles*, 70(11-12), 538-553.
30. León-Pérez, J. M., Notelaers, G., Arenas, A., Munduate, L. y Medina, F. J. (2014). Identifying Victims of Workplace Bullying by Integrating Traditional Estimation Approaches into a Latent Class Cluster Model. *Journal of Interpersonal Violence*, 29(7), 1155-1177.
31. Medina, F. J., Elgoibar-Esteban, P. y Ramírez-Marín, J. Y. (2014). Negociar en un contexto de crisis económica. *Papeles del psicólogo*, 35(2), 130-137.
32. Medina, F. J. y Ramírez-Marín, J. Y. (2014). Negotiating in changing circumstances. Social motives as moderators of the relational and economic capital. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 30(3), 141-148.
33. Medina, F. J., Vilches, V., Otero, M. y Munduate, L. (2014). How negotiators are transformed into mediators. Labor conflict mediation in Andalusia. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 30(3), 133-140.
34. Munduate, L., Gamero, N. y Medina, F. J. (2014). Tordesillas doctoral college in work and organizational psychology. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 30(3), 95-96.
35. Benítez, M., León-Pérez, J. M., Ramírez-Marín, J. Y., Medina, F. J. y Munduate, L. (2012). Validación del Cuestionario de Conflicto Interpersonal en el Trabajo (CIT) en empleados españoles. *Estudios de Psicología*, 33(3), 263-275.
36. Benítez, M., Medina, F. J. y Munduate, L. (2012). La gestión de conflictos relacionales en las organizaciones de servicios. *Anales de Psicología*, 28(1), 139-149.
37. Cisneros, I. F. J., Medina, F. J., Munduate, L., y Dorado, M. A. (2012). Consecuencias emocionales de la autoeficiencia en situaciones de negociación. *Apuntes de Psicología*, 30(1-3), 323-336.
38. Elgoibar-Esteban, P., Munduate, L., Medina, F. J. y Euwema, M. C. (2012). Why are Industrial Relations in Spain Competitive? Trust in Management, Union Support and Conflict Behaviour in Worker Representatives. *Revista Internacional de las Organizaciones*, 9, 145-168.
39. Benítez, M., Medina, F. J. y Munduate, L. (2011). El estudio del conflicto en los equipos de trabajo. Una visión de las contribuciones científicas realizadas en España. *Papeles del Psicólogo*, 32(1), 69-81.
40. Elgoibar-Esteban, P., Munduate, L., Medina, F. J. y Euwema, M. C. (2011). Are employment relations in Europe based on trust? The employee representative perspective. *Psychologica*, 55, 255-272.
41. Martínez-Corts, I., Benítez, M., Boz, M., Munduate, L. y Medina, F. J. (2011). Coping with interpersonal conflict at work in small business: The moderating role of supervisor and co-worker support. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 27(2), 117-129.
42. Medina, F. J. y Benítez, M. (2011). Effective behaviors to de-escalate organizational conflicts in the process of escalation. *The Spanish Journal of Psychology*, 14(2), 789-797.
43. León-Pérez, J. M., Medina, F. J. y Munduate, L. (2011). Effects of self-efficacy on objective and subjective outcomes in transactions and disputes. *International Journal of Conflict Management*, 22(2), 170-189.
44. Salgado, J., Medina, F. J., Moscoso, S., Rico, R. y Tabernero, M. C. (2011). La Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones incluida en tres importantes Bases de Datos. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 27(1), 3-4.
45. León-Pérez, J. M., Arenas, A., Munduate, L. y Medina, F. J. (2010). Propuesta para evaluar estrategias de prevención del acoso psicológico en el trabajo: el programa gestión eficaz de conflictos en organizaciones andaluzas (GECO). *Revista de Prevención de Riesgos Psicosociales y Bienestar en el Trabajo*, 2(2), 85-96.
46. Martínez-Corts, I., Munduate, L. y Medina, F. J. (2009). Effectiveness of influence patterns. *Psychology in Spain*, 13, 33-39.
47. Medina, F. J., Arenas, A. y León-Pérez, J. M. (2009). Pautas para la intervención organizacional frente al acoso psicológico en el trabajo. *Gestión Práctica de Riesgos Laborales*, 61, 26-31.
48. Medina, F. J., Povedano, A., Martínez-Corts, I. y Munduate, L. (2009). How do we approach accountability with our constituency? Gender differences in the use of influence tactics. *International Journal of Conflict Management*, 20(1), 46-59.
49. Ramírez-Marín, J. Y., Medina, F. J. y Munduate, L. (2009). La experiencia en negociación como facilitadora de los procesos de mediación. *Temas laborales. Revista andaluza de trabajo y bienestar social*, 100(2), 613-627.
50. León-Pérez, J. M., Medina, F. J. y Munduate, L. (2008). Relaciones curvilíneas de la autoeficacia en la negociación. *Revista de Psicología Social*, 23(2), 181-191.

51. Martínez-Corts, I., Munduate, L. y Medina, F. J. (2008). Efectividad de los patrones de influencia. *Psicothema*, 20(3), 369-375.
52. Martínez-Pecino, R., Munduate, L. y Medina, F. J. (2008). La gestión de conflictos organizacionales por medios extrajudiciales. *Papeles del Psicólogo*, 29(1), 41-48.
53. Martínez-Pecino, R., Munduate, L., Medina, F. J. y Euwema, M. C. (2008). Effectiveness of mediation strategies in collective bargaining. *Industrial Relations*, 47(3), 480-495.
54. Medina, F. J., Munduate, L. y Guerra, J. M. (2008). Power and conflict in cooperative and competitive contexts. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 17(3), 349-362.
55. Medina, F. J., Munduate, L. y Martínez-Pecino, R. (2007). La enseñanza de la negociación. *Temas laborales. Revista andaluza de trabajo y bienestar social*, 90, 183-203.
56. Munduate, L. y Medina, F. J. (2007). In Memoriam: Profesor Miguel A. Dorado. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 23(1), 155-156.
57. Guerra, J. M., Martínez-Corts, I., Munduate, L. y Medina, F. J. (2005). A contingency perspective on the study of the consequences of conflict types: The role of organizational culture. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 14(2), 157-176.
58. Medina, F. J., Munduate, L., Dorado, M. A., Martínez-Corts, I. y Guerra, J. M. (2005). Types of intragroup conflict and affective reactions. *Journal of Managerial Psychology*, 20(3-4), 219-230.
59. Dorado, M. A., Arévalo, A., Medina, F. J., Munduate, L. y Cisneros, I. F. J. (2004). Behavioural sequences in the effectiveness of conflict management. *Psychology in Spain*, 8, 38-47.
60. Medina, F. J., Munduate, L., Martínez-Corts, I., Dorado, M. A., Mañas-Rodríguez, M. A. (2004). Efectos positivos de la activación del conflicto de tarea sobre el clima de los equipos de trabajo. *Revista de Psicología Social*, 19(1), 3-15.
61. Medina, F. J., Dorado, M. A., Cisneros, I. F. J., Arévalo, A. y Munduate, L. (2003). Secuencias conductuales en la efectividad de la gestión del conflicto. *Psicothema*, 15(1), 12-18.
62. Dorado, M. A., Medina, F. J., Munduate, L., Cisneros, I. F. J. y Euwema, M. C. (2002). Computer-mediated negotiation of an escalated conflict. *Small Group Research*, 33(5), 509-524.
63. Cisneros, I. F. J., Dorado, M. A. y Medina, F. J. (1999). Evolución de la gestión del conflicto y la negociación en España: factores interpersonales y culturales. *Papeles del Psicólogo*, 72.
64. Luque-Ramos, P. J., Medina, F. J., Dorado, M. A., Munduate, L. (1998). Efectividad de los estilos de gestión del conflicto. *Revista de Psicología Social*, 13(2), 217-224.
65. Ramos, A., Toscano, F. J., Rea, C., Medina, F. J. y Santos, R. (1994). Actitudes de los profesionales de la salud ante los enfermos de SIDA. *Revista de psicología social aplicada*, 3, 5-24.